



НАШ ВЗГЛЯД

Газета Федерации организаций профсоюзов Курской области

№ 3 (1331) 29 марта 2019 г.

12+

28 АПРЕЛЯ – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА



Федерация организаций профсоюзов Курской области готовится к проведению Всемирного дня охраны труда, который традиционно проходит 28 апреля. Охрана труда и экология рабочего места наравне с предоставлением работы, обеспечением социальных гарантий являются основными задачами в деятельности профсоюзных организаций.

О том, как добиваются соблюдения условий охраны труда в нашем регионе, рассказал председатель Федерации организаций профсоюзов Алексей Лазарев.

– Алексей Иванович, как определить, высокие или низкие показатели травматизма на производстве, если ценна жизнь каждого человека?

– Безусловно, труд должен быть максимально безопасным. Я сейчас не говорю о рисках конкретных профессий. Независимо от того, где человек работает, для него должны быть созданы максимально безопасные условия. Исходя из этого положения, строится деятельность профсоюзных организаций.

Приведу несколько цифр. По оценкам международной органи-

Алексей Лазарев: «Нет большей ценности, чем жизнь и здоровье человека»

зации труда (МОТ) каждый день в мире 6300 человек погибают в результате несчастных случаев на рабочем месте и около 2,3 миллиона человек в год – от профессиональных заболеваний.

В 2018 году на предприятиях и в организациях Курской области численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более составила 251 человек (в 2017 году – 180 человек, в 2016 году – 218 человек). В эту статистику входят и случаи гибели работников. Чаще всего несчастные случаи происходят в сфере строительства, а также в сельском хозяйстве.

Уровень травматизма на рабочем месте говорит об опасности условий труда.

Должен заметить, что работа, которая проводится профсоюзами России в сфере охраны труда, значительно способствует снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Об этом свидетельствуют: улучшение условий труда на рабочих местах через коллективные договоры и соглашения, которые заключаются работодателем по инициативе профсоюза, собственные и совместные с прокуратурой, Гострудинспекцией проверки соблюдения законодательства. Стоит отметить усилия профсоюзов и по отстаиванию интересов работников в судах, по проведению научно-практических конференций, социологических опросов и многое другое.

– Какие причины производственного травматизма встречаются чаще всего?

– Причиной большинства несчастных случаев – около трех четвертей – является плохая организация производства. Но существует еще и человеческий

фактор: работники игнорируют инструкции, не пользуются средствами защиты или попросту не знают о них.

Понимаете, инструкции по безопасности, как и правила дорожного движения, написаны если не кровью, то увечьями или иным ущербом здоровью. Их надо соблюдать. Нет большей ценности, чем жизнь и здоровье человека.

– Каковы результаты работы профсоюзных организаций по обеспечению безопасности?

– Ежегодно технические инспекторы труда проверяют более 200 организаций, участвуют в расследованиях несчастных случаев на производстве, в том числе в организациях, где нет профсоюза. Общественный контроль по охране труда осуществляют 2422 уполномоченными (доверенными) лица, которые ежегодно проводят более 3000 проверок. По итогам рейдов со всеми заинтересованными сторонами – работодателями, сотрудниками, профсоюзными организациями – проводится методологическая работа, направленная на улучшение условий и устранение выявленных недостатков.

Традиционно в апреле с участием профсоюзов проходит Всероссийская неделя охраны труда, на которой демонстрируются лучшие практики в области систем управления охраной труда, форумы, выездные заседания с обсуждением мер, направленных на профилактику травматизма и профессиональных заболеваний в организациях и предприятиях области.

В Курской областной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ 2018 год прошел как Год охраны труда в профсоюзе, проведен конкурс в местных

и первичных профорганизациях. Курская областная организация профсоюза работников АПК принимала участие в смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР». Призерами признаны уполномоченные по охране труда Курской биофабрики Е.Л. Трунова и Л.И. Рядных. Курская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ совместно с комитетом здравоохранения Курской области, Государственной инспекцией труда организовала круглый стол «Охрана труда в вопросах и ответах».

Большое внимание улучшению условий и охраны труда в членских организациях уделяют областные отраслевые организации профсоюзов химических отраслей промышленности, «Всероссийский Электропрофсоюз», «Торговое Единство» и другие.

Организации и предприятия области, где действует профсоюз, активно используют возвратные средства Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер. За 2018 год эта сумма составила 37 млн. рублей.

Скажу больше. Федерация проводит обучение профактива и специалистов по охране труда. Для распространения передового опыта Учебно-методический центр ежегодно организует более 20 практических семинаров по этой теме. Представители профсоюзов участвуют в международных конференциях Федерации независимых профсоюзов России, а также в совместных семинарах, которые проводит региональный комитет по труду и занятости населения в муниципальных образованиях Курской области.

В 2018 году профсоюзы области отметили 100-летие образования инспекции труда. Состоялось заседание круглого стола

В нашем регионе большое внимание улучшению условий и охраны труда уделяют работодатели и профсоюзные комитеты: НИЦ (г. Курск) ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ; АО «УК ГП «ГОТЭК»; АО «Авиаавтоматика» им. В.В. Тарасова; филиал ПАО «МРСК Центра» – «Курскэнерго»; ООО «КурскОбувь»; АО «Газпром газораспределение Курск»; ОП «КурскАтомЭнергоСбыт» АО «АтомЭнергоСбыт»; ООО «Курскхимволокно»; ФКП «Курская биофабрика – фирма «БИОК»; ПСХК «Новая жизнь» Беловского района; ЗАО «Изоплит»; Курчатовское монтажное управление ОАО «Центрэнергоремонт»; АО «Курский электроаппаратный завод»; АО «КОНТИ-РУС»; Курская АЭС, ПАО «Михайловский ГОК»; ОБПОУ «Курский автотехнический колледж»; МБНОУ «Гимназия № 44»; ОБУЗ «Областная детская клиническая больница»; БМУ «Курская областная клиническая больница» и другие.

на тему «Мир труда XXI века» с участием ветеранов технических и правовых служб, Государственной инспекции труда в Курской области.

