



НАШ ВЗГЛЯД

Газета Федерации профсоюзных организаций Курской области

№ 11 (1192) 27 ноября 2015 г.

12+

ПРИВЕТСТВУЕМ ДЕЛЕГАТОВ VIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ!

ПАРТНЕРСТВО НА РАВНЫХ ПРАВАХ

Профсоюзные организации Курской области вносят большой вклад в социально-экономическое развитие региона, являются полноправными участниками общественно-политического диалога и экономических процессов, происходящих в регионе.

Ежегодно в области сторонами социального партнерства заключается соглашение о минимальной заработной плате. О взаимодействии с профсоюзами рассказывает губернатор Курской области А.Н. Михайлов.

– Александр Николаевич, насколько оправдывает себя практика подписания трехсторонних соглашений в области? Какие результаты приносит?

– Подписание соглашений между администрацией, работодателями и профсоюзными организациями я бы назвал традицией. С двухтысячных – это соглашения о сотрудничестве, с 2008-го – о минимальной заработной плате. Эти документы – продолжение единой линии, которая была намечена в законе Курской области о социальном партнерстве, подписанном еще в 2001 году. Строится оно на принципах уважения сторон и учитывает интересы участников переговоров, их равные права. А это особенно важно, потому что социальные партнеры берут на

себя обязательства в добровольном порядке. И администрация, и работодатели, и профсоюзы, которые представляют интересы работников, взаимодействуют на равных, никто не тянет одеяло на себя. Но если кто-то не выполняет общие договоренности, другие партнеры укажут на недостатки. Соглашение дает возможность систематически контролировать исполнение совместных решений и предусматривает ответственность сторон.

В регионе также принято постановление администрации, которое регулирует уровень оплаты труда в экономике. Некоторым работодателям оно не нравится. Но менять зарплатную политику, от которой зависит благосостояние большинства жителей региона, мы не намерены. И я благодарен Федерации профсоюзных организаций Курской области, которая стоит на страже интересов работающего человека. Это наша общая задача.

– Александр Николаевич, страна сегодня находится в непростой экономической

ситуации не только из-за стагнации финансового рынка, но и из-за внешних санкций к России. Какие приоритеты в экономике необходимо отстаивать, чтобы преодолеть кризис?

– Главный приоритет экономики один – человек. Профессионал. Сегодня правильно идет разговор о важной роли в нашем обществе инженера, технолога, высококвалифицированного рабочего. О тех, кто вносит наибольший вклад в копилку доходов бюджетов разных уровней.

Кадры, человеческие ресурсы – это всегда было острейшим вопросом. И каждый руководитель, который смотрит вперед, разумно оценивая перспективы, обязан уделять этой проблеме максимум внимания.

Наибольшего экономического эффекта можно добиться, когда все целенаправленно и дружно работают. В этом состоит наша консолидация. И профсоюзы в этой работе – главный помощник. На тех предприятиях, где есть первичные профсоюзные организации, где подписаны коллективные договоры, значительно меньше нарушений трудового законодательства и социальных прав работников.

Мы сегодня понимаем, что есть реальная внешняя угроза, и люди тоже должны это осознать. Поэтому профсоюзам, которые являются представителями трудящихся, надо не только защищать своих членов, но и стимулировать их к решению сегодняшних сложных задач.

– А какие стимулы создает областная власть совместно с профсоюзами для самореализации людей в любимом деле?

– Сегодня особенно важно развитие производства. В Курской области за последние годы открылось более 20 новых предприятий. Им требуются уже не только умные, светлые головы конструкторов, инженеров, но и золотые руки токарей, механиков, швей... Нужна новая смена. И молодежь должна видеть перспективу.

Для этого в области проводятся конкурсы профмастерства среди водителей, швей, токарей, поваров и представителей других специальностей. Цель важнейшая – поднять социальный статус человека труда. И здесь первостепенны не только признание профессиональных заслуг и мастерства, доска почета на предприятии, так сказать, но



и финансовая поддержка. Какие инструменты для стимулирования профессионалов можно предусмотреть – предмет дискуссии работодателя и профсоюзов. В фокусе внимания должен быть главный двигатель экономического роста и развития – квалифицированный, инициативный, хорошо оплачиваемый работник, уверенный в завтрашнем дне. И вселить эту уверенность – задача власти, профсоюзов и работодателей.

