



НАШ ВЗГЛЯД

Газета Федерации организаций профсоюзов Курской области

№7 (1357) 30 июля 2021 г.

12+

МЕРЫ ПРЕОДОЛЕНИЯ ПОСЛЕДСТВИЙ КОРОНАВИРУСА ДОЛЖНЫ БЫТЬ ПРОПИСАНЫ В ТРЕХСТОРОННЕМ СОГЛАШЕНИИ

В ходе заседания Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального Федерального округа с участием председателя ФНПР Михаила Шмакова состоялось обсуждение вопроса о внесении изменений в Соглашение между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации Центрального Федерального округа, Ассоциацией территориальных организаций профсоюзов, Координационным советом Российского союза промышленников и предпринимателей в Центральном Федеральном округе на 2022–2024 годы.



Поздравляем с наградой!

На оперативном совещании администрации Курской области Губернатор Роман Старовойт вручил награды за выдающиеся заслуги сотрудникам УГИБДД, областной администрации, ветеранской организации, профсоюзов.

Среди награжденных и лидер профсоюзов региона Алексей Лазарев. Вклад Алексея Ивановича в социально-экономическое развитие региона отмечен медалью «За заслуги перед Курской областью 1 степени».

На заседании Ассоциации отмечено, что рабочая группа провела большую работу по изучению предложений членских организаций Ассоциации и вышла на заседание Совета с предложением о продлении Соглашения на 2022–2024 годы с внесением дополнительной главы 5 «В области преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции и иных инфекционных заболеваний». Проект предложения был предварительно направлен в членские организации для ознакомления. В процессе обсуждения членами Совета Ассоциации высказаны поправки, которые учтены при доработке данного проекта.

Принятое постановление направлено социальным партнерам для дальнейшей работы.

Комментарий члена Ассоциации территориальных организаций профсоюзов ЦФО, председателя Федерации организаций профсоюзов, председателя Общественной палаты Курской области Алексея Лазарева:

– В 2020 году пандемия коронавируса стала вызовом для всего мира и привела к снижению темпов роста экономики во многих странах, в том числе и в России.

В целях смягчения последствий введения ограничительных мер по сдерживанию коронавируса президентом, Правительством Российской Федерации приняты меры по

стабилизации экономики страны. Денежные средства выделялись не только на поддержку медицины, но и граждан, экономики, приобретен принципиально новый опыт в социальной сфере. В период пандемии прямыми выплатами поддержали семьи, имеющие детей от 3 до 16 лет.

Огромное значение сейчас имеет вакцинация. Настоящий прорыв

совершили наши ученые, страна обладает самыми надежными вакцинами от коронавируса. Расширена программа диспансеризации и профилактических осмотров.

Благодаря активному участию представителей ФНПР подготовлены изменения в трудовое законодательство. Принятие закона о регулировании дистанционной (удаленной) работы обеспечило повышение уровня защиты прав работников. Правительством Российской Федерации при участии профсоюзов и работодателей реализованы меры по восстановлению уровня занятости населения, поддержке наиболее пострадавших отраслей экономики, малого, среднего бизнеса.

Быстрые конструктивные решения позволили обеспечить устойчивость и стабильность государственной и политической системы России, сработать на опережение, создать условия для скорейшей победы над эпидемией. В то же время мы должны с вами понимать, что коронавирус никуда не ушел, и он создает реальную угрозу здоровью и жизни людей.

Поэтому профсоюзы Курской области разделяют позицию Ассоциации о продлении срока Соглашения в Центральном Федеральном округе и считают актуальным внесение дополнительной главы 5 «В области преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции и иных инфекционных заболеваний».

Записала Елена Бобрышева

РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ В ПОСТКОВИДНОМ БУДУЩЕМ

МОТ презентовала новые социально-трудовые исследования. Региональная презентация очередного выпуска Международного журнала трудовых исследований, издаваемого МОТ, состоялась 12 июля.

ний инфекциями на рабочем месте выросла до 16 млн. случаев.

Большое внимание в журнале уделяется проблемам гендерного неравенства в среде профсоюзов. Так, по мнению экспертов МОТ, «профсоюзным активистам-женщинам пришлось брать на себя большую нагрузку по причине своей тройственной роли дома, на производстве и внутри профсоюза». По прогнозам, приведенным в журнале, пандемия может привести к тому, что порядка 47 млн. женщин по всему миру перейдут в зону крайней нищеты, числен-

ность такой категории достигнет 435 млн. человек.

Эксперты подчеркивают особую важность цифровизации в развитии профсоюзного движения во всем мире. В частности, она способствует повышению охвата молодежи. «Профсоюзы должны обеспечить включение положений о цифровизации и распространении технологий в состав коллективных договоров и структуры социального диалога на производстве, таких, как комитеты работников и производственные советы», – декларируется в журнале.

