



# НАШ ВЗГЛЯД

## Газета Федерации организаций профсоюзов Курской области

№1 (1351) 29 января 2021 г.

12+

## ПРОФСОЮЗНЫЕ АРГУМЕНТЫ

До конца марта депутаты Госдумы могут принять законопроект о возобновлении индексации пенсий работающим пенсионерам в случае, если Правительство оперативно его разработает. Для индексации пенсий более чем 9 млн. работающих пенсионеров потребуется около 9 млрд. рублей ежемесячно.



— Для того чтобы вернуться к индексации пенсий работающим пенсионерам, нужна политическая воля. Она была проявлена, — заявил РИА Новости первый заместитель председателя комитета Госдумы по труду и социальной политике Михаил Тарасенко. Он считает, что уже с весны работающие пенсионеры смогут получать индексацию своих пенсий, как и все остальные граждане, заработавшие свое право на страховую пенсию.

— Средств потребуется немало. Но это стоит того, потому что государство на этом больше теряет через серые заработные платы и прочие ухищрения. Люди находят способы, чтобы компенсировать себе потери от того, что их пенсия не индексируется в полном размере, — сказал Михаил Тарасенко.

Напомним, что российскому правительству необходимо до 1 февраля разработать предложения по вопросу индексации пенсий работающих пенсионеров. Соответствующий пункт содержится в перечне поручений, сформированных президентом Владимиром Путиным по итогам пресс-конференции главы государства, состоявшейся 17 декабря 2020 года.

Стоит отметить, что ФНПР неоднократно говорила о необходимости вернуть индексацию. В частности, председатель ФНПР Михаил Шмаков вновь поставил этот вопрос перед президентом РФ Владимиром Путиным в ходе рабочей встречи 29 декабря.

Профлидер подчеркнул, что с точки зрения профсоюзов, отсутствие индексации пенсий работающим

пенсионерам является дискриминационной мерой по отношению к ним и нарушает принципы, прописанные в Конституции.

— Сейчас у нас в Конституции написано о том, что индексация пенсий регулярна. Там не написано, каких работающих пенсионеров, работающих пенсионеров — там просто: индексация пенсий. Если человек свою пенсию заработал, заслужил ее тем, что на протяжении длительного времени вносил взнос в Пенсионный фонд, то дальше никакой дискриминации тоже не должно быть, — уверен Михаил Шмаков.

Владимир Путин согласился с тем, что в сложившейся ситуации есть элемент несправедливости, и пообещал отправить вопрос на проработку в Правительство.

партнерства и диалога с работодателями, заключение и реализацию условий коллективных договоров на основе Отраслевых соглашений, действующих в профсоюзе.

Важно, чтобы отчеты и выборы способствовали укреплению авторитета профсоюзов, профорганов всех уровней профсоюзной структуры и их лидеров.

Деятельность профсоюзных организаций должна быть гласной.

Проведение отчетов и выборов в отраслевом профсоюзе послужит реализацией этих принципов.

В помощь профсоюзному активу утверждены Методические рекомендации по подготовке и проведению отчетно-выборной кампании в профсоюзе.

Уверена, что, следуя этим рекомендациям, мы справимся с поставленной задачей, проявим солидарность, единство.

Председатель  
РОСПРОФПРОМ-Курск  
Л.Я. Боровлева

## ДОСТИЖЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ – 2020

Несмотря на то, что ушедший год запомнится человечеству уж точно не как самый удачный, Федерации независимых профсоюзов России удалось в течение него реализовать ряд важных проектов. Причем как внешних, касающихся всех членов профсоюзов и работников, так и затрагивающих внутрипрофсоюзные механизмы работы и структуру.

### ЗАКОН ОБ УДАЛЕНКЕ

Один из основных ударов пандемия нанесла по рынку труда. Речь идет не столько даже о существенном росте безработицы, сколько об изменении структуры занятости. Из-за противоэпидемических мер миллионы людей вынуждены были перейти на дистанционную работу. Это потребовало внесения оперативных изменений в законодательство, доработки Трудового кодекса с учетом новых обстоятельств. Представители профсоюзов как из аппарата Федерации независимых профсоюзов России, так и из числа депутатов Госдумы, избранных при поддержке ФНПР, с самого начала пандемии активно включились в процесс доработки трудового законодательства. В итоге уже с 1 января 2021 года вступил в силу закон об удаленной работе, дополняющий и детализирующий положения главы 49.1 Трудового кодекса РФ. Новые параграфы касаются работы и отдыха на удаленке, регламентируют типы дистанционной занятости, основания для их применения, а также четко прописывается порядок взаимодействия работника и работодателя. В законе учтено множество важных нюансов, касающихся удаленной работы. В частности, одна из новаций — исключение возможности устанавливать основания для расторжения трудового договора непосредственно в самом договоре. Теперь трудовой договор с дистанционным работником может быть прекращен только по основаниям, предусмотренным в ТК РФ.

### ПРОФСОЮЗНЫЕ ПОПРАВКИ К КОНСТИТУЦИИ

Важнейшей внутривнутриполитической темой, обсуждаемой в этом году, стали предложенные изменения основного закона страны. Несколько представителей ФНПР во главе с главой профцентра Михаилом Шмаковым вошли в группу, дорабатывавшую проект обновленной Конституции. Как результат — в документ вошли новые социально значимые нормы. Так, понятие «социальное партнерство» теперь закреплено в Основном законе. В соответствии со ст. 114 Конституции Правительство страны «обеспечивает реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений». Кроме того, в Конституции теперь прописано, что МРОТ не может быть ниже прожиточного минимума, и закреплено обязательство государства индексировать пенсии, пособия и иные социальные выплаты не реже раза в год. Также закреплено, что «система пенсионного обеспечения формируется на основе принципов всеобщности, справедливости и солидарности поколений». Стоит учитывать и тот факт, что обсуждение поправок к Конституции стало еще одной возможностью для профсоюзов громко заявить о своих требованиях. Все профсоюзные поправки, не вошедшие в окончательный вариант Конституции, будут дальше прорабатываться и продвигаться при изменении законодательства.