По материалам журнала VIP.

Алексей Лазарев: НАС РОДНИТ ПРОФЕССИЯ, МЫ КРЕПНЕМ ПРОФСОЮЗОМ

В 2015 году профсоюзы отмечают сразу две значимые даты: 110 лет отечественному профсоюзному движению, 25 лет Федерации независимых профсоюзов России. Последняя четверть века – это целая эпоха в новейшей истории, связанная со сменой социально-экономических формаций, коренными изменениями и потрясениями российского общества.

Сегодня в профсоюзах, входящих в ФНПР, состоит более 20 миллионов работающих человек – около 95% от всех членов профсоюзов в России, в том числе и курских. С какими итогами Федерация профсоюзных организаций Курской области подходит к VIII отчетно-выборной конференции, мы поинтересовались у ее председателя Алексея Ивановича Лазарева.

– Юбилейные даты, безусловно важны как точки отсчета и как возможность сосредоточить внимание на сделанном, чтобы правильно оценить произошедшие изменения, поставить новые цели и идти вперед. Поэтому хочу сказать о знаковых событиях года – IX съезде ФНПР, который состоялся в феврале.

В новой принятой программе «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны» перед профсоюзными организациями представлены главные задачи: бороться за достойную заработную плату, занятость и безопасные условия труда, за исполнение государственных социальных гарантий.

Может показаться, что ничего нового в лозунгах не появилось спустя 110 лет с начала отечественного профсоюзного движения. Но это не так! Изменился рынок труда и сам труд. Изменились условия производства, взаимоотношения «работник – работодатель», возникло много других условий. В новых обстоятельствах существует главный способ решения всех вопросов – вести социальный диалог, если проще, договариваться, заключать соглашения и коллективные договоры. На сегодня их подписано 1672. Подготовлен новый проект соглашения между администрацией региона, Федерацией профсоюзных организаций Курской области и Союзом промышленников и предпринимателей – работодателей субъекта на 2016-2018 годы. Проект уже одобрен областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Его подписание состоится в первой декаде декабря.

Использовать право законодательной инициативы, Федерация внесла на рассмотрение в Курскую областную Думу проект регионального закона о профсоюзах.

– Работает ли система социального партнерства в муниципальных образованиях?

– Она развивается через создание координационных советов профсоюзов – представительств Федерации в муниципальных образованиях. Таким образом профсоюзы могут влиять на решения органов местного самоуправления в социально-трудовой сфере, способствовать повышению уровня жизни людей в городах и районах области.

Должен констатировать, что за последнее время отношение к профсоюзам меняется. Пришло осознание того, что профсоюз – это не благотворительная организация для работников, а организация самих работников. От того, насколько сплочены наши ряды, зависит сила профсоюзов в целом. Она велика: 1700 первичных профсоюзных организаций, объединяющих около 160 000 членов профессиональных союзов. Среди работающих и учащихся наших активистов 79%. На основе соглашений с Федерацией сотрудничают ППО №320 «Курская атомная станция», Орловско-Курское региональное

подразделение Дорпрофсожа на Московской железной дороге, другие крупные компании.

– И все же, несмотря на существующие соглашения, люди жалуются на нарушения их трудовых прав. А что говорит статистика: тенденция положительная или отрицательная?

– За пять лет правовыми службами профсоюзов области проведено 3500 проверок по соблюдению трудового законодательства на предприятиях и организациях области; рассмотрено более 35 тысяч жалоб и обращений по вопросам социально-трудового характера. Назову и еще несколько цифр, связанных с безопасностью на производстве, сохранением здоровья сотрудников. Из 2 000 обращений по этим вопросам 90% разрешены положительно. В этой работе сотрудничаем с Государственной инспекцией труда, прокуратурой, комитетом по труду и занятости населения.

– Могут ли члены профсоюзов получить консультацию по вопросам расчета пенсионного обеспечения, оценки условий труда?

– Конечно. С Пенсионным фондом на предприятиях области, где действуют профсоюзные органи-



зации, создали более 150 комиссий по пенсионным вопросам, при необходимости даже проводим телемосты со специалистами фонда.

Чтобы консультировать членов профсоюзов, нашим работникам надо самим учиться. В Федерации сложилась многоступенчатая система образования, проходят выездные семинары в районах области, активисты повышают уровень знаний в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов. Возобновленный учебно-методический центр организует семинары для профилактики по актуальным направлениям работы. В том числе – и по проведению специальной оценки условий труда.

