



# НАШ ВЗГЛЯД

Газета Федерации организаций профсоюзов Курской области

№4 (1354) 30 апреля 2021 г.

12+



**Дорогие друзья! Сердечно поздравляю вас с праздником Весны и Труда, Днем Победы в Великой Отечественной войне!**

Майские праздники любимы и уважаемы всеми поколениями россиян! Первомай – символ сплоченности и солидарности трудящихся. Праздник Победы – священный для всех нас день. Мы искренне гордимся подвигом народа, отстоявшего мир на земле. Желаю вам и вашим близким доброго здоровья, чистого и ясного неба, счастья и благополучия!

С уважением, Председатель Федерации организаций профсоюзов, Председатель Общественной палаты Курской области, профессор А.И. Лазарев



## ПЕРВОМАЙСКАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ ФНПР «Восстановить справедливое развитие общества!»

На протяжении целого года мир охвачен пандемией коронавируса, ставшей катализатором накопившихся социально-экономических проблем.

Экономический кризис подверг тяжелым испытаниям большую часть населения, а санкционные войны и вооруженные конфликты продолжают препятствовать развитию общества и разрушать человеческие судьбы. Мы выступаем против иностранного вмешательства в политику страны и экономических санкций, пытающихся разрушить наиболее конкурентоспособные отрасли.

В нашей стране произошло сокращение рабочих мест, выросла безработица, падают реальные доходы населения. Отсутствие справедливости в распределении результатов труда, низкие доходы большинства трудящегося населения остаются главными проблемами России.

Справедливость и защищенность важны для каждого гражданина.

Мы требуем роста заработной платы, активной борьбы с безработицей, повсеместного и безоговорочного исполнения трудового законодательства, справедливого распределения результатов труда.

Мы считаем, что любые формы занятости, имеющие признак найма, должны квалифицироваться как

трудовые отношения. Мы требуем реализации права всех трудящихся на государственные гарантии в сфере труда – вне зависимости от того, каким образом и где они работают. Экономика России обязана работать прежде всего на человека труда. Обязательное социальное страхование в Российской Федерации должно опираться на нормы Международной организации труда, обеспечивать выполнение обязательств перед застрахованными лицами в полном объеме. Сегодня как никогда ранее актуально создать Фонд страхования от безработицы.

Пособие по безработице должно быть выше уровня физиологического выживания!

Несмотря на поручения президента Российской Федерации, сегодня не решен вопрос об индексации пенсий работающих пенсионеров. Профсоюзы неоднократно поднимали вопрос о возвращении пенсионного возраста, действовавшего до 2019 года, для северян. Мы требуем равных прав для всех граждан страны, честно трудившихся на ее благо.

Без достойного рабочего места не бывает ни высокопроизводительного труда, ни устойчивого экономического роста. При этом профсоюзы готовы к солидарным действиям там, где сегодня ущемляются права работников – членов профсоюзов.

В День международной солидарности трудящихся профсоюзы призывают к миру между народами, скорей-

шему возвращению всех трудящихся на рабочие места, восстановлению мировой экономики. Трудящиеся и их семьи должны получить воз-

можность достойно зарабатывать и достойно жить.

Достойный труд! Справедливая зарплата! Устойчивое развитие!

**Внимание! С 25 апреля по 2 мая на сайте <https://1may.fnpr.ru/> идет голосование за Первомайскую Резолюцию ФНПР «Восстановить справедливое развитие общества!». В голосовании принимают участие председатели ППО.**

Для голосования необходимо в специальную форму на сайте (кнопка голосования активна с 25 апреля) внести название своей первичной профсоюзной организации, адрес электронной почты, который можно использовать для связи с ППО, выбрать отраслевую и территориальную принадлежность, ввести число членов профсоюза, поддержавших в вашем коллективе Резолюцию ФНПР и нажать кнопку «поддержать».

Просим принять активное участие в голосовании за Первомайскую Резолюцию ФНПР.



### ПРОФСОЮЗНАЯ ПЕРЕКЛИЧКА В ДЕНЬ ВЕСНЫ И ТРУДА

В День международной солидарности трудящихся профсоюзы проведут Первомайскую переключку. Такое решение в дополнение к ранее утвержденным формам первомайских акций принял Исполком ФНПР 23 апреля.

Трансляция первомайской переключки на YouTube-канале Федерации независимых профсоюзов России будет доступна к просмотру по ссылке: <https://youtu.be/Db6o7YiVXng>, на сайте ФНПР <https://fnpr.ru>, на официальных страницах Федерации в социальных сетях 1 мая в 10 часов по московскому времени.

