



# НАШ ВЗГЛЯД

## Газета Федерации организаций профсоюзов Курской области

№5 (1355) 28 мая 2021 г.

12+

В рамках своих полномочий профсоюзы ведут мониторинг детской оздоровительной кампании, участвуют в работе областной межведомственной комиссии по вопросам организации отдыха и оздоровления детей, в деятельности рабочей группы по комплексным обследованиям загородных оздоровительных детских учреждений в преддверии их открытия.

В период летней оздоровительной кампании 2021 года на территории Курской области отдохнут более 37000 детей на базе 19 загородных оздоровительных лагерей, 5 санаториев, 301 лагерь с дневным пребыванием детей и 41 лагерь труда и отдыха. Продолжительность смен в оздоровительных лагерях составит 14 дней, в санаториях – 21 день.

Все учреждения организуют работу с учетом требований санитарного законодательства, приняты меры по профилактике новой коронавирусной инфекции. Лагерь и санатории оборудованы обеззараживателями воздуха, бесконтактными термометрами, дезинфицирующими средствами, проводятся анализы персонала на COVID-19. Родительские дни, посещения детей запрещены.

Профорганизации инициируют включение в коллективные договоры и соглашения обязательства работодателей по полному или частичному финансированию оздоровления детей работников, по сохранению и развитию материальной базы ведомственных оздоровительных учреждений.

В текущем году за счет средств работодателей будет закуплено более



## НАДЕЕМСЯ, ЧТО ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ КАМПАНИЯ 2021 ГОДА ПРОЙДЕТ УСПЕШНО

**Лето – время свободы и приключений, знакомств и покорения новых значимых в жизни ребенка вершин. Федерация организаций профсоюзов Курской области совместно с социальными партнерами прикладывает немало усилий, чтобы летний отдых оставил в памяти детей как можно больше приятных воспоминаний.**

1500 путевок, за счет средств профсоюзов – свыше 300. Состоятся 50 специализированных (профильных) смен гражданско-патриотической, добровольческой, спортивной, творческой направленности с участием 7000 детей.

Федерацией организаций профсоюзов Курской области на протяжении

десяти лет организуется профильный лагерь «Мы – будущее профсоюзов!» в оздоровительном лагере им. З. Космодемьянской. В этом году он представлен программой «Машина времени». Профсоюзная смена пройдет и в детском оздоровительном лагере «Заря» Кореневского района с программой «Миссия выполнима».

С 2015 года областная организация Всероссийского Электропрофсоюза для детей членов профсоюза отрасли проводит профильную профсоюзную смену «Время твоих возможностей» на базе спортивно-оздоровительного центра им. Валентины Терешковой. В Курской области путевки во все виды оздоровительных

учреждений, приобретаемые за счет средств бюджетов всех уровней, выделяются детям Курской области в возрасте от 7 до 17 лет бесплатно, без родительской доплаты. Путевки распределяются органами местного самоуправления в порядке очередности подачи заявлений. В первоочередном порядке обеспечивается отдых детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, детей-сирот, детей из малообеспеченных семей и детей, находящихся в учреждениях социального обслуживания.

Также путевки в детские оздоровительные лагеря родители могут приобрести самостоятельно, с 50% компенсацией. Программа детского кешбэка стартовала в ночь на 25 мая. Все путевки, приобретенные после этого времени будут подвержены зачислению кешбэка. По программе кешбэка родители смогут приобрести путевки в стационарные детские лагеря по всей стране и в течение пяти дней получить возврат на карту «Мир» – 50% от стоимости путевки.

В настоящее время Правительством прорабатывается вопрос возврата родителям 50% стоимости за купленные путевки с 1 января этого года до начала кешбэка через кабинет родителя на портале Госуслуг.

Мы надеемся, что оздоровительная кампания 2021 года пройдет успешно, и все поставленные задачи будут реализованы.

**Татьяна Донеико,**  
зам. председателя  
Федерации организаций  
профсоюзов  
Курской области

## О НОВЫХ МЕРАХ АДРЕСНОЙ ПОДДЕРЖКИ СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ

**Принят закон, положения которого направлены на реализацию задач, поставленных в Послании Президента РФ.**

«Депутаты совместно с Правительством оперативно работают над выполнением Послания Президента. Приняты социально значимые законодательные инициативы, реализация которых должна начаться в ближайшее время, – сказал ранее Председатель Государственной Думы Вячеслав Володин. – Приняты поправки, направленные на поддержку семьи. Речь идет об изменениях в законы, регулирующие выплату детских пособий и оплату больничных».