– Как можно заинтересовать работодателя в том, чтобы он тратил средства и время на создание условий безопасного труда?

– Сегодня наши предприятия меняются, многие из них занимают модернизацией. Но это не отменяет требований строго следовать правилам безопасности. Поэтому в программе «Содействие занятости населения Курской области» есть подпрограмма «Развитие институтов рынка труда», которая предусматривает, в том числе, материальные стимулы для работодателя по созданию более безопасных рабочих мест. И ежегодно в рамках Всемирного дня охраны труда мы проводим конкурс среди предприятий и организаций Курской области.

В преддверии Всемирного дня охраны труда Курская областная комиссия по охране труда подводит итоги работы за год, принимает меры по решению выявленных проблем и определяет задачи на новый период.

Стороны социального партнерства проводят научно-практические конференции, круглые столы, заседания областных и районных комиссий, семинаров-совещаний. Этому дню посвящаются выставки, показы и демонстрации средств индивидуальной защиты, конкурсы рисунков, выпускаются специальные информационные бюллетени, сборники статей и справочники.

Празднование Всемирного дня охраны труда 28 апреля станет лишь началом глобальных мероприятий, посвященных этой теме, а также будущего сферы труда, и будут проводиться на протяжении всего года.

• Социальное партнерство

С «АГРОПРОМКОМПЛЕКТАЦИЕЙ» ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ

18 марта подписано новое трехстороннее соглашение между администрацией Курской области, ГК «АгроПромкомплектация» и профсоюзами. К концу года на полную проектную мощность выйдут три свинопольса, на два из них уже завезено поголовье. Этот и другие вопросы обсуждались в ходе встречи врио губернатора Романа Старовойта, генерального директора ГК «АгроПромкомплектация» Сергея Новикова и председателя союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» Алексея Лазарева.



– Это стандартный документ, но для нас он имеет особое значение. Компания долгие годы ведет активную инвестиционную деятельность в Курской области

и вкладывает большие средства в развитие АПК региона. Это не просто цифры привлеченных инвестиций, а прежде всего, новые высококвалифицированные ра-

боточие места на сельских территориях, что позволяет нам с уверенностью смотреть в будущее и говорить о том, что наше село развивается, – подчеркнул Роман Старовойт.

– «АгроПромкомплектация» работает на курской земле уже 11 лет, и за это время обязательства сторон не нарушались ни разу. Мы нацелены на развитие. В тех районах, где представлены наши предприятия, мы не только привлекаем на работу трудоспособных специалистов, но и обучаем молодежь. Активно сотрудничаем с Дмитриевским сельскохозяйственным техникумом, а для получения навыков обслуживания инновационного оборудования отправляем работников на стажировку, в том числе и за рубеж, – отметил Сергей Новиков.

– На сегодняшний день в области компанией создано порядка 4,5 тысячи рабочих мест на территориях Железнодорожного, Коньшевского и Дмитриевского районов. В 2019 году их станет на 500 больше. Средняя заработная плата на предприятиях – 36 тыс. рублей, соблюдаются условия и нормы охраны труда и безопасности в целях недопущения случаев травматизма на производстве. Работникам предоставляется транспорт до места работы и обратно. Кроме того, сотрудники компании имеют возможность получить жилье. За последние годы его обладателями стали 66 человек. Все это не может не радовать, – подчеркнул Алексей Лазарев.

По материалам региональных СМИ.

Екатерина ГОРНОСТАЕВА.
Журнал VIP.

• Заседание Совета Федерации организаций профсоюзов

ОПРЕДЕЛИЛИ ЗАДАЧИ И ДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗОВ В СВЯЗИ С ИЗМЕНЕНИЯМИ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ РФ

21 марта под председательством А.И. Лазарева состоялось заседание совета Федерации организаций профсоюзов Курской области. В его работе приняли участие заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Курской области О.Л. Колькина, заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Курской области Т.С. Семенихина, заместитель управляющего отделением Пенсионного фонда РФ по Курской области Т.С. Бреева. С основным вопросом повестки дня «О задачах и действиях профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации» выступила заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов Т.И. Донеико.



Татьяна Ивановна напомнила членам совета и приглашенным, что на заседании Генерального совета Федерации Независимых Профсоюзов России дана оценка социально-экономической обстановке в стране и определены задачи на краткосрочную и среднесрочную перспективы. Национальные цели развития Российской Федерации на ближайшие шесть лет обозначены Указом президента В.В. Путина «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». Среди них – устойчивый рост реальных доходов граждан, пенсионное обеспечение выше инфляции, снижение в два раза уровня бедности в Российской Федерации и другие.

На этих же задачах в ежегодном Послании Федеральному Собранию в феврале текущего года сосредоточился глава государства. Многолетние переговоры ФНПР с Правительством по доведению МРОТ до величины прожиточного минимума трудоспособного населения завершились успехом только после прямого указания президента Российской Федерации. С 1 января 2019 года МРОТ составил 11 280 рублей.

Важным событием для профсоюзов стало подписание Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018–2020 годы.

На уровне региона в конце прошлого года подписано областное Соглашение между администрацией Курской области, Федерацией организаций профсоюзов Курской области и ассоциацией объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» по регулированию социально-трудовых отношений на 2019–2021 годы. В него включены пункты с учетом изменений законодательства РФ.

Более детально Татьяна Ивановна прокомментировала изменения в законодательстве РФ в части повышения пенсионного возраста.

– Профсоюзы области, так же как и ФНПР, обеспокоены ситуацией с изменениями в пенсионном законодательстве. В результате работы всех структур в итоговый текст закона с поправками частично вошли и предложения профсоюзов, например, предусмотрен досрочный выход на пенсию мужчин и женщин при воспитании ими трех и более детей; сохранен прежний порядок выхода на досрочную пенсию для лиц, работающих в особых условиях труда;

частично учтены предложения по выходу на пенсию в связи с выслугой лет. В регионе с учетом мнения профсоюзов принят Закон Курской области, сохраняющий льготы для предпенсионеров. Несмотря на то, что закон о повышении пенсионного возраста принят, работа по его совершенствованию продолжается. Профсоюзы принимают в этом непосредственное участие, – отметил докладчик.

