



НАШ ВЗГЛЯД

Газета Федерации организаций профсоюзов Курской области

№ 7 (1335) 26 июля 2019 г.

12+

С ДНЕМ РАБОТНИКА ТОРГОВЛИ!

Уважаемые работники и ветераны отрасли торговли!

Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником!

Невозможно представить жизнь современного человека без предприятий торговли. От профессионализма работников отрасли, душевного тепла, терпения и качества предоставляемых услуг во многом зависят настроение людей, их быт и условия жизни.

Очень приятно осознавать, что ваша работа постоянно совершенствуется, вы развиваетесь, изучая спрос и потребности современного покупателя, формируя уникальные торговые предложения и создавая дополнительные удобства для своих клиентов.

От всей души желаю вам здоровья, семейного благополучия, дальнейших успехов в работе и процветания в бизнесе!

С уважением, председатель Федерации организаций профсоюзов, председатель Общественной палаты Курской области, профессор А.И. Лазарев

Уважаемые работники торговли и общественного питания, ветераны отрасли!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником!

Торговля во все времена играла важную роль в жизни людей. Именно эта сфера является наиболее точным индикатором экономического и социального благополучия общества.

Сегодня торговые работники вносят значимый вклад в социально-экономическое развитие Курской области, сохранение социальной стабильности в регионе. Индустрия торговли позволяет пополнять областной бюджет, создавать новые рабочие места, развивать социальную инфраструктуру, благоустраивать города и села.

Слова благодарности хочу сказать в адрес председателей профсоюзных комитетов, активистов и работодателей отрасли, сохраняющих справедливые социально-трудовые отношения в коллективах предприятий. На основе коллективных договоров достигаются цивилизованные отношения, сообща решаются вопросы повышения заработной платы, улучшения условий охраны труда и здоровья, подготовки и переподготовки работников.

Мы признательны ветеранам отрасли, стоявшим у истоков ее создания. Заложенные ими традиции сохраняют и развивают молодые кадры – в этом основа общего успеха.

Примите мою сердечную благодарность за добросовестный труд, ответственность и преданность делу. Желаю вам новых достижений, крепкого здоровья и благополучия, тепла, мира и добра!

С уважением, председатель областной организации профсоюза работников торговли, общественного питания и предпринимательства «Торговое Единство» Ю.А. Преснякова.

• Областная организация профсоюза работников образования информирует

КУРСКАЯ КОРЕНСКАЯ ЯРМАРКА – 2019

Уже по сложившейся традиции, в июне Курская областная организация профсоюза работников народного образования и науки отправляется на масштабное и красочное мероприятие – межрегиональную Курскую Коренскую ярмарку, известную еще с царских времен. Проходит она у стен Курской Коренной обители в поселке Свобода.

Курской Коренской ярмарки. С экспозицией областной организации ознакомились Николай Жеребилов, председатель Курской областной думы, Виктор Карамышев, мэр города Курска, Алла Чертова, председатель Курского городского Собрания, Алексей Лазарев, председатель Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области», главы городов и районов, многочисленные гости ярмарки, в том числе и зарубежные – из Туркмении, Молдовы, Беларуси, Луганской и Донецкой народных республик и др.

Каждый участник, посетивший выставку областной организации, получил возможность вспомнить

своих учителей, педагогов и выразить им слова благодарности в рамках уникальной профсоюзной акции «Скажи «Спасибо!» своему Учителю». Активисты Молодежного совета предлагали принять участие в акции гостям на улицах ярмарки и в других выставочных павильонах. Более двухсот писем, собранных в Книге Благодарности, будут направлены через муниципальные и первичные профсоюзные организации педагогам в разные уголки Курской области, а также в Туркменистан, Донецкую народную республику, Луганскую народную республику, Краснодарский край, Ставропольский край, Ростовскую,

Ленинградскую, Архангельскую, Читинскую, Липецкую, Мурманскую, Московскую, Тамбовскую и Орловскую области. Ведь у Общероссийского профсоюза образования есть свои организации во всех регионах Российской Федерации и широкие связи с коллегами за рубежом.

По материалам сайта
областной организации
профсоюза.

За активное участие в работе XIX межрегиональной универсальной Курской Коренской ярмарки председателю Федерации организаций профсоюзов Курской области Алексею Лазареву, председателям областных организаций профсоюзов работников потребительской кооперации и предпринимательства Вере Пожидаевой, «Всероссийский «Электропрофсоюз» Геннадии Демехину вручены благодарственные письма, подписанные врио губернатора Курской области Романом Старовойтом.



ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ С ООО «АГРОИННОВАЦИЯ»

Подписано соглашение о сотрудничестве между администрацией Курской области, союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и ООО «Агроинновация».

Компания взяла под свое управление АО «Сахарный комбинат Льговский», АО «Льговский молочно-консервный комбинат», АО «Льговский ХПП» и ООО «Льгов-агроинвест», которые ранее находились в нестабильном финансовом положении.

В рамках договора «Агроинновация» намерена инвестировать в раз-

витие этих предприятий 12,8 млрд. рублей. В планах собственника провести полную модернизацию оборудования и увеличить производственные мощности заводов.

«Мы нацелены на развитие этих предприятий. Мы изучили все их проблемы и видим выход из ситуации. Для этого у нас создана программа с конкретными целями и задачами», – отметил генеральный директор ООО «Агроинновация» Федор Бежанов.

Врио губернатора Курской области Роман Старовойт выразил готовность выстраивать партнерские отношения с «Агроинновацией»

и оказывать содействие в решении вопросов, связанных с увеличением производственного потенциала предприятий, находящихся под управлением компании.

«Почти 800 рабочих мест будет сохранено. Для нас это первоочередная задача. Также важно, что в бюджет области пойдут дополнительные налоговые поступления. Мы готовы буквально в ручном режиме сопровождать такие инвестиционные проекты, которые положительно влияют на экономику Курской области», – подчеркнул Роман Старовойт.

Председатель союза «Федерация организаций профсоюзов Курской

области» Алексей Лазарев в свою очередь отметил потенциал инвестора.

«У инвестора намерения добрые – сохранить рабочие места и производство, представить на рынок качественные продукты. Мы верим в инвестора и обеспечиваем полное взаимодействие коллектива и руководства предприятий», – сказал Алексей Лазарев.

