



НАШ ВЗГЛЯД

Газета Федерации профсоюзных организаций Курской области

№ 12 (1193) 25 декабря 2015 г.

12+



Дорогие куряне!

Примите искренние поздравления с наступающим Новым 2016 годом и Рождеством Христовым!

Желаю вам крепкого здоровья и благополучия, мира и добра, удачи и процветания!

С уважением,
председатель Федерации
организаций профсоюзов
Алексей Лазарев.

В ЦЕЛЯХ УЛУЧШЕНИЯ ЖИЗНИ КУРЯН

15 декабря в Доме Советов состоялось подписание трехстороннего Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений на 2016-2018 годы между администрацией Курской области, Федерацией организаций профсоюзов и объединением работодателей. Подписи под документом поставили губернатор Александр Михайлов, председатель федерации организаций профсоюзов Курской области Алексей Лазарев и президент объединения работодателей Александр Ягер.

Восемь разделов соглашения охватывают вопросы экономического развития региона, оплаты труда, доходов и уровня жизни населения, развития рынка труда и гарантий занятости курян, их социальной защиты, реализации целевых социальных программ, социального страхования, охраны труда, промышленной и экологической безопасности, молодежной политики и др.

Алексей Лазарев поблагодарил стороны социального партнерства за конструктивное и эффективное сотрудничество, рабочую группу под руководством А.Н. Криволапова – за разработку нового проекта соглашения на 2016-2018 годы.

Программный документ содержит 324 пункта, 39 из них новые, разработанные с учетом интересов времени, – комментирует председатель Федерации профсоюзов Алексей Лазарев. – Новое соглашение – фундаментальный документ, который ляжет в основу деятельности всех предприятий региона. Он станет ориентиром для разработки коллективных договоров и соглашений. Важно и то, что новое соглашение послужит надежной площадкой для развития муниципальных образований и общественных объединений.

В рамках нового соглашения работодатели и профорганизации организуют деятельность по участию трудовых коллективов в обеспечении роста производительности труда, сторонами социального партнерства продолжится мониторинг эффективности внедрения систем оплаты труда работников бюджетной сферы и численности низкооплачиваемых групп работников, доведения постоянной составляющей заработной платы до уровня не менее 75%. В нормативном документе содержатся обязательства сторон по подготовке и переподготовке рабочих кадров,

оздоровлению и отдыху сотрудников, подготовке и принятию регионального закона «О молодом специалисте» и многое другое. Также документ регламентирует работодателям создавать условия для деятельности профсоюзов, не допускать нарушения прав профсоюзов.

В этот же день стороны социального партнерства подписали еще один знаковый документ – трехстороннее соглашение о минимальной заработной плате на 2016 год.

Документ предусматривает размер МРОТ в 2016 году для бюджетной сферы не ниже федерального уровня МРОТ, или 6204 рубля, а для организаций внебюджетного сектора экономики – на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения – 9293 рубля.

Александр Михайлов подчеркнул, что срок действия предыдущих соглашений истекает 31 декабря 2015 года. И подводя итоги, можно сказать, что все обязательства, взятые сторонами социального партнерства, выполнены, и сделано все возможное для укрепления экономического положения региона, улучшения уровня и качества жизни курян. Об этом свидетельствуют цифры. Так, среднемесячная заработная плата за последние 3 года выросла на 24%, и по состоянию на 1 ноября ее размер в среднем составляет 23,3 тыс. рублей. Среднедушевые денежные доходы населения за январь-октябрь 2015 года составили 24,3 тыс. рублей и возросли к 2012 году на 30%. В регионе отсутствует задолженность по заработной плате. Уровень регистрируемой безработицы в настоящее время составляет 1,1 %.

За это время многое удалось сделать для улучшения экономического положения региона, повышения уровня жизни населения. Работа в данном направлении, безусловно, продолжится, – заверил Александр Михайлов.

АЛЕКСЕЙ ЛАЗАРЕВ ВОЗГЛАВИЛ ФЕДЕРАЦИЮ ПРОФСОЮЗОВ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

1 декабря состоялась VIII отчетно-выборная конференция Федерации профсоюзных организаций Курской области. В ее работе приняли участие делегаты, представляющие профсоюзный актив предприятий и организаций различных отраслей промышленности и бюджетной сферы области, председатели координационных советов.



В числе гостей на конференции присутствовали зам.губернатора Курской области, координатор областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений А.Н. Криволапов, председатель областного Союза промышленников и предпринимателей А.Ф. Ягер, Федеральный инспектор в Курской области В.В. Кобзев, заместитель председателя Курского городского Собрания В.А. Ткаченко, депутаты областной Думы, руководители общественных объединений и формирований области, председатели комитетов администрации области и др.

ФНПР на отчетно-выборной конференции представляли заместитель председателя ФНПР Г.Б. Келехсаева, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в ЦФО А.Ф. Сыровкваша.

Делегаты рассмотрели отчет о работе, проделанной Федерацией профсоюзов области за период с 2011 по 2015 гг.. С информацией выступил председатель Федерации А.И. Лазарев.

Действия Федерации, ее членских организаций в отчетный период направлены на рост заработной платы и занятости; защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников; обеспечение безопасных условий труда; повышение эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Федерация неоднократно в рамках областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений поднимала вопрос о необходимости доведения минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения; повышения оплаты труда различных категорий работников бюджетной сферы;

исполнения указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года; создания необходимых инструментов для качественной и объективной оценки условий труда; проведения взвешенной тарифной и ценовой политики, связанной с динамикой денежных доходов населения.

В отчетном периоде реализовано соглашение между Администрацией Курской области, Общественной организацией «Федерация профсоюзных организаций Курской области» и объединением работодателей «Курский областной Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2013-2015 годы. Подготовлено новое соглашение на 2016-2018 годы, в целом направленное на внедрение принципов достойного труда, достижение социальной справедливости, улучшение условий и охраны труда, развитие социального партнерства. Подписано и действует трехстороннее региональное соглашение о минимальной заработной плате, принят закон Курской области «О социальном партнерстве в Курской области».

Конструктивное сотрудничество с региональными органами власти, прокуратурой области, Государственной инспекцией труда, комитетом по труду и занятости населения Курской области, Торгово-промышленной палатой, политическими партиями и общественными движениями обеспечивает областную Федерацию профсоюзов на практике реализацию своих задач и влияние на решения в сфере социально-трудовых и экономических отношений.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы за период с 2011 по 2015 год составила 219 млн. 71 тысяча рублей.

В отчетный период последовательно осуществлялись меры, направленные на укрепление профсоюзного движения, совершенствование организационной структуры членских организаций Федерации, сохранение и увеличение численности членов профсоюзов, использование новых форм работы с профсоюзными организациями.

Проводилась целенаправленная работа по вовлечению работников в профсоюзы, созданию новых первичных профсоюзных организаций. Созданы 124 новые первичные профсоюзные организации, принято в профсоюзы 54 801 человек. На сегодня количество членов профсоюзов составляет более 150 000 человек. Федерация профсоюзных организаций Курской области объединяет 26 членских организаций: 17 отраслевых комитетов профсоюзов, 9 первичных профорганизаций.

Возобновлена работа координационных советов – представительств Федерации в муниципальных образованиях, которые координируют деятельность профсоюзных организаций по защите социально-трудовых, профессиональных и иных прав и интересов членов профсоюзов на территории городов, районов.

Мотивации профсоюзного членства способствует привлечение работающих и членов их семей к участию в культурно-досуговых и физкультурно-спортивных мероприятиях, организуемых профсоюзами. Федерация организует соревнования по волейболу, шахматам, легкоатлетический и лыжный кроссы, межлагерные детские спартакиады. Создана музейная экспозиция, которая повышает интерес к истории профсоюзного движения.

Продолжение на 2-й стр.





А.Н. КРИВОЛАПОВ – заместитель губернатора Курской области, координатор областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

– Особое внимание сторон социального партнерства занимают вопросы благосостояния населения, его занятости и охраны здоровья. Благодаря нашей совместной, системной и целенаправленной работе удалось обеспечить положительную динамику улучшения уровня и качества жизни жителей нашего региона. За месяц до окончания срока действия областного соглашения на 2013-2015 годы можно сказать, что все обязательства, взятые на себя сторонами социального партнерства, выполнены. В этом особая заслуга Федерации профсоюзных организаций Курской области и ее руководителя Лазарева Алексея Ивановича, отраслевых комитетов профсоюзов, активно участвующих в работе комиссий различного уровня.



Г.Б. КЕЛЕХСАЕВА – заместитель председателя ФНПР:

– Меня приятно удивило представительство делегатского корпуса, о котором мандатная комиссия доложила, насколько статусна выборка делегатов, социальных партнеров, которые посетили нашу конференцию. Это очень важно, что элита соловьиного края собралась в этом зале, чтобы обсудить стратегию дальнейших наших действий. То, что было сказано, что нужно выводить средний и малый бизнес из тени, это очень важный аспект, потому что сегодня наши бюджеты по официальной статистике теряют 30% налогов, а по неофициальным данным, в некоторых регионах больше 60%. Вот какие колоссальные средства уходят сегодня из общественного кармана. Необходимо профсоюзам включиться в этот процесс. Совершенно справедливо мои коллеги говорили о том, что надо поднимать членство и не рассматривать члена профсоюза как человека, которому надо помочь, необходимо призывать сегодня активных граждан стать боевым отрядом, который сможет защитить свои интересы.



И.В. КОЗЮХИН – председатель первичной профсоюзной организации Михайловского ГОКА:

– У нас часто работодатели спрашивают: «А что профсоюзы имеют в виду, когда говорят термин «Достойный труд»? Что он в себя включает?». Первым индикатором является достойная заработная плата. Основной тезис достойной заработной платы – обеспечение экономической свободы работающему человеку и его семье. Профсоюзы давно ставят вопрос, вводят термин «восстановительный потребительский бюджет», но, к сожалению, сегодня ни государство, ни работодатели не готовы его серьезно рассматривать, потому как велика цена вопроса.

В современных условиях мы должны уходить от доведения минимальных стандартов, которые обеспечивают уровень физиологического выживания человека, мы должны говорить о развитии потребительского бюджета, это стезя той работы, которой предстоит заниматься на всех уровнях.



И.В. КОРЯКИНА – председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки:

– Если говорить о динамике работы Федерации профсоюзных организаций за последние годы, то очевидное достижение для нас всех – конструктивный диалог со всеми ветвями власти. Это очень важно для деятельности профсоюзов, сегодня повышается их авторитет, много делается для того, чтобы голос профсоюзов был услышан.

Однако сегодня было бы неправильно говорить только о достигнутом, важно остановиться и на проблемах, задачах, которые предстоит решать в ближайшее время.

А именно: переходить к более серьезной аналитической работе, выявлению и решению тех проблем, которые волнуют членов профсоюзов, детальному изучению их потребностей, необходимо постоянно проводить анализ эффективности, результативности профсоюзной работы, мотивировать работников к вступлению в наши организации и осознанному профсоюзному членству. Проблемы пенсионного обеспечения, ЖКХ, спецоценки условий труда волнуют членов профсоюзов всех отраслей, и мы должны иметь своих специалистов, которые могли бы грамотно вести разговор при принятии решений как с работодателями, так и с органами власти. Следует активнее использовать право законодательной инициативы и добиваться, чтобы наши акции были более массовыми, а их решения и требования, безусловно, выполнялись!



Ю.А. ПРЕСНЯКОВА – председатель областной организации профсоюза работников торговли, общественного питания и предпринимательства «Торговое Единство»:

– Год назад Федерацией профсоюзов Курской области ликвидирован пробел, который существовал в 28 районах и городах области – возобновили работу координационные советы. Это только начало, впереди предстоит работа по обучению председателей координационных советов и заключению с Администрациями соглашений на 2016 год.

Одной из горячо обсуждаемых на IX съезде ФНПР в феврале 2015г. стала резолюция «Достойная зарплата – основа благосостояния граждан». Но сегодня в ТК РФ отсутствует закрепленный законодательно порядок индексации зарплаты, которым организации обязаны руководствоваться. Статья 134 ТК РФ не устанавливает ни порядка проведения индексации, ни ее размера, ни периодичности.

В настоящее время решить этот вопрос на уровне колдоговора на многих предприятиях не представляется возможным. Это должно быть закреплено в Трудовом кодексе, чтобы работодатель нес ответственность за несоблюдение данной нормы.

На съезде профсоюза железнодорожников делегаты уже внесли предложение о внесении в ст. 134 ТК РФ положения по обязательной индексации зарплаты не реже одного раза в год на уровне не ниже фактических размеров инфляции. Наш отраслевой профсоюз это предложение тоже поддержал. Собрали по России более 100 000 подписей. Предложения были направлены в Госдуму, но депутаты их отклонили (или комиссия, которая предварительно рассматривала этот вопрос, не направила материал в Госдуму). Надеемся, что ФНПР, в свете принятой на съезде резолюции, продолжит эту работу совместно с членскими организациями.



