



НАШ ВЗГЛЯД

Газета Федерации организаций профсоюзов Курской области

№11 (1361) 26 ноября 2021 г.

12+

ЗАСЕДАНИЯ КОЛЛЕГИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ФЕДЕРАЦИИ

6 декабря состоится заседание президиума Федерации организаций профсоюзов Курской области.

Планируется рассмотрение вопросов: «О проектах документов заседания Совета Федерации»; «Об итогах проведения мероприятий в рамках Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов»; «О плане работы союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» на 2022 год»; «Об утверждении календарного плана спартакиады и спортивно-массовых мероприятий союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» на 2022 год».

Совет Федерации организаций профсоюзов созывается 9 декабря.

В повестку дня включены вопросы:

- О выполнении сторонами социального партнерства областного соглашения между администрацией Курской области, союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и ассоциацией-объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2019–2021 годы.
- Подписание сторонами социального партнерства соглашения на 2022–2024 годы.
- О профсоюзном бюджете Федерации организаций профсоюзов Курской области на 2022 год.
- Об утверждении резерва кадров на замещение должностей председателя и заместителя председателя Федерации.
- О прекращении членства в Федерации организаций профсоюзов Курской области ППО Железнодорожного АО «ЦМР».
- О внесении изменений в состав Совета Федерации организаций профсоюзов Курской области.
- О созыве и повестке дня X внеочередной конференции Федерации организаций профсоюзов Курской области.

ОБЛАСТНОЙ БЮДЖЕТ СОХРАНЯЕТ СОЦИАЛЬНУЮ НАПРАВЛЕННОСТЬ

Состоялось первое чтение Закона Курской области «Об областном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов». Проект бюджета накануне прошел публичные слушания и был рекомендован к принятию.

Проект главного финансового документа Курской области проверялся не только финансистами и народными избранниками, но также общественностью. В мероприятиях принял участие и высказал мнение председатель Федерации организаций профсоюзов, председатель Общественной палаты Курской области Алексей Лазарев.

По результатам проведенного анализа законопроекта необходимо отметить, что самая главная его задача выполняется. Сохранили наш натуральный народный бюджет на благо всех жителей. В проекте в полном объеме предусмотрены средства на исполнение указов президента, – прокомментировал Алексей Лазарев.

Доходы областного бюджета на 2022 год планируются в сумме свыше 64 миллиардов рублей; аналогично на 2023-й; на 2024 год – уже более 65 миллиардов. Расходы на следующий год составят 76 с половиной миллиардов рублей.

В структуре расходов объем средств на социально-культурную сферу составит почти 53 миллиарда. Это почти 70% всех расходов. На финансовое обеспечение региональных проектов планируется направить 10,5 млрд. рублей. На 17% больше, чем в нынешнем году. В первом чтении главный документ принят.



ФНПР ИНФОРМИРУЕТ

СИТУАЦИЮ В СТРАНЕ И НА ЕЕ «СЕВЕРАХ», ВОПРОСЫ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И ЦИФРОВИЗАЦИИ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗОВ ОБСУДИЛ ГЕНСОВЕТ ФНПР

22 ноября во Дворце труда Федерации Независимых Профсоюзов России стартовали мероприятия Генерального Совета ФНПР. В них принял участие Председатель Федерации организаций профсоюзов, председатель Общественной палаты Курской области Алексей Лазарев.



Первым прошел семинар, посвященный вопросам информационной политики профсоюзных организаций. 23 ноября состоялись заседания комиссий ФНПР и Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО.

24 ноября прошло заседание Генерального Совета ФНПР. Центральными темами для обсуждения стали социально-трудовая обстановка в стране и на ее северных территориях, в частности, а также назревшие вопросы информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

В работе Генсовета участвовали представители Правительства РФ, объединений работодателей, Государственной Думы РФ.

С докладом «О текущей ситуации и задачах профсоюзов» выступил Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

«Глобальная встряска XXI века, как образно называют текущую пандемию нового коронавируса, убедительно показала, что единственной структурообразующей единицей мироустройства является государство... Мы видим, как активно продвигаются концепции, что государство должно оказывать услуги и что в этом смысле оно может быть заменено цифровой платформой... Мы уже привыкли, что образование как бы оказывает услуги... И здравоохранение, и культура... Со всеми вытекающими отсюда последствиями...»

Наше государство должно быть сильным. При этом государство, которое мыслит категориями прибыли, а не безопасности и общественного блага, всегда окажется в крайне сложном положении. Общее последствие ряда действий правительства – тотальное недоверие народа власти, отдаление от нее. Люди до такой степени не верят власти (и верят всему информационному мусору в интернете), что прививаться боятся...», – заявил глава Федерации Независимых Профсоюзов России.

