



НАШ ВЗГЛЯД

Газета Федерации профсоюзных организаций Курской области

№ 01 (1182) 30 января 2015 г.

12+

УТВЕРЖДЕН ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

Администрация Курской области по представлению комитета по труду и занятости населения Курской области установила величину прожиточного минимума по Курской области за 4-й квартал 2014 года:

- в расчете на душу населения – 6754 рубля;
- для трудоспособного населения – 7288 рублей;
- для пенсионеров – 5682 рубля;
- для детей – 6499 рублей.

Постановление администрации Курской области от 23.01.2015 № 22-па

В ЧЕСТЬ 70-ЛЕТИЯ ПОБЕДЫ

В рамках мероприятий по подготовке и празднованию 70-летия Победы в Великой Отечественной войне Федерация профсоюзных организаций Курской области собирает материалы для рубрики: «Навстречу Великой Победе». На сайте профсоюзов и в газете «Наш взгляд» мы будем рассказывать о ратных подвигах русских солдат. Дорогие читатели, приглашаем вас к сотрудничеству. Если в ваших семейных архивах сохранились документы, снимки, вы можете прислать или принести их в отдел информационной работы Федерации профсоюзных организаций Курской области. Наш адрес: 305001, г. Курск, ул. Дзержинского, 53, оф.36 (e-mail: fpoko@mail.ru, телефон: 54-88-16).

Напоминаем! В феврале состоится подведение итогов регионального фотоконкурса «Дорогие мои ветераны», объявленного Федерацией профсоюзов Курской области. Работы принимаются до 23 февраля. Поспешите принять участие в конкурсе. С положением конкурса можно ознакомиться на сайте ОО «ФПОКО» в разделе «Документы».

ПОДПИШИТЕСЬ НА «НАШ ВЗГЛЯД»

Выписать газету можно в любом почтовом отделении города и области. Наш индекс – 31370.

Стоимость подписки на 1 месяц с доставкой – 20 рублей 17 копеек, без доставки – 19 рублей 65 копеек. Телефон для справок: 54-88-16.



ПАРТНЕРСТВО НА РАВНЫХ ПРАВАХ

Профсоюзные организации Курской области вносят большой вклад в социально-экономическое развитие региона, являются полноправными участниками общественно-политического диалога и экономических процессов, происходящих в регионе.

Одним из главных событий ушедшего года для работающих курян стало подписание соглашения о размере минимальной заработной платы в регионе. Губернатор Курской области Александр Михайлов прокомментировал это событие и оценил деятельность Федерации профсоюзных организаций Курской области.

– Александр Николаевич, насколько оправдывает себя практика подписания трехсторонних соглашений в Курской области? Какие результаты приносит?

– Подписание соглашений между администрацией, работодателями и профсоюзными организациями я бы назвал традицией. С двухтысячных – это соглашения о сотрудничестве, с 2008-го – о минимальной заработной плате. Эти документы – продолжение единой линии, которая была намечена в законе Курской области о социальном партнерстве, подписанном еще в 2001 году. Строится оно на принципах уважения сторон и учитывает интересы участников переговоров, их равные права. А это особенно важно, потому что социальные партнеры берут на себя обязательства в добровольном порядке. И администрация, и работодатели, и профсоюзы, которые представляют интересы работников, взаимодействуют на равных, никто не тянет одеяло на себя. Но если кто-то не выполняет общие договоренности, другие партнеры укажут на недостатки. Соглашение дает возможность систематически контролировать исполнение совместных решений и предусматривает ответственность сторон.

В регионе также принято постановление администрации, которое регулирует уровень оплаты труда в экономике. Некоторым работодателям оно не нравится. Но менять зарплатную политику, от которой зависит благосостояние большинства жителей региона, мы не намерены. И



я благодарен Федерации профсоюзных организаций Курской области, которая стоит на страже интересов работающего человека. Это наша общая задача.

– Александр Николаевич, страна сегодня находится в непростой экономической ситуации не только из-за стагнации финансового рынка, но и из-за внешних санкций к России. Какие приоритеты в экономике необходимо отстаивать, чтобы преодолеть кризис?

– Главный приоритет экономики один – человек. Профессионал. Сегодня правильно идет разговор о важной роли в нашем обществе инже-

нера, технолога, высококвалифицированного рабочего. О тех, кто вносит наибольший вклад в копилку доходов бюджетов разных уровней.

Кадры, человеческие ресурсы – это всегда было острейшим вопросом. И каждый руководитель, который смотрит вперед, разумно оценивая перспективы, обязан уделять этой проблеме максимум внимания.

Наибольшего экономического эффекта можно добиться, когда все целенаправленно и дружно работают. В этом состоит наша консолидация. И профсоюзы в этой работе – главный помощник. На тех предприятиях, где есть первичные профсоюзные организации,

где подписаны коллективные договоры, значительно меньше нарушений трудового законодательства и социальных прав работников.