Одна из поправок касается размера пособия женщинам, вставшим на медицинский учет в ранние сроки беременности. Размер такого пособия составит половину прожиточного минимума, а получать его с 1 июля будут те, у кого в семье среднедушевой доход не превышает прожиточного минимума в регионе.

Вторая поправка вводит с 1 июля текущего года ежемесячное пособие на ребенка в возрасте от восьми до шестнадцати лет включительно. Такое пособие будут выплачивать родителям в неполных семьях с доходом ниже прожиточного минимума по региону. Размер выплаты будет приравнен к половине детского регионального прожиточного минимума. Важно, что размер пособия будет расти вместе с прожиточным минимумом.

Еще одна инициатива предусматривает с 1 сентября стопроцентную оплату больничного по уходу за детьми в возрасте до семи лет независимо от стажа родителей. Это в первую очередь коснется матерей, имеющих небольшой стаж, и позволит под-

держивать молодые семьи с детьми-дошкольниками.

Закон, в частности, предусматривает, что женщинам, вставшим на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности, будет с 1 июля 2021 года выплачиваться не единовременное, а ежемесячное пособие.

Право на эту выплату будут иметь женщины, срок беременности которых составляет шесть и более недель, если они встали на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности (до 12 недель).

Перечень документов, необходимых для назначения пособия, и формы заявлений о его назначении устанавливает Правительство.

Кроме того, вводится с 1 июля 2021 года новый вид выплат – ежемесячное пособие на ребенка в возрасте от 8 до 16 лет включительно. Право на пособие будет у неполных семей, если размер среднедушевого дохода не превышает величину прожиточного минимума на душу населения в субъекте РФ. Единственным родителем, имеющим право получить пособие, признается родитель ребенка, который указан в свидетельстве о рождении ребенка, при условии, что в этой записи отсутствуют сведения о втором родителе ребенка или сведения об отце в записи акта о рождении ребенка внесены по заявлению матери ребенка, либо в случае, если второй родитель ребенка умер, признан безвестно отсутствующим или объявлен умершим.

Если в семье несколько детей в возрасте от 8 до 16 лет, пособие

выплачивается на каждого ребенка с единственным родителем или на каждого ребенка, в отношении которого предусмотрена на основании судебного решения уплата алиментов.

Пособие устанавливается на 12 месяцев, но не более чем до достижения ребенком возраста 17 лет.

*По материалам официального сайта Государственной Думы Российской Федерации*

\*\*\*

Федеральным законом № 34-ФЗ от 09.03.2021 г. внесены изменения в статью 262.2. Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с которой работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Данный Закон был разработан в целях расширения трудовых гарантий лиц, имеющих трех и более детей.

Ранее такой отпуск предоставлялся работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет.

Сейчас же установлена возможность предоставления работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет.

Принятие изменений в Трудовой кодекс РФ будет способствовать созданию благоприятных условий для рационального использования работодателями многодетными родителями своего рабочего времени и отдыха, не ущемляя интересы семьи.

Необходимо отметить, что пунктом 4.40. областного трехстороннего Соглашения между Администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией – объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2019–2021 годы

предусмотрено предоставление отпуска матерям и отцам, в семьях которых двое и более детей в возрасте до 14 лет, в любое время по их желанию.

**Татьяна Осипова,**  
зам.отделом  
правозащитной  
работы ФОПКО

## БОЛЕЕ 11 МЛН. ЧЕЛОВЕК ПРОГОЛОСОВАЛО ЗА ПЕРВОМАЙСКУЮ РЕЗОЛЮЦИЮ ФНПР

В поддержку Первомайской резолюции Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) «Восстановить справедливое развитие общества!» проголосовало 11 554 000 членов профсоюзов, сообщает официальный сайт ФНПР. Всего в голосовании за резолюцию приняло участие 40 675 профсоюзных организаций ФНПР. Голосование проходило на сайте 1mau.fnprr.ru.