Серьезную озабоченность общества и профсоюзов, по мнению Михаила Шмакова, вызывает «неоправданное уменьшение финансирования важнейших национальных проектов «социального блока» – здравоохранения и образования». В качестве примера он указал на проектируемое снижение бюджетных расходов на здравоохранение с 1,36 трлн. руб. в 2021 году до 1,25 трлн. рублей в 2022 году. Болезненным и опасным является и расту-

щая закредитованность российских граждан: «по состоянию на 1 июля 2021 г. Общий размер долга физических лиц достиг астрономической цифры в 23,9 трлн. руб., что грозит заемщикам массовым банкротством, нестабильностью, неопределенностью и социальным напряжением».

Говоря о проблемах, связанных с цифровизацией и трудовыми книжками, Михаил Шмаков предупредил во избежание вероятных последствий цифровизации о необходимости, «чтобы бумажные реальные документы оставались действующими».

В своем докладе профлидер отметил, что традиционная база профсоюзного членства сокращается за счет изменений в экономике и структуре занятости: «Аутсорсинг, аутстаффинг, дробление некогда крупных производств на отдельные бизнес-процессы и виды деятельности привели к тому, что профсоюзы тоже стали дробиться и численно сжиматься. Работа на удаленном подключении тоже сближению не способствует. В последние пять лет и особенно в период пандемии взрывообразно растет платформенная занятость, а также стимулируемый правительством процесс оформления работников как самозанятых», – высказал Михаил Шмаков. – Опора сильному государству – сильные многочисленные профсоюзы... В связи с интенсивным размыванием традиционной базы профсоюзного членства правильным является создание профсоюзной инфраструктуры, которая сможет адаптироваться под меняющийся рынок профессий, объединить всех», – констатировал Председатель ФНПР в завершение доклада.

Важную роль профсоюзов в решении актуальных проблем развития экономики и социально-трудовых отношений в стране, а также готовность к эффективному взаимодействию в решении социально-экономических задач, подчеркнули заместитель Министра труда и социального развития РФ Андрей Пудов.

В дискуссии по докладу Председателя ФНПР отмечалось, что главными социально-экономическими проблемами страны являются несправедливое распределение результатов труда, скрытая безработица, высокий уровень социального неравенства, несоответствие между спросом и предложением на рынке труда, распространение незащищенных форм занятости, бед-

ность немалой части населения, ускори́вшийся рост цен на товары первой необходимости, в первую очередь продовольственные.

По вопросу «О задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей» выступил заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь. С докладами выступили заместитель Председателя Комитета ГД по развитию Дальнего Востока и Арктики Валентина Пивненко, Председатель Комитета ГД по энергетике Павел Завальный, член Правления РСПП, генеральный директор Союза работодателей атомной энергетики, науки и промышленности РФ Андрей Хитров.

С докладом «Об информационной политике и цифровизации работы профсоюзов» выступил заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков. Он рассказал о проведенной работе по реализации постановления Генсовета ФНПР «О состоянии информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР» от 26 октября 2016 года. Дал оценку результативности состоявшегося в 2017 году «Года профсоюзной информации», а также разработанного в помощь информационным работникам членских организаций минимального стандарта информационной работы, ряда других проведенных мониторинговых и иных мероприятий.

Александр Шершуков подробно проанализировал отношения ФНПР с непрофсоюзными СМИ, попытки «прорваться» на центральные телевизионные каналы, положительный опыт работы с Общественным телевидением России. Одобрив наработки Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения в части сервисов для членских организаций. Внес предложение объявить 2022 год «Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов».

Завершилось заседание Генерального Совета ФНПР награждением руководителей членских организаций ФНПР.

По материалам департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

В ЧЕСТЬ ДНЯ ПРОФСОЮЗОВ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

21 ноября 1918 года состоялся первый губернский съезд профессиональных союзов. С него начались основные вехи истории профсоюзного движения в Курской области. В 2018 году по инициативе Федерации организаций профсоюзов Курской областной Думой установлен День профсоюзов в Курской области. Его отмечают 21 ноября. Причастных к празднику более 150 тысяч человек. Столько курян в настоящее время объединяет Федерация. За более чем вековую историю главная задача профсоюзов не изменилась – это защита социально-трудовых прав трудящихся. В рамках празднования Дня профсоюзов аппаратом Федерации организована сессия, в которую вошли круглый стол о совершенствовании организационной и кадровой работы профсоюзов, вручение свидетельств стипендиатам, мастер-класс на тему использования современных информационных ресурсов, поздравление ветеранов профсоюзов и др. Мероприятия в честь Дня профсоюзов прошли во всех членских организациях Федерации.

ПРОФСОЮЗЫ НУЖДАЮТСЯ В РАЗВИТИИ

17 ноября состоялся круглый стол на тему «Практика, проблемы и пути дальнейшего совершенствования организационной и кадровой работы профсоюзов».



