



# НАШ ВЗГЛЯД

## Газета Федерации организаций профсоюзов Курской области

№ 1 (1329) 30 января 2019 г.

12+

Необходимо кардинально пересмотреть структуру потребительской корзины и вдвое увеличить минимальную зарплату, считает председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. Об этом и многом другом он рассказал в интервью «Российской газете».

– Михаил Викторович, Вы не раз говорили, что профсоюзы выступают за достойную зарплату. Достойная зарплата – это сколько в рублях?

– Сейчас средняя зарплата в России составляет 42–43 тысячи рублей в месяц. При этом она разнится от региона к региону. Самые большие зарплаты, почти вдвое выше, чем в среднем по России, в Ханты-Мансийском АО, на севере Тюменской области, в Москве. Но есть депрессивные регионы, где средняя зарплата в 1,5–2 раза меньше среднероссийской – 26–27 тысяч рублей в месяц.

Понятие «достойная зарплата» очень субъективно. Для одних это 30 тысяч рублей, а для кого-то и 100 тысяч мало. Профсоюзы исходят из того, что на достойную зарплату семья может позволить себе покупать не только жизненно необходимые продукты питания и вещи, но и, например, платить ипотеку, приобретать товары длительного пользования, тратить на хобби.

– Минимальный потребительский бюджет включает все эти расходы? Вы не раз заявляли, что МРОТ нужно подтягивать не к прожиточному минимуму, а к минимальному потребительскому бюджету.

– Минимальный потребительский бюджет включает в себя не все эти расходы. Траты на хобби в него не входят. Но его размер примерно вдвое больше, чем нынешняя стоимость потребительской корзины, – примерно 25 тысяч рублей.

Конечно, в 2018 году мы добились важного шага – принятия закона о доведении МРОТ до уровня прожиточного минимума и его ежегодной индексации. Но сегодняшний прожиточный минимум уже не соответствует реальным, даже минимальным, потребностям людей.

– А что будет соответствовать?

– Действующая потребкорзина предполагает, что человек должен тратить на продукты питания около 50 процентов своих доходов.

На непродовольственные товары и услуги остается всего по 25

• Интервью председателя ФНПР Михаила Шмакова

## ШАГ К ДОСТОЙНОЙ ЖИЗНИ

процентов. Чем выше уровень доходов граждан, тем меньше они тратят на продукты питания и больше на непродовольственные товары и услуги. Таким образом, величина прожиточного минимума, рассчитанная на основе потребительской корзины, «закрепляет» граждан в положении бедности.

– Значит, нужно переходить на другую методику подсчета потребительской корзины?

– Да. И мы будем настаивать, чтобы «корзину» расширили до размера минимального потреббюджета.

Расходы на продукты питания должны составлять не более трети всех расходов на потребительские товары и услуги, а объем их потребления должен быть пересмотрен на основе современных рекомендаций по рациональным нормам питания.

Кстати, минимальный потребительский бюджет уже считается в регионах, например, в Москве, в Татарстане, и на его основе региональные трехсторонние комиссии устанавливают минимальную зарплату.

– А что такое рациональный потребительский бюджет?

– По сути, это бюджет среднего класса, и мы оцениваем его размер в 40 тысяч рублей.

Он включает в себя расходы на питание вне дома, мобильный телефон, компьютер, услуги ЖКХ (которые слабо представлены в потребительской корзине), аренду жилого помещения или ипотеку, активный отдых, услуги железнодорожного и авиатранспорта, платные медицинские услуги, расходы страхового характера и сбережения на минимально необходимом уровне.

Наверное, можно сказать, что достойная оплата труда – это рациональный потребительский бюджет на каждого члена семьи.

– Как Вы относитесь к идее отказаться от потребительской корзины, а бедность рассчитывать, установив, что за ее черту попадают люди с доходом, например, ниже 40 процентов медианной зарплаты?

– Мы пока детально не просчитывали этот вариант, но я сразу могу назвать его недостатком.

Медианная зарплата, как правило, отстает от роста стоимости жизни. Например, рост тарифов ЖКХ никак не отразится на медианной зарплате. А на кошельке – еще как. Так что в России нельзя уходить от традиционной схемы сравнения доходов с прожиточным минимумом. Главное, сделать его более приближенным к реальной жизни.

– Идет многолетний спор о том, должны ли стимулирующие и компенсационные надбавки включаться в МРОТ или начисляться сверху. Он решен?

– Да. Есть решение Конституционного суда, по которому все стимулирующие и компенсационные надбавки за особые условия труда и проживания должны начисляться на минимальную зарплату. Фактически мы были инициаторами этого судебного разбирательства.

Следующий шаг – внесение поправок в Трудовой кодекс, чтобы в нем было четко прописано, какие именно надбавки входят в МРОТ, а какие нужно считать поверх него. Мы будем добиваться от правительства и членов парламента подготовки и принятия таких поправок.

По мнению профсоюзов, достойная зарплата – это рациональный потребительский бюджет на каждого члена семьи, то есть по 40 тысяч рублей в месяц.

Здесь есть один нюанс. То, о чем мы сейчас говорим, касается только начисления минимальной зарплаты, а не всей тарифной сетки. Все остальные заработные платы должны рассчитываться в соответствии с той системой оплаты труда, которая установлена отраслевыми соглашениями профсоюзов с работодателями, коллективным договором на каждом предприятии. Нельзя абсолютизировать или смешивать.

– Владимир Путин подписал указ о снижении бедности в два раза к 2024 году. С Вашей точки зрения, как можно добиться такого результата?

– Главный рецепт – это рост экономики. Если он будет, то и бедность снизится. Без стабильного роста экономики не будет устойчивого роста располагаемых реальных доходов людей, роста зарплаты, не будет адекватного пересмотра потребительской корзины.



– Насколько я знаю, профсоюзы ведут свои мониторинги по зарплатам и многим другим сторонам жизни. Наверное, ваши данные отличаются от данных официальной статистики.

– Да, каждый отраслевой профсоюз ведет свой мониторинг. Напомню, наша федерация объединяет 47 общероссийских профсоюзов.

И я могу сказать, что методики, которыми пользуется в своей работе Росстат, не учитывают многие критерии, так что разночтения действительно есть. При этом у профсоюзов в отличие от Росстата нет задачи вести сплошное наблюдение – мы отслеживаем именно «горячие точки» и обращаем на них внимание правительства и объединений работодателей.

– Какие точки «болят» особенно сильно?

– Например, по уровню долгов по зарплате.