В этой резолюции перечислены основные профсоюзные требования, касающиеся социальной, экономической, трудовой сфер жизни. В частности, говорится о том, что в России сократилось число рабочих мест, выросла безработица, падают реальные доходы населения. На этом фоне несправедливое распределение результатов труда очень сильно бьет по доходам большинства россиян.

«Мы требуем роста заработной платы, активной борьбы с безработицей, повсеместного и безоговорочного исполнения трудового законодательства, справедливого распределения результатов труда», – говорится в резолюции. Также ФНПР поднимает большие для многих граждан вопросы: об индексации пенсий работающих пенсионеров и о возвращении пенсионного возраста, действовавшего до 2019 года, для северян. В связи с тем, что в подавляющем большинстве регионов не удалось согласовать проведение первомайских акций в виде шествий и митингов, 1 Мая прошла «Первомайская переключка» в онлайн-формате. В рамках акции выступления профлидеров разных регионов и отраслей транслировались на Youtube-канале ФНПР.

В честь Первомайской акции в Курской области состоялась профсоюзная сессия, обучение актива, чествование ветеранов, посадка деревьев, субботник, акция «День донора», Молодежный советом организован региональный онлайн-флэшмоб «Первомай 46».

В ряде первичных профорганизаций прошли трудовые десанты, в том числе в рамках региональных Акции «Солдатские обелиски» и «Марафон добрых дел», походы и концерты «Маёвка», конкурсы рисунков, размещение информации на Интернет-ресурсах профсоюзных организаций. Студенческие профорганизации провели конкурсы плакатов, эссе «Профсоюзное движение в истории России», концертные программы и тематические викторины.

Всего в Курской области прошло около 2000 первомайских мероприятий с участием более 55 тысяч человек.



– Тематический год определил ключевую задачу – кадровое укрепление. Для системы потребительской кооперации Курской области она актуальна, это касается не только профсоюза, но и отрасли в целом.

Охват профсоюзным членством в 17 потребительских обществах составляет 100 процентов, в трех – от 71 до 91 процента. Впервые вступили в профсоюз 149 работников системы. Восстанавливается профсоюзное членство в отдельных потребительских обществах, что не может не радовать.

Однако общая численность работающих в отрасли сокращается. Только за прошлый год она снизилась на 170 человек. В отдельных потребительских обществах из-за отсутствия персонала закрыты сельские магазины, хотя условия созданы благоприятные – сделан хороший ремонт, помещения газифицированы. Молодежь не желает жить на селе, а количество трудоспособного населения в сельской местности уменьшается. Вопросы привлечения молодежи для работы в систему потребительской кооперации должны быть одними из самых важных как для профсоюза, так и для работодателей. В повседневной деятельности путем наставничества необходимо создавать ресурс молодых специалистов, который позволит развивать трудовой потенциал на каждом рабочем месте.

Испытывая кадровый дефицит, потребительские общества не в полной мере используют возможности подготовки молодых специалистов по целевым направлениям в Курском институте кооперации (директор Л.А. Пасечко), где созданы все условия для получения студентами квалифицированных знаний. Закрепляемость работающей молодежи в организациях потребительской кооперации остается низкой.

Соглашения, коллективные договоры должны включать разделы по поддержке и социальной защите работающей молодежи. В области

## РАБОТОДАТЕЛЯМ И ПРОФСОЮЗАМ НЕОБХОДИМО ДЕЙСТВОВАТЬ СЛАЖЕННО, КАК НАСТОЯЩИМ ПАРТНЕРАМ

**2021 год – Год организационного и кадрового укрепления профсоюзов. О том, какие задачи он поставил перед областной организацией профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства, рассказывает председатель Вера Сергеевна Пожидаева.**



действует трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений. Основой социального партнерства в отрасли является соглашение между Центросоюзом Российской Федерации и ОППК. Аналогичное заключено между Курским облпотребсоюзом и Курской областной организацией Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации. На местах социальное партнерство реализуется через коллективные договоры. Действуют 35 коллективных договоров, заключено 11 дополнительных соглашений к коллективным договорам. Готовятся к регистрации колдоговоры в ПО «Касторенское», «Львовское».

Там, где профсоюзы работают активно, создается эффективная система взаимоотношений между трудовыми коллективами и работодателями, результативно решаются вопросы, связанные с повышением заработной платы, улучшением условий труда и отдыха.

