



ДОРОГИЕ КУРЯНЕ!

Примите искренние поздравления с Новым годом и Рождеством Христовым! Пусть наступающий год станет успешным, благополучным и счастливым! Желаю Вам и Вашим близким крепкого здоровья и удачи, хорошего настроения и исполнения самых заветных желаний!

С уважением, Председатель Федерации организаций профсоюзов, Председатель Общественной палаты Курской области, профессор А.И. Лазарев

■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО



15 декабря подписано соглашение между администрацией Курской области, Федерацией организаций профсоюзов и Союзом промышленников и предпринимателей.

В ЦЕЛЯХ УЛУЧШЕНИЯ ЖИЗНИ КУРЯН

СИСТЕМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР

Губернатор Курской области Роман Старовойт, Председатель Федерации организаций профсоюзов Алексей Лазарев и Председатель правления Союза промышленников и предпринимателей Александр Ягер.

Подписи под документом поставили губернатор Курской области Роман Старовойт, председатель Федерации организаций профсоюзов Алексей Лазарев и председатель правления Союза промышленников и предпринимателей Александр Ягер.

Соглашение определяет основные направления работы сторон в социально-трудовой сфере.

– Второй год мы живем в условиях пандемии, непросто сейчас приходится бизнесу, трудовым коллективам. Взаимодействуя в том числе с профсоюзами, мы прорабатывали меры поддержки. Есть и хорошие новости – у нас возросли показатели промышленного производства и переработки. Но это поставило перед нами новые задачи – предприятия начинают испытывать нехватку квалифицированных кадров. Пик по набору кадров на строительство атомной станции придется на 2023 год, поэтому нам уже сейчас необходимо совместно выработать решения, которые позволят привлечь специалистов, – подчеркнул Роман Старовойт.

– Подписанный документ прямо затрагивает интересы жителей региона, занятых в различных секторах экономики. Речь идет, в частности, об обязательной индексации заработной платы, охране труда, сохранении социальных гарантий, расширении возможностей профессионального роста работников и выполнении коллективных договоров на предприятиях, – отметил председатель Федерации организаций профсоюзов Алексей Лазарев.

Трехстороннее соглашение заключено на 2022–2024 годы.

Фото Андрея Рыжкова

Текст соглашения опубликован на стр. 3–6 газеты.

Положение о порядке присоединения к областному Соглашению между администрацией Курской области, союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и ассоциацией-объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2022–2024 годы

1. После опубликования Соглашения в газетах «Курская правда», «Наш взгляд», на сайте администрации Курской области, интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Курской области председатель комитета по труду и занятости населения Курской области имеет право предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему.

Если работодатели, осуществляющие свою деятельность на территории Курской области, в течение 30 дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили в комитет по труду и занятости населения Курской области мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению.

К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

2. В случае отказа работодателя присоединиться к Соглашению председатель комитета по труду и занятости населения Курской области имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон Соглашения. Представители работодателя, представители работников и представители сторон Соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях.

3. По итогам консультаций комитетом по труду и занятости населения Курской области оформляется протокол.

Предложение о присоединении к Соглашению между администрацией Курской области, союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и ассоциацией-объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2022–2024 годы

В соответствии с Законом Курской области от 02.10.2012 г. № 97-ЗКО «О социальном партнерстве в Курской области» комитет по труду и занятости населения Курской области предлагает всем работодателям Курской области, не участвовавшим в заключении соглашения между администрацией Курской области, союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и ассоциацией-объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2022–2024 годы, присоединиться к нему в соответствии с Положением о порядке присоединения, утвержденным приказом комитета по труду и занятости населения Курской области от 17.12.2021 № 01–462.

Соглашение зарегистрировано в комитете по труду и занятости населения Курской области 15 декабря 2021 года, регистрационный № 1097.

Председатель комитета по труду и занятости населения Курской области **Е. В. Кулагина**

Соглашение на новый период состоит из 9 разделов и содержит 328 пунктов.

1. В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Стороны совместно:

В случае развития чрезвычайной ситуации, введения режима повышенной готовности совместно разрабатывают меры по минимизации негативных последствий, стабилизации экономики региона и ее нормальному функционированию.

Администрация:

Проводит активную промышленную политику, создает условия для развития отечественного производства и предпринимательства. Содействует продвижению продукции, производимой на территории Курской области, на российский и зарубежный рынки, в том числе путем участия в выставочно-ярмарочных и конгрессных мероприятиях.

2. В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА, ДОХОДОВ И УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны совместно:

Участвуют в реализации региональной программы «Снижение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума в Курской области» на 2020–2030 годы.

Администрация:

2.21. Осуществляет расчет величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения области, ежегодно (было ежеквартально – привели в соответствие с федеральным законом) утверждает его и обеспечивает размещение на сайте администрации Курской области.

Обязательства **Работодателей и Профсоюзов** дополнили новым абзацем с учетом эпидемиологической обстановки и периодическим установлением нерабочих дней:

2.22. Заключают коллективные договоры, соглашения, вносят изменения в действующие коллективные договоры и соглашения, предусматривая в них, в том числе:

- повышенную оплату труда работникам, обеспечивающим функционирование предприятий и организаций в период нерабочих дней;

3. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА И ГАРАНТИЙ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны совместно:

Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения:

- увольнение от 10 человек в течение 30 дней при численности работающих от 20 до 100 человек;
- увольнение от 10% работающих в течение 30 дней при численности работающих от 100 до 300 человек;
- увольнение от 10% работающих в течение 90 дней при численности работающих свыше 300 человек.

3.4. Обеспечивают сохранение стабильной и управляемой ситуации на рынке труда. Способствуют снижению резкого роста безработицы.

По предложению профсоюзной стороны дополнено новым абзацем – разрабатывают и принимают меры, направленные на преодоление негативных тенденций от влияния «теневой» экономики и неформального рынка труда, недопущение «скрытых» форм оплаты труда, сокращение «неформальной занятости».

Работодатели:

Согласно изменениям в трудовом законодательстве внесены нормы по порядку и организации дистанционной работы сотрудников и формированию в электронном виде основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.