О.Н. ХИЛЬКО – председатель первичной профсоюзной организации БМУ «Курская областная клиническая больница»:

– Обучение профсоюзного актива и информационная работа в профсоюзе являются основополагающими факторами эффективной деятельности профсоюзной организации, обеспечивающими ее организационное укрепление. Хочу отметить возросший уровень организации обучения профактива в учебно-методическом центре Федерации и актуальность методических рекомендаций и пособий, изданных за последние два года. Данные факторы позволяют консолидировать первичные профорганизации в рамках оказания квалифицированной организационной, информационной и правовой помощи на областном уровне.

Начало на 1-й стр.



Реализация профсоюзной молодежной политики, активная работа молодежных советов Федерации, членских организаций, участие в коллективных действиях и акциях солидарности привели к увеличению представительства молодежи среди членов профсоюзов, способствовали усилению защиты трудовых прав и социально-экономических интересов молодежи.

Дальнейшее развитие получила система обучения профсоюзных кадров и актива. Членские организации Федерации имеют возможность обучать профактив через учебно-методический центр. Прошли обучение 63716 человек. Среди них – председатели отраслевых комитетов профсоюзов, координационных советов организаций профсоюзов, главные бухгалтеры, правовые и технические инспекторы труда, профсоюзный актив.

Разработанная Федерацией программа информационного взаимодействия призвана стать основой для деятельности информационно-структур – от первичной до областной профсоюзной организации.

Вместе с тем из-за нерешенных проблем российской экономики, а также действия ряда геополитических и внешнеэкономических факторов нарастают риски значительного экономического спада и роста социальной напряженности.

Не теряют своей остроты и вопросы охраны труда. Сегодня проблемы промышленной безопасности при новых формах организации труда вышли на первый план профсоюзного движения. Введенная федеральным законом специальная оценка условий труда дает лишь общее представление об уровне профессионального риска и не обеспечивает установления

в полном объеме необходимых критериев для предоставления досрочных пенсий.

Дальнейшему укреплению организационного единства профсоюзов и повышению эффективности реализации кадровой политики препятствуют снижение исполнительской дисциплины и персональной ответственности руководителей членских организаций Федерации по выполнению решений коллегиальных органов.

В обсуждении доклада приняли участие И.В. Корякина – председатель Курской областной организации профсоюза работников образования и науки РФ, О.Н. Хилько – председатель ППО БМУ «Курская областная клиническая больница», член президиума Курского обкома профсоюза работников здравоохранения РФ, И.В. Козюхин – председатель ППО ОАО «Михайловский ГОК» горно-металлургического профсоюза России, Ю.А. Преснякова – председатель Курской областной организации профессионального союза работников торговли, общественного питания и предпринимательства «Торговое Единство».

В ходе конференции выступили А.Н. Криволапов – заместитель губернатора Курской области, координатор областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; Г.Б. Келхасаева – заместитель председателя ФНПР.

– Предстоящий период мы обязаны наполнить новым содержанием. Продолжить выстраивать партнерские отношения со всеми институтами гражданского общества, добиваться его консолидации, мобилизации, адаптации к современным вызовам, выработке единых подходов в решении социально-экономических проблем населения.

Анализ выполнения решений V конференции Федерации про-

фсоюзов в области укрепления и дальнейшего развития профсоюзного движения показал, что совместная практическая работа коллегиальных выборных органов Федерации и ее членских организаций, общероссийских профсоюзов и ФНПР может дать конкретный положительный результат, наиболее полно обеспечить защиту людей труда, сохранить и повысить имидж профсоюзов, внести свой вклад в развитие профсоюзного движения, – отметил А.И. Лазарев.

VIII Конференцией на новый пятилетний срок образованы выборные органы Федерации профсоюзов области. Работа Совета Федерации за период 2011-2015 годов признана удовлетворительной, председателем Федерации профсоюзных организаций Курской области избран Алексей Иванович Лазарев.

В связи с поправками в Гражданский кодекс РФ внесены изменения в Устав и наименование организации – Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области».

Завершилась работа Конференции вручением профактивистам соловьиного края знаков и наград ФНПР и ФПОКО.

На первом заседании Совета Федерации профсоюзных организаций Курской области заместителем председателя избрана Татьяна Ивановна Донеико и персональный состав президиума Федерации.

Материал подготовила
Елена Звягина.

С информационными материалами о работе Федерации профсоюзных организаций Курской области за 2011-2015 годы, итоговыми документами VIII отчетно-выборной конференции можно ознакомиться на сайте www.profkursk.ru.



СОГЛАШЕНИЕ

между Администрацией Курской области, Общественной организацией «Федерация профсоюзных организаций Курской области» и Ассоциацией – объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2016 – 2018 годы

Администрация Курской области в лице Губернатора Курской области А.Н. Михайлова, действующего на основании Устава Курской области (далее – «Администрация»), Общественная организация «Федерация профсоюзных организаций Курской области» в лице председателя Общественной организации «Федерация профсоюзных организаций Курской области» А.И. Лазарева, действующего на основании Устава (далее – «Профсоюзы»), и Ассоциация – объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» в лице председателя Правления Ассоциации – объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» А.Ф. Ягера, действующего на основании Устава (далее – «Работодатели»), совместно именуемые «Стороны», руководствуясь федеральным законодательством и законодательством Курской области, заключили Соглашение на 2016 – 2018 годы (далее – «Соглашение»), определяющее согласованные позиции Сторон по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и совместным действиям по их осуществлению на региональном уровне.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период: социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд; повышение качества жизни работников и их семей; сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики; роста производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда; безопасности рабочих мест; расширение возможностей профессионального роста работников; создание рабочих мест.

Стороны признают необходимым дальнейшее развитие созданной в области системы социального партнерства и обязуются оказывать всестороннее содействие организациям, участвующим в социальном партнерстве, в повышении их эффективности в комплексном решении экономических и социальных задач.

Стороны в пределах своих полномочий принимают меры по реализации Генерального соглашения между общероссийским объединением профсоюзов, общероссийским объединением работодателей и Правительством Российской Федерации, отраслевыми тарифными соглашениями и Соглашения между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом руководителей объединений промышленников и предпринимателей (работодателей) в Центральном федеральном округе.

Обязательства сторон, включенные в данное Соглашение, выполняются ими в порядке и пределах полномочий, установленных действующими законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курской области.

Стороны признают необходимым заключение областных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых отношений.

1. В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию благоприятных условий хозяйствования, развитию предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению уровня жизни населения в Курской области. В этих целях:

Стороны совместно:

1.1. Способствуют привлечению в экономику области финансовых ресурсов отечественных и иностранных инвесторов, разработке и внедрению инновационных и современных информационных технологий, механизмов, позволяющих осваивать выпуск новых видов конкурентоспособной продукции.

1.2. Разрабатывают предложения по стимулированию реального сектора экономики с использованием рыночных механизмов в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Курской области.

1.3. Способствуют улучшению условий ведения предпринимательской деятельности, обеспечиваяющих рост производства валового регионального продукта, объемов производства и услуг в секторах экономики области; насыщение потребительского рынка качественными товарами и услугами, в том числе производимыми в Курской области; развитию малого и среднего бизнеса.

1.4. Содействуют продвижению продукции товаропроизводителей Курской области на российский и зарубежные рынки.

1.5. Проводят согласованную политику, направленную на предотвращение социальных конфликтов в организациях Курской области, находящихся в процедурах банкротства.

1.6. Принимают меры, направленные на увеличение налоговых поступлений в бюджетную систему Российской Федерации, взносов в государственные внебюджетные фонды, легализацию «теневой» заработной платы, противодействие схемам увода от налогового бложения.

1.7. Осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, разработки прогнозов социально-экономического развития и государственных программ Курской области.

1.8. Принимают меры по защите интересов организаций, потребителей против установления необоснованно завышенных цен (тарифов) и ставок на услуги естественных монополий, услуги ЖКХ.

1.9. Принимают в рамках своей компетенции необходимые меры по реализации приоритетных национальных проектов и государственных программ.

1.10. Создают условия по обеспечению ежегодного роста производительности труда.

1.11. Способствуют продвижению имиджа Курской области как региона с развитыми промышленным и агропромышленным комплексами, привлекательного для инвесторов, активно укрепляющего свои позиции в международной и межрегиональной системе связей через обмен делегациями, презентацией области перед потенциальными партнерами, организацию и участие в зарубежных, российских и областных конференциях, выставках, семинарах.

Администрация:

1.12. Осуществляет разработку стратегий, программ, прогнозов социально-экономического развития Курской области, государственных программ Курской области.

1.13. Обеспечивает необходимые меры по реализации положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 596 «О долгосрочной государственной экономической политике».

1.14. Проводит мониторинг социально-экономического развития Курской области и муниципальных образований.

1.15. Совершенствует нормативную базу, регулируюшую инвестиционную деятельность. Оказывает на конкурсной основе поддержку инвесторам при реализации высокоэффективных инвестиционных проектов в соответствии с законодательством, в пределах средств, определенных в областном бюджете на соответствующий финансовый год.

1.16. Создает условия для устойчивого роста и повышения эффективности промышленного производства.

1.17. С целью обеспечения продовольственной безопасности населения области на основе ускоренного развития и повышения эффективности производства продукции сельского хозяйства, улучшения условий труда и быта сельских труженников, организует реализацию государственных программ развития сельского хозяйства и потребительской кооперации на селе.

1.18. Проводит анализ потенциального рынка сбыта сельхозпродукции. Способствует развитию партнёрских отношений между сельхозтоваропроизводителями, торговыми, перерабатывающими предприятиями.

1.19. Содействует внедрению современных методов управления в экономику области на основе новых информационных технологий.

1.20. В целях насыщения потребительского рынка качественными товарами, услугами создает благоприятные условия для развития сферы потребительского рынка, предпринимательства. Способствует развитию системы сбыта сельскохозяйственной продукции путём расширения заготовительной деятельности, создания потребительских кооперативов, проведения розничных ярмарок в городах и районах области, на межрегиональных и международных выставках.

1.21. Содействует обновлению основных производственных фондов в организациях научно-промышленного и агропромышленного комплексов, а также в организациях, осуществляющих деятельность, имеющую социальное значение, посредством предоставления государственных гарантий и иных форм государственной поддержки в соответствии с законодательством.

1.22. Осуществляет своевременное финансирование работ по строительству объектов социального назначения, газификации и дорожного строительства, ремонту и содержанию автомобильных дорог в соответствии с законом Курской области о бюджете области на соответствующий финансовый год и иными нормативными правовыми актами Курской области.

1.23. Создает условия для увеличения объемов и развития жилищного строительства, привлечения дополнительных внебюджетных источников в строительство жилья в целях обеспечения доступности и снижения стоимости жилья.

1.24. Содействует развитию жилищно-коммунального комплекса и финансовой стабильности его организаций, направленных на повышение качества предоставляемых услуг.

1.25. Осуществляет государственное регулирование цен (тарифов) на территории Курской области в соответствии с действующим законодательством.

1.26. В целях улучшения транспортного обслуживания населения области в пределах полномочий осуществляет организацию работы пассажирского транспорта. Реализует мероприятия, направленные на развитие гражданской авиации, железнодорожного транспорта в пригородном сообщении.

1.27. Осуществляет меры, направленные на повышение качества и оперативности оказания услуг, в частности, путем применения системы «одно окна» и электронного обмена информацией.

Работодатели:

1.28. Обеспечивают соблюдение установленных федеральным законодательством и законодательством Курской области и настоящим Соглашением прав работников организаций в социально-экономических, трудовых и других отношениях.

1.29. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению прогрессивных и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию и модернизации высокопроизводительных рабочих мест. Совместно с профсоюзными организациями проводят системную работу по участию трудовых коллективов в обеспечении роста производительности труда.

1.30. Активно занимаются привлечением на предприятия инвестиционных ресурсов для создания новых и модернизации действующих производств, создания новых рабочих мест и увеличения налоговых поступлений в бюджеты всех уровней.

1.31. Обеспечивают реализацию прав работников на участие в управлении организацией в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, коллективным договором и соглашениями.

Привлекают в коллегиальные органы управления организациями всех форм собственности полномочных представителей первичных профсоюзных организаций или представителей работников организации с правом голоса.

1.32. Обеспечивают своевременную оплату труда работников, уплату налогов и сборов, платежей в бюджеты всех уровней, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и Курской области.

1.33. Ежеквартально информируют работников через их представителей о финансово-хозяйственной деятельности организации, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства. Предоставляют Сторонам Соглашения информацию о предстоящей реорганизации, реформировании, ликвидации организации и ведении технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников.

1.34. Обеспечивают профсоюзным организациям, органам исполнительной власти Курской области и органам местного самоуправления беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам и о результатах аудиторских проверок.

Профсоюзы:

1.35. Обеспечивают соблюдение установленных федеральным законодательством и законодательством Курской области и настоящим Соглашением прав работников организаций в социально-экономических, трудовых и других отношениях.

1.36. Оказывают правовую и методическую помощь профсоюзным организациям, в том числе при изменении организационно-правовой формы, формы собственности организаций.

1.37. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обеспечивающих защиту интересов работников. В этих целях имеют право беспрепятственно посещать организации любой формы собственности, в которых работают члены профсоюза.