Модераторы – работники аппарата Федерации – подготовили ряд выступлений о состоянии профсоюзной численности на территории Курской области, необходимости модернизации профсоюзов, плюсах и минусах наличия юридического лица у организации профсоюза, об уставной деятельности профсоюзов по организационному и кадровому укреплению.

Современная кадровая политика государства и работодателей направлена на омоложение и повышение профессионального уровня руководящих работников, менеджмента. Время предъявляет повышенные требования и к профсоюзным кадрам, представляющим работников в системе социального партнерства.

Однако участники круглого стола высказывали ряд сомнений: нуждаются ли профсоюзы во внесении существенных изменений в свою деятельность, и в какой степени нужны эти изменения? Что именно менять?

Конечно, изменения нужны. Если бы не падало членство, если бы серьезно росли рейтинги профсоюзов в общественном мнении, существенно увеличивались финансовые ресурсы, направляемые на профсоюзную деятельность... Тогда, конечно, оснований для изменений не было бы. Если говорить о модернизации как об «осовременивании», подстройке профсоюза к сегодняшним реалиям, то – нуждаются.

Опытом работы в современных условиях поделились руководители областных отраслевых организаций профсоюзов работников народного образования и науки Ирина Корякина, автотранспорта и дорожного хозяйства – Александр Богатырев, АПК – Иван Кушнерев.

В ходе заседания прозвучало, что, к сожалению, некоторые профсоюзные организации не изменили практику и стиль своей работы, сохранив признаки прошлого. А вызовы нового времени вынуждают реагировать на происходящее оперативно. Для того чтобы полноценно выполнять свои функции, профсоюзы должны развиваться.

Сохраняется тенденция низкой эффективности работы ряда областных отраслевых организаций профсоюзов и слабая исполнительская дисциплина. Остаются вопросы к формированию и использованию кадрового резерва, а ведь именно кадры являются основным ресурсом поступательного развития.

На заседании прозвучало: только оценивая и изменяя организацию, можно добиться ее сохранения и роста. А вооруженные стратегическим видением профсоюзы усиливают эффективность своих действий. Доверие к профсоюзам укрепится, если профсоюзные органы всех уровней будут всеми имеющимися законными средствами защищать трудовые и социально-экономические интересы работников. Состоять в профсоюзе должно стать модно, а не состоять – несовременно. Такова философия профсоюзной модернизации.

Прозвучавшие в ходе дискуссии предложения легли в основу обращения участников круглого стола Федерации организаций профсоюзов Курской области «Практика, проблемы и пути дальнейшего совершенствования организационной и кадровой работы профсоюзов» в адрес Общероссийских профсоюзов и Федерации независимых профсоюзов России.

Заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов **Татьяна Донеико**



ОБЪЕДИНЯЕМСЯ ДЛЯ ДОБРЫХ ДЕЛ

Медицинское и профсоюзное сообщество присоединилось к донорскому движению.

Акция прошла 19 ноября под лозунгом «Объединяемся для добрых дел!»

Организаторами выступили Курская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ совместно с Курской областной станцией переливания крови при поддержке Федерации организаций профсоюзов. В качестве волонтеров помогли в проведении мероприятия студенты Курского медицинского университета.

Мобильная станция переливания крови развернулась в актовом зале Дома профсоюзов. Все санитарные требования были соблюдены в полном объеме. 40 человек сдали кровь, в их числе сотрудники аппарата Федерации, представители областных отраслевых организаций и работники здравоохранения.

В ходе акции в торжественной обстановке главный врач станции переливания крови Алексей Ковалев вручил медаль ФМБА России «За содействие донорскому движению» и благодарственное письмо Вячеславу Белых – врачу анестезиологу-реаниматологу областной

многопрофильной клинической больницы – донору костного мозга, чья помощь понадобилась для спасения жизни человека.

– Сегодняшние времена показали наглядно, как внезапно может измениться жизнь, заставили нас осмотреться вокруг, переоценить многие вещи и скорректировать рейтинг жизненных ценностей. Быть рядом, помогать, поддерживать и по возможности участвовать в таких со-

циально значимых проектах мы считаем крайне важным. Ведь когда мы объединяемся, маленькие добрые дела приобретают большую силу, – отметил в интервью корреспондентам регионального телевидения председатель Федерации организаций профсоюзов, председатель Общественной палаты Курской области Алексей Лазарев.

Елена Бобрышева



СТИПЕНДИЮ – ДОСТОЙНЫМ АКТИВИСТАМ

Профсоюзная стипендия является хорошим стимулом в учебе для ребят целеустремленных и имеющих активную жизненную позицию.

В актовом зале Дома профсоюзов состоялось вручение свидетельств стипендиатам Федерации организаций профсоюзов.

