



# НАШ ВЗГЛЯД

## Газета Федерации организаций профсоюзов Курской области

№ 8 (1336) 29 августа 2019 г.

12+

### Уважаемые педагоги и родители! Дорогие учащиеся и студенты!

Примите искренние поздравления с Днем знаний и началом нового учебного года!

Этот праздник дорог всем поколениям, потому что жизненный путь каждого из нас во многом определяется школьными и студенческими годами.

Пусть предстоящий учебный год станет успешным для всех, кто в этот день садится за парты. Держайте, набирайтесь знаний и опыта, стремитесь стать высококлассными специалистами, чтобы своим трудом и талантом приносить максимальную пользу стране и Курской губернии.

Желаю педагогам и родителям профессиональных успехов, мудрости и терпения. А всем школьникам и студентам – настойчивости, отличных оценок и новых открытий в наступающем учебном году!

*С уважением, председатель Федерации организаций профсоюзов, Общественной палаты Курской области, профессор А.И. Лазарев*



### Дорогие педагоги, учащиеся, студенты, родители!

От имени Курской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ разрешите тепло и сердечно поздравить вас с началом учебного года и ярким, красивым, волнующим праздником – Днем знаний!

В этот день для тысяч первоклашек и первокурсников прозвучит долгожданный звонок, наступит новый этап в жизни, наполненный удивительными открытиями. Старшеклассников-выпускников ждет год, определяющий профессиональное будущее.

Это торжественный и очень волнующий день для всех педагогов, встречающих учеников и воспитанников на пороге образовательных организаций, ведь от их кропотливого труда и высокого профессионализма напрямую зависит, насколько успешны будут наши дети в учебе и в жизни.

От всей души желаю молодому поколению увлекательного путешествия в мир знаний, руководителям образовательных организаций, учителям, воспитателям и преподавателям – здоровья, оптимизма, вдохновения, родителям – мудрости и терпения. Пусть легко покоряются самые высокие вершины, а творческие смелые замыслы находят успешное воплощение! Мира, процветания и благополучия вам и вашим близким!

С праздником, с Днем Знаний!

*С уважением, председатель Курской областной организации Общероссийского Профсоюза образования Ирина Корякина*

8 сентября  
**2019**  
ЕДИНЬ ДЕНЬ  
ГОЛОСОВАНИЯ

### ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПРОФСОЮЗОВ В СОСТАВЕ КОНКУРСНЫХ КОМИССИЙ

Распоряжением Губернатора Курской области в состав конкурсной комиссии по проведению конкурса по отбору кандидатур на должность Глав Дмитриевского и Суджанского районов Курской области включен председатель Федерации организаций профсоюзов, Общественной палаты Курской области Алексей Лазарев.

Заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов Татьяна Донеико включена в состав конкурсной комиссии по проведению конкурса по отбору кандидатур на должность Главы Большесолдатского района Курской области.

#### Актуально

## СТАНЕТ ЛИ ПЯТНИЦА ВЫХОДНЫМ ДНЕМ?

Предложение, изложенное председателем Правительства РФ Дмитрием Медведевым в июне т.г. на заседании 108-й сессии Международной конференции труда, о рабочей четырехдневке для россиян «в недалеком будущем... в условиях технического прогресса и роботизации производств» спровоцировало широкую общественную дискуссию.

Переход на четырехдневную рабочую неделю в России в перспективе возможен, но он должен сопровождаться как сохранением уровня зарплат, так и ростом производительности труда. Об этом 23 августа заявил премьер-министр Дмитрий Медведев во время встречи с главой Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александром Шохиним. «Очевидно, что нам тоже нужно думать об изменениях в трудовом законодательстве на будущее, имея в виду различные формы регулирования труда, включая так называемый удаленный труд и гибкий график работы, а также, в перспективе, может быть, и переход к четырехдневной рабочей неделе», – сказал Медведев.

При этом премьер подчеркнул, что «это нельзя понимать сейчас слишком буквально, это, конечно, не сию секунду».

*За комментарием мы обратились к председателю Федерации организаций профсоюзов, председателю Общественной палаты Курской области Алексею Лазареву:*

– Хочу сказать, что тема сокращения рабочего времени не нова, она обсуждается более сорока лет. Известные ученые: британский социолог З. Бауман, французский исследователь А. Горц и американский экономист Дж.К. Гэлбрейт представили три модели развития трудовых отношений. По их прогнозам, место работы в будущем будет

восприниматься как своего рода кемпинг, где человек остановился на несколько ночей, и который можно покинуть в любой момент, если не предоставлены обещанные условия, или предоставленные вдруг разонравились.

Например, в своей модели А. Горц прогнозирует, что полной занятости уже не будет никогда, наемный труд перестанет занимать господствующее положение в жизни человека. Уже в обозримом будущем норма труда каждого человека составит за всю его трудовую жизнь 20 тысяч рабочих часов (около 10 лет труда при 8-часовом рабочем дне).

Мир стремительно меняется. Это реалии сегодняшнего дня: многие могут работать удаленно, кто-то может работать меньше, но интенсивнее. Для многих профессий это актуально. Опыт показывает, что люди, которые имеют больше возможностей для отдыха, занятия своим здоровьем и саморазвитием, работают намного производительнее.