На фото 1 мая 2016–2019 годов



# ВОССТАНОВИТЬ СПРАВЕДЛИВОЕ РАЗВИТИЕ ОБЩЕСТВА!

**1 МАЯ – ОДНА ИЗ САМЫХ ЗНАКОВЫХ ДЛ**  
**ДЛЯ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ ДАТ**  
**И С ИСТОРИЧЕСКОЙ ТОЧКИ ЗРЕНИЯ,**  
**И РЕАЛИЙ СЕГОДНЯШНЕГО ДНЯ**

О том, как профсоюзы строят свою работу, с какими требованиями выходят на Первомай 2021 года, мы беседуем с председателем Федерации организаций профсоюзов Курской области Алексеем Лазаревым.

– Алексей Иванович, в прошлом году Первомай в традиционных его формах проведения из-за сложившейся эпидемиологической ситуации не состоялся, какие прогнозы на текущий год?

– 2020 год стал особенным в проведении первомайских мероприятий. Профсоюзам пришлось искать другие варианты – мы неплохо вписались в интернет-пространство, проведя единую профсоюзную интерактивную интернет-акцию.

В этом году эпидемиологическая ситуация вновь не позволяет нам вернуться к традиционным формам. Призывы к массовой вакцинации – не просто слова. Чем быстрее мы получим коллективный иммунитет, тем быстрее вернемся к привычной жизни.

Хочу отметить, что празднование Международного дня солидарности трудящихся не сводится лишь к шествиям и митингам. Аппаратом Федерации, областными отраслевыми, первичными профсоюзными организациями проводится комплекс мероприятий, направленный на пропаганду идей профсоюзного движения.

Например, профсоюзная сессия, посвященная Всемирному Дню охраны труда и Первомайской акции профсоюзов, встречи и обсуждение насущных проблем с социальными партнерами, обучение актива, чествование лучших работников, посадка деревьев. Запланирован также субботник с участием волонтеров, представителей профсоюзов по уборке улиц, парков областного центра, носящих с Первомаем одноименное наименование, акция «День донора», спортивные и другие мероприятия.

– Больше года на территории нашей области действует режим повышенной готовности, вводились ограничительные меры. Адаптировались ли профсоюзы к работе в новых условиях?

– Профсоюзные активисты привыкли быть в трудовых коллективах, чьи интересы они защищают, слышать из первых уст о проблемах и оперативно на них реагировать. С введением ограничительных мер мы перестроили свою работу. Чтобы компенсировать нехватку живого общения, стали чаще встречаться в режиме видеоконференций. Массовая удаленная работа показала нам, что цифровые технологии должны развиваться.

– В конце марта состоялось знаковое событие – подписание Генерального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений на 2021–2023 годы. Какие основные аспекты содержит новое соглашение, как развивается социальное партнерство на территории Курской области?

– Этот общественно значимый документ направлен на дальнейшее развитие экономики, трудовых отношений. При его подготовке произошли три ключевых события, которые повлияли и на дух, и на текст соглашения.

Во-первых, внесение в Конституцию социальных поправок, в том числе об особой роли социального партнерства в регулировании социально-трудовых отношений. Принятие Декларации столетия Международной организации труда о будущем сферы труда. Пандемия новой коронавирусной инфекции и необходимость учета ее последствий при формировании мер защиты работников и рынка труда.

Эти события нашли отражение в тексте подписанного соглашения, равно как и приоритетное финансирование развития и поддержки человеческого капитала, отраслей социальной сферы, сокращение бедности и снижение налоговой нагрузки на малоимущих и т.д.

Чтобы положения соглашения в полной мере защищали и гарантировали трудовые права людей на уровне каждого региона, отрасли, в конкретных трудовых коллективах, необходимо, чтобы органы государственной власти всех уровней, работодатели и профсоюзы действовали максимально слаженно.

В настоящее время идет разработка трехстороннего соглашения на новый период в Центральном Федеральном округе.

Благодаря общим усилиям и конструктивной позиции губернатора Курской области Романа Владимировича Старовойта система социального партнерства в регионе сохранена и успешно работает. Совместные инициативы исполнительной и законодательной власти, профсоюзов, бизнес-сообщества, общественных организаций направлены на то, чтобы сделать жизнь на курской земле комфортной. Вопросы модернизации, развития региональной экономики, социальной сферы обсуждаются на заседаниях областной трехсторонней комиссии. В ближайшее время нам предстоит большая работа по подготовке проекта регионального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений на 2022–2024 годы, подписание которого планируется в декабре текущего года.

По инициативе профсоюзов в ноябре 2020 года заключено соглашение на территории города Курска, возобновлена работа городской трехсторонней комиссии, утвержден план ее работы.

Развивается сотрудничество на уровне отраслей, в организациях и предприятиях действуют около 1500 коллективных договоров.