По состоянию на 1 декабря 2018 года в Орловской области, по данным Росстата, задолженность составляла 8,3 миллиона рублей, а по результатам профсоюзного мониторинга – 44,3 миллиона рублей. В Чувашской Республике Росстат указал задолженность в 12,2 миллиона рублей, а по нашим данным, долги в регионе составляли 29,6 миллиона. На Сахалине, по данным Росстата, долгов вообще не было, а по нашим сведениям, задолженность там составляла 11,2 миллиона рублей.

Не совпадают цифры и по количеству забастовок. В прошедшем

году на российских предприятиях, например, официально зарегистрировано единичное количество забастовок. А по данным профсоюзов, в 2018 году проведено 57 забастовок. И это мы еще не учитываем ситуацию на предприятиях, профсоюзы которых не связаны с ФНПР. Происходит это потому, что организовать забастовку на легальных основаниях, а только такие забастовки попадают в статистику, не позволяет жесткое законодательство в этой сфере.

– По ситуации с вредными факторами производства есть несоответствия?

– Есть. Дело в том, что специальная оценка условий труда не всегда проводится качественно. Ее осуществляют частные организации, которые нанимает работодатель.

И, конечно, работодатель заинтересован в том, чтобы у него показатели по «вредности» были лучше, чтобы платить более низкие взносы в социальные фонды.

Но на предприятиях, где есть профсоюзы, они всегда вмешиваются и настаивают на объективной оценке.

– Часто с такими ситуациями сталкиваетесь?

– Практически при каждом случае проведения спецоценки условий труда.

– Всегда удается отстоять правду?

– В основном да. Иногда с трудом, но чаще всего, когда предъявляются грамотные претензии, то «оценщикам» приходится описывать истинную картину с вредностью на данном рабочем месте.

– В пенсионной системе много изменений с этого года. Как вы думаете, нужно ли ее и дальше менять?

– Конечно. Сегодняшняя пенсионная система архаична. Она основана на советской уравнилительной пенсионной системе. Но в стране появилось много новых рабочих мест, где человек сам зарабатывает себе на жизнь.

Современные реалии требуют разделения пенсионной системы на несколько подсистем. Для основной массы наемных работников нужно оставить все как есть.

А вот для секторов экономики, которые получают от правительства льготы по выплате взносов в Пенсионный фонд, нужно пересмотреть правила. Либо бюджет

Продолжение на 3-й стр.

• Международное сотрудничество

## ПРОФСОЮЗНЫЙ БИЛЕТ НА ПАМЯТЬ

17 января Курскую область посетил Чрезвычайный и Полномочный Посол Республики Молдова в России Андрей Негуца.



Развитие сотрудничества он обсудил с врио губернатора Романом Старовойтом. В ходе состоявшегося обмена мнениями глава региона отметил традиционные экономические и культурные связи нашего региона и республики. Андрей Негуца подчеркнул, что с республикой работают 15 курских предприятий, курские товары востребованы в Молдове, а курыне неизменно закупает молдавские насосы, овощи и фрукты, консервы из них и молдавские традиционные напитки.

В ходе визита Андрей Кириллович встретился с профсоюзным активом области.

Председатель Федерации организаций профсоюзов, общественной палаты Курской области Алексей Лазарев рассказал о работе профсоюзов соловьиного края и вручил Чрезвычайному и Полномочному Послу Республики Молдова в РФ Андрею Негуца памятные профсоюзные билеты.

Андрей Негуца поделился рассказом о работе профсоюзов Молдовы, достопримечательностях своей страны. Стороны обсудили возможную организацию отдыха членов профсоюзов Курской области в Молдове, а также другие направления сотрудничества.

В диалоге приняли участие представители курских предприятий, работающих с Республикой Молдова: Александр Ягеръ – председатель правления Ассоциации объединений работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области», Борис Ильющенко – заместитель генерального директора по общим вопросам

ОАО «Фармстандарт – Лексредства», Александр Тулузов – исполнительный директор ЗАО «Курский комбинат хлебопродуктов». На этой встрече были переданы компьютеры для русскоязычных школ Окницкого и Басарабьского районов Молдовы.

По завершению мероприятия Андрей Константинович посетил музейную экспозицию «История развития профсоюзов в Курской области» и оставил комментарий в книге отзывов: «С огромным удовольствием ознакомился с деятельностью профсоюзов области, возможностью взаимодействия с Р. Модова».

В рамках визита в Курскую область Андрей Негуца пообщался с представителями молдавской диаспоры в Курской области и студентами Республики Молдова, которые учатся в курских вузах.

Елена Бобрышева



• Областная организация профсоюза работников АПК информирует

## ПЛЕНУМ КУРСКОГО ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК

В декабре 2018 года состоялся пленум Курского областного комитета профсоюза работников АПК. В его работе приняли участие представители комитетов АПК, пищевой и перерабатывающей промышленности, управления ветеринарии, Госинспекции труда в Курской области, инспекции Гостехнадзора и представители профсоюза в районах.

На повестке дня были следующие вопросы: о повышении роли коллективных договоров и соглашений в регулировании социально-трудовых отношений в организациях агропромышленного комплекса; о плане практических действий по реализации Отраслевого соглашения по АПК Курской области на 2018-2020 годы.

Особое внимание на пленуме уделено подготовке к празднованию 100-летия профсоюза работников АПК РФ и проведению отчетно-выборных собраний и конференций в первичных и территориальных профсоюзных организациях АПК.

С докладами по вопросам повестки дня выступил председатель областной организации профсоюза И.М. Кушнерев. Он отметил, что областная организация профсоюза постоянно подтверждает свой статус реально действующего звена в системе регулирования социально-трудовых отношений в АПК области, представляет и отстаивает предложения по усилению социальной защищенности работников АПК на областном и федеральном уровнях.

В мае 2018 года заключено новое Отраслевое соглашение АПК области на 2018-2020 годы, которое является основой для заключения коллективных договоров и соглашений в организациях. Взаимодействие сторон социального партнерства по реализации Отраслевого соглашения способствует укреплению экономики АПК и развитию сельских территорий в области, усилению социально-экономической защищенности работников АПК, повышению уровня заработной платы, улучшению условий и охраны труда, проведению оздоровительных мероприятий и решению других жизненно важных вопросов.

По соглашению определена задача по приближению уровня заработной платы работников сельского хозяйства к уровню оплаты труда по экономике области в целом, а в пищевой и перерабатывающей промышленности – к уровню в обраба-

тывающей промышленности.

