



НАШ ВЗГЛЯД

Газета Федерации организаций профсоюзов Курской области

№10 (1360) 29 октября 2021 г.

12+

■ ФНПР ИНФОРМИРУЕТ



ПРОГРАММУ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ ОБСУДЯТ НА РТК

На основании запроса Федерации независимых профсоюзов России Минтруд предоставил в Российскую трехстороннюю комиссию (РТК) Долгосрочную программу содействия занятости молодежи на период до 2030 года. Следующим шагом станет рассмотрение программы на рабочей группе РТК по рынку труда и содействию занятости. Ее заседание намечено провести после окончания «нерабочих дней» ноября.

Ранее в ФНПР сформулировали предложения и направили их в Минтруд, не дожидаясь внесения программы на рассмотрение РТК. До этого проект не направляли на рассмотрение в Российскую трехстороннюю комиссию, что является нарушением Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей

и Правительством РФ на 2021–2023 годы. Реализация ряда пунктов программы в редакции правительства, например, приравнять стажировки старшекурсников к первому рабочему месту, может снизить защищенность выпускников, считают в ФНПР. После такой стажировки молодые люди не только потеряют право на первый бессрочный трудовой договор, но и лишатся статуса «молодого специ-

алиста», а, следовательно, и всех льгот и гарантий, которые привязаны к этому понятию в госпрограммах и коллективных договорах.

К «рискованным идеям» в Федерации отнесли и приравнивание волонтерства к опыту работы. Такое «новшество» может позволить работодателям предлагать соискателям ради опыта работы стать в их организациях «волонтерами», что фактиче-

ски узаконит рабский труд – труд без оплаты. «Вопрос гарантии первого рабочего места должен решаться, не ухудшая при этом уже существующие трудовые права молодежи», – подчеркивают в ФНПР.

ФНПР предлагает включить в программу меры господдержки работодателей, создающих новые рабочие места для выпускников. В числе других предложений профсоюзов – развитие

на государственном уровне системы наставничества при организации стажировок, установление в полном раз- мере с первого дня работы выплаты «районного коэффициента» к заработной плате молодежи, работающей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

По материалам газеты «Солидарность»

В первый из трех дней своего пребывания на брянской земле члены Совета посетили одно из ведущих предприятий региона – АО «УК «Брянский машиностроительный завод», побывали в музее завода и производственных площадках, расположенных на территории акционерного общества. Из экскурсии руководители Ассоциации и территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО узнали о почти 150-летней истории предприятия, его трудовых традициях, о героической борьбе заводчан, стоявших у истоков создания партизанского движения на Брянщине в годы Великой Отечественной войны, а также о нынешних трудовых достижениях коллектива БМЗ. И, в частности, о том, что сегодня Брянский машиностроительный завод находится в числе главных производителей магистральных и маневровых тепловозов для АО «Российские железные дороги», что современная и качественная техника, выпускаемая предприятием, отлично зарекомендовала в странах ближнего и дальнего зарубежья.

Затем состоялась встреча членов Совета Ассоциации с профсоюзным активом АО «УК «БМЗ».

В деловом русле прошел основной день заседания Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального Федерального округа в Брянске. Открыл его председатель Совета, секретарь ФНПР Анатолий Сырокваша. Он обозначил повестку мероприятия, насчитывающую три вопроса.

По первому из них – «О работе членских организаций Ассоциации по реализации постановления Исполкома ФНПР от 18.11.2020 №№ 6–7 «О плане мероприятий по проведению Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов» – собравшихся проинформировала ответственный секретарь Ассоциации Наталья Погорельская.

Было отмечено, что эффективность деятельности профсоюзов по защите социально-экономических интересов трудящихся, усиление их влияния на процессы, происходящие в обществе, невозможны без проведения необходимых преобразований в профсоюзном движении и обеспечении единства действий профсоюзов. И одним из основных путей организационного укрепления профсоюзов продолжает оставаться преодоление их раздробленности, объединение и укрупнение профсоюзов, реорганизация их структурных подразделений.

В целях дальнейшего развития и совершенствования организационной работы, повышения кадрового потенциала организаций профсоюзов

ЗАСЕДАНИЕ АССОЦИАЦИИ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЦФО

19-21 октября в Брянске под председательством Анатолия Сырокваши состоялось заседание Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО. В его работе принял участие председатель Федерации организаций профсоюзов, председатель Общественной палаты Курской области Алексей Лазарев.



всех уровней Исполком ФНПР объявил 2021 год Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов и утвердил план мероприятий по его проведению. Соответствующие планы были приняты и членскими организациями Ассоциации. Они предусматривали как участие в исследованиях, проводимых ФНПР (по мотивации молодых членов профсоюзов, рожденных в 2002 году и позднее; по изучению и устранению имеющихся проблем в структурных взаимоотношениях территориальных объединений организаций профсоюзов с территориальными, первичными организациями общероссийских, межрегиональных профсоюзов, а также о количественном и качественном составе территориальных организаций общероссийских, межрегиональных профсоюзов), так и активизацию деятельности по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, по подготовке кадрового резерва, по обучению и повышению квалификации профсоюзных лидеров всех уровней и т.д. Особое внимание уделялось

также работе координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

И хотя, как прозвучало, реализация мер по организационному и кадровому укреплению профсоюзов дает определенные положительные результаты, эффективному выполнению задач препятствует ряд факторов. В частности, продолжающееся снижение численности членов профсоюзов, финансовое ослабление профсоюзных организаций, недостаточное взаимодействие территориальных профобъединений и отраслевых профсоюзов, отсутствие конкретных действий по объединению и укрупнению малочисленных профсоюзов, вовлечению молодежи в развитие профсоюзного движения, повышению качества информационных ресурсов профобъединений.

