



НАШ ВЗГЛЯД

Газета Федерации организаций профсоюзов Курской области

№ 6 (1334) 28 июня 2019 г.

12+

**Дорогие друзья!
Примите искренние
поздравления
с Днем молодежи!**

Вы – огромный созидательный потенциал нашего региона, его трудовой, интеллектуальный и творческий ресурс. Ваши энергия, ум, нестандартное мышление необходимы для серьезных свершений во благо Курской области, всей России.

Желаю вам никогда не останавливаться на достигнутом, верить в свои силы! Счастья, любви, оптимизма и успехов в любых начинаниях!

Всегда стремитесь к своей заветной мечте! Действуйте! Реализуйте себя!

С уважением, председатель
Федерации организаций профсоюзов,
Общественной палаты
Курской области, профессор
А.И. Лазарев.



Всероссийский студенческий квест «За мной Россия!»

• Областная организация профсоюза работников образования информирует

МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗ: ЗАЩИТА, ИННОВАЦИИ, ТВОРЧЕСТВО

Работа с молодежью является одним из важнейших направлений деятельности профсоюза и организационного укрепления профсоюзного движения. Сегодня Курская областная организация – это 52 тысячи человек – работающих и студентов – в 907 первичных организациях отрасли. Из них более 20 тысяч – в возрасте до 35 лет.

В своих «майских» указах президент РФ В.В. Путин ориентировал нас на «глобальную конкурентоспособность российского образования» и «внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников». В Курской области сложилась эффективная система социального партнерства, которая обеспечивает создание благоприятных условий для совершенствования профессионально-педагогических компетенций молодых специалистов, оказания поддержки в инновационной деятельности, развития и удовлетворения потребности в непрерывном образовании.

Новый раздел, посвященный молодым педагогам, появился в Региональном отраслевом соглашении между комитетом образования и науки Курской области и Курской областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2019–2021 годы. Его содержание не только конкретизирует статус молодого специалиста, но определяет взаимные обязательства сторон в работе по привлечению и закреплению молодежи в образовательной среде, позволяет существенно развивать систему наставничества в отрасли. В регионе в полном объеме сохраняются социальные льготы и гарантии для молодых специалистов, ряд территорий через свои отраслевые соглашения предусматривает дополнительные меры социальной поддержки.

В Курской областной организации успешно реализуется программа «Оздоровление» на 2016–2020 годы, которая ориентирована на пропаганду здорового образа жизни и рациональное планирование профсоюзного бюджета на эти цели. Программа по содействию успешной адаптации молодых педагогов в образовательной среде «Вектор П» (Профсоюз. Поддержка. Профессионализм), реализуемая совместно с Молодежным советом Курской областной организации, в 2018 году стала одним из победителей областного конкурса

грантовой поддержки социально значимых проектов среди общественных организаций.

В сентябре нынешнего года распахнет свои двери уже V юбилейная сессия Молодежной педагогической школы Курской областной организации Общероссийского профсоюза образования. Ее участники – молодые педагоги, студенты педагогических специальностей, профсоюзный актив – всего 120 человек. Цель Молодежной педагогической школы – развитие системы непрерывной работы «студент – молодой педагог» для мотивации к собственной индивидуальной траектории профессионального роста, включения в активную общественную и профсоюзную деятельность. В 2018 году Молодежная педагогическая школа приобрела новый статус – стала межрегиональной благодаря участию в ней молодых педагогов из Москвы, Белгородской и Липецкой областей. Целый комплекс мероприятий Школы проводится совместно с комитетом образования и науки Курской области, Курским институтом развития образования, институтом непрерывного образования КГУ.

Популярными стали выездные профсоюзные лаборатории Молодежного совета, которые позволяют вовлекать в обсуждение актуальных проблем, в профсоюзное движение большое количество участников, адресно оказывать помощь молодым педагогам нашего региона. С марта

2018 года были организованы пять таких мероприятий, охвативших все муниципальные образования области. Общее количество участников приближается к 700. Кроме того, в рамках «Вектора П» разработано и действует мобильное приложение «Скорая профсоюзная помощь» для оперативных консультаций по различным вопросам.

По инициативе областной организации профсоюза в рамках августовского педагогического совещания ежегодно проводится дискуссионная площадка по проблемам молодых педагогов с участием самих молодых педагогов, руководителей и специалистов органов управления образованием, молодежного профактива, лидеров научного сообщества региона. В 2018 году серьезное внимание было уделено национальной системе учительского роста, вопросам развития методических служб и наставничества на местах.

Традиционной стала и региональная профсоюзная акция «Скажи «Спасибо» своему учителю». Силами областного и районных Молодежных советов на мероприятиях Курской Коренской ярмарки и накануне Дня учителя организован сбор благодарственных писем учителям. В 2018 году 12 000 таких весточек были направлены адресатам. Кроме того, в преддверии Дня учителя и в рамках акции «За достойный труд» молодые учителя региона ежегодно участвуют в автопробегах Молодежных советов Цен-

трального Федерального округа. В нынешнем году принимающей стороной выступит Липецкая область.