3.49. Предусматривают в локальных актах порядок и организацию дистанционной работы сотрудников с учетом рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, утвержденных решением от 26.03.2021 протокол № 2.

3.50. Формируют в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже работника и предоставляют в порядке, установленном Российской Федерацией, в Пенсионный фонд Российской Федерации.

4. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕВЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ, СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

Работодатели:

Предусмотрены льготы для лиц, имеющих детей в соответствии с изменениями Трудового кодекса РФ.

Статья 262.2. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Соглашение улучшает пункт 4.30. «Предоставляют отпуск матерям и отцам, в семьях которых двое и более детей в возрасте до 18 лет, в любое время по их желанию».

Основные изменения и дополнения Соглашения

Работодатели и Профсоюзы:

п. 4.39. В коллективных договорах и соглашениях предусматривают новые абзацы по предложению профсоюзной стороны:

- предоставление отпусков с сохранением заработной платы по различным семейным обстоятельствам (свадьба, рождение ребенка, похороны и др.);
- возможность предоставления работникам отпусков по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы;
- освобождение от работы с сохранением заработной платы в случае проведения вакцинации работников.

5. «В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ» ИЗМЕНЕН С УЧЕТОМ ИЗМЕНЕНИЙ ТРУДОВОГО КОДЕКСА В ЧАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

В обязательствах «Стороны совместно» предусмотрено:

5.3. Содействуют развитию и повышению эффективности законодательных и экономических механизмов мотивации работодателя к улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.4. Создают условия для совершенствования системы и методов проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), психиатрических освидетельствований работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с современным опытом развитых стран и принципами доказательной медицины, с использованием современных технических средств.

5.6. Проводят работу по развитию и внедрению современных методических рекомендаций по выявлению опасностей и оценке профессиональных рисков на основе существующих процедур специальной оценки условий труда, производственного контроля, анализа и оценки риска производственного травматизма.

Работодатели:

Пункт 5.27. дополнен предложениями профсоюзной стороны – **обеспечивают:**

- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- поощряют за надлежащее исполнение обязанностей уполномоченных по охране труда;
- предоставляют уполномоченным в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные отпуска.

Работодатели и Профсоюзы:

5.51. Предусматривают в коллективных договорах:

- Новые абзацы по предложению профсоюзной стороны
- гарантии работникам при прохождении обязательной диспансеризации;
- внедрение корпоративных программ, направленных на поддержку здоровья работников (и членов их семей) посредством стимулирования поведения, снижающего риски здоровью, улучшающие качество жизни, повышающие работоспособность (спортивные мероприятия; вакцинация; обеспечение сотрудников горячим питанием; программа добровольного медицинского страхования; оплата спортивных занятий вне предприятия);
- финансирование мероприятий, направленных на организацию, подготовку и выполнение нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» для лиц, осуществляющих трудовую деятельность.

Дополнено новым разделом в соответствии с Соглашением ЦФО: **7. «В ОБЛАСТИ ПРЕОДОЛЕНИЯ ПОСЛЕДСТВИЙ РАСПРОСТРАНЕНИЯ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ (COVID-19) И ДРУГИХ ИНФЕКЦИОННЫХ БОЛЕЗНЕЙ»**

8. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИИ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

Администрация:

При необходимости по предложениям социальных партнеров принимает нормативно-правовые акты с целью реализации отдельных положений Соглашения, направленных на развитие социального партнерства.

9. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ХОДОМ ЕГО ВЫПОЛНЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ СОГЛАШЕНИЯ

Необходимо отметить, что в Соглашении на новый период прописано:

Пункт 9.6. Комитетом по труду и занятости населения Курской области утверждается положение о порядке присоединения к Соглашению.

ДЕЙСТВУЕТ ЭФФЕКТИВНАЯ СИСТЕМА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

9 декабря состоялось заседание Совета Федерации организаций профсоюзов Курской области с основным вопросом повестки дня «О выполнении сторонами социального партнерства областного соглашения между администрацией Курской области, союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и ассоциацией-объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2019–2021 годы».

В работе Совета Федерации приняли участие председатель правления ассоциации-объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» Александр Ягер, заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Курской области Оксана Колькина, заместитель директора департамента внутренней политики администрации Курской области – начальник управления по общественным проектам и взаимодействию с институтами гражданского общества Александр Шаповалов, заместитель начальника отдела Государственной инспекции труда в Курской области Александр Проскурников, члены Совета Федерации.

С докладом выступил председатель Федерации организаций профсоюзов Курской области Алексей Лазарев.

Прозвучало, что в выполнении мероприятий Соглашения по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в области способствовало сотрудничество и взаимодействие профсоюзов с социальными партнерами, профильными комитетами администрации Курской области; Прокуратурой Курской области; Курской областной Думой; Государственной инспекцией труда, управлением налоговой службы, пенсионным фондом, фондом социального страхования, общественными организациями.

Несмотря на сложности отчетного периода, вызванные распространением новой коронавирусной инфекции, основные обязательства соглашения выполнены.

Индекс промышленного производства по итогам января – сентября 2021 года в % к аналогичному периоду 2020 года равен 113,7, а в сентябре текущего года к сентябрю 2020 года – 114,4%.

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Курской



области размер номинальной среднемесячной начисленной заработной платы в августе 2021 года составил 38 102,7 руб., по сравнению с августом 2020 года вырос на 9,4%.

Целевые показатели в отношении оплаты труда работников бюджетной сферы достигнуты. В системе контроля по выполнению соглашения важную роль играет Курская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. В течение трех лет рассмотрено более 20 вопросов. Нарушений обязательств по выплате заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда на предприятиях и в организациях, где действуют первичные профсоюзные организации, не выявлено.

С участием представителей профсоюзов проводились заседания областной и городской комиссий по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы, уплаты единого социального налога, налога на доходы юридических лиц и страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

Задолженность по заработной плате на 01.09.2021 года в организациях, где действует профсоюз, отсутствует.

Осуществлялся общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, в том числе и по выполнению обязательств, предусмотренных соглашением и коллективными договорами.