Такие параметры в АПК Курской области установлены впервые. В соглашении зафиксированы также обязательства сторон по доведению до организаций целевых показателей по уровням заработной платы в отраслях АПК.

За 11 месяцев прошлого года среднемесячная заработная плата работников сельского хозяйства повысилась на 107 процентов – до 29 085 рублей, устойчиво повышается она в пищевой и перерабатывающей промышленности.

На большинстве предприятий, в которых действуют первичные профсоюзные организации, на основе коллективных договоров установлены и обеспечиваются параметры социально-трудовых отношений не ниже установленных по российскому и областному отраслевым соглашениям.

По итогам областного межсоюзного смотра-конкурса первое место заняла первичная профсоюзная организация ПСХК «Новая жизнь» (Т.И. Звягина), а в смотре-конкурсе коллективных договоров – станция агрохимической службы «Рыльская» (В.В. Пироженов, О.А. Ковалева).

В организациях АПК продолжается работа, направленная на укрепление действующих и создание новых первичных профсоюзных организаций, развитие социального партнерства и коллективно-договорных отношений. В 2018 году создано пять новых первичных профсоюзных организаций, в том числе четыре студенческих в профильных образовательных учреждениях в Обоянском аграрном техникуме (председатель профорганизации – Илья Леонидов), Рыльском аграрном техникуме (Юлия Дроздова), Суджанском сельскохозяйственном техникуме (Ольга Алтухова), Беловском филиале Суджанского сельскохозяйственного техникума (Татьяна Ветрова), а также в фермерском хозяйстве Г.Т. Суховой в Коньшевском районе.

В то же время вызывает озабоченность возросший уровень в истекшем году производственно-

го травматизма с человеческими жертвами и тяжелыми последствиями для здоровья работников в организациях сельского хозяйства. Они имели место в организациях Беловского, Большесолдатского, Глушковского, Дмитриевского, Железнодорожного, Касторенского, Курского, Курчатовского, Мантуровского, Медвенского, Рыльского, Тимского и Фатежского районов.

Во многих организациях АПК не применяются предусмотренные Трудовым кодексом РФ и национальным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 формы и методы эффективной работы по обеспечению производственной безопасности посредством привлечения работников к участию в управлении охраной труда. Так, комиссии по охране труда созданы только на каждом втором предприятии, соглашения по охране труда имеются лишь на трети предприятий, еще ниже показатель по наличию коллективных договоров.

Вызовы времени требуют от профсоюзного актива, выборных профсоюзных органов поиска и использования эффективных подходов к решению вопросов о развитии коллективно-договорных отноше-



ний, но в первую очередь необходимо перестраивать работу профсоюзных комитетов, избавляться от стереотипных подходов, устаревших форм и методов работы, соблюдать положения Закона о профсоюзах и Устава профсоюза, проводить работу по расширению действующих и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

В принятом постановлении сформулированы конкретные задачи по совершенствованию и развитию коллективно-договорных отношений, а также по укреплению действующих и созданию новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях, крестьянских (фермерских) хозяйствах, профессиональных учебных заведениях аграрного профиля.

На пленуме обкома рассмотрены и утверждены планы практических мероприятий выборных профсоюзных органов по реализации Отраслевого соглашения по АПК Курской

области на 2018-2020 годы, а также по подготовке и проведению празднования 100-летия профсоюза работников АПК РФ в организациях профсоюза Курской области.

В соответствии с постановлением Центрального комитета профсоюза принято решение провести отчетно-выборную кампанию в первичных организациях профсоюза в период с февраля по сентябрь, а в территориальных организациях – не позднее декабря текущего года.

В этот же день состоялся семинар-совещание профсоюзного актива организаций АПК области по вопросам повышения роли профсоюзных организаций в реализации трудовых прав и законных интересов работников АПК.

*Т.Н. Потапова, зав.отделом организационной и правовой работы областной организации профсоюза работников АПК.*

## В ГОСДУМЕ ПРИНЯТЫ ПРЕДЛОЖЕНИЯ КУРСКОГО ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК

12 декабря в Москве в Государственной Думе состоялись парламентские слушания на тему «Законодательные аспекты социальной поддержки и правовой защищенности работников АПК». В данном мероприятии от профсоюза АПК РФ участвовали: председатель профсоюза Наталья Агапова, председатели региональных организаций, в том числе от Курской области – Иван Кушнерев.

Парламентские слушания проводились по вопросам, отнесенным к правовым аспектам в сфере труда, обеспечения достойного уровня жизни в сельских террито-

риях, пенсионного обеспечения, заработной платы, охраны труда, подготовки профессиональных кадров, а также комплексного развития сельских территорий.

По итогам состоявшегося обсуждения участники единогласно поддержали Рекомендации парламентских слушаний, в которых нашли отражение наиболее острые вопросы социальной поддержки и правовой защищенности работников АПК, в том числе следующие предложения Курского областного комитета профсоюза:

– Правительству РФ – рассмотреть вопрос о проведении в России Года сельских территорий;

– Минсельхозу и Минтруду – разработать предложения о внесении дополнений в законодательные акты в части приоритетного оказания государственной, организационной и иной поддержки предприятиям агропромышленного комплекса, участвующим в системе социального партнерства и регулирующих социально-трудовые отношения на основе коллективных договоров и соглашений.

*Т.Н. Потапова, зав.отделом организационной и правовой работы областной организации профсоюза работников АПК.*

• Областная организация профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства информирует

## СОВМЕСТНЫМИ УСИЛИЯМИ ПОВЫШАТЬ СТАТУС ПОТРЕБКООПЕРАЦИИ

В январе текущего года заключено соглашение между Курским Облпотребсоюзом и Областной профсоюзной организацией работников потребительской кооперации и предпринимательства на 2019–2021 годы, а в конце прошлого года на федеральном отраслевом уровне заключили соглашение Центросоюз РФ и Общероссийский профсоюз работников потребкооперации на аналогичный период.

Подписи под документом поставили руководители организаций: председатель Совета Центросоюза РФ Дмитрий Зубов и председатель Общероссийского профессионального союза работников потребкооперации и предпринимательства Борис Адохин. Предложения в федеральное отраслевое соглашение внесли 40 регионов, в том числе и Курский профсоюз.

Организациям потребкооперации системы Центросоюза и соответствующим комитетам профсоюза рекомендовано использовать положения данных соглашений при разработке коллективных договоров, соглашений и трудовых договоров, в связи с чем их содержание обсуждалось с профсоюзным активом на очередном пленуме.