### ЗАКОН О МОЛОДЕЖИ

В 2020 году Госдума, наконец, приняла многострадальный закон о молодежной политике, который долгие годы и в разных вариациях обсуждался, корректировался, дополнялся, но все никак не принимался парламентом. Закон на федеральном уровне определяет такие понятия, как «молодежь», «молодая семья», «молодежная политика», «молодежные общественные объединения». По закону, к молодежи относятся россияне в возрасте от 14 до 35 лет включительно. Законом определены субъекты, действующие в сфере молодежной политики, а также ее цели, принципы и основные направления. В число субъектов такой политики включены профсоюзы и их объединения. В тексте законопроекта ко второму чтению была учтена значительная часть предложений Федерации независимых профсоюзов России. Он был дополнен на основе профсоюзных предложений такими понятиями, как «молодой специалист» и «специалист по работе с молодежью». В документ вошел и ряд положений, связанных с трудоустройством молодежи.

### ГЛАВА ФНПР – В СОСТАВЕ ГОССОВЕТА

Председатель ФНПР Михаил Шмаков вошел в состав Государственного совета России. Указ об утверждении состава Госсовета президент РФ подписал 21 декабря. Путин лично возглавил Госсовет, а всего в его состав вошли 104 человека. Среди них — премьер-министр Михаил Мишустин, спикеры Госдумы и Совета Федерации, лидеры думских фракций, главы регионов, полпреды президента в федеральных округах и представители администрации главы государства, руководители общественных организаций. В 2020 году статус Госсовета был закреплен поправками к Конституции РФ. Согласно поправкам, Госсовет создается «в целях обеспечения согласованного функционирования и взаимодействия органов государственной власти, определения основных направлений внутренней и внешней политики Российской Федерации и приоритетных направлений социально-экономического развития государства».

### УСТАВ ФНПР УКРЕПИЛИ ОРГАНИЗАЦИОННО

ФНПР продолжает проводить линию организационного укрепления, чему немало способствовал состоявшийся 24 декабря XI съезд профцентра, делегаты которого внесли ряд изменений в устав. Ранее над поправками на протяжении нескольких месяцев трудилась рабочая группа. Среди главных поправок — реализация правовых позиций Конституционного суда по невмешательству госорганов в работу профорганизаций, укреплению организационного единства и организационно-правовых основ деятельности ФНПР. Устав также усиливает функции контрольно-ревизионной комиссии профцентра — КРК получает новые полномочия. Кроме того, решать спорные вопросы можно будет внутри организации, воспользовавшись поддержкой спецкомиссии по внутрисоюзным спорам. 2021 год объявлен в Федерации независимых профсоюзов России Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Изменения устава помогут реализовать этот лозунг на практике.

## ■ 2021 ГОД – ГОД ОРГАНИЗАЦИОННОГО И КАДРОВОГО УКРЕПЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

## РОСПРОФПРОМ ПОДВЕДЕТ ИТОГИ ЗА ЧЕТЫРЕ ГОДА РАБОТЫ

В соответствии с Уставами ФНПР, Российским профсоюзом работников промышленности в 2021 году во всех структурах РОСПРОФПРОМА пройдет отчетно-выборная кампания.

Отчеты и выборы — важный этап в жизни профсоюза и каждой его организации. Беспрецедентный вызов, который бросила пандемия, обострил многочисленные проблемы в сфере труда и занятости. В этих условиях необходимо всесторонне проанализировать и обсудить результаты работы профсоюза, структурных подразделений.

При этом нужно не только подвести общие итоги, но и оценить работу всех звеньев, каждого выборного органа, каждого активиста, их вклад в конечные результаты работы и там, где требуется изменить методику и тактику борьбы за социально-трудовые права работников.

Особое внимание следует уделить реализации предложений и критиче-

ских замечаний, высказанных в ходе предыдущих отчетов и выборов, а также решению задач организационного, финансового и кадрового укрепления, обеспечения единства действий профсоюза, дальнейшего усиления его роли как организации коллективной защиты социально-экономических прав трудящихся.

Критерием оценки деятельности профсоюзных организаций должны быть результаты в решении таких социально важных вопросов, как: обеспечение трудящихся работой; своевременная и в полном объеме выплата заработной платы и ее уровень; создание здоровых и безопасных условий труда; организация отдыха и культурного досуга работников и членов их семей через систему социального



## ГЛАВНОЕ ДОСТОЯНИЕ – ЛЮДИ

В декабре 2020 года первичная профсоюзная организация 320 Курской АЭС отметила 50-летие. О работе ППО рассказывает председатель профорганизации Вячеслав Николаевич Степанов.



**Справочно:** Вячеслав Николаевич Степанов окончил Курский сельскохозяйственный институт, Обнинский институт атомной энергетики, Московский государственный открытый университет.

На Курской АЭС работает с 1987 года. Начиная старшим инженером-механиком реакторного цеха № 2, работал начальником смены, заместителем начальника цеха, ведущим инженером реакторного цеха по эксплуатации на третьей очереди станции.