Высокопроизводительный труд в отдельных странах, отраслях и на предприятиях уже сегодня сделал 35-часовую рабочую неделю реальностью. Показательно, что все европейские страны, входящие в первую десятку по наименьшей продолжительности рабочего времени (от 27 до 40 часов в неделю), находятся на высоком уровне социально-экономического развития.

В то же время мы не должны забывать, что в нашей стране предприятия переходят на четырехдневную или трехдневную рабочую неделю не из лучших по-

буждений. Это происходит в связи с финансовыми трудностями и влечет существенное сокращение зарплат работников.

Поэтому, если страна перейдет на усеченную рабочую неделю, то заработная плата работников не должна уменьшаться, она должна расти. Проблему производительности труда тоже можно решить. Для этого мы и говорим о цифровизации, роботизации и об использовании самых передовых технологий. Все это дает рост производительности труда и относительное снижение затрат на единицу продукции.

Федерация независимых профсоюзов России, поддерживая идею о сокращении рабочей недели как средства оптимизации времени труда и отдыха, заявила о своей позиции: только при обязательном сохранении прежнего размера заработной платы.

На рынке труда есть такое понятие, как базовый безусловный доход, – это не прожиточный минимум, а именно доход, который позволяет достойно жить, не богато, но на среднем уровне. Вот этот безусловный доход должен быть гарантирован каждому работнику.

Данный вопрос ФНПР предложила рассмотреть на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, с учетом действующих систем оплаты труда, различий в режимах рабочего времени и других особенностей организации труда в России.

*Записала Елена Бобрышева*

## ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА АССОЦИАЦИИ ЦФО

На базе Федерации профсоюзов Липецкой области под председательством секретаря ФНПР А.Ф. Сырокваша состоялось заседание совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа. Федерацию организаций профсоюзов Курской области на заседании представил Алексей Лазарев.

В мероприятии приняли участие заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, председатели областных профобъединений ЦФО, социальные партнеры, представители первичных профсоюзных организаций предприятий и организаций Липецкой области.

Совет рассмотрел вопросы повестки дня: о работе Липецкого областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Липецкой области» по реализации Концепции молодежной политики профсоюзов; о ходе реализации постановления Генерального Совета ФНПР от 12.02.2019 №10-5 «О плане мероприятий по проведению в 2019 году Года 100-летия АТиСО (ВШПД), Года профсоюзного образования» в членских организациях Ассоциации; о проведении региональных и окружных этапов Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв-2019: Мотивация».

Приветствуя собравшихся, заместитель губернатора Липецкой области Александр Никонов рассказал о взаимодействии органов законодательной и исполнительной власти региона с Липецким областным профобъединением, высоко оценил те результаты, которых удалось достичь сторонам социального партнерства.

Выступая на тему «О работе Липецкого областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Липецкой области» по реализации концепции молодежной политики профсоюзов», председатель Липецкого профобъединения Анатолий Жидких напомнил о важности обновления профсоюзных рядов, привлечения молодежи, в том числе – в кадровый резерв.

Показом ролика о липецком молодежном движении и рассказом о работе с молодежью дополнили выступление лидера липецких про-

фсоюзов председатель Молодежного совета ЦФО Максим Ветчинников и председатель Молодежного совета Липецкого профобъединения Елена Белавина.

Продолжая тему привлечения молодежи и увеличения профсоюзного членства, в рамках совета Ассоциации ТООП выступили председатели профсоюзных комитетов ряда предприятий Липецкой области («Газпром распределение Липецк», Новолипецкий металлургический комбинат) и другие участники.

Анатолий Сырокваша, выступая по вопросу «О ходе реализации постановления Генерального Совета ФНПР от 12.02.2019 №10-5 «О плане мероприятий по проведению в 2019 году 100-летия АТиСО (ВШПД), Года профсоюзного образования» в членских организациях Ассоциации», рассказал о плановых мероприятиях, предусмотренных программой 100-летия Академии труда и социальных отношений, а также о необходимой активизации территориальными профобъединениями учебной подготовки и повышения квалификации профсоюзных кадров.

Члены совета посетили Молодежный профсоюзный форум, организованный ФПЛО, и приняли участие в работе конкурса «Молодой профсоюзный лидер». Проведение ежегодного Молодежного профсоюзного форума дает не только новый импульс к активизации молодежного профсоюзного движения в Липецкой области, но и обогащает участников практическими навыками профсоюзной работы, а также способствует приобретению новых деловых контактов, а цикл спортивных мероприятий среди команд-участников позволяет формировать ответственное отношение к своему здоровью и необходимость широкой популяризации здорового образа жизни среди молодежи.



• Областная организация профсоюза образования информирует

## НОВЫЙ УЧЕБНЫЙ ГОД ПОД ЗНАКОМ ВНЕДРЕНИЯ НАЦПРОЕКТА «ОБРАЗОВАНИЕ»

1 сентября вновь открывают двери школы и детские сады, вузы и колледжи. Начинается новый учебный год. Накануне этого события мы по традиции беседуем с председателем Курской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки И.В. Корякиной.



– Ирина Васильевна, чем знаменателен нынешний учебный год?