Профсоюзами проведено более 1700 проверок работодателей. Оказывалась помощь в подготовке исковых заявлений в судебные органы. За 2019–2021 годы подготовлено около 500 документов в суды различных инстанций. Более 80% дел рассмотрены положительно.

Осуществлялась экспертиза проектов законов и иных нормативных актов по вопросам социально-трудового характера. Оказана правовая помощь в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локально-нормативных актов около 1000 организаций.

Ежегодно более 8 тысяч членов профсоюзов получают бесплатную правовую помощь по вопросам трудового законодательства.

С введением на территории Курской области режима повышенной готовности в Федерации, областных отраслевых организациях профсоюзов

работали телефоны «горячих линий», штабы, волонтерские пункты. Актуальная информация размещалась на сайтах.

Во всех профсоюзных организациях созданы комитеты (комиссии) по охране труда. Избрано 2301 уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда. Проведено более 3000 проверок по соблюдению трудового законодательства в области охраны труда. Внимание уделялось обеспечению безопасности работников и соблюдению требований Роспотребнадзора работодателями.

Продолжалась работа по проведению мониторинга условий охраны труда в организациях области. На 01.01.2021 года СОУТ проведена в 92% организаций, где имеется профсоюз. С участием профсоюзов расследовано более 100 несчастных случаев.

Трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, за отчетный период не зарегистрировано.

На территории Курской области эффективно действует система социального партнерства, в рамках которой реализуется 2 соглашения, заключенных на региональном уровне; 10 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне; 33 отраслевых соглашения, заключенных на территориальном уровне; 1439 коллективных договоров; 26 иных соглашений.

Действие 1439 коллективных договоров распространяется на 132 000 работников, из которых 95 279 (72%) – члены профсоюзов.

За период 2019–2021 годов в членских организациях Федерации созданы 32 первичные профсоюзные организации, впервые приняты в члены профсоюзов более 35 000 человек, в том числе при поддержке социальных партнеров.

На муниципальном уровне действуют Координационные советы организаций профсоюзов.

Стороны социального партнерства проводят работу по включению

в отраслевые соглашения, а также в коллективные договоры положений, предусматривающих меры социальной поддержки, дополнительные льготы и гарантии: единовременные пособия при рождении детей; организация гибких форм занятости женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей; финансирование лечения сотрудников и другие.

Социальными партнерами осуществлялось финансирование путевок на оздоровление и отдых детей работников. За три года работодателями приобретено 4200 путевок на сумму более 130 млн. рублей, профсоюзами – 990 путевок на сумму более 25 млн. рублей.

В целях поощрения и привлечения к активной общественной работе студентов учреждений высшего и среднего профессионального образования Федерацией учреждена именная стипендия. Стипендии предусмотрены и в областных организациях профсоюзов.

Ежегодно проводится более 30 спортивных мероприятий, в которых принимают участие более 10 тысяч членов профсоюзов.

Результатом плодотворного конструктивного сотрудничества сторон социального партнерства служит показатель – на протяжении многих лет коллективных трудовых споров, забастовок в Курской области не зарегистрировано.

Наряду с положительными моментами в своем докладе, Алексей Иванович остановился и на проблемных вопросах. Прозвучало, что не все работодатели предусматривают в структуре заработной платы тарифную часть в размере 75%, чем нарушают пункт 2.5. Соглашения.

Не во всех организациях индексируется заработная плата, в том числе и в организациях бюджетной сферы.

Остаются проблемы по вопросам охраны труда, несвоевременно проводится профилактика производственного травматизма, ряд предприятий продолжают работу в режиме неполной рабочей недели.

В ОБСУЖДЕНИИ ДОКЛАДА ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ

Председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки И.В. Корякина:



– Считаю, что областное трехстороннее Соглашение – это основа, которая позволяет регулировать отношения между работниками и работодателями. В дальнейшем оно трансформируется

в отраслевые соглашения и коллективные договоры. Чем значимей договоренность сторон в первом документе, тем выше возможность их конкретизировать и развивать.

Работая над проектом отраслевого соглашения, мы учитываем все проблемные вопросы и обращения, которые возникали в этот период и стараемся их предусмотреть в новом документе.

Наши предложения достаточно объемные. Но главное, чего мы добиваемся, чтобы они действительно работали. С этой целью Центральным Советом профсоюза образования проводится анализ эффективности соглашений. По его итогам отраслевое соглашение на территории Курской области занимает лидирующую позицию.

Сегодня организации промышленности находятся в более сложном положении в части реализации соглашения чем бюджетная сфера, поэтому говорить, что все разделы соглашения и колдоговоров выполняются на местах, наверное, рано.

Обращу внимание. В текущем году не произведена индексация зарплат в отрасли. Необходимо посмотреть, что можно сделать сейчас и в перспективе эти вещи планировать.

Предлагаю работу трехсторонней комиссии проводить не только в заочном режиме, необходим обмен мнениями, площадка, дающая возможность обсуждать вопросы.

Заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Курской области О.Л. Колькина:



– По итогам сказанного на заседании Совета Федерации можно сделать вывод, что совместную работу по реализации соглашения можно признать удовлетворительной. Проблемные вопросы, с которыми нам пришлось столкнуться в последние два года, способствовали разработке нового раздела «В области преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции и других инфекционных болезней» и внесению изменений в соглашение на 2022–2024 годы.

Работа по таким направлениям, как установление оплаты труда, занятости работников, повышение качества уровня жизни граждан будет продолжаться.

Основные акценты – на легализацию трудовых отношений, снижение неформальной занятости, а также уровня бедности населения. На федеральном уровне разработан план по снижению неформальной занятости, на региональном уровне уже есть соответствующий проект, который в ближайшее время запускают на согласование и принятие.

Государственные меры поддержки в период распространения коронавирусной инфекции позволили стабилизировать ситуацию. На сегодня 16 000 вакансий, заявленных работодателями и 4 000 безработных на рынке труда.

Большая задача стоит по переупорядочиванию профессионального обучения. И здесь нам нужна обратная связь от работодателей. Необходимо своевременно понимать, в каких профессиях нуждается рынок труда.