Среднемесячная заработная плата с социальными выплатами по системе потребкооперации за 2020 год сложилась на уровне организаций малого бизнеса. К уровню прошлого года прирост составил 10,7 процента. Однако заработная плата остается ниже среднеобластного показателя по отрасли «Торговля».

Лучшая ситуация в вопросах оплаты труда сложилась в потребительских обществах «Виктория» Мантуровского района, «Солнцевское», «Кореневское», «Бесединское», «Расцвет» Пристенского района, «Тимское», «Суджанское». Низкий уровень заработной платы в ПО «Касторенское», «Прямычно», «Промкомбинат», «Обоянское», «Хомутовское».

В коллективных договорах в соответствии с Трудовым кодексом (ст. 134 ТК) установлена ежегодная индексация оплаты труда работников.

Основные задачи профсоюзов остаются неизменными – защита прав и социально-экономических интере-

сов человека труда, борьба с социальной несправедливостью.

Одним из главных факторов деятельности является правовая защита.

За последнее время внесены многочисленные изменения в законодательство, регулирующие деятельность некоммерческих организаций, которые касаются общих правил о юридических лицах, корпоративного управления, правил реорганизации и ликвидации, налогообложения, организации и ведения бухгалтерского учета, в Трудовое законодательство и т.д.

Значимую практическую помощь специалистам потребительских обществ областной комитет профсоюза оказывает совместно с отделом правозащитной работы Федерации организаций профсоюзов Курской области. Решение социально-экономических вопросов поддерживает председатель Совета Курского ОПС Владимир Ефимович Пасечко. Вся эта работа способствует укреплению

профсоюзных рядов, повышению мотивации профсоюзного членства и привлечению новых членов профсоюза.

Текущий год для первичных профорганизаций отрасли – год отчетов и выборов. Это прекрасная возможность проанализировать свою деятельность, отчитаться о реализации разделов коллективных договоров. На местах проводится большая работа в части социально-экономической защиты работников. Прошу работодателей поддержать профсоюзных активистов. Выражаю профсоюзному активу благодарность за неравнодушие и активную гражданскую позицию.

Уважение к человеку труда, социальное партнерство, экономическая солидарность – это важные принципы, заложенные в Конституции РФ, и они должны работать на уровне каждого трудового коллектива. А для этого работодателям и профсоюзам необходимо взаимодействовать слаженно, как настоящим партнерам!

## С ЗАБОТОЙ О ЧЕЛОВЕКЕ ТРУДА

**Охрана труда – важнейшая социальная проблема. Можно ли обеспечить безопасность людей на производстве? Можно, если считать охрану труда первостепенной задачей, решением которой должны заниматься все структурные подразделения на предприятии. Поэтому активную позицию в решении и контроле условий безопасности работы принимает профсоюзная организация ОАО «Электроагрегат».**

При профкоме создана комиссия по охране труда, председателем которой утвержден Денис Николаевич Черемисинов. Регулярно проводятся проверки и обследования производственного оборудования, находящегося в цехах с целью определения его соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда, а также эффективность работы вентиляционных систем, контроль за освещением рабочих мест и безопасного применения технологических процессов, инструментов, сырья и материалов.

С большой ответственностью к поставленным задачам по устранению несчастных случаев на производстве относятся уполномоченные по охране труда профсоюзного комитета. Всего избрано в структурных подразделениях 22 уполномоченных по охране труда. В 2020 году ими проведено 74 проверки. Осуществляется контроль по своевременному обеспечению работников структурных подразделений средствами индивидуальной и коллективной защиты, спецпитанием, моющими и обезвреживающими средствами. Вносятся предложения профкому по улучшению условий труда и оздоровлению работ-

ников. С большой ответственностью осуществляют контроль по охране труда уполномоченные: Эльвира Михайловна Бартечева – гальванический цех, Сергей Николаевич Обоянский – штамповочный цех, Александр Михайлович Рассолов – ремонтно-механический цех, Любовь Викторовна Носова – электромонтажный цех, Роман Александрович Коптев – сварочный цех и другие. Профсоюзный комитет в своей работе в вопросах охраны постоянно осуществляет взаимодействие с бюро технического надзора (руководитель – А.В. Майоров), инженером по противопожарной безопасности Д.Г. Дудниковым, эко-

логической службой (руководитель – П.А. Прохоров), отделом охраны труда (руководитель – И.В. Лыткин).