– Новый 2019–2020-й учебный год будет проходить под знаком активного внедрения национального проекта «Образование», в рамках которого в Курской области начали реализовываться региональные проекты «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Цифровая образовательная среда», «Поддержка семей, имеющих детей», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего». В 2019 году в образовательные организации поступят более 1,5 миллиарда рублей из всех источников финансирования, не считая расходов на строительство. Это позволит существенно расширить и укрепить материально-техническую базу учебно-воспитательного процесса, увеличить скорость Интернета, создать дополнительные возможности для разностороннего развития детей в соответствии с современными требованиями, а также обеспечить вхождение Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования к 2024 году путем внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников. Такую задачу для системы образования определил наш

президент В.В. Путин, и для ее выполнения реализуется комплекс мер, обеспечивающий непрерывное и планомерное повышение квалификации педагогических работников, в том числе путем создания центров непрерывного повышения профессионального мастерства, а также центров оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников.

Представители Общероссийского Профсоюза образования активно работают в составе рабочих групп, комиссий по разработке нормативно-правовых документов, обеспечивающих внедрение нацпроекта, оценивают и стараются минимизировать социальные риски для работников отрасли. Ведь ключевой фигурой, обеспечивающей выполнение высоких задач, остается педагог, учитель. Вот последний пример. На прошлой неделе получили проект постановления Правительства РФ о новых должностях «старший учитель» и «ведущий учитель». Кажется, все хорошо, возможность профессионального роста учителю. Однако по нашему мнению введение данных должностей возможно только одновременно с принятием других нормативно-правовых актов РФ, определяющих правовой статус лиц, которые будут занимать предполагаемые новые должности (трудовые права, обязанности, социальные гарантии и компенсации, ограничения). Иначе учителя могут потерять некоторые льготы и меры социальной поддержки.

– В связи с этим, что, на Ваш взгляд, более всего беспокоит педагогов?

– Незначительный рост заработной платы и повышение интенсивности труда. Никакие проекты, реформы, мотивация на профессиональный рост невозможны, если социальное, физическое и психологическое благополучие учителя будут под угрозой. Объем работы и ответственность за качество, результаты труда педагогов постоянно растут. Не каждый может это выдержать! Несмотря на проводимую работу по повышению соци-

ального статуса, престижа педагогической профессии, сохранение мер социальной поддержки, постепенное обновление кадров в школах региона, 41% учителей – пенсионного и предпенсионного возраста, а в возрасте до 35 лет – 17%. В области не хватает учителей иностранного языка, математики, русского языка, физики, химии, начальных классов и других предметов. А значит, учебная нагрузка педагогов также растет. По данным последнего мониторинга интенсивности труда, средняя нагрузка учителя за прошедший учебный год увеличилась и составила 1,63 ставки, да еще другие функциональные обязанности, не входящие в учебную нагрузку – классное руководство, проверка тетрадей, ведение электронных журналов и дневников, заведование кабинетами, пришкольным участком и многое другое. Более 45% учителей имеют учебную нагрузку выше полутора ставок. А некоторые учителя при норме 18 аудиторных часов в неделю вынуждены вести по две, а то и три ставки, работая ежедневно в две полные смены, зарабатывая синдром профессионального выгорания. Как такой учитель может обеспечить высокое качество образования и надолго ли хватит ему здоровья – остается только догадываться. При этом расчет финансирования заработной платы педагогических работников идет не в зависимости от общей нагрузки, а от количества работников, среднюю заработную плату которых регион должен обеспечить на уровне средней в экономике с учетом индивидуальных предпринимателей.

То, уровень средней заработной платы педагогических работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации 2012 года в области, как и в большинстве регионов страны, продолжает достигаться преимущественно за счет интенсификации труда: выполнения дополнительной учебной педагогической работы сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, а также других дополнительных видов работы.

– Что предлагает и собирается предпринять Профсоюз?

– Поскольку из-за нехватки педагогических кадров снизить учебную нагрузку педагогов в одночасье мы не сможем, Профсоюз считает, что необходимо продумать систему мер по

определению механизмов реального повышения и возможности справедливого установления оплаты труда, минимальных ставок и окладов по профессиональным квалификационным группам на федеральном уровне, предусмотрев увеличение целевых показателей повышения средней заработной платы педагогических работников организаций общего образования до уровня не менее 150% к средней заработной плате региона, а также увеличить ассигнования из соответствующих бюджетов и финансовую поддержку субъектов Российской Федерации из федерального бюджета.

Только при таком условии возможно приблизиться к выполнению требования об обеспечении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в размере не менее 70 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.

Кроме того, считаем необходимым принятие федеральных законов о минимальном размере оплаты труда, устанавливаемом за труд неклассифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени в нормальных условиях труда, в величину которого не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты, а также о порядке индексации заработной платы, обеспечивающей повышение уровня реального содержания заработной платы, при этом размер минимальных базовых окладов и ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников не должен быть ниже минимального размера оплаты труда.

Вопрос об оплате труда работников образования остро стоял на парламентских слушаниях «О мерах по повышению качества образования в Российской Федерации», состоявшихся в Государственной Думе 24 июня 2019 года, в которых принимала участие и делегация Курской областной организации Профсоюза. В связи с тем, что широкое обсуждение приоритетных направлений финансирования расходов федерального бюджета на 2020 год и период 2021–2022 годов планируется провести в сентябре 2019 года, считаем весьма своевременным и целесообразным Общероссийскому Профсоюзу образования, региональным, местным и первичным организациям провести акцию в преддверии парламентских слушаний в Государственной Думе (намеченной ориентировочно на 16 сентября) в форме направления обращений, писем, телеграмм в адрес депутатов Государственной

Думы, а также Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительства Российской Федерации по вопросам ускорения принятия мер по кардинальному повышению заработной платы педагогических работников и работников из числа инженерно-технического и учебно-вспомогательного персонала образовательных организаций высшего образования, в том числе гарантированной части их заработной платы, соответствующему увеличению бюджетных ассигнований из федерального и иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, увеличению финансовой поддержки бюджетов регионов из федерального бюджета. Надеемся, что депутаты поддержат наши предложения и на деле докажут заботу о работниках, обеспечивающих будущее страны.