Продолжение на 3-й стр.

В КОНЦЕ ОКТЯБРЯ СОСТОЯЛАСЬ ВАЖНАЯ ВСТРЕЧА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, КОТОРЫХ ВОЗГЛАВЛЯЛ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФНПР МИХАИЛ ШМАКОВ, С ПРЕЗИДЕНТОМ РОССИИ



Михаил ШМАКОВ, председатель Федерации независимых профсоюзов России:

– Владимир Владимирович Путин отметил необходимость совершенствования механизмов социальной поддержки трудящихся, которая должна быть адресной.

Сегодня особенно важно сделать переоценку ценностей так, чтобы не ухудшить положение людей. При этом не надо льготы и преференции размазывать «тонким слоем», деля на всех.

Еще одна важная задача, которую отметил президент, – поддержание занятости людей на основе современных квалификаций и переподготовки кадров, а также создание новых рабочих мест. Сегодня профсоюзы совместно с социально ориентированными партнерами должны активно воздействовать на экономическую политику государства.

За 25 лет работы российские профсоюзы научились защищать интересы трудящихся, в том числе в рамках деятельности трехсторонней комиссии, которую президент назвал одним из ключевых инструментов решения социальных задач, защиты прав трудящихся.

Профсоюзы России видят себя в будущем как сильные, независимые, эффективные и подлинно демократические организации. И, несмотря на то, что мы прошли долгий путь к этой цели, многое у нас еще впереди. Нам предстоит большая работа по усилению отраслевых профсоюзов через их объединение. Только по-настоящему сильные отраслевые профсоюзы готовы гарантировать работнику достойный коллективный договор, безопасное рабочее место, юридическую защиту.



Анатолий СЫРОВАША, председатель Ассоциации ТОО ЦФО, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в ЦФО:

– Нужен постоянный диалог профсоюзов, работодателей и государства. В сложных экономических условиях благосостояние наемного сотрудника зависит только от эффективности управления компаний. Руководители часто снижают издержки, используя и незащищенные формы занятости. Эти проблемы необходимо обсуждать в рамках работы трехсторонних комиссий, представляющих профсоюзы, работодателей и государство.

Ольга Германова: ПРАКТИКА, ВЫРАБОТАННАЯ ГОДАМИ

Глава города Курска Ольга Германова приняла участие в международной конференции «Незащищенные формы занятости», состоявшейся в ноябре 2014 года на базе областной Федерации профсоюзных организаций Курской области.

Ее точка зрения на нестандартные трудовые отношения позволила взглянуть на проблему под иным углом зрения. Этот и другие вопросы она обсудила в своем интервью с журналистами.

– Ольга Михайловна, как власти Курска решают проблемы занятости?

– Сфера занятости находится в зоне постоянного контроля муниципальной власти. Поскольку от нее напрямую зависит и качество жизни горожан, и уровень социального благополучия, и степень наполняемости налогом доходной части бюджета.

Не секрет, что налог на доходы физических лиц является одним из основных, наполняющих муниципальную казну. Конечно, мы заинтересованы в том, чтобы как можно большее число курян имело работу, хорошие условия труда и достойную заработную плату. В Курске живет примерно 432 тыс. человек. В трудоспособном возрасте находится только треть курян. И именно на них город может возлагать надежды в сфере экономического и социального развития.

Муниципальная власть прилагает максимум усилий для стабилизации ситуации на рынке труда, направленных на снижение напряженности в сфере занятости.

– Приносят ли эти усилия результаты?

– Политика содействия занятости населения позволила сохранить кадровый потенциал в большей части предприятий и организаций, предоставить возможность для переобучения работников, находящихся под угрозой увольнения, создавать новые рабочие места, оказывая

финансовую помощь на открытие собственного дела безработным гражданам, осуществлять организацию общественных работ. Благодаря принятым мерам удастся, например, временно трудоустроить безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, а также несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

На реализацию мероприятий программ были направлены финансовые средства из бюджета разных уровней в сумме более 300 млн. рублей.