2. В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА, ДОХОДОВ И УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны отмечают, что основой для повышения уровня жизни населения Курской области является развитие экономики области, ориентированной на инновационное обновление ее структуры, рост конкурентоспособности товаров (работ, услуг).

Стороны совместно:

2.1. Способствуют совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда и устойчивое развитие экономики.

2.2. Ежегодно заключают отдельное Соглашение о минимальной заработной плате между Администрацией Курской области, Профсоюзами и Работодателями Курской области, согласно которому месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением о минимальной заработной плате.

2.3. Формируют условия для поэтапного приближения минимальной заработной платы до уровня не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения Курской области.

2.4. При разработке, заключении и в ходе реализации отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях, учреждениях обеспечивают включение и реализацию:

- положений об оплате труда и материальном стимулировании;
- обязательств по росту заработной платы;
- обязательств по увеличению удельного веса заработной платы в затратах на производство и реализацию выпускаемой продукции, оказываемых услуг;
- обязательств по доведению постоянной составляющей заработной платы (оклада, тарифной части) до уровня не менее 75 процентов.

2.5. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной.

Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате и страховым взносам в государственные внебюджетные фонды.

2.6. Обеспечивают соблюдение установленных законодательством прав работников в области трудовых отношений и социальных гарантий, а также выполнение коллективных договоров и соглашений, регламентирующих отношения работников и работодателей.

2.7. Проводят мониторинги эффективности внедрения систем оплаты труда работников бюджетной сферы и численности низкооплачиваемых групп работников, принимают меры к снижению их доли.

2.8. Проводят консультации по вопросам регулирования цен и тарифов на коммунальные услуги, повышения качества и доступности предоставляемых услуг.

Администрация:

2.9. Проводит работу, направленную на улучшение качества жизни населения области, повышение уровня заработной платы,

ликвидацию задолженности по ее выплате и снижение масштабов бедности.

2.10. Принимает меры по обеспечению роста заработной платы работников бюджетной сферы и поэтапному приближению её к уровню средней заработной платы по области.

2.11. При формировании проекта бюджета области предусматривает средства на:

- фонд оплаты труда работников областных государственных учреждений в соответствии с действующей системой оплаты труда, выплату гарантированных доплат, надбавок и компенсаций в размерах не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- компенсацию предприятиям пассажирского транспорта расходов по обеспечению проезда льготных категорий населения;
- материальную поддержку обучающихся в средних и высших образовательных учреждениях области, выплату стипендий за особые успехи в учёбе;
- оказание государственной социальной помощи малоимущим гражданам области, мер социальной поддержки льготным категориям граждан области.

2.12. Обеспечивает совершенствование отраслевых систем оплаты труда работников бюджетной сферы области.

2.13. Проводит мониторинг состояния задолженности по заработной плате в организациях Курской области в целом и в разрезе муниципальных образований Курской области, отраслей экономики и отдельных организаций, принимает меры по ее ликвидации.

2.14. Ежегодно в целях улучшения качества жизни населения Курской области, обеспечения прав работников на достойную и полную оплату труда устанавливает целевые показатели уровня оплаты труда по основным видам экономической деятельности в организациях внебюджетного сектора экономики области.

2.15. Осуществляет мониторинг уровня средней заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики области в разрезе отраслей, субъектов Центрального федерального округа, муниципальных районов и городских округов.

2.16. Обеспечивает необходимые меры по реализации положений Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

2.17. Проводит оценку уровня жизни населения, осуществляет расчет величины прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения, ежеквартально утверждает его и обеспечивает публикацию в средствах массовой информации.

2.18. Принимает меры по обеспечению населения Курской области, в том числе льготных категорий граждан, медицинской помощью и лекарственными средствами в объемах, предусмотренных Курской областной программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи на соответствующий финансовый год.

2.19. Развивает систему ипотечного кредитования в целях повышения доступности приобретения жилья для населения Курской области.

2.20. Проводит реформу жилищно-коммунального хозяйства при условии приоритетного соблюдения правовой и социальной защищенности населения Курской области.

2.21. Осуществляет регулирование цен (тарифов) на коммунальные услуги в рамках своих полномочий в соответствии с законодательством 1 раз в год до принятия закона Курской области о бюджете на очередной финансовый год и плановый период. Принимает меры по недопущению роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства в сравнении с ростом средней заработной платы.

2.22. Принимает меры по недопущению увеличения максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи выше уровня, определяемого федеральным стандартом.

2.23. Осуществляет государственный контроль за реализацией органами местного самоуправления муниципальных образований Курской области переданных законом Курской области государственных полномочий Курской области по организации предоставления гражданам субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг.

2.24. Реализует мероприятия, направленные на развитие транспортной системы Курской области, на основе экономически обоснованной тарифной и финансовой политики и с учетом социальной доступности транспортных услуг.

2.25. Принимает меры по развитию государственной системы социальных служб в Курской области.

Работодатели и Профсоюзы:

2.26. Заключают коллективные договоры, соглашения, вносят изменения в действующие договоры и соглашения, предусматривая в них, в том числе:

- порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы выше, чем предусмотрено статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;
- размер и порядок выплаты работникам, за исключением получающих оклад, дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе (в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации), на уровне средней заработной платы работника;
- обязательство по организации оздоровления и отдыха работников и их детей, в том числе финансовые, из средств организаций;

- условия по обучению специалистов и профактива по вопросам трудового законодательства;

- средства на социальную поддержку работников и членов их семей, в т.ч. на жилищно-коммунальные услуги, питание,
- безвозмездные субсидии и займы на строительство или приобретение жилья.

Работодатели:

2.27. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику, в соответствии с действующим законодательством, соглашениями, коллективными договорами и трудовыми договорами, не допускают образования задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов. Ежеквартально информируют застрахованных лиц об уплате страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части пенсии.

2.28. При разработке, заключении и в ходе реализации отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности обеспечивают включение и реализацию пунктов:

- при наличии сменного режима работы оплата труда в ночное время (с 22 до 6 часов) в размере не ниже 40 процентов часовой тарифной ставки (должного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время;
- о размере месячной тарифной ставки рабочих первого разряда.

2.29. Применяют систему оплаты труда, позволяющую начислять заработную плату работникам в зависимости от их квалификации, сложности выполняемой ими работы и качества затраченного труда. Не допускают выплат «теневой» заработной платы.

2.30. Устанавливают размер месячной тарифной ставки рабочих первого разряда (минимального должностного оклада), занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, в соответствии с отраслевыми соглашениями, но не ниже федерального минимального размера оплаты труда.

2.31. Признают время приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя и оплачивают его в размере не менее 2/3 среднего заработка работника за все время задержки ее выплаты, включая период приостановки работником исполнения трудовых обязанностей.

2.32. Производит индексацию заработной платы работников внебюджетного сектора экономики не реже 1 раза в год с учетом изменения величины прожиточного минимума для трудоспособного населения.

Профсоюзы:

3.33. Участвуют в обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов в сфере труда, в том числе оплаты труда и уровня жизни населения.

2.34. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду, за ликвидацией задолженности по заработной плате, за своевременным перечислением работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также за выделением и использованием средств на оплату труда из бюджетов всех уровней.

2.35. Осуществляют контроль за выполнением положений коллективных договоров, соглашений организаций, в части положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций, обязательств по росту заработной платы, ответственности работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством РФ.

2.36. При разработке, заключении и в ходе реализации отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров в организациях производственной сферы, независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности осуществляют через отраслевые обкомы профсоюзов и первичные профсоюзные организации постоянный контроль за обязательным включением и выполнением обязательств от увеличения заработной платы работников в зависимости от результатов производственно-хозяйственной деятельности предприятия.

2.37. Вносят предложения об установлении более совершенных систем оплаты труда, материального стимулирования. Добиваются увеличения оклада (тарифной части) в заработной плате.

2.38. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты работникам предприятия через комиссии по трудовым спорам и суды.

2.39. Добиваются включения в коллективные договоры положений:

- о минимальной заработной плате работника не ниже установленной действующим Соглашением между Администрацией Курской области, Профсоюзами и Работодателями Курской области о минимальной заработной плате на территории Курской области;
- об установлении доли тарифной части в заработной плате работника в размере не менее 75%;
- об индексации заработной платы в размере не ниже темпов роста потребительских цен;
- о порядке компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки;
- об установлении соотношения средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате основного персонала организации в размере не более 1:5;
- о предоставлении вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организации.

2.40. Информировуют трудовые коллективы о результатах мониторинга социально-трудовой сферы.

2.41. Осуществляют контроль за выполнением обязательств областных отраслевых соглашений. Добиваются снижения внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

3. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА И ГАРАНТИЙ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны совместно:

3.1. Организуют совместные районные и городские информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости. Активно привлекают областные и муниципальные средства массовой информации к информационному обеспечению реализации государственной политики занятости.

3.2. Считают в целом по области критерием массового увольнения:

- высвобождение работников в результате ликвидации организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 15 и более человек;
- сокращение численности или штата работников в результате реорганизации предприятия в количестве:
 - 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
 - 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
 - 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.3. В целях удовлетворения потребностей регионального рынка труда в кадрах и повышения качества образовательного процесса:

- совершенствуют и развивают единую систему профессиональной ориентации среди учащихся и выпускников школ («школа» - «базовое предприятие» - «профессиональное образовательное учреждение» - «предприятие»);

- проводят работу по совершенствованию организационно-экономических механизмов регулирования системы профессионального образования региона.

3.4. В целях повышения престижа рабочих профессий, совершенствования профессиональных знаний и методов работы, а также содействия росту квалификации кадров организуют областные конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии».

3.5. В целях поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов с учетом содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации при формировании квоты на привлечение и использование иностранной рабочей силы учитывают факты массовых высвобождений работников, наличие возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет местных трудовых ресурсов, в том числе путем подготовки и переподготовки безработных граждан с учетом потребности рынка труда.

3.6. Содействуют расширению перечня основных видов общественных работ с целью обеспечения временной занятости населения.

3.7. Проводят текущие и перспективные прогнозирование потребности в рабочих кадрах и специалистах по профессионально-квалификационным требованиям.

3.8. Не допускают превышения уровня общей безработицы 5,4% от числа экономически активного населения Курской области, уровня регистрируемой безработицы – 1,5% от числа экономически активного населения Курской области.

3.9. Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций, особенно градообразующих и определяющих статус населенных пунктов как монопрофильных. При введении внешнего управления обеспечивают действие коллективного и трудовых договоров.

3.10. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику региона. Ежегодно рассматривают на заседаниях региональных трехсторонних комиссий заявки работодателей в отношении объемов и профессионально-квалифицированной структуры привлечения иностранной рабочей силы. Включают представителей Профсоюзов и Работодателей в состав межведомственных комиссий, осуществляющих согласование потребностей в привлечении иностранных работников и предложений по объемам квот.

3.11. В целях повышения качества рабочей силы осуществляют меры, направленные на обеспечение непрерывного профессионального развития работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики в области, в том числе:

- развитие внутрипроизводственного обучения работников организаций, а также опережающего профессионального обучения работников, подлежащих высвобождению;

- формирование системы признания и оценки результатов внутрипроизводственного обучения;
- развитие профессиональной мобильности на основе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;
- развитие системы профессиональной ориентации;

- подготовку согласованных предложений по ключевым направлениям развития национальной системы квалификации.

Администрация:

3.12. Разрабатывает и реализует программы содействия занятости населения области и социальной поддержки безработных граждан с учетом ситуации на рынке труда.

3.13. Принимает меры по координации деятельности заинтересованных организаций, органов местного самоуправления муниципальных районов и городских окру-

гов, служб занятости и работодателей по содействию занятости населения и социальной поддержке безработных граждан, по созданию экономических условий для обеспечения занятости населения, развитию предпринимательства.

3.14. Проводит мероприятия по предупреждению массовой и сокращению длительной (более одного года) безработицы, обеспечению занятости граждан в возрасте от 14 до 18 лет, испытывающих трудности в поиске работы.

3.15. Проводит работу по внедрению целевого обучения обучающихся в системах профессиональной подготовки и профессионального образования на основании договоров о целевом обучении, заключенных между студентом и образовательной организацией, студентом и работодателем.

3.16. При подготовке предложений по определению потребности в привлечении иностранной рабочей силы, формированию объемов квоты на выдачу иностранным гражданам разрешительных документов на право трудовой деятельности учитывает соблюдение работодателями обязательств региональных соглашений по заработной плате, отсутствие фактов высвобождения работников – граждан Российской Федерации в течение предыдущего года в связи с сокращением численности, участие организации-заявителя в системе социального партнерства, наличие коллективного договора в организации и обеспечении социально-бытовых условий проживания работников, соответствующих санитарно-гигиеническим требованиям.

3.17. Организует работу по изучению потребности рынка труда в кадрах и специалистах для отраслей экономики области. Прогнозирует потребность в рабочих кадрах и специалистах и осуществляет их профессиональную подготовку на контрактной основе.

3.18. Разрабатывает и реализует областную программу кадрового обеспечения агропромышленного комплекса, предусматривающую создание единой образовательной системы подготовки специалистов для села, осуществление их переподготовки.