За многолетний добросовестный труд, успехи в профессиональной деятельности, большой вклад в развитие атомной отрасли В.Н. Степанов удостоен звания «Ветеран атомной энергетики», награжден знаком отличия в труде «Ветеран атомной энергетики и промышленности», Почетной грамотой Федерации Независимых Профсоюзов

России «25 лет образования ФНПР», Почетным знаком РП РАЭП им. А.Н. Каллистова «За заслуги перед Российской профессиональным союзом работников атомной энергетики и промышленности» 2 степени, знаком отличия Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» «За заслуги перед атомной отраслью» 3 степени, Серебряной медалью ОАО «Концерн Росэнергоатом» «За заслуги в повышении безопасности атомных станций», Золотой медалью АО «Концерн Росэнергоатом», знаком отличия Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» «За вклад в развитие атомной отрасли» 2 степени, благодарностью Губернатора Курской области, юбилейными медалями, Почетными грамотами и благодарностями концерна «Росэнергоатом», РП РАЭП и Курской АЭС.

В.Н. Степанов – член отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, заместитель председателя Ассоциации профсоюзных организаций атомных электростанций, член общественного Совета при главе города Курчатова, член политсовета Курчатовского отделения партии «Единая Россия», президент Курчатовского регионального отделения рукопашного боя России.



– В начале 90-х годов прошлого века оказалось раздробленным существовавшее как единое целое политическое пространство территории огромной страны – Советского Союза. Необходима была структура, которая консолидировала усилия по решению назревших к тому времени проблем, и такой структурой, объединившей все атомные станции России, стал концерн «Росэнергоатом». Это наиболее сложный период существования российской атомной энергетики. Еще не был преодолен чернобыльский синдром. Задержки научно-технической эксплуатации и развития атомных станций, задержки в оплате за отпущенную электроэнергию, другие серьезные проблемы говорили о том, что прекращалось развитие атомной энергетики и заморожены результаты огромного труда последних лет советского государства. Организация Концерн в этой ситуации стала средством адаптации атомной энергетики в новых условиях, средством для сохранения отрасли. Объединение общих усилий способствовало достройке новых блоков и продлению сроков эксплуатации действующих. В принятии многих решений того периода для атомных станций Концерн «Росэнергоатом» профком вместе с администрацией Курской АЭС принимал активное уча-

стие. Совместно были определены единая норма выработки для ремонтного и подрядного персонала, технические задачи, в том числе и продление эксплуатационного ресурса АЭС, приняты меры по повышению безопасности эксплуатации систем оборудования.

Когда в ноябре 2011 года меня избрали председателем профкома атомной станции, я понимал: мне оказано большое доверие коллектива. И это доверие нужно оправдать. Во время работы в реакторном цехе на руководящих должностях я многому научился. И самое главное, что хорошо усвоил, – это то, что к людям нужно относиться ува-

жительно, никогда не унижать достоинство человека. С первых дней работы в профкоме сразу почувствовал поддержку со стороны председателей цеховых комитетов. Валерий Савельев, Михаил Носов, Николай Колпаков, Элла Откоская, Ирина Федорова и другие профсоюзные лидеры приходили в профком, делились своими успехами, проблемами, выносили цеховые вопросы на общее обсуждение, подавали идеи. По всему чувствовалось, что при профкоме работает дружная команда инициативных и бескорыстных людей.

Жизнью доказано, что на любом производстве профсоюз – это большая школа

самоуправления. А тем более на атомной электростанции, где на учете стоят более 8 тысяч членов профсоюза и с повестки дня не сходят вопросы охраны труда, его оплата во вредных для здоровья работников условиях, введение дополнительных льгот, ипотека, быт, отдых, спорт, пенсионное обеспечение, конкурсы профессионального мастерства и многое другое.

В филиале концерна «Росэнергоатом» «Курская атомная станция» действуют положения «Об оплате труда», «О премировании», «О выплате вознаграждения за общие результаты АЭС по итогам года» и многие другие. Все они разрабатывались администрацией станции при активном участии профсоюзного комитета, и положительное решение их в конечном итоге связано с каждодневным человеческим настроением, а порой и судьбой человека.

Любое решение нужно принимать в соответствии с коллективным договором и существующим законодательством. Но жизнь есть жизнь, и бывают ситуации, когда проблема может потребовать неформального подхода. Здесь очень важно находить общее решение с администрацией станции и вместе создавать благоприятные условия, защищая интересы работников предприятия. Без всякого преувеличения скажу: ни одно обращение в профком у нас не остается без внимания. Отдельные вопросы решаются путем переговоров с директором АЭС лично. Главный документ, по которому мы работаем из года в год, – коллективный договор, и работодатель – главный наш партнер. Объединяясь в профессиональный союз, работники предприятий получают возможность вырабатывать общие требования и коллективно отстаивать их перед работодателем. Только сильный профсоюз способен добиться принятия качественного коллективного договора. Только сильная организация способна договариваться о реализации поручений членов профсоюза. И в этом отношении мы отдаем должное директору АЭС Вячеславу Александровичу Федюкину и его представителям при выработке и реализации положений КД. Директора станции считают современным и социально ориентированным руководителем, который понимает всю глубину экономических возможностей, заложенных в коллективном договоре. Налоговое законодательство так устроено, что требует каждую выплату обосновать документом, на основании которого она произведена. И именно КД предоставляет работодателю такую возможность. За годы совместной работы убедились, что Вячеслав Александрович

Федюкин всегда поддержит хорошую и полезную инициативу, касающуюся работников АЭС и ее ветеранов.

Достоянием любого предприятия являются люди, а забота о здоровье работников – самое приоритетное направление в работе профкома. Это соблюдение безопасных условий труда на рабочих местах и в целом на производстве, пропаганда здорового образа жизни и занятия спортом, который влияет на настроение людей, а значит, и на производительность труда. Это культурно-массовая работа, которая дает возможность коллективному общению, получать заряд бодрости, проявить себя, показать свой талант.

Что касается охраны труда, то этому важнейшему для любого промышленного предприятия направлению в работе мы придаем первостепенное значение. Мы добились хороших успехов, и за все время эксплуатации Курской АЭС не было случаев облучения персонала выше допустимых доз.