Выступая на панельной дискуссии, посвященной презентации журнала, секретарь ФНПР, член Административного совета МОТ Алексей Жарков поблагодарил авторов исследований за проделанную работу и призвал профсоюзное сообщество сосредоточиться на проблемах, связанных с платформенной занятостью. «Многие ее вопросы по-прежнему остаются неясными, начиная от организации формального общения с работодателем и заканчивая вопросами учета рабочего времени, гарантиями времени отдыха», – отметил секретарь ФНПР.

Еще одно важное направление, которое требует внимания профсоюзов в РФ, – самозанятость. По словам Алексея Жаркова, статус самозанятых сегодня урегулирован только в части уплаты налогов. «Однако, с точки зрения защиты прав этих граждан как участников рынка труда, включая социальное страхование, пенсионное обеспечение – положение самозанятых остается незавидным. Многие работодатели увидели в таком режиме лазейку для ухода от налогов и уплаты отчислений в социальные фонды, снижения трудовых гарантий», – подчеркнул секретарь ФНПР.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

РЕАБИЛИТАЦИЯ В САНАТОРИИ ИМЕНИ И. Д. ЧЕРНЯХОВСКОГО

Санаторий им. И.Д.Черняховского принимает на реабилитацию людей, перенесших коронавирусную инфекцию. Разработана соответствующая программа.

Согласно рекомендациям Всемирной организации здравоохранения и Министерства здравоохранения России, реабилитация после коронавирусной инфекции необходима даже пациентам с легким и бессимптомным течением заболевания.

Для членов профсоюзов действует скидка в размере 20%.

Подробности по телефонам: (4712) 37–27–38, (4712) 37–07–00.



Тема выпуска – «COVID-19 и восстановление: роль профсоюзов в построении лучшего будущего». В презентации приняли участие авторы, исследователи, ученые, представители МОТ и лидеры профсоюзов в Европе и Центральной Азии, делегаты ФНПР.

Среди ключевых тем, вошедших в сборник, – динамика изменения численности профсоюзов на фоне COVID-19; производственные травмы, заболевания и COVID-19; многоуровневая система обеспечения прав трудящихся и др. Авторы отмечают, что за время пандемии произошло укрепление института социального диалога между работниками и работодателями, профсоюзы заявляют об активном развитии трехсторонних консультаций.

По данным экспертов МОТ, сегодня в зоне риска остаются 1,7 млрд. работников сферы услуг, которые могут стать источником заражения других людей COVID-19, что является самым большим показателем среди других сфер деятельности. Примерно 14% (в некоторых странах – до 35%) известных ВОЗ случаев заражения приходится на медицинских работников.

В целом же до пандемии доля летальных случаев из-за инфекций составляла 9% от общего числа смертности от профессиональных заболеваний (2,4 млн. умерших). Аналогичной статистики в пандемию пока нет, однако только доля зараже-

РАССМОТРЕН ВОПРОС О СОДЕЙСТВИИ САМОЗАНЯТОСТИ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН, В ТОМ ЧИСЛЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ФИНАНСОВОЙ ПОМОЩИ НА ОТКРЫТИЕ СОБСТВЕННОГО ДЕЛА В СООТВЕТСТВИИ С ПОСТАНОВЛЕНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 26.02.2016 № 111-ПА, КОТОРЫМ УТВЕРЖДЕНЫ ПОРЯДОК, УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ И РАЗМЕР ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ФИНАНСОВОЙ ПОМОЩИ ПРИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ В КАЧЕСТВЕ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА, ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ ЛИБО КРЕСТЬЯНСКОГО (ФЕРМЕРСКОГО) ХОЗЯЙСТВА.

В 2021 году планируется предоставить единовременную финансовую помощь 44 безработным гражданам. Для получения указанной помощи необходимо до 1 сентября в Центр занятости по месту регистрации предоставить бизнес-план и соответствующее заявление. Для рассмотрения бизнес-планов и представленных документов на базе Центров занятости создаются комиссии с включением в их состав представителей муниципальных образований, налоговых органов, финансово-кредитных организаций и др.

Востребованность данной государственной услуги среди безработных граждан растет с каждым годом. Если 3–4 года назад за услугой по организации samozанятости обращалось порядка 200–250 человек, сейчас это уже более 1000 человек в год. В 2021 году государственная услуга по содействию samozанятости безработных граждан оказана 649 гражданам (в 2020 году – 1012 гражданам, в 2019 году – 1112 гражданам). Решение о предоставлении единовременной финансовой помощи при государственной регистрации принимается Центрами занятости в отношении граждан, бизнес-планы которых набрали 20 и более баллов. Преимущественным правом получения единовременной финансовой помощи в виде дополнительных баллов при оценке бизнес-планов пользуются безработные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, одинокие и многодетные родители, инвалиды, родители, воспитывающие детей-инвалидов, граждане предпенсионного возраста, один из членов семьи, в которой возраст каждого из супругов не превышает 35 лет.

В связи с тем, что с 2021 года на территории Курской области органами социального обеспечения реализуются мероприятия по заключению социальных контрактов с выделением финансовой поддержки, в рамках содействия samozанятости граждан Курской области, в размере 150 000 рублей, возникла необходимость увеличить размер единовременной финансовой помощи, предоставляемой органами службы занятости населения, с 100 000 рублей до 150 000 рублей.