В решении по данному вопросу Совет отметил необходимость продолжения работы по реализации планов мероприятий по подготовке и проведению Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов, осуществления мер по сохранению

и увеличению численности членов профсоюзов, по активизации работы по мотивации профсоюзного членства, по вовлечению молодежи в профсоюз и развитию ее активности, по созданию положительного имиджа профсоюзов как организации, способной осуществлять надежную защиту прав и интересов наемных работников и т.д.

Далее члены Совета Ассоциации согласовали изменения и дополнения в проект Соглашения между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, находящихся в пределах Центрального Федерального округа, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального Федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального Федерального округа на 2022–2024 годы, и рекомендовали направить его для подписания сторонним социальным партнерства.

«Опыт взаимодействия профсоюзов, органов власти и работодателей по повышению социально-трудовых

гарантий работников предприятий и организаций Брянской области» – так звучал еще один из вопросов повестки дня заседания Совета. Его рассмотрение состоялось в Хрустальном зале правительства Брянской области с участием губернатора Брянской области Александра Богомаза, председателя Брянской областной Думы Валентина Суббота, федерального инспектора по Брянской области Михаила Калашникова, генерального директора Брянской областной Ассоциации промышленников и предпринимателей – регионального объединения работодателей Геннадия Шалыгина, представителей органов власти региона, председателей областных организаций отраслевых профсоюзов.

Как итог, большая и целенаправленная работа Федерации профсоюзов области в части взаимодействия с органами власти и работодателями по повышению социально-трудовых гарантий работников предприятий и организаций Брянской области нашла одобрение Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального Федерального округа. Его председатель Анатолий Сырокваша от имени ФНПР вручил юбилейные медали «30 лет Федерации независимых профсоюзов России» губернатору Брянской области Александру Богомазу, председателю Брянской областной Думы Валентину Субботу, руководителю управления государственной службы по труду и занятости населения области Наталье Новиковой и генеральному директору Брянской областной Ассоциации промышленников и предпринимателей – регионального объединения работодателей Геннадию Шалыгину.

Завершилось заседание Совета Ассоциации фотографированием на память, а в целом весьма насыщенным днем – поездкой гостей Федерации профсоюзов Брянской области на экскурсию в одно из самых знаковых мест региона – мемориальный комплекс «Партизанская поляна».

Представительство ФНПР в ЦФО

■ АКЦИЯ

ВМЕСТЕ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

Ежегодно 7 октября трудящиеся 130 стран мира под эгидой профсоюзов принимают участие в различных мероприятиях, поддерживая требования о достойном труде – труде с достойной зарплатой и в достойных условиях.



По решению Исполкома Федерации независимых профсоюзов России в текущем году основной девиз Всемирного дня действий – «Защитим социальные гарантии работников!». В условиях пандемии основной формой его проведения стали заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. В Курской области заседание трехсторонней комиссии прошло в заочной форме.

Как отметил председатель Федерации организаций профсоюзов Курской области Алексей Лазарев, для профсоюзов всегда были и остаются важными вопросы заработной платы, занятости и заботы о человеке труда. В регионе эти вопросы решаются через систему социального партнерства, начиная от коллективных договоров на предприятиях и в организациях и заканчивая областным трехсторонним соглашением.

На заседании профсоюзной стороны трехсторонней комиссии прозвучало, что несмотря на взаимодействие и конструктивное сотрудничество, проблемы в сфере трудовых отношений все же остаются, это было отмечено при рассмотрении вопроса повестки дня «Реализация мер, направленных на восстановление (до уровня 2019 года) численности занятого населения к IV кварталу 2021 года». Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения Курской области, увеличилась в 5 раз, достигнув в августе 2020 года максимального значения – 20 240 человек с уровнем регистрируемой безработицы – 3,56%. С сентября 2020 года, наблюдается устойчивое снижение численности зарегистрированных безработных, на 01.01.2021 данный показатель составил 14 920 человек, уровень регистрируемой безработицы – 2,62%.

Обсуждая итоги реализации мероприятий регионального комплекса мер, направленного на восстановление численности занятого населения, Алексей Иванович отметил, что вопрос восстановления занятости первоочередной. Работа проводится колоссальная в этом направлении, но необходимо искать резервы. В первую очередь усилить комплекс мер по легализации рынка труда, искоренения незащищенных форм занятости. Также рассмотрен план мероприятий, направленный на повышение уровня жизни населения Курской области, вопросы профилактики производственного травматизма в регионе при выполнении работ на высоте.

По итогам заочного заседания приняты решения с учетом предложений всех сторон социального партнерства.

В рамках дня действий «За достойный труд» на региональном телевидении состоялось интервью председателя Федерации Алексея Лазарева «Курские профсоюзы: экономика должна быть справедливой».

В социальных сетях размещались видеообращения профсоюзных лидеров с актуальными требованиями, активно к акции присоединились трудовые коллективы.

Завершили мероприятия в рамках дня действий «За достойный труд» автопробегом, организованным областной организацией профсоюза работников народного образования и науки.

Елена Бобрышева

■ ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ

ВОТ И ЛЕТО ПРОШЛО...

Профсоюзы Курской области подводят итоги летней оздоровительной кампании 2021 года.

Оздоровительная кампания в регионе проходит весь год. Но, безусловно, наиболее интересен и эффективен в плане отдыха летний сезон – как для детей, так и для родителей, и организаторов.

Летняя оздоровительная кампания 2021 года имела свои особенности. В условиях распространения коронавирусной инфекции учреждения учли все санитарно-эпидемиологические правила и требования к деятельности, утвержденные постановлением главного государственного санитарного врача РФ. Детские отряды комплектовались до 75% детей от той численности, на которую рассчитаны учреждения отдыха и оздоровления, осуществлялся одномоментный заезд и выезд детей и сотрудников на весь период смены, которая длилась 14 дней, родительские дни были отменены.