В ходе заседания совета прозвучало, что изменения претерпел и Уголовный кодекс РФ. Внесена новая статья, предусматривающая ответственность работодателя в случае необоснованного отказа в приеме на работу или необоснованного увольнения лица, достигшего предпенсионного возраста.

Увеличен размер пособия по безработице до величины прожиточного минимума (11 280 руб.) для граждан предпенсионного возраста, который они должны получать в течение года.

Внесенные изменения в статью 360 Трудового кодекса РФ, предусматривающие дополнительные основания для проведения внеплановой проверки Государственной инспекцией труда, ставят задачу профсоюзам в недопущении возникновения поводов для проверок организаций, где есть профсоюз.

В 2018 году Роструд перешел на принципиально новую информационную систему – автоматизированная система управления контрольно-надзорной деятельностью, которая будет самостоятельно инициировать процессы контрольно-надзорной деятельности, отслеживать сроки их реализации и блокировать возможность неправомерных действий. С 1 июля 2018 года проверочные листы применяются инспекторами труда при всех плановых проверках.

Изменения коснулись и сроков проведения плановых проверок федеральными государственными органами надзора и контроля,

применяется риск-ориентированный подход.

В целом 2018 год был насыщенным по изменению законодательства Российской Федерации. Уже и в 2019 году претерпел изменения ряд федеральных законов и нормативных актов. Так, вступили в силу изменения в Трудовом кодексе по прохождению диспансеризации работников, появилась льготная категория, которой ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. В ходе заседания Совета Т.И. Донеико поблагодарила председателей областных и первичных организаций профсоюзов, председателей координационных советов за оперативное реагирование на изменение в законодательстве и внесение дополнений в коллективные договоры и соглашения.

В ходе заседания прозвучало, что в целом профсоюзы области проводили целенаправленную работу по недопущению ущемления прав гарантий членов профсоюзов. Представители профсоюзов отстаивали интересы трудящихся в законодательных и исполнительных органах власти.

В рамках Соглашения о взаимодействии с Отделением Пенсионного фонда России по Курской области и союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» ведется информационная работа с целью обеспечения полноты и достоверности сведений о пенсионных правах застрахованных лиц. В рамках Соглашения представители Федерации участвуют в проведении телемостов с организациями и предприятиями области, разъясняют гражданам нововведения.

Федерацией профсоюзов организована работа «горячей линии» по вопросам изменений трудового законодательства.

В регионе созданы рабочие группы по информированию и вопросам защиты лиц предпенси-



ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Статистические данные: На 1 января 2019 года 24 членские организации (17 отраслевых областных организаций профсоюзов, 7 первичных профорганизаций) насчитывают 1543 первичных профсоюзных организаций, объединяющих 144 101 члена профсоюзов.

С учетом профорганизаций, сотрудничающих с Федерацией на основе соглашений, численность членов профсоюзов в Курской области составляет более 160 000 человек.

Процент охвата профсоюзным членством среди работающих и учащихся – 77,8%.

Созданы 25 первичных профорганизаций. Впервые приняты в члены профсоюзов 14488 человек.

Коллективно-договорная кампания: В декабре 2018 года заключено новое Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между Администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2019–2021 годы.

Коллективно-договорная кампания охватила 97,8% предприятий и организаций (в 2017 году – 97,58%).

Действие 1485 коллективных договоров (в 2017 году – 1490 коллективных договоров) распространяется на 139 772 работника (в 2017-м – 140 065 работников), из которых 103 115 (74%) – члены профсоюзов (в 2017 году – 104 890 (75%) членов профсоюзов).

Охрана труда: В 2018 году 4 технических инспекторами труда и 2422 уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда проведено 2992 проверки и выявлено 3951 нарушение, по результатам которых выданы 2032 представления.

Рассмотрено 504 жалобы и обращения членов профсоюзов по вопросам соблюдения трудового законодательства, доля положительных решений составила 84,9%.

Обучение профсоюзного актива: В 2018 году учебно-методическим центром проведено 79 семинаров с количеством слушателей 5419 человек. В 64 школах профсоюзного актива обучены 14530 человек.

На семинарах рассматривались актуальные вопросы пенсионного законодательства, социального страхования, охраны труда, изменения в трудовом законодательстве, основные направления организационно-массовой работы в ППО, финансовая политика профсоюзов и др.



онного возраста, в состав которых входят представители Федерации и координационных советов профсоюзов на территориях муниципальных образований. Ежемесячно на заседаниях в комитете по труду и занятости населения Курской области заслушиваются отчеты о проделанной работе. В ходе проведения проверок работодателей по соблюдению трудового законодательства по предпенсионерам фактов нарушений профсоюзами не выявлено.

Профсоюзами накоплен значительный опыт обучения актива первичных профсоюзных организаций. Регулярно проводится учеба по наиболее актуальным вопросам. В профсоюзной газете, на сайте Федерации публикуется информация об изменениях в законодательстве РФ, консультации по наиболее спорным и проблемным вопросам Трудового кодекса РФ. Издаются информационно-методические бюллетени, в ППО направляются информационные письма.

Вопросы о работе по защите социально-трудовых прав членов профсоюзов рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов членских организаций Федерации.

Члены Совета Федерации отметили, что в текущих социально-политических условиях профсоюзным организациям необходимо сосредоточить свои действия на организационном укреплении, усилении координации деятельности профсоюзных структур всех уровней, финансовой дисциплине, на персональной ответственности руководителей членских организаций Федерации за выполнение решений коллегиальных органов, повышении эффективности деятельности представителей профсоюзов в органах законодательной (представительной) власти и органах социального партнерства.

Также была озвучена необходимость расширять формы профсоюзной солидарности и един-

ства, обеспечивающие взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных акций, согласованные действия всех профсоюзных структур для эффективного решения проблем членов профсоюзов.