Мы сегодня понимаем, что есть реальная внешняя угроза, и люди тоже должны это осознавать. Поэтому профсоюзам, которые являются представителями трудящихся, надо не только защищать своих членов, но и стимулировать их к решению сегодняшних сложных задач.

– А какие стимулы создает областная власть совместно с профсоюзами для самореализации людей в любимом деле?

– Сегодня особенно важно развитие производства. В Курской области за последние годы открылось более 20 новых предприятий. Им требуются уже не только умные, светлые головы конструкторов, инженеров, но и золотые руки токарей, механиков, швей... Нужна новая смена. И молодежь должна видеть перспективу.

Для этого в области проводятся конкурсы профмастерства среди водителей, швей, токарей, поваров и представителей других специальностей. Цель важная – поднять социальный статус человека труда. И здесь первостепенны не только признание профессиональных заслуг и мастерства, доска почета на предприятии, так сказать, но и финансовая поддержка. Какие инструменты для стимулирования профессионалов можно предусмотреть – предмет дискуссии работодателя и профсоюзов. В фокусе внимания должен быть главный двигатель экономического роста и развития – квалифицированный, инициативный, хорошо оплачиваемый работник, уверенный в завтрашнем дне. И вселить эту уверенность – работа власти, профсоюзов и работодателей.

По материалам журнала VIP.

7 ФЕВРАЛЯ ОТКРЫВАЕТСЯ IX СЪЕЗД ФНПР

С 7 по 9 февраля 2015 года в Сочи пройдет IX очередной съезд Федерации независимых профсоюзов России. На съезд избрано более 700 делегатов.

На профсоюзный форум приглашены руководители государства, члены Правительства и Федерального Собрания РФ, представители объединений работодателей, руководители международных профсоюзных объединений и профобъединений иностранных государств.

На съезде будет рассмотрен отчет Генерального совета ФНПР о работе в период с 2011 по 2015 гг., обсуждены вопросы достойной заработной платы, социального партнерства, создания высокопроизводительных рабочих мест, социальной защиты трудящихся и ряд других. Состоится избрание председателя и руководящих органов Федерации независимых профсоюзов России. Съезд примет резолюции по направлениям деятельности и Программу ФНПР «Достойный труд – ос-

нова благосостояния человека и развития страны» на предстоящий период.

От Федерации Курской области на съезд ФНПР делегированы председатель А.И. Лазарев, О.В. Уварова – председатель координационного совета профсоюзов Федерации в Горшеченском районе, председатель районной профсоюзной организации работников народного образования и науки, учитель, О.Н. Шалимова – председатель первичной профсоюзной организации Курчатковского

управления ОАО «Электроцентронтанж», специалист.

От общероссийских комитетов профсоюзов делегатами избраны председатели областных организаций профсоюзов работников здравоохранения Г.А. Сорокина, народного образования и науки И.В. Корякина. От горно-металлургического профсоюза России – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Михайловский ГОК» И.В. Козюхин.

29 января в зале заседаний Дома профсоюзов состоялась встреча делегатов съезда с профактивом области, на которой обсуждались проекты итоговых документов съезда.

ОХРАНА ТРУДА – ФАКТОР МНОГОПЛАНОВЫЙ

В условиях экономического кризиса существенно возрастает роль социального диалога между работодателями и профсоюзом. Примером эффективного социального партнерства в регионе служит Курская атомная станция.



Одной из наиболее важных и приоритетных задач, решаемых руководством и профсоюзным комитетом предприятия, является создание условий для безопасного труда атомщиков. Опыт работы в этом направлении поделился председатель профкома КуАЭС Вячеслав Степанов.

– Вячеслав Николаевич, в 2013 году Курская атомная станция стала победителем регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». За что конкретно было присуждено первенство?

– По решению областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений КуАЭС была признана лучшей в двух номинациях: за сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и развитие социального партнерства. Мы это расцениваем как результат единой политики госкорпорации «Росатом», ОАО «Концерн «Росэнергоатом», администрации и профсоюзного комитета Курской АЭС в области охраны труда.

– В чем суть заявленной политики?

– Основными ее принципами является признание приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности, проведение мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Все эти положения отражены в разделе «Охрана труда» коллективного договора, и они неукоснительно выполняются.

На Курской атомной станции действует комитет по охране труда, который рассматривает предложения администрации, работников и профсоюзной организации для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда и приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями.

Члены комитета работают в тесном контакте с отделом охраны труда КуАЭС. Они оказывают помощь в организации обучения персонала безопасным методам и приемам выполнения работ, содействуют своевременному обеспечению сотрудников станции, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, молоком, другими равноценными пищевыми продуктами и лечебно-профилактическим питанием. Информировать персонал о существующем риске повреждения здоровья, полагающихся им компенсаций за работу во вредных условиях труда, о средствах индивидуальной защиты. Занимают активную позицию в организации обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении вопросов по охране труда и осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на эти цели.

– Что вы можете сказать о результатах такого сотрудничества?