– В настоящее время вопросы занятости населения как никогда остаются актуальными. Какие меры принимаются по стабилизации ситуации на рынке труда в Курской области?

– Сложности на рынке труда остаются. И сейчас самая главная задача – восстановить уровень занятости до показателей 2019 года, дать людям возможность работать, зарабатывать, обеспечивать свои семьи.

В нашей области проводится большая работа в этом направлении. Для улучшения ситуации на рынке труда реализуются мероприятия государственной программы «Содействие занятости населения Курской области». Проводятся ярмарки вакансий, организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, граждан старшего поколения, оказываются услуги по перепрофилированию, социальной адаптации, содействию самозанятости граждан и т.д., но этого не достаточно. Необходимо искать резервы, и в первую очередь искоренять неформальные формы занятости, легализовать трудовые отношения. В этом направлении профсоюзы области тесно сотрудничают с прокуратурой, государственной инспекцией труда, комитетом по труду и занятости населения в Курской области.

8 апреля с участием профсоюзов состоялись общественные обсуждения законопроекта «Единой России» по вопросу совершенствования трудового законодательства и изменений в Федеральный закон о занятости. За 30-летие существования закона изменилось многое, в том числе в сфере трудовых отношений, развивается цифровизация. Наступил тот момент, когда концепцию закона необходимо существенно менять в части взаимодействия работодателей, граждан и служб занятости через государственные информационные системы, что позволит сделать поиск работы доступнее и проще, предусмотрено стимулирование людей в получении официального статуса «безработный». Ведь безработный – это не тот, кто не ходит на работу, а тот, кто заявился и пытается найти работу. Предусмотрены изменения, связанные с переобучением пенсионеров, подготовкой рабочих профессий в соответствии с требованиями рынка труда и т.д. Я однозначно убежден, что законопроект должен учитывать интересы всех слоев населения, пройти общественное обсуждение, а вносимые изменения должны быть направлены на восстановление рынка труда.

– Защита интересов человека труда – основная функция профсоюзов. Какие шаги предпринимают профсоюзы области для ее эффективного выполнения?

– Безусловно, каждый работник всегда должен чувствовать свою защищенность, поддержку со стороны профсоюзной организации и всего профсоюза в целом. Об эффективности правозащитной деятельности профсоюзов области лучше любых слов говорят конкретные цифры. Правовой и технической инспекциями труда Федерации организаций профсоюзов Курской области подготовлено 180 судебных исков. На личном приеме правовыми инспекторами принято и рассмотрено более 12000 обращений граждан. Явно обозначившийся в последние годы рост обращений в профсоюзы за помощью – это показатель доверия к нам.

Отдельного разговора заслуживает защита интересов работающих граждан в сфере охраны труда. Технические инспекторы, уполномоченные по охране труда Федерации организаций профсоюзов провели более 2000 проверок соблюдения законодательства по охране труда.

Профсоюзы в составе комиссий принимают участие в расследовании несчастных случаев. За озвученными цифрами стоят жизненно важные интересы конкретных людей, и на протяжении многих лет профсоюзы области стремятся сделать все возможное для эффективной защиты законных прав, а также здоровья и жизни каждого работника.

– 2021 год объявлен Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Какие задачи стоят перед Федерацией?

– Федерация независимых профсоюзов России объявила 2021 год Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Мы поддержали это решение, так как считаем работу с кадрами фундаментом всей нашей деятельности. Чтобы воплощать в жизнь те решения, которые мы принимаем на заседаниях коллегиальных органов, нам нужны подготовленные люди. Не просто активные, а хорошо разбирающиеся в трудовом законодательстве, умеющие аргументированно отстаивать свою точку зрения во время переговорного процесса, в том числе в конфликтной ситуации. Повышение грамотности профсоюзных активистов – это та кадровая работа, которую мы должны проводить всегда, но в текущем году это особенно важно.

Второй не менее важный вопрос – укрупнение малочисленных отраслевых организаций путем их слияния в ассоциации, либо межрегиональные объединения. Данный вопрос был обсужден на заседании Совета Федерации организаций профсоюзов 25 марта, он требует детального анализа и взвешенного решения.

– Привычным стал тезис «Будущее профсоюзов – за молодежью». Как организована работа в этом направлении?

– Работа с молодежью – один из главных приоритетов. Привлекать молодых ребят мы начинаем задолго. Впервые школьники узнают о профсоюзе с участия в профильном профсоюзном лагере «Мы – будущее профсоюза», который проводится в нашей области на протяжении десяти лет. У нас активные студенческие профкомы, Молодежные советы отраслевых организаций профсоюзов, Федерации.