На станции создана единая система управления охраной труда, в которой задействован не только весь ее персонал, но и работники подрядных организаций. Успешно действует на станции созданный профкомом институт уполномоченных по охране труда.

По инициативе профкома организовано тестирование по принципу ГТО.

В штате профкома работает клуб «Энергетик», при нем созданы театральная студия, вокальные группы, хор, проводятся культурно-массовые мероприятия с работниками станции и их детьми.

Особое отношение у нас к уважаемым ветеранам, которые вели наладку и эксплуатацию сложнейших технологических систем и оборудования и вынесли на своих плечах непосильные тяготы первых лет создания мощных четырех энергоблоков. Уйдя на заслуженный отдых, бывшие работники станции не разорвали связь со своим профсоюзом, по-прежнему стоят на учете в организации, и вместе мы проводим многие праздники, отмечаем важные даты в жизни АЭС.

Идя по пути развития атомной энергетики, вместе с Концерном «Росэнергоатом» мы продолжаем славные традиции поколений, создавших тот корпоративный дух, который и в настоящее время позволяет каждому работнику атомной энергетики чувствовать себя полноправным членом огромной семьи, выполняющей важнейшую государственную задачу – обеспечение страны светом и теплом.

## НАДЕЖНАЯ КОМАНДА ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ

Устав профсоюзной организации дает профкому не только права, но и возлагает на него большие обязательства: финансовые, правовые, организационные, информационные и многие другие.

Наверное, в небольшой профсоюзной организации численностью 100–200 человек со всем может вполне справиться один председатель, но в организации с численностью более 8 тысяч членов профсоюза без надежной квалифицированной команды единомышленников обойтись невозможно. Именно о штатных работниках ППО №320 Курской АЭС хочу рассказать подробнее.

Как театр начинается с вешалки, так любая организация начинается с приемной. Кто как не секретарь умело обеспечит устойчивую связь между руководителем, внешним миром и прочими сотрудниками организации? Человек этот в курсе всех дел и событий, может проконсультировать, а возможно, уже наполовину решить проблему обратившегося за помощью работника. Свой трудовой путь на Курской АЭС Ольга Викторовна Дородных начала в 1985 году машинисткой. В 1990 году она переведена секретарем в профком АЭС и уже на протяжении 30 лет ведет профсоюзное делопроизводство.

Одновременно с созданием профсоюзной организации одной из первых в ее штате была введена должность бухгалтера. Первый старший бухгалтер – Рахимова Люция Авзаловна. В настоящее время главным бухгалтером работает Куликова Татьяна

на Васильевна. Бухгалтерский и налоговый учет в первичных профсоюзных организациях имеет свою специфику. Это прием и учет членских взносов, выплата заработной платы и материальной помощи, приобретение годовых подарков, путевок на детский и семейный отдых и многое-многое другое.

В далекие 80-е, когда быстрыми темпами шло строительство и пуск 4-х блоков Курской АЭС, активно развивалась социальная сфера. Много лет выдачей путевок на реабилитацию и санаторно-курортное лечение успешно занималась Алиева Татьяна Александровна, будучи бухгалтером по социальному страхованию профкома. В 1991 году в штат была введена единица кассира и принята на работу Белянкина Елена Юрьевна. Ответственная и внимательная, она скрупулезно выполняла порученную работу. В 2016 году Елена Юрьевна ушла на заслуженный отдых.

В 2000 году бухгалтерия была усилена новым специалистом – Никулиной Ольгой Ивановной. А с приемом в штат профсоюзной организации 35-ти инструкторов по спорту в 2016 году была введена еще одна единица бухгалтера и принята на работу Алешкина Инна Петровна. Слаженно и эффективно под грамотным руководством главного бухгалтера Татьяны Васильевны

Куликовой выполняют профсоюзные бухгалтеры поставленные профкомом и его председателем задачи.

Одним из ключевых направлений в профсоюзной деятельности является организационная работа. Объединить работу всех цеховых комитетов, вести учет членов профсоюза, умело организовать участие в Первомайской демонстрации или проведение митинга в поддержку действий профсоюза, организовать проведение отчетных профсоюзных конференций, дежурств, субботников и многих других, определенных Уставом профсоюза, направлений деятельности – все это должностные обязанности одного человека. Более 20 лет специалистом профкома работала Осипова Валентина Дмитриевна. Личным примером она мотивировала членов профсоюза к активному участию в профсоюзной жизни и общественно-значимых мероприятиях. Достоянием преемником Валентины Дмитриевны в 2016 году стал Валерий Александрович Савельев. Много лет он возглавлял цеховой комитет химического цеха, был членом профкома, неоднократно вел профсоюзные конференции и конференции трудового коллектива КуАЭС по выполнению КД. Опыт и глубокое понимание профсоюзной работы, хорошие организаторские способности легли в основу успешной работы Валерия Александровича. Он умело, с особой доброжелательностью и заботой, курирует профсоюзную деятельность председателей цеховых комитетов, а они отвечают ему глубоким уважением и отличной работой.

Для правильной организации производственной деятельности в штате профкома была введена ставка юриста, на которую был принят Ситников Андрей Алексеевич, затем, после его избрания

на должность заместителя председателя профкома, принята Чеканова Светлана Александровна, а с декабря 2008 года по настоящее время профсоюзным юристом работает Проскурникова Елена Александровна.

Елена Александровна помогает членам профсоюза в том числе в вопросах, не связанных с трудовыми отношениями в сфере жилищного, наследственного, семейного права, в составлении исковых заявлений, подготовке документов для обращения граждан в суды, административные и правоохранительные органы, лично участвует в судебных заседаниях. Только в 2020-м году четырем членам профсоюза – работникам станции были восстановлены их права на досрочную пенсию в связи с вредными условиями труда, их интересы в суде представляла юрист профкома.