Участниками мероприятий активной политики занятости за последние годы стали 78 тыс. человек. При содействии службы занятости трудоустроено почти 48 тысяч, или 62 процента от общей численности обратившихся за содействием в поиске подходящей работы. В том числе получили услуги по профессиональному обучению около 8 тыс. человек, 7,9 тыс. безработных граждан участвовали в общественных работах, для более чем 29 тыс. курян организованы временные рабочие места.

– В последнее время много говорят о незащищенной форме занятости. Мнения разные: и положительные, и отрицательные. Как Вы относитесь к ней?

– Вопрос этот является актуальным для всех – и работников, и работодателей, и, конечно, профсоюзов, которые в своей деятельности оперируют понятием «незащищенная занятость». Мы же, скорее, привыкли говорить о нестандартных трудовых отношениях, условиях труда, которые предполагают занятость по срочным договорам, сезонную и



работу по контрактам на выполнение определенного объема работ. У этой формы занятости есть и минусы, и плюсы. К последним можно отнести то, что подобного рода деятельность позволяет человеку не попасть в категорию безработных, иметь пусть временный, но заработок, средства к существованию.

В некоторых случаях срочный контракт или договор является единственно возможной формой трудоустройства, которой пользуются многие предприятия и организации.

Для того, чтобы права работника, его социальные гарантии были в это время максимально соблюдены и защищены, и стоит активно включаться профсоюзам, взаимодействовать как с работодателем, так и с нанятым работником. Считаю, что в Курской области сложилась хорошая практика сотрудничества с профсоюзами на уровне социального партнерства по вопросам регулирования социально-трудовых и экономических отношений.

Екатерина Горностаева, журнал VIP, 2014 г.

• Наши мероприятия •



Первомайская акция профсоюзов, 2014 год



Подписание соглашения о мин. зарплате в Курской области



Начало на 1-й стр.

– Как Федерация работает с молодыми кадрами?

– Судите сами. В прошедшем сентябре в Крыму, участвуя во Всероссийском молодежном конкурсе-форуме ФНПР «Профсоюзный мастер – 2015», член молодежного Совета ФПОКО Александр Осипов занял первое место. Для студентов, отличившихся в учебе и общественной деятельности, учреждены именные стипендии Федерации профсоюзных организаций Курской области, стипендии отраслевых комитетов профсоюзов. Думаю, эти меры поддержки станут стимулом для личностного роста молодых членов профсоюзов. Им есть с кого брать пример!

Председатель обкома профсоюза работников торговли, общественного питания и предпринимательства «Торговое Единство» Ю.А. Преснякова в текущем году за многолетний добросовестный труд удостоена знака «За Труды и Отечество». Лауреатом премии «Курская антоновка» («Человек года-2014») в номинации «Общественная деятельность» признана председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения Г.А. Сорокина. Имя члена совета Федерации И.Ф. Осмининной занесено в книгу «Женщины – лидеры профсоюзного движения России». В профсоюзных рядах трудятся: почетный работник высшего профессионального образования РФ И.В. Корякина, почетный работник АПК РФ И.М. Кушнерев и другие. Ежегодно список обладателей высоких наград пополняется.

На VIII отчетно-выборной конференции Федерации 25 профсоюзным активистам будут вручены нагрудные знаки «За заслуги перед профдвижением России», «За активную работу в профсоюзах», почетные грамоты ФНПР. Стало доброй традицией отмечать вклад руководителей организаций и предприятий в развитие социального партнерства знаком ФНПР «За содружество». Федерацией профсоюзов утвержден нагрудный знак «За заслуги перед профсоюзами Курской области».

– Алексей Иванович, какие знаменательные события для профсоюзов произошли в этот юбилейный год?

– Прошло много памятных мероприятий. К примеру, профсоюзный автопробег, посвященный 70-летию Победы в Великой Отечественной войне, 110-летию профсоюзного движения в России и 25-летию со дня образования ФНПР. Состоялись встречи с ветеранами, они участвовали в церемонии возложения цветов к памятникам и мемориалам Великой Победы. К 9 Мая Молодежный совет Федерации профсоюзов провел форум «Диалог поколений. 70 лет спустя», выпущен информационный сборник о деятельности профсоюзов в годы Великой Отечественной войны, подведены итоги фотоконкурса «Дорогие мои ветераны».

– Профсоюзы тесно работают с Общероссийским народным фронтом. Как строится взаимодействие в регионе?