Вторая особенность – реализация федеральной программы по стимулированию внутренних туристских поездок, организации отдыха детей с возмещением части стоимости оплаченных услуг в рамках льготной для держателей карты «Мир». По данной программе все желающие могли выбрать и приобрести путевки в детские стационарные лагеря на летние смены и получить возврат в размере 50% оплаченной суммы.

Участие в данной программе приняли 9 оздоровительных лагерей Курской области. Они оперативно перестроили работу, чтобы обеспечить родителям возможность получить детский туристический кешбэк. Большую разъяснительную деятельность в этом направлении провели объединенный комитет профсоюза группы предприятий «ГОТЭК» (г. Железногорск) и областная организация профсоюза работников почтовой связи. Проблемных ситуаций в связи с реализацией программы в нашем регионе не возникло.

Мобилизуя усилия всех заинтересованных сторон, в летний период в области оздоровлено более 40 000 детей.

Профсоюзы принимали в этом непосредственное участие – от приемки оздоровительных учреждений до приобретения путевки. Активно вели переговоры с руководителями предприятий и организаций о выделении средств на оздоровление. Предприятиями Михайловский ГОК им. А.В. Варичева, филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Курская атомная станция» г. Курчатова, ЗАО «ГОТЭК» г. Железногорск, ОАО «Фармстандарт-Лексредства», СХПК «Новая жизнь», Курскэнерго, КЭАЗ, «ЭЦМ» г. Курчатова, МУП «КГТПО», «Почта России», АО «КурскОбувь»

и др. закуплено 1726 путевок на сумму свыше 51 млн. рублей. За счет профсоюзного бюджета приобретено 199 путевок в детские оздоровительные лагеря Курской области на сумму 3 178 500 рублей.

Реализуя программу «Оздоровление», областная организация профессионального союза работников народного образования и науки РФ предоставляла возможность приобретения путевок для детей членов профсоюза на базе отдыха на Черноморском побережье по льготной цене.

Профильные профсоюзные смены объединили более 500 детей. Смена «Мы – будущее профсоюзов» прошла на базе двух лагерей – имени Зои Космодемьянской с программой «Машина времени» и лагеря «Заря» с программой «Миссия выполнима». Курская организация «Всероссийский Электропрофсоюз» реализовала смену «Время твоих возможностей» на базе спортивно-оздоровительного центра имени Валентины Терешковой. Все заявки членских организаций на путевки удовлетворены на бесплатной основе и в полном объеме.

Обсуждение итогов оздоровления детей и подростков в летний период 2021 года состоится на предстоящем заседании президиума Федерации, в ходе которого профсоюзы области рассмотрят комплекс мероприятий по совершенствованию системы детского оздоровления.

Заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов Курской области
Татьяна Донеико



■ ГОД ОРГАНИЗАЦИОННОГО И КАДРОВОГО УКРЕПЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

ПРОФСОЮЗЫ ДОЛЖНЫ РАЗВИВАТЬСЯ И СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ СВОЮ СТРУКТУРУ

К сожалению, как для российского, так и для всего мирового профсоюзного движения сохраняется тенденция к снижению численности членов профсоюзов. И для того, чтобы наиболее эффективно выполнять свои функции в современных условиях, российские профсоюзы должны постоянно развиваться, совершенствовать свою деятельность и организационную структуру.

Не случайно постановлением Исполкома ФНПР принято решение объявить 2021 год Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Федерация организаций профсоюзов Курской области поддержала инициативу ФНПР. На заседании Совета Федерации в марте текущего года рассмотрен вопрос «О совершенствовании организационной работы, повышении кадрового потенциала организаций профсоюзов области в свете решений X съезда ФНПР, Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов», по итогам которого утвержден план мероприятий.

Во время изучения вопроса укрупнения малочисленных областных отраслевых организаций профсоюзов была рассмотрена практика по реорганизации Курской областной организации Российского профсоюза работников промышленности. Принято решение обратить особое внимание на возможные проблемы и риски при объединении организаций профсоюзов, членским организациям Федерации с численностью до 1500 членов профсоюзов рекомендовано проанализировать эффективность действующей структуры и внести необходимые предложения по возможности ее укрепления в Федерацию.

С этой целью состоялась рабочая встреча с руководителями малочисленных отраслевых организаций по возможности их объединения, на которой руководители организаций высказали свое согласие при принятии соответствующих решений центральными комитетами профсоюзов. На сегодняшний день вопрос открыт.

В качестве положительного примера взаимодействия кадров и актива в отрасли образования на заседании президиума изучен и обобщен опыт эффективной работы Курской областной организации профсоюза работников народного образования и науки по внедрению цифровых технологий. Областная организация с 2020 года включилась в реализацию проекта Общероссийского профсоюза образования «Цифровизация в Профсоюзе», который предусматривает электронный учет членов профсоюза, введение электронного профсоюзного билета, подключен-

ного к бонусной системе PROFKARDS, и автоматизированную систему учета статистических данных. Разработаны письменные инструкции и обучающие видеоролики по работе в автоматизированной информационной системе, предложена проактивная серия заочных занятий по мотивации профчленства.

Продолжается отчетно-выборная кампания профсоюзов Курской области, которым со стороны аппарата Федерации оказывается практическая помощь.

Утвержден резерв кадров на замещение должностей председателя и заместителя председателя Федерации. В большинстве членских организаций сформирован кадровый резерв. В Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения сформирован кадровый резерв председателей и заместителей первичных организаций профсоюза. Впервые избранные председатели

первичных профорганизаций пройдут обучение – стажировку в аппарате областной организации профсоюза.