*Председатель комитета по труду и занятости населения Курской области
Елена Валентиновна Кулагина.*

РЕАЛИЗАЦИЯ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА «МАЛОЕ И СРЕДНЕЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО И ПОДДЕРЖКА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ИНИЦИАТИВЫ».

В рамках национального проекта реализуются мероприятия по предоставлению гражданам, желающим вести бизнес, начинающим и действующим предпринимателям, а также samozанятым гражданам, комплекса услуг, направленных на вовлечение в предпринимательскую деятельность.

Мероприятия осуществляются комитетом промышленности, торговли и предпринимательства и региональным Центром «Мой Бизнес» в рамках трех региональных проектов:

- «Акселерация субъектов малого и среднего предпринимательства»;
- «Создание условий для легкого старта и комфортного ведения бизнеса»;
- «Создание благоприятных условий для осуществления деятельности samozанятыми гражданами».

В соответствии с данными реестра субъектов МСП за период с 10 января по 10 июня текущего года на территории Курской области зарегистрировались 2313 индивидуальных предпринимателей (чистый прирост +341 ИП), открыто 696 новых предприятий – субъектов МСП (чистый прирост + 423 ЮЛ), ежемесячно растет количество samozаня-

О МЕРАХ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

С УЧАСТИЕМ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПРОФСОЮЗОВ СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ОБЛАСТНОГО КООРДИНАЦИОННОГО КОМИТЕТА СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ



тых граждан, число которых на текущий момент составляет 7,9 тыс. чел.

Общий чистый прирост числа занятых в сфере МСП составил более 2,1 тыс. чел.

На текущий год поставлена цель в части обеспечения доведения количества занятых граждан в сфере МСП, включая samozанятых до 133 тыс., т.е. обеспечить прирост в 2021 году 2,6 тыс. занятых, для достижения которой в разрезе каждого регионального проекта предусмотрены мероприятия, направленные на увеличение числа индивидуальных предпринимателей, количества работников субъектов МСП и количества samozанятых граждан.

Председатель комитета промышленности, торговли и предпринимательства Курской области Михаил Николаевич Аксёнов.

О МЕРАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ САМОЗАНЯТЫХ ГРАЖДАН В ЦЕНТРЕ «МОЙ БИЗНЕС».

С июня 2020 года samozанятые получили возможность обращаться за получением поддержки в региональные центры «Мой бизнес» за оказанием необходимых услуг. В первую очередь это консультационная или образовательная поддержка. На площадке центра физические лица, желающие оформить статус samozанятого, могут получить помощь в регистрации через приложение «Мой налог».

В январе 2021 года центром «Мой бизнес» разработан финансовый продукт микрофинансирования «Самозанятый» с целью развития предпринимательской деятельности samozанятых граждан.

В апреле 2021 года понижена ставка по данной программе. Теперь лица, применяющие специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», могут получить льготный микрозаем под 3%. Такой финансовой поддержкой samozанятые граждане могут воспользоваться, если им необходимо приобрести основные или пополнить оборотные средства. Микрозаем предоставляется на срок не более 36 месяцев, сумма займа – от 50 000 руб. до 500 000 руб. Процент начисляется на сумму задолженности по займу. Особенностью микрозайма «Самозанятый» является отсутствие обеспечения займа, т.е. данный финансовый

продукт беззалоговый. Отсутствуют комиссии за выдачу и прочие платежи, микрозаем погашается ежемесячно аннуитетными платежами. Возможна отсрочка по основному долгу не более 3 месяцев, а также досрочное погашение по письменному заявлению заемщика. Обязательным условием является прохождение обучающих курсов на базе центра «Мой бизнес» и составление бизнес-плана развития на 3 года.

В центре «Мой бизнес» samozанятые могут получать и нефинансовые услуги, принять участие в обучающих программах, таких как региональная «Школа предпринимателя», «Азбука предпринимателя», «Генерация бизнес-идей» от АО «Корпорация МСП», воспользоваться информационной поддержкой.

*Директор Ассоциации МКК «Центр поддержки предпринимательства Курской области»
Ольга Владимировна Ильинова.*

РАССМОТРЕН ВОПРОС ПО НОВОМУ НАЛОГУ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ДОХОД (НПД).

Налог на профессиональный доход позволяет гражданам, получающим небольшие доходы, легально вести бизнес без рисков быть оштрафованными за незаконную предпринимательскую деятельность.

Под профессиональным доходом понимается доход физических лиц от осуществления деятельности без наличия работодателя и привлечения наемных работников по трудовым договорам.

Налог введен Федеральным законом от 27 ноября 2018 года № 422-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход».

С 01.07.2020 в эксперимент по применению налога на профессиональный доход включилась и Курская область. Законом Курской области от 29.05.2020 № 28-ЗКО на территории Курской области с 01.07.2020 введен налог на профессиональный доход.

Применение нового специального налогового режима дает ряд преимуществ по сравнению с другими специальными налоговыми режимами.

