



НАШ ВЗГЛЯД

Газета Федерации организаций профсоюзов Курской области

№2 (1352) 26 февраля 2021 г.

12+

В ПРОФСОЮЗАХ ОТРЕАГИРОВАЛИ НА ПОРУЧЕНИЕ ПРОВЕРИТЬ ЗАРПЛАТЫ БЮДЖЕТНИКОВ

Поручение Владимира Путина – внимательно изучить положение дел с зарплатами бюджетников и проверить размеры заработков на соответствие «майским указам» – оценили в отраслевых профсоюзах

С точки зрения профлидеров, правительству и главам регионов, которым и адресовано распоряжение главы государства, необходимо сосредоточиться на зарплате конкретных категорий специалистов, а не обобщенных в статистике цифрах. Кроме того, полагают в профсоюзах, нужно обратить особое внимание на количество ставок, за которые начисляется заработок, и ускорить процесс формирования отраслевых систем оплаты труда.

– Конечно, проанализировать действующее положение дел с зарплатами бюджетников в целом (и работников сферы образования в частности) – дело правильное и нужное. Мы, со своей стороны, регулярно проводим такой мониторинг, указывая на выявленные недочеты ответственным ведомствам, – рассказал газете «Солидарность» заместитель председателя профсоюза работников народного образования и науки РФ Михаил Авдеенко. – В то же время нам бы хотелось, чтобы президент поручил Правительству ускорить работу над формированием новых отраслевых систем оплаты труда. Работа в этом отношении идет, но идет не с той скоростью, с которой нам хотелось бы. Это позволило бы систематизировать оплату труда, сделать ее более справедливой на всей территории России при условии выделения дополнительных бюджетных средств. В Российском профсоюзе работников культуры тоже положительно оценили президентскую инициативу. По словам председа-



теля профсоюза Светланы Цыгановой, в РПРК регулярно фиксируют невыполнение майских указов для отдельных сотрудников учреждений культуры в муниципалитетах и регионах.

– Особое внимание следует обратить на базовые ставки, которые устанавливаются в регионах, – полагает Цыганова. – Конечно, нужно обратить внимание на зарплаты:

«майские указы» президента выполнены далеко не во всех учреждениях культуры. В основном речь идет, конечно, о муниципальных организациях, где бюджеты, скажем так, невелики, и как следствие – зарплата очень низкая. Есть проблемы и с соотношением постоянной части зарплат и различных стимулирующих выплат. Еще один вопрос заключается в переработках, кото-

рые, по сути, стали нормой. Чтобы получать более-менее нормальные деньги, людям приходится работать на несколько ставок, вести дополнительные кружки и так далее. Особенно это относится к преподавателям дополнительного образования, но и другие работники культуры от этого страдают. Нагрузка очень серьезная.

О проблемах с зарплатами, когда декларируемый подход не соответствует реальным фактам, рассказали и в профсоюзе работников здравоохранения РФ. Как сообщил заместитель председателя отраслевого профсоюза Михаил Андрочников, здесь наблюдаются как игра со статистикой, так и существенные переработки.

– Хорошо, что президент уточнил: нужны не средние показатели, а цифры по конкретным категориям работников. Ведь определенные игры со статистикой начались ровно с той поры, когда с регионов впервые потребовали отчеты по выполнению «майских указов» президента. Начать с того, что считается даже не средняя зарплата, а средний доход по тому или иному региону, что фактически значительно занижает показатели. Отмечу, что даже в официальных отчетах фигурирует, что зарплаты врачей достигают 150–160% от средних региональных зна-

чений, а не 200%. Ситуация со средним медперсоналом еще плачевнее. Так что рапорты о том, что заработки врачей доведены до 200% – мягко говоря, далеки от правды. К тому же стоит учитывать, что это работа не на одну, а на полторы и более ставки. Получается, чтобы заработать нормальные деньги, сотрудники учреждений здравоохранения работают значительно больше необходимого, – рассказал Андрочников.

По его словам, было бы неплохо, если бы на стол главы государства попадала не только официальная статистика, собранная правительственными структурами, но и подготовленная профсоюзами аналитика. С соответствующими пояснениями, почему в том или ином случае реальные показатели не дотягивают до заявленных в официальных отчетах.

Ранее президент России Владимир Путин поручил правительству изучить ситуацию с зарплатами бюджетников.

– Некоторые наши службы играют в статистику, видим определенную подгонку формальных показателей. В результате что получается? Что по отчетам все вроде бы сходится. Сходится подчас за счет различных ухищрений, когда специалистов переводят на сокращенный режим работы, на половину или четверть ставки. Нагрузку при этом не снижается, а то и растет, – цитирует слова Владимира Путина официальный сайт главы государства.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

О ДЕЙСТВИЯХ ПРОФСОЮЗОВ ПО СТАБИЛИЗАЦИИ СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА

Одним из докладчиков выступит заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов Курской области Татьяна Ивановна Донеико.

Сегодня Татьяна Ивановна расскажет о действиях профсоюзов по стабилизации ситуации на рынке труда:

– Одна из первоочередных задач Федерации организаций профсоюзов Курской области – защита прав работников, что особо актуально сейчас, во время пандемии, которая стала серьезным испытанием для всего мира. Профсоюзы видят своей задачей призвать всех работодателей к тому, чтобы обеспечить соблюдение необходимых санитарных норм в отношении работников предприятий и организаций, не допустить массовых увольнений, сокращения рабочих мест и полагающихся выплат. Необходимо минимизировать риски для работников, тем более что угроза коронавируса не может стать причиной для нарушения их прав.