С целью выявления инициативных и талантливых лидеров из числа молодежи проведен областной конкурс «Молодой профсоюзный лидер-2021».

В соответствии с рекомендациями ФНПР внесены изменения и дополнения в Положение о координационном совете Федерации, подготовлены и направлены в адрес ФНПР предложения по внесению изменений в Типовое положение о координационном совете организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

В рамках мероприятий, посвященных Году организационного и кадрового укрепления профсоюзов, Учебно-методическим центром совместно с отделами аппарата Федерации проведены постоянно действующие семинары-совещания для членских организаций и координационных советов Федерации, а также обучающие

семинары для профсоюзного актива областных организаций профсоюзов.

Специалисты аппарата Федерации прошли обучение на семинарах по информационной работе (г. Калининград) и молодежной политике (г. Казань), проводимых ФНПР.

Для популяризации здорового образа жизни и корпоративного духа трудящихся Федерацией организовано 15 спортивных мероприятий.

Мероприятия Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов освещаются в одноименной рубрике на сайте Федерации и в газете «Наш взгляд».

Тематический год близится к своему завершению, но мероприятия в рамках утвержденного плана продолжают. В ноябре запланирован круглый стол на тему «Практика, проблемы и пути дальнейшего совершенствования организационной и кадровой работы профсоюзов». Подведение итогов Года организационного и кадрового укрепления состоится в декабре т.г. на заседании президиума Федерации.

Членские организации Федерации проводят мероприятия в рамках Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов по своим разработанным программам.

Отдел организационной работы ФОПКО

■ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ В ДЕЙСТВИИ

МПШ



В 2020 году она стала победителем второго конкурса на предоставление грантов Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества, а двумя годами ранее получила грант Губернатора Курской области.

«МПШ я каждый год жду, как очень важное и особенное событие в жизни», — отмечает Александр Шамин, один из самых опытных кураторов школы, председатель Молодежного совета Рыльской территориальной организации Профсоюза.

Надежными партнерами МПШ являются комитет образования и науки региона, Курский институт развития образования и институт непрерывного профессионального образования Курского государственного университета.

Седьмая сессия Молодежной педагогической школы стартовала 21 сентября и собралась на базе спортивно-оздоровительного центра «Олимпиец» в живописном местечке Моква 140 молодых педагогов, активных и творческих, председателей и членов Молодежных советов территориальных организаций Профсоюза, а также молодежь со стажем работы не более трех лет из всех уголков Курского края. Гости Школы стали представители Москвы и Тулы.

Главные задачи нашей Молодежной педагогической школы остаются неизменными — содействие привлечению, адаптации и закреплению молодежи для работы в образовательных организациях, создание условий для самореализации, включение в активную общественную и профсоюзную деятельность. Программа Молодежной педагогической школы ежегодно совершенствуется. Она всегда наполнена образовательными модулями, командообразующими и спортивными мероприятиями, коллективно-творческими формами работы, конкурсными испытаниями, встречами с опытными педагогами, победителями конкурсов профмастерства. Однако важно не только наметить, запланировать и реализовать программу мероприятий, но и получить качественный, достойный результат. О том, что получилось у нас в этом году и пойдет разговор в данной статье.

ВСТРЕЧА НЕРАВНОДУШНЫХ

Всех участников школы традиционно разделили на пять команд, кураторами которых стали члены областного Молодежного совета Руслан Сеидов, Любовь Игрякова, Полина Кудюкова, Александр Шамин, Александр Гололобов — лидеры Молодежных советов в своих территориях и образовательных организациях. Опытным наставником для ребят стала Виктория Гонеева, председатель Молодежного совета Курской областной организации Профсоюза. Однако командная работа началась задолго до заезда участников в «Олимпиец»: кураторами были созданы чаты в Watts App, где ребята знакомились, готовились к работе МПШ, активно делились своими идеями. В папках участников — блокнот с полезными методическими материалами, маски, ручки и другие имиджевые «штучки». Работа закипела!

На линейке открытия участников приветствовали Ирина Корякина, председатель Курской областной

НАМ С ПРОФСОЮЗОМ ПО ПУТИ!

В цепочке значимых мероприятий в календаре сентября прочно заняла свое место Молодежная педагогическая школа (МПШ) — проект в рамках реализации программы Курской областной организации Общероссийского Профсоюза образования «Вектор П» (Профсоюз. Поддержка. Профессионализм).

организации Общероссийского Профсоюза образования, Алексей Лазарев, председатель Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области, Элина Зайцева, начальник отдела кадровой политики комитета образования и науки Курской области, преподаватели КИРО, Марина Боева, председатель Курской городской организации Профсоюза.

Предварительная работа в командах не прошла даром: названия и девизы всех команд выглядели особенно креативными и творческими. От «КПСС» («Коллектив педагогов специального созыва») до «Профсоюзных рядов». Не менее оригинальными были «Учительская», «Профсоюзная семья» и «Жаворонки в Профсоюзе». С наказом к молодым педагогам обратились их будущие коллеги — студенты педспециальностей, участники VI сессии МПШ, прошедшей в регионе в мае 2021 года. Не была нарушена и другая добрая традиция — исполнение Гимна Молодых педагогов.