3.19. Принимает меры по созданию экономических и организационных условий, направленных на повышение эффективности использования трудовых ресурсов, сохранение существующих и создание новых рабочих мест.

3.20. Организует обеспечение и контроль за квотированием рабочих мест для инвалидов и других социально незащищенных категорий населения в организациях области.

3.21. Обеспечивает освещение в средствах массовой информации области состояния рынка труда.

Работодатели и Профсоюзы:

3.22. Принимают согласованные меры по предупреждению массового увольнения работников.

3.23. При разработке коллективных договоров предусматривают дополнительные по сравнению с законодательством льготы и компенсации при сокращении численности или штата работников, в том числе воздерживаются от увольнения работников за три года до достижения ими возраста, дающего право выхода на пенсию.

3.24. Предусматривают в коллективных договорах предоставление материальной помощи работникам, потерявшим работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации, предоставление оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора. Не допускают одновременного увольнения работников - членов одной семьи по сокращению численности или штата работников.

3.25. Через коллективные договоры и соглашения предусматривают социальную защиту, дополнительные гарантии и льготы молодым, многодетным семьям (поддержка беременных и кормящих женщин, строительство (приобретение) жилья, гарантии и льготы молодым семьям в сельской местности), работающим женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей.

3.26. Участвуют в выработке дополнительных мер по защите трудящихся при массовых высвобождениях работников, способствуют сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

Работодатели:

3.27. Обеспечивают выполнение Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

3.28. Принимают меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест, предоставляют оплачиваемые рабочие места гражданам в возрасте от 14 до 18 лет на период летних каникул.

3.29. Принимают меры по наиболее полному использованию производственных мощностей, созданию дополнительных и сохранению имеющихся рабочих мест, а также рабочих мест с особым режимом работы (неполный рабочий день, неполная рабочая неделя, гибкий график работы, посменная работа, надомная работа) для трудоустройства на них инвалидов, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, не допускают массового высвобождения работников.

3.30. Предоставляют возможность трудоустройства на вновь вводимые рабочие места ранее высвобожденным работникам при соответствии их квалификации требованиям производства, а в сельскохозяйственном производстве – первоочередную возможность трудоустройства из числа постоянно проживающего сельского населения.

3.31. Проводят консультации с профсоюзными органами по вопросу привлечения иностранной рабочей силы в организацию, руководствуясь при этом принципом соблюдения приоритетного права российских граждан на занятие свободных рабочих мест.

3.32. Принимают меры при планировании сокращения работников по максимальному обеспечению рабочими местами высвобождаемых работников за счет перепрофилирования производств, переобучения, ведения режима неполного рабочего времени и других защитных мер, предусмотренных законодательством.

3.33. Участвуют в реализации мер, предусмотренных коллективными договорами, по защите трудящихся в случае приостановки производства или высвобождения работников, способствуют трудоустройству инвалидов при наличии медицинских показаний и технологических возможностей.

3.34. Исходя из экономических возможностей предприятий принимают меры по минимальному высвобождению работников за счет перепрофилирования производств, опережающего переобучения работников, введения режима неполного рабочего времени и других защитных мер, предусмотренных законодательством.

3.35. Содействуют работникам в повышении профессиональной компетенции, регулярно организуют повышение их квалификации за счет средств организации.

3.36. Информируют органы службы занятости о наличии вакантных рабочих мест (должностей), в том числе для приема инвалидов.

3.37. Предоставляют оплачиваемые рабочие места для временного трудоустройства безработных и несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время. Выделяют и создают рабочие места в счет квоты для граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

3.38. Оказывают материальную помощь сокращаемым работникам согласно условиям коллективного договора.

3.39. При ликвидации организации включают в ликвидационные комиссии представителей профсоюзных организаций.

3.40. Содействуют трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования.

3.41. В рамках договоров, заключаемых с учреждениями профессионального образования:

- предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики;
- обеспечивают закрепление наставников за молодыми работниками, осуществляют доплату наставникам;
- предоставляют возможность для стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения непосредственно на производстве, устанавливают им доплаты;
- определяют стипендиатов среди обучающихся в учреждениях среднего профессионального образования и выплачивают им стипендию, установленную за счет средств организаций;
- обеспечивают учащихся спецдеждой и при необходимости спецпитанием во время производственной практики;
- оказывают помощь в подготовке учебных заведений к новому учебному году и работе в зимних условиях.

3.42. Обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовую стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации предприятия – архивным органам.

3.43. Участвуют в профориентационных мероприятиях с обучающимися общеобразовательных организаций и их родителями, в том числе проводят профориентационные экскурсии на предприятии (в организации).

3.44. Создают условия для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, организуют гибкие формы их занятости (неполный рабочий день, неполная рабочая неделя, гибкий график работы, посменная работа, надомная работа).

Профсоюзы:

3.45. Участвуют в разработке областных программ содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан, выработке дополнительных мер по защите трудящихся при массовых высвобождениях работников, способствуют сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

3.46. Содействуют обеспечению социальных гарантий трудящимся в вопросах организации занятости, приема на работу (службу), увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством.

3.47. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде. Выходят с инициативой о привлечении к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по содействию занятости населения и социальной поддержке безработных граждан.

3.48. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства представители профсоюзной организации участвуют в собрании кредиторов организации должника.

3.49. Информируют членов профсоюза о состоянии рынка труда, об изменениях в законодательстве о занятости. Оказывают материальную помощь безработным членам профсоюзов, высвобожденным из организаций, с учетом финансовых возможностей.

4. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕВЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ, СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

Стороны совместно:

4.1. Осуществляют постоянный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

4.2. Предусматривают в областных отраслевых соглашениях и коллективных договорах меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, на поддержку беременных и кормящих женщин), молодым родителям в многодетных, неполных семьях, воспитывающих детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплату на питание детей, оказание помощи в обучении детей).

4.3. Осуществляют общественный контроль за использованием средств ме-

дицинского, социального, пенсионного и других фондов в соответствии с законодательством, а также за своевременной выплатой детских пособий, других социальных выплат, предусмотренных действующим законодательством.

4.4. Осуществляют контроль за надлежащим содержанием на уровне соответствующих требований баз санаторно-курортного лечения, стационарных лагерей оздоровительного отдыха детей, спортивных, туристских, культурных сооружений и их использованием по назначению.

4.5. Оказывают организационную и иную поддержку санаторно-курортным учреждениям и детским оздоровительным лагерям на территории области.

4.6. Стремятся не допускать закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели в счет долгов организаций независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности их социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей области.

4.7. Разрабатывают и осуществляют меры по организации отдыха, оздоровления и занятости детей, граждан в возрасте от 14 до 18 лет, прежде всего из малообеспеченных семей, нуждающихся в социальной поддержке.

4.8. С целью развития физической культуры и спорта пропагандируют здоровый образ жизни среди населения области.

4.9. Принимают активное участие в реализации мероприятий по снижению алкоголизации, наркомании и табакокурения населения Курской области.

4.10. Принимают участие в долевом финансировании детских новогодних мероприятий, в том числе в обеспечении детей новогодними подарками.

4.11. В сфере демографической, семейной и молодежной политики осуществляют комплекс мер по:

- созданию условий повышения рождаемости;
- обеспечению поддержки семей с детьми;
- улучшению здоровья населения и снижению смертности;

4.12. Принимают меры по обеспечению устойчивого финансирования жилищного строительства, созданию эффективной системы обеспечения граждан с различным уровнем доходов доступным по стоимости жильем в рамках действующих жилищных программ, поддержки отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством.

4.13. Стороны определяют и реализуют меры, направленные на обеспечение государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, содействие проведению диспансеризации населения, сохранение и укрепление здоровья населения, создание условий для здорового образа жизни, в том числе развития физической культуры и спорта.

Администрация:

4.14. Обеспечивает социальное обслуживание и защиту населения области в пределах и порядке, установленных федеральным и областным законодательством.

4.15. Обеспечивает реализацию на территории области федеральных и областных законов и программ по социальной защите различных категорий граждан, имеющих право на льготы и нуждающихся в дополнительной поддержке.

4.16. В рамках, установленных законодательством Российской Федерации полномочий принимают меры по недопущению опережающего роста тарифов на услуги ЖКХ в сравнении с ростом заработной платы.

4.17. Включает в состав общественного совета, созданного при Администрации Курской области в сфере государственного регулирования цен (тарифов), представителей Профсоюзов и Работодателей.

4.18. В целях государственной поддержки семей, имеющих детей, в Курской области ежегодно устанавливает величину прожиточного минимума для детей в Курской области для осуществления ежемесячной денежной выплаты семьям при рождении третьего и каждого последующего ребенка.

4.19. Обеспечивает формирование специальных условий ипотечного кредитования отдельных категорий граждан (молодых семей, работников бюджетной сферы), создание ипотечно-накопительной системы, предусматривает меры государственной поддержки.

4.20. Организует разработку и реализацию Государственных программ Курской области, направленных на повышение рождаемости и укрепление семьи, улучшение положения семей с детьми. Принимает меры по развитию сети детских дошкольных учреждений.

4.21. Предоставляет меры социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг работникам образования, здравоохранения и культуры в сельской местности, рабочих поселках (городского типа).

4.22. Содействует сохранению и развитию сферы культуры и искусства, досуга и отдыха населения, поддерживает деятельность мастеров искусств, развитие народных промыслов, самодельного художественного, прикладного и иных видов народного творчества.

4.23. Обеспечивает оказание молодым гражданам психологической, педагогической, информационной помощи через соответствующие государственные учреждения.

4.24. Содействует созданию необходимых условий для оздоровления, занятий физкультурой, спортом и туризмом различных категорий населения.

4.25. Принимает меры по сохранению и развитию сети детских стационарных оздоровительных лагерей.

4.26. Утверждает среднюю стоимость путевок в загородные стационарные оздоровительные лагеря, расположенные на территории Курской области.

4.27. Реализует мероприятия Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельско-

хозяйственной продукции, сырья и продовольствия.

4.28. Устанавливает величину прожиточного минимума пенсионера в Курской области в целях определения размера социальной доплаты к пенсии, предусмотренной Федеральным законом от 17.07.1999 № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи».

4.29. Сохраняет гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению в соответствии с территориальной программой государственных гарантий оказания жителям области бесплатной медицинской помощи.

4.30. Обеспечивает равную доступность услуг общественного транспорта на территории области для отдельных категорий граждан путем предоставления проезда по единому социальному месячному проездному билету в автомобильном и городском электрическом транспорте общего пользования городского и пригородного сообщения.

4.31. В целях дальнейшего развития личного садоводства и огородничества в период с апреля по октябрь устанавливает льготный проезд населению к дачным и садоводческим участкам.

4.32. Предоставляет через комитет социального обеспечения Курской области при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение гражданам – получателям социальных услуг и обеспечивает техническими средствами реабилитации и протезно-ортопедическими изделиями отдельные льготные категории граждан в соответствии с действующим законодательством.

Работодатели:

4.33. В целях привлечения квалифицированных специалистов рассматривают возможность оказания различных форм поддержки работникам в улучшении жилищных условий:

- строительство жилья для последующего предоставления работникам предприятия;
- субсидирование процентной ставки банковского кредита работникам на строительство или приобретение жилья.

4.34. Обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование в соответствии с действующим законодательством, а также достоверность и своевременность представления страхователями расчетов по страховым взносам, сведений о стаже и начисленных страховых взносах застрахованных лиц с использованием электронного документооборота.

4.35. Включают в коллективные договоры организаций внебюджетного сектора экономики обязательства по выделению средств для оздоровления детей работников в детских загородных оздоровительных учреждениях и санаториях.

4.36. В соответствии с финансовыми возможностями устанавливают и закрепляют в коллективных договорах и соглашениях дополнительные меры социальной поддержки работников с учетом договоренностей, предусмотренных отраслевыми соглашениями.

4.37. Осуществляют расходование средств социального страхования (в пределах своей компетенции) в соответствии с законодательством на паритетных началах.

4.38. Включают в коллективные договоры организаций внебюджетного сектора экономики обязательства по оказанию ежемесячной материальной поддержки женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, в семьях со среднимдушевым доходом, размер которого не превышает величину прожиточного минимума для трудоспособного населения, в размере не ниже уровня минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

4.39. Создают условия для занятия физической культурой и спортом работников организаций.

4.40. Ежеквартально информируют своих работников о сумме начисленных и уплаченных страховых взносов на обязательное пенсионное страхование на их лицевые счета.

4.41. С целью улучшения демографической ситуации в области при наличии финансовых возможностей осуществляют за счет собственных средств единовременные выплаты при рождении первого ребенка – в сумме не менее 5 тыс. руб., при рождении второго и каждого последующего – в сумме не менее 10 тыс. руб., оказывают материальную помощь при поступлении ребенка в первый класс – в сумме не менее 3 тыс. руб.

4.42. Предоставляют отпуск матерям и отцам, в семьях которых двое и более детей в возрасте до 14 лет, в любое время по их желанию.