В обсуждении доклада приняли участие председатель областной организации профсоюза работников торговли, общественного питания и предпринимательства «Торговое Единство» Ю.А. Преснякова, зав.отделом правозащитной работы Федерации организаций профсоюзов Т.С. Осипова, зам. председателя областной организации профсоюза работников народного образования и науки С.С. Металиченко, председатель областной организации профсоюза работников АПК И.М. Кушнерев.

Все прозвучавшие предложения легли в основу принятого постановления.

В ходе совета избраны делегаты на X съезд ФНПР: председатель Федерации организаций профсоюзов А.И. Лазарев, председатель областной организации профсоюза работников химической промышленности А.А. Глобин, председатель первичной профорганизации БМУ «Курская областная клиническая больница», председатель ревизионной комиссии ФОПКО О.Н. Хилько. Представителем для избрания в состав Генерального Совета ФНПР от Федерации организаций профсоюзов делегирован председатель А.И. Лазарев. Члены Совета единогласно выдвинули кандидатуру М.В. Шмакова на должность председателя Федерации независимых профсоюзов России.

На заседании Совета Федерации рассмотрен вопрос об исполнении профсоюзного бюджета Федерации организаций профсоюзов Курской области за 2018 год.

**Материал подготовила
Елена БОБРЫШЕВА**

• Областная организация профсоюза работников образования и науки информирует

МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗ: СИЛА В ЕДИНСТВЕ

Работа с молодежью – одно из приоритетных направлений деятельности Курской областной организации Общероссийского профсоюза образования. Одиннадцатый год действует ее молодежный совет, в местных профорганизациях работают районные молодежные советы, реализуются их программа и планы деятельности. Сегодня молодые педагоги, впервые придя на работу в школу или детский сад, остро нуждаются в комфортных условиях работы и грамотном наставничестве. С этой целью два года назад Курской областной организацией была разработана программа по содействию успешной адаптации молодых педагогов в образовательной среде «Вектор П» (Профсоюз. Поддержка. Профессионализм).

Проект включает в себя целый комплекс мероприятий, направленных на создание условий для решения основных целей и задач «Вектора П», одно из которых – проведение выездных профсоюзных лабораторий в различных уголках области для вовлечения молодых педагогов в активную деятельность профсоюза, содействия их профессиональному росту. Четвертая и Пятая профсоюзные лаборатории прошли на днях в городах Курчатова и Обоянь. На встречу приехало более 160 молодых педагогов из Курчатовского, Курского, Льговского, Медвенского, Обоянского, Октябрьского, Пристенского районов и городов Льгов, Обоянь и Рыльск. Участие в работе лаборатории приняли представители муниципальных органов власти, управлений образованием, специалисты, курирующие вопросы работы с молодыми педагогами, руководители образовательных организаций, профсоюзный актив.

Профсоюзная лаборатория – это формат работы, который позволяет



молодежи почувствовать себя частью большой, сплоченной организации, поверить в ее силу, понять, каковы ее возможности не только для защиты прав работников, но и для профессионального роста, самореализации, узнать о льготах, правах и гарантиях, установленных для молодых педагогов на федеральном и региональном уровнях, получить ответы на интересующие вопросы. Кроме того, каждый участник лаборатории получил памятку «Молодой педагог, знай свои права и льготы!», которую подготовил областной комитет профсоюза. Важная часть программы лаборатории – это презентация деятельности областного и районных молодежных советов, промежуточных результатов и итогов программы «Вектор П». Напомним, что в прошедшем году этот проект стал обладателем губернаторского гранта.

Третий этап проведения лаборатории – мастер-классы, которые на последних площадках проводил коллектив педагогов-новаторов Курской области «Чукукры». Победители конкурса «Учитель года», талантливые педагоги, настоящие мастера своего дела, они представили молодым коллегам свою новую разработку – методический концерт, посвященный национальной системе учительского роста и ре-

шению профессиональных задач, как этого требует проект новой модели аттестации. Такая форма интерактивного занятия в группах позволяет говорить о серьезных вещах интересно, творчески, наглядно демонстрирует ступени роста педагога – все, в чем нуждается начинающий педагог. Кроме того, каждый участник лаборатории сможет использовать полученные материалы и навыки для определения индивидуальной траектории профессионального и личного развития.

В программу проведения профсоюзных лабораторий целенаправленно включаются новые интерактивные формы обучения. Они располагают участников быть не просто слушателями, а учат определять проблемы и выбирать пути их решения. Выездные мероприятия не только решают задачи «Вектора П», но и способствуют активизации деятельности молодежных советов и повышению имиджа профсоюза.

Уверены, что пять профсоюзных лабораторий прошли недаром. Впереди V юбилейная сессия Молодежной педагогической школы, планируются межрайонные встречи, которые организуют молодежные советы совместно с методическими центрами. А реализация программы «Вектор П» продолжается!

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА!

От имени Федерации организаций профсоюзов Курской области поздравляю вас с профессиональным праздником!

Примите самые искренние слова благодарности за ваш добросовестный труд, инициативность, активное участие в жизни каждого курянина. Благодаря вашему трудолюбию, профессионализму, неумной энергии и высокой личной ответственности решаются важные социальные задачи.

Разрешите выразить благодарность ветеранам за вклад в развитие одной из важнейших отраслей хозяйства.

Благодарю тех, кто сегодня продолжает лучшие профессиональные традиции, работает на совесть.

Искренне желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, твердой уверенности в завтрашнем дне, удачи и семейного благополучия!

С уважением, председатель Федерации организаций профсоюзов, председатель Общественной палаты Курской области, профессор А.И. Лазарев

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА! ВЕТЕРАНЫ ОТРАСЛИ И МОЛОДЕЖЬ!

Нет другой отрасли, которая была бы так же тесно связана с обеспечением жизнедеятельности предприятий, учреждений, больниц, школ и обеспечением комфортных условий проживания, как отрасль жилищно-коммунального хозяйства. Благополучие каждого дома, каждой семьи во многом зависит от устойчивости и надежности этой сферы, от профессионализма и ответственности работающих в ней людей.