Председатель Федерации Алексей Лазарев отметил, что вручение свидетельств стипендиата накануне Международного дня студента – это добрая традиция, которую непременно нужно продолжать. Алексей Иванович напомнил, что стипендия Федерации вручается ежегодно. Ее получают студенты – члены профсоюзов, которые активно участвуют в общественной деятельности учебного заведения, занимаются социально значимыми делами, спортом, искусством, профсоюзной и научной работой. Кроме того, стипендиаты должны учиться на «хорошо» или «отлично».

Счастливые обладатели стипендии 2021–2022 учебного года – профсоюзные активисты, обучающиеся в учреждениях среднего и высшего профессионального образования. В их числе Анастасия Бачаева – студентка 4 курса по специальности «Организация перевозок и управление на транспорте» областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский автотехнический колледж», проффор;

Юлия Верютина – студентка 4 курса по специальности «Технология продукции общественного питания» областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный техникум технологий и сервиса»; Ева Дахневская – студентка 4 курса специальности «Дизайн» областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Железнодорожный художественный колледж им. А. А. Дейнеки»; Виктор Иванов – студент 2 курса стоматологического факультета федерального государственного бюджетного высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Минздрава России; Мария Мезенцева – студентка 2 курса магистратуры факультета философии и социологии федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Курский государственный университет», председатель профбюро факультета; Анастасия Панькова – студентка 3 курса отделения «Сестринское дело» областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский базовый меди-

цинский колледж»; Евгений Сазонов – студент 4 курса инженерного факультета по направлению подготовки «Агроинженерия» федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Курская государственная сельскохозяйственная академия имени И. И. Иванова», председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации студентов; Снежана Салькова – студентка 4 курса отделения «Физическая культура» областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский педагогический колледж», председатель комиссии по спортивно-оздоровительной работе в профкоме студентов; Дарья Шонина – студентка 3 курса факультета строительства и архитектуры федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Юго-Западный государственный университет», заместитель председателя первичной профсоюзной организации студентов.

Поздравляем ребят, желаем удачи в достижении поставленных целей! Завершилось мероприятие общим фото на память.



С ПРАЗДНИКОМ, ВЕТЕРАНЫ!

Конечно же, в праздничную неделю профсоюзы области не забыли и о ветеранах профсоюзного движения. Часть из них навестили на дому, желающие встретиться и пообщаться с коллегами сами посетили Дом профсоюзов. Всем вручены подарочные наборы.

В адрес Федерации организаций профсоюзов поступают благодарности от ветеранов за внимание и заботу.

■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Игорь Маковский: Наша цель – обеспечить достойный уровень оплаты труда и социальных гарантий для всех сотрудников

Генеральный директор «Россети Центр» – управляющей организации «Россети Центр и Приволжье» провел заседание комиссии, в рамках которого состоялись переговоры с представителями профсоюзных организаций по вопросам разработки и заключения коллективного договора.

Открывая мероприятие, глава энергокомпании подчеркнул важную роль первичных профсоюзных организаций в трудовой и общественной жизни компании, а также поблагодарил за плодотворное сотрудничество и социальное партнерство. Переговоры направлены на повышение уровня заработной платы, дополнительных материальных выплат, а также безусловное сохранение всех действующих льгот и гарантий. Эти меры обеспечивают надежную поддержку персонала во всех регионах присутствия Общества, социальную защищенность работников и членов их семей.

Целью заключения коллективного договора ПАО «Россети Центр», прежде всего, является обеспечение каждому работнику достойного уровня оплаты труда и дополнительной поддержки. Честное и открытое обсуждение этих принципов с представителями профсоюзных организаций поможет повысить уровень социальной защищенности сотрудников, гарантировать стабильность и дальнейшее развитие компании, – отметил генеральный директор «Россети Центр» – управляющей организации «Россети Центр и Приволжье» Игорь Маковский.

ППО «Курскэнерго»



■ АКТУАЛЬНО

ЭФФЕКТИВНАЯ МЕРА В БОРЬБЕ С COVID-19

Ни у кого не вызывает сомнений, что заболевание коронавирусной инфекцией очень опасно не только для заболевшего, но и для его окружения. Поэтому необходимо соблюдение мер безопасности, среди которых одна из самых эффективных – это вакцинация.

К сожалению, на этот счет в обществе сложилось неоднозначное мнение, дискуссии о вакцинах и вакцинации от COVID-19 не утихают, а, наоборот, становятся все более горячими. В профсоюзные организации поступают обращения от работников организаций и предприятий, которым в соответствии с действующими в регионе нормативными актами рекомендовано пройти вакцинацию.

С целью получить профессиональные разъяснения по вопросам профилактики коронавирусной инфекции состоялась видеоконференция с участием начальника управления организации и развития медицинской помощи комитета здравоохранения Курской области Евгения Гориводского. Участники мероприятия смогли задать вопросы о проведении вакцинации населения и получить квалифицированные ответы.

ВАКЦИНАЦИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Добровольная вакцинация от коронавируса в Курске продолжается: на территории города работают медицинские пункты, в которых можно привиться, а также мобильные пункты, в которые можно попасть без предварительной записи.

Вакцинация в мобильном пункте – удобный вариант для тех, у кого отсутствует возможность записаться в клинику или нет желания ждать дня записи. В нашем городе мобильные пункты вакцинации расположены по адресу: **Торговый центр «МегаГРИНН» (ул. К. Маркса, 68) – ежедневно, 13.00–19.00; Торговый центр «Central Park» (ул. К. Маркса, 6) – ежедневно, 13.00–19.00; Торговый центр «Европа» (пр. Хрущева, 5а) – ежедневно, 14.00–20.00.**

Чтобы желающего вакцинировать гражданина приняли в мобильном пункте, у него с собой должны быть паспорт, СНИЛС и полис ОМС.

Дорогие друзья! Федерация организаций профсоюзов Курской области напоминает вам о необходимости внимательно относиться к своему здоровью и здоровью окружающих и сделать все, чтобы остановить распространение новой коронавирусной инфекции.

СОТРУДНИКАМ ПРЕДОСТАВЛЯТ ДВА ОПЛАЧИВАЕМЫХ ДНЕЙ

На заседании Российской трехсторонней комиссии единогласно поддержаны Рекомендации работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха.

Документ был разработан в рамках поручения президента России Владимира Путина.

Согласно документу, работодателям рекомендовано предусмотреть в коллективных договорах или локальных нормативных актах предоставление работникам, проходящим вакцинацию против COVID-19, двух оплачиваемых выходных дней.

На территории Курской области реализация данных рекомендаций предусмотрена распоряжением Губернатора «О введении режима повышенной готовности» и проектом трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений на 2022–2024 годы.

РАБОТА С БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫМ ФОНДОМ «СОЗВЕЗДИЕ ДОБРА» ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Не оставляет наш регион своим вниманием благотворительный фонд «Созвездие Добра имени Олега Журавского». Вот уже второй год соучредитель фонда Виталий Мнацаканов приезжает в наш город с целью оказания благотворительной помощи детям, чьи родители погибли при исполнении своих профессиональных обязанностей от новой коронавирусной инфекции. Дети получают в подарок необходимые для учебы ноутбуки, планшеты, смартфоны и другие памятные подарки.

12 ноября при содействии Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ и с участием представителей Федерации организаций профсоюзов прошла такая встреча. Помимо подарков дети и их представители получили заряд хорошего настроения от встречи с интересными и неравнодушными людьми.



■ ОХРАНА ТРУДА

РАЗВИВАТЬ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ

В режиме видеоконференции состоялся межрайонный семинар-совещание для работодателей и специалистов, председателей первичных профсоюзных организаций предприятий Мантуровского, Пристенского, Тимского, Обоянского и Солнцевского районов по проблемным вопросам исполнения законодательства в сфере охраны труда.

Открывал и вел семинар-совещание Андрей Гололобов – начальник отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда областного комитета по труду и занятости населения.

В семинаре-совещании принимали участие представители Госинспекции труда в Курской области, администраций районов, Курского центра профпатологии, Курского отделения Фонда социального страхования, Курского отделения ПФР, ГИБДД.

По вопросам, связанным с развитием социального партнерства и участием работников в системе управления охраной труда, выступил Иван Кушнерев – председатель Курской областной организации Профсоюза работников АПК РФ, председатель по-

стоянной комиссии по охране труда областной Федерации организаций профсоюзов. Он проинформировал участников семинара-совещания о положениях законодательных и правовых актов по обозначенной теме.

Особо подчеркивалось, что управление охраной труда является коллективной деятельностью, требующей совместных усилий как работодателей, представителей работников, так и самих работников. При утверждении Типового положения о системе управления охраной труда определено, что без участия работников система управления охраной труда не будет внедрена. Участие работников необходимо на всех стадиях создания и внедрения системы управления охраной труда.

В то же время практическая реализация этой задачи непосредственно обусловлена наличием и деятельностью первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в учреждениях. Поэтому необходимо поддерживать их создание и функционирование, поддерживать социальный диалог. Эта необходимость по существу обозначена дополнениями в Конституцию РФ (ст. 75.1, и ст. 114, п. е4). Правительство России, а соответственно, и местные органы власти, должны создавать условия для развития социального партнерства, создания и деятельности профсоюзных организаций.

Информация Курской областной организации Профсоюза работников АПК

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ОБЛАСТНОГО ФОТОКОНКУРСА «ПРОФСОЮЗЫ В ДЕЙСТВИИ»

В текущем году в нем приняло участие рекордно малое количество членских организаций: Курская областная организация профсоюза работников народного образования и науки, культуры и агропромышленного комплекса.