О том, какие проблемы и задачи стоят перед кооператорами, профсоюзом по реализации соглашений, рассказывали председатели областной организации профсоюза Вера Сергеевна Пожидаева:

– Охват профсоюзным членством работников потребкоопера-



ции не достигает 100 процентов, численность работающих по системе ежегодно сокращается, это связано с возрастающей конкуренцией со стороны федеральных сетей в районах, поселках, оттоком сельских жителей и молодежи из сел из-за отсутствия рабочих мест, социальной неустойчивости села. Сложился дефицит продавцов в сельских магазинах, во многих селах они просто закрываются.

Повышение НДС с 18 до 20 процентов, увеличение налоговой нагрузки на организацию, рост цен на энергоносители, другие услуги повлияли на увеличение оптово-отпускных цен на товары, и как следствие – постоянно снижается покупательская способность населения, а значит, и объемы продаж.

Поэтому задача кооператоров – повышать эффективность деятельности всех отраслей, совершенствовать торговую деятельность, особое

внимание уделять развитию заготовок, производству и общественному питанию, улучшению организации работы кулинарных отделов, заказного обслуживания, выставок-продаж собственной продукции. Конечный результат труда – увеличение выработки качественной продукции собственного производства, которая приносит доход. Организация розничной торговли постоянно совершенствуется, внедряются современные технологии продаж, автоматизация, модернизация отраслей.

Для того чтобы положения соглашений через коллективные договоры, трудовые договоры выполнялись, необходимо каждому работнику и системе в целом совместно слаженно и по максимуму трудиться.

В системе потребительской кооперации заключено 34 коллективных договора, которые распространяются на более чем 2000 работающих.

Одним из ключевых разделов колдоговоров является охрана труда и безопасность для каждого работника. Затраты на улучшение условий труда, охрану труда, обеспечение спецодеждой за 9 месяцев прошлого года составили 4,3 млн. рублей, работодателями производится доплата работникам за вредные условия труда от 20 до 40%. С выдачей удостоверений обучено 180 человек по охране труда и пожарной безопасности. Проведена работа по сплочению условий труда по факторам производственной среды на рабочих местах. Но эта работа не заканчивается, т.к. в некоторых ор-

ганизациях, которые проводили эту работу в 2014 году, пятилетний срок истекает в 2019 году.

Необходимо потребителем общества активизировать работу по возмещению средств из ФСС на обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма, такая возможность по факту из-за пассивности отдельных специалистов организаций используется не всегда.

Другой не менее важный вопрос – достойная заработная плата работников, которая остается ниже среднеобластной по отрасли. Предстоит еще много потрудиться по увеличению объемов деятельности, чтобы росла заработная плата у наших работников.

Заслуженно хочу отметить коллективы эффективно ведущих хозяйственную деятельность в потребительских обществах: «Солнцевское», «Кореневское», «Суджанское», «Бесединское», «Фатежское», «Щигровское», «Коопзаготпромторг», ООО «Рыльское», «Виктория» Мантуровского района, остальным потребительским обществам использовать опыт передовиков.

Несмотря на проводимую консультационную правовую работу, не все председатели профорганизаций проявляют активную общественную деятельность. Многие игнорируют участие в профсоюзных конкурсах, мало коллективных выездов на концерты. Используют возможность посещать представления в Курском цирке с 50% скидкой от цены билета только члены профсоюза из ПО «Львовское», «Черемисиново»,

«Щигровское», «Мантуровское» и др. В этом году новогодние представления для детей школьного возраста в Курском драматическом театре им А.С. Пушкина посетили более 165 детей из всех районов области.

При участии профсоюза формируется организация детского оздоровления детей и подростков в ДОЛ им. З.Космодемьянской путем взаимодействия с комитетом по делам молодежи и туризма Курской области, администрациями города Курска и муниципальных районов. В оздоровительном лагере Курского облпотребсоюза отдохнули 1130 детей из районов области и города Курска, в том числе детей кооператоров – 30 человек.

Большую помощь в организации подготовки педагогических программ и их исполнении и проведении лагерных смен, подборе и обучении помощников принадлежит Курскому институту кооперации во главе с директором, профессором, д.э.н. Л.А.Пасечко, председателем профкома, начальником отдела культурно-воспитательной работы Е.Г.Атреевой, ее заместителем Л.А.Евлевской.

В заключении отмечу, что реализация сторонами социального партнерства соглашений позволит повысить эффективность деятельности организаций, будет содействовать дальнейшему развитию организаций, улучшит благосостояние работников системы потребительской кооперации, сохранит стабильность трудовых коллективов, социальную защищенность работников.



Начало на 1-й стр.

должен компенсировать ПФР выпадающие доходы, либо установить, что работники таких отраслей в перспективе будут получать усеченную пенсию, так как за них платились взносы не полностью. Работники с высокодоходными гонорарными заработками должны сами себе откладывать на пенсию в накопительной системе.

И еще, из государственного обязательного пенсионного страхования нужно полностью исключить накопительный элемент. В солидарную систему он не поступает, а это практически треть средств. В последние годы «накопительная пенсия» заморожена. Но закона об ее отмене нет.

**– Вы много раз говорили, что самая незащищенная категория россиян на рынке труда – молодежь. Это остается трендом?**

– Так и есть. На молодежную безработицу влияют как объективные, так и субъективные причины. По мнению ФНПР, государство должно гарантировать молодым людям, получившим профессиональное образование любого уровня на бюджетной основе, первое рабочее место.

Мы считаем, что распределение для ребят, получивших бесплатное образование, было бы правильным решением. Конечно, оно не может быть выстроено, как в советские времена. Но должна быть организована слаженная работа трех сторон – региональных властей и служб занятости, образовательных учреждений и работодателей.

На территориях должны рассчитываться балансы трудовых ресурсов, анализироваться число вакансий и выпускников по востребованным специальностям, чтобы молодой человек сразу понимал, где и на каких условиях он сможет трудоустроиться после окончания колледжа или вуза. На уровне муниципалитета построить такой баланс и помочь молодым специалистам с трудоустройством еще легче.

**– Трудно будет им всем договориться.**

– Для того чтобы власти, учебные заведения и работодатели научились между собой договариваться на местном уровне, нужен федеральный закон, который установит правила игры для каждой из сторон.

Иначе я могу предположить, какой диалог состоится у власти и бизнеса по поводу выпускников. Власти попросят бизнес взять на себя обязательства по трудоустройству определенного количества молодых людей. А в ответ получат доводы, что для создания новых рабочих мест нужны кредиты по более низким ставкам, налоговые льготы, еще какая-то помощь.