Выражаю благодарность профсоюзам за активную работу. Что касается форм проведения заседаний комиссии: безусловно, надеемся, что ситуация улучшится, и мы снова вернемся к живому общению. В качестве предложения – даже при заочном проведении заседаний трехсторонней комиссии мы можем рассматриваемые вопросы обсуждать в рабочих группах. Спасибо всем за работу!

Председатель областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ И.М. Кушнерев:



– В текущем году заключено новое отраслевое соглашение. Областной комитет Профсоюза неоднократно настаивал – снять ограничения по оплате труда работников сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности и определить задачу повышения заработной платы работников сельского хозяйства до среднего уровня по экономике области, а в пищевой и перерабатывающей промышленности – до уровня в обрабатывающей промышленности. Предложение принято, а по сельскому хозяйству уже и реализовано.

Мы продуктивно сотрудничаем с комитетом АПК, комитетом по труду и занятости населения в сфере охраны труда. Наши предложения ежегодно рассматриваются на заседаниях областной комиссии по охране труда, включаются в принимаемые решения, которые направляются в адми-

нистрации районов и руководителям организаций.

Травматизм в АПК снизился до минимальных показателей. Как видим, профсоюз выполняет позитивную роль, способствует стабильному развитию экономики.

Но в производственной сфере, особенно в инвестиционных кампаниях, продолжается противодействие профсоюзной деятельности.

На уровне государства есть понимание этой проблемы. Не случайно в прошлом году в Конституцию РФ внесены два дополнения о развитии социального партнерства, которое может быть только при наличии профсоюзных организаций.

Но на сегодня пока нет должных сдвигов по реализации этих задач, противодействие профсоюзной деятельности продолжается.

Областной комитет Профсоюза вносит на рассмотрение Совета Федерации следующие предложения:

Обратиться в ФНПР с предложением инициировать в Российской трехсторонней комиссии рассмотрение вопроса о принятии Федерального закона о развитии социального партнерства в сфере труда и соответствующей государственной программы, а также обозначить необходимость оказания государственной помощи предприятиям, представленные руководители к награждению с учетом участия в системе социального партнерства и сотрудничества с профсоюзами.

Провести переговоры с прокуратурой области по вопросу реагирования на противодействие созданию первичных профсоюзных организаций и неправомерному вмешательству в их деятельность.

Внести предложения координатору областной трехсторонней комиссии включать в повестки дня заседаний комиссии вопросы о работе районных администраций и городских округов по созданию условий для развития социального партнерства и поддержке профсоюзной деятельности.

Председатель правления ассоциации-объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» А.Ф. Ягер:



– Наши основные задачи – они как были, так и есть, и, наверное, будут долгое время – организовать безопасный труд и суметь его оплатить, желательно в хорошем размере. И здесь профсоюзы, я считаю, правильно выступают, чтобы работодатели не заходили за рамки законов в этом вопросе. Озвученные в докладе Алексея Ивановича цифры очень неплохие, я согласен с выводом: основные разделы соглашения выполняем!

Мы услышали, что растет индекс промышленного производства, случаев выплаты заработной платы ниже МРОТ не выявлено, экономика области в целом сохранена – в этом большая заслуга всех сторон социального партнерства, их конструктивного взаимодействия. И сейчас стоит задача сохранить не только производительность труда, но и здоровье работников, через вакцинацию в том числе. В рабочих коллективах должно звучать: «Хотим работать – вакцинируемся». И это не для «красного» словца, а для того, чтобы меры, которые принимаются на региональном уровне, дали результат. И здесь мы с вами должны быть вместе!

Прозвучавшие предложения легли в основу единогласно принятого постановления.

Итоговые документы Совета размещены на сайте Федерации в разделе «Официальные документы» (profkursk.ru)

СОГЛАШЕНИЕ

между Администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией – объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2022–2024 годы

Администрация Курской области в лице Губернатора Курской области Р.В. Старовойта, действующего на основании Устава Курской области (далее – «Администрация»), Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области» в лице Председателя Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» А.И. Лазарева, действующего на основании Устава Союза (далее – «Профсоюзы»), и Ассоциация – объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» в лице председателя Правления Ассоциации – объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» А.Ф. Ягера, действующего на основании Устава Ассоциации (далее – «Работодатели»), совместно именуемые «Стороны», руководствуясь федеральным законодательством и законодательством Курской области, заключили Соглашение на 2022–2024 годы (далее – «Соглашение»), определяющее согласованные позиции Сторон по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и совместным действиям по их осуществлению на региональном уровне.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период: социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд; повышение качества жизни работников и их семей; сокращение уровня бедности на основе устойчивого развития экономики; роста производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда; безопасности рабочих мест; расширение возможностей профессионального роста работников; создание рабочих мест.

Стороны признают необходимым дальнейшее развитие созданной в области системы социального партнерства и обязуются оказывать всестороннее содействие организациям, участвующим в социальном партнерстве, в повышении их эффективности в комплексном решении экономических и социальных задач.

Стороны, руководствуясь принципами социального партнерства, принимают меры по соблюдению органами исполнительной власти, работодателями и профсоюзами законодательства и нормативных правовых актов в пределах своих полномочий, в том числе по выполнению обязательств, предусмотренных Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021–2023 годы; отраслевых соглашений; данного Соглашения.

Обязательства сторон, включенные в данное Соглашение, выполняются ими в порядке и пределах полномочий, установленных действующими законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курской области.

Стороны признают необходимым заключение областных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых отношений.

1. В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Стороны совместно:

1.1. Разрабатывают и осуществляют мероприятия по реализации положений Стратегии социально-экономического развития Курской области на период до 2030 года, направленные на обеспечение позитивной динамики социально-экономического развития региона и повышение жизненного уровня населения Курской области как главной цели деятельности Сторон.

1.2. Осуществляют взаимные консультации по вопросам повышения эффективности стратегического планирования в Курской области, разработки и реализации документов стратегического планирования Курской области.