– Во-первых, благодаря проведенным мероприятиям по совершенствованию системы охраны труда сократилось количество сотрудников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда. В 2012–2013 гг. (текущего времени) у нас не было зарегистрировано несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний. Должен заметить, что администрация и профсоюзный комитет Курской АЭС берут на себя в этой части повышенные обязательства по сравнению с требованиями Трудового кодекса РФ. При этом уровень финансирования из года в год остается стабильно высоким. К примеру, в 2012 году затраты на улучшение условий труда у нас составили 0,56 % от суммы расходов на производство продукции, в 2013-м они возросли до 0,73% и составили 128 млн. 844 тыс. рублей. На обеспечение персонала средствами индивидуальной защиты в 2013 году

было выделено 42 млн. 215 тыс. рублей, лечебно-профилактическое питание и молоко – свыше 91 млн. рублей.

Свою положительную роль сыграла и действующая у нас система управления охраной труда (СУОТ), одним из основных принципов которой является обязательство постоянно повышать достигнутый уровень безопасности. До недавнего времени создание таких систем в атомной отрасли было делом добровольным. Но мы, тем не менее, разработали ее, успешно внедрили и получили сертификат соответствия СУОТ международным и межгосударственным требованиям.

– А сами работники станции участвуют в системе управления охраной труда?

– В разделе коллективного договора «Охрана труда» отражен ряд обязательств, связанных с различными формами участия персонала в СУОТ. Это касается в первую очередь согласования локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения, внесения предложений по улучшению условий и охраны труда.

С начала 2013 года на станции введено в действие новое положение о системе индивидуальной ответственности по предупреждению нарушений правил и норм охраны труда, эксплуатации и ремонту оборудования.

Кроме того, представители профсоюзных организаций привлекаются к работе в комиссиях по приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства, поставленной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, по выбору поставщиков продукции и услуг. Организуют общественный контроль за созданием безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

– Говоря об общественном контроле, вы имеете в виду уполномоченных лиц по охране труда?

– И их тоже. На Курской АЭС контроль за соблюдением трудового законодательства, а также за исполнением условий коллективного договора в области охраны труда осуществляют 74 уполномоченных лица. В 2014 году они совместно с администрацией провели 394 проверки подразделений, внесли 131 предложение в части улучшения условий и безопасности труда.

Для нас весьма важно, что в действующей редакции коллективного договора заложен механизм взаимодействия общественных уполномоченных по охране труда и администрации, что является залогом повышения безопасности производственного процесса и недопущения травматизма.

– Вячеслав Николаевич, спасибо за подробную информацию о работе в сфере производственной безопасности. Но наряду с этим на предприятии много делается и по обеспечению социальной защиты персонала...

– Это две задачи, которые неотделимы одна от другой. Охрана труда – фактор многоплановый. Действующая на станции СУОТ как раз и предназначена для сохранения жизни, здоровья и работоспособности персонала, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний. И для этого многое делается. Так, по инициативе администрации и профкома на базе здравпункта организован прием цеховыми врачами работников, что важно для мониторинга состояния их здоровья.

Осуществляется добровольное медицинское страхование сотрудников АЭС, а также неработающих пенсионеров и детей работников станции по программам, включающим предоставление бесплатных и частично оплачиваемых медицинских услуг в медико-санитарной части города Курчатова, а также лечение в клиниках больниц Курска, Москвы, восстановительное лечение в федеральных санаториях. Работники станции застрахованы от несчастного случая на производстве.

Вообще, медицинское обслуживание персонала АЭС постоянно совершенствуется, сегодня оно выведено на новый, более качественный уровень. После реконструкции медико-санитарной части создана цеховая поликлиника с отдельной регистратурой, дневным стационаром и диагностической частью. В целях защиты прав и интересов работников в сфере труда и для осуществления контроля за созданием здоровых и безопасных условий труда сформирована инженерно-врачебная бригада. В ее состав входят представители профсоюзной организации, уполномоченные по охране труда подразделений, работники медсанчасти (цеховые врачи-терапевты), непо-

средственно осуществляющие медицинское обслуживание персонала, специалисты по охране и условиям труда. Возглавляет бригаду главный инженер Курской АЭС.

– В чем конкретно заключается ее работа?

– Врачебно-инженерная бригада проводит обследования подразделений станции, по результатам которых заполняется проверочный акт, где фиксируются объективные показатели состояния условий охраны труда и здоровья работников, даются рекомендации по устранению недостатков. При необходимости вносятся предложения о привлечении к дисциплинарной ответственности работников, допустивших нарушения норм и правил охраны труда, а также о поощрении тех, кто добился значительного улучшения санитарно-гигиенических условий труда, снижения заболеваемости и травматизма.

– Срок действия коллективного договора на 2012–2014 годы истек. Будет ли приниматься новый? И не претерпит ли изменений взаимные обязательства в сторону снижения в связи с серьезной экономической ситуацией в стране?