4.43. Сохраняют высвобождаемым в связи с сокращением численности или штата работникам очередь на получение жилья, улучшение жилищных условий и возможность пользования детскими дошкольными учреждениями в течение трех лет, а также в течение двух лет – право на получение путевок в санатории и профилактории, оздоровительные детские лагеря, пользование услугами лечебных учреждений, обеспечение топливом на равных условиях с работающими, первоочередное трудоустройство на своем предприятии при наличии свободных рабочих мест.

4.44. Оказывают материальную помощь гражданам, уволенным после прохождения военной службы по призыву и принятым на прежнее место работы, в размере, определяемом коллективным договором.

4.45. Выплачивают единовременное пособие при приеме на работу детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в размере, определяемом коллективным договором.

4.46. Предусматривают для выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования дополнительные гарантии в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения.

Работодатели и Профсоюзы:

4.47. Через коллективные договоры и соглашения предусматривают социальную защиту, дополнительные (сверх установленных законодательными актами) гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия на рождение детей, поддержка беременных и кормящих женщин); родителям многодетных, неполных семей, воспитывающих детей-инвалидов, родителям одаренных детей (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплата на питание детей, оказание помощи в обучении детей в специализированных учебных заведениях), работающим пенсионерам, бывшим работниками организаций за счет собственных средств по критериям прожиточного минимума и среднедушевого дохода.

4.48. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях проведение и финансирование из фондов организаций, профбюджета для членов профсоюза и средств социального страхования мероприятий по созданию условий для досуга и отдыха работников и членов их семей, особенно в местных здравницах, пансионатах, домах и базах отдыха, детских оздоровительных лагерях.

Профсоюзы:

4.49. Проводят работу по увеличению членства в профсоюзах, созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях всех форм собственности для обеспечения защиты прав и интересов работников.

4.50. Разрабатывают рекомендации для включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на защиту прав и интересов членов профсоюзов и их семей, а также дополнительных льгот и гарантий.

4.51. Представляют свои предложения по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы, в органы исполнительной власти области и органы местного самоуправления.

4.52. Участвуют в обсуждении проектов законов, других нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам.

4.53. Проводят работу по внесению в коллективные договоры организаций обязательств работодателей о выделении финансовых средств на приобретение путевок для работников организаций, их детей, ветеранов труда на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых в лагерях, на услуги спортивных, туристских и культурных учреждений.

4.54. Оказывают единовременную материальную помощь малоимущим членам профсоюзов, организуют лечение и отдых трудящихся в профсоюзных санаториях, детей в оздоровительных лагерях и санаториях.

4.55. Устанавливают льготы на приобретение путевок в профсоюзные санатории членам профсоюза и членам их семей.

5. В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В целях создания условий для безопасного труда и реализации права граждан на безопасный труд, снижения и предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сокращения нарушений прав работников в области охраны труда, а также соблюдения требований и норм промышленной и экологической безопасности:

Стороны совместно:

5.1. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии.

5.2. Проводят работу, направленную на снижение числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с тяжёлыми последствиями и со смертельным исходом.

5.3. Проводят работу, направленную на снижение доли работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

5.4. Содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по промышленной и экологической безопасности.

5.5. Осуществляют контроль в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности и здоровья работающих.

5.6. Предусматривают в отраслевых и областных трёхсторонних соглашениях меры, способствующие улучшению ситуации в сфере охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также конкретные показатели снижения уровня производственного травматизма и занятости работников на работах с вредными и опасными условиями труда.

5.7. Участвуют в разработке и реализации государственных целевых программ по улучшению условий и охраны труда, улучшению промышленной и экологической безопасности.

5.8. Организуют проведение мероприятий в сфере охраны труда:

- по пропаганде и распространению передового опыта работы;
- информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах;
- сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда.

5.9. Организуют проведение областного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций Курской области.

5.10. Осуществляют контроль за обеспечением безопасного пребывания детей в детских загородных оздоровительных учреждениях, участвуют в приемке готовности их к детской оздоровительной компании. Привлекают к участию в приемке детских оздоровительных учреждений технические инспекции труда областных и территориальных профобъединений.

Администрация:

5.11. Обеспечивают реализацию на территории Курской области государственной политики в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

5.12. Осуществляют обработку информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Курской области.

5.13. Осуществляет сбор и обработку информации о деятельности организаций, оказывающих услуги в области охраны труда в Курской области.

5.14. Разрабатывает проекты областных нормативных правовых актов в области охраны труда и в сфере экологической безопасности.

5.15. Организует работу областной комиссии по охране труда.

5.16. Осуществляет проведение государственной экспертизы условий труда.

5.17. Содействует общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

5.18. Осуществляет финансирование и обеспечивает контроль выполнения мероприятий государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области».

5.19. Координирует проведение в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

5.20. Организует участие специалистов органов исполнительной власти Курской области в расследовании несчастных случаев на производстве с тяжёлыми и летальными последствиями.

5.21. Организовывает работу информационной справочной службы «Горячая линия» по вопросам охраны труда.

5.22. Ежегодно публикует в СМИ информацию о состоянии условий и охраны труда, а также о состоянии окружающей среды.

Профсоюзы:

5.23. Содействуют реализации государственной политики в сфере охраны труда на территории Курской области.

5.24. Обеспечивают участие своих представителей в составе координационных советов по охране труда региональных, муниципальных образований Курской области.

5.25. Участвуют в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с предпринимателями без образования юридического лица, по вопросам охраны труда и представления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

5.26. Осуществляют профсоюзный (общественный) контроль в области соблюдения законодательства по охране труда, промышленной, экологической безопасности и здоровья работников, наличия и выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда, их финансирования, выполнения обязательств коллективных договоров и соглашений, за проведением специальной оценки условий труда.

5.27. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, их обучение, в том числе за счет средств социального страхования.

5.28. Обеспечивают участие своих представителей в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

5.29. Осуществляют общественный контроль за проведением обучения руководителей, специалистов и работников службы по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда.

5.30. Участвуют в работе комиссий по специальной оценке условий труда.

5.31. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников, принимают участие в сборе и анализе информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Курской области, в том числе и по итогам проводимой специальной оценке условий труда.

5.32. Осуществляют контроль за включением в коллективные договоры, соглашения обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормами требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда.

5.33. Организуют проведение в организациях смотров-конкурсов на лучшее состояние охраны и условий труда в структурных подразделениях, цехах, а также на «Лучший уполномоченный по охране труда».

5.34. Участвуют в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств работодателей по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда и проводимой специальной оценке условий труда рабочих мест.

5.35. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.36. Требуют от работодателей немедленного устранения выявленных нарушений законодательства об охране труда.

5.37. Требуют от работодателей немедленной приостановки работы в случаях непосредственной угрозы устранения выявленных нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников.

5.38. Принимают участие в подведении итогов областного конкурса на лучшее состояние охраны и условий труда среди организаций и учреждений.

Работодатели:

5.39. Принимают меры по недопущению сокрытия несчастных случаев на производстве, направляют в установленные сроки извещение о групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом:

- в территориальный орган надзора и контроля в сфере труда (Государственную инспекцию труда в Курской области);

- в прокуратуру, по месту происшествия несчастного случая;

- в комитет по труду и занятости населения Курской области;

- в государственное учреждение «Курское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации», по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;

- в Федерацию профсоюзных организаций Курской области.

5.40. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, по результатам проводимой специальной оценке условий труда. Принимают меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают нормативным требованиям охраны труда, в соответствии с действующим законодательством предоставляют компенсации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

5.41. Проводят в организациях специальную оценку условий труда с последующим декларированием соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Обеспечивают предоставление материалов по проведенной специальной оценке условий труда в комитет по труду и занятости населения Курской области, в целях оценки качества проведенной специальной оценки условий труда, а также предоставляют в установленные сроки сведения о проведенной специальной оценке условий труда рабочих мест в Государственную инспекцию труда в Курской области.

5.42. Проводят работу по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.43. Способствуют развитию системы добровольного страхования жизни и здоровья работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

5.44. Создают в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда. Обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников служб охраны труда, или вводят должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

5.45. Обеспечивают обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций и содействуют прохождению обучения по охране труда профсоюзного актива, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, осуществляющих обучение по охране труда.

5.46. Организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования).

5.47. Проводят в установленном порядке специальную оценку условий труда вновь организованных рабочих мест в соответствии с проектами строительства, реконструкции, технического перевооружения производственных объектов, производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий, после достижения показателей и характеристик, предусмотренных указанными проектами, но не позднее одного года с момента создания новых рабочих мест.

5.48. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств: специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия.

5.49. Содействуют деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля условий труда работников.

5.50. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях: предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным доверенным лицам по охране труда профсоюзом для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля;

при необходимости увеличение продолжительности рабочего времени, указанного в абзаце 5 части 3 статьи 92 Трудового кодекса Российской Федерации, но не более чем до 40 часов в неделю (для медицинских работников – не более чем до 39 часов в неделю) с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены коллективными договорами, в размере одинарной часовой ставки (части оклада (должностного оклада) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера за каждый час работы сверх оклада);

увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью 2 статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации, для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с частями первой-третьей статьи 92 Трудового кодекса РФ: при 36-часовой рабочей неделе – до 12 часов; при 30-часовой рабочей неделе и менее – до 8 часов.

5.51. Обеспечивают выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представленных соответствующего органа профессионального союза.

5.52. Создают в соответствии с установленной квотой в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации по труду.

5.53. Обеспечивают выделение финансовых средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ услуг).

5.54. Обеспечивают обучение лиц, поступивших на работу, безопасным методом и приемом выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, проведение периодического их обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

5.55. Обеспечивают беспрепятственный допуск должностных лиц комитета по труду и занятости населения Курской области, представителей технической инспекции труда Федерации профсоюзных организаций Курской области в целях проведения проверок условий и охраны труда у работодателей.

6. В ОБЛАСТИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Стороны совместно:

6.1. Обеспечивают реализацию Государственной программы Курской области «Повышение эффективности реализации молодежной политики, создание благоприятных условий для развития туризма и развитие системы оздоровления и отдыха детей в Курской области».

6.2. Проводят согласованную политику в ходе разработки и контроля за реализацией целевых программ социально-экономической поддержки молодежи, в том числе путем включения представителей Профсоюзов в соответствующие межведомственные совещательные органы.

6.3. Принимают комплексные меры воздействия трудоустройству выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования.

6.4. Оказывают помощь и поддержку при приеме на работу лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

6.5. Принимают меры по обеспечению занятости безработной и учащейся молодежи.

6.6. Организуют поддержку студенческого трудового движения с целью занятости студентов и оказывают помощь в трудоустройстве молодых граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации, в летний период.

6.7. Реализуют меры по социально-трудовой адаптации молодежи, разрабатывают и реализуют в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества.

6.8. Взаимодействуют с общественными молодежными организациями, обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях на территории области.

6.9. Способствуют увеличению представительства молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах местного самоуправления, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

6.10. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников предусматривают возможность включения их в резерв руководителей подразделений организаций.

6.11. Способствуют организации трудового соперничества среди молодых работников, проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой работник по профессии».

6.12. Рассматривают на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи.

6.13. Организуют профессионально-ориентационные экскурсии на предприятия, в организации и учреждения различных форм собственности с целью информированности молодежи при выборе профессии.

6.14. Оказывают организационную поддержку, создают условия для работы молодежных трудовых отрядов, в том числе представляя по взаимному согласованию временные и сезонные рабочие места.

6.15. Обеспечивают привлечение молодежи к участию во всероссийских, в межрегиональных олимпиадах, конкурсах, а также организуют региональные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта, распространяют и используют положительный опыт работы с талантливой молодежью области.

6.16. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи.

6.17. Содействуют принятию Закона Курской области «О молодом специалисте».

Администрация: 6.18. Совершенствует систему стипендиального обеспечения обучающихся в образовательных учреждениях, финансируемых из областного бюджета в соответствии с действующим законодательством.

6.19. Обеспечивает государственную поддержку талантливой молодежи, способствует организации и проведению конкурсов, смотров, выставок и других мероприятий в научной, общественно-политической, социально-культурной сферах.

Работодатели:

6.20. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы учащейся молодежи, молодежных трудовых отрядов.

6.21. При заключении коллективных договоров предусматривают разделы по работе с молодежью с указанием мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптации в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получения льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежные компенсации на найм жилья, содержание детей в детских дошкольных учреждениях и другие меры).

6.22. Принимают участие в профессионально-ориентационной работе с молодежью, уделяя больше внимания формированию положительного имиджа своих предприятий, учреждений, организаций за счет улучшения условий и оплаты труда, широкого информирования молодежи о работе трудовых коллективов.

6.23. Совместно с профсоюзами проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

6.24. Реализуют меры по поддержке и трудовой адаптации молодых работников в период освоения профессии или специальности (доплаты, повышенные тарифные ставки, пониженные нормы выработки и др.).

6.25. Предусматривают для выпускников образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения.

6.26. Обеспечивают координацию деятельности всех заинтересованных структур при организации трудоустройства (в т.ч. временного) молодежи. Содействуют трудоустройству по специальности выпускников среднего и высшего профессионального образования. Разрабатывают и реализуют мероприятия по трудовой адаптации молодежи.