На плечах работников жилищно-коммунального комплекса лежит огромный груз ответственности. Именно благодаря вашему каждодневному упорному труду в наших домах всегда тепло, горит свет, по трубам бежит горячая и холодная вода, а во дворах и на улицах – чистота и красота от цветов и зелени. В нашей отрасли работают люди, способные действовать четко и слаженно, проявлять мужество и выдержку в экстремальных ситуациях.

Курская областная общественная организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения поздравляет всех с профессиональным праздником. Выражаем вам слова благодарности за ваш нелегкий труд и желаем крепкого здоровья, счастья, благополучия, удачи, мира и добра!

С уважением, председатель Курской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Е.Н. Горякина.

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ КУЛЬТУРЫ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ!

Примите самые теплые и сердечные поздравления с вашим профессиональным праздником!

Культура держится на людях – творцах, энтузиастах, влюбленных в свое дело, каждый из которых незаменим на своем месте. Ваш повседневный вклад в сохранение культурного наследия и развитие народного творчества дарит людям радость общения с миром красоты. Своим благородным трудом и неимоверными усилиями вы сохраняете музеи и библиотеки, театры и Дома культуры, реализуете культурную политику, способствующую становлению личности и улучшению нравственного состояния общества.

Пусть каждый новый день наполнит вас новыми идеями и приведет к успеху во всех творческих начинаниях.

Искренне желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, благополучия и ярких свершений!

С уважением, председатель Федерации организаций профсоюзов, председатель Общественной палаты Курской области, профессор А.И. Лазарев.

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

25 марта работники культуры отмечают свой профессиональный праздник!

В «Основах государственной культурной политики» культура возведена в ранг национальных приоритетов, признана фактором роста качества жизни и гармонизации общественных отношений, гарантом сохранения единого культурного пространства и территориальной целостности России.

Специалисты культуры не только обеспечивают доступ населения к культурным ценностям и творчеству, но и способствуют своим формами работы патриотическому и духовно-нравственному воспитанию подрастающего поколения.

Работник этой отрасли – не просто сотрудник, выполняющий определенные обязанности, а человек, глубоко осознающий и чувствующий все прекрасное, которое окружает нас, и которое мы порой просто не замечаем в обычной жизни.

В культуре нет равнодушных и случайных. В ней остаются талантливые, великодушные и преданные своему делу люди.

Особые слова признательности – ветеранам отрасли, которые сохранили и преумножили для наших детей и внуков уникальную культуру курского края.

Доброго всем здоровья, взаимопонимания в коллективе, семейного счастья, новых свершений и побед, реализации самых смелых замыслов, творчества и вдохновения, а отрасли культуры – процветания!

Председатель Курской региональной организации Российского профсоюза работников культуры Л.А. Смородская.

УВЕДОМЛЕНИЕ

Сообщаем, что очередное общее собрание членов кредитного потребительского кооператива «Образование» в форме собрания уполномоченных состоится 6 мая 2019 года в 11.00 в актовом зале Дома профсоюзов по адресу: г. Курск, ул. Дзержинского, 53, 4 этаж в очной форме.

Повестка дня:

1. Отчет ревизионной комиссии.
2. Об утверждении годовой финансовой (бухгалтерской) отчетности за 2018 год.
3. Об исполнении сметы КПК «Образование» за 2018 год.
4. О смете кредитного потребительского кооператива «Образование» на 2019 год.
5. О внесении изменений и дополнений в устав кредитного кооператива, утверждении Устава кредитного кооператива «Образование» в новой редакции.
6. О внесении изменений в Положение о порядке формирования и использования имущества КПК «Образование», утверждение Положения в новой редакции.

7. О внесении изменения в Положение о порядке и об условиях привлечения денежных средств членов КПК «Образование», утверждение Положения в новой редакции.
8. О внесении изменения в Положение о порядке предоставления займов КПК «Образование», утверждение Положения в новой редакции.
9. Утверждение Положения о порядке распределения доходов кредитного потребительского кооператива «Образование».
10. Утверждение Положения об органах кредитного потребительского кооператива «Образование».
11. Разное.

Дополнительную информацию можно получить по телефону (4712) 54–87–60 или e-mail: profobrkurs@mail.ru
Ознакомиться со всеми материалами можно по адресу г. Курск, ул. Дзержинского, 53, кб.18, а также в местных первичных профсоюзных организациях.



• Профсоюзы и спорт

В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ – ЗДОРОВЫЙ ДУХ! ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ СПАРТАКИАДЫ ПРОФСОЮЗОВ

Спортсмены-члены профсоюзов всех отраслей в течение года соревновались в различных видах спорта за звание лучшего.

Федерация организаций профсоюзов Курской области традиционно проводит спартакиаду. Ее участники состязаются в таких видах спорта, как настольный теннис, волейбол, мини-футбол, шахматы, лыжный и легкоатлетический кроссы. В 2018 году спартакиада была приурочена к 100-летию первого Губернского съезда профессиональных союзов. Всего Федерацией профсоюзов Курской области совместно с Курской региональной общественной организацией «ФСО профсоюзов» проведено 29 спортивно-массовых мероприятий.

Активные их участники: ППО №320 Курской АЭС, ОАО «Михайловский ГОК» ГМПР, ОП «КурскАтомЭнергоСбыт», Орловско-Курское РОП Дорпрофжел, областные организации профсоюзов: работников промышленности, химических отраслей промышленности, «Всероссийский Электропрофсоюз», работников здравоохранения РФ, работников торговли, общественного питания и предпри-

нимательства «Торговое Единство», работников народного образования и науки РФ, строительства и промстройматериалов РФ, Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, Курская областная организация профсоюза работников АПК.

На прошедшем 19 марта заседании президиума Федерации организаций профсоюзов заслушан вопрос «Об организации физкультурно-спортивной работы в 2018 году и плане мероприятий на 2019 год», подведены итоги Спартакиады профсоюзов. Победители и призеры награждены дипломами.

Итоги спартакиады таковы:
по 1 группе:

1-е место – Курская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ;

2-е место – Курская областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ;

3-е место – Курская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ.

