



НАШ ВЗГЛЯД

Газета Федерации организаций профсоюзов Курской области

№8 (1358) 27 августа 2021 г.

12+

ВЫБОРЫ ЕДИНЬЙ ДЕНЬ ГОЛОСОВАНИЯ

19

СЕНТЯБРЯ
2021

В единый день голосования на территории Курской области пройдут:

выборы депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации восьмого созыва, выборы депутатов Курской областной Думы седьмого созыва, 121 избирательная кампания по выборам депутатов представительных собраний муниципальных образований.

Правом голоса обладают более 900 тысяч жителей Курской области. Проголосовать можно будет с 17 по 19 сентября как на избирательных участках, так и онлайн.

До 13 сентября включительно на портале «Госуслуги» можно подать заявку, чтобы проголосовать в электронной форме.

ПРОФСОЮЗЫ РАБОТАЮТ НАД ПРОЕКТОМ НОВОГО ТРЕХСТОРОННЕГО СОГЛАШЕНИЯ

Ведется работа над проектом нового областного соглашения между Администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией-объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» на 2022-2024 годы.

Сторонами социального партнерства создана рабочая группа, которая обобщает предложения, поступившие от представителей профессиональных союзов, объединений работодателей и администрации Курской области.

Предложения касаются широкого круга вопросов, в том числе совместных действий сторон в области экономической политики в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19); доходов и уровня жизни населения; развития рынка труда и содействия занятости; совершенствования социальной защиты граждан, их трудовых прав; развития социального партнерства.

На заседании областной трехсторонней комиссии, прошедшем 25 августа в заочном формате,

членами комиссии проект данного соглашения принят за основу. Его подписание запланировано на декабрь 2021 года.

Соглашения между работодателями, профсоюзами и руководством области заключаются в регионе с целью согласования интересов работников, работодателей и органов государственной власти по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и установления общих принципов регулирования связанных с ними экономических отношений в Курской области.

БОРЬБА ФНПР ЗА ВЕЛИЧИНУ МРОТ: ХРОНИКА, ПРОБЛЕМЫ, ДОСТИЖЕНИЯ

«Несмотря на всю турбулентность международных отношений, все-таки самое главное – это то, что происходит в нашей стране, самое главное – это социальное самочувствие людей, решение вопросов социально-экономического порядка. Знаю, что у профсоюзов всегда на этот счет много вопросов, в том числе проблемного характера, и требований к Правительству», – заявил президент РФ Владимир Путин на встрече с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым в 2014 году.

Уже тогда профсоюзы добились установления в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2014–2016 годы того, что до 2016 года МРОТ должен был быть доведен до уровня прожиточного минимума, но на встрече с президентом открылась новая страница борьбы за величину МРОТ. «Прожиточный минимум считается по очень плохой методике, которая идет к нам еще из середины 50-х годов прошлого века», – отметил лидер профсоюзов. Он предложил перейти на новый показатель – рациональную потребительскую корзину, удовлетворяющую не только материальные, но и духовные потребности человека. Такая корзина должна была стать основой для расчета минимального потребительского бюджета. «Понятно, что нельзя сейчас сразу ввести такой показатель, но в планах на будущее, мы считаем, это надо разрабатывать для того, чтобы было меньше трений и при заключении следующего генерального соглашения», – сказал тогда Михаил Шмаков, во многом определив характер будущей борьбы за величину МРОТ.