Созданная рабочая группа при ФОПКО осуществляет мониторинг ситуации и координирует действия профсоюзов области. Представители профсоюзов принимали участие в заседаниях оперативного штаба по предупреждению завоза и распространению нового типа коронавируса, который возглавляет губернатор Курской области Роман Старовойт.

У работодателей и работников в сложившейся ситуации возникало немало вопросов, касающихся условий труда. В профсоюзах проводят-

**В марте текущего года на заседании
Общественного совета муниципального
образования «Город Курск» планируется
рассмотрение вопроса «О ситуации на рынке
труда в период пандемии в городе Курске»**

ся онлайн-консультации о порядке применения трудового законодательства, в том числе при переходе на дистанционный режим и работу на дому, при введении простоя, предоставлении внеочередных отпусков, нарушениях трудовых прав и др. Как в Федерации, так и в областных отраслевых организациях профсоюзов работали и продолжают работу телефоны «горячей линии». Актуальная информация размещается на сайтах, посещение которых возросло в этот период в десятки раз. Для обратной связи с первичными профорганизациями используются группы в социальных сетях и мессенджерах и т.д.

Профсоюзный мониторинг по организациям и предприятиям, находящимся на территории города Курска показал, что стабильная социальная обстановка сохраняется там, где действует профсоюз. Достойные примеры – ФКП «Курская биофабрика – фирма «БИОК», АО «Курский электроаппаратный завод», филиал ПАО «МРСК Центра» – «Курскэнерго» и др.

Многие предприятия работают без сбоев, а некоторые нашли возможность не только сохранить рабочие места, но и повысить заработную плату – это ОАО «Электроагрегат», АО

«Фабрика технических тканей», АО «Газпром газораспределение Курск», АО «Авиаавтоматика им. В.В. Тарасова», дорожные организации и др.

Но не на всех организациях и предприятиях складывается благополучная картина. Из-за пошатнувшейся экономики часть из них была вынуждена сокращать персонал, а некоторые попросту закрывали бизнес. Туристская, развлекательная и спортивная отрасли, сфера услуг и общепит пострадали от последствий коронавируса.

В организациях строительной отрасли приостанавливалась работа, вводились простои. Предприятия городского пассажирского транспорта также оказались в тяжелом положении.

С введения режима повышенной готовности уровень регистрируемой безработицы увеличился почти в 4 раза.

Наибольшее высвобождение работников коснулось неформального сектора экономики. Люди, не трудоустроенные официально, остались полностью не защищены в своих взаимоотношениях с работодателем. Еще раз повторюсь – сегодня профсоюзы образуют зону социальной стабильности.

Несомненно, сокращения численности штата проходило и на предпри-

ятиях, где действует профсоюз, но при соблюдении трудового законодательства. Например, уменьшение числа работающих в ФГУП «Курский научно-исследовательский центр» «18 ЦНИИ» МО РФ, ООО «АПЗ – 20», ООО «КурскОбувь», ОАО «Фарм-стандарт-Лексредства» прошло под пристальным контролем первичных профорганизаций, без нарушений прав работников.

Почти все страны в марте 2020 года были вынуждены закрыть образовательные учреждения и перейти на удаленное обучение. Система образования работала в полном объеме при высочайшем напряжении и интенсивности. Несмотря на некоторые проблемы, курские педагоги, как и система образования достойно выдержала испытания. Это стало возможным благодаря совместным усилиям органов управления образованием, руководителей образовательных организаций, педагогических работников при участии родителей и поддержке профсоюза. На сегодняшний день сфера образования города Курска нуждается как в педагогических работниках, так и в техническом персонале.

Пандемия внесла коррективы в работу медицинских учреждений. Многие из них перепрофилированы под временные госпитали, персонал прошел переобучение. На контроле у профсоюзов стояли вопросы оплаты труда; сохранения заработной платы на период вынужденного простоя медучреждения в размере не ниже МРОТ; осуществления дополнительных выплат за повышенную нагрузку,

обеспечение средствами индивидуальной защиты и мн.др.

Несмотря на проводимую работу, проблемы в отрасли возникали. В основном они связаны с нехваткой средств индивидуальной защиты, распределением стимулирующих надбавок. Но благодаря взаимодействию органов власти, руководителей лечебных учреждений и профсоюзных организаций, всегда решались положительно.

Профсоюзы области занимают конструктивную позицию и активно используют переговоры и социальный диалог, главные принципы которого – защита человека труда через обязательное выполнение коллективных договоров и соглашений.

К сожалению, в профсоюзном мониторинге не отражена ситуация в малом и среднем бизнесе, а также в организациях торговли сети магазинов «Европа», «Линия», «Пятерочка», «Магнит», «Лента» и др., которые на протяжении многих лет уклоняются от переговоров с представителями профсоюзов, игнорируя создание профсоюзных организаций.