по 2 группе:

1-е место – Курская областная организация Общественной орга-

низации – «Всероссийский Электропрофсоюз»;

2-е место – Курская региональная профсоюзная организация Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ;

3-е место – Орловско-Курское Региональное обособленное подразделение Дорпрофжел на Московской железной дороге.

по 3 группе:

1-е место – Курская областная организация Российского профсоюза работников промышленности;

2-е место – ППО «КурскАтомЭнергоСбыт»;

3-е место – Курская областная организация Общественной организации профсоюза работников связи России.

Поздравляем победителей и призеров!

Приятно отметить, что количество участников спортивных мероприятий ежегодно возрастает. Надеемся, что в 2019 году эта традиция продолжится.

Председатель областной организации ПРОФСПОРТТУР В.В. Детков.

• Спрашивали-отвечаем

КАК РАБОТАЕТ ЗАКОН О ВЫПЛАТЕ 50000 РУБЛЕЙ ЗА ПУТЕВКИ РАБОТНИКАМ?

В апреле 2018 года принят закон, который еще до подписания оброс слухами. В нем идет речь о путевках за счет работодателя. Про этот закон писали, что со следующего года работникам будут давать 50 тысяч рублей на путевки и билеты. Причем не только сотрудникам, но и членам их семей. Якобы в законе написано, что теперь так можно.

Федеральный закон № 113-ФЗ от 23.04.2018 (изм. в НК РФ)

Заголовки СМИ примерно такого содержания: «Россияне смогут путешествовать за счет работодателей», «Работодатели начнут оплачивать путевки россиянам». Просто подарок судьбы какой-то!

Тогда мы не стали рассказывать про эти изменения, потому что в силу они вступили только в 2019 году. А вот теперь пришло время объяснить, что на самом деле написано в этом законе, можно ли съездить в Турцию за счет работодателя и как получить 50 тысяч рублей.

ГЛАВНОЕ О ПУТЕВКАХ ЗА СЧЕТ РАБОТОДАТЕЛЕЙ:

1. Работодатели могут, но не обязаны оплачивать сотрудникам путевки. Этого нельзя требовать, и бюджет на это денег не дает.

2. Если компания оплатила путевку, с 2019 года эту сумму разрешат учесть в расходах при расчете налогов. Раньше было нельзя.

3. Это касается только путевок, которые купили после 1 января 2019 года.

И только для отдыха на территории России.

4. Лимит таких расходов – 50 тысяч рублей на человека. Платить можно и больше, но в расходах больше учесть нельзя.

5. Столько можно платить за самого работника и каждого члена его семьи: супруга или супруги, родителей и детей.

6. В расходах можно учесть стоимость билетов, гостиницы, санаторно-курортного лечения и экскурсий. Шопинг и сувениры – нельзя.

7. Вместе с ДМС и медицинскими услугами расходы на путевки не должны превышать 6% от зарплатного фонда.

8. Государство разрешает учитывать эти расходы, но сколько и кому оплачивать – решает работодатель. Можно нисколько и никому.

9. При оплате путевок даже по новому закону нужно помнить о взносах и НДФЛ. Их нужно платить и удерживать.

МАТЧАСТ ПРО РАСХОДЫ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Все работодатели платят налоги – с прибыли или доходов. Это касается общей системы налогообложения с налогом на прибыль и УСН «доходы минус расходы». Когда такие компании и ИП платят налог с прибыли, то из полученных денег вычитают потраченные. Чем больше расходов, тем меньше налог. В принципе, это выгодно работодателю: потратил деньги на что-то полезное для фирмы – заплатил меньше налога. Полезное осталось в фирме, а налогов меньше.

Но в расходах можно учесть не что угодно, а только те виды затрат, которые перечислены в налоговом кодексе. То есть потратить деньги компания может хоть на покупку квартиры для сотрудника, но в расходах она эту сумму не имеет права учесть – придется заплатить столько налогов, как будто у нее этого расхода вообще не было.

С этими статьями расходов, на которые можно уменьшать доходы, обычно идет борьба между работодателями и налоговой инспекцией. Работодатели хотят вычитать из выручки как можно больше расходов, а налоговая – как можно меньше. Бывают спорные в плане обоснованности моменты. Например, компания считает, что траты на корпоратив, обеды и спортзал – это обоснованные расходы, а налоговая – что нет. Нужно ориентироваться на Налоговый кодекс и правильно оформлять документы.

ПРИ ЧЕМ ТУТ ПУТЕВКИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ?

Некоторые компании оплачивают или хотят оплачивать сотрудникам путевки, гостиницу, лечение в санаториях или билеты на самолет во время отпуска. В трудовом договоре это могут быть такие же условия, как и оплата спортзала, медицинской страховки и бесплатное питание.

Расходы на путевки и билеты в отпуске нельзя было учесть в расходах. То есть компания вроде бы позаботилась о работниках, оплатила им путевки, поддержала семью, но государство говорит: ничего не знаем, это ваша инициатива, заплатите в бюджет столько налогов, как будто этих расходов вообще не было.

Пример расчета, как это работало до 2019 года.

Допустим, компания получила от клиентов миллион рублей за месяц. На материалы, аренду и зарплату со взносами она потратила 700 тысяч рублей. Эти расходы обоснованные, налоговая не придерется. Но еще 100 тысяч рублей фирма потратила на путевки двум многодетным семьям, чтобы их дети съездили в «Артек».

Пришло время считать налог. Фактическая прибыль компании будет такой:

1 000 000 р – 700 000 р – 100 000 Р = 200 000 р

А прибыль для налоговой надо считать так:

1 000 000 р – 700 000 р = 300 000 р

То есть у компании на самом деле 200 тысяч рублей прибыли, а налоги она заплатит так, как будто прибыль 300 тысяч. Стимул платить за путевки при таком раскладе слабее.

КАК БЕСПЛАТНО ОТПРАВИТЬ РЕБЕНКА НА ОТДЫХ? ЭТО КАСАЕТСЯ ТОЛЬКО РАБОТОДАТЕЛЕЙ?