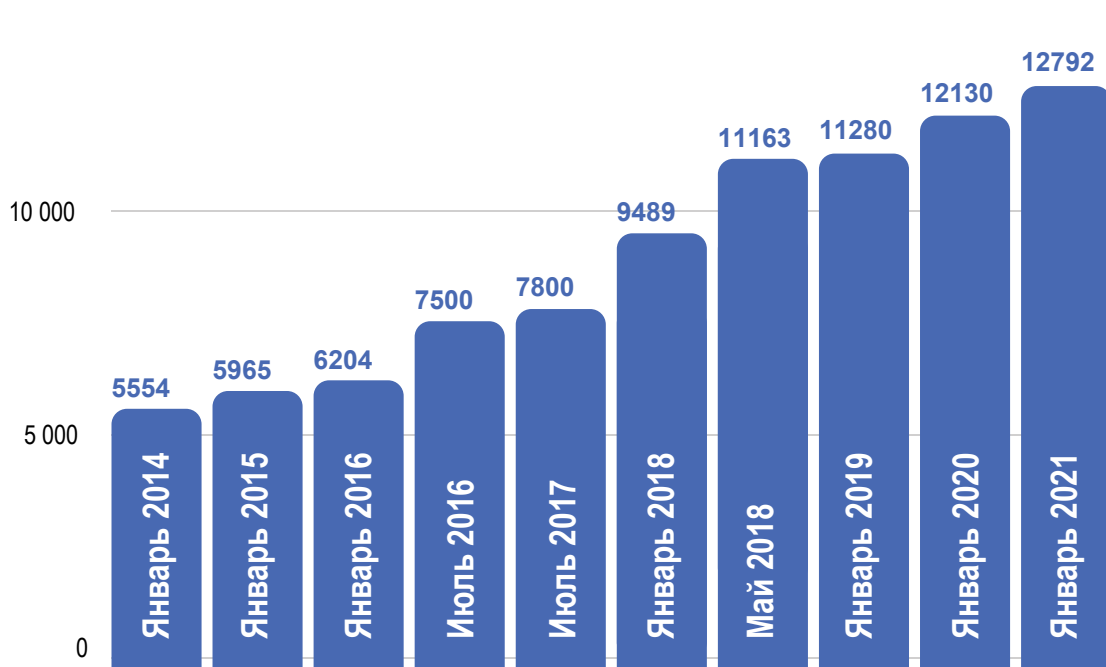
В марте 2016 года комитет по труду, социальной политике и делам ветеранов анонсировал увеличение МРОТ до 7,5 тысячи рублей. «Решение о повышении МРОТ было принято в результате активной позиции Федерации независимых профсоюзов России, постоянно требовавшей от Правительства России увеличения минимального размера оплаты труда. Профсоюзам удалось убедить власть пойти на увеличение МРОТ на 21% с 1 июля 2016 года.

Попутно возникали и трудности. Так, в том же 2016 году судебная коллегия по гражданским делам Верховного суда постановила, что районные коэффициенты и «северные надбавки» входят в МРОТ, что существенно ослабило финансовое положение трудящихся, проживающих и работающих в непростых условиях.

Секретарь ФНПР Олег Соколов подчеркнул, что МРОТ – это минимальная социальная гарантия, не предусматривающая стимулирующих выплат и региональных коэффициентов.

Лидер профсоюзов Михаил Шмаков в своем обращении к президенту РФ в 2017 году отметил: «В настоящее время минимальная гарантия по оплате труда в нашей стране заметно

15 000



отстает не только от большинства европейских стран, но и от Бразилии, Китая и Южной Африки».

Конституционный суд РФ встал на сторону профсоюзов. «Институт минимального размера оплаты труда по своей конституционно-правовой природе предназначен для установления того минимума денежных средств, который должен быть гарантирован работнику в качестве вознаграждения за выполнение трудовых обязанностей с учетом прожиточного минимума», – гласило его Постановление от 07.12.2017 № 38-П. Вроде бы победа, но соблюдается Постановление не всегда, поэтому необходимо обращаться в профсоюз для предотвращения включения работодателем каких-либо выплат в МРОТ.

2017. Госдума. Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин представил три обсуждаемых варианта повышения МРОТ до уровня прожиточного минимума:

- Установление МРОТ на уровне прожиточного минимума в среднем по РФ.
- Установление МРОТ на уровне регионального прожиточного минимума в каждом регионе.
- Введение почасовой заработной платы.

В 2018 году МРОТ увеличился на 21,7% от прошлогоднего значения

и составил 9489 рублей. Повышение минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума должно было быть выполнено в 2019 году. Однако ФНПР настаивала на необходимости увеличить МРОТ до указанной величины уже в 2018 году. С этим требованием российские профсоюзы активно выступали в ходе коллективных акций и на всех уровнях переговорного процесса с органами власти.

В результате переговоров с лидером профсоюзов президент принял принципиальное решение: МРОТ будет доведен до прожиточного минимума уже к 1 мая 2018 года. Владимир Путин подчеркнул, что минимальный размер оплаты труда в России будет постоянно индексироваться и уже не опустится ниже прожиточного минимума. Позиция ФНПР нашла отражение в законодательстве страны, а в 2019 году МРОТ возрос до 11280 рублей.