Елена Александровна особо отмечает уровень достигнутого взаимодействия со стороны работодателя при обращении в судебные инстанции для восстановления прав на досрочное назначение пенсий работникам. Все возникающие вопросы и запросы отдел

кадров Курской АЭС старается решать в кратчайшие сроки.

Уровень эффективности профсоюзной работы во многом зависит от профессионализма и личной ответственности профсоюзных лидеров и их заместителей.

**Справка:** заместителями профкома в разное время работали: Боровкова Л.Т., Байбеков М.М., Драчев С., Горбань Б.С., Куликов В.М., Воронцов А.Е., Ситников А.А., Широков А.Н., Апальков А.И., Полхов Г.И., с апреля 2014 г. и в настоящее время – Лысякова Е.Н.

Профсоюзный комитет возглавляли: Алексей Руднев, Раиса Чурсина, Владимир Мамаев, Зоя Фастова, Владимир Боев, Александр Кордюк, Геннадий Бычков, Евгений Барышников, Алексей Воронцов, Александр Апальков, Геннадий Полхов. С ноября 2011 года и в настоящее время профкомом Курской АЭС руководит Вячеслав Степанов.

Заместитель председателя ППО-320 Курской АЭС Елена Николаевна Лысякова.





## ■ НОВОСТИ ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ФЕДЕРАЦИИ

## 25 ЛЕТ ДЕТСТВА

Областной специализированный Дом ребенка отметил свое 25-летие.



«Спасая одного ребенка, ты спасешь целое поколение». Эти слова стали своего рода девизом для сотрудников Дома ребенка. Всего здесь работают, отдавая детям тепло своих сердец, свыше 200 человек: медики, педагоги, обслуживающий персонал. 99% коллектива – женщины. Волею судьбы они заменили собой тех, кто отказался дарить своим детям любовь и заботу.

За время существования в учреждении поступили более 2000 детей, из которых 590 были усыновлены, 526 воспитанников переданы под опеку и в приемные семьи. В родную семью из Дома ребенка вернулись 570 детей, 437 переведены в другие учреждения.

И еще немного положительной статистики. За четверть века здесь не было ни одного случая, чтобы усыновленного малыша вернули.

По словам главного врача Ларисы Анатольевны Трутаевой, в Доме ребенка созданы условия для гармоничного развития воспитанников, охраны и укрепления их здоровья, принимаются все необходимые меры для того, чтобы содействовать физическому и психологическому восстановлению, социальной реинтеграции детей.

– Наши сотрудники с особым трепетом и теплотой относятся к каждому ребенку, ведь мы для малышей семья. Первичная профсоюзная организация во взаимодействии с руководством стараются создать благоприятный микроклимат и комфортные условия для работы, – рассказывает председатель первичной профорганизации Ирина Сергеевна Котова. – Восстановить силы, сплотить коллектив помогают спортивные мероприятия, субботники, участие в отраслевых конкурсах, акциях. Вошли в практику экскурсионные поездки по городам, которые помогают отвлечься от насущных проблем и зарядиться положительными эмоциями.

Отличительной чертой коллектива Дома ребенка является целеустремленность, желание научить детей видеть прекрасное, ввести маленьких граждан в сложный взрослый мир подготовленными – и это удается! За активную работу по созданию современного лечебно-профилактического учреждения для полноценного развития детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, внедрение семейной системы воспитания, высокопрофессиональные мероприятия по организации усыновления, передаче под опеку, в приемные семьи свыше 2300 детей за четверть века существования «Областной специализированный Дом ребенка» Комитета здравоохранения Курской области признан победителем в номинации «Милосердие» премии общественного признания «Курская антоновка – 2019».

Областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ



## ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Первичная профсоюзная организация администрации Касторенского района (глава администрации – А.А. Белокопытов, председатель – ППО Н.А. Барabanщиков) оказала благотворительную помощь ОБУЗ «Касторенская ЦРБ» на установку шлюза в обсервационном отделении.

– Единогласным решением члены профкома выразили стремление поддержать врачей больницы в это нелегкое для них время. Мы искренне благодарны медицинскому персоналу за добросовестный труд и внимательное отношение к пациентам, – отметил председатель первичной профорганизации Николай Анатольевич Барabanщиков.

## ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ!

МКОУ ДО «Курчатовская детская школа искусств» вышла в финал и стала призером Общероссийского конкурса «Лучшая детская школа искусств»-2020.



Детская школа искусств всегда занимала важное место в системе дополнительного образования Курской области. Она является неотъемлемой частью культурной жизни города, бережно хранит и развивает высокие традиции российской культуры. Для обучающихся и выпускников годы учебы в школе искусств остаются интереснейшим и благодатным временем, именно они чаще всего определяют дальнейшую творческую судьбу юного человека, открывают ему дорогу в большое искусство.

История создания Курчатовской детской школы искусств началась в мае 1972 года, спустя несколько лет со дня основания города Курчатова.

Тогда музыкальная школа была лишь филиалом Лукашевской ДШИ, где обучалось всего 15 человек по классу баяна и фортепиано.

Сегодня Курчатовская детская школа искусств – это современное, динамично развивающееся образовательное учреждение, расположенное в отдельном комфортном здании в центре города, отвечающее всем современным требованиям учебно-педагогического процесса.

В школе открыто 7 отделений, реализующих предпрофессиональные и общеразвивающие программы в об-

ласти музыкального, изобразительного, хореографического и театрального видов искусств по 20 направлениям. Образовательный процесс обеспечивают 37 преподавателей, из которых 12 педагогов имеют высшую квалификационную категорию.