Все делается без посещения налогового органа через мобильное приложение «Мой налог», бесплатно устанавливаемое на компьютерное или мобильное устройство налогопла-

тельщика. В дальнейшем все действия также осуществляются через мобильное приложение.

Нет отчетов и деклараций – декларации в налоговую инспекцию представлять не нужно. Учет ведется автоматически с помощью мобильного приложения.

Отсутствует обязанность уплачивать страховые взносы в виде фиксированных платежей на пенсионное и медицинское страхование.

Не могут перейти на уплату налога на профессиональный доход лица, если они:

- осуществляют реализацию подакцизных товаров и товаров, подлежащих обязательной маркировке средствами идентификации в соответствии с законодательством Российской Федерации;
 - осуществляют перепродажу товаров, имущественных прав, за исключением продажи имущества, использовавшегося ими для личных, домашних и (или) иных подобных нужд;
 - занимаются добычей и (или) реализацией полезных ископаемых;
 - имеют работников, с которыми они состоят в трудовых отношениях;
 - ведут предпринимательскую деятельность в интересах другого лица на основе договоров поручения, договоров комиссии либо агентских договоров;
 - оказывают услуги по доставке товаров с приемом (передачей) платежей за указанные товары в интересах других лиц (за исключением оказания таких услуг при условии применения налогоплательщиком зарегистрированной продавцом товаров контрольно-кассовой техники при расчетах с покупателями (заказчиками) за указанные товары в соответствии с действующим законодательством о применении контрольно-кассовой техники);
 - применяют иные специальные налоговые режимы;
 - у которых доходы, учитываемые при определении налоговой базы, превысили в текущем календарном году 2,4 миллиона рублей.
- Расчет налога производится налоговым органом.
- Налог уплачивается по итогам месяца (налогового периода).

*Начальник отдела налогообложения доходов физических лиц и администрирования страховых взносов
Управления федеральной налоговой службы по Курской области Татьяна Михайловна Дрокова.*

ОБ ОКАЗАНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ ПО СОДЕЙСТВИЮ САМОЗАНЯТОСТИ (ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ) БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН.

В текущем году Центру занятости выделены финансовые средства на оказание единовременной финансовой помощи 15 безработным гражданам. В данный период и до 1 сентября текущего года Центром занятости проводятся консультации, обучение и принимаются бизнес-планы от соискателей.

На сегодняшний день получили консультационные услуги более 200 безработных граждан, изъявивших желание попробовать себя в предпри-

нимательской деятельности. С целью повышения квалификации и освоения новых компетенций по samozанятости для безработных граждан организованы курсы по следующим программам: «Организация samozанятости на основе цифровых технологий (включая работу с лицами, имеющими ОВЗ)» по специальности «Коммерция (по отраслям)» и «Организация samozанятости на основе цифровых технологий (включая работу с лицами, имеющими ОВЗ)» по специальности «Менеджмент» предназначены для граждан, имеющих как высшее образование, так и среднее профессиональное образование. В 2021 году планируется обучить 70 человек.

Директор областного казенного учреждения «Центр занятости населения города Курска и Курского района» Инга Сергеевна Меркушева.

О РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНЫХ КОНТРАКТОВ В РАМКАХ СОДЕЙСТВИЯ САМОЗАНЯТОСТИ ГРАЖДАН КУРСКОЙ ОБЛАСТИ.

В 2021 году запланировано подписание более 2000 контрактов, из них 592 – на поиск работы, в т.ч. профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, 592 – на осуществление предпринимательской деятельности, 166 – ведение личного подсобного хозяйства.

Заключено Соглашение между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и администрацией Курской области о предоставлении в 2021 году из федерального бюджета субсидии в размере 166,3 млн. рублей на софинансирование расходов по реализации мероприятий, направленных на оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта. Общий объем средств на реализацию данного направления составит 191,1 млн. рублей.

Внесены соответствующие изменения в постановление администрации Курской области от 22.10.2014 № 666-па «Об утверждении Порядка назначения и выплаты государственной социальной помощи на основании социального контракта.

Размеры выплат по социальному контракту:

- ежемесячная денежная выплата при условии его регистрации в органах занятости населения в качестве безработного или ищущего работу в течение 1 месяца с даты заключения социального контракта и 3 месяцев с даты подтверждения факта трудоустройства заявителя в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения Курской области (в 2021 году – 11206 руб.);
 - оплата курса профессионального обучения или дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) в размере не более 20000 рублей;
 - осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности: не более 150000 рублей на одного предпринимателя или samozанятого гражданина для закупки основных средств (оборудования);
 - ведение личного подсобного хозяйства – не более 70000 рублей.
- По состоянию на 01.06.2021 заключено более 100 контрактов, в т.ч. 6 – поиск работы, 7 – осуществление предпринимательской деятельности.

Председатель комитета социального обеспечения, материнства и детства Курской области Татьяна Алексеевна Сукновалова.