Итоги конкурса: конкурсная комиссия приняла решение первое место не присуждать.

2-е место – «Командный дух студентов Курской сельскохозяйственной академии на международном фестивале «Славянское содружество-2021, г. Сочи», автор А.А. Парфенова (Курская областная организация профсоюза работников АПК РФ).

2-е место – «Молодой профсоюзный лидер-2021», автор М.Н. Андрианова (МБУК ДСЦД «Сказка», Курская областная организация Общероссийского профессионального союза работников культуры),

3-е место – «Профсоюзная велопрогулка», автор О.П. Остапенко (МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 105 г. Курска», Курская областная организация профессионального союза работников народного образования и науки РФ).

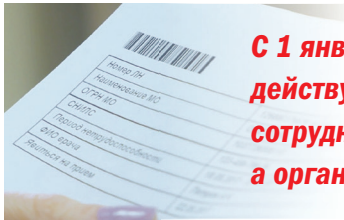
В Год организационного и кадрового укрепления профсоюзов учреждена номинация «В единстве наша сила». Победителем признана работа «Мы с электронными профсоюзными билетами», автор Т.Л. Шубина (ППО МБОУ «Большеугонская СОШ» Льговского района, Курская областная организация профессионального союза работников народного образования и науки РФ).

Дипломы и денежные премии победителям будут вручены в торжественной обстановке.

Поздравляем призеров областного фотоконкурса «Профсоюзы в действии», выражаем надежду на активное участие областных отраслевых организаций профсоюзов в мероприятиях и конкурсах, проводимых Федерацией организаций профсоюзов.



С 2022 ГОДА ФСС БУДЕТ ВЫПЛАЧИВАТЬ ПОСОБИЯ В БЕЗЗАЯВИТЕЛЬНОМ ПОРЯДКЕ



С 1 января 2021 года пилотный проект Минтруда «прямые выплаты» действует по всей стране. В соответствии с ним пособия сотрудникам организаций выплачивает не работодатель, а органы Фонда соцстрахования напрямую.

Со следующего года прямые выплаты станут еще и проактивными: ФСС будет выплачивать пособия в беззаявительном порядке. У бухгалтеров появится новая обязанность: передавать в фонд сведения, необходимые для назначения и расчета суммы выплаты. Избежать этого не получится – такой порядок станет обязательным в силу нового федерального закона. За невыполнение требований ФСС компанию накажут рублем.

В ЧЕМ СУТЬ МЕХАНИЗМА ПРОАКТИВНЫХ ВЫПЛАТ

С 01.01.2022 вступает в силу ФЗ от 30.04.2021 № 126-ФЗ. Он вносит изменения в Закон об обязательном социальном страховании от несчастных случаев № 125 и Закон об обязательном социальном страховании по материнству № 255. Изменения коснутся порядка оформления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по рождению и по уходу за ребенком.

Сейчас пособия выплачивают в заявительном порядке: работник подает заявление на основании больничного бухгалтер передает информацию страховщику (ФСС) фонд переводит деньги работнику.

Со следующего года вводится проактивный (беззаявительный) формат выплат. Фонд соцстрахования будет выплачивать деньги не по заявлению сотрудника, а на основании закрытых электронных листов нетрудоспособности (ЭЛН). Недостающую информацию о застрахованном лице ФСС сможет запросить у Пенсионного фонда, налоговиков,

ЗАГСов и работодателей. Участие работодателя (страхователя) в назначении пособий сводится к минимуму. Он должен только отправлять в фонд запрашиваемые документы и сведения о сотруднике, например, информацию о стаже, районном коэффициенте и т.д.

Взаимодействие ФСС и бизнеса станет полностью электронным. Для этого компании и индивидуальные предприниматели обязаны подключиться к сервису «Социальный электронный документооборот» (СЭДО). Сделать это можно с помощью оператора ЭДО, через которого вы сдаете отчетность.

КАК БУДЕТ РАБОТАТЬ ПРОАКТИВНЫЙ ФОРМАТ ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ

Основанием для назначения пособий будет служить ЭЛН, размещенный медицинской организацией в информационной системе «Соцстрах». Затем Фонд соцстрахования направит запросы в госорганы и работодателю, чтобы получить необходимые сведения о застрахованном лице. Работодатели обязаны передать данные в территориальное отделение ФСС по месту регистрации в три рабочих дня.

ВАЖНО. Фонд соцстрахования может выслать извещение о предоставлении недостающих данных. У работодателя есть пять дней, чтобы дополнить документы.

В течение десяти рабочих дней со дня получения всей информации фонд перечислит деньги сотруднику на указанный им счет. За каждый день просрочки выплат ФСС будет

платить пеню в 0,5% от невыплаченной суммы.