В планах компании расширить свое присутствие в регионе и реализовать еще несколько новых инвестиционных проектов.

По материалам
региональных СМИ.

«МОЛОДЕЖНАЯ ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА» – ПОБЕДИТЕЛЬ



Рады сообщить, что представленная на конкурс проектов общественно полезных программ общественных объединений на соискание областной государственной поддержки программа Курской областной организации профсоюза работников народного образования и науки «Молодежная педагогическая школа» стала одним из победителей в номинации «Проекты, имеющие социальное значение в сфере образования, просвещения и просветительской работы»! На реализацию проекта областная организация профсоюза получит 100 тысяч рублей в виде субсидии из областного бюджета.

УТВЕРЖДЕН КАЛЕНДАРЬ ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ НА 2020 ГОД

На сайте правительства РФ опубликовано постановление о переносе выходных дней в 2020 году.



Согласно ему, выходные дни 4 и 5 января, приходящиеся на субботу и воскресенье, будут перенесены на 4 и 5 мая. Зимние каникулы продлятся с 1 по 8 января. Три выходных дня ждут россияне в феврале и марте в связи с празднованиями Дня защитника Отечества и Международного женского дня – с 22 по 24 февраля и с 7 по 9 марта соответственно.

На майские праздники у россиян будет пять нерабочих дней с 1 по 5 мая и три – с 9 по 11 мая в связи с Первомаем и Днем Победы. Еще три дня отдыха утверждены в июне – с 12 по 14 июня в честь Дня России, 4 ноября также выходной день, россияне отпразднуют День народного единства.

• Год профсоюзного образования

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В АКАДЕМИЮ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ!

Уважаемые абитуриенты! Продолжается прием документов поступающих.

До 15 августа 2019 г. приемная комиссия Академии работает по будням с 9.00 до 18.00, в субботу – с 10.00 до 14.00.

Образовательное учреждение профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений», это вуз, который совмещает в себе лучшие образовательные технологии, высококвалифицированных преподавателей и творческую атмосферу.

Справки по телефону: 8-495-437-21-06.

УЧИТЬСЯ ОРГРАБОТЕ НАСТОЯЩИМ ОБРАЗОМ

В Светлогорске прошел семинар-совещание заведующих и специалистов отделов организационной работы общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов. В работе семинара принимали участие более 80 представителей членских организаций Федерации Независимых Профсоюзов России. Курскую область представила зав. отделом развития профсоюзного движения, солидарных действий, молодежной политики и международного сотрудничества Федерации организаций профсоюзов Анна Рогожина.

Основными темами мероприятия стали: «Нормативно-правовое регулирование коллективных действий профсоюзов», «Технологии подготовки и проведения

массовых акций», «PR-технологии как инструмент решения проблем в деятельности профсоюзной организации», «Мастерство публичного выступления», «Управление эмоциональным состоянием (профилактика профессионального выгорания)».

В семинаре-совещании принимали участие: Давид Кришталь – заместитель Председателя ФНПР, Надежда Ломтева – секретарь ФНПР – руководитель Департамента организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР, Виктор Захарчиц – председатель Союза «Калининградское областное объединение организаций профсоюзов», Мария Гринник – секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Северо-Западном федеральном округе, Анатолий Сыровкаша – секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Центральном федеральном округе.



• Твои люди, профсоюз!

АЛЕКСЕЙ КИРИЕНКОВ УДОСТОЕН ГОСУДАРСТВЕННОЙ НАГРАДЫ

«За заслуги перед Отечеством II степени». Энергетик удостоен награды «за достигнутые трудовые успехи, активную общественную деятельность и многолетнюю добросовестную работу».

Алексей Кириенков работает в Курскэнерго более 27 лет, с первых дней вступил в члены профсоюза. Он принимал активное участие в реализации крупных проектов филиала, связанных с оперативно-диспетчерским управлением оборудованием и линиями электропередачи (ЛЭП) 35–110кВ филиала. В частности, участвовал в проведении оперативных переключений при вводе в работу после оснащения современным оборудованием подстанций (ПС) 110кВ «Родники», «Котельная» и «Центральная».

Указом Президента Российской Федерации диспетчер оперативно-технологической службы Центра управления сетями филиала «Россети Центр Курскэнерго» Алексей Кириенков награжден Медалью ордена

На протяжении последних десяти лет под его руководством реализуются целевые программы по замене устаревшего оборудования

подстанций и ЛЭП 35–110кВ. Неоднократно при его непосредственном участии ликвидировались технологические нарушения в электрических сетях с наименьшими потерями для предприятия. Благодаря профессиональной работе энергетика, значительно снизилось время простоя высоковольтных линий, сократился недоотпуск электроэнергии – только за 2017 год в Курскэнерго было сэкономлено около 400 тысяч рублей.

Как специалист высокой квалификации, обладающий большим практическим опытом, Алексей Кириенков делится им с молодыми специалистами филиала. За добросовестный труд и высокие производственные показатели он неоднократно поощрялся руководством предприятия и компании почетными грамотами и благодарностями, в том числе от профсоюза. В 2005 году был занесен на Доску почета Курскэнерго.

Государственная награда стала наивысшей оценкой трудовых заслуг Алексея Владимировича Кириенкова.

Информация предоставлена областной организацией «Всероссийский Электропрофсоюз»

• Сотрудничество и развитие

НАРОДНЫЕ КОНТРОЛЕРЫ ОТЧИТАЛИСЬ О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ

В рамках заключенного соглашения о сотрудничестве профсоюзы области взаимодействуют с партией «Единая Россия».

В региональном исполкоме партии «Единая Россия» состоялось заседание общественного совета партийного проекта «Народный контроль». Руководители рабочих групп проекта рассказали о проделанной работе и планах на ближайшее время. Особенно актуальной была информация о работе пришкольных и детских оздоровительных лагерей, которую сообщила руководитель группы «Народного контроля», заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов Курской области Татьяна Донеико. Контролеры проводили рейды с проверкой лагерей, изучали меню питания в учреждениях,

проверяли наличие медработника, досуг детей.

На данный момент поступили сигналы о нарушениях в одном из оздоровительных лагерей в поселке Моква Курского района и в одном – в Суджанском районе. Уже запланирован выезд рабочей группы с проверкой.