Более 7 лет нам не удавалось заключить соглашение с социальными партнерами на городском уровне. И только в 2020 году профсоюзы были услышаны: в ноябре подписано городское трехстороннее соглашение на 2021–2023 годы, которое предусматривает целый комплекс мероприятий, направленных на развитие социального партнерства, повышение производительности труда, подготовку и переподготовку высококвалифицированных кадров предприятий и организаций, расположенных на территории города Курска, а также вопросы занятости и рынка труда. И мы надеемся, что сотрудничество будет успешно развиваться.

■ ЕСТЬ МНЕНИЕ

МЫ ПРОТИВ ПОПЫТОК ОБЕСЦЕНИТЬ ИСТОРИЧЕСКУЮ ПАМЯТЬ

В России набирает популярность акция «Защитим ветеранов», направленная в поддержку ветерана Игната Артеменко.

Напомним, летом прошлого года телеканал RT разместил видеоролик в поддержку изменения Конституции, в котором принял участие ветеран Великой Отечественной войны Игнат Сергеевич Артеменко и другие уважаемые люди. Алексей Навальный разместил ролик в соцсетях с оскорбительным комментарием. Следственный комитет возбудил уголовное дело о клевете в отношении ветерана. В рамках акции россияне публикуют в соцсетях фотографии родственников, прошедших Великую Отечественную войну, сопровождая их хештегом: #защитимветеранов. К акции присоединились и представители профсоюзов Курской области.

Председатель Федерации организаций профсоюзов, председатель Общественной палаты Курской области Алексей Лазарев:

– Великая Отечественная война – это событие, которое живет в каждом из нас. И мы решительно против провокаций, вольных трактовок истории и попыток обесценить нашу общую историческую память.

Оскорблять и принижать заслуги ветеранов – это, мягко говоря, большое неуважение, которое невозможно оправдать никакими нуждами политической борьбы. Это поступок, не украшающий политического деятеля, сторонники которого не стесняются глумиться над народными символами Великой Победы, над святой памятью о ней.

Давайте не только сдерживаться в суждениях, но и беречь ветеранов от нападок со стороны.

Я призываю всех сохранять добрыми делами наше славное прошлое, формируя тем самым светлое настоящее и будущее!

ЗАЯВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА КУРСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О защите чести и достоинства ветерана
Великой Отечественной войны И. С. Артеменко

Согласно сведениям, опубликованным в средствах массовой информации, Алексей Навальный разместил в социальной сети Твиттер видеоролик, в котором ветеран Великой Отечественной войны Игнат Артеменко выражал свою позицию в поддержку изменений в Конституции Российской Федерации. При этом Навальный нанес мерзкое и возмутительное оскорбление ветерану, назвав его «холуем и предателем», а в судебном заседании заявил, что «ветераном «торгуют как куклой», на которого «нацепили медали».

И это в адрес ветерана, который участвовал в партизанском движении в Беларуси, награжден орденом Отечественной войны II степени и медалью «За боевые заслуги». Сейчас ему 94 года. Тем не менее, Навальный не посчитал нужным принести извинения пожилому человеку, имеющему боевые заслуги перед Отечеством.

От уничижительных выпадов в его адрес фронтовику стало плохо прямо во время заседания суда, которое пришлось прервать в связи с прибытием скорой помощи.

Весной 2020 года сторонники Навального выкладывали на сайте акции «Бессмертный полк» фотографии нацистских преступников, дело доходит до осквернения памятников победителей в Великой Отечественной войне.

Эти настоящие издевательства над ветеранами и над памятью 27 миллионов советских граждан, погибших в период Великой Отечественной войны.

С учетом происшедших действий и событий считаем необходимым привлечь Навального к ответственности в соответствии с российским законодательством и проверить его причастность к действиям, направленным на реабилитацию нацизма.

Ветераны заслужили уважение и почтение, а любые нападки на них – это нападки на нашу историю, на всех нас, кто в сердце хранит память о подвигах наших отцов и дедов, защитивших страну от иностранных полчищ.

Мы должны сегодня встать на защиту ветерана Игната Артеменко, а вместе с ним и всех ветеранов Великой Отечественной войны и боевых действий. Наш долг – оказывать ветеранам необходимую помощь и поддержку, сохранить для молодого поколения историческую правду о беспримерном подвиге советского народа.

Протокол заседания президиума Курской областной организации
Профсоюза работников АПК РФ от 09.02.2021 г. № 3.

В ЧЕСТЬ ПОДВИГА МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

В Курске открыли памятный знак в честь подвига медицинских работников в борьбе с COVID-19. Установлен он во дворе Курского государственного медицинского университета.

В России в ходе борьбы с COVID-19 умерло более тысячи медиков. В этом скорбном списке значатся и куряне.

Памятный знак выполнен в виде треснувшего сердца. На белой стеле надпись: «Тем, кто пожертвовал собой. Тем, кто продолжает жерт-

вовать собой. Тем, кто последует за ними».

В помощь профессионалам в борьбе с новой коронавирусной инфекцией отправились и несколько сотен волонтеров КГМУ.

В мероприятии по случаю открытия памятного знака принял участие председатель Федерации организаций профсоюзов, председатель Общественной палаты Курской области Алексей Лазарев.