Учитывая сложившуюся ситуацию с нарастающим дефицитом педагогических кадров в общеобразовательных организациях, по мнению Профсоюза, социальным партнерам во взаимодействии с ректорами педагогических вузов, директорами колледжей необходимо серьезно обсудить тему развития кадрового потенциала сферы образования региона, провести корректировку региональной программы мер, направленных на обеспечение потребности школ в педагогических кадрах, в том числе с учетом ожидаемых в период до 2024 года прироста численности детей школьного возраста, увеличения потребности в педагогических кадрах в разрезе каждого преподаваемого предмета, каждой образовательной организации.

Мы надеемся, что экономика области будет динамично развиваться: это позволит не только выполнять любыми способами показатели размера заработной платы педагогическим работникам на уровне средней по региону, но и обеспечить справедливое установление оплаты труда исходя из реальных потребностей с учетом меры ответственности, объема и сложности труда.

В заключение, хочется от всей души поздравить всех работников образовательных организаций, студентов, школьников и их родителей с началом нового учебного года и пожелать, чтобы оправдались ожидания всех участников образовательного и воспитательного процесса, чтобы сил, здоровья, творческой энергии хватило на реализацию поставленных задач. Пусть удача и успех всегда сопутствует вам! А Общероссийский Профсоюз образования и дальше будет способствовать улучшению условий труда и жизни работников.

## 11 ЛЕТ ПОД «АЛЫМ ПАРУСОМ»!

История педагогического фестиваля «Алый парус» началась одиннадцать лет назад со встречи учителей из трех районов Курской области. Из года в год уникальный проект рос и развивался: сначала один за другим присоединялись районы области, затем – соседние регионы, юбилейный десятый фестиваль встречал на курской земле гостей из ближнего зарубежья. Сегодня «Алый парус» – одна из визитных карточек Курской области. 17 августа 2019 года, вслед за городским этапом, состоялся областной этап XI Межрегионального педагогического фестиваля «Алый парус». Его пристанью традиционно стал стадион «Локомотив».

В нынешнем году фестиваль собрал 25 команд, объединил более 1000 педагогов общеобразовательных школ и учреждений дополнительного образования Курской, Липецкой, Нижегородской областей, а также Луганской Народной Республики. Открыли «Алый парус» врио Губернатора Курской области Роман Старовойт и его инициатор, Глава города Курска Виктор Карамышев. Фестиваль

не остался без внимания представителей органов власти города и области, общественных организаций.

Одиннадцатый «Алый парус» посвятили сразу нескольким знаменательным датам – 85-летию образования Курской области и 220-летию поэта и писателя А. С. Пушкина, а также Году театра в России.

Ежегодно фестиваль привлекает в ряды участников все больше учи-

телей, дает возможность поделиться собственными педагогическими наработками, идеями, перенять опыт коллег, дарит им теплую атмосферу дружбы, позитивные эмоции, соревновательный азарт. Творческие и спортивные площадки «Алого паруса» работали в течение всего дня: на стадионе развернулись педагогические городки в рамках смотр-конкурса профессиональных достиже-

ний «Нам посчастливилось родиться в словыном крае!», турнир по волейболу «Здоровому – все здорово», соревнования по тимбилдингу «Веселые старты» и конкурсная концертная программа «Мой край родной! Край словыной песни!». Затем на сцене в форме КВН прошел педагогический турнир «А делать за тебя Пушкин будет?» – своеобразные визитные карточки команд, где участники рассказывали о педагогических буднях, демонстрировали артистизм и чувство юмора. В завершение фестиваля педагоги приняли участие во флешмобе «Тимоня – народный танец Курской области».

Курская областная организация профсоюза работников народного образования и науки все годы является партнером педагогического фестиваля «Алый парус», осуществляет

информационную и финансовую поддержку, работает в составе жюри.

Вечером под звуки фанфар и праздничного салюта огласили победителей фестиваля. Проигравших на «Алом парусе» нет, каждая команда ярко проявила себя на каком-либо конкурсе и увезла домой кубки и дипломы за победу в различных номинациях. Гран-при фестиваля выиграла команда педагогов «Ритм» из МБУ ДО «Детский дом искусств «Ритм», первое место разделили команды «Сильные духом» из МБОУ «Лицей № 21» и «61-й век» из МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 61», вторыми стали учителя из Мантуровского района, третье место заняла команда «Звездный экспресс» Горшеченского района. Специальный приз зрительских симпатий, учредителем которого являлся областной комитет профсоюза, Ирина Корякина вручила команде педагогов «Пятая четверть» из Касторенского района. Приятно отметить, что на фестивале в составе большинства команд были председатели местных и первичных профсоюзных организаций, члены молодежного совета областной организации и другой профсоюзный актив.