ТЯЖЕЛО В УЧЕНИИ, ЛЕГКО В БОЮ

Образовательный блок VII сессии был составлен на основе предварительно проведенного с участниками мониторинга их профессиональных затруднений, и, как и всегда, получился интенсивным и насыщенным. Актуальные проблемы современной системы образования обсуждались в ходе «круглого стола» с руководителями и специалистами органов, осуществляющих управление в сфере образования, Курского института развития образования. Встречу всегда ждут с нетерпением и молодые педагоги, и их более опытные коллеги. В нынешнем году с открытием в нашей области Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников на базе КИРО ресурсы для всесторонней помощи молодому педагогу в решении возникающих профессиональных затруднений, эффективного сопровождения профессионального развития молодого педагога с учетом современных требований значительно расширились. Эксперты ответили на вопросы в формате открытого микрофона. Несмотря на множество мнений, все сошлись в одном: необходимо решить еще много задач, связанных с созданием единого содержательно-деятельностного пространства, которое объединит научно-методические, кадровые, организационные ресурсы для обеспечения повышения качества образования в Курской области.

Следующим этапом образовательного пространства стали педагогические мастерские, посвященные современным образовательным технологиям в учебном процессе. Накануне все участники прошли google-опрос, согласно которому педагогов распределили по пяти направлениям в зависимости от испытываемых ими в работе потребностей. Интерактивные, цифровые и облачные технологии в образовании, виды информационных угроз и формирование навыков киберграмотности у обучающихся, неигровые имитационные методы обучения — все это стало понятным и доступным нашим молодым педагогам благодаря четкому руководству модераторов этих площадок — преподавателей КИРО. Они помогли систематизировать имеющиеся и полученные знания, научиться применять их на практике в своей работе.

К сожалению, в наше время нередко звучит тема скулшутинга — применения вооруженного насилия на территории образовательных учреждений. Мы тоже не могли обойти стороной эту проблему и, используя методику форум-театра, попытались разобраться, почему это происходит? Социальный видеоролик заставил нас погрузиться в типичную ситуацию буллинга, травли, которая может возникнуть в абсолютно любой образовательной организации, с любыми деть-

ми и любыми взрослыми. Участникам МПШ в рамках импровизированного театра пришлось «влезть в шкуру» каждой стороны конфликта и рассказать, что они чувствовали в тот или иной момент. Вместе искали выход: кто виноват и что я могу сделать, чтобы не допустить непоправимое?

Принято считать, что травля — это проблема лишь агрессора и жертвы. Но это не так. Травля касается и того, кто наблюдает и молчит. Важно помнить, что каждый из нас может повлиять на ситуацию, если не будет равнодушным. В продолжение темы форум-театра Вера Глевицкая, доцент кафедры дошкольного и начального образования, заведующий лабораторией дошкольного образования и семейного воспитания ОГБУ ДПО «Курский институт развития образования», рассказала участникам МПШ о способах и методах профилактики агрессивного поведения. Учитель должен быть готов ему противодействовать!

Педагогические мастерские на пяти разных локациях территории лагеря развернул творческий клуб педагогов-новаторов под названием «ЧУКУКР» («Чудеса Курского края»). Это давние друзья Молодежной педагогической школы и областной организации Профсоюза, «уроки» и мастер-классы которых запоминаются навсегда. Маршрутная игра состояла из нескольких этапов: «Трудные родители», «Вперед к читательской грамотности», «Рефлексия», «Профдиагностика: как не остыть и не выгореть», «Классный руководитель и цифровая образовательная среда».

Еще одним обращением к деятельности Молодежных советов Профсоюза стало выступление гостя и участника программы МПШ Артура Мангасарова, члена президиума Совета молодых педагогов при ЦС, учителя ГБОУ «Школа № 2098 имени Героя Советского Союза Л.М. Доватора» города Москвы. Он рассказал молодым педагогам о собственном опыте управления Молодежным советом в школе, а также возможностях проектной деятельности для вовлечения молодых педагогов в активную профсоюзную работу.

По традиции МПШ — это знакомство не только друг с другом, наставниками и организаторами, но и с новыми, по сравнению с профсоюзной работой студенческих организаций, направлениями деятельности Профсоюза. Образовательный модуль «Общероссийский Профсоюз образования. Курская областная организация», пять этапов Профсоюзной школы, где от работников аппарата обкома Профсоюза участники узнали о правах и гарантиях молодого педагога, освоили основы социального партнёрства, попробовали себя в правовом ориентировании, изучили правила поведения в социальных сетях для педагога и профсоюзного активиста, нашли новые аргументы для осознанного профсоюзного членства, безусловно, не прошли даром.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Уникальность программы МПШ заключается, прежде всего, в многообразии направлений и форм профессионального и социального развития молодых педагогов. Впервые на МПШ была развернута Лаборатория общественной и социальной активности, где были представлены проекты и программы Общероссийского Профсоюза образования, Курской областной организации и которые являются яркими примерами проявления гражданской ответственности и активной жизненной позиции. Каждый из них — особенный, по-своему интересный и необычный! Участники перемещались и образовали семь новых групп, которые включились в их реализацию.

В рамках региональной профсоюзной Акции «Солдатские обелиски»,

которая родилась в год 75-летия Великой Победы, трудовой десант МПШ благоустроил пять могил ветеранов на кладбище в поселке Моква, отметил их Георгиевскими лентами и значками с логотипом Акции. Выявление заброшенных могил ветеранов Великой Отечественной войны и дальнейшее шефство над ними — это и есть цель Акции, и таких могил уже более 400 в Курской области. Акция продолжается!

Педагоги дополнительного образования отправились на встречу с победителем Всероссийского конкурса Общероссийского Профсоюза образования для организаций и педагогов дополнительного образования детей «Арктур» в номинации «Педагогический работник, реализующий дополнительные общеобразовательные общеразвивающие и предпрофессиональные программы» Алексеем Гаврилюком, педагогом дополнительного образования Детского дома искусств «Ритм» г. Курска. Он призвал не бояться участвовать в конкурсах профессионального мастерства, рассказал, как пройти путь от участия к победе, от муниципального до Всероссийского уровня.