Комментарий Алексея Лазарева:

– Открытие памятного знака – это дань уважения медицинским работникам. Центром формирования и мобилизации ресурсов в это непростое время стал медицинский университет. Совместно с комитетом здравоохранения для борьбы с COVID-19 подключена большая плеяда медицинских работников, подрастающего поколения специалистов, ключевым консультативным центром стал профессорско-преподавательский состав. Большую роль в борьбе с ковид играет

развитие волонтерского движения. На сегодняшний день 222 волонтера оказывают медицинскую помощь пациентам с коронавирусом, работают в «красной зоне», плечом к плечу со своими наставниками, опытными докторами. В свободное от учебы время 377 студентов-волонтеров, в том числе 25 автоволонтеров, доставляют лекарства, продукты питания ковидположительным пациентам, участвуют в работе колл-центров, информационных центров.

Мы сейчас переживаем сложный период. Коронавирус заставил по-иному взглянуть на нашу жизнь, перестроить работу многих сфер жизни, в том числе и медицину. Большая заслуга лечебных учреждений, которые взяли на себя ответственность организации данной помощи. Безусловно, есть определенные недочеты, но они решаются. Ведущую роль сыграли федеральные структуры, президент Владимир Путин, равно как и региональные органы власти, мобилизуя всех на оказание помощи, в этом и заключается общий успех.

Наша медицина всегда была профилактической, но профилактика – это не только вакцинация, но и соблюдение определенных режимов, которые несомненно должны выполняться.

Надеемся, что научное сообщество, также, как и медицинское, поставит точку в вопросе профилактики и лечения заболевания COVID-19.

■ ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

БОЛЬШАЯ ДРУЖНАЯ СЕМЬЯ ИЗ ЖЕЛЕЗНОГОРСКА

В апреле 2019 года, накануне праздника Весны и Труда, состоялась встреча губернатора Курской области Романа Старовойта с представителями трудовых династий и лидерами профсоюзного движения региона.

На форуме «Славим человека труда» звучали слова благодарности присутствующим семьям за их многолетний труд, верность профессии, неоценимый вклад в социально-экономическое развитие региона.

Организаторы встречи высказали пожелание рассказывать о таких династиях и популяризировать их достижения.

С этой целью мы вводим рубрику «Трудовые династии Курской области», в которой будем рассказывать о семьях, остающихся верными одной профессии на протяжении не одного десятилетия лет.

Сегодня наш рассказ пойдет о трудовой династии Несмеловых, ее общий стаж работы на Михайловском ГОКе превысил 185 лет.

Началом трудового стажа династии является 1965 год, когда ее основатель Зотий Несмелов вместе с женой переехали из Костромской области в Курскую осваивать Михайловское железорудное месторождение.

Устроился Зотий Несмелов водителем по вывозке горной массы в автоцех Михайловского железорудного комбината. Позднее работал в цехе хозяйственного транспорта, а затем – машинистом скрепа на дорожном участке рудоуправления МГОКа, которому отдал 29 лет жизни. Супруга, Анна Федоровна, тоже работала на

МГОКе – 28 лет трудилась в отделе рабочего снабжения.

Главным в своей работе Зотий Несмелов считал не только выполнение плана, но и бережное отношение к технике. Поэтому после смены тщательно осматривал автомобиль, а если случалась какая-то поломка, пусть и самая мелкая, то сразу ее устранил. Такое добросовестное отношение к делу он передал своим сыновьям – Евгению и Владимиру – продолжателям династии на Михайловском ГОКе. Каждый из них получил профильное образование, и сегодня они трудятся в автомобильном цехе комбината.

– Михайловский ГОК – это предприятие, которое дает нам стабильность, достаток и уверенность в завтрашнем дне. Руководство ком-

бината, профорганизация заботятся не только о материальном благополучии работников, но и об их здоровье. И после выхода пенсию не забывают, – отмечает Владимир Зотиевич.

Не раздумывал о выборе профессии и Александр Несмелов, внук Зотия Николаевича, работающий в управлении грузопассажирских перевозок механиком.

– Еще во время учебы в Орловском политехническом университете я точно знал, что обязательно вернусь домой и буду работать на комбинате, потому что очень люблю свой город Железногорск, уважаю и ценю труд моих родителей и деда, – объясняет Александр Евгеньевич свой выбор.

– Можно сказать, Михайловский ГОК – наш второй дом. Отец трудился здесь почти три десятка лет. Мой стаж перевалил за 40 лет. Здесь работают мой брат, наши жены и сыновья, – говорит Евгений Несмелов. – За эти годы мы срослись с комбинатом, стали его частью, чувствуем свою причастность к его развитию и гордимся этим.

В феврале 2019 года в ходе торжественной церемонии вручения премии общественного признания «Человек года-2018» статуетку «Курская антоновка» работы скульптора Вячеслава Клыкова получили 17 номинантов, и среди них – большая и дружная семья Несмеловых из Железногорска.



■ МОЛОДЕЖНЫЕ ПРОЕКТЫ

О КУЛИНАРНЫХ ПРЕДПОЧТЕНИЯХ ЗНАМЕНИТЫХ КУРЯН

В колледже коммерции, технологий и сервиса КГУ презентовали шесть новых блюд в рамках проекта «Гастрономическая карта Соловьиного края. Кулинарные предпочтения знаменитых курян».

– Данный проект студентки – профсоюзной активистки Оксаны Догужовой в 2020 году признан победителем грантового конкурса Федерального агентства по делам молодежи в номинации «Спорт. ЗОЖ и туризм», – рассказывает председатель областной организации профсоюза «Торговое Единство» Юлия Преснякова. – К ее исследованию активно подключились другие студенты и преподаватели колледжа. С момента старта проекта студенты узнают все больше о кулинарных предпочтениях знаменитых курян. Чтобы не только узнать, что любили известные земляки, но и воссоздать блюда по старинным рецептам, учащиеся проводят целые исследовательские работы.