6.27. Содействуют созданию необходимых условий для оздоровления, занятий физкультурой, спортом и туризмом различных категорий населения, особенно детей и молодежи, сельского населения, малообеспеченных граждан.

6.28. Принимают меры по вовлечению молодежи в предпринимательскую деятельность, способствующую созданию новых рабочих мест и поддержке социально ответственного бизнеса.

6.29. Оказывают материальную помощь гражданам, уволенным после прохождения военной службы по призыву и принятым на прежнее место работы, в размере, определяемом коллективным договором.

Выплачивают единовременное пособие при приеме на работу детей-сирот в размере, определяемом коллективным договором.

Профсоюзы:

6.30. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых.

6.31. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

6.32. Предусматривают в бюджетах профсоюзных организаций не менее 5 процентов средств на реализацию молодежной политики.

6.33. Усиливают внимание профсоюзных организаций к социально-экономическим проблемам молодежи и добиваются их решения.

6.34. Проводят политику социальной защиты молодежи посредством контроля за соблюдением их социально-трудовых прав и интересов.

6.35. В целях повышения защиты интересов учащейся молодежи обеспечивают дополнительные социальные гарантии посредством заключения соглашений между первичными профсоюзными организациями учащихся и студентов и администрацией учебных заведений.

6.36. Оказывают помощь молодежи в реализации ее общественно-полезных инициатив.

6.37. Организуют обучение молодых профсоюзных активистов, председателей молодежных советов и комиссий. Изучают и обобщают опыт работы с молодежью членских организаций и внедряют его в практику работы профкомов первичных профсоюзных организаций.

6.38. Защищают социально-трудовые права и интересы молодых членов профсоюза на предприятиях всех форм собственности.

6.39. Организуют подготовку по исполнению нормативных Всероссийского физкультурно-оздоровительного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) для лиц, осуществляющих трудовую деятельность, а также среди государственных и муниципальных служащих.

6.40. Разрабатывают и реализуют меры по поддержке системы студенческих трудовых отрядов области, направленные на социализацию молодежи, получение практического опыта рабочих профессий и специальностей, востребованных на рынке труда области.

7. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

Стороны совместно:

7.1. Обеспечивают укрепление профсоюзов, соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов в организациях независимо от организационно-правовой формы и формы собственности.

7.2. Принимают решение по обязательствам, включенным в Соглашение, после взаимных консультаций.

7.3. Взаимно обеспечивают представителям сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

7.4. Информируют представителей сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений.

7.5. Обеспечивают участие областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в рассмотрении проектов законодательных, нормативных правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития, утверждая, при необходимости, регламент такого участия.

7.6. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и их разрешению, развивая систему участия работников и работодателей в досудебном решении коллективных трудовых споров.

7.7. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

7.8. Учитывают результаты выполнения регионального, отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров, мнение профсоюзов при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации, наградам Курской области.

7.9. Информируют средства массовой информации о решениях Курской областной трехсторонней комиссии и мероприятиях, проводимых в рамках реализации настоящего соглашения.

7.10. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей и работников в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, принимают меры по повышению качественного уровня заключаемых коллективных договоров и соглашений, а также созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

7.11. Содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием инвестиционных компаний, в том числе на стадии подписания инвестиционных соглашений.

7.12. Организуют обучение представителей сторон настоящего соглашения по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений на различных уровнях системы социального партнёрства.

7.13. Разрабатывают рекомендации по ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений, оказывают коллективам работников, выборным органам профсоюзов области консультации, практическую помощь по вопросам социального партнерства, заключения коллективных договоров.

Работодатели и Профсоюзы:

7.14. Создают в каждой организации на паритетной основе с профсоюзами комиссию по трудовым спорам и обеспечивают ее работу.

Администрация:

7.15. Проводит консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение с социальными партнерами проектов законов и нормативных правовых актов области в сфере социально-трудовых отношений.

7.16. Обеспечивает участие Профсоюзов и объединения работодателей в работе формируемых Администрацией области постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы привлечения и использования иностранной рабочей силы, банкротства предприятий, обеспечения занятости, улучшения жилищных условий населения и других проблем, связанных с реализацией социально-экономических интересов, улучшением качества жизни курян.

7.17. Обеспечивает освещение выполнения настоящего соглашения в СМИ, в том числе с предоставлением теле- и ра-

диоэфира представителям Профсоюзов и Работодателей на безвозмездной основе в СМИ, учредителем которых является Администрация.

7.18. При рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации и Курской области, учитывает мнение профсоюзов, результаты выполнения коллективного договора, отраслевого, областного Соглашения.

7.19. При оказании организационной и иной поддержки предприятиям и организациям учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатами заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров, соглашений.

7.20. Предусматривает в областном законодательстве о социальном партнерстве в сфере труда порядок присоединения к трехстороннему соглашению работодателей, осуществляющих свое деятельность на территории Курской области.

7.21. Направляет проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Решение областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по направленным ей проектам законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти подлежат обязательному рассмотрению органами государственной власти на территории Курской области, принимающими указанные акты.

Администрация и Профсоюзы:

7.22. Организуют обучение руководителей и специалистов предприятий и организаций всех форм собственности по вопросам социального партнерства, трудового законодательства, охраны труда.

7.23. Оказывают практическую помощь в создании и работе объединений работодателей.

7.24. Не реже 2х раз в год проводят встречи руководства администрации области с профсоюзным активом.

Работодатели:

7.25. Обеспечивают условия для профсоюзной деятельности профсоюзов и выборных органов в организациях, не допускают случаев нарушения прав профсоюзов.

7.26. Перечисляют на счет профсоюзной организации денежные средства для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы. Конкретные размеры отчислений устанавливаются коллективным договором или отдельным соглашением.

7.27. Содействуют созданию и обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, в том числе с иностранным капиталом.

7.28. Заключают коллективные договоры с профсоюзными комитетами. Считают

одним из основных критериев оценки ответственности работодателей выполнение условий федеральных отраслевых и областных отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров.

7.29. Рассматривают требования и предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), в течение месяца направляют профсоюзной стороне аргументированный ответ о принятом решении.

7.30. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

7.31. Предусматривают в коллективных договорах обязательство по финансированию культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий в организациях.

7.32. Объединяются в союзы, ассоциации и другие формы объединений с целью координации своих действий, направленных на укрепление экономической эффективности организаций.

7.33. Сохраняют в организациях существующий порядок перечисления на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников по безличному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их бесплатно с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

7.34. Принимают меры по расширению числа участников соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О принимаемых мерах информируют Стороны социального партнерства.

7.35. Сохраняют за работниками, освобожденными от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, трудовые права, гарантии, льготы, предназначенные для работников организации в соответствии с коллективным договором.

7.36. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах освобожденным работникам профсоюзных комитетов выделение средств на оплату труда, льготы и гарантии, установленные для работников данной организации, а также обеспечивают не освобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

7.37. Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий по созданию условий для отдыха и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление, на приобретение жилой площади для работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

7.38. Исключают деятельность, препятствующую реализации права работников на вступление в профсоюзную организацию. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза, либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нера-

бочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

Профсоюзы:

7.39. Иницируют заключение коллективных договоров областных, региональных отраслевых и территориальных соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной комиссии, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

7.40. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных трехсторонних и двухсторонних соглашений.

7.41. Организуют обучение представителей социальных партнеров по вопросам правового регулирования трудовых отношений, заключения коллективных договоров и соглашений и оказывают практическую помощь представителям Сторон в заключении коллективных договоров и соглашений.

7.42. Выявляют причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимают необходимые меры для их урегулирования.

7.43. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам.

7.44. Проводят работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены Профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

7.45. Организуют информирование членов Профсоюзов области о всех мероприятиях, проводимых Сторонами социального партнерства, через профсоюзные средства массовой информации: сайт Профсоюзов «www.prof.kursk.ru», областную газету «Наш взгляд», центральную газету ФНПР «Солидарность».

7.46. Принимают меры по повышению мотивации членства в Профсоюзах работников организаций различных отраслей экономики и форм собственности, в том числе с иностранным капиталом.

7.47. Создают и организуют работу территориальных координационных советов Профсоюзов в муниципальных образованиях.

7.48. Не выступают организаторами забастовок по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, трехсторонние соглашения, заключенные в Курской области и муниципальных образованиях, коллективные договоры организаций на территории области при условии их выполнения сторонами.

8. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ХОДОМ ЕГО ВЫПОЛНЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ СОГЛАШЕНИЯ

8.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2016 года и действует по 31 декабря 2018 года.

8.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Курской област-

ной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с законодательством Курской области, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее одного раза в год на заседаниях Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решения Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений виновная Сторона несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.4. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

8.5. Администрация Курской области и ОО «Федерация профсоюзных организаций Курской области» обеспечивают в двухнедельный срок с момента заключения Сторонами Соглашения публикацию в газетах «Курская правда», «Курск» и «Наш взгляд», на сайте Администрации Курской области «adm.kursk.ru» текста Соглашения, а также предложение о присоединении к нему.

8.6. Стороны договорились о проведении в третьем квартале 2018 года переговоров по заключению аналогичного Соглашения на последующий период, а также о возможном продлении срока действия Соглашения на период ведения коллективных переговоров.

8.7. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Настоящее Соглашение подписано Сторонами:

*От Администрации
Курской области*

*Губернатор Курской области
А.Н. МИХАЙЛОВ*

*От Общественной организации
«Федерация профсоюзных организаций
Курской области»*

*Председатель Общественной
организации «Федерация
профсоюзных организаций
Курской области»
А.И. ЛАЗАРЕВ*

*От Ассоциации –
объединения работодателей
«Союз промышленников
и предпринимателей Курской области»*

*Председатель Правления
Ассоциации –
объединения работо-
дателей «Союз промышленников
и предпринимателей
Курской области»
А.Ф. ЯГЕРЬ*

СОГЛАШЕНИЕ

между Администрацией Курской области, Общественной организацией «Федерация профсоюзных организаций Курской области» и Ассоциацией – объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» о минимальной заработной плате на территории Курской области на 2016 год

Администрация Курской области в лице Губернатора Курской области А.Н. Михайлова, действующего на основании Устава Курской области, Общественная организация «Федерация профсоюзных организаций Курской области» в лице председателя Общественной организации «Федерация профсоюзных организаций Курской области» А.И. Лазарева, действующего на основании Устава, и Ассоциации – объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» А.Ф. Ягеря, действующего на основании Устава, совместно именуемые «Стороны», в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», Законом Курской области от 2 октября 2012 года № 97-ЗКО «О социальном партнерстве в Курской области», областным трехсторонним Соглашением между Администрацией Курской области, Общественной организацией «Федерация профсоюзных организаций Курской области» и Ассоциацией - объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2016-2018 годы заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Установить размер минимальной заработной платы на территории Курской области:

для работников, осуществляющих свою деятельность в организациях внебюджетного сектора экономики, на уровне ве-

личины прожиточного минимума для трудоспособного населения Курской области за 3 квартал 2015 года - 9293 рубля (постановление Администрации Курской области № 697-па от 16.10.2015 г.);

для работников отраслей бюджетной сферы на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Стороны согласились, что месячная минимальная заработная плата работника, состоящего в трудовых отношениях с работодателем, на которого в соответствии с действующим законодательством распространяется данное Соглашение, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной данным Соглашением, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

2. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, предлагают комитету по труду и занятости населения Курской области опубликовать в средствах массовой информации данное Соглашение и предложение к работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Курской области и не участвовавшим в заключении данного Соглашения, о присоединении к нему и уведомить об опубликовании указанных Соглашения и предложения о присоединении к нему федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

3. Настоящее Соглашение распространяется на организации и индивидуальных

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

о присоединении к Соглашению между Администрацией Курской области, Общественной организацией «Федерация профсоюзных организаций Курской области» и Ассоциацией – объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» о минимальной заработной плате на территории Курской области на 2016 год

В соответствии с частью 7 статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации комитет по труду и занятости населения Курской области предлагает всем работодателям Курской области, не участвовавшим в заключении Соглашения между Администрацией Курской области, Общественной организацией «Федерация профсоюзных организаций

Курской области» и Ассоциацией – объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» о минимальной заработной плате на территории Курской области на 2016 год от 15.12.2015 г., присоединиться к нему в порядке, установленном частью 8 ст. 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Соглашение зарегистрировано в комитете по труду и занятости населения Курской области 15 декабря 2015 года, регистрационный № 1240.

*Председатель комитета
по труду и занятости населения
Курской области А.А. Куцевалов*

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке присоединения к областному Соглашению между Администрацией Курской области, Общественной организацией «Федерация профсоюзных организаций Курской области» и Ассоциацией – объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2016-2018 годы

1. После опубликования Соглашения в газетах «Курская правда», «Курск» и «Наш взгляд» председатель комитета по труду и занятости населения Курской области имеет право предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему.