Так что экономические стимулы для приема на работу молодых специалистов тоже должны быть прописаны в этом законе. Дело трудоустройства выпускников не должно быть для бизнеса убыточным.

**– Мне кажется, что у профсоюзов сужаются возможности для заявления о своих требованиях. Массовые акции протеста, как показывает опыт других стран, могут привести к беспорядкам и даже революциям. Значит, людей в знак протеста на улицу не поведешь... Опасно.**

– Для кого опасно? Для власти. Значит, власть должна прислушиваться к требованиям профсоюзов и не доводить ситуацию до крайности. Профсоюзы – это обратная связь.

Практически любое решение, принимаемое государством, отражается на людях, ситуации на их рабочих местах, на их зарплатах, здоровье, достатке. Никто не боится выходить на улицу, но пока в этом нет необходимости. Сегодня в России создана лучшая в мире система социального партнерства. У нас есть Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (РТКО), которая работает уже больше 25 лет. В каждом регионе есть свои трехсторонние комиссии, и эта трехсторонняя система партнерства спускается в муниципалитеты там, где есть промышленность и другая хозяйственная деятельность.

РТКО собирает за круглым столом представителей профсоюзов, работодателей и правительства, и они обсуждают все жизненно важные для страны социально-экономические решения, ищут компромиссы, которые устраивали бы все три стороны, договариваются. Плюс есть переговорные процессы между профсоюзами и работодателями, в рамках которых заключаются отраслевые соглашения, коллективные трудовые договоры.

И я могу сказать, что к мнению профсоюзов прислушиваются и правительство, и президент. Будем честными – не всегда. Но диалог между нами не прекращается. Он идет практически в ежедневном режиме.

**– Во Франции, к примеру, другая политическая и экономическая ситуация и культура. Там для того чтобы правительство село с профсоюзами за стол переговоров, нужно поджечь машины, разбить витрины, пройти по улицам Парижа и других городов и показать, что они требуют встречи с правительством. Но и результат есть: даны обещания, что бензин не подорожает, а минимальная зарплата вырастет на 100 евро.**

– У нас тоже есть хорошие результаты. Например, когда был разработан законопроект об изменении пенсионного законодательства, мы собрали в регионах более 300 предложений к нему. Обработали их и свели к 16 основным. В итоге по 13 пунктам из 16 нас поддержал президент страны, и предложения были учтены при принятии законопроекта.

• ГОТЭК отметил юбилей

## 50 – НАЧАЛО НОВОГО ПУТИ!



**Торжественное собрание, посвященное празднованию 50-летнего юбилея компании «ГОТЭК» и первичной профсоюзной организации, состоялось 21 декабря во Дворце горняков.**

В фойе Дворца собрались многочисленные гости праздника, ветераны производства и сегодняшние сотрудники. Они приветствовали друг друга, делились воспоминаниями и обменивались последними новостями. Все с нетерпением ждали начала праздника.

После яркого выступления солиста Курской областной филармонии В. Бурцева началась демонстрация фильма, подготовленного к юбилею. Зрители словно в машине времени перенеслись на годы назад, узнавали себя на кадрах исторической хроники, вспомнили свою молодость. Многие не смогли сдержать слезы. Время, чтобы перевести дух, попросил и председатель Совета директоров В. Чуйков, который выступил с юбилейным обращением к коллективу сразу после завершения фильма. Он поздравил собравшихся в зале, отметил особую роль ветеранов производства в становлении прочного фундамента группы «ГОТЭК», а также тех сотрудников, которые сейчас трудятся на предприятиях, развивая «ГОТЭК» сегодняшним.

Ветераны, связавшие свою трудовую биографию с Железногорским комбинатом гофротары и этикеток с первых дней его существования, а также те, кто развивал компанию «ГОТЭК», стали главными героями праздника. Зал стоя приветствовал их и сопровождал награждение бурными овациями, отдавая дань уважения не только людям, выходившим на сцену, но и всем, кто в разные годы был причастен к формированию группы «ГОТЭК» со дня ее основания.

Наградами областного и городского уровня были отмечены многие сотрудники группы, отличившиеся в трудовой деятельности. От профсоюзов области награды вручила председатель обкома профсоюза работников торговли и предпринимательства «Торговое Единство» Ю. Преснякова.

Поздравление от ПАО «Михайловский ГОК» зачитал директор по социальным вопросам МГОКА В. Батюхов. Директор группы компаний «Матис» Н. Высокин во время выступления вспомнил примечательный факт. Когда в 90-е годы он вместе с В.Чуйковым проходил бизнес-обучение в Германии, то поразила желанием Владимира Александровича получить больше знаний о работе предприятий, производящих упаковку, об их производственной и управленческой деятельности. Он отметил, что сегодняшние сотрудники компании не уступают В. Чуйкову в креативности и желании узнать новое. Поэтому не удивительно, что и сейчас компания «ГОТЭК» не сдает своих позиций и является движущим локомотивом для многих отечественных предприятий упаковочной отрасли.

Официальная часть завершилась презентацией новой концепции стратегии развития группы предприятий «ГОТЭК», которую представил В. Чуйков. Компания теперь не просто производит упаковку, а предоставляет клиентам более эффективные расширенные инструменты для ведения их бизнеса. При этом на передний план выходит человек – сотрудник компании, клиент, конечный потребитель упаковки – с его запросами и проблемами. Таким образом «ГОТЭК» переходит в четвертое измерение. Меняется не только отношение к работе, но и фирменный стиль всех предприятий группы.

Завершился торжественный вечер ярким выступлением певицы Валерии. Она подарила праздничное настроение и, по ее признанию, сама получила огромный заряд бодрости от открытой и активно участвующей в шоу публики.

По материалам  
корпоративной газеты ГОТЭК

• Областная организация профсоюза работников народного образования и науки информирует

## УЧИТЕЛЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ В ИСТОРИИ РОССИИ

**Так называется региональная общественно-патриотическая акция, которая рассказывает удивительные истории об учителях, ставших примером для подражания и источником вдохновения для тех, кто живет в XXI веке.**

Идея провести такую акцию возникла в ОГБУ ДПО «Курский институт развития образования» три года назад. Инициативу одобрила Курская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ, проект нашел поддержку комитета образования и науки Курской области, ведь собрать информацию и музейные материалы о выдающихся педагогах региона, систематизировать их, сделать достоянием общественности, тем самым повышая статус и престиж учительской профессии, помогая воспитывать в подрастающем поколении патриотизм и уважение к учительскому труду, – вот главная цель акции.