Мы крайне заинтересованы в том, чтобы как можно больше молодых людей вступало в профсоюзы, давая нашему общему делу новую энергию, креативность и современные подходы к решению насущных проблем. Профактивисты принимают самое деятельное участие в первомайских акциях, волонтерском движении, патриотической акции «Бессмертный полк», а также во всероссийских профсоюзных форумах, где неоднократно становились победителями и призерами. Существуют примеры, когда участники профсоюзных форумов избираются председателями первичных профсоюзных организаций, возглавляют молодежные советы, пополняют кадровый резерв на руководящие должности и т.д. Это говорит о том, что мероприятия дают конкретные практические результаты.

– Возвращаемся к Первомайской акции профсоюзов 2021 года. Каков главный ее девиз?

– За более чем вековую историю Первомай стал поистине всенародным праздником всех поколений россиян. Такое единство – основа крепких общественных связей, залог мира, согласия и солидарности.

Как бы ни складывались обстоятельства, какие бы формы мы не использовали при проведении первомайской акции профсоюзов в текущем году, каждый профсоюз в действии под девизом «Восстановить справедливое развитие общества!», приняв участие в интернет-голосовании в поддержку Резолюции ФНПР на сайте 1may.fnprr.ru.

Мы испытываем невероятную гордость за работу, которую выполняют люди труда, обеспечивающие деятельность социально значимых отраслей. Убежден, что трудовые свершения и активная гражданская позиция каждого из нас станут достойным вкладом в достижение поставленных целей, а профсоюзная акция под принятыми лозунгами: «Рост зарплат! Индексация пенсий!», «За социальное государство, достойный труд и стабильную занятость!» подчеркнет значение наших общих устремлений в сохранении традиций и направленности на преодоление трудностей.

Записала  
Елена Бобрышева



## ■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗАХ

## XXXIII СЪЕЗД РОСПРОФЖЕЛ

24 марта состоялся XXXIII съезд Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей. РОСПРОФЖЕЛ остается одним из самых крупных в России, в его рядах состоят более 1 миллиона трехсот тысяч членов профсоюза с высоким уровнем профсоюзного членства 93,3%, более трети первичных профсоюзных организаций имеют 100%-ное профсоюзное членство.

РОСПРОФЖЕЛ проводит большую работу по социально-экономической защите членов Профсоюза, повышению заработной платы, охране труда, контролю за соблюдением

законодательства, развитию массовой физической культуры и спорта, организации досуга, оздоровления работников и их детей. Он является сильной организацией, способной ре-

шить любую задачу в интересах членов профсоюза. За отчетный период с 2016 по 2020 годы, в соответствии с коллективными договорами, 12 раз была проиндексирована заработная плата. Традиционным направлением работы Профсоюза остается социальная сфера. В коллективных договорах организаций предусматриваются дополнительные гарантии: это и бесплатный проезд на железнодорожном транспорте (или его компенсация), негосударственное пенсионное обеспечение, дополнительные меры по оздоровлению работников, членов

их семей и детей, выделение средств на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы. Традиционно проводятся молодежные проекты: «Шаг в завтра», где студенчество может познакомиться с будущими особенностями работы на производстве и осознать всю значимость членства в Профсоюзе; слеты «Студенческий профсоюзный лидер»; для работающей молодежи – «Школа молодого профсоюзного лидера» и другие. Создан и впервые в 2019 году в г. Сочи реализован социальный проект «Профсоюз для женщин». В 2020 году он получил дальнейшее развитие в формате онлайн. За 2 года в нем приняли участие более 2 тысяч женщин.

В отчетном периоде в информационной деятельности появились новые тенденции и технологии, в социальных сетях работают сотни групп РОСПРОФЖЕЛ, активно развивается профсоюзная блогосфера с информацией о деятельности РОСПРОФЖЕЛ, в мессенджерах созданы группы Профсоюза для оперативной передачи информации. Председатели ППО и профсоюзный актив освоили технологии самостоятельного изготовления листовок, плакатов, овладели навыками производства видеороликов.

Все члены Профсоюза имеют электронный профсоюзный билет,

с помощью которого они имеют возможность принимать участие в реализации программы лояльности.

В условиях падения объемов работы и применения ограничительных мер, связанных с пандемией, РОСПРОФЖЕЛ продолжает решать актуальные вопросы, связанные с социально-экономической защитой прав и интересов членов Профсоюза. На съезде были приняты стратегические решения по основным направлениям деятельности Профсоюза на 2021–2025 годы. Председателем РОСПРОФЖЕЛ избран Сергей Иванович Черногаев.