Очередные исследования студенты колледжа коммерции, технологий и сервиса КГУ представили 17 февраля на научно-практической конференции. В этом году приготовили любимые блюда Василия АLEXИНА (отварная курица под белым соусом и мусс из клубники), Зинаиды СЕРЕБРЯКОВОЙ (котлеты в картофельной шелухе), Александра ДЕЙНЕКИ (моченые антоновские яблоки), Михаила ГРЕШИЛОВА (куриный суп), Вячеслава КЛЫКОВА (окрошка на ржаном квасе). Педагоги уверены – большую пользу от проекта получают и сами студенты. Благодаря участию в нем у ребят появляется все больше интереса к истории родного края. В настоящий момент многие блюда, которые удалось воссоздать учащимся колледжа, можно попробовать в кафе и ресторанах Курска. Скоро таких может стать еще больше.

■ ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

В систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются в том числе меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы (ст. 130 Трудового кодекса Российской Федерации), т.е. повышение заработной платы относится к основным государственным гарантиям.

Повышение Минимального размера оплаты труда (МРОТ) не является индексацией!

Увеличение МРОТ на 2021 год не следует считать индексацией. Индексация проводится независимо от повышения МРОТ.

Требование индексировать зарплату в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги предусмотрено ст. 134 ТК РФ. Индексация зарплаты работников – это обязанность, а не право работодателя. Федеральная служба по труду и занятости Российской Федерации разъясняет, что ни перерасчет зарплаты, ни повышение МРОТ не снимают обязанности с работодателя проиндексировать заработную плату.

Порядок проведения индексации

По мнению Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, изложенном в Письме от 24 декабря 2018 года № 14–1/ООГ-10305:

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели – в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

В настоящее время трудовое законодательство Российской Федерации не предусматривает единого для всех работников способа индексации заработной платы. Правила индексации заработной платы определяются в зависимости от источника финансирования организаций либо законами и подзаконными нормативными актами (для государственных органов), либо коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом (для других организаций).

Учитывая изложенное, индексация – увеличение заработной платы работников на уровень инфляции, при этом работодатель вправе дополнительно увеличить размер заработной платы отдельным категориям работников.

Повышение заработной платы может осуществляться как путем пропорционального увеличения всех выплат, предусмотренных системой оплаты труда организации и, соответственно, трудовым договором работников, так и путем увеличения отдельных выплат, входящих в заработную плату.

Пути выполнения данной обязанности определяются на уровне организации с учетом мнения представительного органа работников.

ПРЕДЛАГАЙ И ДЕЙСТВУЙ

В современных условиях, когда наблюдается снижение реальных доходов у населения, рост безработицы и возрастающее недовольство граждан, главная задача профсоюзов – стоять на защите социально-экономических интересов трудящихся.

В этой связи Молодежный Совет ФНПР проводит интернет-акцию по сбору предложений профсоюзных активистов по улучшению социально-экономических и трудовых отношений. Члены МС ФНПР считают, что мнение каждого должно быть услышано и призывают принять участие в акции:

1) Записать видеоролик продолжительностью до 1 минуты.

2) В ролике поделиться предложениями о шагах, которые, по вашему мнению, необходимо сделать государству навстречу человеку труда. Расскажите, чтобы вы предложили предпринять для улучшения социально-экономических и трудовых отношений.

Например: «Меня зовут «имя» я работаю «назовите место работы или отрасль», и я хочу, чтобы «перечисли шаги, которые государство должно сделать навстречу человеку труда».

3) Разместить до 20 апреля видео в своих аккаунтах в социальных сетях с хэштегами: «#профсоюзыЗА», «#молодежь ФНПР», «#ВажноДляМеня».

Пришло время высказать свое мнение!



ИГРЫ НА КУБОК ПРОФСОЮЗОВ ПО ШАХМАТАМ

С 12 по 14 марта в городском шахматном клубе по адресу: г. Курск, ул. Гайдара, 14 состоятся игры на Кубок профсоюзов по шахматам.

Кубок профсоюзов проводится как командное соревнование среди областных отраслевых организаций профсоюзов и профкомов. В состав команд допускаются действительные члены профсоюзов (достигшие возраста 18 лет), а также пенсионеры.

Регистрация участников соревнований будет проходить 12 марта с 16.30 по 17.15 в городском шахматном клубе. Начало соревнований в 17.30. Заявки на участие подаются представителями команд в судейскую коллегию.

Кубок профсоюзов по шахматам проводится в соответствии с календарным планом спартакиады и спортивно-массовых мероприятий Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» на 2021 год.

Ждем участников!

РЕАБИЛИТАЦИЯ В САНАТОРИИ ИМ. И.Д. ЧЕРНЯХОВСКОГО

С 10 марта санаторий им. И.Д. Черняховского принимает на реабилитацию людей, перенесших коронавирусную инфекцию. Разработана соответствующая программа.

Согласно рекомендациям Всемирной организации здравоохранения и Министерства здравоохранения России, реабилитация после коронавирусной инфекции необходима даже пациентам с легким и бессимптомным течением заболевания.