– Народный фронт, лидером которого является наш президент В.В. Путин, и профсоюзы – это те площадки, которые напрямую способствуют формированию и развитию гражданского общества в России, ведь профсоюзы формируют активную гражданскую позицию человека. Поэтому по итогам ОНФ «За качественную и доступную медицину!» накануне Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» Федерация профсоюзных организаций области провела общественный форум-консилиум по проблемам совершенствования медицинского обеспечения населения региона (сохранение человеческого потенциала, медицинское сообщество в формировании гражданского общества).

По итогам обсуждения принята резолюция. Вошедшие в нее предложения позволяют решить обозначенные проблемы и реально повысить эффективность существующей системы здравоохранения.

Стратегическая цель профсоюзов на ближайшие годы – стать конструктивной площадкой для решения наиболее актуальных

проблем нашего общества: и социальных, и экономических, и политических.

– Как развивается сотрудничество с профсоюзами других стран?

– У всех работающих людей цели похожи: иметь достойную оплату труда, социальные гарантии. Например, с профсоюзами Беларуси у нас в ноябре прошлого года подписано и реализуется Соглашение о сотрудничестве Гомельского областного объединения организаций профсоюзов и Федерации профсоюзных организаций Курской области на 2015-2017 годы. Уже 9 лет являются партнерами региональный обком профсоюза работников здравоохранения и Гомельская областная организация профсоюза медработников Республики Беларусь.

На XV межрегиональной универсальной оптово-розничной Курской Коренской ярмарке достигнуты договоренности о сотрудничестве с представителями венгерской делегации. В октябре в Венгрии подписан договор Федерации профсоюзов и Реабилитационным центром им. Жигмоды Виомоша (город Хarkanь), и теперь мы сможем курян оздоравливать в венгерских здравницах.

Кроме того, ведем переговоры о взаимодействии с профсоюзами Украины, в частности, с Федерацией профсоюзов Донецкой народной Республики, которая на сегодняшний день представляет интересы членов профсоюзов, проживающих и работающих на территории ДНР.

Профсоюзы сегодня ведут работу со всеми институтами гражданского общества, активно сотрудничают с профильными комитетами администрации области, областной Думы, развивается взаимодействие с политическими партиями, фондом социального страхования, общественными объединениями, благотворительными фондами. У нас общие цели – вывести страну в мировые экономические лидеры, защитить права работающего человека.

Александра Андреева

Председатель Белгородского областного объединения профсоюзов Николай Михайлович ШАТАЛОВ:

– Курские профсоюзы – это наши добрые соседи. Взаимодействие развито не только на уровне профобъединений, но и отраслевых комитетов. Председатель Белгородской организации профсоюза работников АПК Н.Н. Чуприна и председатель областной организации профсоюза работников культуры Т.Н. Шаталова в качестве почетных гостей в сентябре текущего года участвовали в работе отчетно-выборных конференций отраслевых профсоюзов Курской области и отмечают высокий уровень их работы.

Председатель Федерации профсоюзных организаций Липецкой области Анатолий Федорович ЖИДКИХ:

– С Федерацией курских профсоюзов сотрудничество развивается не один десяток лет. За последние годы оно крепнет и на уровне молодежных советов. Мы видим развитие профсоюзного движения в привлечении активной и инициативной молодежи. Используем энергию, креативность мышления курских активистов при организации и проведении слетов, форумов на базе липецких профсоюзов, ЦФО. Уверен, что взаимодействие молодежных советов профсоюзов Липецкой и Курской областей даст новый импульс нашей совместной работе.

Председатель Смоленского областного объединения профсоюзов, член Исполнительного комитета ФНПР Евгений Иванович МАКСИМЕНКО:

– Безусловно, цели и задачи у профсоюзов всех регионов схожи. Но у каждого профобъединения накоплен бесценный опыт в отстаивании социально-трудовых прав работников, который непременно нужно брать на вооружение. С Федерацией профсоюзов Курской области ведем активную информационную работу, обсуждаем достижения, трудности, с которыми сталкиваются профсоюзы регионов в современных социально-экономических условиях, обмениваемся методическими и агитационными материалами. Строим свою работу на принципах взаимовыгодного информационного сотрудничества.