Мы оцениваем деятельность народных контролеров положительно. Активисты проекта проверяют качество продуктов питания, медицинских препаратов, проводят мониторинг детских площадок, школ, уделяют большое внимание сфере ЖКХ. «Народный контроль» – один из самых ярких партпроектов, по которому проводится серьезная работа, – сказал руководитель регионального исполкома партии, депутат Курского горсобрания Евгений Маслов.

На заседании единороссы вручили несколько удостоверений народных контролеров, подписанных секретарем регионального отделения «Единой России», заместителем председателя Курской областной Думы Владимиром Ивановым. Также были вручены благодарности активистам партпроекта за содействие в его реализации.

– Региональная команда проекта работает над вопросами, поднятыми на федеральном уровне, – заметил региональный координатор проекта «Народный контроль» Анатолий Григоров. – Мы отрабатываем темы, звучащие по всей стране. С нами всегда сотрудничают представители СМИ, которые помогают доносить полученную информацию до граждан.

Партийный проект «Единой России» «Народный контроль» направлен на повышение уровня информированности общественности в сфере продовольственной политики, контроля качества продовольственных товаров и услуг, налаживания производства современной отечественной конкурентоспособной продукции, в том числе в области продовольствия и медицины. Также в рамках реализации партпроекта проводится регулярный мониторинг – цен на лекарства в регионах, деятельности организаций, предоставляющих потребительские займы, а также мониторинг рынка семян и другие. Все эти мероприятия преследуют цель установить контроль, сделать прозрачным и экономически обоснованным формирование цен и правил на потребительском рынке.

Денис Меньшаков.



• Охрана труда

ОБЕСПЕЧИТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА В ПЕРИОД ПРОВЕДЕНИЯ УБОРКИ УРОЖАЯ

По предложению областного комитета профсоюза работников АПК комитет агропромышленного комплекса Курской области, отраслевое объединение работодателей, ассоциация фермерских хозяйств приняли совместное обращение к руководителям, профсоюзным комитетам, работникам сельскохозяйственных организаций по вопросу «О принятии неотложных мер по обеспечению производственной безопасности труда в период проведения уборки урожая 2019 года». Актуальность обращения определяется тем, что в период уборочных работ, как правило, возрастает опасность производственного травматизма и пожаров. Наша общая задача состоит в том, чтобы своевременно и качественно провести уборочные работы и сохранить жизнь и здоровье каждого работника.

Обращение Комитета агропромышленного комплекса Курской области, Объединения работодателей агропромышленного комплекса Курской области, Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств Курской области и Курского областного комитета Профсоюза работников АПК к руководителям, профсоюзным комитетам, работникам сельскохозяйственных предприятий и крестьянских (фермерских) хозяйств

г. Курск

27 июня 2019 года

О принятии неотложных мер по обеспечению производственной безопасности труда в период проведения уборки урожая 2019 года

В истекшем году обозначилась тенденция к увеличению производственного травматизма в сельскохозяйственных организациях. Сельское хозяйство остается одной из наиболее травмоопасных отраслей области. Несчастные случаи с летальным исходом или тяжелыми последствиями для здоровья работников имели место в Беловском, Глушковском, Железнодорожном, Касторенском, Курчатовском, Медвенском, Пристенском, Рильском и Фатежском районах. Профессиональные заболевания зарегистрированы в Золотухинском, Медвенском, Поньковском и Тимском районах. Большинство несчастных случаев в сельскохозяйственных организациях происходит по причинам организационного характера, где основную роль играет «человеческий фактор», как правило, связанный с организацией производства работ, нарушением требований производственной безопасности, трудовой дисциплины, а также с недостатками в организации обучения и проверки знаний работников по охране труда. В сельскохозяйственных организациях ряда районов уменьшился объем финансирования на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе финансовых средств, используемых на эти цели из Фонда социального страхования по заявкам организаций. Кроме того, на заседании областной комиссии по охране труда 15 апреля 2019 года отмечалось, что наличие проблемных вопросов в сфере охраны труда и профилактики производственного травматизма в сельскохозяйственных организациях в значительной мере обусловлено уклонением многих работодателей от реализации положений, предусмотренных статьями 52, 53, 212, 218 и 370 Трудового кодекса РФ, а также Национального стандарта по системе управления охраной труда, определяющего участие работников в управлении охраной труда в качестве основополагающего принципа, который должен быть реализован в деятельности организации и в системном управлении охраной труда (ГОСТ Р 12.0.007–2009). В период проведения уборки урожая и заготовки кормов для животноводства резко возрастает привлечение технических средств и трудовых ресурсов. В то же время практика прошлых лет свидетельствует о том, что в ряде сельскохозяйственных и обслуживающих организаций агропромышленного комплекса продолжают иметь место повторяющиеся из года в год одни и те же нарушения требований по обеспечению производственной безопасности работников, которые создают угрозу их жизни и здоровью, нередко приводят к несчастным случаям, пожарам и выходу из строя технических средств и оборудования.

Руководствуясь вышеизложенным, обращаемся к руководителям и специалистам сельскохозяйственных организаций безотлагательно принять меры по устранению имеющихся недостатков в сфере охраны труда на каждом производственном участке и на каждом рабочем месте: на производственных совещаниях проанализировать причины несчастных случаев и до начала уборочных работ завершить проведение инструктажей по охране труда всех работников, привлекаемых к уборке и перевозкам урожая; установить постоянный контроль за проведением предсезонных и послесезонных медицинских освидетельствований водителей и механизаторов; не допускать к работе или отстранять от работы работников, не прошедших в установленном порядке медицинский осмотр, обучение, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда, а также не применяющих средства индивидуальной защиты; исключить случаи допуска к эксплуатации комбайнов, тракторов, сельскохозяйственных машин и агрегатов, не отвечающих требованиям безопасности; обеспечить ограждение завальных и смотровых ям, бункеров-накопителей, оборудовать их предохранительными решетками или крышками, запирающимися на замок; выделить и обозначить специальные места для кратковременного отдыха и приема пищи работников в полевых условиях; укомплектовать зерноуборочные комбайны трактористами – машинистами, имеющими удостоверения соответствующей категории, для двухсменной работы уборочных комплексов; принять к руководству и исполнению рекомендации областной комиссии по охране труда, обозначенные в решении комиссии от 15 апреля 2019 года по вопросу о мерах по обеспечению участия работников в системе управления охраной труда. Председателям первичных и территориальных профсоюзных организаций следует принимать активное участие в работе совместных комиссий по охране труда, оказывать необходимую помощь и поддержку в работе профсоюзным уполномоченным по охране труда. Обращаемся также к работникам агропромышленного комплекса. Важно принять во внимание, что охрана труда начинается с сознательного отношения каждого человека к своей собственной безопасности на производстве, поэтому необходимо уважать и соблюдать трудовую дисциплину, правила и инструкции по охране труда.