Значительной частью областной организации профсоюза является студенчество. 2019 год в Общероссийском профсоюзе образования объявлен Годом 100-летия студенческого профсоюзного движения. Работа ведется по отдельному плану по нескольким направлениям, включает разнообразные формы, способствующие развитию профессиональной ответственности, осознанности и мотивации профсоюзного членства.

Траектории повышения защищенности обучающейся молодежи закреплены в разделе Регионального отраслевого соглашения «Социальные гарантии студентов». В коллективных договорах работников наших вузов, техникумов и колледжей одним из приложений является соглашение между администрацией и профсоюзной организацией студентов, которое регулирует вопросы, касающиеся условий обучения студентов, устанавливает для них согласованные меры социальной защиты, гарантии и льготы, предусматривает принятие всех нормативно-правовых и локальных актов, затрагивающих интересы и права, обеспечение стипендией и общежитием, оказание материальной помощи, поддержку студентов из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и многое другое, только по согласованию с профкомом студентов.

Студенческие «первички» Курского государственного университета и Юго-Западного государственного университета отличаются высокой численностью и в части организационно-уставных вопросов приравниваются к территориальным организациям профсоюза. Важным участком работы профкомов остается оздоровление студентов, организация туристических поездок, экскурсий, сотрудничество с учреждениями культуры с целью ор-

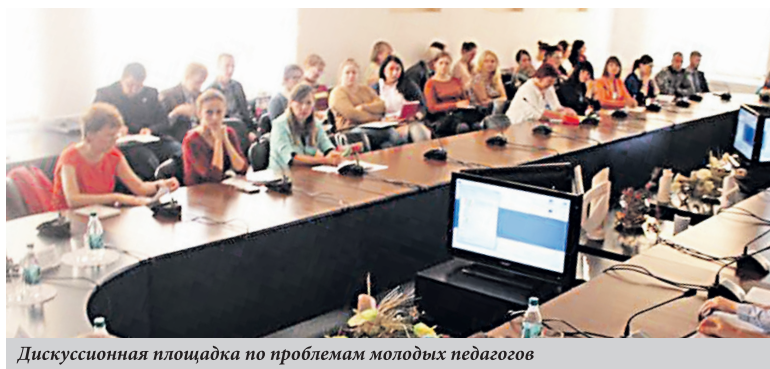
ганизации досуга студентов. Регулярно осуществляется их оздоровление на морском побережье, при КГУ работает профилакторий для студентов. Наталья Татаринцева, председатель первичной профсоюзной организации студентов КГУ, входит в состав Студенческого координационного совета Общероссийского профсоюза образования и регулярно принимает участие в его мероприятиях.

Профком студентов ЮЗГУ имеет успешный опыт участия в грантовых конкурсах разного уровня. Так, в 2019 году они стали обладателями президентского гранта и реализуют профсоюзный проект новых и необычных видов спорта – Лигу «Бей-беги».

Студентам, которые активно участвуют в развитии профсоюзного движения, с целью их поощрения выплачивается профсоюзная стипендия Курской областной организации профсоюза и Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области».

Областной организацией профсоюза подготовлены и изданы памятка «Молодой учитель, знай свои права!», методический сборник «Молодежь в профсоюзе: гражданская ответственность и профессионализм», тематические буклеты и листовки. Работая с молодежью, мы не просто информируем ее о роли профсоюза и его деятельности по различным направлениям, а создаем профсоюзную практику их самореализации. Все эти направления и формы работы, безусловно, способствуют укреплению престижа учительской профессии, привлечению в отрасль молодых кадров, развивают положительный имидж профсоюза.

Молодой учитель должен чувствовать себя частью команды, выполняющей одну из важнейших миссий, осознавать, что оценка работы всей команды в современном обществе ставится по системе «зачет по последнему»!



Дискуссионная площадка по проблемам молодых педагогов



Выездная профсоюзная лаборатория в Курчатове

• Социальное партнерство

«КУРСКРЕЗИНОТЕХНИКА» НАПРАВИТ 267 МИЛЛИОНОВ РУБЛЕЙ НА МОДЕРНИЗАЦИЮ ПРОИЗВОДСТВА

В рамках развития социального партнерства в области продолжается подписание соглашений о сотрудничестве между администрацией региона, Федерацией профсоюзов и собственниками предприятий. В июне врио губернатора Роман Старовойт, председатель Федерации организаций профсоюзов Алексей Лазарев встретились с руководством ОАО «Курскрезинотехника». Стороны обсудили исполнение протокола к соглашению о взаимном сотрудничестве за 2018 год и подписали новый протокол.