В основном да. Работникам не нужно выкидать, как работодатель считает налоги. Прежде всего о новых условиях учета путевок в расходах нужно знать именно работодателю. Потому что это повлияет на бухучет и расчет налогов. На работников это практически никак не повлияет.

Если бы работодатель захотел оплатить путевку, он оплатил бы ее и раньше. Если условиями трудового договора и бюджетом компании это не предусмотрено, новый закон ничего не меняет. С работодателя нельзя ничего требовать.

Желание оплатить путевку – это благородный порыв. Но нужно помнить про условия и ограничения. Там не все так просто.

ЧТО ТАКОЕ ДМС? ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ?

С 2019 года расходы на путевки работникам и членам их семей можно будет учитывать в расходах. То есть можно будет уменьшать на эти суммы доходы от ведения бизнеса и при прочих равных условиях платить немного меньше налогов, чем раньше.

Но это не значит, что работодатель должен дать всем по 50 тысяч рублей на путевки. Эти деньги он берет не из бюджета, а по-прежнему из своего кармана. Разница только в том, что теперь на эти расходы можно будет уменьшить доход.

Если взять пример выше с путевками в «Артек», то компания, как и раньше, потратит на них 100 тысяч рублей из прибыли.

Но теперь она еще сможет сэкономить на налогах: например, если работает на УСН «доходы минус расходы», экономия на налогах составит 15% – то есть 15 тысяч рублей.

Бюджет России, регионы, муниципалитеты не возмещают сумму расходов на отпуск. Это не обязанность работодателя, а просто небольшая льгота по налогам. Кстати, весьма условная и едва ли она действует на тех, кто раньше путевки не оплачивал.

КАКИЕ РАСХОДЫ МОЖНО УЧИТЫВАТЬ?

В законе есть конкретный список, и нужно внимательно следить за формулировками в документах:

Стоимость проезда любым видом транспорта туда и обратно.

Проживание в гостинице, санатории или доме отдыха на территории РФ. С путевкой в Турцию или туром по Европе так не получится.

Питание, если оно включено в проживание.

Санаторно-курортное обслуживание: процедуры, лечение, обследования.

Экскурсии. Но все это должно быть указано в договоре с туроператором. Если работник решил съездить в аквапарк, а в договоре этого нет, компенсировать ему такие траты можно, но учесть в расходах нельзя.

ОБЩИЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ УЧЕТА СТОИМОСТИ ПУТЕВКИ В РАСХОДАХ:

Чтобы затраты на путевки работникам можно было вычесть из дохода и уменьшить налог, должны одновременно соблюдаться все эти условия:

Путевку купили после 1 января 2019 года. Если ее оплатили раньше – учесть в налоге нельзя.

У работодателя есть договор с туроператором или турагентом. Договор напрямую с гостиницей или авиакомпанией не подойдет.

Получатели услуг по договору: работник, его супруг или супруга, родители или дети до 18 лет. Если дети учатся очно – до 24 лет.

Лимит расходов, которые можно учесть, – 50 тысяч рублей на человека в год.

Расходы на путевки, ДМС и медицинские услуги для работников – не больше 6% от зарплатного фонда.

ХОЧУ ОПЛАТИТЬ ПУТЕВКУ РАБОТНИКУ. ЧТО С НДФЛ И СТРАХОВЫМИ ВЗНОСАМИ?

А вот тут самое интересное. По закону эти расходы можно учесть при расчете налога на прибыль и сэкономить сколько-то денег. Но если раньше компания не платила за путевки, то, принимая решение платить, нужно быть готовым к расходам, которые окажутся больше экономии.

Страховые взносы. На сумму, которую работодатель заплатит за работника, он обязан начислить страховые взносы. То есть фактически путевка обойдется работодателю не в 50 тысяч рублей, а примерно на 30% дороже. И эти 30% он заплатит не работнику, не туроператору, а в бюджет. Но это касается только путевки работнику, за членов его семьи взносы платить не нужно.

НДФЛ. Еще со стоимости оплаченной путевки нужно удержать НДФЛ. Потому что компенсация за путевку – это доход работника. Есть вариант не удерживать НДФЛ, но тогда нельзя вычитать стоимость путевки из прибыли. В общем, куда ни посмотри, всюду сложности и дополнительные расходы.

НАЛОГИ, ВЗНОСЫ И ОТЧЕТЫ ДЛЯ СОТРУДНИКА. ЧТО С ЭТИМ ДЕЛАТЬ?

Работодателям. Если раньше не оплачивали путевки, посчитайте все расходы на них с учетом лимитов и взносов – там много нюансов, но бухгалтер разберется. Внесите изменения в трудовые договоры и подготовьте инструкции по оформлению документов. Подберите туроператора, который все правильно оформит для налоговой.

Работникам. Если где-то прочитаете новость о том, что с 2019 года работодатели будут оплачивать сотрудникам путевки, не верьте. Спросите у работодателя о его планах. Если он не собирается оплачивать путевки, это его право. Что он там будет делать с налогами, вас не касается. Но если вам все-таки оплатят поездку в Сочи или Крым, оформляйте документы так, как просит работодатель. Для него это правда важно.

Консультация подготовлена отделом правозащитной работы ФОПКО.

• Внимание! Конкурсы!

«ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА»

Конкурс проводится Федерацией организаций профсоюзов Курской области среди уполномоченных лиц по охране труда профессиональных союзов, представляющих организации, входящие в структуру ФОПКО.

Обязательными условиями участия в конкурсе являются: отсутствие в структурном подразделении в конкурсном периоде несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом и случаев профессиональных заболеваний; наличие удостоверения об обучении по специальной программе и проверке знаний требований охраны труда; наличие стажа общественной работы в качестве уполномоченного по охране труда не менее 2 лет.

Конкурс проводится в 2 этапа: на первом – до 1 апреля 2019 года в отраслевых организациях профсоюзов; на втором этапе – на уровне Федерации профсоюзов.

Первичные профорганизации, не имеющие областных отраслевых комитетов профсоюзов, предоставляют конкурсные материалы в Федерацию организаций профсоюзов.

В финальном туре конкурсная комиссия подведет итоги, определив его победителей на основе рейтинга по результатам комплексной оценки их деятельности.