Таков общий порядок назначения и выплаты пособий.

ПОСОБИЕ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

После получения информации об открытом больничном ФСС направляет в Пенсионный фонд запрос по поводу трудоустройства застрахованного сотрудника. За один календарный день ПФР выдает информацию о факте трудоустройства в конкретной компании, а также ИНН и КПП страхователя. Затем ФСС уведомляет работодателя о том, что его сотрудник на больничном.

Когда больничный закрыт, ФСС обращается к работодателю за сведениями, необходимыми для расчета пособия, например, информации о: стаже; зарплате; районном коэффициенте; ставке, если сотрудник работает неполное рабочее время; периодах отстранения от работы без сохранения зарплаты; периодах отсутствия на работе.

Данные бухгалтер должен передать в три рабочих дня. О факте выплаты пособия ФСС информирует сотрудника через личный кабинет на Госуслугах и работодателя.

Первые три дня временной нетрудоспособности по-прежнему оплачивает работодатель.

ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА

О факте рождения ребенка ФСС узнает из единого госреестра ЗАГСа. Ни работник, ни работодатель не обязаны об этом сообщать.

Далее фонд проверит два вида информации:

Через Пенсионный фонд о трудоустройстве родителя (родителей).

Через единую государственную информационную систему соцобеспечения о назначении или неназначении пособия.

Если пособие уже назначено, процедура на этом завершится. Если не назначено, ФСС продолжит запрашивать необходимую информацию. У работодателя он может потребовать уточнить районный коэффициент. Эту информацию бухгалтер должен передать в два рабочих дня с даты получения запроса.

ПОСОБИЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Основанием для выплаты пособия по беременности и родам тоже служит закрытый ЭЛН. Он размещается в системе сразу закрытым на 140 дней. После этого ФСС обращается за данными для расчета к работодателю. Бухгалтеру нужно отправлять реестр не сразу, а после получения от сотрудницы заявления на отпуск по беременности и родам.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ФСС

Когда новый порядок вступает в силу, у ФСС появится еще несколько поводов, чтобы наказать компании и ИП:

Работодатель не предоставит документы или предоставит с опозданием – штраф в 200 руб. за каждый документ.

Работодатель отправит недостоверные данные и документы или скроет верную информацию, вследствие чего ФСС выплатит больше денег, чем нужно, – штраф в 20% от суммы излишних расходов фонда, но не больше 5 000 руб. и не меньше 1 000 руб.

Работодатель передаст необходимые сведения позже срока – штраф в 5 000 руб. Суммы излишне

начисленных пособий Фонд соцстрахования сможет взыскать либо с работодателя, либо с работника – в зависимости от того, кто виноват в передаче неверной информации.

ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПОСОБИЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

По этому виду пособия сохранится заявительный порядок. Работник должен будет одновременно подать работодателю заявление о назначении пособия и о предоставлении отпуска по уходу за ребенком до трех лет. В три рабочих дня бухгалтер обязан отправить в территориальный орган ФСС форму «Сведения для назначения пособия».

Важно. Если работник утратит право на ежемесячное пособие, работодатель обязан в три рабочих дня известить об этом ФСС.

КОРОТКО О ПРОАКТИВНЫХ ВЫПЛАТАХ

С 1 января 2022 года ФСС будет выплачивать пособия проактивно – в беззаявительном порядке. Это правило относится к пособиям по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по рождению ребенка и по уходу за ребенком.

Взаимодействие работодателей и ФСС перейдет в электронный формат. Компаниям придется через своих операторов присоединиться к СЭДО – социальному электронному документообороту.

Основную информацию фонд будет получать из электронных листов нетрудоспособности, размещенных в информационной системе.

Недостающую информацию ФСС сможет запросить у госорганов и работодателей. Бухгалтеры обязаны передавать реестры данных по застрахованным лицам в три дня с момента запроса. Для некоторых пособий установлены иные сроки передачи информации.

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОПРЕДЕЛИЛО, КАК РОССИЯНЕ БУДУТ ОТДЫХАТЬ В 2022 ГОДУ

Подписано постановление о переносе выходных дней в 2022 году. В новом году 1 и 2 января выпадают на субботу и воскресенье. Так как это нерабочие праздничные дни, их решено перенести на вторник, 3 мая, и вторник, 10 мая, соответственно.

Кроме того, нерабочая суббота, 5 марта, перенесена на понедельник, 7 марта, чтобы у граждан было три выходных дня подряд: с 6 по 8 марта (с воскресенья по вторник).

Всего в 2022 году у россиян будет шесть праздничных периодов: с 1 по 9 января (9 дней), с 6 по 8 марта (3 дня – с воскресенья по вторник), с 30 апреля по 3 мая (4 дня – с субботы по вторник), с 7 по 10 мая (4 дня – с субботы по вторник), с 11 по 13 июня (3 дня – с субботы по понедельник), с 4 по 6 ноября (3 дня – с пятницы по воскресенье).