Председатель Комитета агропромышленного комплекса Курской области Н.В. Великоцкий

Председатель Ассоциации Объединения работодателей АПК Курской области А.А. Козявин

Председатель Некоммерческого партнерства «Ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств Курской области» Ю.И. Подтуркин

Председатель Курской областной организации Профсоюза работников АПК РФ И.М. Кушнерев

• Оздоровление и отдых

ПРОФЛАБОРАТОРИЯ ПРИСТУПИЛА К РАБОТЕ

Профсоюзная смена «ПРОФлаборатория. Миссия Выполнима» стартовала. Она пройдет с 19 июля по 8 августа на базе детского оздоровительного лагеря имени Зои Космодемьянской в урочище Солянка (Моква). Торжественное открытие состоялось в минувший понедельник, 22 июля.

Участники профильной смены будут задействованы в таких мероприятиях, как конкурс лучших творческих работ, кружков и секций, футбол, пинг-понг, теннис, баскетбол, армреслинг, легкая атлетика, челночные бега, посещение бассейна и многое другое.

Особенным для всех гостей и участников лагерной смены станут работа детского сообщества – «Детская профсоюзная школа» и фестиваль самодельного художественного творчества, который включает в себя танцевальные номера, вокальные выступления, творческие мастерские поделок и детских рисунков, чтение стихов, игру на музыкальных инструментах.

Окончание смены запомнится награждением самых активных, целеустремленных мальчишек и девчонок грамотами и памятными призами, теплыми словами вожатых и руководителей, искренними эмоциями и светлыми воспоминаниями, ожиданием следующего лета для возвращения в лагерь.

• Для сведения членских организаций Федерации

ИНФОРМАЦИЯ О РАБОТЕ СОЮЗА «ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ» ЗА 1 ПОЛУГОДИЕ 2019 ГОДА

Работа Федерации организаций профсоюзов Курской области строилась согласно утвержденному плану работы на 2019 год, решениям коллегиальных органов ФОПКО, ФНПР по следующим направлениям:

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА И РАЗВИТИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Подготовлены и проведены по основным вопросам профсоюзной деятельности заседания Совета Федерации (1), Президиума Федерации (4).

Предварительно вопросы коллегиальных органов обсуждались на заседаниях постоянных комиссий Совета Федерации.

Организована профсоюзная сессия, посвященная Всемирному дню охраны труда и Первомайской акции профсоюзов.

Форумы, конференции:

- Форум «Служение человеку труда» с участием врио губернатора Курской области Р.В. Старовойта, представителей трудовых династий и лидеров профсоюзного движения области;
- Областная конференция в честь Всемирного Дня охраны труда.

Заседания круглого стола:

- «Охрана труда и будущее сферы труда» (совместно с Государственной инспекцией труда в Курской области);
- «Организация профессионального обучения и профессионального дополнительного образования граждан предпенсионного возраста».

Встречи-совещания:

20–22 мая делегация Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» приняла участие в работе X Съезда ФНПР.

Проводились рабочие встречи Председателя Федерации с врио Губернатора Курской области по текущим вопросам.

Акции-митинги:

- совместно с Администрациями области и города Курска, членскими организациями состоялось шествие-митинг в рамках первомайской акции «За справедливую экономику в интересах человека труда!»;
- митинг-концерт «Мы вместе!», посвященный 5-й годовщине воссоединения Крыма с Россией.

Конкурсы:

- «Лучший уполномоченный по охране труда»;
- профессионального мастерства «Лучший по профессии»: токарь, фрезеровщик, сварщик;
- детского рисунка «Охрана труда глазами детей».

Профсоюзы области приняли активное участие в работе VIII Среднерусского экономического форума «Цифровой регион» и XIX межрегиональной универсальной Курской Коренской ярмарки. По итогам председателю Федерации организаций профсоюзов Курской области Алексею Лазареву, председателям областных организаций профсоюзов работников потребительской кооперации и предпринимательства Вере Пожидаевой, «Всероссийский «Электропрофсоюз» Геннадию Демехину вручены благодарственные письма за подписью врио губернатора Курской области Романа Старовойта. Председателю областной организации профсоюза работников народного образования и науки Ирине Корякиной вручен диплом лауреата Курской Коренской ярмарки.

Руководство и специалисты аппарата Федерации приняли участие в заседаниях коллегиальных органов членских организаций, в торжественных областных мероприятиях, посвященных государственным, профессиональным и юбилейным праздникам.

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ОХРАНА ТРУДА

Отделом социально-трудовых отношений и охраны труда аппарата Федерации осуществлялись комплексные проверки по заключению и исполнению коллективных договоров и соблюдению трудового законодательства, проводился мониторинг социально-трудовых отношений и охраны труда на предприятиях и организациях области. Комплексные проверки проведены в АО «Геомаш» г. Шигры, МАУК «Дворец культуры» г. Курчатова, МКОУ ДО «Курчатовская детская школа искусств», МКУК Межпоселенческая библиотека Курчатовского района, МКУ «Дмитриевский районный Дом культуры», МКУК «Дмитриевская Межпоселенческая Библиотека», Городская библиотека-филиал МКУК «Межпоселенческая библиотека Дмитриевского района», МКУ «Дмитриевский центр досуга и культуры».

На 01.01.2019 года заключено 318 новых коллективных договоров; 856 – в предыдущие годы; срок действия 301 – продлен. В большинстве предусмотрены обязательства сторон социального партнерства по вопросам оплаты труда, занятости, работы с молодежью, оздоровлению сотрудников и их детей и др.

Специалисты отдела приняли участие в расследовании 25 несчастных случаев на производстве с тяжелыми и смертельными исходами.