Самые спортивные педагоги попали на площадку «Сапсерфинг в массы!», где им представили относительно новый, но набирающий популярность водный вид спорта. В Курской области этот проект реализуется молодой семьей Саловых, Антоном и Ольгой, кстати, неоднократной участницей МПШ. В 2020 году они стали обладателями Президентского гранта. Участники нашей Школы познакомились с азами сапсерфинга.

В отдельный круг собрался актив областного Молодежного совета — представители всех муниципальных образований региона. Они постарались определить способы активизации их деятельности для решения актуальных проблем молодых педагогов. Ирина Корякина, председатель Курской областной организации Профсоюза, мотивировала чаще проявлять инициативу, призвала реализовывать потенциал молодежи в деятельности территориальных профсоюзных организаций.

Еще один уникальный проект — «Книжное кафе», который уже много лет помогает детям и подросткам города Курска становиться книголюбями, представила Курская региональная молодежная общественная организация «Вертикаль». Активисты «Вертикали» в творческой и дружеской атмосфере, танцуя и шутя, познакомили участников МПШ с некоторыми приемами, помогающими привить интерес к чтению.

Конечно, в «Год спорта, здоровья, долголетия» нельзя было обойтись без знакомства участников с проектами «Здоровые решения», «Антистресс», «Человек идущий», программой областной организации Профсоюза «Оздоровление». Каждый из них направлен на пропаганду здорового образа жизни, профилактику синдрома профессионального выгорания и укрепление здоровья.

Интеллектуальная игра «Эйнштейн Party» от Павла Инякина, председателя Молодежного совета, учителя русского языка и литературы МБОУ «Центр образования № 31 имени Р.П. Стащенко» города Тула, стала настоящим праздником хорошего настроения. Более 30 вопросов на логику, эрудицию из разных областей знаний — математики и литературы, биологии и музыки, кино и телевидения — не оставили равнодушным никого. Команды-победители были поощрены сладкими призами-тортами, а также подарками от наших друзей и партнеров — сети магазинов «Галамарт», за что мы благодарим директора Никиту Лабузова. Таким образом, участники МПШ открыли для себя и попробовали несколько новых форм взаимодействия друг с другом, убедились в том, что совместные физкультура и спорт, подвижные

и интеллектуальные игры объединяют коллективы, делают жизнь яркой и наполненной положительными эмоциями.

По итогам работы каждой лаборатории участники сняли видеоролики, которые вместе с молодыми педагогами смотрели и гости конференции «Диалог с властью» — одного из самых значимых мероприятий Молодежной педагогической школы. В этом году на конференцию были приглашены Ольга Германова, депутат Государственной Думы VII и VIII созывов, и Наталья Пархоменко, председатель комитета образования и науки Курской области. Разговор получился открытым и интересным. Гости и участники МПШ активно обсуждали проблемы и перспективы развития отрасли образования, роль и место в этом молодых педагогов, обменивались вопросами и ответами. Очевидным было желание слышать друг друга и двигаться вперед.

Семилетний опыт реализации Программы «Вектор П» привел к мысли о необходимости включения в систему подготовки учителя еще одной ступени — выявления и сопровождения школьников, имеющих интерес и способности к педагогической профессии. Так родился очередной проект Курской областной организации Профсоюза «Растим смену», презентация которого состоялась на МПШ.

Занятия на Молодежной педагогической школе завершились сдачей ЕГЭ. Но не того ЕГЭ, к которому все мы привыкли... Естественно-гениальный экзамен в форме квеста, в ходе которого команда проходила спортивные испытания, а затем должна была продемонстрировать знания и умения по образовательной программе МПШ, стал достойным финалом 7-й сессии. В итоге каждый участник получил сертификат МПШ-2021, а 7 октября — свидетельство о прохождении курсов повышения квалификации от Курского института развития образования, которые займут достойное место в педагогическом портфолио.

МЫ В КОМАНДЕ ПРОФСОЮЗА!

Отличительная черта МПШ — это ее командный дух, высокий темп и ритм работы, сильная энергетика и атмосфера творчества, успеха и радости общения с единомышленниками. Этому способствует и вся Программа — насыщенная и содержательная, постоянная командная работа и обратная связь — обмен впечатлениями, ожиданиями, эмоциями. Семь лет работы Молодежной педагогической школы показали, что она стала уникальной площадкой профессионального и личностного развития молодых педагогов, и условия для этого создает Профсоюз, объединяя усилия и возможности заинтересованных сторон.

Через несколько дней после МПШ, когда эмоции улеглись и появилось четкое осознание практических результатов сессии, участникам было предложено ответить на ряд вопросов онлайн-анкеты. Замечательно единодушие: в профессии участники приобрели массу новых полезных знаний и умений, получили мощный заряд мотивации к занятию педагогической деятельностью, осознали, что любые затруднения в работе смогут преодолеть, поскольку в регионе есть сложившаяся и постоянно развивающаяся система методической поддержки. Многие участники МПШ отмечают, что они в личностном плане приобрели стимул к самосовершенствованию, уверенность в своей активной жизненной позиции, желание заниматься социально значимой деятельностью. Для многих стало открытием, какую важную роль во всех происходящих в отрасли образования процессах играет Профсоюз! Практически все участники однозначно приняли для себя решение войти в состав профсоюзного актива своей «первички», своего территориального Молодежного совета, и, конечно, выразили желание участвовать в следующей сессии МПШ.

В очередной раз Молодежная педагогическая школа доказала актуальность ее девиза: «ГЛАВНОЕ — НЕ БЫТЬ РАВНОДУШНЫМ!».

■ МОЛОДЕЖЬ – АВАНГАРД ПРОФСОЮЗОВ!

МОЛОДЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ, КТО ОНИ?