И как результат этой работы – значительное снижение несчастных случаев на производстве. В 1985 году пострадало 22 человека, в 2020 г. – 2 человека.

В Межрегиональное управление Росприроднадзора жалоб со стороны общественности или сторонних организаций по поводу загрязнения воздуха, водных объектов, неприятных запахов или иных негативных раздражителей, вызванных работой предприятия, не поступало. Обращает на себя внимание еще одна сторона работы специалистов бюро – они участвуют в подготовке будущих экологов, обучающихся в Юго-Западном государственном университете на кафедре охраны труда и окружающей среды. Студенты этой кафедры ежегодно проходят производственную практику в ОАО «Электроагрегат», где набираются знаний и опыта для дальнейшей работы. Отдел охраны труда ОАО «Элек-

троагрегат» проводит методическое руководство по специальной оценке условий труда с выявлением вредных и опасных производственных факторов, чтобы довести порядок на рабочих местах до уровня санитарных норм и требований соблюдения правил охраны труда.

В целях снижения травматизма на предприятии организован кабинет по охране труда, а в цехах и отделах – уголки по технике безопасности с использованием наглядной агитации.

Сложившаяся система обеспечивает неукоснительное соблюдение Федерального закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации» и позволяет избежать серьезных происшествий на производстве.

Охрана труда – работа о каждом работнике, ведь завод – наш второй дом, а дома все следят за чистотой и порядком.

Председатель ППО  
ОАО «Электроагрегат»  
А.И. Рыжкова



### Подведены итоги конкурса на лучшую публикацию в журнале «Вестник Электропрофсоюза»

Конкурс учрежден и проводится общественной организацией «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП) с целью пропаганды и популяризации деятельности профсоюза и его структурных подразделений, формирования позитивного имиджа профсоюза в социальной среде.

В конкурсе приняли участие 34 автора, опубликовавшие свои материалы в журнале «Вестник Электропрофсоюза» в 2020 году.

Среди основных тем конкурсных работ жюри выделило публикации о проведении отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, деятельности ВЭП и его структурных подразделений по обеспечению безопасного и здорового труда, правозащитной деятельности и мотивации профсоюзного членства, о новых креативных форматах профсоюзной онлайн-активности, разработанных молодежью ВЭП в условиях пандемии коронавирусной инфекции, и ряд других. При рассмотрении представленных на конкурс публикаций жюри оценивало: актуальность темы для целевой аудитории, достоверность и информационную насыщенность, социальную значимость и умение увидеть проблему, наличие качественного иллюстративного материала (фото, плакаты, рисунки, схемы и т.п.).

В номинации «Лучшее освещение жизни первичной профсоюзной организации ВЭП» победителем признан Николай Васильевич Калинин, председатель первичной профсоюзной организации «Курскэнерго».

Он награжден дипломом и денежной премией.

Поздравляем Николая Васильевича, желаем дальнейшей продуктивной профсоюзной деятельности!



## ■ ОБУЧЕНИЕ – ПУТЬ К УСПЕХУ

## ПАНДЕМИЯ – НЕ ПОВОД ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ

**Курский базовый медицинский колледж – одно из старейших образовательных учреждений Курской области. За более чем 120-летнюю историю здесь подготовлено 25 тысяч специалистов среднего звена и младшего медицинского персонала. Колледж славится как своими выпускниками, так и достижениями студентов и преподавателей.**

Наряду с подготовкой среднего медицинского персонала в учебном заведении реализуются программы профессионального обучения, дополнительного профессионального образования. Преподавателями поддержана инициатива руководителя колледжа Валентины Викторовны Игнатенко в проведении конкурса видеороликов по выполнению практических манипуляций. Это позволило обновить и расширить банк видеоматериала профессиональных модулей, использование которого представляется исключительно перспективным в образовательном процессе.