Из года в год «Алый парус» дарит педагогам вдохновение, дает заряд энергии для работы в новом учебном году, открывает новые грани профессии! Все больше регионов нашей страны, узнав информацию и новости фестиваля из социальных сетей и других СМИ, изъявляют желание участвовать в нем. С нетерпением ждем гостей! «Алому парусу» – быть!





## • Социальное партнерство

## «КОНТИ-РУС» УВЕЛИЧИТ ПРОИЗВОДСТВО ПРОДУКЦИИ ДО 90 ТЫСЯЧ ТОНН

В Доме Советов врио губернатора Курской области Роман Старовойт, председатель Федерации организаций профсоюзов Алексей Лазарев встретились с руководством АО «Контит-Рус». Стороны обсудили возможности дальнейшего сотрудничества, а также подвели итоги работы компании за прошлый год. Глава региона отметил, что кондитерское предприятие является одним из флагманов перерабатывающей промышленности Курской области.



«Сегодня президент России, Правительство РФ ставят перед нами задачи по увеличению экспорта перерабатывающей промышленности до конца 2024 года фактически в три раза. Мы видим, что кондитерская промышленность имеет долю почти 15% в экспортном потенциале в структуре экономики Курской

области. И большую часть занимает как раз «Контит-Рус», где сегодня трудятся 3,5 тысячи сотрудников», – отметил Роман Старовойт.

Глава региона особенно поблагодарил руководство компании за участие в социальных проектах на территории области, оценил и технологическую составляющую.

В 2019 году АО «Контит-Рус» продолжит обновление и модернизацию основного производства. Стороны обсудили возможность расширения территории предприятия и линейки продукции.

За 2018 год объем отгруженной продукции составил 82 тыс. тонн на сумму 9,9 млрд. рублей. В этом году планируют выйти на объем более 90 тысяч тонн за счет развития дополнительных линий. География продаж компании – более 30 стран.

«В Курской области мы работаем достаточно много лет, и, наверное, это наиболее комфортный регион. Потому что здесь замечательные люди, хорошая сырьевая база, и администрация всегда предоставляет возможности для развития. Надеюсь, что в будущие периоды мы сможем сделать еще больше. Нам интересен экспортный потенциал, мы его каждый год наращиваем, и уже 30% объема продаж – это экспорт. Наши конфеты любят и едят более чем в 37 странах мира», – сказала генеральный директор АО «Контит-Рус» Елена Симаненко.

Отчисления в бюджеты всех уровней составили 1,2 млрд рублей,

в том числе в региональный – 373 млн. рублей. Стороны подписали протокол к действующему соглашению о сотрудничестве между администрацией Курской области, АО «Контит-Рус» и Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области».

«Предприятие очень значимое для нашей области и является уже не один год брендом. С профсоюзом выстраиваются конструктивные взаимоотношения. Охрана труда – на высоком уровне, технологии производства – передовые и выполняются в полном объеме», – сообщил председатель Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» Алексей Лазарев.

АО «Контит-Рус» – одно из ведущих предприятий Курской области, входит в десятку крупнейших производителей кондитерской промышленности в России. Ассортимент насчитывает более 250 наименований – от шоколадных конфет до крекеров.

По материалам сайта администрации Курской области.

## • Оздоровление и отдых

## ПРОФСОЮЗНОЕ ЛЕТО В СОЛОВЬИНОМ КРАЕ

Лето – это время свободы и приключений, знакомств и покорения новых, еще маленьких, но таких значимых в жизни ребенка вершин.

Федерация организаций профсоюзов Курской области совместно с социальными партнерами прикладывает немало усилий, чтобы летний отдых оставил в памяти детей как можно больше приятных воспоминаний.

В рамках своих полномочий профсоюзы осуществляют мониторинг детской оздоровительной кампании, участвуют в работе областной межведомственной комиссии по организации оздоровления, отдыха и занятости детей, подростков и молодежи; в рабочей группе по проведению комплексных обследований загородных оздоровительных детских учреждений.

Реализуя социальное партнерство, профорганизации инициируют включение в коллективные договоры и соглашения обязательства работодателей по полному или частичному финансированию оздоровления детей работников, сохранению, развитию материальной базы ведомственных оздоровительных лагерей.

Для справки: в 2019 году за счет средств работодателей закуплено

2245 путевок, за счет средств профсоюзов – 291 путевка на общую сумму более 72 млн. рублей.

Так, ПАО «Михайловский ГОК» приобрело 1494 путевки в санатории, из них более 600 – на Черноморское побережье, филиал АО «Концерн Росэнергоатом КАЭС» – 427 путевок, ЗАО ГОТЭК – 120. 97 путевок в детские оздоровительные лагеря закуплено ФГУП «18 Центральный НИИЦ», 44 – ОАО «Фармстандарт-Лексредства». Областная организация профсоюза работников здравоохранения приобрела 80 путевок в детские оздоровительные лагеря, 40 – в санатории, первичная профорганизация № 320 Курской АЭС – 70 – в оздоровительные лагеря, 15 – в санатории. Курская областная организация профсоюза работников народного образования и науки – 30 путевок в детские оздоровительные лагеря.

Одной из приоритетных задач профсоюзов Курской области является работа по оздоровлению детей в профильных лагерных сменах, воспитанию нового поколения профсоюзных активистов и творческой деятельности молодежи.