Сегодня «Учителя Курской области в истории России» – это уникальный проект, состоящий из трех этапов: «Учителя Курской области в годы Великой Отечественной войны», «Заслуженные учителя Курской области», «Учительские династии Курской области». В первых двух этапах участие приняли более 400 педагогов Курской области, получены сведения о 600 учителях нашего края. Каждая история требует кропотливого труда наших коллег. Информация и музейные материалы, собранные в рамках акции, используются для создания регионального банка данных, оформления экспозиции в Курском институте развития образования и виртуального музея в сети Интернет.

Подведение итогов первого этапа «Учителя Курской области в годы Великой Отечественной войны» состоялось в ноябре 2017 года. Второй этап «Заслуженные учителя», посвященный педагогам, которые внесли значительный вклад

в развитие системы образования области, завершился торжественным награждением победителей акции в декабре минувшего года. Есть люди, которых не забывают. Среди курян, вписавших славные страницы в историю своей малой родины, будут значиться и их имена – Заслуженных учителей России. Мероприятие получились волнительным, звучали отрывки из воспоминаний Учителя: «Тяжел был путь мальчика из семьи простого крестьянина в образование и радости в образовании... Любовь к своему труду – вот что двигает всеми моими поступками, помыслами и мечтами. И если учитель не любит своей профессии – откажись, но не считайся учителем».

С приветственными словами к участникам акции обратились Галина Николаевна Подчалимова, ректор Курского института развития образования, Ирина Васильевна Корякина, председатель Курской областной организации Общероссийского образования, Светлана Николаевна Белова, проректор КИРО по учебно-методической работе. Они отметили неоценимый вклад учителей в воспитание подрастающего поколения, поблагодарили за продолженную работу по увековечению памяти курских педагогов – Заслуженных учителей России. 83 участника акции из 62 образовательных организаций области были награждены памятными дипломами в различных номинациях.

...С нескрываемым восхищением я рассматривала старые черно-белые фотографии, глядясь в лица учителей. Внимание привлек снимок, на котором высокий мужчина увлеченно играл на скрипке. Это Дмитрий Никитич Пронин, директор МБОУ «Обоянская средняя общеобразовательная школа №1», Почетный гражданин города Обояни, создатель и руководитель школьного музея. Быть учителем суждено не каждому, ведь это не только талант, но и великое тру-



долобие, самоотверженность. О настоящих педагогах в народе говорят: «Учитель волею божьей». В этих словах выражаются признательность за труд, уважение, благодарность и восхищение человеческими возможностями. Профессия учителя стала судьбой для Дмитрия Никитича Пронина. В разные годы он преподавал историю и обществознание, логику и психологию, культуру речи, заведовал учебной частью. Его называли курским Сухолинским, потому что «трудных» для него не было... Дмитрий Никитич организовал множество предметных кружков, музыкальных коллективов, Театр юного зрителя. Сегодня в Обоянской школе №1 работают 15 учеников Пронина, которые, следуя его примеру, стали учителями.

Дмитрий Никитич всегда имел активную гражданскую позицию, его отличали человечность, подлинная интеллигентность, высокий педагогический профессионализм, жизнелюбие и оптимизм. Творческая личность, талантливый художник, он пользовался заслуженным авторитетом и уважением не только среди учителей, родителей и детей родной школы, но и в районе. Курским отделением Союза художников РСФСР было принято решение о передаче школьной художественной галереи более 80 его работ. В 2015 году на здании школы установлена мемориальная доска с именем Дмитрия Никитича Пронина, Заслуженного учителя России. А сколько еще таких судеб...

Профессия педагога требует от человека не только больших знаний, но и духовных сил, выдержки и даже мужества. Радует, что сегодня престиж учительской профессии повышается, в вузах растет конкурс на педагогические специальности, есть немало тех, кто выбирает для себя непростой труд учителя.

Несмотря на то, что итоги первых двух этапов подведены, по-прежнему ведется сбор материалов. Каждый курянин и сейчас имеет возможность поделиться воспоминаниями о своих учителях – участниках войны и Заслуженных учителях родного края. Третий этап акции посвящен учительским династиям Курска и Курской области. Акция продолжается, и организаторы ждут предложений по тематике следующих этапов проекта, ведь учитель – профессия многогранная.

Специалист ОО РХП С.Е. Шкодина.



• Спрашивали-отвечаем

ИЗМЕНЕНИЯ В РОССИЙСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ, ВСТУПАЮЩИЕ В СИЛУ В 2019 ГОДУ

РАЗМЕР ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ ВЫРАСТЕТ ПОЧТИ В ДВА РАЗА

В России вырастут пособия по безработице. Об этом говорится в Постановлении Правительства Российской Федерации от 15 ноября 2018 г. № 1375 г. Москва «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2019 год». Минимальный размер пособия составит 1500 рублей (до этого было 850 рублей), максимальный – 8 тысяч рублей (4900 рублей). Для граждан предпенсионного возраста коридор значения – от 1500 до 11280 рублей.

Кроме того, с 1 января пособия будут выплачиваться в первые три месяца в размере 75 процентов среднемесячного заработка, а в следующие три месяца – в размере 60 процентов, но не выше установленной максимальной величины пособия и не ниже минимальной величины.

РОССИЯНЕ СТАНУТ ВЫХОДИТЬ НА ПЕНСИЮ ПОЗЖЕ

С 1 января меняется пенсионное законодательство. Об этом говорится в Федеральном законе от 3 октября 2018 года № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий». В документе отмечается, что процесс изменения будет поэтапным – с 2019 года по 2028 год. В конечном итоге это приведет к тому, что на пенсию граждане России будут выходить позже: мужчины – в 65 лет, женщины – в 60 лет. Сейчас, соответственно, 60 и 55 лет.

Изменение пенсионного законодательства в 2019 году затронет мужчин, которым в следующем году исполнится 60 лет, и женщин, которым будет 55 лет. Для этих граждан предусмотрен выход на пенсию на 6 месяцев позже указанного возраста, то есть в 60,5 лет мужчинам и в 55,5 лет – женщинам. Те, кто достигнет возраста 55, 60 лет (женщины и мужчины соответственно) в 2020 году уйдут на пенсию спустя 1,5 года. И только с 2028 года мужчины будут выходить на пенсию в 65 лет, женщины – в 60 лет.

Изменение пенсионного законодательства не затронет нынешних пенсионеров. Все пенсионные выплаты и льготы будут производиться для них, как и раньше.