– На сегодня проведен серьезный анализ исполнения коллективного договора, ведется диалог работодателя с профсоюзом на предмет дальнейшего совершенствования социального партнерства. Ход обсуждения проблем вселяет уверенность в том, что даже в непростых финансово-экономических условиях выработанный в отрасли механизм социального партнерства не даст сбой. Гарантеей тому – принятое 17 декабря отраслевого соглашения на 2015–2017 гг. По мнению председателя Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Игоря Фомичева, оно является одним из лучших в России. А профсоюзная организация со своей стороны подержит усилия руководства Концерна «Росэнергоатом» и Курской АЭС в решении широкого спектра вопросов социальной помощи и поддержки работников, создания для них достойных условий труда и отдыха.

Беседовала
Валентина Зайцева,
журнал VIP.

СВОИХ НЕ БРОСАЕМ

Наверное, нет людей, равнодушных и безучастных к проблеме наших ближайших соседей. Мы тесно переплетены с украинским народом, почти в каждой второй российской семье найдутся украинские корни, и стоять в стороне в столь трудный и драматический момент мы не можем. Российские профессиональные союзы откликнулись на беду, произошедшую в соседнем государстве.

Профсоюзы Курской области всецело поддержали заявление Федерации независимых профсоюзов России, в котором ФНПР решительно призывает все стороны украинского конфликта прекратить боевые действия и принять меры к недопущению ухудшения гуманитарной ситуации на востоке страны.

В марте ушедшего года курские профсоюзы приняли участие в митинге «Мы вместе» в поддержку соотечественников, проживающих на Украине. Десять тысяч курян присоединились к шествию, держа в руках плакаты с

лозунгами: «Своих не бросаем!», «Фашизм не пройдет», «Россия и Украина – одни корни, одна вера». Участники митинга были единогласны во мнении «Нельзя спокойно смотреть на происходящее, братские народы пытаются расколоть. Украинцы никогда не станут для нас чужими».

Эта тема красной нитью прослеживалась на встрече профсоюзного актива региона с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым и секретарем Александром Шершуковым, посвященной солидарной поддержке профсоюзов Украины. Участни-

ки встречи – ими стали представители областной и муниципальной власти, в том числе и администрации приграничного Суджанского района – говорили об информационной войне, возмутительных провокациях новой киевской власти, причинах сложившейся политической ситуации. Как отметил Михаил Шмаков, важно сохранить деловые и дружеские связи между профактивами двух государств. И Федерация профсоюзных организаций Курской области со своей стороны помогает своим украинским партнерам.

События на Украине спровоцировали большой поток переселенцев в Россию, в том числе и Курскую область, имеющую протяженность границы около 300 километров. Ежедневно сотрудниками аппарата Федерации профсоюзов проводился мониторинг ситуации, связанной с пребыванием граждан. С июля прошлого года в регион переселилось около 9 тысяч человек. Курская область создала 24 пункта для временного размещения беженцев с Украины, решался их правовой статус.

Курская область участвует в государственной программе переселения наряду с еще пятью близкими к Украине регионами: Брянской, Воронежской, Липецкой, Волгоградской и Калужской областями.

Профсоюзные санатории, оздоровительные лагеря вели подготовку к размещению на своей территории беженцев. Федерация профсоюзных организаций, членские организации приняли активное участие в сборе гума-

нитарной помощи соотечественникам. Для детей, размещенных в спортивно-оздоровительном лагере «Олимпиец», первичная профсоюзная организация Курского театра кукол дала благотворительный спектакль.

В канун новогодних праздников профсоюзы региона приняли участие в благотворительной акции «Елка в Новороссию», организованной Ассоциацией уполномоченных по правам ребенка. На пункт сбора гуманитарной помощи от курских профсоюзов доставлено около трехсот сладких подарков для детей Донецкой и Луганской Народных Республик.

Начался новый год. Наши соотечественники нуждаются в помощи, как и прежде.

В адрес Федерации профсоюзных организаций Курской области пришло письмо от председателя Федерации профсоюзов Донецкой народной республики с просьбой оказать помощь трудовым коллективам республики.

Текст письма читайте на стр.3

НОВАЯ ГЛАВА В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ РФ

Федеральным законом от 01.12.2014 № 409-ФЗ «О внесении в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 13 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» изменений, связанных с особенностями регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства» в Трудовой кодекс РФ введена новая глава 50.1. «Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства», регламентирующая особенности заключения трудового договора, предъявления документов при трудоустройстве, временный перевод, отстранение от работы, особенности прекращения трудового договора с иностранным гражданином или лицом без гражданства и выплаты ему выходного пособия.

Особое внимание следует обратить на то, что нормы главы распространяются только на те организации, которые имеют право в соответствии с федеральными законами или международными договорами Российской Федерации привлекать к трудовой деятельности работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства.

В соответствии со статьями 327.1. и 327.2. ТК РФ работодатель обязан заключить с иностранным работником трудовой договор на неопределенный срок или в срочном порядке, в случаях, предусмотренных статьей 59 ТК РФ. В таком трудовом договоре, кроме сведений, предусмотренных статьей 57 ТК РФ, обязательно должны содержаться сведения о:

- разрешении на работу или патенте, выданных в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, – при заключении трудового

го договора с временно пребывающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

- разрешении на временное проживание в Российской Федерации, выданном в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, – при заключении трудового договора с временно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

- виде на жительство, выданном в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, – при заключении трудового договора с постоянно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства.