Победители будут награждены грамотами и денежными премиями в ходе областной конференции, посвященной Всемирному дню охраны труда.

«ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР»

Принять участие в конкурсе могут организации независимо от форм собственности, имеющие первичные профсоюзные организации, отвечающие критериям: охват профсоюзным членством не менее 50 процентов от общей численности работающих в данной организации; выполнение положений коллективного договора; отсутствие просроченной задолженности по заработной плате, а также по платежам во внебюджетные фонды всех уровней; отсутствие в организации случаев травматизма с летальным исходом в течение двух лет подряд; наличие уведомительной регистрации в соответствующем органе по труду.

Конкурс проводится в два этапа. На первом этапе отраслевые организации профсоюзов принимают заявки от конкурсантов, определяют лучшие коллективные договоры в отрасли и предоставляют их с конкурсными материалами в Федерацию в срок до 1 июля текущего года.

Первичные профсоюзные организации, не имеющие областных отраслевых комитетов профсоюзов, предоставляют в указанный срок конкурсные материалы в Федерацию.

Второй этап: конкурсная комиссия Федерации рассматривает представленные коллективные договоры и конкурсные материалы участников 1 этапа и определяет победителей конкурса по следующим номинациям:

«Лучший коллективный договор»

в организациях бюджетной сферы –

с численностью работников до 100 человек;

с численностью работников от 101 до 300 человек;

с численностью работников свыше 300 человек;

в организациях внебюджетной сферы –

с численностью работников до 50 человек;

с численностью работников от 51 до 100 человек,

с численностью работников от 101 до 300 человек,

с численностью работников свыше 300 человек.

Награждение победителей конкурса проводится в преддверии Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд».

«МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР»

Участники – председатели первичных профсоюзных организаций, председатели и члены молодежных советов первичных профорганизаций и членских организаций Федерации (по 1 участнику), за исключением участников конкурса «Молодой профсоюзный лидер ЦФО» прошлых лет.

Критерии: профсоюзный стаж – не менее 1 года. Возраст – не выше 35 лет.

Первый этап конкурса – заочный (с 8 апреля – по 20 сентября) – выдвижение кандидатур и представление материалов.

Второй этап – финал конкурса (10 октября 2019 года).

В финале участникам конкурса предстоит справиться с заданиями, направленными на выявление профессиональных и лидерских качеств участников. Программа мероприятий финала конкурса определяется комиссией конкурса и призвана выявить: навыки публичных выступлений, умение позиционировать себя и свою организацию (автопортрет, презентация организации/молодежного совета); знание законодательства и прочих документов, напрямую затрагивающих интересы молодежи, регламентирующие деятельность профсоюзов (блиц-опрос, правовые ситуации); навыки и способности к мотивации профсоюзного членства, выступлений на профсоюзных собраниях, конференциях и т.д. (выступление); другие навыки и способности, признанные актуальными организаторами конкурса.

По результатам проведения экспертизы представленных материалов и финала конкурса комиссия определяет победителей: победитель, занявший 1 место («Молодой профсоюзный лидер-2019»), будет представлять Курскую область в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер ЦФО-2019»; победитель и призеры награждаются дипломами и ценными призами. По представлению комиссии могут быть определены победители в отдельных номинациях.

Всем участникам финала вручаются свидетельства.

ФОТОКОНКУРС «ПРОФСОЮЗЫ В ДЕЙСТВИИ»

Проводится с 1 апреля по 1 ноября 2019 года. Членские организации Федерации определяют лучшие работы, представленные членами профсоюзов, и направляют до 5 фотографий победителей в конкурсную комиссию.

Требования к работам: на конкурс принимаются цветные фотографии, созданные авторами в период с 2018 по 2019 годы в электронном виде или на электронном носителе. Размер изображения – не более 3500 пикселей по длинной стороне.

К фотоматериалам необходимо приложить заявку с указанием организации, направляющей конкурсный материал, названия фоторабот, года издания, Ф.И.О. автора, номера контактного телефона, адреса электронной почты (форма заявки прилагается).

Материалы направляются по адресу: 305001, г. Курск, ул. Дзержинского, д.53, отдел развития профсоюзного движения, солидарных действий, молодежной политики и международного сотрудничества аппарата Федерации. E-mail: fpoko@mail.ru.

Содержание и основные направления представляемых на конкурс фотоматериалов должны иллюстрировать деятельность профсоюзов по защите прав и законных интересов трудящихся и могут включать следующие темы:

- коллективные действия профсоюзов;

- социальное партнерство в действии;

- юная молодежь в профсоюзных рядах;

- правозащитная деятельность;

- обеспечение безопасного и здорового труда;

- учебно-методическая работа по подготовке профсоюзных кадров и актива в рамках профсоюзного обучения.

Награждение победителя и призеров состоится в ходе заседания Совета Федерации организаций профсоюзов в декабре текущего года.

С материалами о проведении конкурсов можно ознакомиться на сайте ФОПКО (profkursk.ru).

Главный редактор: Е.М. Бобрышева
Учредитель: **Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области».**
Адрес редакции, издателя:
305001, г. Курск, ул. Дзержинского, 53, оф. 36
Телефон: **54-88-16**
e-mail: **fpoko@mail.ru**

• Индекс издания 31370
• Издание зарегистрировано в Управлении
• Федеральной службы по надзору в сфере связи,
• информационных технологий и массовых
• коммуникаций по Курской области.
• Свидетельство ПИ № ТУ 46-00237.

• Отпечатано в ООО «Планета+»
• (г. Курск, ул. Косухина 9/1)
• Газета выходит еженежно.

• Газета распространяется по всей Курской области
• по подписке и в розницу.

• Печать офсетная.
• Тираж 1000 экз.
• Заказ № 210
• Объем 1 п.л.

• Подписано в печать: 28.03.2019 г.
• по графику – 12.00, фактически – 12.00

• Цена свободная.

• Мнение редакции может не совпадать
• с мнением авторов публикуемых материалов.

• Редакция не несет ответственности за
• содержание рекламы и объявлений