Профсоюзный юбилейный автопробег

Стипендиаты ФПОКО



Молодёжный слет Электропрофсоюза, команда Квадра

СОТРУДНИЧЕСТВО В ИНТЕРЕСАХ ЛЮДЕЙ

Председатель комитета по семейной и молодежной политике, взаимодействию с общественными объединениями, физической культуре и спорту Курской областной Думы Роман Чекед считает, что профсоюзы и парламент выполняют сходные задачи: представляют и защищают интересы определенных групп населения, осуществляют общественный и депутатский контроль, законотворческую деятельность.



Федерацией профсоюзов внесен на рассмотрение регионального парламента законопроект о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности на тер-

ритории региона. Высоко оценивая результаты взаимодействия областной Думы и Федерации профсоюзов, Роман Чекед уверен, что внесенное предложение будет грамотно обосновано и проработано, а его авторы проявят активность в сотрудничестве с законодателями. В качестве примера он привел работу над Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», который прошел широкое общественное обсуждение. Около 1000 поправок, замечаний, предложений поступило в региональный парламент. Профсоюзы оказались лидерами по количеству инициатив. Затем не менее активно депутаты и профсоюз разрабатывали областной закон, который наряду с федеральным определил политику в сфере образования на многие годы вперед.

По словам председателя профильного комитета Облдумы,

профсоюзы участвуют не только в законотворческом процессе. Они помогают исполнять указ президента РФ по повышению заработной платы педагогическим работникам, берут на себя экспертизу нормативной базы процесса, помогают разяснять ее в коллективах и, самое главное, нивелируют конфликты в учреждениях образования.

Комитет по семейной и молодежной политике, взаимодействию с общественными объединениями, физической культуре и спорту Курской областной Думы совместно с отраслевым обком профсоюза организует мероприятия, направленные на консолидацию интересов избирателей, многие из которых являются членами профсоюза. Это участие в обсуждении проблемной повестки экспертных советов при комитетах Облдумы, «круглых столов» не только на площадке

регионального парламента, но и других ветвей власти.

Профсоюзы Курской области – партнеры власти в организации и проведении летней оздоровительной кампании. Их представители наряду с депутатами – строгие участники приемных комиссий по подготовке летних баз отдыха, курских школ к новому учебному году. Как организовать детский отдых, профсоюзные лидеры знают по собственному опыту, проводя тематические смены, имея свою оздоровительную базу. Такими достижениями может гордиться вся Курская область.

Сегодня в новых социально-экономических условиях меняется и идеология профсоюзного движения. Защита интересов работников различных отраслей становится приоритетной задачей.

Однако в российском обществе сохраняется стереотип советского профсоюза, который десятилетиями являлся центром досуговой и спортивной работы, организатором отдыха и оздоровления, распределителем жилья.

– Чтобы повысить роль профсоюзного движения, необходима большая работа власти и гражданского общества, – счита-

ет председатель думского комитета Роман Чекед. – Работники, безусловно, придут к пониманию банальной, но справедливой истины – «Вместе мы – сила». То же самое относится и к работодателям. Владельцы предприятий и компаний должны осознать, что при возникновении спорных вопросов для их разрешения гораздо продуктивнее взаимодействовать с наиболее подготовленными и способными к конструктивной работе представителями наемных работников, нежели потом устранять последствия конфликтных ситуаций.

Возрастание роли профсоюзов неизбежно, я уверен в этом. Власть обязана выступить гарантом соблюдения процедур взаимодействия между работниками и работодателями. Курская область обладает положительным опытом подписания трехсторонних соглашений, благодаря которым возникают, возможно, более жесткие, но и более социально ответственные отношения в обществе, экономической сфере.

По материалам журнала VIP.

ПРО «СЕРУЮ» ЗАРПЛАТУ И НЕФОРМАЛЬНУЮ ЗАНЯТОСТЬ

Надзорная деятельность Государственной инспекции труда Курской области осуществляется планомерно и эффективно. Об этом свидетельствуют результаты работы в 2014 году, о которых нам сообщил ее руководитель Петр Шевелев:



жанная заработная плата общей суммой – 59,9 млн. рублей.

Особое внимание уделялось проблеме оплаты труда не ниже уровня, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате. Проведено 120 проверок хозяйствующих субъектов. По требованию ГИТ недополученный заработок выплачен 182 работникам. Общая сумма выплат составила 228 тысяч рублей.