Дано более 160 консультаций членам профсоюзов по вопросам социально-трудовых отношений и охраны труда.

Задолженности по заработной плате в организациях бюджетной сферы нет. Массового высвобождения работников в результате ликвидации организации или сокращения штата в соответствии с критериями, предусмотренными в областном трехстороннем Соглашении, за отчетный период не зарегистрировано. Трудовые споры в связи с нарушением трудового законодательства в организациях, где есть профсоюз, отсутствуют.

ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА

Совместно с областными организациями профсоюзов осуществлялся профсоюзный контроль в части соблюдения работодателями трудового законодательства. Проверено 19 организаций с выездом на место. Бесплатную юридическую консультацию по вопросам трудового законодательства за отчетный период получили более 500 человек, рассмотрено 7 письменных обращений, поступивших на имя Председателя Федерации, оказана помощь в составлении 4 исковых заявлений членам профсоюзов по различным вопросам.

Отделом проведена правовая экспертиза:

- проекта Постановления Администрации Курской области «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников областных бюджетных учреждений, находящихся в ведении комитета по культуре Курской области, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденного постановлением Администрации Курской области от 29.06.10 № 523-па «Об оплате труда работников областных бюджетных учреждений, находящихся в ведении комитета по культуре Курской области»;
- проект Постановления Администрации Курской области «О внесении изменений в постановление Правительства Курской области от 13.05.11 № 75-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Курской области»;
- проекта Постановления Администрации Курской области «О внесении изменений в постановление Администрации Курской области от 30.12.15 № 955-па «Об оплате труда работников областных учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Курской области»;
- ряд других проектов нормативных документов.

Правовыми инспекторами труда отдела проверено на соответствие трудовому законодательству РФ 54 коллективных договора, изменений и дополнений к ним, и иных локальных нормативных актов, которые являются приложениями (ОБУК «Курскоблинковидефонд», ООО «Кооператор», ООО «Туристская гостиница «Курск», ПО «Большесолдатское», ДШИ № 7, «Курский государственный цирк» и другие).

Зав.отделом принимала участие в заседаниях рабочей группы по вопросам, относящимся к правоотношениям лиц предпенсионного возраста. В феврале в режиме онлайн до членов Рабочей группы, в том числе и для муниципальных образований области, доведена информация о работе профсоюзов области в части, касающейся лиц вышеназванной категории.

Подготовлены: информационный буклет с прокуратурой области «Необоснованный отказ в заключении трудового договора».

За указанный период прочитано 17 лекций для профсоюзного актива на темы: «Изменения в Трудовом кодексе РФ», «Актуальные вопросы трудового законодательства», «Коллективный договор и его содержание» и ряд других.

Проведена встреча с трудовым коллективом Курского музыкального колледжа-интерната для слепых, даны разъяснения по положениям коллективного договора и вопросам оплаты труда.

В газете «Наш взгляд» и на сайте Федерации публиковались разъяснения по вопросам трудового законодательства РФ.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ И ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ ОБЛАСТИ, ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Федерация организаций профсоюзов Курской области, взаимодействуя с органами исполнительной и законодательной власти области, объединениями работодателей подписала Протоколы к Соглашениям о сотрудничестве между Администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и руководством компаний: ООО «Курсксимволокно», ГК «Агропромкомплектация», ОАО «Курскрезинотехника», АО «Курскмедстекло», ПАО «МНГСК», ООО «КурскОбувь» и др.

Заключено Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» с «Профессиональным союзом работников группы компаний «Агропромкомплектация Курск».

Руководители и специалисты аппарата Федерации принимали участие в заседаниях комиссий, проводимых исполнительной и законодательной властью области; в выездных семинарах-совещаниях, организованных комитетом по труду и занятости населения Курской области, для работодателей и специалисты по труду организаций и др., в публичных слушаниях Государственной инспекции труда, Росприроднадзора, Прокуратуры, Пенсионного фонда, Управления федеральной налоговой службы по Курской области и др. по вопросам правоприменительной практики.

Курская областная трехсторонняя комиссия:

На заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонами социального партнерства рассмотрены вопросы: о готовности к проведению летней оздоровительной кампании детей в Курской области; роль здравоохранения в вопросах профилактики ВИЧ-инфекции в трудовых коллективах.

ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА (УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР)

За отчетный период оказана помощь в организации и проведении:

- обучения профсоюзного актива областной организации профсоюза «Торговое Единство»; Всероссийского

Электропрофсоюза; председателей цеховых комитетов ППО № 320 «Курская атомная станция»;

- отделом социально-трудовых отношений и охраны труда Федерации совместно с ФГБОУ ВО КГУ и УМЦ организовано обучение руководителей областных организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций, специалистов и лиц, ответственных за охрану труда, по охране труда и проверке знаний требований охраны труда с выдачей удостоверений.

Прошли обучение председатели и главные бухгалтеры обкомов, ППО, казначеи профкомов, председатели молодежных советов, руководители, специалисты, уполномоченные (доверенные) лица, ответственные за охрану труда, профгруппорги. Обучено в первом полугодии 121 человек.

Подготовлены и направлены в Региональный центр финансовой грамотности Курской области:

-предложения для внесения изменений в региональную программу Курской области «Повышение уровня финансовой грамотности среди населения Курской области» на 2018–2023 годы;

-информация о мероприятиях по повышению финансовой грамотности в I и II кварталах 2019 года.

Продолжается пополнение Каталога учебно-методических материалов в помощь профсоюзному активу области.

Работники аппарата Федерации приняли участие в обучающем семинаре ФНПР на тему «Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности профсоюзов» (г. Светлогорск).

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

В рамках профсоюзной сессии, посвященной Всемирному Дню охраны труда и Первомайской акции профсоюзов, состоялось заседание молодежного совета Федерации организаций профсоюзов на тему «О роли и задачах молодежных советов профсоюзов по соблюдению охраны труда на предприятиях». В рамках первомайской акции профсоюзов организован флэш-моб.

При учредительстве Федерации совместно с Администрацией города Курска, комитетом по делам молодежи и туризму Курской области проведен I этап Фестиваля рабочей молодежи «Юность-2019».

В честь открытия лиги новых и необычных видов спорта «Бей-Беги» – проекта первичной профорганизации студентов ЮЗГУ – победителя конкурса президентских грантов, организована пресс-конференция.