Делегатами съезда от Орловско-Курского региона были избраны Василий Михайлович Бородин – руководитель Орловско-Курского регионального обособленного подразделения и Игорь Дмитриевич Голощапов – старший электромеханик, председатель первичной профсоюзной организации Курской дистанции электроснабжения. Делегаты съезда проводят встречи в коллективах структурных подразделений региона, на которых информируют работников о работе съезда и принимают решения по основным направлениям деятельности РОСПРОФЖЕЛ на 2021–2025 годы.

Нина Котова, ведущий специалист ОК РОП



## ■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

## ПРОФСОЮЗ – ЭТО МЫ!

Кажется, что профсоюзы были и остались в СССР, но это совсем не так. На протяжении всего времени существования профсоюз был и остается главным звеном, которое воедино связывает работодателя и работника, защищает законные социально-экономические интересы работников.

В группе предприятий «ГОТЭК» на конец 2020 года профсоюзное членство составило 80% от общего числа работающих. О том, что дает работникам профсоюз, о его работе в период пандемии и планах на текущий год мы ведем разговор с председателем объединенного профсоюзного комитета ГП «ГОТЭК» Татьяной Яковлевной Шутеевой.

– Татьяна Яковлевна, какие преимущества профсоюзного членства наиболее привлекательны для сотрудников компании?

– Членство в профсоюзе обеспечивает дополнительные возможности и социальные услуги. Например, получение материальной помощи, бесплатных абонементов в бассейны, санаторно-курортное лечение для сотрудников и членов их семей, получение любых консультаций, связанных с трудовым законодательством. На каждом предприятии группы созданы и работают комиссии по трудовым спорам, которые также решают возникающие проблемы и защищают права наших работников. А при необходимости профсоюз отстаивает интересы людей и в органах власти, и в общественных организаци-

ях. Наглядный пример – инициатива профкома в решении затянувшейся проблемы с ремонтом моста через р. Речица и дороги 8-А в Железнодорожском. Мы обращались к губернатору Курской области, организовывали встречи с представителями городской администрации, приглашали корреспондентов Центрального телевидения, благодаря чему проблема начала решаться.

– Один в поле не воин – известная поговорка. Кто помогает вам в этой нелегкой работе?

– В состав объединенного профкома входит 15 человек – представители всех предприятий группы. После выборов в 2020 году в качестве лучших общественников из числа членов объединенного профкома были отмечены председатель профкома АО «Готэк» В. Баранцева, председатель профкома АО «Готэк-Полипак» Г. Анискина, председатель профкома АО «Готэк-Принт» М. Жиренкова, С. Лесникова. По моему личному мнению, профсоюзный лидер должен быть уравновешенным, но не равнодушным. Он должен уметь слушать и слышать собеседника и вести аргументированный диалог. Ведь, чтобы

понять, как правильно помочь человеку, нужно прочувствовать и оценить проблему, а это возможно только когда обе стороны доверительно относятся друг к другу.

Большую помощь в работе нам оказывает областная организация профсоюза работников торговли, общественного питания и предпринимательства «Торговое Единство» во взаимодействии с Федерацией организаций профсоюзов Курской области.

– Планирование – основа любой работы, в том числе и профсоюзной. По какому принципу формируется план работы профкома на год?

– Свой план мы базируем на уставных задачах. В него обязательно включаются регулярные заседания объединенного профкома, участие в областных профсоюзных мероприятиях, организационно-правовая, социальная, культурно-массовая и спортивная работа.

– Как на профсоюзную деятельность повлияла пандемия?

– Наверное, как и всем, нам пришлось преодолеть трудности, связанные с удаленной работой. Ведь были нарушены живые контакты с людьми. Многие социальные проекты мы вынуждены были отменить. Так, в 2020 году осталась нереализованной программа по оздоровлению детей школьного возраста и по санатор-

но-курортному лечению работников наших предприятий. Не проводились спортивные и культурно-массовые мероприятия, в которых профком всегда был активным участником. Но благодаря своевременно принятым руководством ГП «Готэк» мерам удалось избежать серьезных последствий эпидемии. Профком со своей стороны также старался помогать администрации, проводя разъяснительную работу среди сотрудников по сохранению спокойствия и необходимости соблюдать новые правила и требования санэпиднадзора.

Несмотря на пандемию, в конце прошлого года мы провели отчетно-выборную кампанию. Все отчетно-выборные собрания и итоговую конференцию пришлось проводить дистанционно. В новый год вошли с вновь избранными составами профкомов и объединенного профкома. Также в прошлом году мы разработали новую редакцию Устава объединенного профкома ГП «Готэк».

– Татьяна Яковлевна, расскажите, что ждет членов профкома в текущем году?