– Петр Сергеевич, когда контролирующие органы проявляют активность по части проверок, у предпринимателей появляется ощущение, что бизнес начинают «кошмарить». В трудные времена это воспринимается особенно болезненно.

– «Кошмарить» бизнес – это не про нас. Но планомерно осуществлять надзор над соблюдением трудового законодательства – обязанность Государственной инспекции, и выполнять

это мы должны независимо от того, что происходит в экономике. Кроме того, в кризисный период контроль обеспечения трудовых прав граждан требует усиления. Кстати сказать, основная доля выявленных нарушений приходится как раз на индивидуальных предпринимателей. Можно, конечно, ссылаться на тяжелое финансовое положение, но при таком раскладе работникам должна быть установлена неполная рабочая неделя, неполное рабочее время или оформлен простой, чтобы оплата производилась пропорционально отработанному времени или по условиям простоя.

Хочу подчеркнуть, что минимальная заработная плата – основная точка для налоговых и пенсионных отчислений, ее не имеет права снизить ни один работодатель. Более того, «голый» МРОТ – предмет внимания контролирующих органов, который может свидетельствовать об использовании незаконных «серых» схем расчетов. И, хотя большинство работодателей Курской области добросовестно следует закону, мы совместно с Пенсионным фондом, налоговой

инспекцией и комитетом по труду продолжим работу по легализации «теневой» заработной платы.

– Объектом пристального внимания Государственной инспекции стала и неформальная занятость, то есть официально не зарегистрированная экономическая деятельность, участники которой не платят налогов.

– Это распространившееся в последнее время явление представляет собой серьезную деформацию трудовых отношений, – вступает в разговор заместитель руководителя ГИТ по правовым вопросам Татьяна Семинихина. – Неформальная занятость ведет к бесправию работников, отсутствию у них социальных гарантий и правовой защиты. Поэтому мы нацелены на максимальное выявление факторов нелегального труда. Решаем эту задачу совместно с УМВД России по Курской области: на основании поступающей из отделов полиции информации о выявленных нарушениях проводим проверки.

– Еще одно немаловажное направление в деятельности ГИТ – контроль соблюдения законодательства в части охраны труда.

– С принятием поправки административная ответственность работодателей за нарушение законодательства усиливается, – прокомментировал суть изменений и.о. заместителя руководителя ГИТ по охране труда Дмитрий Басов. – Штраф для должностных лиц и предпринимателей, осуществляющих деятельность без образования юридического лица, составляет от одной до пяти тысяч рублей. Для юридических лиц наказание тяжелее – от 30 до 50 тыс. рублей. Усиливается также спрос и за обеспечение работников средствами индивидуальной защиты: штраф для должностных лиц – от 20 до 30 тыс., юридических – от 130 до 150 тыс. рублей. При этом в случае выявленных нарушений ответственность в одинаковой степени ложится как на малый, так и на крупный бизнес. Перед законом все равны.

Валентина Алексеева.
По материалам журнала VIP

• Наши мероприятия •



Профсоюзному лагерю 5 лет



2013 г, конкурс профмастерства водителей трамвая и троллейбуса, общее фото участников



Профсоюзная лыжня, 2014 г.



Профильный лагерь «Мы – будущее профсоюза»



Волейбольная команда Федерации «Единство»

Главный редактор: Е.М. Звягина
Учредитель: ООО «Федерация профсоюзных организаций Курской области».
Адрес редакции, издателя:
305001, г. Курск, ул. Дзержинского, 53, оф. 36
Телефон: 54-88-16
e-mail: fpoko@mail.ru

• Индекс издания 31370
• Издание зарегистрировано в Управлении
• Федеральной службы по надзору в сфере связи
• и массовых коммуникаций по Курской области.
• Свидетельство ПИ № ТУ 46-00015.
•
• Отпечатано в ООО «Планета+»
• (г. Курск, ул. Косухина 9/1)
• Газета выходит ежемесячно.

• Газета распространяется по всей Курской области
• по подписке и в розницу.
•
• Печать офсетная.
• Тираж 1000 экз.
• Заказ № 2172
• Объем 1 п.л.
• Цена свободная.

• Подписано в печать: 25.11.2015 г.
• по графику – 12.00, фактически – 12.00
•
• Мнение редакции может не совпадать
• с мнением авторов публикуемых материалов.
•
• Редакция не несет ответственности за
• содержание рекламы и объявлений