СЛОВО – ПРЕДСТАВИТЕЛЯМ ПРОФСОЮЗОВ РЕГИОНА

Профсоюзы Курской области на протяжении многих лет сотрудничают с комитетом по труду и занятости населения. Проводятся совместные мероприятия, выпускаются методические материалы и т.д.

Органы службы занятости населения Курской области накопили огромный багаж и опыт проведения массовых мероприятий, предлагают работодателям различные формы сотрудничества, организуют мероприятия любого уровня, которые реально соотносят интересы двух главных действующих лиц рынка труда: и работодателя, и граждан, ищущих работу. Это ярмарки вакансий, презентации предприятий, обучение, перепрофилирование и т.д.

Работодатели, подающие вакансии в службу занятости, берут на себя ответственность за легализацию трудовых отношений, заключают договоры и соглашения с работником, создавая комфортные и безопасные условия, предоставляя им льготы и гарантии.

К сожалению, немало случаев, особенно среди молодого поколения, когда в погоне за более высоким доходом (на первый взгляд) молодые работники не придают значения оформлению трудовых отношений, живут сегодняшним днем, работая по 10–12 часов в условиях труда, которые не подходят ни под какие нормы. Но они идут на это, даже не подозревая о своих правах, тем более о льготах, гарантиях, социальных выплатах, и как следствие – лишаются пенсионных накоплений. Профсоюзы всегда выступали за достойный труд, за социально ориентированный бизнес, во главе угла которого – забота о человеке, а не только получение прибыли. Мы заинтересованы в легализации рынка труда, сокращении безработицы и в достойном труде для каждого жителя нашей области.

Специалист отдела социально-трудовых отношений и охраны труда Федерации организаций профсоюзов Курской области, председатель областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Михаил Николаевич Мартынов

■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗЕ

РАБОТУ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ
ПРИЗНАЛИ УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНОЙ

Первичная профсоюзная организация МУП «Курскэлектротранс» в ходе отчетно-выборной конференции подвела итоги работы за период с июня 2016 года по июнь 2021 года.

На учете в профсоюзной организации состоят 415 человек – 68% от общей численности работающих. Резерв профсоюзного членства внушительный, вновь избранному профсоюзному комитету предстоит большая работа по мотивации деятельности в подразделениях предприятия, привлечению в профсоюз молодежи как главного стратегического ресурса.

Работа профсоюза строится на принципах социального партнерства. Действуют коллективный договор. Благодаря конструктивному сотрудничеству работодателя и профсоюзного комитета удается вовремя решать вопросы охраны труда, не возникает вопросов с оплатой труда. На заседаниях коллегиальных органов обсуждаются основные направления профсоюзной деятельности.

Председатель профкома участвует с правом совещательного голоса в управленческих совещаниях на уровне дирекции, работе балансовой комиссии, квалификационной комиссии, представляя интересы членов профсоюза.

О грамотно выстроенной работе профорганизации говорит отсутствие конфликтных ситуаций на предприятии, профком оперативно реагирует на все обращения, большинство из них удается решить в рабочем порядке. Профсоюзный комитет уделяет особое внимание

расширению кругозора и культурному развитию работников. За отчетный период организованы экскурсионные поездки для членов профсоюза и их семей в г. Белгород с посещением зоопарка и фабрики мороженого, в сафари-парк «Кудыкина гора» (Липецкая область), в музей им. М.С. Шепкина, усадьбу князей Юсуповых, на Страусиную ферму, в Москву и многие другие интересные места.

Практикуются коллективныеходы в драмтеатр, цирк, все члены профсоюза получают новогодние подарки, их дети принимают участие в новогодних представлениях в драмтеатре и филармонии.

Проводятся разнообразные спортивные мероприятия, например, турнир чемпионата МУП «Курскэлектротранс» по гольфу, посвященный профессиональному празднику – Дню работников автомобильного и городского пассажирского транспорта. Победители награждены памятными дипломами и медалями.

Все это, безусловно, влияет на сплочение трудового коллектива, на развитие корпоративной культуры.

Без участия профсоюза на предприятии не проходит ни одно мероприятие, будь то конкурсы профессионального мастерства, профессиональный праздник, юбилейные даты или месячники по благоустройству города и территории предприятия.

Не забывают в МУП «Курскэлектротранс» и о подрастающем поколении. Дети работников ежегодно отдыхают в профильном профсоюзном лагере «Мы – будущее профсоюза», узнают смысл таких понятий, как профсоюзный лидер, ведение переговоров, учатся защищать свои права и выполнять обязанности.

С особым уважением чувствуют ветеранов предприятия, ушедших на заслуженный отдых. Совместно с администрацией поздравляют участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла с праздником Великой Победы.

Среди членов профсоюза МУП «Курскэлектротранс» много людей небезразличных, активных, преданно любящих свою профессию, активных в общественной деятельности, все они награждены профсоюзными наградами разного уровня.

Работа первичной профсоюзной организации на отчетно-выборной конференции признана удовлетворительной. Людмила Ивановна Панькова избрана единогласно на новый пятилетний срок председателем ППО МУП «Курскэлектротранс». Желаем ей здоровья, оптимизма, воплощения новых идей в жизнь!