«Напомню, что уже приняты решения с 1 мая этого года уравнивать МРОТ и прожиточный минимум... Хочу сказать, что в значительной степени это сделано с подачи нашего ведущего профсоюзного объединения. Мы с Михаилом Викторовичем встречались, обсуждали эту тему. Как видите, мы это реализуем», – подчеркнул тогда роль ФНПР президент РФ Владимир Путин.

Осознавая, что данное значение все же не отражает адекватное качество жизни гражданина, глава ФНПР Михаил Шмаков продолжал настаивать на введении другого ориентира для МРОТ – минимального потребительского бюджета, при котором расходы на продукты питания не должны превышать трети всех расходов на товары и услуги. Кроме того, нужно было пересмотреть их ассортимент и объем, используя современные рекомендации по рациональному питанию.

С января 2020 года МРОТ составил 12130 рублей в месяц. «Два года назад под давлением требований ФНПР принят закон, согласно которому МРОТ ежегодно устанавливается в размере, равном величине прожиточного минимума по состоянию на II квартал предыдущего года. Таким образом, с 1 января 2020 года МРОТ составляет 100% величины прожиточного минимума за II квартал 2019 года. В результате повышение МРОТ до 12130 рублей в месяц в наступившем году по отношению к его прошлогодней величине (11280 рублей в месяц) составило 850 рублей (рост составил 7,5%)», – подчеркнул важную информацию секретарь ФНПР Олег Соколов, добавив, что профсоюзы осуществляют мониторинг данной сферы.

В 2020 году доходы граждан падали, что могло привести к снижению величины прожиточного минимума. А так как величина прожиточного минимума используется для установления размеров социальных пособий, то возникла угроза стагнации бедности у низкооплачиваемых категорий работников. В связи с этим ФНПР выступила с новой инициативой, в которой предложила предусмотреть ежегодное увеличение соотношений величины прожиточного минимума населения и величины медианного среднедушевого дохода, а также МРОТ и медианной заработной платы.

Важным этапом в борьбе за достойный МРОТ на данный момент стал Федеральный закон от 29 декабря 2020 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», определивший, например, что соотношение МРОТ и медианной заработной платы пересматривается не реже одного раза в пять лет, исходя из условий социально-экономического развития РФ.

По настоянию ФНПР в законопроект были внесены изменения, среди которых важно выделить следующие:

- МРОТ, а также величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации на очередной год должны устанавливаться с учетом мнения РТК.
- МРОТ на очередной год должен устанавливаться в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации и не ниже МРОТ, установленного на текущий год.

В настоящее время заключено Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2021–2023 годы. Все пункты Генерального соглашения в области обеспечения поддержания МРОТ на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения выполняются. Однако предстоит и дальше большая работа по борьбе за достойный МРОТ.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения



Уважаемые коллеги! Дорогие друзья! От имени Курской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ разрешите поздравить вас с Днем знаний и началом нового учебного года!

1 сентября для юных курян свои двери распахнут все образовательные организации области. Этот всенародный праздник был и будет для нас символом долгожданной встречи со школой, любимыми друзьями, учителями, коллегами, приятным, незабываемым событием, объединяющим нас в одну большую семью, которая живет и развивается.

Новый учебный год – это всегда новые планы, надежды, ожидания. А в настоящее время это еще и тревога, и опасения – каким будет год, справимся ли мы с теми вызовами, которые бросает нам время, сможем ли мы реализовать все намеченные планы? Уверены, что у нас все получится! Ведь мы все – органы власти, коллективы образовательных организаций, родители, общественность заинтересованы, чтобы наши дети росли образованными, творческими и неравнодушными, реализовали свой потенциал, выросли достойными гражданами нашей Родины!

Пусть новый учебный год для всех будет наполнен положительными эмоциями и яркими событиями, удивительными открытиями, достижениями и победами! Доброго всем здоровья, благополучия, энергии, уверенности в завтрашнем дне, вдохновения и отличного настроения!

С праздником, с Днем знаний!

С уважением, Председатель Курской областной организации Общероссийского Профсоюза образования **И.В. Корякина**



Ирина Корякина: «Главное – будьте здоровы!»