В прошлом номере газеты мы рассказали о том, как прошел региональный этап конкурса «Молодой профсоюзный лидер-2021» на базе Дома профсоюзов. Все участники показали высокий профессионализм, желание и готовность отстаивать социальные права и гарантии работников. Эти люди – настоящие профсоюзные лидеры.

Сегодня мы хотим поближе познакомиться с ними, узнать, каким, по их мнению, должен быть профсоюзный лидер.

Алексей Гнигитиев – начальник отдела, главный механик Щигровского АО «Геомаш», председатель Молодежного совета первичной профорганизации АО «Геомаш», председатель Молодежного совета Курской областной организации Российского профсоюза работников промышленности.

Профессиональную деятельность Алексей начал в 2008 году. Зарекомендовал себя грамотным специалистом, относящимся к своим обязанностям с ответственностью и творческим подходом. Имеет более десяти лет опыта профсоюзной работы, пользуется в коллективе авторитетом и уважением.

Алексей неоднократный участник и призер профсоюзных форумов, организованных не только на уровне региона, но и Центрального Федерального округа, России, успешно прошел стажировку по направлению «Социальное партнерство» в рамках II ступени Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв-2021».

За активную трудовую и общественную деятельность имеет многочисленные награды и поощрения.

А еще у Алексея есть любимое хобби. Это – пчеловодство, которое помогает ему в общественной деятельности, демонстрируя слаженность действий и кропотливую работу, которая нацелена на результат.

«По моему мнению, профсоюзный лидер – это человек, у которого есть качество лидера. Оно заметно не только ему, но и окружающим. Это человек, умеющий расположить к себе других людей, человек, за которым готовы идти. Он старается помочь своим коллегам решить трудовые вопросы на предприятии», – говорит Алексей.

Екатерина Бобровская, решив пойти по стопам своего дедушки, который был начальником отдела кадров одной из курских организаций, трудится в должности инспектора по кадрам Камышинского районного дома культуры Курского района Курской области. За плечами 10 лет стажа профсоюзной работы в РДК. Она стала помощником и «правой рукой» председателя профорганизации, внимательна к проблемам работников, отзывчива, коммуникабельна. Способствовала заключению коллективного договора в учреждении.

Профсоюзный лидер, по мнению Екатерины – это борец! Борец за права работников, за их благополучие в стенах учреждения. Это идейный вдохновитель и тот, за кем хочется следовать и брать пример.

Екатерина ответственно относится к работе и качественно выполняет ее. Награждена Почетной грамотой Курской региональной организации Российского профсоюза работников культуры, благодарственным письмом отдела культуры Администрации Курского района Курской области. Она работает над совершенствованием профессиональной подготовки, посещает семинары и вебинары в сфере трудового права.

Екатерина в своей работе курирует развитие добровольческого движения в сфере культуры на территории Курского района, организацию мероприятий в рамках реализации программы «Волонтеры культуры Курской области».

Денис Рогожин – электрик участка ДСФ АО «МГОК им. А.В. Варичева». Денис пополнил профсоюзные ряды в 2010 году, в 2014-м стал уполномоченным лицом по охране труда. Через четыре года его избрали председателем цеховой организации дробильно-сортировочной фабрики.

Ответственный, грамотный и рассудительный сотрудник. Решение поставленных задач продумывает до мелочей и в срок, – характеризуют его коллеги.

Денис активно участвует в организации и проведении спортивных состязаний. Вел активные переговоры с руководителем Центра текущего обслуживания и ремонтов дробильно-сортировочной фабрики Горно-металлургического профсоюза России. Добился увеличения тарифной ставки электрослесарям, организовал обустройство слесарного помещения кондиционером, водонагревателем. После основного рабочего времени занимается обучением в области охраны труда специалистов и руководителей АО «МГОК им. А.В. Варичева». Общественная деятельность Дениса Рогожина отмечена благодарностью от



ППО «Михайловский ГОК» ГМПР за активную общественную работу и Центральным советом ГМПР за активное участие в деятельности профсоюза.

Денис принял участие в акции «#почтикаквотфисе», организованной Челябинской областной организацией ГМПР. Суть акции – во внесении поправок в ТК РФ «работников, занятых во вредных условиях, фактически могли лишиться дополнительных гарантий при использовании СИЗ». В итоге поправки приняты с учетом мнения профсоюзов.

Совместно с уполномоченными лицами ведет постоянный мониторинг безопасности рабочих мест трудящихся.

По мнению Дениса Рогожина, профсоюзный лидер – это настойчивый отзывчивый человек, верный своей профессии и болеющий душой за нее.

Роман Дакалин – бакалавр журналистики, пресс-секретарь филиала ПАО «Квадра» – Курская генерация, председатель Молодежного совета Курской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». По его мнению, профсоюзный лидер – человек, для которого на первом месте стоят проблемы окружающих. Основной принцип профсоюзной работы – «Профсоюз не знает «Я», профсоюз – это «Мы»!

Роман занимается организацией и проведением культурно-массовых и спортивных мероприятий, участвует в организации профсоюзной смены «Время твоих возможностей», турниров по боулингу, пляжному волейболу, зимней рыбалке для сотрудников филиала ПАО «Квадра» – Курская генерация и членов их семей, в благотворительных акциях. Разрабатывает и реализовывает проекты, призванные повысить престиж работы теплоэнергетика и профсоюзной работы.

На протяжении трех лет во всех производственных подразделениях «Квадра» проходит акция «Крышечки добра» – это сбор пластиковых крышек для переработки, вырученные средства передают для лечения детей с особенностями развития. Первичной профорганизации удалось собрать более 45 кг крышек. Акция продолжается. В августе 2019 года при поддержке профорганизации были закуплены уникальные книги фонда «Иллюстрированные книги для слепых детей». Эти издания доставлены в четыре детских сада комбинированного типа и переданы малышам, имеющим проблемы со зрением.