В ЯНВАРЕ ГРАЖДАН ЖДЕТ ПРИБАВКА К ПЕНСИИ

С 1 января страховые пенсии неработающих пенсионеров вырастут на 7,05 процента. Таким образом, пенсия в среднем по России составит 15,4 тысячи рублей (сейчас – 14,4 тысячи рублей). Будут увеличены и социальные пенсии – на 2,4 процента. После повышения среднегодовой размер такой пенсии составит 9,2 тысячи рублей.

НЕВОЗВРАТНЫЕ БИЛЕТЫ БУДУТ ПРОДАВАТЬ В ПОЕЗДА

С первого января на поезда дальнего следования будут продавать невозвратные билеты. Об этом говорится в Федеральном законе от 18 апреля 2018 г. № 73-ФЗ «О внесении изменений в статью 83 Федерального закона «Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации». Он будет стоить дешевле обычного билета, но вернуть его пассажир сможет только в четырех случаях. Первый – если пассажир внезапно заболел. Второй – если кто-то внезапно умер из членов семьи. Третий – если пассажир получил травму. Четвертый – если отправление поезда было отменено.

Невозвратные билеты можно будет взять только в купе, сидячие вагоны, вагоны люкс и СВ.

СТАВКА НДС СТАНЕТ ВЫШЕ

С 1 января 2019 года ставка НДС повышается с 18 до 20 процентов (это не коснется товаров социального назначения, а также лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения, которые сохраняют льготную ставку в 10 процентов). Об этом говорится в Федеральном законе от 3 августа 2018 г. № 303-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации о налогах и сборах».

Для бизнеса это в первую очередь дополнительные расходы на переоборудование программного обеспечения, настроенного на прием платежей по прежней ставке, и увеличение суммарных требований при спорах с налоговыми органами. Но в связи с тем, что это косвенный налог, его непосредственное повышение больше отразится на потребителях, так как цены на товары увеличатся.

На фоне падения курса рубля и уровня реальных доходов населения это может привести к снижению покупательской способности граждан. «По оценкам Банка России, диапазон вклада НДС в инфляцию с учетом всей совокупности факторов достаточно широк и составляет от 0,6 до более 1,5 процентного пункта», говорится в августовском докладе ЦБ «Об оценке влияния повышения основной ставки НДС на инфляцию».

ПОНЯТИЕ «ДАЧА» ЮРИДИЧЕСКИ УПРАЗДНЯТ

С 1 января 2019 года вступает в силу закон № 217-ФЗ «О ведении гражданами садоводства и огородничества для собственных нужд и о внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ», упраздняющий само понятие «дачное хозяйство». Теперь вместо девяти организационных форм объединений дачников останутся две: садоводческие и огороднические товарищества. Соответственно, вместо дач будут участки, предназначенные для садоводства или огородничества.

Для граждан самым важным является не сам факт упразднения дачных хозяйств, а то, что на садовых участках можно будет возводить капитальные строения. Значит, в жилых домах можно оформить постоянную регистрацию – так желаемую многими «прописку на даче». В теории это возможно и сейчас, но процедуру обещают намного упростить после вступления закона в силу. Стоит учитывать, что на участках для огородничества возводить капитальные строения нельзя. Поэтому при покупке земли и дома теперь надо обращать внимание на вид разрешенного использования земельного участка, чтобы впоследствии не возникло проблем со строительством и регистрацией.

САМОЗАНЯТЫЕ СТАНУТ ПЛАТИТЬ НАЛОГИ

С 1 января 2019 года в четырех регионах России – Москве, Московской и Калужской областях, Республике Татарстан – вводится экспериментальный налоговый режим для самозанятых граждан. Об этом говорится в Федеральном законе от 27 ноября 2018 г. № 422-ФЗ. Если он будет успешным, его действие распространят и на другие территории. Предполагается, что граждане будут регистрироваться в налоговых органах с помощью специального приложения «Мой налог».

Ставка налога равна 4 процентам для тех, кто работает (продает товары и услуги) с гражданами, 6 процентов – для тех, кто работает с юридическими лицами. Причем платить страховые взносы не нужно.

ДОЛЬЩИКИ ПОЛУЧАТ СТРАХОВКУ ОТ ОБМАНА ЗАСТРОЙЩИКОВ

С 1 июля 2019 года застройщики переходят на эскроу-счета, на которые дольщики будут класть деньги при заключении договора участия в долевом строительстве. Это означает, что застройщики будут использовать для строительства домов банковские кредиты, а доступ к средствам дольщиков смогут получить только после введения здания в эксплуатацию. Предполагалось, что это коснется только тех домов, квартиры в которых будут проданы после 1 июля 2019 года.

В связи с этим застройщики начали массово получать разрешения на строительство и заключать договоры в отношении проектов, которые пока существуют только в теории. Чтобы эту практику прервать, депутаты предложили сделать обязательным переход на эскроу-счета с 1 июля 2019 года для всех проектов. Исключения определит Минстрой, который позволит достраивать по старой схеме «реальные» проекты. 18 декабря эти поправки прошли второе чтение в Госдуме.

Переход на эскроу-счета – правильный шаг для долевого строительства. Проблема обманутых дольщиков для России стоит очень остро, а все предыдущие попытки ситуацию исправить не решили проблему кардинально. Поэтому решение ограничить доступ застройщика к средствам дольщиков – это та мера, которая не позволит эти деньги потратить на сторонние цели. К тому же банки будут строже проверять и компании, и проекты, так как они будут рисковать своими средствами, что приведет к уходу с рынка сомнительных застройщиков.

ПЕРЕВЕСТИ ДЕНЬГИ СТАНЕТ ПРОЩЕ

В январе вводится новый сервис платежной системы Банка России, так называемый сервис быстрых платежей. Об этом говорится в Указании Банка России от 29.10.2018 № 4949-У.

Система позволит мгновенно переводить денежные средства между клиентами как одного, так и разных банков по номеру телефона, адресу электронной почты, через мессенджеры и социальные сети. Тариф оператора сервиса для банков не превысит шесть рублей за операцию, также предусмотрен льготный период.

БИЗНЕС ЗАСТРАХУЮТ ОТ БАНКРОТСТВА БАНКОВ

С 1 января средства малых предприятий (юрилиц) будут застрахованы. Об этом говорится в Федеральном законе от 3 августа 2018 г. № 322-ФЗ. Отмечается, что система страхования банковских вкладов распространится на деньги малых предприятий. Таким образом, бизнесмены, хранящие средства компании в банке, смогут вернуть до 1,4 миллиона рублей, если кредитная организация обанкротится. Под действие закона попадут почти три миллиона малых предприятий, а общая сумма страхового покрытия составит около двух триллионов рублей.