Подходят к концу летние каникулы. Накануне Дня знаний мы традиционно беседуем с председателем Курской областной организации Общероссийского профсоюза образования Ириной Васильевной Корякиной.

– Ирина Васильевна, у педагогов заканчивается время отпусков, однако новый учебный год опять придется начинать в режиме повышенной готовности и ограничительных мер, связанных с продолжающимся распространением коронавирусной инфекции. Что в таких условиях удалось сделать областной организации в последние месяцы и каковы планы на новый учебный год?

– Для областного комитета профсоюза лето – жаркая пора. Во-первых, согласно программе «Оздоровление», которую мы реализуем шестой год, это время организации отдыха членов профсоюза и членов их семей. В нынешнем году, в отличие от прошлого, наши работники более охотно воспользовались льготными путевками на оздоровление и отдых, тем более что переболевшим коронавирусной инфекцией и пневмониями, кроме материальной помощи от Профсоюза, в санаториях была предложена программа реабилитации. На принципах софинансирования областной, районных и первичных организаций, а также по квоте обкома профсоюза на Черноморском побережье, в санаториях Кавказских Минеральных Вод, Воронежской и Курской

областей уже отдохнули сотни членов профсоюза и членов их семей. В вузах также организуется отдых студентов и преподавателей. До конца года эта работа будет продолжаться. В начале июля помимо текущей работы уже традиционно презентовали свои социальные программы на XX Курской Коренской ярмарке, провели акцию «Скажи «Спасибо» своему учителю», в настоящее время в качестве соучредителя и организатора участвуем в областном туристическом слете педагогов. В июле-августе в составе комиссии комитета образования области и города проверили готовность образовательных организаций к началу учебного года. Продолжается реализация президентского гранта, который мы выиграли в прошедшем году, в конкурсе проектов общественно полезных программ общественных объединений – программы по содействию успешной адаптации молодых педагогов в образовательной среде «Вектор П» (Профсоюз. Поддержка. Профессионализм). В мае Молодежная педагогическая школа (МПШ) собрала студентов педагогических специальностей профессиональных образовательных организаций и организаций высшей школы. В сентябре на МПШ приедут молодые

педагоги образовательных организаций. Все мероприятия проводятся с учетом требований Роспотребнадзора. Совместно с Курским институтом развития образования удалось завершить работу и издать на средства профсоюзной организации и губернаторского гранта, который мы также выиграли в прошедшем году, первый том книги «Учителя Курской области в годы Великой Отечественной войны» по итогам региональной акции. Много мероприятий, в том числе обучающих, проводилось в режиме онлайн. Профсоюзные организации всей структуры областной организации освоили и самостоятельно используют новые информационные технологии в своей деятельности. Активно реализуется проект «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», предполагающая отчетность и электронный учет членов профсоюза, а также обширную бонусную программу по электронному профсоюзному билету.

Безусловно, продолжалось активное взаимодействие с социальными партнерами, представителями всех ветвей власти, работодателями, индивидуальная помощь и поддержка членов профсоюза, обучение и информирование профсоюзного актива по актуальным вопросам трудового законодательства и принятым в отрасли нормативным правовым актам.

Сейчас в сфере образования наступила ответственная пора, пора августовских совещаний и педсоветов, где анализируются результаты деятельности педагогического сообщества и определяются задачи на новый учебный год, направленные на реализацию национальных проектов, обеспечение «глобальной конкурентоспособности российского образования», повышение его качества и роли воспитания в становлении личности каждого ребенка, а значит и создание условий и обеспечение профессионального роста педагогических работников, требования к которым многократно возрастают. 1 сентября в Курском институте развития образования открывается современный Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов, который напомним, сыграет свою роль в решении данной задачи.

А Профсоюз и далее будет работать в составе различных рабочих групп, комиссий по отработке нормативно-правовой базы преобразований, вести целенаправленную работу по закреплению молодых учителей в отрасли, содействию их профессиональному росту, развитию конкурсов профессионального мастерства, поддержке наставничества, способствовать повышению престижа профессии учителя.