Анна Дремова – выпускница Курского государственного университета по специальности «Социально-культурный сервис и туризм», Юго-западного государственного университета по специальности «Юриспруденция», магистр психолого-педагогических наук. 10 лет работает в Центре развития ребенка – детский сад № 98. Занимает активную жизненную позицию, отзывчива, ведет работу по представительству и защите трудовых прав и интересов работников. В 2016 году избрана председателем Молодежного совета первичной профорганизации. Анна – призер областного интернет-конкурса «Я знаю трудовое законодательство», внештатный правовой инспектор Курской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Ее активная общественная деятельность отмечена благодарственным письмом Курского городского комитета профсоюза за активную работу по юридической защите прав и интересов членов профсоюза, Почетной грамотой Федерации организаций профсоюзов Курской области за активную работу в профсоюзе по защите прав и интересов трудящихся. Принимает участие в разработке программы и организации Молодежной педагогической школы. Внимательна к людям, трудолюбива, инициативна и ответственна, пользуется авторитетом как у молодых педагогов, так и у более опытных коллег.

Профсоюзный лидер, по мнению Анны, – это человек уважающий своих коллег и помогающий им справиться с профессиональными, социально-трудовыми и социально-психологическими задачами.

7 октября, во Всемирный день действий «За достойный труд!», состоялся финал конкурса «Молодой профсоюзный лидер Центрального федерального округа-2021». Его организатором выступила Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО. Алексей Гнигитиев, представлявший Курскую область, хоть и не занял призового места, но достойно выступил среди сильных профсоюзных коллег.

Тамара Булгакова, зав.отделом развития профсоюзного движения, солидарных действий, молодежной политики и международного сотрудничества ФОПКО



■ СПОРТ ДЛЯ ВСЕХ

КРОСС ПРОФСОЮЗОВ ЗАРЯДИЛ ХОРОШИМ НАСТРОЕНИЕМ, ЭНЕРГИЕЙ И БОДРОСТЬЮ

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» под лозунгом «Защитим социальные гарантии работников» состоялся легкоатлетический кросс профсоюзов.



Организатор кросса, Федерация организаций профсоюзов Курской области, подготовила раздаточный материал, в очередной раз напомнив о всероссийской акции, которая проводится 7 октября. Всем желающим вручены буклеты о деятельности профсоюзов России, флаеры, наклейки с главным лозунгом Всемирного дня действий.

Приветствовали участников кросса заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов Татьяна Донеико, председатели отраслевых областных организаций профсоюзов работников АПК Иван Кушнерев, культуры – Людмила Смородская, председатель городской организации профсоюза работников образования Марина Боева.

В этом году на старт вышло около 300 спортсменов. Девушки преодолели дистанцию в 1000 метров, юноши – 2000 метров. Юниоры и мужчины совершили забег на 3000 метров.

С гордостью провожали на дистанцию и встречали на финише участников болельщики, для них они настоящие победители, которые взяли на себя большую ответственность – вышли на старт и достойно представили свою организацию или предприятие.

Мероприятие зарядило всех хорошим настроением, энергией и бодростью, а победители получили почетные грамоты и медали.



ПОБЕДИТЕЛИ ОБЛАСТНОГО КРОССА ПРОФСОЮЗОВ

В 5 группе среди образовательных организаций Курской области среднего профессионального образования:

3-е место заняла команда Курского государственного политехнического колледжа.

2-е место – команда Курского государственного техникума технологий и сервиса.

1-е место заняла команда Курского медико-фармацевтического колледжа.

В 4 группе среди образовательных организаций Курской области высшего образования:

3-е место заняла команда Курского государственного медицинского университета.

2-е место заняла команда Юго-Западного государственного университета.

1-е место заняла команда Курского государственного университета.

Среди областных профсоюзных организации по 3 группе:

3-е место заняла команда Курской областной организации Российского профсоюза работников жизнеобеспечения РФ.

2-е место заняла команда Курской областной организации Российского профсоюза работников промышленности РФ.

1-е место заняла команда Курской областной территориальной организации Российского профсоюза работников физической культуры, спорта и туризма РФ.

Среди областных профсоюзных организации по 2 группе:

3-е место заняла команда Курской городской организации Российского профсоюза работников народного образования и науки РФ.

2-е место заняла команда Курской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры РФ.

1-е место заняла команда Курской областной организации профсоюза работников торговли, общественного питания и предпринимательства «Торговое Единство».

Среди областных профсоюзных организаций по 1 группе:

3-е место заняла команда Курской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

2-е место заняла команда Курской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

1-е место заняла команда Курской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В.В. Детков, специалист отдела развития профсоюзного движения ФОПКО

Главный редактор: **Е.М. Бобрышева**
Учредитель: **Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области»**.
Адрес редакции, издателя:
305001, г. Курск, ул. Дерябинского, 53, оф. 36
Телефон: **54-88-16**
e-mail: **froko@mail.ru**

Индекс издания ПР 762
Издание зарегистрировано в Управлении
Федеральной службы по надзору в сфере связи,
информационных технологий и массовых
коммуникаций по Курской области.
Свидетельство ПИ № ТУ 46-00237.

Отпечатано в ООО «Планета+»
(г. Курск, ул. Косухина 9/1)
Газета выходит ежемесячно.

Газета распространяется по всей Курской области
по подписке и в розницу.

Печать офсетная.
Тираж 1000 экз.
Заказ № 2580
Объем 1 п.л.

Подписано в печать: 28.10.2021 г.
по графику – 12.00, фактически – 12.00

Цена свободная.

Мнение редакции может не совпадать
с мнением авторов публикуемых материалов.

Редакция не несет ответственности за
содержание рекламы и объявлений