1.3. Осуществляют меры, направленные на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 16 января 2017 года № 13 «Об утверждении Основ государственной политики регионального развития Российской Федерации на период до 2025 года», обеспечивающие сбалансированное социально-экономическое развитие Курской области.

1.4. Формируют условия для самореализации граждан, роста реальных доходов работников и уровня жизни населения, устранения причин бедности населения Курской области.

1.5. Принимают в рамках своей компетенции необходимые меры по реализации национальных проектов и государственных программ.

1.6. Создают благоприятные условия для развития экономики Курской области путем привлечения инвестиций и реализации инвестиционных проектов, развития конкуренции, расширения использования инструментов государственно-частного партнерства, реализации проектов территорий опережающего развития.

1.7. Осуществляют совместные мероприятия по развитию туристической отрасли в Курской области, повышению узнаваемости Курской области на российском и зарубежном туристических рынках, а также качества предоставляемых туристических услуг.

1.8. Создают условия по обеспечению ежегодного роста производительности труда, прежде всего за счет модернизации технологий и технического переоснащения, совершенствования правового регулирования в части создания условий для повышения производительности труда.

1.9. В случае развития чрезвычайной ситуации, введения режима повышенной готовности совместно разрабатывают меры по минимизации негативных последствий, стабилизации экономики региона и ее нормальному функционированию.

Администрация:

1.10. Осуществляет мониторинг и прогнозирует развитие социально-экономической ситуации в области с целью определения приоритетных направлений и перспектив развития.

1.11. Осуществляет разработку стратегий, программ, прогнозов социально-экономического развития Курской области и бюджетных прогнозов, государственных программ Курской области, организует их реализацию.

1.12. Обеспечивает необходимые меры по реализации положений Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стра-

тегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 7 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике» и от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

1.13. Совершенствует нормативную базу, регулируемую инвестиционную деятельность. Оказывает на конкурсной основе поддержку инвесторам при реализации высокоэффективных инвестиционных проектов в соответствии с законодательством, в пределах средств, определенных в областном бюджете на соответствующий финансовый год.

1.14. Проводит активную промышленную политику, создает условия для развития отечественного производства и предпринимательства. Содействует продвижению продукции, производимой на территории Курской области, на российский и зарубежный рынки, в том числе путем участия в выставочно-ярмарочных и конгрессных мероприятиях.

Работодатели:

1.15. Обеспечивают стабильную работу организаций, их устойчивое финансовое положение, повышение эффективности финансово-экономической деятельности организаций.

1.16. Принимают необходимые меры по обновлению основных фондов, повышению производительности труда, внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию и модернизации новых рабочих мест.

1.17. Разрабатывают инвестиционные проекты и направляют инвестиции на техническое перевооружение производства, снижение энергоемкости выпускаемой продукции, создание новых рабочих мест, улучшение условий труда работников.

1.18. Разрабатывают и реализуют меры по улучшению качества и снижению себестоимости выпускаемой организациями продукции в целях повышения объемов ее реализации.

1.19. Принимают участие в работе комиссий, рабочих групп Администрации Курской области и организаций по проблемам хозяйственно-экономической, производственной и социальной деятельности, вносят соответствующие предложения и добиваются их реализации.

Профсоюзы:

1.20. Разрабатывают и вносят в органы государственной власти Курской области, Курскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, работодателям, объединениям работодателей предложения, направленные на развитие производства, стабилизацию работы организаций, повышение уровня жизни населения Курской области.

1.21. Способствуют устойчивой социально-экономической работе организаций, повышению качества производимой продукции, росту производительности труда и эффективности производства.

1.22. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обеспечивающих защиту интересов работников. В этих целях имеют право беспрепятственно посещать организации любой формы собственности, в которых работают члены профсоюзов.

2. В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА, ДОХОДОВ И УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны отмечают, что основой для повышения уровня жизни населения Курской области является развитие экономики области, ориентированной на инновационное обновление ее структуры, рост конкурентоспособности товаров (работ, услуг).

Стороны совместно:

2.1. Участвуют в реализации региональной программы «Снижение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума в Курской области» на 2020–2030 годы.

2.2. Проводят согласованную политику по совершенствованию систем оплаты труда, повышению уровня заработной платы, снижению дифференциации доходов различных групп населения, ликвидации «теневых» заработных плат, уменьшению доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума в Курской области.

Проводят совместные мероприятия, направленные на опережающий рост заработной платы и иных доходов населения по сравнению с ростом потребительских цен.

Принимают меры по недопущению занижения реальной заработной платы с использованием скрытых форм оплаты труда в организациях, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

2.3. Способствуют совершенствованию организаций труда, обеспечивающей рост производительности труда и устойчивое развитие экономики.

2.4. Обеспечивают размер месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.5. Договорились, что размер минимальной заработной платы не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

2.6. Содействуют тому, чтобы в организациях, самостоятельно определяющих системы оплаты и условия стимулирования труда, данные положения закреплялись в коллективных договорах и соглашениях, локальными нормативными актами организаций с учетом мнения представительного органа работников.

2.7. Обеспечивают включение в отраслевые соглашения и коллективные договоры обязательств по росту и ежегодной индексации заработной платы.

2.8. Стремятся к доведению постоянной составляющей заработной платы (оклада, тарифной части) до уровня не менее 70%.

2.9. Реализуют меры, направленные на недопущение возникновения просроченной задолженности по заработной плате, а также разрабатывают при необходимости дополнительные меры по обеспечению своевременной и в полном объеме оплаты труда в организациях всех форм собственности.

Содействуют реализации мер и механизмов по защите материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства) или неплатежеспособности организаций.

Принимают меры по недопущению задолженности по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды.

2.10. Обеспечивают соблюдение установленных законодательством прав работников в области трудовых отношений и социальных гарантий, а также выполнение коллективных договоров и соглашений, регламентирующих отношения работников и работодателей.

2.11. Реализуют комплекс мер, направленных на снижение уровня бедности и обеспечения темпов устойчивого роста доходов населения Курской области.