Елена Горякина,
председатель Курской
областной организации
профсоюза работников
жизнеобеспечения.



■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ТРУДОВОГО
СОРЕВНОВАНИЯ НА УБОРКЕ УРОЖАЯ

Комитет агропромышленного комплекса Курской области и комитет Курской областной организации Профсоюза работников АПК РФ приняли решение о проведении областного трудового соревнования за достижение высоких результатов на уборке урожая зерновых и зернобобовых культур в 2021 году.

Участниками областного трудового соревнования являются сельскохозяйственные организации, в том числе крестьянские (фермерские) хозяйства, специалисты, комбайнеры и водители. В отдельный раздел выделена организация трудового соревнования среди молодых работников сельского хозяйства.

При определении победителей, согласно Положению, будут учитываться следующие показатели: объем намолоченного и перевезенного зерна, сроки уборки, отсутствие потерь, состояние трудовой дисциплины и техники безопасности.

Для награждения победителей предусмотрены дипломы, премии и ценные подарки.

Работникам сельскохозяйственных предприятий, обеспечившим наиболее высокие результаты, присваиваются почетные звания: «Лучший агроном Курской области 2021 года», «Лучший сельский инженер Курской области 2021 года»,

«Лучший комбайнер Курской области 2021 года», «Лучший молодой комбайнер Курской области 2021 года», «Лучший водитель уборочной страды Курской области 2021 года», «Лучший молодой водитель уборочной страды Курской области 2021 года».

Работодатели в соответствии со ст. 5.2. Отраслевого соглашения по АПК Курской области на 2021–2023 годы могут предоставлять единовременные выплаты работникам, награжденным государственными и отраслевыми наградами.

Награждение председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива будет проводиться согласно постановлению президиума Курской областной организации Профсоюза.

Победителям и участникам областного трудового соревнования – членам Профсоюза Курской областной комитет Профсоюза работников АПК обеспечивает выделение льготных путевок в Кур-

ский профсоюзный санаторий им. Черняховского, санаторий «Митино» (Тверская область), санатории и дома отдыха ФНПР – со скидкой 20% по рекомендациям председателей первичных и территориальных профсоюзных организаций, представителей Профсоюза работников АПК РФ в районах.

Т.Н. Потапова,
Зав.отделом организационной
и правовой работы Курской
областной организации
Профсоюза.



■ СПРАШИВАЛИ – ОТВЕЧАЕМ

В ТРУДОВОЙ КОДЕКС
ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ,
КАСАЮЩИЕСЯ ОХРАНЫ ТРУДА

2 июля 2021 года президент подписал Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Федеральным законом совершенствуются положения Трудового кодекса Российской Федерации, касающиеся охраны труда. Уточняются некоторые понятия, конкретизируются права и обязанности работодателей и работников, полномочия федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в этой области.

Изменения главы X по охране труда коснутся новых правил и обязанностей работодателя, оценки рисков, работы со средствами индивидуальной защиты, расследований микроповреждений (микротравм), подлежащих учету работодателем в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Микротравмы – это травмы, которые не влекут за собой расстройство здоровья или временную нетрудоспособность работника.

Появилась новая статья – Статья 209.1 «Основные принципы обеспечения безопасности труда». В предыдущей редакции данного раздела в Трудовом кодексе РФ не было. Новый пункт отмечает такие принципы, как предупреждение, профилактика опасности и минимизация повреждения здоровья работников.

В законе отмечается, что безопасные условия труда напрямую зависят от СИЗ и управления профессиональными рисками: «Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо их уровни с учетом применения средств индивидуальной (коллективной) защиты и управления профессиональными рисками не превышают установленных нормативов.»

Расширено понятие «управление профессиональными рисками» – теперь это комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков. Процедуру оценки профессиональных рисков необходимо проводить перед вводом в эксплуатацию производственных объектов и вновь организованных рабочих мест.

Работодатель будет обязан соблюдать общие требования к организации безопасных рабочих мест. Минтруд РФ определит их в отдельном нормативно-правовом акте, в соответствии с ч. 7 ст. 209 новой редакции ТК РФ.

Еще у работодателей появятся такие права, как:

- использовать в целях контроля за безопасностью работ оборудование для дистанционной видео-, аудио- или иной фиксации;
- вести электронный документооборот в области охраны труда;
- проводить самостоятельную оценку соблюдения требований трудового законодательства: для этого Роструд создаст специальный сайт, где можно будет пройти тестирование по специальным проверочным листам.

Устанавливается запрет на работу в опасных условиях труда, за исключением случаев предотвращения или устранения последствий чрезвычайных ситуаций, а также выполнения отдельных видов работ, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2022 года.