Комфортная рабочая атмосфера в коллективе позволяет оперативно реагировать на вызовы времени. Пандемия 2020 года, вызванная новой коронавирусной инфекцией COVID-19, введение ограничительных мер повлекло за собой активное внедрение новых технологий, усовершенствована информационная образовательная среда: обновлены компьютерные классы, видеосистемы в учебных аудиториях, приобретены компьютеры в кабинеты прак-



Директор колледжа В.В. Игнатенко

тической подготовки, обеспечено функционирование образовательной платформы Дом.гу. и др.

Разработана инновационная программа развития колледжа, которой предусмотрено формирование социокультурной среды. Важными ее составляющими являются разви-

тие студенческого самоуправления, волонтерское движение, участие студентов в работе творческих коллективов, спортивных клубов, общественных организаций. Спортивные секции по волейболу, баскетболу, теннису, ансамбль народной песни «Куряночка», хореографическая студия, кружки фото- и видеосъемки, участие в работе первичной организации профсоюза студентов, это лишь часть той общественной нагрузки студентов, что позволяет не только развивать их физическую и творческую активность, но и формировать внутреннюю дисциплину, ответственность, взаимопонимание и уважение друг к другу.

Успешно реализуется план мероприятий, направленный на повышение уровня учебно-профессиональной мотивации обучающихся. В их числе конкурсы профессионального мастерства, олимпиады, научно-практические конференции, мастер-классы, участие в движении «WorldSkills Russia», в чемпионате профессионального мастерства среди людей с инвалидностью «Абилимпикс» и др.



На конкурсе профессионального мастерства



Вручение медали Анне Гладковой – организатору семейного волонтерства

## ФОРМИРОВАНИЕ ГАСТРОНОМИЧЕСКОГО БРЕНДА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

**В колледже коммерции, технологий и сервиса ФГБОУ ВО «Курский государственный университет» решили выяснить, существует ли гастрономический бренд в нашем регионе.**

Для этого студенты колледжа провели опрос курян в рамках студенческого проекта «ТОП 10 АКТИВ» популярных продуктов питания курских производителей. В опросе приняли участие 746 курян.

При изучении причин выбора продукции курских производителей студенты выяснили, что в основном курян устраивает цена, треть опрошенных желают поддержать отечественного производителя, однако особенности, которые характеризуют брендовый продукт и уникальность, отметили немногие.

Эти исследования показали, что устойчивого гастрономического бренда в нашем регионе пока не существует, а работа по его формированию является актуальной и своевременной. Поэтому студенты колледжа решили продолжить работу по выявлению по-

тенциальных претендентов на звание «гастрономический бренд Курской области». В качестве потенциального источника разработали тему «Курские сады, плоды, травы и их кулинарные производные».

Презентация оригинальных разработок студентов колледжа состоялась на выставке «Формирование гастрономического бренда Курской области» с участием Сергея Александровича Котлярова, председателя комитета молодежной политики Курской области, Веры Викторовны Дьяконовой, заместителя председателя комитета промышленности, торговли и предпринимательства Курской области, Константина Егоровича Харитонов, главы представительства ФРиО России по Курской области, представителей отделов потребительского рынка и защиты

прав потребителей административных округов города Курска, руководства ГК «Белая акация», ТЦ «Манеж», специалистов предприятий общественного питания, индивидуальных предпринимателей, представителей профсоюзов.

В качестве гастрономического бренда студенты предложили изделия, которые получилось создать по итогам проектной деятельности и опросов курян. А именно: фирменный напиток «Курский тизан», состоящий из отваров сушеных яблок, шиповника и мяты; серия приправ из четырех оригинальных пряных смесей «Курская трапеза», которые можно использовать в качестве приправ для мяса, рыбы, птицы и первых блюд; большой открытый пирог с домашним яблочным повидлом и маленькие пирожки с фасолью и луком и лесными грушами, разнообразные конфитюры.

Работа по предложению гастрономического бренда нашему региону представляется студентам актуальной, интересной и перспективной. Это связано с тем, что путешественник – гость любого региона – стремится познать культуру места пребывания через кулинарные традиции местного населения: дары природы, используемые в питании, знаменитые продукты местного производства, традиционные блюда народов, населяющих данную территорию. А наш Курский край, как известно, традиционно богат как на дары природы, так и на вкусные и сытные блюда местной кухни.