Не могу не остановиться на совершенствовании отраслевой системы оплаты труда, которую целенаправленно, последовательно и настойчиво ведет Профсоюз на федеральном уровне. Ведь принятие этих стратегических решений позволит и в регионах обеспечить повышение уровня оплаты труда в соответствии с мерой ответственности, объемом, качеством и результатами деятельности работников. Профсоюз добивается существенного увеличения ассигнований на оплату труда с учетом реальных потребностей образовательных организаций, установления на федеральном уровне минимальных ставок заработной платы не ниже МРОТ для непедагогических работников, и соответственно выше МРОТ – для педагогических работников, расши-



Тренинг-лагерь Профсоюза

рения перечня выплат компенсационного и стимулирующего характера и других условий, включение в проект документа которых позволит сделать отраслевую систему оплаты труда более справедливой с учетом результатов, интенсивности труда и меры ответственности работников. Данная работа ведется в составе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, межведомственной рабочей группы, созданной по поручению Президента РФ В.В.Путина и Правительства РФ. По подготовке предложений по установлению единых требований к оплате труда педагогических работников профсоюз в постоянном диалоге с Минтрудом, Минпросом, Минобром, Минфином. К 15 октября проект должен быть подготовлен для проведения апробации в ряде регионов. Решение данного вопроса давно назрело и позволит не усугублять и без того обострившуюся проблему обеспечения образовательных организаций педагогическими и руководящими кадрами.

Второй год пандемия вносит существенные коррективы в организацию труда наших работников. Помимо общих для всех организаций санитарно-эпидемиологических требований Роспотребнадзора начало нынешнего года проходит в условиях принятия Главным санитарным врачом Курской области решения об обязательной вакцинации работников отрасли ввиду наличия большого количества обучающихся и работников в образовательных организациях. Большинство работников уже сделали прививку от Covid-19, однако некоторые сомневаются и боятся негативных последствий. Сегодня официальные

лица говорят, что вакцинация – дело добровольное, но в сложившихся условиях отказ от прививки без медицинского отвода может привести к отстранению от работы без сохранения заработной платы (не увольнение!) вплоть до окончания пандемии. Решение о вакцинации необходимо принимать, консультируясь с врачами, взвешивая все «за» и «против» и отдавая себе отчет в том, что речь идет о здоровье, а может быть и жизни, не только своей, но и родных, близких, коллег. Только приобретая коллективный иммунитет, мы можем остановить эту ужасную инфекцию, подорвавшую здоровье и унесшую жизни многих наших граждан. Кстати, в обком профсоюза поступают сигналы о проблеме получения соответствующих справок в медицинских учреждениях даже по утвержденному списку противопоказаний. Однако хочется сказать, что отстранение от работы педагогических работников безусловно негативно скажется на организации учебного и воспитательного процесса в образовательных организациях. Этого нельзя допустить! А заложниками ситуации, в любом случае, будут руководители. Надеемся на конструктивный и взвешенный подход всех сторон в интересах обучающихся и всех жителей области.

В заключение хочу еще раз поблагодарить руководителей органов власти региона за поддержку системы образования, ее работников, коллег – за подвижнический труд, поздравить всех с Днем знаний, началом учебного года и выразить надежду, что вместе мы справимся с проблемами. Мы просто не имеем права не сделать это! И главное – будьте здоровы!



IV сессия Молодежной педагогической школы

■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Здесь сформирован высококвалифицированный научно-педагогический состав. Более 90% преподавателей вуза имеют ученые степени, причем на программах высшего образования более 22% преподавателей (каждый пятый) – доктора наук, реализуется 11 направлений подготовки бакалавриата и 6 направлений подготовки магистратуры, 8 специальностей среднего профессионального образования.

В Академии создана развитая материально-техническая база, инфраструктура для социальной и воспитательной деятельности: 9 учебных корпусов, 7 общежитий, 8 спортивных залов, актовый зал на 420 мест, столовая, действуют 5 молодежных клубов, 22 спортивные секции.

Обучение ведется на 6 факультетах: агротехнологическом, зооинженерном, инженерном, экономическом факультетах, факультете ветеринарной медицины и факультете среднего профессионального образования. В текущем году состоялся выпуск более 500 молодых дипломированных специалистов, которые востребованы в агропромышленном комплексе.

На ведущих предприятиях АПК созданы и успешно работают базовые кафедры: прикладной селекции и семеноводства полевых культур – ООО «ЭкоНива-АПК Холдинг», технологий высокопродуктивного рационального земледелия – ФГБНУ «Курский ФАНЦ», технологий интенсивного садоводства – ООО «Зоринский сад». Базами практического обучения являются свыше 230 предприятий-партнеров академии в 30 регионах России.