2.12. Проводят мониторинги эффективности внедрения систем оплаты труда работников бюджетной сферы и численности низкооплачиваемых групп работников, принимают меры к снижению их доли.

2.13. Обсуждают проекты нормативных правовых актов области по внесению изменений и дополнений в областное законодательство об оплате труда работников бюджетных учреждений.

Администрация:

2.14. Проводит работу, направленную на улучшение качества жизни населения области, повышение уровня заработной платы, ликвидацию задолженности по ее выплате и снижению уровня бедности.

2.15. В соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Курской области при составлении проекта бюджета области на очередной финансовый год и плановый период предусматривает средства на:

- фонд оплаты труда работников областных государственных учреждений в соответствии с действующей системой оплаты труда, выплату гарантированных доплат, надбавок и компенсаций в размерах не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- индексацию заработной платы работников бюджетной сферы;
- компенсацию предприятиям пассажирского транспорта расходов по обеспечению проезда льготных категорий населения;
- материальную поддержку обучающихся в средних и высших образовательных учреждениях области, выплату стипендий за особые успехи в учёбе;
- оказание государственной социальной помощи малоимущим гражданам области, мер социальной поддержки льготным категориям граждан области.

2.16. Обеспечивает совершенствование отраслевых систем оплаты труда работников бюджетной сферы области.

2.17. В пределах своих полномочий обеспечивает дифференциацию заработной платы работников областных государственных учреждений в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

2.18. Осуществляет мониторинг состояния задолженности по заработной плате в организациях Курской области в целом и в разрезе муниципальных образований Курской области, отраслей экономики и отдельных организаций, принимает меры по ее ликвидации.

2.19. Ежегодно в целях улучшения качества жизни населения Курской области, обеспечения прав работников на достойную и полную оплату труда устанавливает целевые показатели уровня оплаты труда по основным видам экономической деятельности в организациях внебюджетного сектора экономики области.

2.20. Осуществляет мониторинг уровня средней заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики области в разрезе отраслей, субъектов Центрального федерального округа, муниципальных районов и городских округов.

2.21. Осуществляет расчет величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения области, ежегодно утверждает его и обеспечивает размещение на сайте Администрации Курской области.

2.22. Заключают коллективные договоры, соглашения, вносят изменения в действующие коллективные договоры и соглашения, предусматривая в них, в том числе:

- сроки и порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в целях обеспечения повышения уровня реально содержания заработной платы;
- размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы выше, чем предусмотрено статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;
- размер и порядок выплаты работникам, за исключением получающих оклад, дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе (в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации), на уровне средней заработной платы работника;
- повышенную оплату труда работникам, обеспечивающим функционирование предприятий и организаций в период нерабочих дней;
- при наличии сменного режима работы оплата труда в ночное время (с 22 до 6 часов) в размере не ниже 40 процентов часовой тарифной ставки (должного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Работодатели и Профсоюзы:

2.23. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику, в соответствии с действующим законодательством, соглашениями, коллективными договорами и трудовыми договорами.

2.24. Не допускают появления задолженности по заработной плате и социальных страховым взносам.

2.25. Не допускают использования форм оплаты труда, не предусмотренных действующим законодательством, применения систем оплаты труда, противоречащих действующему законодательству, в том числе выплаты «теневой» заработной платы, в том числе вознаграждения за труд не в денежной форме (натуральные выдачи, товарами, продуктами, услугами, страхование и т.д.) за счет снижения размеров основной заработной платы.

В исключительных случаях, установленных локальными актами, часть заработной платы, но не более 20 процентов, по письменному заявлению работника

могут выплачивать товарами, продуктами и услугами, предназначенными для личного пользования работником и членами его семьи в соответствии с их интересами, по ценам не выше рыночных.

2.26. В целях повышения социальной защищенности работников обеспечивают ежегодное повышение заработной платы работников не ниже уровня роста потребительских цен на товары и услуги. Проводят индексацию заработной платы работников не реже 1 раза в год.

2.27. Обеспечивают дифференциацию заработной платы работников с учетом уровня подготовки и квалификации, сложностью, количеством труда.

2.28. Гарантируют применение систем нормирования труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и (или) устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

Пересмотр норм труда допускается в порядке, установленном трудовым законодательством по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологий и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост эффективности труда.

2.29. Признают время приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя и оплачивают его в размере не менее 2/3 среднего заработка работника за все время задержки ее выплаты, включая период приостановки работником исполнения трудовых обязанностей.

2.30. Обеспечивают первоочередность выдачи численной заработной платы перед остальными платежами (в том числе и в случаях реорганизации или ликвидации учреждения) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Организуют работу, направленную на доведение заработной платы работников (реальный сектор экономики) до установленных целевых показателей уровня оплаты труда по основным видам экономической деятельности.

2.31. Стремятся к достижению уровня среднемесячной заработной платы работников организации не менее 4-х прожиточных минимумов на душу населения, установленного в Курской области.

2.32. Предоставляют сведения о размере, содержании и задолженности (если таковая имеется) по заработной плате в организации, с соблюдением норм, предусмотренных главой 14 Трудового кодекса Российской Федерации о защите персональных данных работника, по запросам исполнительного органа государственной власти области, к полномочиям которого относится вопрос регулирования оплаты труда либо регулирующего государственную политику на территории Курской области в сфере деятельности.

Профсоюзы:

2.33. Участвуют в обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам, в том числе оплаты труда и уровня жизни населения.

Осуществляют в пределах своих полномочий контроль реализации принятых нормативных правовых актов.

2.34. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду, недопущением использования работодателями выплаты «теневой» заработной платы, за ликвидацией задолженности по заработной плате, за своевременным перечислением работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также за выделением и использованием средств на оплату труда из бюджетов всех уровней.

2.35. Осуществляют контроль за выполнением положений коллективных договоров, соглашений организаций, в части положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций, обязательств по росту заработной платы, ответственности работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Добиваются от работодателей устранения нарушений трудового законодательства по оплате труда.