«Мы на 2019 год зафиксировали показатели, которые нам бы хотелось видеть. В предприятие действительно вкладываются значительные финансовые средства. Администрация Курской области также оказывает содействие: из фонда поддержки промышленности в прошлом году было предоставлено более 160 млн. рублей. В свою очередь, это позволяет модернизировать производство. Так, был введен в эксплуатацию новый механизм, который дает возможность производить транспортную ленту шириной более двух метров – это новое

высокотехнологичное оборудование. Мы очень рассчитываем, что такое перевооружение позволит предприятию удерживать старые рынки и завоевывать новые», – рассказал Роман Старовойт.

В ноябре прошлого года глава региона лично принял участие в открытии новой линии вулканизации резинотросовых и резинотканевых конвейерных лент. Запуск площадки позволил компании стать единственным производителем в России и странах ближнего зарубежья высокопрочных конвейерных лент, а, сле-

довательно, успешно конкурировать с европейскими производителями.

«По всем вопросам наш завод, во-первых, участвует в федеральных программах, а это без поддержки руководства Курской области было бы невозможно. Во-вторых, администрация постоянно помогает нам выстраивать взаимовыгодные отношения с хозяйствующими субъектами как в области, так и зарубежными», – сообщил Владимир Гордеев, председатель совета директоров ОАО «Курскрезинотехника».

Ассортимент завода насчитывает более 3000 наименований



изделий для промышленности и сельского хозяйства. В 2019 году предприятие намерено увеличить объемы производства. На модернизацию будет направлено не менее 267 млн. рублей, также серьезная сумма предусмотрена на переподготовку кадров.

«Мы констатировали, что руководство держит свои обязательства перед областью и страной, в то же время держит обязательства перед коллективом. Это уровень заработной платы, сохранение рабочих мест. Предлагаемая инвестиционная

программа положительно повлияет на занятость населения», – отметил Алексей Лазарев, председатель союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области».

В текущем месяце также подписано соглашение о сотрудничестве между администрацией Курской области, Федерацией организаций профсоюзов Курской области и АО «Курскмедстекло».

С использованием материалов сайта администрации Курской области

• Актуально

О ПРОФОБУЧЕНИИ ГРАЖДАН ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА



В актовом зале Дома профсоюзов состоялось совместное заседание круглого стола на тему: «Организация профессионального обучения и профессионального дополнительного образования граждан предпенсионного возраста». Организаторами мероприятия выступили Федерация организаций профсоюзов Курской области и комитет по труду и занятости населения Курской области.

В заседании приняли участие заместитель губернатора Курской области М.М. Бесхмельницын, председатель комитета по труду и занятости населения Е.В. Кулагина, председатель правления ассоциации-объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» А.Ф. Ягерь, заместитель председателя комитета образования

и науки Курской области И.Б. Лагутин, заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Курской области Т.С. Семенихина, представители предприятий региона и членских организаций Федерации профсоюзов.

Открывая мероприятие, лидер курских профсоюзов А.И. Лазарев отметил, что сегодня многие работодатели сталкиваются с нехваткой

квалифицированных работников. Об этом говорят и представители сельского хозяйства, строительной сферы, системы образования и других отраслей экономики. Эти места готовы занять возрастные специалисты, только им необходимо помочь сориентироваться на рынке труда, переобучиться, либо повысить свою квалификацию с учетом современных технологий. Програм-

ма переобучения предоставит такую возможность. Но здесь крайне важно понимать потребности рынка труда и строить программу переобучения по этому главному принципу.

5 лет до выхода на заслуженный отдых – вот что значит «предпенсионный возраст». Само понятие ввели с 1 января. А вот сориентироваться в современных реалиях таким работникам помогают не первый год. Например, на Михайловском ГОКе они не только повышают свою квалификацию, но даже могут получить иную специальность – с учетом состояния здоровья. Однако и отпустить на пенсию опытных наставников ГОК не торопится.

Как рассказала Ольга Серенко, директор по персоналу Михайловского ГОКа, «это работники, наработавшие значительный опыт, имеющие в большинстве своем высокие квалификации и готовые передавать этот опыт другим. Но передавать опыт тоже нужно уметь. А для этого нужно повысить свои компетенции и в этой области».

С тем финансированием, что выделено на проект, сеть за парты смогут почти 450 курян. И это ежегодно.

По словам председателя комитета по труду и занятости населения Курской области Елены Кулагин, существует два способа обучения: «Любой человек предпенсионного возраста, работающий, неработающий, может прийти в службу занятости и получить



профессиональное обучение или переобучение, если он относится к категории лиц предпенсионного возраста. И второй способ – когда работодатель направляет своих сотрудников на повышение квалификации».

ВАЖНО: государство компенсирует работодателям 100% таких затрат. На это предусмотрены субсидии из федерального и областного бюджетов.

Денис Меньшаков.