В 2020 году ректор Курской ГСХА, профессор Екатерина Харченко и ученые академии стали обладателями трех золотых, двух серебряных и трех бронзовых медалей за победы в отраслевых конкурсах программ Российской агропромышленной выставки «Золотая осень» по направлению «Перспективные научно-исследовательские разработки ученых».

По инициативе Екатерины Харченко ученый совет в мае прошлого года принял решение о создании общественной организации – Ассоциации выпускников, которая призвана способствовать укреплению корпоративного духа среди обучающихся и выпускников академии всех поколений, сплочению и социальному продвижению выпускников, их самореализации. Совместно с Россельхозбанком и администрацией Курской области реализуется проект «Школа фермера». Целью данного проекта являются поддержка развития фермерства в Курском регионе и создания новых рабочих мест на селе, развитие и продвижение лучших практик ведения фермерского хозяйства.

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В КУРСКОЙ СЕЛЬХОЗАКАДЕМИИ

Курская государственная сельскохозяйственная академия – вуз с 70-летней историей. Более 50 тысяч выпускников стали кадровой основой АПК Курской области и других регионов России. В их числе почти половина глав районов области, руководители многих агропредприятий и компаний. Не только аграрное, но и инженерное, а также экономическое образование в нашем регионе начиналось именно в Курской ГСХА.



Активно принимают участие во всех мероприятиях

Активную роль в образовательном процессе и общественной деятельности занимают две первичные профсоюзные организации: сотрудников и студентов, которые возглавляют Ирина Толстых и Максим Куликов. Этому во многом способствуют принимаемые меры, а также поддержка ректора академии Екатерины Харченко в деле развития и совершенствования системы социального партнерства.

Профорганизации принимают участие в решении наиболее значимых социальных проблем, в том числе по вопросам заработной платы и охраны труда, повышения заинтересованности студентов в учебном процессе, способствуют их культурному, духовному и физическому развитию, при содействии областного комитета Профсоюза обеспечивают работу школы подготовки современного лидера «Агроактивация».

Вопросы практического взаимодействия с администрацией регулируются на основе коллективного договора, а по линии студенческой профорганизации – на основе соответствующего соглашения, которые разработаны и приняты с учетом областного трехстороннего и областного отраслевого соглашений, заключенных с участием администрации Курской области. Профсоюзная позиция заключается в том, чтобы все

сотрудники академии были объединены не только профессиональной деятельностью и досугом, но взаимовыручкой в трудных ситуациях.

На каждом факультете сформированы и действуют органы студенческого самоуправления. Все проводимые мероприятия публичны, широко освещаются в газете «Вести Курской ГСХА», на сайте академии и в социальных сетях. И это способствует развитию творческой активности студентов.

Профорганизации принимают активное участие во всех профсоюзных акциях за «Достойный труд», а также в спортивных мероприятиях, проводимых областной Федерацией организаций профсоюзов, где спортсмены академии зачастую занимают призовые места, проводят разнообразные культурно-массовые мероприятия, вечера отдыха и выступления самодельных художественных коллективов, экскурсионные поездки и так далее.

В истекшем году академия заняла первое место во Всероссийской спартакиаде «Здоровье» среди профессорско-преподавательского состава и сотрудников вузов Минсельхоза России.

Студентка агротехнологического факультета Дарья Шеховцова стала победителем грантового конкурса Федерального агентства по

делам молодежи в рамках проекта «Юный агроном», направленного на формирование у школьников интереса к сельскохозяйственным профессиям. Кристина Броженко в качестве командира волонтерского отряда «Академия милосердия» на всероссийском форуме молодых семей вышла победителем конкурса на получение гранта по программе помощи детям, нуждающимся в социальной адаптации. Специалист по работе с молодежью Аким Рудakov получил грант на реализацию проекта «Детские голоса Курской губернии» с целью поддержки талантливых детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Руководитель поискового клуба Роман Ванин стал

победителем Всероссийского конкурса лучших региональных практик поддержки волонтерства с проектом «Эхо войны».

Всячески поддерживается многолетняя профсоюзная традиция по проведению ежегодных выставок народного творчества «Уют нашими руками», которые поистине стали массовым мероприятием. В этих выставках принимают участие все желающие: сотрудники и студенты.