Кроме того, трудовой договор с работником, являющимся временно пребывающим в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства, должен содержать условие об указании оснований оказания такому работнику медицинской помощи в течение срока действия трудового договора, в том числе реквизитов договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении такому работнику платных медицинских услуг.

Соответственно иностранный гражданин или лицо без гражданства предоставляют работодателю вышеперечисленные документы при заключении трудового договора. Исключением является разрешение на работу, которое может быть предъявлено после заключения трудового договора, в случае необходимости трудового договора для полу-

чения такого разрешения. В этом случае трудовой договор вступает в силу не ранее дня получения иностранным гражданином или лицом без гражданства разрешения на работу.

При заключении трудового договора данная категория работников не предъявляет работодателю документы воинского учета, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации.

Статьей 325.5. ТК РФ предусмотрены дополнительные основания отстранения от работы и прекращения трудового договора с такими работниками. В частности, трудовой договор с иностранным работником может быть прекращен в случаях аннулирования или окончания срока действия разрешения на работу или патента, разрешения на временное проживание в Российской Федерации, вида на жительство, окончания срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращения действия заключенного работодателем договора о предоставлении иностранному работнику платной первичной медико-санитарной и специализированной медицинской помощи в неотложной форме.

Законом установлены также сроки и порядок прекращения трудового договора в зависимости от конкретного основания. При расторжении трудового договора в связи с приостановлением действия или аннулированием разрешения на привлечение и использование иностранных работников, на основании которого иностранному гражданину было выдано разрешение на работу, работнику необходимо выплатить выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.

Отдел правозащитной работы ОО «ФПОКО»

ОТМЕНЕНО КОМАНДИРОВОЧНОЕ УДОСТОВЕРЕНИЕ

29 декабря подписано постановление Правительства РФ от 29.12.2014 № 1595 об отмене командировочных удостоверений. Документ вступил в силу с 8 января 2015 года.

До 8 января командировочные удостоверения были обязательны. С 8 января 2015 года подтверждать командировку и расходы можно проездными документами.

Согласно новой редакции пункта 7 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки фактический срок пребывания в служебной поездке будет определяться на основании проездных документов, которые работник должен представить по возвращении из нее. Для поездки за границу пододут также отметки в паспорте.

В случае проезда работника

на личном транспорте необходимо будет написать служебную записку в произвольной форме, которая представляется работником по возвращении из служебной командировки работодателю одновременно с оправдательными документами, подтверждающими использование указанного транспорта для проезда к месту командирования и обратно (путевой лист, чеки АЗС, счета, квитанции и другие подобные документы).

Помимо этого с 8 января 2015 года отменено требование составлять служебное задание и отчет командированного работника о выполненной работе.

Требование составить отчет об израсходованных в служебной поездке суммах осталось неизменным.

Зав. отделом правозащитной работы Т.С. Осипова

ПОСОБИЯ ПРОИНДЕКСИРОВАНЫ

С 1 января 2015 года проиндексированы пособия по материнству и детству. Для работающих мам, получающих пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет в размере 40 процентов среднемесячного заработка за два предшествующих года, увеличивается его предельный размер. Теперь он составляет 19855,82 рубля в месяц.

Увеличился размер единовременного пособия при рождении ребенка – на малышей, появившихся на свет в 2015 году, родители получат пособие в размере 14497,80 рубля. Проин-

дексированы и минимальные размеры пособий в связи с материнством. Теперь минимальное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет на первого ребенка составляет 2718,34 рубля. Если же в семье родился второй или третий ребенок, то сумма пособия составит не менее 5436,67 рубля ежемесячно. Независимо от заработка пособия по уходу за ребенком не могут быть меньше этих сумм. Такие же суммы пособий будут получать и неработающие граждане в органах социальной защиты населения по своему месту жительства.

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Федерация профсоюзов Донецкой Народной Республики, которая на сегодняшний день представляет интересы членов профсоюзов, проживающих и работающих на территории ДНР, обращается к вам с открытым письмом, чтобы в это непростое время выразить свою позицию в отношении партнерства и сотрудничества, которые связывают друг с другом профсоюзы и их объединения в разных государствах.

В состав нашего профсоюзного объединения входят профсоюзные организации всех сфер экономики и видов экономической деятельности: металлургии, угольной промышленности, железной дороги, образования, здравоохранения, культуры, торговли, агропромышленного комплекса, жилищно-коммунального хозяйства и многих других. Целью нашей деятельности является представительство и защита прав и интересов членов профсоюзов и профсоюзных организаций, консолидация их действий, направление на повышение жизненного уровня и социальной защищенности населения Донбасса. При этом мы используем все формы и методы профсоюзной работы, а также возможности социального диалога с органами государственной власти, органами местного самоуправления и работодателями.