Для членов профсоюзов действует скидка в размере 20%. Подробности по телефону: (4712) 37-27-38, 37-07-00

НОВЫЕ ПРАВИЛА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Письмо Минтруда России от 14.01.2021 № 15–2/10/В-167 «О новых правилах по охране труда»

Минтруд России сообщил о новых обязанностях работодателей в связи со вступлением в силу новых правил по охране труда.

Вследствие вступления в силу с 1 января 2021 года новых правил по охране труда работодателями должна быть организована внеочередная проверка знаний по охране труда работников в объеме тех новых правил по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников.

Работодатель вправе организовать проведение внеочередной проверки знания новых правил по охране труда в своей комиссии, члены которой должны пройти обучение в организациях, осуществляющих функции по проведению обучения работодателей и работников по вопросам охраны труда.

Имеющиеся удостоверения о прохождении работниками обучения по охране труда, обучения безопасным методам и приемам выполнения работ (в том числе обучение работам на высоте, работам в ограниченных и замкнутых пространствах и другим), выданные до вступления в силу новых правил по охране труда, признаются действительными до окончания их срока действия при наличии отметки о внеочередной проверке знаний.

Кроме того, должна быть организована работа по актуализации комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности, в том числе инструкций по охране труда, программ обучения по охране труда работников, информационных материалов, используемых в целях информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья в объеме тех новых правил по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников.

Письмо Ростехнадзора от 26.01.2021 № 00–06–05/55 «О проверке знаний»

С 1 января 2021 года вступили в силу Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные Приказом Минтруда России от 15.12.2020 № 903н, и Правила по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок, утвержденные Приказом Минтруда России от 17.12.2020 № 924н.

Работодатель вправе организовать проведение внеочередной проверки знаний новых или переработанных правил по охране труда в комиссии организации.

Внеочередные проверки знаний правил работы в электроустановках с подтверждением группы по электробезопасности и правил работы в тепловых энергоустановках членов комиссий организаций, ответственных за электрохозяйство, специалистов по охране труда, а также работников организаций, в которых не могут быть сформированы комиссии по проверке знаний в связи с их малой численностью, в территориальных отраслевых комиссиях Ростехнадзора будут обязательными после 1 июля 2021 года.

В переходный период до проведения внеочередной проверки знаний в соответствии с требованиями действующих нормативных актов в области электроэнергетики и в сфере теплоснабжения в поднадзорных организациях рекомендуется провести внеплановые инструктажи.

Письмо Роструда от 20.01.2021 № 87-ТЗ «Об инструктаже и проверке знаний требований охраны труда работников организаций»

В связи со вступлением в силу 1 января 2021 года новых правил по охране труда работодатель обязан провести внеплановый инструктаж и внеочередную проверку знаний требований охраны труда работников.

Данное требование должно быть выполнено независимо от срока проведения предыдущей проверки.

При этом непрохождение работниками в установленном порядке обучения и проверки знаний и навыков в области охраны труда является безусловным основанием к отстранению от работы таких работников.

За допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда предусмотрена административная ответственность по ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

При установлении в ходе проведения надзорно-контрольных мероприятий фактов неисполнения работодателем установленных требований и при наличии достаточных оснований будут приниматься предусмотренные законодательством меры реагирования.

Перечень правил по охране труда, введенных в действие с 1 января 2021 года:

1. Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок (Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 903н).

2. Правила по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок (Приказ Минтруда России от 17.12.2020 № 924н).

3. Правила по охране труда при обработке металлов (Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 887н).

4. Правила по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ (Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 884н).

5. Правила по охране труда при производстве строительных материалов (Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 901н).

6. Правила по охране труда при проведении водолазных работ (Приказ Минтруда России от 17.12.2020 № 922н).

7. Правила по охране труда в медицинских организациях (Приказ Минтруда России от 18.12.2020 № 928н).

8. Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте (Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 883н).

9. Правила по охране труда при выполнении работ на объектах связи (Приказ Минтруда России от 07.12.2020 № 867н).

10. Правила по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции (Приказ Минтруда России от 07.12.2020 № 866н).

11. Правила по охране труда при выполнении окрасочных работ (Приказ Минтруда России от 02.12.2020 № 849н).

12. Правила по охране труда в подразделениях пожарной охраны (Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 881н).

13. Правила по охране труда при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоотеатрах, зоопарках и океанариумах (Приказ Минтруда России от 16.12.2020 № 914н).

14. Правила по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ (Приказ Минтруда России от 23.09.2020 № 644н).

15. Правила по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов (Приказ Минтруда России от 16.12.2020 № 915н).

16. Правила по охране труда на морских судах и судах внутреннего водного транспорта (Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 886н).

17. Правила по охране труда при нанесении металлопокрытий (Приказ Минтруда России от 12.11.2020 № 776н).

18. Правила по охране труда при производстве дорожных, строительных и ремонтно-строительных работ (Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 882н).

19. Правила по охране труда на городском электрическом транспорте (Приказ Минтруда России от 09.12.2020 № 875н).

20. Правила по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов (Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 834н).

21. Правила по охране труда в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности (Приказ Минтруда России от 04.12.2020 № 859н).

22. Правила по охране труда при работе на высоте (Приказ Минтруда России от 16.11.2020 № 782н).