Если работодатели, осуществляющие свою деятельность на территории Курской области, в течение 30 дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили в комитет по труду и занятости населения Курской области мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению. К указанному

отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

2. В случае отказа работодателя присоединиться к Соглашению председатель комитета по труду и занятости населения Курской области имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон Соглашения. Представители работодателя, представители работников и представители сторон Соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях.

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

о присоединении к Соглашению между Администрацией Курской области, Общественной организацией «Федерация профсоюзных организаций Курской области» и Ассоциацией – объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2016-2018 годы

В соответствии с Законом Курской области от 02.10.2012 г. № 97-ЗКО «О социальном партнерстве в Курской области» комитет по труду и занятости населения Курской области предлагает всем работодателям Курской области, не участвовавшим в заключении Соглашения между Администрацией Курской области, Общественной организацией «Федерация профсоюзных организаций Курской области» и Ассоциацией – объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2016-2018 годы, присоединиться к нему в со-

ответствии с Положением о порядке присоединения, утвержденным приказом комитета по труду и занятости населения Курской области от 16.12.2015 г. №01-925.

Соглашение зарегистрировано в комитете по труду и занятости населения Курской области 15 декабря 2015 года, регистрационный № 1239.

*Председатель комитета
по труду и занятости
населения Курской области
А.А. Куцевалов*

С ДНЕМ ЭНЕРГЕТИКА!

Президиум Курской областной организации общественно-го объединения «Всероссийский Электропрофсоюз» сердечно поздравляет коллективы энергетиков Курской области с профессиональным праздником – Днем энергетика и 95-летием плана ГОЭЛРО.

22 декабря 1920 года Россия сделала первый исторический шаг по превращению в мощную индустриальную державу. Поэтому в этот день мы празднуем ваш профессиональный праздник – это праздник людей, кто посвятил свою жизнь созданию и обслуживанию энергетического комплекса страны, для кого слова «тепло» и «свет» – это целая эпоха.

Энергетика страны растет и развивается благодаря вам: ремонтникам, наладчикам, монтажникам, проектировщикам – всем, кто так или иначе связан с энергетикой! Ваши знания и опыт день за днем помогают решать сложные задачи на благо России!

Дорогие энергетики! Искренне желаем вам здоровья, семейного благополучия, счастья, профессиональных достижений, финансовой стабильности и больших побед!

Г.А. Демехин,
председатель Курской областной организации
Общественного объединения –
«Всероссийский Электропрофсоюз».

ЛЕГЕНДАРНЫЙ «ГЛАВНЫЙ»



Валентин Гагарин – без преувеличения легендарная личность в Курской энергетике, и не потому что фамилия у него, как у первого космонавта, а потому что энергетика для Валентина Арсентьевича всегда была не просто работой, а частью жизни, и остается таковой по сей день.

Закончив техникум в городе Осташкове Калининской (ныне – Тверской) области по специальности «теплоэнергетика», Валентин Гагарин в 1958 году прибыл на Курскую ТЭЦ-1 и начал свой трудовой путь помощником машиниста турбинного цеха. Затем он работал машинистом турбинного цеха, старшим инженером цеха, заместителем начальника турбинного цеха, начальником котлотурбинного цеха, окончил Всесоюзный заочный политехнический институт (г. Москва). А все последующие тридцать лет Валентин Арсентьевич являлся бессменным главным инженером самой крупной в городе теплоцентрали – Курской ТЭЦ-1.

– Время было интересное, но не простое. Промышленность развивалась, потребность в электроэнергии была очень большая. При максимальных нагрузках из оборудования выжимали полную мощность и даже больше, – вспоминает Валентин Гагарин.

Также быстро развивалось и теплоснабжение города. Катастрофически не хватало воды на подпитку сети и мощности оборудования.

– Тогда очень остро встал вопрос со строительством водогрейных котлов. Персонала ни для строительных работ, ни для монтажных нам не хватало. Для проведения этих мероприятий предприятия города выделяли своих работников, – рассказывает Валентин Арсентьевич, – зачастую к нам направляли и спецконтингент, так называемых 15 – сутокников, отбывавших административный арест за различные правонарушения. Конечно, работники из них так себе, но копать-носить и такие могли.

На вопрос, какое событие больше других запомнилось, Ва-

лентин Гагарин вспомнил 31 декабря 1978 года.

– Накануне стояла теплая погода и шли сильные дожди. А в конце декабря резко ударили холода до минус 37 градусов. Весь запас угля на станции (уголь в то время был основным видом топлива, прим. авт.), «насытившийся» дождевой водой, замерз и стал твердым, как гранит. Наша техника, предназначенная для погрузки и транспортировки угля, не могла «вгрызться» в образовавшийся монолит и взломать его. Запас угля в бункерах котлов заканчивался, темпы его подачи снижались, давление и температура падали, а мороз крепчал. Встала угроза полного останова станции. Мы обратились к руководству города и области с просьбой о помощи, иначе Курск мог просто замерзнуть. Решение было принято очень быстро, и управление механизации направило на ТЭЦ-1 большой трактор, – рассказывает Валентин Гагарин.

Польский бульдозер «Стальная воля» пришел уже ближе к ночи. Огромным крюком он не без труда все же сломал панцирь угольных штабелей и отрыл доступ к сыпучему слою. Подача топлива была возобновлена. Так что горожане, открывая шампанское и раскладывая по тарелкам «Оливье», практически ничего не заметили.

– Большинство персонала встретили 1979 год на рабочем месте. Никто и не думал уходить домой. Мы свою ТЭЦ тогда «отстояли», а несколько станций в Советском Союзе в тот день «замерзли», – говорит Валентин Арсентьевич.

За самоотверженный труд в энергетике Валентин Гагарин награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени и знаком «Отличник энергетiki и электрификации СССР». Ему присвоены звания «Залуженный работник Минтопэнерго Российской Федерации», «Почетный работник ТЭК», «Почетный работник промышленности Курской области». Не продолжая дальше весь список, так как в нем практически все ведомственные виды поощрений, при этом сам свою продолжительную работу в сложной и суровой отрасли он в шутку называет так:

– Энергетик – это диагноз человека, понимающего свою ответственность!

Сегодня Валентин Гагарин часто приходит к своим коллегам в гости на Курскую ТЭЦ-1. И тогда в буквальном смысле все – от машиниста до технического директора – приглашают его зайти к ним. Потому что он не просто бывший «главный», а легендарный «главный».

Михаил АНДРЕЕВ,
ведущий специалист по связям
с общественностью
филиала ПАО «Кадра» –
«Южная генерация».



Представители ПАО «МРСК Центра» – «Курскэнерго»: Шенсов Борис Анатольевич – начальник Фатежского РЭС, председатель профсоюзной организации Калинин Николай Васильевич, член молодежного совета профсоюзной организации Сухочев Олег Олегович поздравили с 95-летием Александру Федоровну Хмелевскую, ветерана труда, ровесницу ГОЭЛРО, более 30 лет проработавшую в Курскэнерго бухгалтером, контролером энергосбыта.

Ветерану вручили подарок и Благодарность директора филиала за многолетний труд на благо курской энергетiki.

РОВЕСНИЦА ГОЭЛРО

К юбилею Александра Хмелевская получила поздравительную телеграмму с пожеланиями здоровья и всего самого доброго от Президента РФ Владимира Путина. «...Вы никогда не боялись трудностей, верили в лучшее. Своим самоотверженным трудом создавали богатство и мощь страны», – отмечается в документе.

Александра Хмелевская родилась в деревне Партино Фатежского района Курской области в 1920 году. Окончила восемь классов с хорошими оценками и устроилась бухгалтером в Облпотребсоюз. Усердно считала, составляла несложные отчеты, а заработок, хоть и небольшой, был для семьи Хмелевских, в которой росли семеро детей, хорошим подспорьем.

В мае 1958 года создается Районное энергетическое управление (РЭУ) «Курскэнерго». Начинается целенаправленное развитие курской энергетiki. Чуть позже в «Курскэнерго» было образовано энергосбытовое предприятие. Его начальник предложил Хмелевской работу бухгалтера. А когда в Фатежский РЭС потребовался бойкий старший контролер, эту должность предложили ей. Основная обязанность – обеспечение полной оплаты начисленных платежей за потребленную энергию, для чего требовались снятие показаний приборов учета, выписка счетов, обходы, проверки, рейды.

Автомобиля не было, добирались до хуторов попутными машинами, гужевым транспортом, сотни километров прошли пешком. И в те, уже далекие для нас годы недобросовестные потребители шли на разные хитрости, чтобы не платить за электроэнергию.

«Как-то приехали мы в село Миролубово к старушке одной, – вспоминает Александра Федорона, – зашли, а она сразу села поближе к счетчику. В руке тряпочка, с нами разговаривает, а сама вроде бы прибор учета протирает. А я-то знала, в чем дело. За руку хватаю ее, а в тряпке – иголка, которая минуту назад диск тормозила.

Конечно, таких нерадивых потребителей штрафовали, писали письма по месту работы».

Александра Федоровна не раз выступала по радио, объясняла, как важно вовремя платить за электроэнергию. В итоге показатели РЭСа по платежам улучшились, а в ее трудовой книжке появились первые благодарности. Ее награждают медалью «33 года стахановскому движению», знаком «Ударник коммунистического труда». В РЭСе она трудилась до 1985 года, была активным членом профсоюза, неоднократно избиралась членом профкома. Коллектив с почестями проводил «Федоровну», так уважительно называли ее, на заслуженный отдых.

Пресс-служба филиала ПАО
«МРСК Центра» – «Курскэнерго».

Областной комитет профсоюза работников АПК информирует

VI СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ

26 ноября состоялся VI съезд профсоюза работников АПК РФ. С отчетным докладом выступила председатель профсоюза Н.Н. Агапова. В адрес делегатов поступили приветствия от Президента РФ В.В. Путина, заместителя председателя Правительства РФ А.В. Дворковича и от социальных партнеров.

В работе съезда приняли участие председатель ФНПР М.В. Шмаков, председатель Комитета Государственной Думы по аграрным вопросам Н.В. Панков, первый заместитель Росагропромобъединения работодателей А.И. Бабурин, представители администрации президента и других государственных органов управления.

Первым на съезде выступил председатель Курской областной организации профсоюза И.М. Кушнерев о практике социального партнерства в АПК области и внес конкретные предложения по повышению ответственности работодателей за соблюдение прав профсоюзных организаций. И.М. Кушнереву на съезде вручена благодарность комитета Госдумы по аграрным вопросам за добросовестный труд и личный вклад в развитие законодательства РФ в сфере сельского хозяйства.

Делегаты съезда выразили необходимость продолжать курс на усиление государственной поддержки агропромышленного производства и развития сельских территорий; разработать отраслевые программы занятости сельского населения, улучшения условий и охраны труда работников АПК; осуществить дополнительные меры по повышению материального благополучия работников отрасли.

В адрес членов Совета Федерации и депутатов Государственной Думы направлено обращение о недопустимости принятия законопроектов, ущемляющих пенсионные права работников сельского хозяйства, и введения моратория на повышение фиксированной выплаты к страховой пенсии в размере 25 процентов лицам, проработавшим не менее 30 лет в сельской хозяйстве.

Съезд утвердил основные направления деятельности профсоюза работников АПК РФ на 2016-2020 годы.

ПЛЕНУМ ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

10 декабря состоялся пленум Курского областного комитета профсоюза работников АПК. С докладом «Об итогах VI съезда профсоюза работников АПК РФ и задачах по усилению защиты социально-трудовых прав и интересов работников АПК» выступил председатель Курской областной организации Профсоюза И.М. Кушнерев.

В работе пленума приняли участие: председатель Объединения работодателей АПК Курской области А.А. Козьявин, начальник отдела охраны труда Госинспекции труда в Курской области Ю.Я. Козырев, начальник отдела страхования профессиональных рисков Курского отделения ФСС РФ С.П. Ефремов, начальник областного центра профпатологии О.Н. Бачинский, представители профсоюза в районах.

В своем выступлении А.А. Козьявин отметил необходимость более конструктивного взаимодействия с профсоюзными организациями, а также сообщил о мерах, принимаемых по расширению областного Объединения работодателей АПК.

Председатель ПСХК «Новая жизнь» В.И. Афанасьев обратил внимание на повышение роли профсоюзных организаций в реализации программ социально-экономического развития АПК. При этом он сообщил о готовности предоставить обкому профсоюза возможность для проведения областного семинара-совещания на базе кооператива и ознакомления с практикой социального партнерства, условиями труда и быта работников хозяйства.

В.И. Афанасьеву вручена высшая награда ФНПР – нагрудный знак «За содружество», председателю Глушковского райкома профсоюза работников АПК Н.С. Дегтяреву – Почетная грамота ФНПР за активную работу в профсоюзах.

На пленуме утвержден план практических мероприятий по реализации основных направлений деятельности профсоюза работников АПК РФ на 2016-2020 годы.

АКТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ – ЭФФЕКТИВНЫЙ ПРОФСОЮЗ

Областной комитет профсоюза работников АПК организовал проведение областного семинара-совещания с профсоюзным активом организаций АПК на тему: «Федеральный закон «О специальной оценке условий труда». Роль профсоюзных организаций».

В работе семинара приняли участие более 60 человек.