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ
ТРУДА В 2022 ГОДУ
СОСТАВИТ 13 617 РУБЛЕЙ

Размер МРОТ на будущий год увеличится по сравнению с 2021 годом

на 6,4% до 13617 рублей. Проект федерального закона, определяющего МРОТ на очередной год, размещен на портале regulation.gov.ru. Напомним, в соответствии с принятой в прошлом году методикой, минимальный размер оплаты труда и прожиточный минимум определяются как соотношение с медианной заработной платой и медианным среднедушевым доходом. Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) составляет 42% от медианной заработной платы, рассчитываемой Росстатом.

Медианная зарплата – это величина, заработную плату больше и меньше которой имеет половина всех работников. МРОТ устанавливает минимальную планку заработной платы, которую может получать сотрудник, работающий на полную ставку.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РАЗРАБОТАЛО РЯД РЕКОМЕНДАЦИЙ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Ведомство предложило для выявления на рабочих местах опасностей классифицировать их тремя способами:

- по видам профессиональной деятельности персонала;
- по источникам возникновения;
- по видам причиняемого ущерба здоровью (профзаболевания, травмы).

Например, к первой группе могут отнести работы на высоте и с легковоспламеняющимися веществами.

Работодателю рекомендовано сформировать свой классификатор. В него разрешат включать как перечисленные в рекомендациях опасности, так и те, что характерны для сферы деятельности организации. Минтруд также разработал рекомендации по учету микроповреждений (микротравм). Также могут предложить утвердить в организации порядок учета микротравм и завести журнал их регистрации в бумажном либо электронном виде. Планируют, что все положения начнут действовать, как и вышеуказанный федеральный закон, с 1 марта 2022 года. Сейчас проекты проходят общественное обсуждение.

ВЫПЛАТЫ НА ДЕТЕЙ ШКОЛЬНОГО
ВОЗРАСТА НАЧНУТСЯ С 2 АВГУСТА

Перечисление единовременных выплат семьям с детьми школьного возраста начнется с 2 августа.

«Родители могут направить свои заявления в Пенсионный фонд, начиная с 15 июля. Многие уже получили в личном кабинете на Госуслугах предзаполненные заявления, которые необходимо только проверить и подтвердить корректность данных. Пенсионный фонд обрабатывает все поступающие заявления и формирует необходимые документы для осуществления платежа. Выплата в 10 тыс. рублей на детей школьного возраста – это единовременное пособие, поэтому она может быть перечислена на счет, привязанный к карте любой платежной системы, который указан в заявлении гражданина», – отметил глава Минтруда России Антон Котяков.

Обратиться за единовременной выплатой можно до конца октября. Подать заявление можно с 15 июля через портал Госуслуг или любую клиентскую службу Пенсионного фонда. Большинству родителей, оформляющих выплату на портале госуслуг, не придется самостоятельно заполнять заявление: оно сформировано автоматически и направлено в личный кабинет. Уведомления о готовности заявления уже начали поступать родителям в личном кабинете на портале Госуслуги. Согласно указу президента, выплата на школьников предоставляется российским семьям с детьми, которым 6 лет исполняется не позже 1 сентября этого года, либо детьми, которые на момент выхода указа не достигли 18 лет. Помимо родителей, средства могут получить усыновители, опекуны и попечители детей.

Также выплату смогут получить граждане с инвалидностью в возрасте от 18 до 23 лет, если они продолжают обучение по общеобразовательным программам.

Заряд бодрости и только положительные эмоции

Дочь сказала, что лагерь просто супер! Для меня ее восторг – это отличный результат. Аня осталась довольна – интересная программа, вкусное питание. Великолепные условия для активного отдыха. Огромное спасибо молодым ребятам – вожатым, которые с веселым задором, с душой относятся к нашим детям. Спасибо за созданную группу в социальной сети, очень удобный сервис. На следующий год снова вернемся на профильную смену «Мы – будущее профсоюза». До новых встреч!

Юлия Шанина

Хочу выразить благодарность организаторам и вожатым профильного лагеря «Мы – будущее профсоюза». У ребенка остались яркие впечатления, много друзей, позитивное настроение. А у меня как у родителя эти две недели было спокойно на душе: дочь интересно проводит время, с пользой для себя, приобретает новые навыки, интересы и друзей. Мои пожелания, чтобы смена не переставала развиваться, больше детей приезжало сюда.

Большое спасибо всем участникам и организаторам летнего отдыха. Оценка работы – «отлично»!

Виктория Константинова

Дорогие и отзывчивые работники областного комитета профсоюза работников здравоохранения Курской области! Спасибо за летнюю оздоровительную кампанию для детей! Делюсь впечатлениями родителей, дети которых отдыхают в лагере имени Зои Космодемьянской.

– Хочу вас поблагодарить за предоставленную профкомом возможность отдохнуть в лагере. Для нашего сына это очень важно, особенно сейчас, в подростковом возрасте. Ребенок очень доволен, у него много положительных эмоций, впечатлений и новых знакомств.