2.36. Взаимодействуют с работодателями в выполнении областных отраслевых соглашений и коллективных договоров. Добиваются снижения внутриотраслевой дифференциации заработной платы между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

2.37. Рассматривают заявления и обращения трудящихся по вопросам оплаты труда, отчислений в государственные внебюджетные фонды и ставят вопросы перед компетентными государственными органами о привлечении к ответственности нарушителей трудового и иного законодательства.

2.38. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты работникам предприятия через комиссии по трудовым спорам и суды.

2.39. Добиваются включения в коллективные договоры положений:

- об установлении доли тарифной части в заработной плате работника в размере не менее 70%;
 - об индексации заработной платы в размере не ниже уровня роста потребительских цен на товары и услуги;
 - о порядке компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки;
 - об установлении соотношения средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате основного персонала организации в размере не более 1:5.
- 2.40. Информируют трудовые коллективы о результатах мониторинга социально-трудовой сферы.

3. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА И ГАРАНТИЙ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны совместно:

3.1. Участвуют в реализации мероприятий государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области».

3.2. Организуют в средствах массовой информации, информационной телекоммуникационной сети

«Интернет» информирование населения, в том числе инвалидов, граждан предпенсионного и пенсионного возраста, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, проведении ярмарок вакансий.

Активно привлекают областные и муниципальные средства массовой информации к информационному обеспечению реализации государственной политики занятости.

3.3. Рассматривают на заседаниях Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы массового высвобождения работников организаций и (или) предприятий, анализируют и обобщают причины массового высвобождения работников.

В случае угрозы массового высвобождения работников разрабатывают комплекс мероприятий, направленных на содействие занятости и социальную поддержку высвобождаемых работников.

В организациях, предполагающих высвобождение работников, обеспечивают работу выездных консультационных пунктов и мобильных центров занятости населения.

Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения: увольнение от 10 человек в течение 30 дней при численности работающих от 20 до 100 человек; увольнение от 10% работающих в течение 30 дней при численности работающих от 100 до 300 человек; увольнение от 10% работающих в течение 90 дней при численности работающих свыше 300 человек.

3.4. Обеспечивают сохранение стабильной и управляемой ситуации на рынке труда. Способствуют снижению резкого роста безработицы.

Разрабатывают и принимают меры, направленные на преодоление негативных тенденций от влияния «теневого» экономики и неформального рынка труда, недопущению «скрытых» форм оплаты труда, сокращение «неформальной занятости».

3.5. Реализуют меры государственной поддержки, направленные на привлечение и закрепление специалистов, прибывших на работу в сельскую местность после окончания образовательных учреждений.

3.6. Содействуют обеспечению занятости участников программы Курской области по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

3.7. В целях поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов с учетом содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации при формировании квоты на привлечение и использование иностранной рабочей силы учитывают факты массовых высвобождений работников, наличие возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет местных трудовых ресурсов, в том числе путем подготовки и переподготовки безработных граждан с учетом потребности рынка труда.

3.8. Проводят согласованную политику в вопросах регулирования привлечения иностранной рабочей силы в экономику региона.

3.9. В целях удовлетворения потребностей регионального рынка труда в молодых кадрах и повышения качества образовательного процесса:

- совершенствуют и развивают единую систему профессиональной ориентации среди учащихся и выпускников школ («школа» – «базовое предприятие» – «профессиональное образовательное учреждение» – «предприятие»);
- проводят работу по совершенствованию организационно-экономических механизмов регулирования системы профессионального образования региона.
- 3.10. В целях повышения качества рабочей силы осуществляют меры, направленные на обеспечение непрерывного профессионального развития работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики в области, в том числе:
- развитие внутрипроизводственного обучения работников организаций, а также опережающего профессионального обучения работников, подлежащих высвобождению;
- формирование системы признания и оценки результатов внутрипроизводственного обучения;
- развитие профессиональной мобильности на основе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;
- развитие системы профессиональной ориентации;
- подготовку согласованных предложений по ключевым направлениям развития национальной системы квалификации.

3.11. Содействуют распространению положительного опыта организаций по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.12. Содействуют трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, и граждан предпенсионного и пенсионного возраста.

3.13. Содействуют расширению перечня основных видов общественных работ с целью обеспечения временной занятости населения.

3.14. В целях повышения престижа рабочих профессий, совершенствования профессиональных знаний и методов работы, а также содействия росту квалификации кадров организуют областные конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии».

Содействуют проведению регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) в Курской области, Абилимпикс, в том числе для обучающихся профессиональных образовательных организаций. Обеспечивают участие победителей областных конкурсов во всероссийских конкурсах.

3.15. Проводят работу по текущему и перспективному прогнозированию потребности в рабочих кадрах и специалистах в разрезе профессионально-квалификационной структуры в целях организации их подготовки.

3.16. Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций, особенно градообразующих и определяющих статус населенных пунктов как монопрофильных. При введении внешнего управления обеспечивают действие коллективного и трудовых договоров.

Администрация:

3.17. Разрабатывает и реализует программы содействия занятости населения области и социальной поддержки безработных граждан с учетом ситуации на рынке труда.

3.18. Разрабатывает и реализует систему экономических и организационных мер, направленных на поддержку работодателей, создающих новые рабочие места в наиболее значимых для области отраслях экономики.

3.19. Разрабатывает и реализует программы развития и поддержки малого предпринимательства, сельской потребительской кооперации, крестьянских

(фермерских) хозяйств, самозанятости и сферы услуг, направленные на создание рабочих мест.

3.20. Проводит работу по внедрению целевого обучения обучающихся в системах профессиональной подготовки и профессионального образования на основании договоров о целевом обучении, заключенных между студентом и образовательной организацией, студентом и работодателем.

3.21. Формирует предложения о потребности в привлечении иностранных работников на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Курской области на основе принципов приоритетного права российских граждан на трудоустройство.

Проводит согласованную политику в области регулирования миграционной политики. Принимает меры, направленные на недопущение нелегальных трудовых отношений.