23. Правила по охране труда при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов (Приказ Минтруда России от 09.12.2020 № 872н).

24. Правила по охране труда на автомобильном транспорте (Приказ Минтруда России от 09.12.2020 № 871н).

25. Правила по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества (Приказ Минтруда России от 19.11.2020 № 815н).

26. Правила по охране труда при проведении работ в легкой промышленности (Приказ Минтруда России от 16.11.2020 № 780н).

27. Правила по охране труда при производстве цемента (Приказ Минтруда России от 16.11.2020 № 781н).

28. Правила по охране труда при проведении полиграфических работ (Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 832н).

29. Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями (Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 835н).

30. Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов (Приказ Минтруда России от 28.10.2020 № 753н).

31. Правила по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов (Приказ Минтруда России от 04.12.2020 № 858н).

32. Правила по охране труда при размещении, монтаже, техобслуживании и ремонте технологического оборудования (Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 833н).

33. Правила по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте (Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 836н).

34. Правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта (Приказ Минтруда России от 18.11.2020 № 814н).

35. Правила по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта (Приказ Минтруда России от 25.09.2020 № 652н).

36. Правила по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве (Приказ Минтруда России от 29.10.2020 № 758н).

37. Правила по охране труда в сельском хозяйстве (Приказ Минтруда России от 27.10.2020 № 746н).

38. Правила по охране труда в морских и речных портах (Приказ Минтруда России от 15.06.2020 № 343н).

39. Правила по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах (Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 902н).

МОРОЗ И СОЛНЦЕ... СОСТОЯЛСЯ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЛЫЖНЫЙ КРОСС ПРОФСОЮЗОВ

6 ФЕВРАЛЯ В ПАРКЕ
«СОЛЯНКА» БЫЛ ДАН
СТАРТ ОЗДОРОВИТЕЛЬ-
НОМУ ЛЫЖНОМУ КРОССУ
ПРОФСОЮЗОВ

Утро перед заездом выдалось морозным. Но постепенно, как поднималось солнце, настроение у спортсменов тоже становилось все бодрее и бодрее.

На стартовой поляне звучала музыка, на трассу для разминки постепенно начали выдвигаться первые лыжники.



– Первенство Федерации организаций профсоюзов Курской области по лыжному кроссу является значимым спортивно-массовым мероприятием и собирает наш профсоюзный актив, детей с родителями, бабушками и дедушками, всех, кто поддерживает здоровый образ жизни, – отметил лидер курских профсоюзов Алексей Лазарев. – Сегодня ситуация позволяет постепенно выходить из режима жестких ограничений, и мы видим, с каким интересом и желанием участники приехали на профсоюзную лыжню. Свежий воздух, общение в неформальной обстановке благоприятно влияют на микроклимат в коллективе, повышают производительность труда, да и просто дарят массу положительных эмоций. Мы благодарим первичные профорганизации, руководителей организаций и предприятий области за формирование команд для участия в областном кроссе профсоюзов.

Кстати сказать, хоть мероприятие проводилось на свежем воздухе, но звучали призывы организаторов соблюдать дистанцию и не касаться большими компаниями.

Всего в этом году зарегистрировалось более 200 участников. И все они вышли на старты.

Женщины уходили на дистанцию в 2,5 и 5 километров, а мужчины – на 5 и 10 километров.

После того как финишный створ пересек последний спортсмен, начался подсчет времени и награждение. Все победители получили от Федерации дипломы и медали.

Командные результаты оздоровительного лыжного кросса профсоюзов:

1 ГРУППА

1-е место – Курская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ
2-е место – Курская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ
3-е место – ППО № 320 Курская АЭС

2 ГРУППА

1-е место – ППО Орловско-Курское региональное подразделение ДОРПРОСЖа на Московской железной дороге
2-е место – Курская областная организация профсоюза работников торговли, общественного питания и предпринимательства «Торговое Единство»

3 ГРУППА

1-е место – Курская областная организация ПРОФСПОРТТУР
2-е место – Курская областная организация РОСПРОФПРОМ
3-е место – Курская городская организация профсоюза работников образования и науки РФ

4 ГРУППА

1-е место – Юго-западный государственный университет
2-е место – Курский государственный университет
3-е место – Курский государственный медицинский университет



5 ГРУППА

1-е место – Курский железнодорожный техникум – филиал ПГУПС
2-е место – ОБПОУ СПО «Курский государственный техникум технологии и сервиса»
3-е место – Курский базовый медицинский колледж

Поздравляем всех, кто принял участие в этом празднике, желаем здоровья и как можно дольше оставаться бодрыми духом и дружить со спортом!

Елена Бобрышева

БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗОВ – ЗА МОЛОДЕЖЬЮ!

НА ОДНОМ ДЫХАНИИ

С 5 по 7 февраля на базе СОЦ Валентины Терешковой состоялась спартакиада работающей молодежи «Юность». И вновь три дня пролетели на одном дыхании! В этот раз «Юность» собрала рекордное количество команд – 20! И хотя порою на улице было очень холодно, теплая дружеская обстановка согревала участников постоянно.

– Приятно было видеть, как команды радовались успеху друг друга, как поддерживали своих коллег и участников из других коллективов. Федерация организаций профсоюзов уже много лет выступает соорганизатором «Юности». Год от года спартакиада выходит на новый уровень, совершенствуется программа, растет количество команд, которые идут по направлению к победе, дружбе, высоким показателям, поставленным целям, новым знакомствам, приобретая новые навыки, а вместе с этим – сильную, смелую, дружную команду, – говорит заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов Курской области Татьяна Донеико.