Созданы идеальные условия для интеллектуальной и творческой самореализации обучающихся, комфортная образовательная среда и доброжелательная атмосфера, благодаря которым на базе ДШИ функционирует 9 творческих коллективов: оркестр народных инструментов, оркестр духовых инструментов, Образцовый фольклорный ансамбль «Кулава», академический хор ДШИ, ансамбль скрипачей «Cantabile», ансамбль виолончелистов, хореографические коллективы «Радуга», «Фейерверк» и «Диво».

Ежегодно здесь обучается более 500 детей, которые регулярно становятся участниками ярмарок, выставок, мастер-классов и концертов, дипломантами и лауреатами многих областных, всероссийских и международных конкурсов и фестивалей.

За почти полувековую историю школы свидетельство о ее окончании получили более двух тысяч обучающихся, многие из которых связали свою профессиональную жизнь с му-

зыкай. Некоторые из выпускников вернулись в родную школу в качестве преподавателей.

Курчатовская ДШИ вышла в финал и стала призером конкурса «Лучшая детская школа искусств». Ее директор Роберт Григорьян присутствовал на церемонии награждения лауреатов общероссийских конкурсов, которая состоялась в Российском Фонде культуры, и получил диплом и поздравление от заслуженной артистки России, лауреата премии президента Российской Федерации, члена Совета при президенте РФ по культуре и искусству, солистки Московской филармонии Екатерины Мечетиной.

Президиум Центрального комитета Общероссийского профсоюза работников культуры за активную работу по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников и большой вклад в работу по сохранению и развитию художественного образования детей наградил дипломом профсоюза и премировал МБОУ ДО «Курчатовская детская школа искусств» (директор – Роберт Юрьевич Григорьян, председатель первичной профсоюзной организации – Светлана Юрьевна Стекина).

15 января председатель Курской региональной организации ОПКР Людмила Алексеевна Смородская посетила школу для вручения диплома и денежной премии первичной профсоюзной организации. В поздравлении приняла участие председатель Курчатовской районной организации профсоюза работников культуры, председатель координационного совета организаций профсоюзов – представительств союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» в Курчатовском районе Ольга Николаевна Родина.

Курская региональная организация Профсоюза поздравляет коллектив школы с победой и желает дальнейших творческих и профессиональных успехов!

## ЗИМНЯЯ СКАЗКА ОТ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

Новогоднее настроение в Курске создавали не только нарядно украшенные площади, но и витрины магазинов и кафе. А возле торговых центров развернулись настоящие фотозоны.

супермаркета «Радуга» на ул. Дубровинского, 44А, Светлана Николаевна Чунихина.

В номинации «Лучшая новогодняя ель» победителем признан генеральный директор Общества с ограниченной ответственностью «КурскОбувь» ТЦ «Манеж» Юрий Алексеевич Бабаскин.

Главный приз конкурса «Гран-При» единогласно присудили Обществу с ограниченной ответственностью «КурскОбувь» ТЦ «Манеж».

– Хочу поблагодарить не только победителей, но и всех сотрудников и руководителей предприятий города Курска, – отметила Юлия Андреевна. – Все в меру своих сил и возможностей старались создать праздничную атмосферу, добавить городу ярких красок. Сделать выбор было достаточно сложно, практически во всех номинациях на победу могли рассчитывать многие предприниматели.





ИЗМЕНЕНИЯ С 1 ЯНВАРЯ 2021 ГОДА:

В ТРУДОВЫХ ДОГОВОРАХ

Статья 59 Трудового кодекса Российской Федерации дополнена новым абзацем, который введен Федеральным законом от 29.12.2020 № 477-ФЗ. Теперь срочный трудовой договор по соглашению сторон можно будет заключать с лицами, поступающими на работу к работодателям, которые являются некоммерческими организациями (за исключением государственных и муниципальных учреждений, государственных корпораций, публично-правовых компаний, государственных компаний, общественных объединений, являющихся политическими партиями, потребительских кооперативов) и численность работников которых не превышает 35 человек.

МРОТ И ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ ПО НОВОЙ МЕТОДИКЕ

Суть заключается в следующем: прожиточный минимум теперь будет считаться не от потребительской корзины, а от среднедушевого дохода граждан, а МРОТ – от медианной заработной платы.

Под медианной заработной платой следует понимать сумму, относительно которой у одной половины населения зарплаты выше, а у другой – ниже. В 2021 году МРОТ с учетом новой методики расчета будет составлять 42% от указанной медианы, а это 12 792 руб.

Федеральный МРОТ пересматривается раз в год. От него зависят выплаты по заработной плате и больничным. Но в регионах МРОТ может отличаться от федерального. Например, московский МРОТ с 1 октября 2020 года составляет 20 361 руб.

Для работодателя важно, чтобы выплаты сотрудникам, отработавших полный месяц, не были меньше величины МРОТ.

С некоторых пор налоговая сравнивает зарплаты сотрудников, которые указываются в отчетах по зарплате, не только с МРОТ, но и со среднерасчетными показателями по рынку (Письмо ФНС РФ от 17.10.2019 № БС-4-11/21381@). Если эти показатели выше МРОТ, но намного ниже тех, что представлены по отрасли, налоговая может направить в компанию письмо с требованием предоставить пояснения.

ПРОГРЕССИВНАЯ СТАВКА НАЛОГА НА ДОХОДЫ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ (НДФЛ)

В статью 224 Налогового кодекса Российской Федерации Федеральным законом от 23.11.2020 № 372-ФЗ внесен новый абзац следующего содержания: «650 тысяч рублей и 15 процентов суммы налоговых баз, указанных в пункте 2.1 статьи 210 настоящего Кодекса, превышающей 5 миллионов рублей, – если сумма налоговых баз, указанных в пункте 2.1 статьи 210 настоящего Кодекса, за налоговый период составляет более 5 миллионов рублей».