Напомним, 31 декабря в 2021 году будет выходным из-за переноса нерабочего праздничного дня – 3 января 2021 года.

НА КОРОНАВИРУСНЫЕ ВЫПЛАТЫ НДФЛ НЕ НАЧИСЛЯЕТСЯ

Госдума одобрила во втором (основном) чтении поправки в статьи 217 и 422 НК РФ, которые освобождают от НДФЛ и страховых взносов выплаты работникам, произведенные работодателем за счет субсидии, предоставленной из-за введения нерабочих дней.

Новые нормы освобождают от НДФЛ и страховых взносов выплаты работникам в размере не более МРОТ (12 792 рублей), произведенные работодателем за счет бюджетной субсидии, полученной в качестве поддержки из-за введения нерабочих дней. В данном случае речь идет о дополнительной субсидии, выплачиваемой субъектам малого и среднего бизнеса, а также социально ориентированным НКО, занятым в пострадавших от коронавируса отраслях.

Указанные выплаты работникам освобождаются от НДФЛ и страховых взносов однократно в календарном месяце получения субсидии или в следующем за ним календарном месяце.

Кроме того, одобрены поправки в статью 217 НК РФ, которые освобождают от НДФЛ призы в денежной и натуральной форме, полученные гражданами в лотереях, организованных органами власти среди лиц, прошедших вакцинацию от COVID-19.

СПРАШИВАЛИ – ОТВЕЧАЕМ

На вопросы, поступающие в областную организацию профсоюза работников здравоохранения, отвечает правовой инспектор труда ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ по Курской области Наталия Шеховцова.

– Иду работать в «ковидный госпиталь». Из-за ограничений там не проводится специальная оценка условий труда (СОУТ). Будут ли мне предоставляться гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда?

– Действительно, исходя из норм безопасности труда в условиях борьбы с угрозой распространения коронавирусной инфекции, с учетом требований приказа Минздрава России от 19.03.2020 г. № 198н и иных нормативных правовых актов этого периода, проведение процедуры СОУТ на вновь образованных рабочих местах структурных подразделений для оказания медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция COVID-19, не представляется возможным.

В целях соблюдения законных прав и интересов медицинских и иных работников, привлекаемых к работе в таких структурных подразделениях, между Курской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ и комитетом здравоохранения Курской области заключено Соглашение.

Согласно данному Соглашению работодатели обеспечивают предоставление компенсационных мер указанным работникам без проведения СОУТ. А именно: выплата компенсационного характера – не ниже 15% должностного оклада, дополни-

тельный оплачиваемый отпуск – не менее 14 календарных дней, сокращенная продолжительность рабочей недели – не более 36 часов в неделю, предоставление профилактического питания (молока).

– Я одна воспитываю ребенка 7 лет, нет возможности оставлять его одного на ночь. Могу ли я отказаться от ночных смен?

– На данный момент на основании части пятой статьи 96 Трудового кодекса РФ к работе в ночное время могут привлекаться только с письменного согласия матери и отца, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, а также опекуны детей указанного возраста.

Однако в соответствии с изменениями в указанную статью, вступающими в силу с 30 ноября 2021 года, согласие на привлечение к работе в ночное время работодатель будет обязан получать от матерей и отцов, воспитывающих без супруга детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекунов детей указанного возраста.

Отмечу, что данное правило также будет распространяться на новые категории работников, а именно: на родителей, имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте

до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Напомним, что ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

– Сохранилось ли за медицинскими работниками право на досрочное назначение пенсии в связи с осуществлением лечебной деятельности?

– По общему правилу право на страховую пенсию по старости имеют лица, достигшие возраста 65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины).

Однако в отдельных случаях, установленных законом, страховая пенсия по старости назначается ранее достижения указанного возраста. Так, в соответствии с пунктом 20 части 1 статьи 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ право на досрочную пенсию возникает у лиц, осуществлявших лечебную или иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения не менее 25 лет в сельской местности и поселках городского типа и не менее 30 лет в городах, сельской местности и поселках городского типа либо только в городах, независимо от их возраста.

Вместе с тем, с 1 января 2019 года в соответствии с Федеральным законом от 03.10.2018 № 350-ФЗ срок выхода на пенсию для медицинских работников изменился. Право на досрочную страховую пенсию по старости они будут приобретать не в год выработки необходимого специального стажа, а через пять лет после этого с учетом переходного периода.

Так, например, если вы выработали необходимый специальный стаж в 2021 году, то «отсрочка» назначения пенсии составит 3 года, в 2022 году – 4 года, и начиная с 2023 года – 5 лет.