– Главным направлением работы в текущем году будет реализация уставных задач, связанных с защитой социально-трудовых прав работников, членов профсоюза. Кроме того, если позволит эпидемиологическая обстановка, будем активно заниматься оздоровлением работников

и членов их семей в санаториях и оздоровительных учреждениях. Сейчас собираем заявления на оздоровление детей школьного возраста. Планируем провести традиционный конкурс декоративно-прикладного творчества. Будем активно участвовать в организации и проведении корпоративной спартакиады.

– Как вы считаете, что можно сделать для того, чтобы профсоюз стал более привлекательным для сотрудников?

– Чтобы сделать членство в профкоме не 80% от количества работающих в компании, а все 100%, на мой взгляд, необходимо продолжить переговоры с нашей администрацией по поводу дополнения финансирования мероприятий и социальных проектов для членов профсоюза, тем более что это не противоречит Федеральному закону о профсоюзах и Уставу. Ведь все мы понимаем, что профсоюз – это мощная, объединяющая сотрудников сила! Я считаю, что любые проблемы коллектива или отдельного работника можно решить за столом переговоров. Несмотря на разность с администрацией компании интересов, цель у нас одна – успешность работы предприятий, высокая эффективность производства, сохранение здорового морально-психологического климата в трудовых коллективах.

Елена Кондрашова

## ■ КОНКУРСЫ ПРОФМАСТЕРСТВА

## ЛУЧШИЕ ТОКАРИ И ФРЕЗЕРОВЩИКИ



Токари и фрезеровщики проявили свое мастерство в конкурсе «Лучший по профессии». Он прошел в регионе уже в 18-й раз. Участие приняли представители Михайловского ГОКа им. А.В. Варичева, Курской АЭС, предприятий «Вагонмаш», «Энерготекс», КЭАЗ, «Акватор-НТ», «Авиаавтоматика» им. В.В. Тарасова, «Геомаш», «Маяк», «18 ЦНИИ» Минобороны России, студенты Железнодорожного политехнического колледжа, Курского электромеханического техникума – всего 25 человек. Требовалось изготовить деталь за 90 минут и ответить на несколько десятков вопросов.

Оценивала работу участников конкурсная комиссия, от профсоюзов области в ее состав вошли заведующий отделом социально-трудовых отношений и охраны труда Федерации организаций профсоюзов Александр Климов, председатель областной организации РОСПРОФПРОМ Лилия Боровлева.

«Детали бывают сложные. Очень нравится, когда дается чертеж. Мы по нему работаем, потом видим результат – можно сказать, произведение искусства; а я – скульптор», – рассказал фрезеровщик Михайловского ГОКа им. А.В. Варичева Юрий Мордвинов. «Профессии токаря и фрезеровщика входят в ТОП-50 самых востребованных по версии Минтруда России.

Конкурс направлен на то, чтобы привлечь к работе молодежь, поддерживать конкуренцию, – отметил первый заместитель председателя комитета промышленности, торговли и предпринимательства Курской области Геннадий Бабакин. – Предприятия обрабатывающего комплекса сегодня испытывают дефицит таких кадров».

Результаты конкурса среди токарей:

1-е место – Чванин Сергей Александрович (ФГУП «18 ЦНИИ» Министерства обороны РФ); 2-е место – Есков Юрий Анатольевич (ФГУП «18 ЦНИИ» Министерства обороны РФ);

3-е место – Кузнецов Юрий Викторович (АО «Михайловский ГОК имени А.В. Варичева»).

Результаты конкурса среди фрезеровщиков:

1-е место – Сырцов Сергей Леонидович («Авиаавтоматика» им. В.В. Тарасова); 2-е место – Исаков Евгений Александрович («Авиаавтоматика» им. В.В. Тарасова); 3-е место – Остап Руслан Станиславович (ФГУП «18 ЦНИИ» Министерства обороны РФ).

Победителям вручены дипломы и денежные премии. Федерация организаций профсоюзов учредила дополнительную номинацию «За верность профессии», победителями в ней признаны Юрий Есков (НИИП г. Курск ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ) – стаж работы токаря – 35 лет и Юрий Мордвинов (АО «Михайловский ГОК им. А.В. Варичева») – стаж работы фрезеровщика – 40 лет. От профсоюзов Курской области им вручены дипломы и денежные премии.

Елена Бобрышева



УТРЕННЯЯ ПОДЗАРЯДКА В ПРОФСОЮЗЕ ОБРАЗОВАНИЯ

День 7 апреля 2021 года стал в Общероссийском профсоюзе образования необычным. В рамках тематического года «Спорт. Здоровье. Долголетие» по всей стране, от Владивостока до Калининграда, во многих образовательных организациях, где действуют первичные профсоюзные организации Профсоюза, прошла Всероссийская эстафета здоровья.