ГАРАНТИИ ТРУДОВЫХ ПРАВ ПРЕДПЕНСИОНЕРОВ НЕДОСТАТОЧНЫ

Лицам предпенсионного возраста трудно доказать, что причиной их увольнения стал именно возраст, считает уполномоченный по правам человека в России Татьяна Москалькова.

– Не создано достаточных гарантий трудовых прав для лиц предпенсионного возраста. Установлена уголовная ответственность за их необоснованное увольнение, однако не предусмотрены меры, стимулирующие работодателя к сохранению и поддержке таких работников, – заявила она на межрегиональной правозащитной конференции в Ханты-Мансийске.

По мнению омбудсмена, актуальной остается проблема доказывания факта увольнения или отказа в приеме на работу по мотивам достижения работником предпенсионного возраста. Москалькова рассказала, что сообщения о подобных нарушениях поступали к уполномоченным по правам человека в отдельных субъектах РФ, но за отсутствием доказательств восстановить права граждан трудно.

– Мы все еще ждем от правительства разработки реальных стимулов для бизнеса, чтобы оставлять на работе предпенсионеров, – заявил глава Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин, выступая 20 мая на открытии X Съезда Федерации независимых профсоюзов России.

Напомним, в России принят закон, согласно которому вводится уголовная ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу или увольнение лиц предпенсионного возраста. Предусматриваются штрафы до 200 тыс. рублей или в размере зарплаты за период до 18 месяцев либо обязательных работ на срок до 360 часов. Согласно закону, предпенсионным возрастом считается «возрастной период продолжительностью до пяти лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости».

Председатель ФНПР Михаил Шмаков считает, что уголовная ответственность работодателей за увольнение лиц предпенсионного возраста не защитит их, а лишь помешает трудоустройству.

Из-за проблем на рынке труда особенно пострадали мужчины старше 50 лет, – пришли к выводу эксперты РАНХиГС. В итоге они вынуждены занимать низкоквалифицированные рабочие места и даже устраиваться на традиционно женскую работу.

По материалам Интернет источников

• Как живешь, первичка?

Первичная профсоюзная организация АО «Курчатовавтотранс» – активный участник конкурсов, организованных Федерацией профсоюзов. В 2015 году – победитель конкурса «Лучший коллективный договор», в 2018-м – «Лучшая первичная профсоюзная организация».



О том, как строится работа профсоюза акционерного общества «Курчатовавтотранс», рассказывает председатель Оксана Андреевна Гапонова:

– Наше предприятие сравнительно молодое. Своим трудом работники вносят весомый вклад в развитие экономики г. Курчатова, Курчатовского района и в целом Курской области. Мы сегодня гордимся, что при нашем непосредственном участии были построены четыре действующих блока Курской АЭС и г. Курчатова.

Предприятие занималось перевозкой строителей и эксплуатаци-

АВТОРИТЕТ ПРОФКОМА СРЕДИ РАБОТНИКОВ ДОСТАТОЧНО ВЫСОК

онников Курской АЭС, обеспечивало и продолжает обеспечивать перевозку жителей г. Курчатова, Курчатовского района, и особо большие объемы работ выполняем по перевозке дачников к садово-огородным участкам.

Первичная профорганизация действует с момента зарождения предприятия. Авторитет профкома среди работников достаточно высок – все являются членами профсоюза.

Мне действительно повезло как председателю профкома: может, мы работу свою так поставили, но разногласий с администрацией у нас нет. Директор Михаил Прокофьевич Князев понимает нужды трудового коллектива, все вопросы решаем сообща.

За последние годы достигнуты хорошие результаты. Финансовое положение предприятия с каждым годом улучшается, увеличиваются объемы собственных доходов. Предприятие работает с прибылью.

Это, естественно, положительно отражается и на оплате труда работников. По итогам 2018 года мы вышли на среднюю зарплату в 30000 рублей.

Заключен коллективный договор, который предоставляет дополнительные социальные гарантии. В приоритет – обеспечение безопасных условий и охраны труда. В полном объеме выдается качественная спецодежда, моющие средства, компенсация за молоко, предоставляются

бесплатный проезд, дополнительные дни к отпуску, поощряем работников в юбилейные даты и по случаю выхода на заслуженный отдых, организуем медицинские осмотры за счет предприятия и прочее.

Большой популярностью у коллектива пользуются экскурсионные поездки, у детей – новогодние профсоюзные елки.

Ведем информационную работу, в наличии стенды, выписываем газету «Единство» Центрального комитета профсоюза и областную профсоюзную газету.

Большую помощь мне оказывает областная организация профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, Федерация организаций профсоюзов.

На собраниях заслушиваем выполнение коллективного договора сторонами.

Веду профсоюзную деятельность на общественных началах, основная моя должность – начальник планово-экономического отдела. Никогда не считала работу в профсоюзе скучной и рутинной. Здесь нельзя бросать слова на ветер, потому что высока ответственность за принятые решения, и ты волей-неволей должен быть собранным и организованным. И в этом мне помогает наш сплоченный коллектив профессионалов.