По поручению родителей, председатель профкома Бюро судмедэкспертизы Татьяна Балеевских

Завершают свой этап профсоюзные профильные смены. Профильный профсоюзный лагерь «Мы – будущее профсоюза!» на базе оздоровительного лагеря им. Зои Космодемьянской в этом году представлен программой «Машина времени». Профсоюзная смена в детском лагере «Заря» Кореневского района в очередной раз доказала, что любая «Миссия выполнима». «Время твоих возможностей» по традиции объединила детей «Электропрофсоюза» на базе спортивно-оздоровительного центра им. Валентины Терешковой. Всего в сменах приняли участие более 400 детей членов профсоюзов. В связи с ограничительными мероприятиями, родительские дни во всех лагерях были отменены, но это нисколько не омрачило пребывание детей в оздоровительных учреждениях. Так как все программы были насыщены спортивными, культурно-массовыми, патриотическими мероприятиями. Так что скучать ребятам было некогда! Предоставляем вашему вниманию фотоотчет с профильных профсоюзных смен и отзывы, поступающие в адрес организаторов.

ДЕТСКИЙ ОТДЫХ В ПРИОРИТЕТЕ ПРОФСОЮЗОВ

Объединенный профсоюзный комитет ГП «Готэк» одним из приоритетных направлений своей деятельности считает оздоровление детей сотрудников. Ежегодно в бюджете социальных программ закладываются денежные средства в необходимом количестве с тем, чтобы полностью удовлетворить потребности в приобретении путевок на оздоровление детей.

Так, в 2021 году на оздоровление детей предусмотрено 3,7 млн. рублей в санаторий «Горняцкий» в количестве 130 штук. Путевки – без родительской доплаты.

Особенностью оздоровительной кампании детей 2021 года стало то, что президентом России В.В. Путиным и Правительством Российской Федерации принято решение о введении кешбэка в размере 50% от стоимости путевки. И мы непременно решили этим воспользоваться.

Профком совместно с администрацией предприятия тщательно изучили возможные варианты

возврата денежных средств и, конечно, нашли приемлемое решение. Для этого провели разъяснительную работу с сотрудниками, которые поддержали нашу инициативу.

Для родителей детская путевка по-прежнему бесплатна, но, чтобы воспользоваться 50%-ным кешбэком, сначала родитель оплачивает полностью путевку, в нашем случае это 28 119 рублей с карты «Мир». В течение 3–5 дней на карту «Мир» в виде кешбэка 50% от суммы придет обратно, остальные 50% родитель получит от предприятия в виде материальной помощи.

Таким образом, социальный бюджет предприятия получит экономию. Вся сэкономленная сумма денежных средств пойдет на санаторно-курортное лечение сотрудников.

Председатель объединенной первичной профсоюзной организации Татьяна Шутеева.



Вот и закончилась седьмая профильная смена «Время Твоих Возможностей».

Хоть смена и была всего две недели, мы старались наполнить каждый день яркими красками. Наша задача состояла в том, чтобы дать каждому ребенку возможность выразить себя и погрузиться в творчество и активное времяпрепровождение, и мы надеемся на то, что у нас все получилось.

Хочется выразить слова благодарности родителям за их добрых, чутких, талантливых детей, а также спасибо Курскому Электропрофсоюзу за участие и поддержку!

Ребята с нетерпением ждут, когда встретятся вновь, ведь на своих страничках в социальных сетях они пишут, что стали одной большой семьей и уже скучают по лагерной жизни.

Мы надеемся, что в следующем году встретимся снова.

Ольга Новикова: Огромное спасибо организаторам смены и вожатым 6 отряда за заботу, внимание и проведенное время с нашими детьми. Вы смогли сплотить незнакомых деток, раскрыть их таланты, возможности. Всего вам самого наилучшего: веселых смен, отличных друзей и незабываемых впечатлений! У ребенка – море позитивных эмоций, дома напевает: «Терешковцы лучше всех!» Спасибо!

Хочется сказать большое спасибо всему персоналу, работавшему с детьми, за терпение, чуткость, творческий подход к любимому делу, выразить благодарность поварам за вкусные и разнообразные блюда. Кроме того, хочу отметить разноплановость и насыщенность мероприятий, проводимых в лагере. Они дали возможность детям раскрыть и приумножить творческие способности, спортивную подготовку, приобрести новые знания и навыки. Все вместе вы подарили радость и море позитива нашим детям. Отличное место, воздух, природа. Четвертый год подряд мой ребенок выбирает именно этот лагерь. С благодарностью – мама Красникова Романа.



Главный редактор: Е.М. Бобрышева
Учредитель: Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области».
Адрес редакции, издателя:
305001, г. Курск, ул. Дзержинского, 53, оф. 36
Телефон: 54-88-16
e-mail: fpoko@mail.ru

Индекс издания ПР 762
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Курской области.
Свидетельство ПИ № ТУ 46-00237.

Отпечатано в ООО «Планета»
(г. Курск, ул. Косухина 9/1)
Газета выходит ежемесячно.

Газета распространяется по всей Курской области по подписке и в розницу.

Печать офсетная.
Тираж 1000 экз.
Заказ №2300
Объем 1 п.л.

Подписано в печать: 29.07.2021 г.
по графику – 12.00, фактически – 12.00

Цена свободная.

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов публикуемых материалов.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламы и объявлений