М.А. Хмелевская,  
директор колледжа КГУ



Областной лыжный кросс профсоюзов

Вошли в практику совместные мероприятия. Сотрудники и студенты принимают активное участие в спортивных соревнованиях не только колледжа, но и организуемых профсоюзами Курской области и Курской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ. Наши участники неоднократно занимали призовые места в профсоюзном лыжном кроссе, Спартакиаде работников здравоохранения. Не является исключением и участие в традиционном фотоконкурсе «Профсоюз в действии».

Разноплановая деятельность колледжа не остается без внимания и поддержки Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ. Главному уч-

реждению и филиалам колледжа подарены современные многофункциональные устройства и компьютеры, а студенты колледжа, принимающие активное участие в профсоюзной работе и имеющие высокие показатели в учебе ежегодно становятся профсоюзными стипендиатами.

Период пандемии подтвердил актуальность и значимость волонтерского движения. Волонтеры колледжа работали в лечебно-профилактических учреждениях Курской области, оказывали и продолжают оказывать помощь маломобильным гражданам. К этому движению активно привлекаются и родители обучающихся. Студентка колледжа Анна Гладкова как организатор семейного волонтерства награждена медалью «За бескорыстный вклад в организацию Общероссийской акции взаимопомощи «#МыВместе».

Активная гражданская позиция молодежи, профессионализм и неравнодушие сотрудников колледжа, поддержка и внимание со стороны общественных организаций являются фундаментом для непрерывного поступательного развития образовательной организации, позволяет колледжу выпускать квалифицированных специалистов с высоким уровнем профессиональной мотивации.

С.В. Охотникова,  
председатель Курской  
областной организации  
профсоюза работников  
здравоохранения

## ■ АКТУАЛЬНО

## ПАМЯТКА ПО ВАКЦИНАЦИИ ОТ COVID-19

## КАК ЗАПИСАТЬСЯ НА ВАКЦИНАЦИЮ ОТ COVID-19?



На портале «Госуслуги»:

- 1 Зайдите на портал или в мобильное приложение «Госуслуги»
- 2 Нажмите на баннер «Защитите себя и своих близких» или зайдите в раздел «Услуги» и выберите «Запись на вакцинацию от COVID-19»
- 3 Введите свои данные и выберите медучреждение, в котором планируете пройти вакцинацию
- 4 Выберите удобное время
- 5 Запишитесь на прием или в лист ожидания

На приеме для вакцинации с собой иметь:

Паспорт, полис ОМС и СНИЛС

ПРИВИВКА ОТ COVID-19 ДЕЛАЕТСЯ БЕСПЛАТНО И ДОБРОВОЛЬНО

После второй прививки на портале «Госуслуги» можно скачать электронный сертификат с данными о вакцинации



# БУДУЩЕЕ ОБРАЗОВАНИЯ И ПРОФСОЮЗА – ЗА МОЛОДЫМИ!

Долгожданная VI сессия Молодежной педагогической школы Курской областной организации Общероссийского профсоюза образования (МПШ) проходила в этом году на базе спортивно-оздоровительного комплекса «Олимпиец» в течение трех дней – с 20 по 22 мая – и впервые собрала такую представительную группу студентов педагогических специальностей Курского государственного университета, колледжей и техникумов Курска, Рыльска, Обояни и Кшени.



120 будущих педагогов в четырех командах по цвету футболок под руководством председателей «первичек», при сопровождении преподавателей, а также членов Молодежного совета областной организации Профсоюза приняли участие в реализации программы «Вектор П» (Профсоюз. Поддержка. Профессионализм), которая в 2020 году вошла в число победителей второго конкурса на предоставление грантов Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества среди некоммерческих организаций.

Цель «Вектора П» – содействие привлечению, адаптации и закреплению молодежи для работы в образовательных организациях, создание условий для самореализации, включение в активную профсоюзную деятельность. Работа в этом направлении, а также повышение престижа педагогической профессии, выявление и поддержка талантливых педагогов в рамках профессиональных и профсоюзных конкурсов, сохранение и расширение мер их социальной поддержки целенаправленно ведется в областной организации уже много лет.

Сегодня государство и общество постоянно повышают требования к результатам труда педагогов. Поэтому образовательные организации ждут молодых специалистов с высоким уровнем профессиональных компетенций, активной жизненной позицией, склонных к постоянному самообразованию и инновациям. Понимая это, Профсоюз создает возможности для профессионального и личностного развития молодежи, активно поддерживает их идеи и проекты.