Записала Елена Бобрышева.

• Оздоровление и отдых

НЕ УПУСТИ ВРЕМЯ ТВОИХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Наступило лето, для школьников началась новая увлекательная жизнь – каникулы. Однако лето – не только отдых, это в первую очередь оздоровление, возможность зарядиться силами и энергией. Именно от того, как пройдут каникулы, будет зависеть состояние вашего ребенка весь следующий год.

Профсоюзы Курской области большое внимание уделяют оздоровлению детей, традиционными стали профильные профсоюзные смены. В текущем году первой распахнула свои двери профильная смена «Время твоих возможностей», организованная Курской областной организацией «Всероссийский Электропрофсоюз». О том, какая программа предусмотрена для ребят, мы беседуем с лидером отраслевого профсоюза Геннадием Анатольевичем Демехиным.

– Геннадий Анатольевич, как появилась идея провести профильную смену?

– Мы все понимаем, что детский отдых не должен сводиться только к блаженному ничегонеделанию, поеданию фруктов и просмотру телепередач. Ребенку как минимум нужно активно двигаться, на непродолжительное время сменить обстановку, испытать новые эмоции и получить новые впечатления. Лучшим способом летнего оздоровления в этом плане является поездка в загородный оздоровительный лагерь.

Наш профсоюз насчитывает около шести тысяч человек. Это ответственные, инициативные люди, с активной гражданской позицией. У каждого есть дети, внуки, племянники...

Сначала мы направляли детей в загородные оздоровительные лагеря, были участниками профсоюзной смены «Мы – будущее профсоюза», организованной Федерацией организаций профсоюзов, но с каждым годом желающих становилось все больше и больше. Вопрос детского оздоровления назрел остро. В президиум от членов профсоюза поступило предложение организовать собственную смену, и мы решили попробовать.

– Судя по всему, вам это удалось!

– Конечно, хлопот было немало. Но при поддержке комитета по делам молодежи и туризму Курской области, администрации спортивно-оздоровительного центра им. Валентины Терешковой мы с ними справились.

Базу предоставили отличную, руководство лагеря ежегодно разра-

батывает увлекательную программу для детей, к подбору вожатых относимся ответственно. Организуем их обучение. Я лично посещал занятия, и в очередной раз убедился, что подход серьезный. Будущих вожатых учат строить взаимоотношения с детьми, обучают азам психологии, организованы педагогические курсы и многое другое.

Самой смене предшествует большая подготовительная работа и ее результат не заставляет долго ждать. На протяжении пяти лет ребята с большим удовольствием возвращаются на профильную смену «Время твоих возможностей».

– Геннадий Анатольевич, смена отмечает пятилетие, за эти годы сложились какие-то традиции?

– Безусловно! Несмотря на то, ежегодно программа пополняется, существует база – профиль смены, который остается неизменным.

В первую очередь, это мероприятия, которые демонстрируют роль профсоюзов в жизни общества. Мы организуем встречи с профсоюз-

ным активом, знакомим участников смены с предприятиями, которые входят в «Электропрофсоюз», где работают их родители. Дети узнают о семейных традициях, которые передаются из поколения в поколение и помогают образованию трудовых династий. Организуем встречи с передовиками производства, с ветеранами труда, уроки патриотического воспитания и многое другое. На территории лагеря развешиваем плакаты, стенды, повествующие о профсоюзной деятельности.

– Бывали случаи, что ребенок не смог найти себе занятие по душе, друзей и покинул лагерь по собственному желанию?

– Ни одного подобного случая за пять лет не произошло. Еще раз повторюсь, что программа настолько насыщенная, что отдыхающим скучать некогда. В этом может убедиться каждый, зайдя на страничку смены в соцсети Вконтакте. Ежедневно здесь размещаются фотоотчеты мероприятий, коллективные, индивидуальные снимки, проводятся онлайн-трансляции, публикуется меню. Так что каждый родитель удаленно получает информацию о жизни своего ребенка. Да и детям приятно видеть себя активными участниками загородной жизни.

В будущем мы хотим создать сайт «Время твоих возможностей», чтобы он объединял круглогодично всех ее участников.

– Как проходит развитие творческих и спортивных качеств участников профильной смены?

– Организованы программы, сквозные проекты, направленные на развитие творческих, спортивных, интеллектуальных, лидерских и коммуникативных качеств личности более чем в 10 направлениях. Это вокал, хореография, баскетбол, футбол, волейбол, настольный теннис, туризм, студия красоты и многое другое.

В заключительный день работы лагеря традиционно проходит гала-концерт, где дети вместе с вожатыми демонстрируют нам свои таланты. Поверьте, это настоящее зрелище. Самых активных детей и вожатых награждаем грамотами, родителей – благодарственными письмами за хорошее воспитание детей. Доброй традицией стало вручение детям сертификатов на игру в лазертаг-арене «Star Wars».