Консультировал главный специалист – правовой инспектор труда отдела правозащитной работы ФОПКО А.В. Кулыка.

ПРИГЛАШАЕМ К УЧАСТИЮ В ФЕСТИВАЛЕ «ЮНОСТЬ»

8-10 февраля года на базе ООО «Спортивно-оздоровительный центр имени В. Терешковой» (г. Курск, парк Солянка) состоится 1-й этап фестиваля работающей молодежи «Юность-2019».

Учредителями и организаторами фестиваля являются Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области», комитет по делам молодежи и туризму Курской области, администрация города Курска, управление молодежной политики, физической культуры и спорта города Курска, отделы по делам молодежи, культуре и спорту администраций округов города Курска, корпорация отдыха и развлечений «Активный город» (ИП Демидов Е.В.).

Конкурсная программа 1-го этапа фестиваля работающей молодежи «Юность» пройдет по направлениям: русские забавы, масленичные подворья, настольные игры, визитная карточка (творческое представление предприятия 3-5 мин), фестиваль снежных фигур, лазертаг, лыжная эстафета, веселые старты, интеллектуальное шоу, творческое направление «Вечерки «Юности», биатлон, керлинг, соревнования по картингу, тубинг.

Заявки на участие принимаются до 4 февраля. Приглашаем команды к участию в фестивале.

Положение о конкурсе и форма заявки размещены на сайте Федерации [profkursk.ru](http://profkursk.ru).

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЁЛКИ!

Новый 2019-й год начался с незабываемых новогодних представлений, организованных Федерацией организаций профсоюзов Курской области в Курском государственном драматическом театре и Курской областной государственной филармонии для детей членов профсоюзов. С 3 по 8 января более девяти тысяч мальчишек и девчонок окунулись в долгожданную, волшебную атмосферу новогодних праздников: яркие костюмы, звонкий смех, хоровод у Новогодней елки с Дедом Морозом и Снегурочкой, просмотр доброй сказки. Каждый из детей получил в подарок вкусные сладкие конфеты от профсоюзов Курской области.

Поздравили юных куран и их родителей с Новым годом заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов Курской области Татьяна Ивановна Донеико и руководители членских организаций. Пожелали счастливых каникул и дальней-

ших успехов в учебе почетные гости: заместитель губернатора Курской области Алексей Борисович Смирнов, заместитель губернатора Курской области Людмила Александровна Гребенькова, заместитель губернатора Курской области – руководитель администрации губернатора Курской области Анатолий Тимофеевич Стрелков, заместитель губернатора Курской области – председатель комитета региональной безопасности Курской области Михаил Николаевич Горбунов, депутат Государственной Думы РФ Татьяна Евгеньевна Воронина.

Федерация благодарит за поддержку и помощь в подготовке и проведении новогодних представлений для детей членов профсоюзов Курской области: руководство и профсоюзные комитеты Курского государственного драматического театра, Курской областной государственной филармонии, АО «КОНТИ-РУС», Курского государственного цирка.

С ТВОРЧЕСКИМ ПОДХОДОМ И НОВЫМИ ИДЕЯМИ

Новогоднее украшение фасадов учреждений, организаций и предприятий, частных домовладений, креативное оформление прилегающих к ним территорий давно уже стали предвестником наступающих праздников. Ежегодно разноцветные гирлянды, световые дождь и сети, неоновые ленты и светодиодные лампы превращают привычные для нас пейзажи в настоящую сказку, и с наступлением вечера создают атмосферу торжества.

Этот год не стал исключением: яркими огнями накануне Нового года засиял наш город. Творческий подход, новые идеи, выдумка и изобретения трудовых коллективов смогли оценить не только курыне, но и жюри конкурса «Лучшее новогоднее оформление предприятий потребительской сферы-2018».

В составе конкурсной комиссии профсоюзы области представляла председатель областной организации профсоюза работников торговли, общественного питания и предпринимательства «Торговое Единство» Юлия Андреевна Преснякова.

– Конкурс провели в два этапа: первый – в округах, второй – на общегородском уровне. В финал вышли 33 участника. При подведении итогов учитывались оригинальность и зрелищность новогоднего оформления, композиционное построение и гармония цветового решения, а также праздничность, эстетичность

и новизна элементов, – рассказывает Юлия Андреевна.

Самых изобретательных декораторов наградили в городской администрации.

Благодарственные письма из рук главы города получили отличившиеся в оформлении администраторы гостиниц, управляющие ресторанами и супермаркетов.

В номинации «Лучшее комплексное оформление здания и прилегающей территории» победил ресторан «Премьер». В оформлении оконной витрины не было равных торговому дому «Серж». Лучшее новогоднее оформление интерьера – у ТРЦ «Central park».

В номинации «Лучшая новогодняя ель» первенство – у мега-комплекса ГРИНН.

Гран-при конкурса единогласно присужден МУП «Курское городское торговое-производственное объединение» (торговый комплекс «Центральный»). На площади у Центрального рынка создали сказочный городок под новогодней елкой. Курыне фотографировались с Бабой Ягой, заходили к ней в избушку, делились мечтами на лавочке желаний. Для детей на территории царства залили ледяную горку.

– Хотели порадовать куран. Рады, что это удалось. Спасибо коллективу, который воплотил сказку в жизнь собственными силами, – отметила генеральный директор МУП «КТТПО» Татьяна Минакова и поблагодарила за высокую оценку.

Федерация организаций профсоюзов Курской области, членские организации Федерации выражают глубокие соболезнования председателю областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Александрю Ивановичу Свежинцеву в связи со смертью жены Евгении Васильевны Свежинцевой.

Главный редактор: Е.М. Бобрышева  
Учредитель: Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области».  
Адрес редакции, издателя:  
305001, г. Курск, ул. Дзержинского, 53, оф. 36  
Телефон: 54-88-16  
e-mail: [fpoko@mail.ru](mailto:fpoko@mail.ru)

Индекс издания 31370  
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Курской области.  
Свидетельство ПИ № ТУ 46-00237.

Отпечатано в ООО «Планета»  
(г. Курск, ул. Косухина 9/1)  
Газета выходит ежемесячно.

Газета распространяется по всей Курской области по подписке и в розницу.

Печать офсетная.  
Тираж 1000 экз.  
Заказ № 56  
Объем 1 п.л.

Подписано в печать: 29.01.2019 г.  
по графику – 12.00, фактически – 12.00

Цена свободная.

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов публикуемых материалов.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламы и объявлений