В условиях, когда власти Украины не только открыто ведут войну в отношении населения юго-востока, но и фактически обрекают проживающих здесь людей на нищенское существование, прекратив финансирование бюджетных учреждений и осуществление всех социальных выплат, мы

стремимся сохранить профсоюзное движение как основного защитника прав трудящихся и всего населения Донбасса.

Чрезвычайная ситуация, сложившаяся в результате проведения боевых действий на территории Донбасса, поставила под угрозу жизнедеятельность трудовых коллективов. Материально-техническая база большинства предприятий разрушена. Работники длительное время не получают заработную плату, находятся в бесплатных отпусках или работают в режиме неполного рабочего времени.

Все это привело к тому, что многие семьи остались без средств к существованию. Поэтому Федерация профсоюзов ДНР приняла решение о создании Центра распределения гуманитарной помощи трудовым коллективам.

Мы надеемся на конструктивное и взаимовыгодное сотрудничество между нашими профсоюзными организациями в вопросах защиты интересов человека труда. Верим, что профсоюзное сотрудничество, отношения доверия, поддержки и искреннего интереса друг к другу помогут нам сегодня оправдать доверие членов профсоюзов и выстоять в борьбе за право на достойную жизнь и достойный труд.

Просим вас рассмотреть возможность предоставления гуманитарной помощи нашим трудовым коллективам или оказать содействие в установлении контактов с общественными организациями и фондами, которые готовы ее оказать.

С уважением и пожеланиями мира и благополучия, Е.В. Казус, председатель Федерации профсоюзов ДНР.

СРОКИ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТНОСТИ В 2015 ГОДУ ИЗМЕНЕНЫ

Отчет	Старый срок сдачи	Новый срок сдачи*	Новый срок сдачи действует:	Нормативный документ
4-ОНН	Аї 15 -еңеа і аңу-оа, пёааор ұ аа са еңоаеө еі ёаадоаеі і	А уеаёдоііііі аёаа – аї 25 -еңеа і аңу-оа, пёааор ұ аа са еңоаеө еі ёаадоаеі і . • са 1 ёаадоае – аї 25 аї даёу • са іі ёоа аёа – аї 25 ёр ёу • са 9 і аңу-оа – аї 25 і ёу-адоу • са а – аї 25 уї аадоу А аоі аа іі аёаа аї 20 -еңеа і аңу-оа, пёааор ұ аа са еңоаеө еі ёаадоаеі і . • са 1 ёаадоае – аї 20 аї даёу • са іі ёоа аёа – аї 20 ёр ёу • са 9 і аңу-оа – аї 20 і ёу-адоу • са а – аї 20 уї аадоу	п і о-аоі і нёе са 2014 а а, аа і оаа і і дааі пёааёоу: а уеаёдоііііі аёаа – і а іі саі аа 26 уї аадоу 2015 а аа а аоі аа іі аёаа – і а іі са-і аа 20 уї аадоу 2015 а аа	пё.2 і .2 Оааадаёеуі і а саёі і а і о 01.12.2014 N 406-ОҚ
І о-ао-і і нёу аї. О (DNA+EN)	Аї 15 -еңеа аоі ді -а і аңу-оа, пёааор-ұ аа са еңоаеө еі ёаадоаеі і	А уеаёдоііііі аёаа – аї 20 -еңеа аоі ді а і аңу-оа, пёааор ұ аа са еңоаеө еі ёаадоаеі і . • са 1 ёаадоае – аї 20 і ау • са іі ёоа аёа – аї 20 ааао-пёа • са 9 і аңу-оа – аї 20 іі у-адоу • са а – аї 20 о аадоаёу А аоі аа іі аёаа нді еі нёаё-нү і дааі – аї 15 -еңеа аоі ді а і аңу-оа, пёааор ұ аа са еңоаеө еі ёаадоаеі і . • са 1 ёаадоае – аї 15 і ау • са іі ёоа аёа – аї 15 ааао-пёа • са 9 і аңу-оа – аї 15 іі у-адоу • са а – аї 15 о аадоаёу	п і о-аоі і нёе са 2014 а а, аа і оаа і і дааі пёааёоу: а уеаёдоііііі аёаа – і а іі саі аа 20 аадоаёу 2015 а аа а аоі аа іі аёаа – і а іі са-і аа 16 о аадоаёу 2015 а аа	пё.1 і .3 Оааадаёеуі і а саёі і а і о 01.12.2014 N 406-ОҚ
І А і і АН	Аї 20 -еңеа і аңу-оа, пёааор ұ аа са еңоаеө еі ёаадоаеі і	Аї 25 -еңеа і аңу-оа, пёааор ұ аа са еңоаеө еі ёаадоаеі і . І о-аоі і нёу аї еёа а ау оу і даапёааёаі а: • са 1 ёаадоае – аї 25 аї даёу • са 2 ёаадоае – аї 25 ёр ёу • са 3 ёаадоае – аї 25 і ёу-адоу • са 4 ёаадоае – аї 25 уї аадоу	А саёі і і ааоёуноаа уаі і і а оёааіі, п ёаёі а і о-аоі і а і аоёі аа ааёпёаоао і і аоё нді е пёа-е: п і о-аоі і нёе са 4 ёаадоае 2014 а аа еёе са 1 ёаадоае 2015 а аа. хой ау ааоі оёді аа і і і даапёа-аёоу і о-аоі і нёу а нді е, да-еі і аї аоаі і о-еёоу аадопү са 4 ёаадоае 2014 а аа і і -пёа-ді і о – аї 20 уї аадоу, а п і о-аоі і нёе са 1 ёаадоае 2015 а а – оаа і і і аї ау нді ёаі .	пё.2 і .7 Оааадаёеуі і а саёі і а і о 29.11.2014 N 382-ОҚ