С трепетным вниманием сохраняется память о трудовых и ратных подвигах сотрудников учебного заведения. В студенческом кампусе открыта Аллея славы. На фотографиях представлены участники войны и труженики тыла, в том числе – три Героя Советского Союза и Герой социалистического труда. Академия гордится своей историей и с уверенностью смотрит в будущее!

Профсоюзные комитеты всемерно способствуют становлению гражданского общества, принимают активное участие в общественно-политической жизни города Курска и области. К примеру, профсоюзный комитет сотрудников в соответствии с законом о профсоюзах в текущем году принимает участие в избирательной кампании по выборам представительных органов государственной власти и органов местного самоуправления.

Президиум областной организации Профсоюза, принимая во внимание позицию профсоюзных комитетов, рекомендовал первичным профсоюзным организациям АПК области поддержать на выборах кандидатов в Государственную Думу 19 сентября ректора академии Екатерину Харченко и других кандидатов в депутаты, чьи программы и практические действия направлены на укрепление производственного потенциала предприятий и организаций, повышение уровня жизни и улучшение условий труда рабочих и специалистов, молодежи, поддержку общественных объединений и развитие социального партнерства.

Председатель Курской областной организации Профсоюза работников АПК РФ
Иван Кушнерев



Команда – обладатель Кубка профсоюзов по мини-футболу

■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗЕ

ОБЛАСТНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ СОЗЫВАЕТСЯ В ОКТЯБРЕ

В Курской областной организации Роспрофпром проходит отчетно-выборная кампания. В первичных профсоюзных организациях уже проведено четыре отчетно-выборных собрания и три конференции. Областная конференция созывается в октябре текущего года.

О деятельности профсоюзных комитетов в текущем месяце отчитались председатели первичных профсоюзных организаций НИИЦ (Курск), «Завод коммунального оборудования», «Суджанский завод тракторных агрегатов», «Копировальная техника», «Глобус», «Геомаш».

В своих докладах они подробно рассказали о том, какая работа была проведена в организационной сфере, по охране труда и здоровья членов профсоюза, в сфере социально-трудовых отношений, молодежной политике. Определены задачи на перспективу.

Главная цель первичных профсоюзных организаций – достижение условий достойного труда через социальное партнерство. Основным инструментом в этой работе остается коллективный договор. Его дальнейшее совершенствование станет приоритетом в деятельности профсоюзных организаций на ближайшие пять лет.

Выражаю благодарность руководителям предприятий, принявшим участие в отчетно-выборных собраниях, а избранным председателям профорганизаций, членам профкомов желаю дальнейшей продуктивной работы!

Председатель Курской областной организации РОСПРОФПРОМ
Л.Я. Боровлева

■ ПАМЯТИ ТОВАРИЩА



25 августа 2021 года после продолжительной болезни скончался

Глобин Александр Алексеевич – председатель Курской территориальной (областной) организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности (декабрь 2009 – июнь 2021 г.г.), ветеран профсоюзов

Александр Алексеевич родился в деревне Шатовка Медвенского района Курской области.

Свою основную трудовую деятельность начал с 1981 года после службы в Советской Армии рабочим на Курском заводе резинотехнических изделий. Вел активную общественную работу, отстаивал спортивную честь завода на городских и областных соревнованиях, избирался секретарем комсомольской организации цеха, председателем цехкома профсоюза.

После окончания химико-механического техникума назначен старшим мастером цеха на Курском заводе резинотехнических изделий.

В 1990 году окончил Курский Филлиал Всесоюзного заочного финансово-экономического института, факультет – планирование промышленности, с присвоением квалификации – экономист.

Был избран освобожденным заместителем председателя профкома завода РТИ, а затем (1994 год) – председателем профкома. С 2008 года работал помощником Председателя Федерации профсоюзных организаций Курской области, а в 2009 году избран председателем Курской территориальной

(областной) организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности.

Трудовая и общественная деятельность Александра Алексеевича отмечена Благодарностью Губернатора Курской области, Почетной грамотой Курской областной Думы, Почетными знаками ЦК Росхимпрофсоюза «За активную работу в профсоюзе», «За заслуги», Почетными знаками ФНПР «За активную работу в профсоюзах», «За заслуги перед профсоюзным движением России».