Состоялся семинар по подготовке заявок на участие в первом конкурсе грантов Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества и конкурсе проектов общественно полезных программ, представленных общественными объединениями на соискание областной государственной поддержки для руководителей некоммерческих организаций Курской области. Участие приняли члены МС Федерации, профактив, представители общественных объединений.

В рамках сотрудничества между Федерацией организаций профсоюзов Курской области, комитетом по делам молодежи и туризму Курской области и Администрацией Курской области в текущем году организованы три профильные профсоюзные смены: «Время твоих возможностей» (Курская областная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»); «Звездный десант» и «ПрофЛаборатория. Миссия выполняема» Федерации организаций профсоюзов.

Для детей членов профсоюзов проведены новогодние представления в Курском государственном драматическом театре и Курской областной государственной филармонии. Общее количество участников новогодних представлений – более 10000 детей.

ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Информационным отделом в рамках программы по информационному взаимодействию профсоюзных организаций Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» на период до 2020 года продолжается развитие информационных ресурсов. Степень наполняемости и частота обновления контента на официальном сайте ФОПКО увеличивается. В течение 1 полугодия 2019 года сайт посетили 10377 раз.

Самыми просматриваемыми материалами стали (по количеству просмотров):

- главная страница сайта (новостная лента);
- контактная информация;
- является ли надбавка за выслугу лет обязательной выплатой?
- порядок приобретения и выдачи путевок в детские оздоровительные учреждения;
- информация о Лазареве А.И.

В газете «Наш взгляд» и на сайте публиковались материалы о деятельности профсоюзов на всех уровнях: размещалась информация о работе коллегиальных органов, развитии социального партнерства, состоянии охраны труда на предприятиях и в организациях области, давались юридические консультации, освещались культурно-массовые, спортивные мероприятия. Количество публикаций в региональных СМИ за 1 полугодие 2019 года: 25 – в печатных изданиях, 16 видеосюжетов.

На областном телевидении записаны ролики с выступлениями и обращениями руководителя Федерации, организованы пресс-конференции. Отделом проводятся работы по обслуживанию парка оргтехники и компьютеров Федерации. В соответствии с просьбами проводится консультирование сотрудников областных комитетов по вопросам информационной работы

и технического сопровождения. Своевременно создаются архивы баз данных и сайта Федерации. Проводится планомерная работа по оптимизации технических средств в соответствии с актуальными требованиями развития информационных систем.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В Доме Профсоюзов состоялась рабочая встреча профсоюзного актива с чрезвычайным и полномочным послом Республики Молдова в России Андреем Негуца.

Развивается сотрудничество с Гомельским объединением профсоюзов, с профсоюзами ДНР и ЛНР.

СПОРТИВНО-МАССОВАЯ РАБОТА

За отчетный период проведена Спартакиада Союза «ФОПКО» по 6 видам спорта, более 30 спортивных мероприятий.

Среди активных участников соревнований – команды первичных профсоюзных организаций: ОАО «Михайловский ГОК», Курская АЭС, ФГУП 18-й ЦНИИ МО РФ, «КурскАтомЭнергоСбыт», Дорпрофсоюз на Московской железной дороге, «Геомаш», отраслевых комитетов профсоюзов: «Электропрофсоюз», «Росхимпрофсоюз», здравоохранения, народного образования и науки, АПК, «Торговое Единство», госучреждений и общественного обслуживания, работников строительства, автомобильного транспорта и промышленности.

При Федерации профсоюзов продолжали действовать 2 мужские волейбольные команды: ветеранская и молодежная команды «Единство»; женская волейбольная команда ФСО профсоюзов Курской области.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РАБОТА

Отделом осуществлялся контроль соблюдения финансовой дисциплины, целевого использования средств, ответственности расходов и доходов по каждому направлению профсоюзного бюджета.

Сформирована система бухгалтерского учета и отчетности в соответствии с требованиями бухгалтерского, налогового, статистического учета.

Ежедневно проводилась работа по обеспечению платежеспособности, предупреждения образования задолженности перед бюджетными фондами и другими организациями.

Ежеквартально формировалась корректировка сметы финансово-хозяйственной деятельности Федерации по доходам и расходам в разрезе источников финансирования и видов деятельности за 1–2 кварталы 2019 года, составлялись расчеты для анализа доходной и расходной части профсоюзного бюджета в 1 полугодии 2019 года, моделировались экономические показатели для составления альтернативных вариантов профсоюзного бюджета в 2019 году.

Проведена инвентаризация имущества и финансовых активов, организована работа материально ответственных лиц по учету и сохранности ценностей Федерации, находящихся на их ответственном хранении, с заключением договоров о полной материальной ответственности.

Подготовлены документы к работе контрольно-ревизионной комиссии по проверке финансово-хозяйственной деятельности Союза «ФОПКО» за период с 01.01.2018 г. по 31.12.2018 г.

Отделом проводится консультирование членских организаций по финансовым вопросам Федерации, оказывается практическая помощь по представлению налоговой, статистической отчетности, отчетности в ПФР в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи (СБИС+).

При изменениях в налоговом законодательстве Российской Федерации членские организации информируются о новшествах через сайт Федерации (раздел «Направление работы», подраздел «Финансово-экономическая работа») и путем направления материалов на электронные почты членских организаций.

АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ РАБОТА

Ведется работа по совершенствованию системы управления и контроля за деятельностью юридических лиц, созданных с участием Федерации. Контроль за исполнением поставленных задач по реструктуризации хозяйствующих субъектов, нацеленных на защиту имущественных интересов собственников и построение эффективной системы правового контроля; освобождение от неликвидных активов (объектов недвижимости); построение эффективной структуры обществ.

ФОПКО проводит работу по закреплению права собственности на неоформленное недвижимое имущество, оформляются земельные участки в соответствии с Федеральным законом. Ежеквартально проводится анализ финансово-хозяйственной деятельности обществ, заслушиваются отчеты руководителей обществ.

Проводится целенаправленная работа по развитию и модернизации материальной базы профсоюзов, поддержание профсоюзного имущества в технически исправном состоянии.