Утро началось с флешмоба – «Утренней подзарядки». Спортивные упражнения были несложными, но интересными, зажигательными и настраивающими на позитив. Обязательное требование акции – освеще-

ние в интернет-пространстве и социальных сетях.

Более 300 первичек Курской областной организации стали участниками акции, не осталась в стороне и ППО аппарата обкома и горкома профсоюза. Наибольшую активность показали организации Льговского, Рыльского, Пристенского, Суджанского, Фатежского районов, города Курска, студенты Обоянского и Рыльского педагогических колледжей, многие другие. Лучшие кадры и видеосюжеты размещались в официальном сообществе областной организации ВКонтакте.

Областной комитет профсоюза работников образования



ЗА СПОРТ, ЗДОРОВЬЕ И ДОЛГОЛЕТИЕ

Различные спортивные и оздоровительные мероприятия прошли и продолжают проводиться во многих организациях области. Одно из них состоялось во время весенних каникул в Щигровской территориальной организации Профсоюза. Соревнования по волейболу среди команд образовательных организаций, посвященные Году спорта, здоровья и долголетия, проходили на базе Гремяченского филиала МКОУ «Охочевская средняя общеобразовательная школа».

Участников волейбольного турнира поприветствовала Лариса Сухорукова, председатель Щигровской территориальной организации. Лариса Николаевна отметила, что деятельность территориальной организации, ее Молодежного совета и первичных профсоюзных организаций направлена, в том числе, на формирование среди членов Профсоюза потребности в здоровом, активном образе жизни, занятиях физической культурой и массовым спортом.

Игра получилась зрелищной, захватывающей и эмоциональной. Педагоги Щигровского района и города Щигры проявили лучшие качества спортсменов – выносливость, поддержку, стремление к победе, показали честную и красивую игру, командный дух. И все же в каждом соревновании есть победители. Они определились в упорной борьбе.

Победу в турнире одержали педагоги МКОУ «Косоржанская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Н.И. Кононенко» Щигровского района; второе место завоевала сборная команда педагогов г. Щигры; третьей стала команда МКОУ «Знаменская средняя общеобразовательная школа» Щигровского района.

Победители и призеры были награждены грамотами и ценными подарками, участники, не покорившие пьедестал, получили грамоты и утешительные призы.

Профессиональную игру и активный образ жизни работников образования как отличный пример для подражания отметил в своем приветствии Михаил Мелентьев, заместитель главы Щигровского района.

Щигровская территориальная организация благодарит всех участников товарищеского волейбольного турнира, а также работников Гремяченского филиала МКОУ «Охочевская средняя общеобразовательная школа» за организацию проведения соревнований и вкусный обед!

А мероприятия года «Спорт. Здоровье. Долголетие» продолжаютс-

Любовь Игракова, председатель Молодежного совета Щигровской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ



ВМЕСТЕ ИНТЕРЕСНЕЕ!

Малая Родина, Отечество, родной край играют значительную роль в жизни каждого человека, но мало говорить о любви к родному краю, надо знать его прошлое и настоящее.

Председатель первичной профорганизации школы-интерната № 4 Н.И. Карпенко регулярно организует различные экскурсии. 29 марта посетили два районных центра – Рыльский и Льгов. Путешественников сопровождала замечательный экскурсовод Наталья Владимировна Афанасьева.

Экскурсия прибыла в Рыльский – один из древнейших русских городов. За обилие храмов и золотых куполов его прозвали «маленький Киев». Мы увидели дома, где останавливались Петр I и Александр I, торговые ряды XVIII–XIX веков, особняки богатейших рыльских купцов. Поднялись на гору Иоанна Рыльского, представляющую собой удобную обзорную площадку, с нее открывается вид на центр Рыльска, Рыльский монастырь и реку Сейм. Никаких древностей на горе не сохранилось, здесь в 2003–2006 годах была поставлена кирпичная часовня Иоанна Рыльского и православный крест внушительных размеров, видимый из всех частей города. До сих пор эта гора, названная в честь болгарского монаха, возвышается над Рыльском. Это была хорошо укрепленная и надежная цитадель, на которой располагались Кремль и древнейшие церкви города.



История Рыльска неразрывно связана с этой горой.

Мы посетили Свято-Никольский монастырь – древнейшую обитель Курского края. Рыльский мужской монастырь отличается от православных храмов. Нет золоченых куполов, лепнины. Все очень просто, скромно – и в этом его красота.

На обратном пути мы заехали в древнейший город Посемья, названный в честь великой княгини Ольги и имевший древнее название Ольгов (Льгов). Посетили гостевой дом. Здание расположено на одной из исторических улиц в центре г. Льгова – Советской (бывшей Дворянской). Построенный в 1900-м году двухэтажный жилой дом принадлежал жене камергера двора Его императорского Величества Эмили Августовне Стремоуховой. В настоящее время здание отнесено к памятникам культуры.