За время работы зарекомендовал себя открытым, внимательным, профессионально подготовленным специалистом, ответственным и инициативным руководителем.

Федерация организаций профсоюзов Курской области, членские организации Федерации, коллеги и соратники глубоко скорбят в связи с кончиной Александра Алексеевича и выражают соболезнование его родным и близким.

Федерация организаций профсоюзов Курской области.
Членские организации Федерации

ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

Работа аппарата Федерации организаций профсоюзов за 1-е полугодие 2021 года в инфографике

ЗАСЕДАНИЯ КОЛЛЕГИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ

Совет федерации 1

«О совершенствовании организационной работы, повышении кадрового потенциала организаций профсоюзов области в свете решений X съезда ФНПР, Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов».

Президиум 4

Обсуждены основные вопросы профсоюзной деятельности: правозащитная, охрана труда, работа координационных советов, участие в оздоровлении и т.д.

УЧАСТИЕ В РАБОТЕ ГОРОДСКОЙ И ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННИХ КОМИССИЙ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

«О вакцинации населения Курской области, в том числе работающего», «О реализации мероприятий по восстановлению численности занятого населения на рынке труда города Курска и поддержке бизнеса в условиях распространения коронавирусной инфекции» и др.



Заключены соглашения

- С комитетом молодежной политики Курской области;
- Руководством компаний «Курскмедстекло»
- «Курск Обувь»
- «Курскимволокно» и др.

СОЗДАНА РАБОЧАЯ ГРУППА ПО РАЗРАБОТКЕ ОБЛАСТНОГО ТРЕХСТОРОННЕГО СОГЛАШЕНИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ НА 2022-2024 ГОДЫ



Акции

- Интернет-голосование в поддержку Первомайской резолюции ФНПР «Восстановить справедливое развитие общества!»
- Дерево Солидарности
- Поддержка акции ОНФ #МыВместе
- #ОкнаСолидарности



Конкурсы

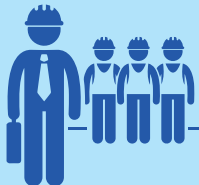
- Лучший уполномоченный по охране труда
- Охрана труда глазами детей
- Лучший по профессии: сварщик, токарь, фрезеровщик и др.



Правозащитная деятельность

- 534 рассмотрено жалоб и обращений (письменных, на личном приеме, по телефону)
- 17 проведено проверок
- 29 согласовано проектов законодательных актов
- 48 экспертиза на соответствие трудовому законодательству коллективных договоров

Общественное обсуждение законопроекта по вопросу совершенствования трудового законодательства и изменений в закон о занятости



Охрана труда

- 347 консультаций по охране труда
- 10 проведено проверок
- 23 участие в расследовании несчастных случаев на производстве



Учебно-методический центр

- 563 обучено профактива
- 20 проведено семинаров



Участие во Всероссийских семинарах информационных работников (г. Калининград), по молодежной политике (г. Казань)

ПРОФСОЮЗНАЯ СЕССИЯ, ПОСВЯЩЕННАЯ ВСЕМИРНОМУ ДНЮ ОХРАНЫ ТРУДА И ПЕРВОМАЙСКОЙ АКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Работа с молодежью



- Обновлен состав Молодежного совета ФОПКО
- Проведен 1 этап Спартакиады работающей молодежи «Юность» с участием 20 команд

ОБЪЯВЛЕН КОНКУРС «МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР»

На базе детских оздоровительных лагерей им. Зои Космодемьянской и Заря Кореневского района состоялись профильные смены «Мы – будущее профсоюза»

- Оздоровлено 250 детей

Информационная деятельность



- 28 публикаций в региональных СМИ
- 9 видеосюжетов
- 6 выпусков газеты «Наш взгляд»

ЕЖЕДНЕВНОЕ ОБНОВЛЕНИЕ НОВОСТНОЙ СТРОКИ САЙТА PROFKURSK.RU

- Ведение странички в социальной сети ВКонтакте
- Организация и сопровождение мероприятий в режиме ВКС

Профсоюзы и спорт



- 15 организовано и проведено соревнований
- лыжный кросс
- волейбольные турниры
- мини-футбол
- шахматы
- теннисный турнир

СПАРТАКИАДА