Для нас как организаторов очень приятно, что даже после окончания смены ребята продолжают общаться в соцсетях, размещая видео и фотографии, обмениваются мнениями, делятся воспоминаниями. Радует, что у них остаются бодрый дух, хорошее настроение и приятные воспоминания о необыкновенном летнем лагере – и профильной смене «Время твоих возможностей».

Беседовала Елена Бобрышева.

5 ИЮНЯ РАСПАХНУЛА СВОИ ДВЕРИ ПЕРВАЯ ПРОФИЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ СМЕНА

Поздравили детей с началом летнего отдыха депутат Государственной Думы Татьяна Воронина, председатель Федерации организаций профсоюзов Курской области, председатель Общественной палаты региона Алексей Лазарев, представители региональной и городской власти, промышленных предприятий, председатель Электропрофсоюза Курской области Геннадий Демехин.

Жизнь в «Терешковой» закипела. Свободные минуты выпадают редко.

ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ СМЕНЫ

Ульяна Борзенкова: «Вчерашний день прошел отлично. Пели песни, был очень крутой вожатский концерт. Была «свечка», на которой мы рассказывали свои впечатления».

Впечатлений будет масса. Это точно знает Анна Барышникова: в отличие от Ульяны, которая впер-

вые в лагере, девушка – его выпускница. Не пропустила ни одной профильной смены.

Анна Барышникова: «Первая смена. Я ехала на нее со смешанными эмоциями. Но через 3–5 дней я поняла, что эта смена близка по духу. Близкая сердцу! Мы танцуем, поем, играем в командные игры, которые сплавляют отряды».

В следующем году планирует вернуться сюда вожатой. Это обычная практика для профильной смены «Время твоих возможностей». Многие из сегодняшней команды наставников – вчерашние подопечные.

Александр Денисов: «Мне очень нравится здесь. Программа – супер, ребята все дружные, мероприятия разнообразные, каждый может найти себе занятия по душе».

Алексей Литвинов: «Единственное, о чем я сожалею, что мы здесь только на три недели, а не на

все лето. Надеюсь, на следующий год снова посчастливится сюда вернуться».

Ангелина Чуйко: Жизнь в лагере интересная. Здесь очень классные вожатые, очень позитивные люди, все ребята быстро сдружились. Мои пожелания, чтобы смена не переставала развиваться, больше детей приезжало сюда, смена на самом деле очень крутая!

Маргарита Волина, руководитель смены: «У нас гости разные бывают. Бизнесмены в День бизнеса, спортсмены, добившиеся успехов на всероссийском и мировом уровне, кавер-группы, которые учат детей чему-то. Мастер-классы от вожатых. Это и стрельба в тире, и скалолазание, и даже карвинг – в этом году будем создавать произведения из еды».

Вожатые обещают: каждый новый день для мальчишек и девочек будет интересным, полезным и, главное, поможет раскрыть себя.



Игры с родителями



Утренний кросс



Конкурс талантов



Ни дня без творчества



Мы – одна команда



Конкурс «Мисс и мистер 2019»



Акция «Посади дерево»



Время твоих возможностей – 5 лет

• Спрашивали – отвечаем

– Можно ли на время испытательного срока установить меньшую зарплату, чем предусмотрено в штатном расписании по соответствующей должности?

– Нет, нельзя. Согласно части 3 статьи 70 ТК РФ в период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов, то есть, как и на работников, работающих после испытательного срока.

– Вправе ли работодатель возложить на сотрудника выполнение работы другого сотрудника в случае временного отсутствия последнего?

– Поручение работы, которая не предусмотрена трудовым договором, в том числе выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, возможно только с письменного согласия работника.

За выполнение дополнительной работы работнику причитается дополнительная оплата, размер которой устанавливается письменным соглашением сторон. В этом письменном соглашении, которое может быть оформлено как дополнительное соглашение к трудовому договору, также должен быть указан срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, содержание и объем этой работы.

Если работник не согласен на дополнительную работу, то работодатель не вправе требовать от работника ее выполнения.

На практике возникают ситуации, когда в трудовом договоре и/или должностной инструкции работодатель устанавливает обязанность работника выполнять «любые иные поручения непосредственного руководителя и/или работодателя», заставляя тем самым выполнять работника любую порученную ему дополнительную работу. Такие действия работодателя неправомерны. Любые поручения непосредственного руководителя и/или работодателя могут иметь место исключительно в рамках трудовой функции работника.

В соответствии со ст. 60 ТК РФ запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

Согласно статье 60.2 ТК РФ, с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

В соответствии со ст. 151 ТК РФ при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Консультировал главный специалист – правовой инспектор труда отдела правозащитной работы ФОПКО А. В. Кулька.