То есть уплата НДФЛ по повышенной ставке затронет тех налогоплательщиков, чей заработок в среднем ежемесячно в течение года составляет более 416 667 руб. (5 000 000 руб./12 мес.). Причем повышенная ставка должна применяться не на весь доход, а только на ту его часть, которая превышает «лимит» в 5 млн. рублей.

НА ПРЯМЫЕ ВЫПЛАТЫ ФСС ПЕРЕЙДУТ ОСТАВШИЕСЯ РЕГИОНЫ

Пилотный проект по запуску прямых выплат из ФСС стартовал с 2011 года и развивался поэтапно – каждый год к нему подключались новые регионы.

Проект предполагает, что работодатель самостоятельно рассчитывает пособие, но перечисляет лишь те суммы, которые выплачиваются за его счет – например, больничные за первые три дня.

Далее работодатель отправляет заявление ФСС, а выплату причитающейся суммы за счет ФСС выплачивает непосредственно сам фонд. Фонд будет выплачивать пособия напрямую.

Таким образом, с 2021 года всем без исключения работодателям уже не нужно будет производить выплату пособия.

Алгоритм действий работодателя при прямых выплатах: Получает документы от сотрудника.

Рассчитывает пособие и выплачивает сумму за первые 3 дня.

Готовит и отправляет документы в ФСС в течение 5 дней с даты получения документов от сотрудника.

ФСС проверяет и назначает пособие в течение 10 дней.

НОВЫЕ ШТРАФЫ ЗА СЗВ-ТД В 2021 ГОДУ

С 1 января 2021 года работает административная ответственность в КоАП за непредставление или ошибки в СЗВ-ТД (п. 8 ст. 1 Закона от 01.04.2020 № 90-ФЗ). Если организация не представит в ПФР СЗВ-ТД в срок либо передаст неполную или недостоверную информацию, ответственность за это понесет должностное лицо. Будет вынесено предупреждение или назначен штраф от 300 до 500 руб.

ОТМЕНИЛИ СВЕДЕНИЯ О СРЕДНЕСПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ

Отдельный отчет о среднесписочной численности сдавать в ИФНС больше не нужно (Закон от 28.01.2020 № 5-ФЗ). Причем сведения не надо подавать как по итогам года, так и в следующем месяце после создания организации. Взамен этого сведения о среднесписочной численности нужно сдавать только раз в год в составе РСВ. Такие правила действуют, начиная с расчета по страховым взносам по итогам 2020 года. Сдать РСВ со сведениями о численности за 2020 год нужно до 1 февраля 2021 года включительно.

СОКРАТИЛИ ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ, НА КОТОРЫХ ЗАПРЕЩЕНО ПРИНИМАТЬ ЖЕНЩИН

Женщинам запрещено трудиться на работах из пунктов 89–98 Перечня Минтруда, утв. Приказом Министерства труда России от 18.07.2019 года № 512 н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин». Там упомянуты, например, тушение пожаров, транспортировка, погрузка, разгрузка вручную ядохимикатов. Также труд женщин запрещен на подземных работах в горнодобывающей промышленности, на строительстве подземных сооружений и подземной добыче нефти.

Зав.отделом правозащитной работы ФОПКО Т.С. Осипова

О ВАКЦИНАЦИИ ОТ КОРОНАВИРУСА



Когда в нашем регионе начнется масштабная вакцинация, и как записаться желающим?

Масштабная вакцинация населения начнется с поставки 50 тысяч доз в январе-феврале. Минздравом России поставлена задача привить не менее 60% населения. В ближайшее время на портале госуслуг станет доступна опция, позволяющая всем гражданам старше 18 лет заявиться на вакцинацию. Разрабатывается и функционал записи через поликлинику. В первую очередь будут прививать тех, кто состоит на диспансерном учете с хроническими заболеваниями, пациентов 60 лет и старше. Вакцинация бесплатная и добровольная. Прививочные пункты будут работать во всех поликлиниках, в том числе и в районах региона. Продолжится проведение выездной вакцинации с использованием мобильных бригад в отдаленные населенные пункты.

Безопасна ли прививка для людей с хроническими заболеваниями, сахарным диабетом, проблемами с сердечно-сосудистой, эндокринной и центральной нервной системами?

Да, вакцина является безопасной. Она разработана на основе аденовируса, на который подсажены белки коронавируса. Это не сам вирус – вызывать заболевание «Спутник V» не может, но гражданам с хроническими заболеваниями любую прививку нужно делать с осторожностью. Необходимо проконсультироваться с лечащим врачом, заболевание не должно быть в стадии обострения. Не рекоменду-

ется перед вакцинацией принимать никакие препараты, сдерживающие иммунный ответ; речь идет, в частности, об антигистаминных.

Были ли в Курской области случаи заболевания коронавирусом после проведенной вакцинации? Какие все же побочные эффекты могут быть?

Любая вакцина в течение двух суток может вызвать такую реакцию организма, как повышение температуры, болезненность в области инъекции. Это же относится и к «Спутнику V». Вакцина двухкомпонентная, она прививается с интервалом в 21 день. В нашем регионе отмечены случаи, когда граждане до введения второго компонента заболели коронавирусом, однако переносили инфекцию в легкой форме. Они заболели не от прививки, а, вероятнее всего, заразились еще до введения первого компонента, либо являлись бессимптомными носителями.

Сколько нужно времени для формирования иммунитета, и на какое время хватает действия вакцины?

Специалисты отмечают, что на выработку иммунитета необходимо не менее 42 дней. В этот период получившему вакцину нужно быть максимально внимательным и соблюдать все меры профилактики. Вакцинация от коронавируса вошла в Национальный календарь прививок. Считается, что «Спутник V» дает защиту от коронавируса на два года, но вопрос еще изучается учеными.