ИСТОРИЧЕСКОЕ НАСЛЕДИЕ ПРОФСОЮЗОВ. АРХИВ-МУЗЕЙ

Ведется заполнение музейной книги отзывов посетителями, сбор музейных экспонатов для пополнения экспозиции. Организованы экскурсии в музей Федерации. Музейную экспозицию посетили более 50 человек.

Проводится прием и обработка документов, сданных в архив. За отчетный период выдано 35 архивных справок.

Материал подготовлен отделами аппарата Федерации.

• ФНПР информирует

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЕНСИОННЫЙ КАПИТАЛ – ДЕЛО ДОБРОВОЛЬНОЕ

В прессе появились сообщения со ссылкой на материалы Министерства труда и социальной защиты РФ о том, что правительство продлило заморозку накопительной части пенсии до 2022 года включительно. «При формировании доходной части бюджета ПФР учтено сохранение на весь период «моратория» на направление страховых взносов на финансирование накопительной пенсии», – сообщают «Известия».

Комментарий секретаря ФНПР Игоря Шанина

Средства массовой информации вновь обсуждают тему накопительной пенсии. Согласно действующему законодательству, сегодня она «заморожена» до 2021 года. Отчисления в накопительную часть пенсионной системы в размере 6% от заработной платы россиян с 2014 года направляются в страховую часть, то есть идут на выплаты нынешним пенсионерам. Однако окончательно вопрос не решен.

В 2016 году была представлена концепция так называемого индивидуального пенсионного капитала, «модернизирующего» заморозенную накопительную пенсию. По сути это перелицованная старая система. Основное отличие предлагаемой системы от прежней – перекладывание функции по уплате страховых взносов с работодателя на работника в принудительном порядке.

Федерация независимых профсоюзов России с этим не согласна. Мы неоднократно обращали внимание наших членских организаций и социальных партнеров на неэффективность накопительного компонента, встроенного в систему обязательного пенсионного страхования. На фоне тенденции снижения реальных денежных доходов населения введение ИПК с сохранением элементов обязательности путем «автоподписки» является по существу еще одним налогом, который существенно снизит реальные доходы граждан.

ФНПР неоднократно обращала внимание правительства и депутатов на необходимость законодательного выведения из системы обязательного государственного пенсионного страхования накопительного компонента. Однако до настоящего времени предложения ФНПР не реализованы.

Федерация независимых профсоюзов России настаивает на том, что индивидуальный пенсионный капитал, позволяющий обеспечить дополнительные выплаты к государственной страховой пенсии по старости, должен формироваться исключительно на добровольной основе и по личному заявлению работника. Эта принципиальная позиция поддержана X съездом ФНПР. Необходимо добиваться ее реализации. Задача профсоюзных организаций – активно разъяснять эту точку зрения членам профсоюзов.

• Профсоюзы и спорт

КУРЯНЕ – ЛУЧШИЕ В ГИРЕВОМ СПОРТЕ И НАСТОЛЬНОМ ТЕННИСЕ

В Орле в торжественной обстановке подвели итоги зонального этапа соревнований летней спартакиады среди работников группы компаний ООО «Газпром межрегионгаз».

В течение двух дней более 200 сотрудников региональных газовых компаний и ГРО из Белгородской, Тульской, Курской, Калужской, Липецкой, Воронежской, Брянской, Костромской, Тамбовской, Рязанской, Владимирской, Орловской областей и Санкт-Петербурга соревновались в шести видах спорта, добывая себе путевку в финал, который пройдет с 12 по 16 августа в Нижнем Новгороде.

Лучшими в гиревом спорте и настольном теннисе стали куряне.

Гиревой спорт:

1.Кандыбин Андрей Владимирович, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования 5 разряда СРП филиала АО «Газпром газораспределение Курск» в г. Курске, в весовой категории до 70 кг – 1 место в личном первенстве.

2. Демехин Юрий Викторович, водитель автомобиля ЦАТС, в весовой категории до 80 кг – 2 место в личном первенстве.

3. Бобнев Александр Сергеевич, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования 4 разряда СРП филиала АО «Газпром газораспределение Курск» в г. Курске, в весовой категории до 90 кг – 2 место в личном первенстве.

4. Соловьев Василий Владимирович, мастер аварийно-диспетчерской службы филиал АО «Газпром газораспределение Курск» в г. Обояни, в весовой категории свыше 90 кг – 2 место в личном первенстве.

Настольный теннис:

1. Боева Евгения Николаевна, специалист по кадрам 1 категории отдела по работе с персоналом, 1 место в личном первенстве.

3. Сотников Дмитрий Николаевич, начальник проектно-сметного отдела, 2 место в личном первенстве.

4. Мельник Андрей Васильевич, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования 5 разряда, служба газорегуляторных пунктов филиала АО «Газпром газораспределение Курск» в г. Курске, 3 место в личном первенстве.

Первичная профсоюзная организация

• Спрашивали – отвечаем

ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ

– **Обязан ли работодатель освободить работника-водителя по его заявлению от работы для прохождения диспансеризации, если он недавно проходил обязательный предварительный медосмотр?**

– Да, работодатель обязан освободить работника от работы для прохождения диспансеризации.

Согласно ст. 185.1 ТК РФ работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Диспансеризация и медосмотр работника – это разные мероприятия, которые имеют разные цели. Проведение медосмотра при поступлении работника-водителя на работу является обязанностью работодателя, а прохождение диспансеризации – это право работника, которое не зависит от работодателя.

Таким образом, прохождение предварительного медосмотра не исключает возможности работника пройти диспансеризацию. Работодатель обязан освободить работника от работы для прохождения диспансеризации, несмотря на то что работник недавно проходил медосмотр.

Необходимо отметить, что работодатель имеет право, а работник обязан при подаче заявления согласовать дату (даты) прохождения диспансеризации.

– **Сотрудник работает на основной работе и по внешнему совместительству. Работодатель по основной работе отпускает его пройти диспансеризацию. Обязан ли работодатель по совместительству освободить работника от работы в этот же день для прохождения диспансеризации?**

– Трудовым законодательством РФ не предусмотрена обязанность работодателя по внешнему совместительству отпустить работника на один день с работы для прохождения диспансеризации в ту же дату, которую работник согласовал с работодателем по основному месту работы. Но он вправе это сделать.

Следовательно, работнику следует согласовывать дату прохождения диспансеризации с обоими работодателями.