• Вакансия

ОБЪЯВЛЕН КОНКУРС НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТИ «ДИРЕКТОР – ГЛАВНЫЙ ВРАЧ» ДЛЯ РАБОТЫ В ПРОФСОЮЗНЫХ САНАТОРИЯХ

Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области» объявляет конкурс на замещение должности «Директор – главный врач» для работы в профсоюзных санаториях.

Форма собственности организации: общество с ограниченной ответственностью.

Сфера деятельности: оказание санаторно-курортных услуг населению.

Опыт работы: не менее 5 лет.

Требования: высшее медицинское образование, стаж работы в руководящих должностях более 3 лет.

Для участия в конкурсе претенденты представляют следующие документы:

- а) заявление о допуске на участие в конкурсе;
- б) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:
- копию трудовой книжки и иные документы, подтверждающие трудовую деятельность гражданина;
- копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина о дополнительном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные кадровыми службами по месту работы (службы).

Конкурс проводится с 13 июня по 2 сентября 2019 года.

Материалы для участия необходимо направить по электронной почте: proko@mail.ru или по адресу: г. Курск, ул. Дзержинского, д.53, оф. 30.

Подробная информация о конкурсе – по телефону (4712) 54-87-87.

• Медицинские осмотры

ОБ ОРГАНИЗАЦИИ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ РАБОТАЮЩИХ В КУРСКОЙ ОБЛАСТИ: ИТОГИ РАБОТЫ ЗА 2018 Г. И ПРОБЛЕМНЫЕ ВОПРОСЫ

Одним из основных неблагоприятных факторов, влияющих на здоровье работающего населения, является контакт с вредными производственными факторами на рабочем месте. Условия труда, не отвечающие санитарным правилам и нормам, определяют развитие профессиональных заболеваний и ухудшение клинического течения общесоматической патологии и, как результат, высокую заболеваемость и преждевременную смертность в трудоспособном возрасте.

На территории Курской области задачи по организации медицинского обслуживания работающих и профпатологической помощи населению решаются профпатологической службой региона, которая представлена врачами-профпатологами в медицинских организациях, врачебными комиссиями по проведению медицинских осмотров и областным Центром профессиональной патологии. Центральным звеном системы профилактики профессиональных заболеваний являются медицинские осмотры.

В Курской области медосмотры работающего населения проводят более 50 организаций: 40 больниц, подведомственных комитету здравоохранения и более 10 медицинских организаций с иной формой собственности (медико-санитарные части предприятий, больницы ОАО «РЖД», амбулатория ПАО «МГОК», частные медицинские центры).

В 2018 г. медицинскими организациями региона проведены периодические медицинские осмотры работников 2420 организаций Курской области, что превышает показатели прошлых лет. Подлежало медицинским осмотрам, согласно представленным работодателями спискам, 148804 человека, прошли осмотр 144604 человека. При поступлении на работу в рамках предварительных медицинских осмотров освидетельствовано 49544 работника. Суммарное число лиц, прошедших медицинский осмотр в 2018 году, составило 194148.

Безусловным лидером по количеству осмотренных работников среди всех медицинских организаций области является ООО «Центр медицинских осмотров и профилактики», который в 2018 г. провел периодический медицинский осмотр 20960 работников. Наблюдается тенденция по ежегодному увеличению контингента осматриваемых в негосударственных медицинских организациях.

В ходе осмотров у 1406 работающих выявлены медицинские противопоказания для продолжения деятельности, 10350 хронических заболеваний, 2059 болезней системы кровообращения, в 1968 случаях диагностирована патология эндокринной системы и нарушения обмена веществ, у 403 работников выявлены новообразования, у 592 человек – изменения в анализах и исследованиях.



Основная группа заболеваний – это артериальная гипертензия, нарушение толерантности к глюкозе, сахарный диабет, гиперхолестеринемия – факторы риска преждевременной смертности в трудоспособном возрасте.

По результатам медицинских осмотров 23 работникам рекомендовано обследование в Центре профпатологии в связи с подозрением на хроническое профессиональное заболевание. Отмечу недостаточный контроль за выполнением рекомендаций как со стороны медицинских организаций, проводящих осмотр, так и представителями работодателя, осуществляющими контроль за выполнением рекомендаций, что наглядно отражается в числе лиц, «дошедших» до Центра профпатологии. На территории области сохраняется неблагоприятная ситуация, когда большинство профессиональных заболеваний, выявляющихся у работников, самостоятельно обратившихся в Центр профпатологии, а не в результате направления по итогам проведенного медицинского осмотра. Рост количественных показателей не всегда сопровождается надлежащим качеством проведения осмотра.

Среди основных «болевых точек» в организации медицинского обеспечения работающего населения можно выделить следующие: кадровая проблема, особенно в районных больницах, не позволяющая провести медицинский осмотр в полном объеме, помимо этого медицинские осмотры являются дополнительной нагрузкой на врачей, проводятся вне рабочего времени и, к сожалению, часто не являются «приоритетной» задачей в их работе, нельзя не отметить коммерциализацию при проведении медицинских осмотров, особенно в частных центрах, а также скрытие признаков профессиональных заболеваний со стороны самих работников в связи с отсутствием адекватно работающей системы профориентации, профпереподготовки и рационального трудоустройства.