Занятия проводили: начальник отдела охраны труда Госинспекции труда в Курской области Ю.Я. Козырев, начальник отдела страхования профессиональных рисков Курского отделения ФСС РФ С.П. Ефремов, начальник областного центра профпатологии О.Н. Бачинский, сотрудники областного комитета профсоюза.

Основной задачей семинара стало изучение трудового законодательства, использование наиболее эффективных форм и методов практической работы по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессиональных рисков.

ТОЛЬКО – ВМЕСТЕ! ТОЛЬКО – ВПЕРЕД!

В Курской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ завершили профсоюзные собрания с единой повесткой дня «Итоги VII съезда профсоюза и 25-летие Общероссийского профсоюза образования».

В период с 1 сентября по 30 ноября во всех местных организациях профсоюза состоялись расширенные заседания президиумов, рай(гор)комов, советов председателей. В торжественных мероприятиях приняли участие главы и представители администраций муниципальных образований региона, руководители органов, осуществляющих управление в сфере образования. Собрания проведены почти в 900 первичных профсоюзных организациях, в них приняли участие 41000 человек (82%). В ряде собраний участвовали представители местных организаций профсоюза и органов власти, администрация образовательных организаций.

Впереди много работы! На собраниях приняты решения, такие как разработка целевых программ или планов мероприятий по укреплению организационного единства и повышению мотивации и осознанности профсоюзного членства; проведение целевых мотивационных кампаний на муниципальном уровне с привлечением социальных партнеров; развитие интернет-представительства местных и первичных профсоюзных организаций с целью информирования широкой аудитории о деятельности профсоюза; совершенствование форм профсоюзной работы с молодежью. Уверены, что каждый член нашей большой организации не останется в стороне и внесет свою конструктивную лепту в реализацию принятых решений. Только – ВМЕСТЕ! Только – ВПЕРЕД!



III СЛЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ И СМОТР АГИТБРИГАД ЗАЖИГАЕТ ЗВЕЗДЫ

2015 год – год 25-летия Общероссийского профсоюза образования, Год молодежи в профсоюзе! В Курской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ этот год был насыщен важными, яркими событиями. Финальные аккорды – смотр-конкурс агитбригад и III слет председателей профсоюзных организаций – стали достойным завершением года.

В областном этапе смотра агитбригад приняли участие 27 команд – более 1000 человек! По признанию членов жюри, участников и гостей, жанр агитбригады претерпевает серьезные изменения, становясь раскрепощеннее и разнообразнее в формах выражения мысли. И все же, главный его стержень – пропаганда и мотивация – выдержаны практически всеми участниками. Каждая агитбригада продемонстрировала свою изюминку, свое искреннее стремление, являясь частью большой семьи, имя которой – Профсоюз, быть на страже общих интересов, протягивать руку помощи ближнему и, конечно же, работать творчески.

3 декабря Дом Профсоюзов гостеприимно открыл двери для 170 участников III областного слета председателей профсоюзных организаций, посвященного юбилею профсоюза образования и Году молодежи – профсоюзных активистов, председателей местных и первичных организаций, районных молодежных советов. Слет – это и встреча добрых друзей, и возможность обсудить насущные проблемы, рассказать о переменах и планах на будущее, и яркий праздник.

Вся информация – только из первых уст! **Александр Николаевич ХУДИН** – председатель областного комитета образования и науки – подвел предварительные итоги года, отметил, что, несмотря на сложную социально-экономическую ситуацию в стране, в проекте бюджета отрасли образования региона на 2016 год сохранены все гарантии и льготы, показатели «дорожной карты» заложены в полном объеме. Присутствовали и тепло приветствовали участников слета **Галина Николаевна ПОДЧАЛИМОВА** – ректор Курского института развития образования, **Ольга Ивановна БОНДАРЕВА** – председатель совета директоров профессиональных образовательных организаций Курской области, директор Курского

педагогического колледжа, и **Татьяна Ивановна ДОНЕЙКО** – зам. председателя Федерации профсоюзных организаций Курской области – не жалея слов благодарности за профсоюзную солидарность, конструктивную и активную позицию профсоюзных лидеров и комитетов на местах. **Ирина Васильевна КОЛЯКИНА** – председатель обкома профсоюза – расставила содержательные акценты на основных достижениях и событиях Года молодежи в Курской областной организации профсоюза.

Бурными аплодисментами стоя приветствовал зал почетных гостей слета, ветеранов профсоюзного движения – **Игоря Павловича ПИГОРЕВА** – председателя Курской областной организации с 1986 по 2009 годы, и **Зоя Сергеевна ПЕТРАКОВА** – человека, более 40 лет посвятившего работе в профсоюзе, в том числе в должности заместителя председателя обкома профсоюза. Игорь Павлович, Зоя Сергеевна и еще 5 председателей местных профсоюзных организаций, многие годы отдавших работе в профсоюзе, были награждены нагрудными знаками в честь 25-летия Общероссийского профсоюза образования.

А далее подвели итоги и состоялось награждение участников об-

ластного смотра агитбригад-2015. Все агитбригады, принявшие участие в смотре, отмечены в номинациях, награждены дипломами и ценными подарками. На 3-м месте – агитбригады МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №120» города Курска и МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №5 «Солнышко» города Рыльска; вторыми стали агитбригады МКОУ «Тимская средняя общеобразовательная школа» Тимского района, МБОУ «Зоринская средняя общеобразовательная школа» Обоянского района и МКОУ «Ленинская средняя общеобразовательная школа» Октябрьского района; 1-е место заняли агитбригады ОБПОУ «Рыльский социально-педагогический колледж» и МБОУ «Марицкая средняя общеобразовательная школа» Львовского района; обладателем Гран-при признана агитбригада молодежного совета Железнодорожной местной профсоюзной организации. В заключение Слета агитбригады-победительницы порадовали зрителей своими программами.

Праздник удался! Ирина Васильевна обратилась к агитбригадам с призывом выступить на мероприятиях местных и первичных профсоюзных организаций в своих районах и городах, а может быть, и за их пределами. Зоя Сергеевна Петракова с удовольствием в который раз констатировала как факт: самыми творческими и талантливыми людьми были и остаются УЧИТЕЛЯ!

Мы благодарим всех, кто занимает активную жизненную позицию в профсоюзе – наших председателей местных и первичных профорганизаций, наш профактив – наших ЗВЕЗДОЧЕК, горящих для других, ведущих за собой! Слова благодарности и нашим социальным партнерам за конструктивный и результативный диалог! III слет в очередной раз не оставляет сомнений – наша организация сильна, и вместе мы добьемся многого!

УТВЕРДИЛИ СВОЙ АВТОРИТЕТ

Три года назад, 21 ноября 2012 года, в зале УМВД России по Курской области состоялось учредительное собрание первичной профсоюзной организации, избран профком. Первичку возглавил **Алексей Иванович Марченко**. В профсоюзные ряды вступило 167 человек (17% от численности работающих).

Профорганизация совместно с областным комитетом профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания провела большую работу по разработке и заключению коллективного договора, который предоставляет работникам дополнительные льготы и гарантии по сравнению с действующим законодательством.

Активная деятельность первичной профорганизации способствовала быстрому росту профсоюзного членства. Не на словах, а на деле велась работа по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов.

Первыми созданы первички в ФКУ «ЦЧ и СО УМВД России по Курской области» (В.Г. Голиков, А.В. Умеренкова) и УМВД России по г. Курску (В.Ю. Стрелалов, Е.П. Рыжкова), УГИБДД УМВД России по Курской области (А.В. Нарыков, Т.Г. Волобуева), УРПС УМВД России по Курской области (О.А. Лемтюгов), ЦФО УМВД России по Курской области (Н.А. Киселев), МО МВД России «Касторное» УВО УМВД России по Курской области (В.В. Сидоров, О.С. Глебова) и в их 15 филиалах.

В настоящее время численность объединенной первичной профорганизации УМВД России по Курской области насчитывает более 800 человек (70%), за три года продуктивной работы рост профсоюзного членства составил 53%.

Лучшей первичкой по увеличению численности за 2015 год признана ФКУ «ЦЧ и СО УМВД России по Курской области» (руководитель подразделения – подполковник внутренней службы В.Г. Голиков, председатель профорганизации – Н.В. Сибилева).

– Ни для кого не секрет, чем живет наш коллектив, какие во-

просы решает профорганизация, – рассказывает председатель профкома А.И. Марченко – Это можно прочитать как на информационных стендах в каждом из подразделений, так и на официальном сайте управления в разделе «Профком».

Информация о профсоюзной деятельности направляется всем руководителям подразделений ежеквартально.

За плодотворную работу в текущем году ведомственными и профсоюзными наградами поощрен 251 член профсоюза. В ноябре Исполнительный комитет ФНПР постановил присудить знак «За активную работу в профсоюзах» председателю объединенной первичной профсоюзной организации УМВД России по Курской области Алексею Ивановичу Марченко.

– Мы видим, как за сравнительно короткое время первичная профорганизация утвердила свой авторитет. В этом большая заслуга председателя профорганизации, руководителя управления и, конечно же, профактива. Надеемся, что взятый курс на укрепление профсоюзных рядов, которого

можно достигнуть, только лишь решая задачи, поставленные коллективом, будет продолжен и в дальнейшем. Со стороны областного комитета профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания окажем всю необходимую помощь и поддержку, – отметил председатель обкома профсоюза А.И. Свежинцев.

Елена Звягина.



СЕМИНАР ПРОШЕЛ ПРОДУКТИВНО

Курская региональная организация Российского профсоюза работников культуры совместно с Учебным центром Федерации профсоюзных организаций Курской области подготовили и провели обучающий семинар для профсоюзного актива, председателей районных комитетов и первичных профсоюзных организаций отрасли.

В ходе обучения рассмотрены вопросы: «О задачах профсоюзов области по укреплению организационного единства в свете решений IX съезда Федерации независимых профсоюзов России», «Трудовой Кодекс РФ. Практика применения: основные аспекты», «Роль коллективного договора в условиях действия Трудового кодекса РФ», «Основные направления организационной работы в ППО. Мотивация профсоюзного членства».

В работе семинара приняли участие Донейко Татьяна Ивановна – заместитель председателя ОО «Федерация профсоюзных организаций Курской области», Осипова Татьяна Сергеевна – зав. отделом правозащитной работы Федерации, Преснякова Юлия Андреевна – зав. учебно-методическим центром.

Семинар прошел продуктивно, с живым общением. Слушатели получили исчерпывающие профессиональные ответы на интересующие их вопросы.

Обком профсоюза выражает благодарность учебно-методическому центру за проведенный семинар.

И МНОГО, МНОГО РАДОСТИ ДЕТИШКАМ ПРИНЕСЕТ!

Свыше семи тысяч детей из городов и районов области в 2016 году посетят новогодние «Елки», организованные Федерацией организаций профсоюзов Курской области.

Новогодней сказкой с 5-го по 9-е января Курский драматический театр имени Александра Пушкина встретит маленьких зрителей. Такие праздники для мальчишек и девчонок проводятся профсоюзными организациями области ежегодно и стали уже традиционными.

Веселые хороводы и танцы у новогодней красавицы елки, звонкий детский смех и незабываемый вкус шоколадных конфет, настоящий Дедушка Мороз и самая добрая сказка ожидают ребят в дни школьных каникул.

Поздравят юных курян и их родителей с Новым годом профсоюзные активисты региона и, конечно же, каждому участнику яркого праздника будет вручен сладкий подарок от профсоюзов Курской области.

Кремлевская Елка – главное новогоднее представление в Рос-

сии и заветная мечта для миллионов мальчишек и девчонок в нашей стране. В Новый год принято заветным мечтам сбываться. Вот и у 35 юных курян в первых числах января сбудется желание посетить стилизованное представление. В Государственном Кремлевском дворце оживет сказочный мир: фойе наполнят музыка и танцы, любимые детские игры и зимние забавы, а спектакль на главной сцене подарит юным зрителям незабываемую встречу с любимыми сказочными героями.

Организаторы праздника: Московская Федерация профсоюзов, Управление делами Президента РФ и Правительство Москвы.

Ответственные за поездку 35 курян – Федерация организаций профсоюзов региона, сформирован состав сопровождающих, вместе с которыми дети после новогоднего представления отправятся в музей «Бородинская панорама».

Отдел социально-трудовых отношений и охраны труда Федерации.

Главный редактор: **Е.М. Бобрышева**
Учредитель: **ОО «Федерация профсоюзных организаций Курской области»**.
Адрес редакции, издателя:
305001, г. Курск, ул. Дзержинского, 53, оф. 36
Телефон: **54-88-16**
e-mail: **fpoko@mail.ru**

Индекс издания 31370
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций по Курской области.
Свидетельство ПИ № ТУ 46-00015.

Отпечатано в ООО «Планета+»
(г. Курск, ул. Косухина 9/1)
Газета выходит ежемесячно.

Газета распространяется по всей Курской области по подписке и в розницу.

Печать офсетная.
Тираж 1000 экз.
Заказ № 2343
Объем 1 п.л.

Подписано в печать: 23.12.2015 г.
по графику – 12.00, фактически – 12.00

Цена свободная.

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов публикуемых материалов.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламы и объявлений