– **Как следует предоставлять два дня для прохождения диспансеризации работникам предпенсионного возраста – подряд или с перерывом?**

– Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста, и работники,

являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Как именно будут предоставлены два дня для прохождения диспансеризации – подряд или с перерывом – не регламентировано и остается на усмотрение сторон.

– **Работник написал заявление о прохождении диспансеризации в рабочий день. Однако в этот день он заболел и не стал проходить диспансеризацию. Вправе ли он после окончания болезни в первый рабочий день пройти диспансеризацию?**

– Работник вправе пройти диспансеризацию позже, если он не смог пройти диспансеризацию в назначенный день из-за болезни.

Однако самостоятельно перенести день прохождения диспансеризации работник не вправе, несмотря на его болезнь. Вопрос о дате прохождения диспансеризации после окончания болезни работнику следует решать с его работодателем.

– **Сотрудник на основании его заявления был освобожден от работы на один день для прохождения диспансеризации. В локальном нормативном акте организации установлено, что на следующий день после прохождения диспансеризации он должен представить справку (таблон) медицинской организации с указанием даты и времени посещения врача. Можно ли уволить работника за прогул, если он не представил справку и не подтвердил прохождение диспансеризации?**

– В случае непредставления справки, подтверждающей прохождение диспансеризации, работодатель не вправе уволить работника за прогул.

Приказом Минздрава России от 26.10.2017 № 869н утвержден Порядок проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения (далее – Порядок). Порядок регулирует в том числе вопросы, связанные с проведением в медицинских организациях диспансеризации работающих граждан (п. 1 Порядка).

По результатам диспансеризации гражданину выдается медицинское заключение (п. 12 Порядка выдачи медицинскими организациями справок и медицинских заключений, утвержденного Приказом Минздравсоцразвития России от 02.05.2012 № 441н (далее – Порядок выдачи справок)).

Статьей 185.1 Трудового кодекса РФ установлены гарантии работникам при прохождении диспансеризации и не установлена обязанность работника представлять работодателю какой-либо документ, свидетельствующий о прохождении им диспансеризации.

Среди сведений, которые могут содержать справки, сведения о прохождении гражданином диспансеризации напрямую не названы (п. 9 Порядка выдачи справок). Однако справки могут содержать иные сведения, имеющие отношение к состоянию здоровья пациента и оказанию гражданину медицинской помощи в медицинской организации (пп. «к» п. 9 Порядка выдачи справок).

Учитывая, что при диспансеризации работники освобождаются от работы с определенной целью – именно для ее прохождения, установление в локальном нормативном акте правила о представлении справки, подтверждающей прохождение работником диспансеризации, правомерно. Таким образом, прохождение диспансеризации в определенный день (дни) гражданин может подтвердить справкой, выданной медицинской организацией.

В соответствии с пп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей – прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены).

В случае увольнения работника за прогул при непредставлении им справки, подтверждающей прохождение диспансеризации, существует риск признания действий работодателя незаконными, учитывая, что освобождение работника от работы для прохождения диспансеризации в определенный день (дни) согласовывается с работодателем заранее, и работник освобождается от работы в предварительном порядке (как правило, работодателем издается соответствующий приказ), что дает ему право не выходить на работу. При этом необходимо учесть, что нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, не подлежат применению.

Поскольку ст. 185.1 ТК РФ установлено, что при прохождении диспансеризации освобождение от работы с сохранением места работы и среднего заработка осуществляется на основании заявления работника, увольнение за прогул или невыплата среднего заработка при непредставлении работником справки медучреждения будут неправомерны. Иная позиция может вызвать претензии со стороны контролирующих органов.

Таким образом, в рассматриваемой ситуации работодатель не вправе расторгнуть трудовой договор с работником по основанию, предусмотренному пп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, за совершенный работником прогул.

– **Как в таблице учета рабочего времени отразить период прохождения работником диспансеризации?**

– Работодатели обязаны обеспечивать условия для прохождения работниками медицинских осмотров и диспансеризации, а также беспрепятственно отпускать работников для их прохождения.

Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником (ст. 91 ТК РФ).

Унифицированная форма № Т-12 первичной учетной документации по учету рабочего времени и расчетов с персоналом по оплате труда «Табель учета рабочего времени и расчета оплаты труда» утверждена Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1.

Однако в вышеуказанной унифицированной форме в условных обозначениях отсутствует код для обозначения времени на прохождение работником диспансеризации.

Формы первичных учетных документов определяет руководитель экономического субъекта по представлению должностного лица, на которое возложено ведение бухгалтерского учета. Таким образом, руководитель организации вправе самостоятельно утвердить форму табеля учета рабочего времени, предусмотрев в ней дополнительные графы и коды условных обозначений (ч. 4 ст. 9 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»).

Работодатель вправе установить в форме табеля учета рабочего времени определенный цифровой или буквенный код для обозначения времени прохождения работником диспансеризации.

– **Обязан ли работодатель отражать в расчетном листке средней заработной платы за день прохождения диспансеризации?**

– Согласно ч. 1 ст. 136 ТК РФ при выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника: о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период; о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; о размерах и основаниях произведенных удержаний; об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Поскольку расчетный листок носит информационный характер и в нем отражаются произведенные работодателем в отношении работника начисления и удержания, считаем, что работодатель обязан отразить в расчетном листке информацию о сумме среднего заработка за день прохождения диспансеризации как о размере иных сумм, начисленных работнику.

Зав. отделом правовозитной работы Т. С. Осипова

Главный редактор: Е.М. Бобрышева
Учредитель: Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области»
Адрес редакции, издателя:
305001, г. Курск, ул. Дзержинского, 53, оф. 36
Телефон: 54-87-87, доб. 7
e-mail: fproko@mail.ru

Индекс издания 31370
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Курской области.
Свидетельство ПИ № ТУ 46-00237.

Отпечатано в ООО «Планета+»
(г. Курск, ул. Косухина 9/1)
Газета выходит еженесячно.

Газета распространяется по всей Курской области по подписке и в розницу.

Печать офсетная.
Тираж 1000 экз.
Заказ №520
Объем 1 п.л.

Подписано в печать: 25.07.2019 г.
по графику – 12.00, фактически – 12.00

Цена свободная.

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов публикуемых материалов.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламы и объявлений