Программа МПШ была наполнена образовательными модулями, командообразующими

и спортивными мероприятиями, коллективно-творческими формами работы, конкурсными испытаниями, встречами с опытными педагогами, победителями конкурсов профмастерства.

По традиции первый день на МПШ – это знакомство не только друг с другом, наставниками и организаторами, но и подробно с деятельностью Профсоюза. Образовательный модуль «Общероссийский Профсоюз образования. Курская областная организация. Молодежь в Профсоюзе. Коротко о главном», четырехэтапная Профсоюзная школа, где участники узнали о правах и гарантиях молодого педагога, об истории создания и этапах реализации программы «Вектор П», освоили основы социального партнерства, работы по мотивации профсоюзного членства, PR-деятельности Профсоюза и правила поведения в социальных сетях.

Одно из ключевых мероприятий Школы – круглый стол на тему «Будущий учитель – учитель будущего». Секретами профессионального мастерства и опытом работы с молодыми коллегами делились руководители комитета образования и науки Курской области, лидеры научно-педагогического сообщества региона, руководители организаций, осуществляющих подготовку и повышение квалификации педагогических кадров. Разговор со студентами получился живым и открытым. В завершении мероприятия будущие педагоги отметили, что современному учителю наряду с профессиональными компетенциями необходимы способности к коммуникации, лидерству, кооперации, дипломатии, выстраиванию отношений. Важно научиться формированию командных и публич-

ных навыков, умению презентовать идеи и принимать решения. Все это во многом определяет будущий успех в профессии, помогает быть хорошим специалистом в быстро изменяющемся мире. Но главным в профессиональной деятельности педагога, по мнению всех участников круглого стола, была и остается любовь к детям.

Вечернее представление команд носило символическое название «Мы – будущие педагоги!». Каждый день завершался коллективной рефлексией и определением отличников МПШ – тех, кто сумел проявить себя и быть наиболее полезным своей команде.

Второй день Молодежной педагогической школы начался с Форума студентов, который проходит в регионе во второй раз. Гостями Форума были руководители постоянного комитета по образованию, науке, семейной и молодежной политике Курской областной Думы, комитетов администрации Курской области по труду и занятости населения, молодежной политики, социального обеспечения, материнства и детства, государственной инспекции труда. Студенты засыпали гостей вопросами. Их волновали проблемы трудоустройства, в том числе во время обучения, возможность участия в грантовых конкурсах, программах, площадках для развития и становления как молодых специалистов, пособия и льготы, обеспечение жильем сирот и других категорий молодых людей. Диалог получился оживленным и полезным как для студентов, так и для гостей Форума, итогом которого стала демонстрация безусловной заинтересованности всех участников в закреплении молодых специалистов в Курском регионе. Педагогическая мастерская добрых дру-

зей МПШ – педагогов-новаторов из клуба учителей ЧУКУКРЫ – «Чудеса Курского края» не оставила ребят равнодушными. Креативный диалог о том, что ждет их в педагогической профессии, демонстрация творческих возможностей победителей конкурсов подмастерства, выполнение командными заданиями с методическим анализом профессионалов – хороший опыт и пример для подражания для будущих педагогов.

Завершением программы дня стали конкурс «Студенческий лидер» и фестиваль «Педагог во всем талантлив», которые продемонстрировали лидерские качества представителей всех первичных профсоюзных организаций, участвующих в МПШ, и неисчерпаемые таланты будущих педагогов.

В третий день все участники МПШ прошли спортивную эстафету и успешно сдали мобил-экзамен «Вперед к мастерству», состоящий из шести этапов-зачетов, по результатам которого получили сертификаты участника VI сессии Молодежной педагогической школы, которые, уверенны, займут достойное место в портфолио будущего педагога.

VI сессия Молодежной педагогической школы продемонстрировала, что у курских педагогов растет хорошая смена. Вся программа, атмосфера МПШ стала мощным мотиватором студентов к педагогической деятельности и проявлению гражданской активности, где участники, организаторы, гости не на словах, а на деле подтвердили слова Гимна молодых педагогов: «Идем вперед, нам хватит сил, нас Профсоюз объединил, и наш девиз – пришел, познал и удивил!».