* Сроки приведены без учета переносов срока сдачи с выходного на ближайший рабочий день. Но вовсе не обязательно запоминать все эти сроки – календарь налогоплательщика в СБИС построит график представления отчетности с учетом всех нововведений законодательства. Просто почаще заглядывайте в СБИС!

«ЮНОСТЬ-2015» ЖДЕТ УЧАСТНИКОВ

Одним из приоритетных направлений молодежной политики города Курска является поддержка и развитие работающей молодежи. Совместно с администрацией города Курска реализуется ряд проектов, участниками которых являются молодые люди, работающие в различных отраслях народного хозяйства города.

На протяжении десяти лет в городе Курске проходит фестиваль работающей молодежи «Юность». Учредителями и организаторами фестиваля выступают администрация города Курска, управление молодежной политики, физической культуры и спорта города Курска, федерация профсоюзных организаций Курской области, комитет по делам молодежи и туризму Курской области, городской молодежный координационный совет.

13-15 февраля 2015 года на базе ООО «Спортивно – оздоровительный центр имени В. Терешковой» (г. Курск, парк Солянка) состоится 1 этап фестиваля работающей молодежи «Юность – 2015».



Конкурсная программа пройдет по направлениям: визитная карточка, битва хоров; team-building; фестиваль снежных фигур; настольные игры; лазертаг; биатлон; лыжная эстафета; веселые старты «Жаркие. Зимние. Наши»; интеллектуальное шоу «Ворошиловский стрелок»; керлинг; Формула – 1.

Проводя фестиваль, мы берем на себя часть функций по сохранению и приумножению нравственных и культурных традиций работающей молодежи, повышению уровня межличностного общения, а значит, и повышению эффективности производительности труда. Недаром самые эффективные предприятия и организации нашего города являются участниками фестиваля «Юность» (ООО «Консультант Право», ОАО «Авиаавтоматика имени В.В.Тарасова», «Курская областная клиническая больница», ОАО Курский завод «Маяк», Курская АЭС).

За годы своего существования фестиваль позволил усовершенствовать формы и методы работы по организации культурно-массового досуга работающей молодежи, способствовал социальной и профессиональной адаптации молодых специалистов.

Положительными результатами проведения фестиваля в городе Курске стали: активизация социальной и гражданской позиции работающей молодежи города Курска на основе положительного опыта деятельности объединений работающей моло-

дежи; продвижение инициатив и проектов работающей молодежи; достижений молодежных общественных объединений города Курска; создание условий для общения и обмена опытом представителей органов государственной власти, профсоюзных организаций, молодежных объединений по вопросам реализации муниципальной молодежной политики; формирование положительного имиджа молодежных объединений на предприятиях города Курска; создание единого информационного пространства по проблемам работающей молодежи.

Победители фестиваля работающей молодежи «Юность» являются обладателями премий Президента Российской Федерации и губернатора Курской области, команды-победительницы и призеры фестиваля награждаются дипломами администрации города и Федерации профсоюзных организаций Курской области «За большой вклад в работу с молодежью».

Подробную информацию о проведении фестиваля можно получить по телефону оргкомитета 35-42-11, 89103122110 (Лобода Андрей Михайлович).

Положение о фестивале, программа и форма заявки размещены на сайтах www.kdmt46.ru, mokka46.ru, активный город.рф

Игорь Колышев, начальник управления молодежной политики, физической культуры и спорта города Курска.

УНИВЕРСИТЕТ ПРОФСОЮЗОВ ПРИГЛАШАЕТ АБИТУРИЕНТОВ

Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов начинает подготовку по приему абитуриентов на следующие факультеты: экономический, юридический, культуры, искусств.

В университет можно поступить как на бюджетные места (государственный бюджет с государственной стипендией, бюджетные места университета), так и на места с оплатой обучения.

В целях повышения возможности поступления в Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов на места с оплатой обучения, вуз предлагает гибкую систему скидок:

– скидка 30% – если один из ро-

дителей является членом профсоюза (оформление профсоюзной карты ФНПР до 1 мая 2015 года); – возможна скидка 30% или 50% – если сумма 3-х ЕГЭ превышает 200 баллов.

Эффективной формой подготовки к обучению являются очные и заочные подготовительные курсы. Выпускникам подготовительных курсов (без учета суммы ЕГЭ) на первом курсе предоставляется скидка 20%.