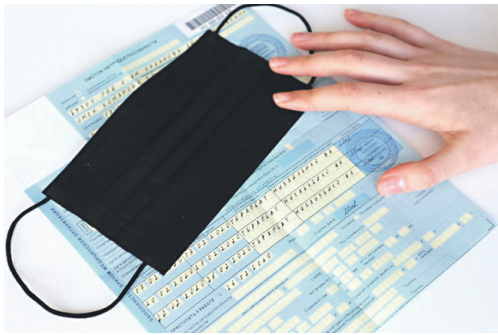
БОЛЬНИЧНЫЕ ЛИСТЫ ГРАЖДАН 65 ЛЕТ И СТАРШЕ В КУРСКОЙ ОБЛАСТИ ПРОДЛЕНЫ ПО 7 ФЕВРАЛЯ

Работающим гражданам 65 лет и старше, находящимся в режиме самоизоляции, продлены периоды электронных больничных листов с 11 по 24 января и с 25 января по 7 февраля.

Как и ранее, электронные больничные листы будут оформлены дистанционно, без посещения поликлиник или вызова врача на дом.

По информации Курского регионального отделения Фонда социального страхования, расчет пособия по временной нетрудоспособности проводится на основании переданных работодателем реестров, выплата производится из средств ФСС. Ранее сообщалось, что право на получение листка нетрудоспособности для работающих граждан 65 лет и старше наступает в тех случаях, когда они не перешли на дистанционную работу и не находятся в отпуске.

Работники на период действия электронного больничного должны находиться по месту жительства.



ФЛЕШМОБ СОЛИДАРНОСТИ

2020 год доказал, что вид из окна очень важен. Особенно если приходится работать удаленно или необходимо находиться на карантине несколько недель. «Солидарность» предлагает поделиться тем, что каждый из нас видит из своего окна утром, когда собирается на работу, или тем, что видит из окна непосредственно с рабочего места. Для того чтобы стать участником акции, необходимо разместить фотографию с видом из окна на своей странице «ВКонтакте» или в Facebook и поставить хештег #ОкнаСолидарности. Лучшие фотографии будут опубликованы в группах «Солидарности» в соцсетях и на сайте газеты.

Когда сможем сказать, что пандемия коронавируса пошла на спад?

Коллективный иммунитет вырабатывается тогда, когда привито не менее 60–70%. Только когда это произойдет, мы сможем говорить о снижении заболеваемости. В целом этого можно добиться двумя способами: либо переболеть всем (что приведет к большим человеческим потерям), либо привиться. Последний способ максимально эффективный и менее болезненный для общества. В начале пандемии считалось, что чем тяжелее протекает болезнь, тем выше титры антител. Сейчас же отмечается, что высокие показатели дают и легкое течение заболевания, и вакцинация.

Необходимо ли перед прививкой сдавать тест на антитела к коронавирусу?

В рамках клинических испытаний перед вакцинацией действительно проводили анализ на антитела. На сегодня официально проходить такие исследования перед прививкой не требуется. Вы можете сделать это в частном порядке. Если не прошло и полугода после болезни, то антитела наверняка еще сохранились и прививаться нет необходимости. Однако через полгода после болезни нужно привиться – иммунизация повышает уровень защиты организма. При этом важно продолжать носить маску – вы можете быть переносчиком вируса. Специалисты отмечают, что прививку против гриппа делают каждый сезон (при этом граждане на антитела не проверяются) и эффективность свою вакцинация ежегодно доказывает.

12+ СПАРТАКИАДА «ЮНОСТЬ» СТАРТУЕТ 5 ФЕВРАЛЯ

Федерация организаций профсоюзов Курской области призывает коллективы предприятий и организаций области принять активное участие в I этапе спартакиады «Юность-2021», которая пройдет с 5 по 7 февраля на базе ООО «Спортивно-оздоровительный центр имени В. Терешковой» (г. Курск, парк Солянка, 16).

Конкурсная программа I этапа спартакиады работающей молодежи «Юность» пройдет по направлениям: тимбилдинг; настольные игры; зимние гуляния; фестиваль снежных фигур; лазертаг; лыжная эстафета; веселые старты; интеллектуальное шоу; фотоквест; биатлон; керлинг; мотокросс, тюбинг.

Подробная информация о проведении спартакиады может быть предоставлена по телефону оргкомитета фестиваля (4712)740-448, 8-906-692-30-30 (Демидов Евгений Викторович).

Приглашаем вас и делегацию молодых специалистов вашего предприятия для участия в I этапе спартакиады работающей молодежи «Юность-2021» в городе Курске.

Заявки принимаются на электронную почту demidov@tereshkovacamp.ru до 1 февраля. Состав команды – от 6 до 15 человек.



Главный редактор: Е.М. Бобрышева  
Учредитель: Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области».  
Адрес редакции, издателя:  
305001, г. Курск, ул. Дзержинского, 53, оф. 36  
Телефон: 54-88-16  
e-mail: fpoko@mail.ru

Индекс издания ПР 762  
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Курской области.  
Свидетельство ПИ № ТУ 46-00237.  
Отпечатано в ООО «Планета» (г. Курск, ул. Косухина 9/1)  
Газета выходит ежемесячно.

Газета распространяется по всей Курской области по подписке и в розницу.  
Печать офсетная.  
Тираж 1000 экз.  
Заказ №1854  
Объем 1 п.л.  
Подписано в печать: 28.01.2021 г.  
по графику – 12.00, фактически – 12.00

Цена свободная.  
Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов публикуемых материалов.  
Редакция не несет ответственности за содержание рекламы и объявлений