Здесь мы осмотрели музей с раз-

рой были представлены: картинная галерея; авторские произведения мастеров декоративно-прикладного искусства; обширная коллекция самоваров; исторические документы; археологические находки; предметы быта; сувениры.

Сотрудники музея рассказали об одном из основных направлений своей деятельности – изучении, исследовании и сохранении народных художественных промыслов.

Экскурсия оставила неизгладимые впечатления о посещенных городах.

Коллектив школы-интерната № 4 выражает благодарность Курской городской организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ за содействие в организации экскурсионной поездки.

Коллектив школы-интерната № 4

ВОЛЕЙБОЛЬНЫЕ ТУРНИРЫ

В спорткомплексе ФСО профсоюзов разыгран Кубок по волейболу среди отраслевых профсоюзных организаций Курской области в трех группах. Всего в спортивном мероприятии было задействовано 350 человек, в спортивных соревнованиях приняло участие 170 спортсменов

Среди областных профсоюзных организаций по 3 группе:

3-е место заняла команда Курской областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РФ; 2-е место – команда ППО «КурскАтомЭнергоСбыт»; 1-е место заняла команда Горкома профсоюза работников народного образования и науки.

Среди областных профсоюзных организаций по 2 группе:

3-е место заняла команда Курской областной организации профсоюза работников государственных учреждений РФ; 2-е место заняла команда профсоюзной организации н.п. Понеры; 1-е место – команда ППО БМУ «Курская областная клиническая больница».

Среди областных профсоюзных организаций по 1 группе:

3-е место заняла команда Курской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ; 2-е место – команда ППО № 320 «Курская атомная станция»; 1-е место заняла команда ППО «Михайловский ГОК».

Игроки команд-призеров награждены медалями и грамотами, лучшие игроки – призами. Команды – дипломами, а команда-победитель удостоена кубка.

9-10 апреля на базе спортивного комплекса «Магнит» (Михайловский ГОК) состоялись игры на Кубок ФСО профсоюзов «Россия» по волейболу среди мужских команд.

ИТОГИ ТУРНИРА

Ветераны

1-е место – команда г. Железнодорожск; 2-е место – команда «Единство» (Курск); 3-е место – команда г. Курчатова; 4-е место – команда г. Рыльска.

Молодежь

1-е место – команда г. Белгорода; 2-е место – команда г. Брянска; 3-е место – команда г. Железнодорожск; 4-е место – команда г. Белгорода-2.

Игроки команд-призеров награждены медалями и грамотами, лучшие игроки – призами. Команды награждены дипломами, победитель – кубком.

КУБОК ПРОФСОЮЗОВ ПО ТЕННИСУ

24 апреля на базе спорткомплекса ФСО профсоюзов состоялись игры на Кубок Федерации организаций профсоюзов Курской области по настольному теннису. В соревнованиях приняли участие 12 команд. По итогам турниров места распределились следующим образом:

1-е место – РОСПРОФПРОМ-Курск; 2-е место Областная организация профсоюза работников народного образования и науки; 3-е место – Орловско-Курское региональное обособленное подразделение ДОРПРОФЖЕЛ на Московской железной дороге.

СТАРТУЕТ КОНКУРС «ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ НАСТАВНИЧЕСТВА»

Региональный этап конкурса лучших практик наставничества среди предприятий – участников национального проекта «Производительность труда» будет проводиться в мае.

Курская область вступила в реализацию национального проекта в 2020 году. На сегодняшний день принципы бережливого производства внедряют 12 предприятий: «Готэк», «Готэк-Принт», «Геомаш», Курский электроаппаратный завод, «Счетмаш», «Фатежская ягнятина», «КурскОбувь», «Совтест АТЕ», «Агропродукт», «Вагонмаш», «АПЗ-20» и «Курское молоко». До конца 2024 года список участников увеличится до 56.

Региональный этап конкурса будет проводиться в 4 номинациях:

– «Наставничество в области повышения производительности труда»;

– «Наставничество в профессиональном самоопределении»; – «Наставничество в профессиональном развитии молодежи»; – «Наставничество в области прорывных технологий».

Принять участие в конкурсе смогут предприятия несырьевого сектора экономики, вступившие в реализацию нацпроекта «Производительность труда».

Комитет по экономике и развитию Курской области будет принимать заявки с 30 апреля по 31 мая 2021 года. Материалы следует направлять по адресу: г. Курск, Красная площадь, д. 6, подъезд 5, каб. 108 либо на электронную почту proekt.econom@rkursk.ru.

Победители регионального этапа смогут попробовать свои силы на федеральном этапе конкурса лучших практик наставничества.