В рамках сотрудничества между Федерацией организаций профсоюзов Курской области и администрацией региона организуются

профильные профсоюзные смены. В текущем году лагерь Федерации организаций профсоюзов области «Мы – будущее профсоюза» реализован на двух площадках. «ПрофЛаб-боратория. Миссия выполнима» – на базе ДОЛ имени Зои Космодемьянской в лагере «Колосок» Суджанского района, здесь высадили «Звездный десант».

С 2015 года Курская областная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» для детей членов профсоюза отрасли проводит профильную смену «Время твоих возможностей» на базе спортивно-оздоровительного центра имени Валентины Терешковой. В юбилейный год пятилетия смена подарила детям море позитивных эмоций! Они активно участвовали в спортивных эстафетах, тематических днях, сажали деревья, пели, плясали, покоряли скалодром.

Всего в профсоюзных лагерях оздоровлено более 700 мальчишек и девчонок – детей членов профсоюзов Курской области.

Чтобы по-настоящему отдохнуть от школы, а к осени вернуть к ней интерес, необходимо, чтобы каникулы были наполнены полезными занятиями, причем не только творческими, но и направленными на интеллектуальное, нравственное и физическое развитие ребенка, – отметила заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов Курской области Татьяна Донеико. – Подготовку к летней оздоровительной кампании ведем заблаговременно. Путевки для детей членов профсоюзов предоставляются бесплатно. С каждым годом число желающих отдохнуть в профильных оздоровительных лагерях растет. Профильные смены, бесспорно, пользуются популярностью.

На профсоюзных сменах отряды имеют свое название, девиз, эмблему, значок и прочую атрибутику, предоставляемую профсоюзам соловьиного края. Программы наполнены увлекательными мероприятиями. Каждый ребенок находит занятие по душе. Действуют кружки и мастерские по интересам, открытая эстрада, квесты. Игровая, волейбольная и баскетбольная площадки, футбольное поле, бассейн – все это в распоряжении отдыхающих.

Руководитель смены «ПрофЛаб-боратория. Миссия выполнима» Екатерина Атреева с креативом подошла к организации смены. В основу программы заложена легенда, в которой ребята попадают на засекреченную научную базу, где на протяжении 21 дня профсоюзы (отряды) ищут «формулу идеального человека».

По итогам формула сложилась из всем известных качеств: дружба, бескорыстие, честность, вежливость, терпимость, трудолюбие и ответственность.

В год профсоюзного образования в лагерях прошли тематические дни с участием представителей аппарата Федерации организаций профсоюзов. Ребята старших отрядов узнали о профсоюзных вузах, получили раздаточный материал. Состоялись встречи с передовиками производства, с ветеранами труда, участниками конкурсов профмастерства, которые в дальнейшем могут стать первым шагом детей в выборе профессии. В ходе встреч дети узнали и о семейных традициях, передающихся из поколения в поколение, которые помогают образованию трудовых династий на ведущих предприятиях и в организациях области.

Каждая профсоюзная смена освещалась не только региональными СМИ, но и в социальных сетях. Созданы странички «Вконтакте» лагерей «Время твоих возможностей» и «Мы – будущее профсоюза!», где ежедневно размещались фотоотчеты мероприятий, коллективные, индивидуальные снимки, проводились онлайн-трансляции, публиковалось меню. Так что каждый родитель в режиме реального времени получал информацию о жизни своего ребенка. В планах – создать сайты профсоюзных смен.

По доброй традиции в заключительный день работы профсоюзных лагерей прошли гала-концерты, где дети вместе с вожатыми продемонстрировали свои таланты и мастерство. Это настоящее зрелище. В подарок от организаторов активные и целеустремленные детишки получили грамоты и памятные подарки.

Профильные профсоюзные смены – это жемчужина в работе профсоюзов Курской области, это забота о подрастающем поколении, их здоровье и досуге в летний период. Это добрая традиция, которую по словам председателя Федерации организаций профсоюзов Курской области, Общественной палаты региона Алексея Лазарева, необходимо продолжать и развивать!

Елена Бобрышева



## • Спрашивали – отвечаем

– Какие компенсации полагаются работнику, направленному в командировку в выходной день?

– В соответствии со ст. 166 Трудового кодекса Российской Федерации служебная командировка – поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы. При направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой. Поэтому, если по распоряжению работодателя работник выезжает в командировку в свой выходной день, то этот день подлежит оплате в повышенном размере в соответствии со ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

– Как производится оплата труда командированных работников, если в месте командировки они выполняют работы, оплачиваемые по сдельной системе оплаты труда?

– В соответствии со ст. 167 Трудового кодекса РФ при направлении работника в служебную командировку ему гарантируется сохранение среднего заработка за все рабочие дни по графику, установленному по месту постоянной работы. На практике при выполнении командированными работниками в месте командировки работ, оплачиваемых по сдельной или сдельно-премиальной системе, заработная плата выплачивается в соответствии с выполненной работой по нормам и расценкам места командировки без сохранения заработной платы по месту основной работы. Средняя заработная плата по месту постоянной работы выплачивается командированному работнику только за время нахождения их в пути. Однако, если фактический заработок окажется ниже среднего заработка работника, ему сохраняется средний заработок за все время командировки.

– Когда работнику выплачиваются суточные при направлении в командировку?