Скидки предоставляются на все годы обучения (при условии хорошей успеваемости).

С более подробной информацией об Университете можно ознакомиться на сайте www.gup.ru

Контактные телефоны: Федерация профсоюзных организаций

Курской области +7(4712) 54-87-87 (приемная), 54-88-13 (зам.председателя Федерации Татьяна Ивановна Донеико), 54-87-86 (зам.отдела развития профсоюзного движения Виктор Викторович Батюнин); +7(812) 740-38-62, 8-921-348-58-26 (специалист департамента довузовской подготовки Валентина Ивановна Дубенская e-mail: DubenskayaV185@gup.ru)

14 февраля в городе Курске в 13-00 в зале заседаний Дома профсоюзов состоится встреча специалиста департамента довузовской подготовки В.И. Дубенской с учащимися выпускных классов и их родителями.

Желающих получить консультации по вопросам поступления, подробную информацию об обучении в Санкт-Петербургском университете профсоюзов приглашаем принять участие во встрече.

ПОДАРКИ – ЗА ПРАЗДНИЧНОЕ ОФОРМЛЕНИЕ

Проведение городского конкурса на лучшее новогоднее оформление предприятий потребительской сферы стало традицией в Курске.

15 января в администрации города подвели его итоги.

Конкурс стартовал в декабре 2014 года и проходил в два этапа, в нем приняли участие 24 предприятия.

Жюри, в состав которого вошла председатель профсоюза работников торговли, общественного питания и предпринимательства «Торговое Единство» Ю.А. Преснякова, оценивало праздничное

оформление предприятий по комплексному оформлению здания и прилегающей территории; новогоднему оформлению оконной витрины; оформлению интерьера; оценивалась новогодняя ель; новинка года; комплексное оформление предприятия – главный приз (Гран-при).

В номинации «Лучшее новогоднее оформление оконной витрины» победителем признан магазин «Консул»; в номинации «Лучшее комплексное оформление здания и прилегающей территории» – ООО «Соловьиная роща»;

в номинации «Лучшее новогоднее оформление интерьера» – ООО «Гостиница «Престиж»;

в номинации «Лучшая новогодняя ель» – МУП «Курское городское торгово-производственное объединение»; в номинации «Новинка года» – супермаркет «Европа-10».

Гран-при конкурса единогласно присужден членами жюри ТРЦ «ГриНН» ЗАО «Корпорация «ГриНН».

Все участники получили благодарственные письма администрации города Курска, победителям вручены дипломы и ценные подарки.

Елена Звягина

СКАЗОЧНЫЕ КАНИКУЛЫ

Традиционно профсоюзы Курской области проводят новогодние утренники. В наступившем году Курский драматический театр имени А.С. Пушкина посетило более 7000 детей работников – членов профсоюзов из всех районов области.

Профсоюзные елки проходили с 5 по 10 января. Артисты театра радовали юных зрителей премьерой – сказкой «Морозко». Главная ее особенность – это классика жанра, без всяких современных интерпретаций. Здесь нет никаких роботов, необычных чудовищ или суперспасателей. Сюжет по сути своей очень прост и основан на самых простых человеческих чувствах.

– Добро-зло, плохая Лушка – хорошая Любушка, борьба между добром и злом, мне кажется, – самое основное. И, естественно, добро побеждает. И это очень важно. Вообще сказка – и о любви, и о порядочности, и о человечности, – прокомментировал постановку режиссер Виктор Зорькин.

Спектакль получился красочным и увлекательным. А перед представлением – хороводы у елки, игры со зрителями, парад новогодних костюмов, сказочные персонажи и, конечно же, Дед Мороз со Снегурочкой!

Поздравили юных курян и их родителей с Новым годом заместитель председателя Федерации профсоюзных организаций Курской области Т.И. Донеико и председатели отраслевых комитетов профсоюзов.

Все ребята, посетившие елку, получили от профсоюза сладкий подарок.

Но самые большие впечатления, конечно, у ребят, побывавших на Кремлевской елке.

Ни для кого не секрет, что Кремлевская елка по праву считается главной елкой страны. За свою шестидесятилетнюю историю она исполнила мечты миллионов детей. В текущем году Кремлевская елка, которую устраивает Московская Федерация профсоюзов, приняла

десятки тысяч детей со всей страны. 5 января побывали на представлении 36 юных курян.

– Елка в Кремле встречала мальчишек и девчонок в трех залах Государственного Кремлевского дворца, где их ждали веселая музыка, танцы, игры и развлечения, а затем ребята прошли в зрительный зал, там на основной сцене было разыграно неповторимое новогоднее представление «Волшебные краски» со знакомыми сказочными героями, – рассказывает руководитель группы О.М. Шереверова.

После новогоднего представления в Кремле курские ребята посетили музей космонавтики, совершили обзорную экскурсию по Москве. Вернулись домой ранним утром 6 января, наполненные незабываемыми впечатлениями от увиденного и с уверенностью, что чудеса все-таки случаются.