Сохраняется ситуация с игнорированием большинством работодателей Курской области требований нормативно-правовых актов по направлению стажированных работников с высоким риском развития профессиональных заболеваний в Центр профпатологии для проведения осмотров. Недостаточный контроль со стороны контрольно-надзорных органов привел к нарушению законодательно утвержденной системы по охране здоровья трудящихся, длительно работающих во вредных условиях труда.

Необходимо отметить, что контроль со стороны профсоюзов за организацией проведения обязательных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и их психиатрического освидетельствования не утратил своей актуальности. По результатам обще-

ственного контроля определены наиболее часто встречаемые нарушения государственных нормативных требований охраны труда, допускаемые работодателями, при организации проведения обязательных медицинских осмотров. К таким нарушениям относятся:

1. При приеме на работу претенденты не направляются для прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра.

2. Прохождение претендентами на работу предварительного медицинского осмотра осуществляется с картами специальной оценки условий труда.

3. Не организовано проведение периодических медицинских осмотров работников в соответствии с картами специальной оценки условий труда.

4. Не соблюдаются сроки проведения периодических медицинских осмотров.

Для устранения выявленных замечаний работодателям вручены представления об устранении.

Необходимость проведения качественных медицинских осмотров обуславливается еще и тем, что количество смертей на производстве от так называемых общих заболеваний не сокращается и в текущем году даже увеличилась на 20% по сравнению с прошлым годом.

Любая деятельность в целях обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья работников может и должна решаться при активном участии профсоюзов, и в первую очередь – первичной профсоюзной организации.

Поэтому в сфере охраны труда важную роль играют ежегодно разрабатываемые мероприятия по охране труда, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями, а также проведение общественного контроля за их выполнением с заслушиванием результатов на заседаниях профсоюзного комитета, особенно важно обращать внимание на случаи формального подхода к проведению медосмотров, заявлять о них работодателям и предлагать (требовать) принятия действенных мер для исправления нарушений.

Рассматривая проведение медицинских осмотров как один из эффективных механизмов, влияющих на состояние здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, профсоюзным организациям необходимо уделять этому вопросу самое пристальное внимание.

Начальник Центра профпатологии ОБУЗ «КГБ № 6», главный внештатный специалист-профпатолог комитета здравоохранения, к.м.н. О.Н. Бачинский.

Зав.отделом социально-трудовых отношений и охраны труда Федерации профсоюзов А.А. Климов.

• Профсоюзы и спорт

ФЛОРБОЛ – ДЛЯ ДЕТЕЙ И РОДИТЕЛЕЙ

В спорткомплексе профсоюзов «Спартак» на улице Советской в честь Дня защиты детей организовали соревнования по флорболу.

Облегченный вид летнего хоккея – два тайма по 20 минут пластиковые клюшками и мячом – зародился в Скандинавии, популярен в Канаде, Европе, на северо-западе России. В Курске существует уже три года. Создана федерация области по флорболу. Пока курские спортсмены проходят аккредитацию для участия в международных соревнованиях.

Играли мальчишки и девчонки, а также их родители. Турнир проходил по круговой системе. В финале тон задавали команды «Комаричи» из Брянской области и «Феникс» из Курска. Силы были равны, а накал страстей очень высок. Пришлось играть дополнительное время до первого забитого мяча. Его записали на свой счет курские флорболисты.

Самым зрелищным стал матч родителей с детьми. Две команды (возраст игроков – от пяти до 50 лет) провели веселое сражение. Выиграли все! Турнир удался.

Олег Багликов. Газета «Городские известия»

Главный редактор: Е.М. Бобрышева
Учредитель: Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области».
Адрес редакции, издателя:
305001, г. Курск, ул. Дзержинского, 53, оф. 36
Телефон: 54-87-87, доб. 7
e-mail: proko@mail.ru

Индекс издания 31370
Издание зарегистрировано в Управлении
Федеральной службы по надзору в сфере связи,
информационных технологий и массовых
коммуникаций по Курской области.
Свидетельство ПИ № ТУ 46-00237.

Отпечатано в ООО «Планета+»
(г. Курск, ул. Косухина 9/1)
Газета выходит ежемесячно.

Газета распространяется по всей Курской области
по подписке и в розницу.

Печать офсетная.
Тираж 1000 экз.
Заказ №442
Объем 1 п.л.

Подписано в печать: 27.06.2019 г.
по графику – 12.00, фактически – 12.00

Цена свободная.

Мнение редакции может не совпадать
с мнением авторов публикуемых материалов.

Редакция не несет ответственности за
содержание рекламы и объявлений