– Суточные выплачиваются работнику до направления в командировку, однако конкретные сроки выплаты суточных законодательством РФ не установлены и определяются в локальном нормативном акте работодателя.

При направлении работников в командировку работодатель должен выдать им аванс на оплату командировочных расходов, куда входят и суточные (п.п. 10–11 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 № 749 (далее – Положение)).

Действующим законодательством не установлены конкретные сроки выплаты суточных работникам, направляемым в командировки.

После приезда из командировки работники обязаны сдать авансовый отчет с указанием затрат, произведенных во время поездки, и их расшифровкой (п. 26 Положения).

Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам работодателей, не являющихся государственными органами и учреждениями, определяются коллективным договором или локальным нормативным актом (ч. 4 ст. 168 ТК РФ).

В случае если количество дней в командировке оказалось больше, чем планировалось изначально, доплата суточных должна быть произведена после сдачи авансового отчета (вместе с подтверждающими расходами документами) (п. 26 Положения).

Консультировал главный специалист – правовой инспектор труда отдела правозащитной работы ФОПКО А.В. Кульба





Областная организация профсоюза работников почтовой связи информирует

## ПРОФСОЮЗ ПОЧТОВОЙ СВЯЗИ ПОДДЕРЖАЛ АКЦИЮ «СИЛА РУССКОГО ДУХА»

22 августа в Курской области прошла социально значимая акция – пробег инвалидов с символическим названием «Сила русского духа».

Мероприятие организовано в рамках празднования годовщины Победы в Курской битве при непосредственной поддержке областной организации профсоюза работников почтовой связи, Курского филиала Почты России, Курского регионального отделения Всероссийской политической партии «Единая Россия». Торжественное открытие пробега состоялось на Триумфальной арке мемориального комплекса «Курская дуга», в нем приняли участие представители администрации

Курской области и г. Курска, Курской областной Думы, профсоюза, Курского филиала Почты России и Единой России.

«Цель пробега – отдать дань памяти и уважения участникам Великой Отечественной войны, а также привлечь внимание общественности к проблемам людей с ограниченными возможностями здоровья, показать нашу жизненную силу и волю», – отметил инициатор пробега – бывший почтовик, мастер спорта, покоритель высочайшего пика Мак-Кинли (Северная Америка), инвалид-колясочник Игорь Ушаков. – Сегодня в регионе многое делается для инвалидов, мы это видим и ценим, и хотим на своем примере показать людям в инвалидной

коляске: живите активно, общайтесь, работайте, заявляйте о себе, и все получится».

В пробеге приняли участие пять инвалидов-колясочников, среди них – одна женщина. Со своей стороны, областная организация профсоюза оказала транспортную помощь в доставке колясок маломобильных граждан на маршрут, организационную и техническую поддержку всего мероприятия.

– Сила духа людей с ограниченными возможностями здоровья вызывает чувство глубокого уважения, быть частью такого масштабного и важного мероприятия – большая честь для нас, – отметила председатель обкома профсоюза Оксана Бахтина.

Маршрут пробега прошел по местам боевой славы Северного фаса Курской дуги: от памятника героям-артиллеристам до мемориала «Тепловские высоты» в Поньковском районе Курской области. На всем протяжении маршрута участников пробега встречали представители муниципальной власти, местные жители, активисты общественных организаций, ветераны Великой Отечественной войны, отмечая при этом, что когда в таком масштабном пробеге участвует здоровый человек – это норма, когда участвует человек с ограниченными возможностями здоровья – это уже подвиг.

## ФЕСТИВАЛЬ «ЮНОСТЬ» СТАРТУЕТ 12 СЕНТЯБРЯ

12–15 сентября на базе ООО «Спортивно-оздоровительный центр имени В. Терешковой» (г. Курск, парк Солянка, 16) состоится II этап Фестиваля работающей молодежи «Юность-2019».

Учредители и организаторы фестиваля: Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области», комитет по делам молодежи и туризму Курской области, администрация города Курска, управление молодежной политики, физической культуры и спорта города Курска, Корпорация отдыха и развлечений «Активный город» (ИП Демидов Е. В.).

Конкурсная программа II этапа Фестиваля работающей молодежи «Юность» пройдет по направлениям: визитная карточка (творческое представление предприятия), выставка «АртКвадрат», бадминтон, волейбол, скалодром, лапта, стрельба, дартс, мини-гольф, футгольф, интеллектуальная игра, фестиваль дворовых игр, городки, надувные снаряды: аэробейсбол, надувной тир, бейсбол, дартс, team-building, аренный лазертаг, аэрохоккей, настольный теннис, интерактивное направление «#ИнстаЮность» конкурс фотографии «Юность – это мы».

Федерация организаций профсоюзов приглашает молодых специалистов предприятий и учреждений принять активное участие во II этапе фестиваля работающей молодежи «Юность-2019» в городе Курске.

Заявки на участие в фестивале принимаются не позднее 9 сентября т.г. Подробная информация о проведении фестиваля размещена на сайтах Федерации профсоюзов Курской области, [kdmt46.ru](http://kdmt46.ru), [mokva46.ru](http://mokva46.ru), активный-город.рф. Справки по телефону оргкомитета фестиваля +7–906–692–30–30.