В этот раз разыграно 16 комплектов медалей. Большинство команд

смогли занять призовые места и победить в различных номинациях.

Результаты «Юности-2021» выглядят так:

Гран-При – активисты г. Курска;
Лауреат I степени – администрация Курской области и Совет молодых депутатов;
Лауреаты II степени – Центр управления регионом, ЮЗГУ, Газпром, Дворец пионеров и школьников г. Курска;
Лауреаты III степени – КурскАтомЭнергоСбыт, Областной перинатальный центр.

Спасибо всем участникам «Юности», спасибо руководителям команд!



Благодаря вам получилось по-настоящему крутое мероприятие!

Отзывы участников спартакиады:

– Каждый год программа спартакиады пестрит разнообразием и приобретает новые масштабы. Трекционное мероприятие и на этот раз никого не оставило равнодушным: тимбилдинг, фестиваль снежных фигур, зимние гуляния, интеллектуальные игры, фотоквест, веселые старты, биатлон, лыжные гонки и многое другое. Центр «Мой бизнес» в третий раз принял участие в спартакиаде. Вооружившись всем необходимым для успешного выступления, мы боролись с соперниками в интересных, смелых и порой тяжелых испытаниях. I этап спартакиады закончился. Хорошее настроение, с нотками новостальгии, теплая и дружественная атмосфера в команде – это то, ради чего стоило ехать на состязания, – отметила капитан сборной центра «Мой бизнес» Алена Бовт.

Елена Ступакова (Областной перинатальный центр):

– И снова #юность, и снова три невероятных дня! Спасибо организаторам за возможность оказаться в какой-то другой реальности, где нет рабочей суеты, телефона и круглосуточных звонков (за исключением фотоквеста – это был просто выброс адреналина), где с 9 и до... ты с друзьями.



Главный редактор: Е.М. Бобрышева
Учредитель: Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области»
Адрес редакции, издателя:
305001, г. Курск, ул. Дзержинского, 53, оф. 36
Телефон: 54-88-16
e-mail: fpoko@mail.ru

Индекс издания ПР 762
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Курской области.
Свидетельство ПИ № ТУ 46-00237.

Отпечатано в ООО «Планета»
(г. Курск, ул. Косухина 9/1)
Газета выходит ежемесячно.

Газета распространяется по всей Курской области по подписке и в розницу.

Печать офсетная.
Тираж 1000 экз.
Заказ №1913
Объем 1 п.л.

Подписано в печать: 25.02.2021 г.
по графику – 12.00, фактически – 12.00

Цена свободная.

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов публикуемых материалов.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламы и объявлений

УВЕДОМЛЕНИЕ

Кредитный потребительский кооператив «Образование» (ОГРН1114632010107, ИНН4632157853, юридический и почтовый адрес: 305001, г. Курск, ул. Дзержинского, д. 53, кваб.18), в лице Председателя правления Корякиной Ирины Васильевны, действующей на основании Устава, уведомляет о проведении очередного общего собрания членов кредитного кооператива в форме собрания уполномоченных «26» марта 2021 г. в 11:00 часов в очной форме.

Место проведения очередного общего собрания членов кооператива (пайщиков) – актовый зал Дома профсоюзов по адресу: г. Курск, ул. Дзержинского, д. 53, 4 этаж.

Повестка дня:

1. Отчет ревизионной комиссии о проверке по итогам работы за 2020 г.
2. Отчет правления КПК «Образование».
3. Отчет о состоянии системы управления рисками кредитного кооператива за 2020 год.
4. О рассмотрении годовой финансовой (бухгалтерской) отчетности КПК «Образование» за 2020 год.
5. Об исполнении сметы КПК «Образование» за 2020 год.
6. О проекте сметы КПК «Образование» на 2021 год.
7. Об избрании Председателя правления КПК «Образование».
8. О прекращении полномочий членов комитета по займам.
9. Об избрании состава правления КПК «Образование».
10. Об избрании состава ревизионной комиссии КПК «Образование».
11. О внесении изменений в Положение о порядке предоставления займов КПК «Образование», утверждение Положения в новой редакции.
12. О внесении изменений в Положение об органах кредитного потребительского кооператива «Образование», утверждение Положения в новой редакции.
13. О внесении изменений и дополнений в устав кредитного кооператива, утверждение устава кредитного кооператива «Образование» в новой редакции.
14. О введении ежегодного оплачиваемого членского взноса и его размер.

Просим Вас подтверждение о получении уведомления о очередном Общем собрании членов Кредитного потребительского кооператива «Образование» и Протоколы собрания части членов КПК «Образование» направить по адресу: 305001, г. Курск, ул. Дзержинского, д. 53, каб.18., не позднее «01» марта 2021 года, либо передать региональному уполномоченному представителю Кооператива.

Дополнительную информацию можно получить по телефону (4712) 54-87-60 или e-mail: kpk.obrazovanie@yandex.ru. Ознакомиться со всеми материалами можно по адресу г. Курск, ул. Дзержинского, д. 53, каб.18, а также в местных первичных профсоюзных организациях.

Председатель Правления КПК «Образование» И.В. Корякина