Профсоюзы и спорт

## ПРОФСОЮЗНЫЙ ДЕНЬ ФИЗКУЛЬТУРНИКА

11 августа на площадке Золотого пляжа (р. Тускарь) Железнодорожного округа г. Курска состоялись игры на Кубок профсоюзов по волейболу, посвященные Дню физкультурника. В соревнованиях приняли участие 4 команды: г. Курчатова Курской области, Курского района Курской области, завода «Аккумулятор» (г. Курск), «Единство» Федерации профсоюзов региона.

По итогам соревнований 1-е место заняла команда Федерации профсоюзов «Единство».

От имени Федерации организаций профсоюзов Курской области участникам и победителям были вручены дипломы и памятные сувениры.



## В ЧЕСТЬ ВЕТЕРАНОВ ЛОКАЛЬНЫХ ВОЙН И ВОЕННЫХ КОНФЛИКТОВ

В городе Светлогорске Калининградской области проведен Международный турнир по волейболу среди ветеранов 50+, посвященный памяти ветеранов войн и военных конфликтов. Организаторы соревнований – ветеранские организации и организации профсоюзов Калининградской области.

У волейбольной сетки за победу боролись команды из городов Гродно (Беларусь), Москвы, «Единство» Курской области, Калининграда и Светлогорска Калининградской области.

В составе команды «Единство» (Курская область) выступил председатель Курской областной организации профсоюза работников физической культуры, спорта и туризма Владимир Детков, получивший высокую оценку за проводимую спортивно-массовую и патриотическую работу. Лучшим игроком соревнований стал врач БСМП г. Курска (Курская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ) Игорь Петухов.

По итогам турнира места распределилось следующим образом:

1-е место – команда г. Калининграда;

2-е место – профсоюзная команда «Единство» (Курская область);

3-е место – команда г. Светлогорска.

Победителю и призерам соревнований вручены памятные подарки от Федерации организаций профсоюзов Курской области.



## ПАМЯТИ ТОВАРИЩА

**Валентина Михайловна Кузнецова 19 августа 2019 г. на 72-м году жизни скоропостижно скончалась председатель Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования, Отличник народного просвещения, член президиума обкома Профсоюза, член ревизионной комиссии Союза «Федерация организация профсоюзов Курской области»**

профессионального союза работников народного образования и науки. Талант руководителя, человечность, принципиальность и активная жизненная позиция Валентины Михайловны помогли быстро завоевать ей непререкаемый авторитет и уважение коллег по цеху, работников образования города. Даже в самые трудные времена, на пике социальной напряженности, ей удавалось четко направлять деятельность горкома профсоюза, профкомов первичных профсоюзных организаций на обеспечение представительства и защиты прав и интересов членов Профсоюза, развитие социального партнерства.

Она всегда могла найти общий язык с руководителями законодательной и исполнительной власти города, знала лично директорский корпус и большинство работников, ситуацию в каждом учреждении, системно работала с профсоюзным активом. По ее инициативе и при личном участии в городе разрабатывались важные документы и нормативно-правовые акты, затрагивающие интересы членов Профсоюза, проводилась работа, направленная на повышение престижа педагогической профессии, укрепление профессиональных связей, развитие корпоративной культуры в педагогическом сообществе города, укрепление единства и авторитета Профсоюза.

Тысячам членов Профсоюза она помогла справиться с проблемами, вникала в каждую ситуацию. Высокое чувство ответственности, неравнодушие

к проблемам работников, конструктивные предложения по их решению и деятельное участие во всех делах – вот что лежало в основе работы Валентины Михайловны Кузнецовой.

В.М. Кузнецова являлась лауреатом городской педагогической премии «Признание», награждена значком «Отличник народного просвещения», Почетными грамотами Центрального Совета и обкома Профсоюза работников народного образования и науки, Федерации организаций профсоюзов Курской области и Независимых Профсоюзов России, нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах», юбилейной медалью «100 лет профсоюзам России» и другими. Сама Валентина Михайловна и Курская городская организация под ее руководством занесены в Книгу Почета Общероссийского Профсоюза образования.

Валентина Михайловна прожила яркую, насыщенную жизнь, была позитивным человеком, замечательным коллегой и наставником, мужественно справлялась с трудностями и испытаниями в жизни, но всегда оставалась Человеком и Личностью. Светлая память о ней сохранится в наших сердцах.

Федерация организаций профсоюзов, областная организация профсоюза работников образования, отраслевые комитеты профсоюзов выражают искренние соболезнования родным, близким и коллегам по работе Валентины Михайловны Кузнецовой.

Главный редактор: Е.М. Бобрышева  
Учредитель: Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области».  
Адрес редакции, издателя:  
305001, г. Курск, ул. Дзержинского, 53, оф. 36  
Телефон: 54-87-87, доб. 7  
e-mail: [fpoko@mail.ru](mailto:fpoko@mail.ru)

Индекс издания 31370  
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Курской области.  
Свидетельство ПИ № ТУ 46-00237.

Отпечатано в ООО «Планета+»  
(г. Курск, ул. Косухина 9/1)  
Газета выходит ежемесячно.

Газета распространяется по всей Курской области по подписке и в розницу.

Печать офсетная.  
Тираж 1700 экз.  
Заказ №612  
Объем 1 п.л.

Подписано в печать: 29.08.2019 г.  
по графику – 12.00, фактически – 12.00

Цена свободная.

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов публикуемых материалов.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламы и объявлений