3.22. При подготовке предложений по определению потребности в привлечении иностранной рабочей силы, и на выдачу иностранным гражданам разрешительных документов на право трудовой деятельности учитывает соблюдение работодателями обязательств региональных соглашений по заработной плате, отсутствие фактов высвобождения работников – граждан Российской Федерации в течение предыдущего года в связи с сокращением численности, участие организации-заявителя в системе социального партнерства, наличие коллективного договора в организации и обеспечении социально-бытовых условий проживания работников, соответствующих санитарно-гигиеническим требованиям.

3.23. Организует работу по изучению потребности рынка труда в кадрах и специалистах для отраслей экономики области. Прогнозирует потребность в рабочих кадрах и специалистах и осуществляет их профессиональную подготовку на контрактной основе.

3.24. Организует и координирует работу по легализации трудовых отношений, снижению неформальной занятости на территории Курской области.

3.25. Обеспечивает освещение в средствах массовой информации области состояния рынка труда.

3.26. Организует профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет в целях повышения конкурентоспособности и готовности возобновить трудовую деятельность.

Работодатели и Профсоюзы:

3.27. Принимают согласованные меры по предупреждению массового увольнения работников.

3.28. При разработке коллективных договоров предусматривают дополнительные по сравнению с законодательством льготы и компенсации при сокращении численности или штата работников, в том числе воздерживаются от увольнения работников за пять лет до достижения ими возраста, дающего право выхода на пенсию.

3.29. Принимают меры по включению в коллективные договоры и соглашения обязательств по созданию необходимых условий для переобучения и повышения квалификации работников, подлежащих сокращению или увольнению.

3.30. Предусматривают в коллективных договорах категории работников, пользующихся правом преимущественного оставления на работе, дополнительно к определенным действующим законодательством; предоставление материальной помощи работникам, потерявшим работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации, предоставления оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора. Не допускают одновременного увольнения работников – членов одной семьи по сокращению численности или штата работников.

3.31. Через коллективные договоры и соглашения предусматривают социальную защиту, дополнительные гарантии и льготы молодым, многодетным семьям (поддержка беременных и кормящих женщин, строительство (приобретение) жилья, гарантии и льготы молодым семьям в сельской местности), работающим женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей.

3.32. Участвуют в выработке дополнительных мер по защите трудящихся при массовых высвобождениях работников, способствуют сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

Работодатели:

3.33. Обеспечивают исполнение требований статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в части ежемесячного предоставления информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в государственные учреждения службы занятости населения или посредством самостоятельного размещения данной информации в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» (www.trudvsem.ru), в том числе о наличии вакантных рабочих местах для инвалидов.

3.34. Разрабатывают и реализуют меры по сохранению и развитию производства, рациональному использованию кадрового потенциала, созданию новых рабочих мест, обеспечению полной занятости работников.

3.35. Принимают меры по созданию дополнительных и сохранению имеющихся рабочих мест с особым режимом работы (неполный рабочий день, неполная рабочая неделя, гибкий график работы, посменная работа, надомная работа) для трудоустройства на них инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

3.36. Предоставляют возможность трудоустройства на вновь вводимые рабочие места ранее высвобожденным работникам при соответствии их квалификации требованиям производства, а в сельскохозяйственном производстве – первоочередную возможность трудоустройства из числа постоянно проживающего сельского населения.

3.37. При рассмотрении вопросов привлечения и использования иностранной рабочей силы отдают приоритет местным трудовым ресурсам.

Обеспечивают постепенное замещение рабочих мест, занятых иностранными гражданами, российскими гражданами при условии наличия у них соответствующего профессионального образования и квалификации.

3.38. Принимают меры при планируемом сокращении работников по максимальному обеспечению рабочими местами высвобождаемых работников за счет перепрофилирования производства, переобучения, ведения режима неполного рабочего времени и других защитных мер, предусмотренных законодательством.

3.39. Развивают систему внутрипроизводственного обучения и переобучения работников профессиям, в которых испытывается потребность организация с учетом перспектив её развития.

Организуют своевременное повышение квалификации работников за счет средств организации.

Внедряет практику стажировки обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования с целью их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.

3.40. Разрабатывают программы кадрового восполнения организаций молодыми специалистами с уровнем среднего профессионального и высшего образования.

3.41. Предоставляют оплачиваемые рабочие места для временного трудоустройства безработных и несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время. Выделяют и создают рабочие места в счет квоты для граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

3.42. Оказывают материальную помощь сокращаемым работникам согласно условиям коллективного договора.

3.43. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.44. В рамках договоров, заключаемых с учреждениями профессионального образования:

- предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики;
- обеспечивают закрепление наставников за молодыми работниками, осуществляют доплату наставникам;
- предоставляют возможность для стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения непосредственно на производстве, устанавливая им доплаты;
- определяют стипендиатов среди обучающихся в учреждениях среднего профессионального образования и выплачивают им стипендию, установленную за счет средств организаций;
- обеспечивают учащихся спецодждой и при необходимости спецпитанием во время производственной практики;
- оказывают помощь в подготовке учебных заведений к новому учебному году и работе в зимних условиях.

3.45. Обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации предприятия – архивным органам.

3.46. Участвуют в профориентационных мероприятиях с обучающимися общеобразовательных организаций и их родителями, в том числе проводят профориентационные экскурсии на предприятия (в организации).

3.47. Организуют в производственных подразделениях организаций трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников.

3.48. Обеспечивают недопущение необоснованных увольнений граждан предпенсионного возраста и дискриминации по возрастному признаку при приеме на работу.

3.49. Предусматривают в локальных актах порядок и организацию дистанционной работы сотрудников с учетом рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, утвержденных решением от 26.03.2021 протокол № 2.

3.50. Формируют в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже работника и предоставляют в порядке, установленном Российской Федерацией, в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Профсоюзы:

3.51. Участвуют в разработке областных программ содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан, выработке дополнительных мер по защите трудящихся при массовых высвобождениях работников, способствуют сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

3.52. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства. Выходят с инициативой о привлечении к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушения трудовых прав работников.

3.53. Оказывают бесплатную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов и иным работникам, не являющимся членами профсоюзов, но исполномочившим профсоюзную организацию на представление их интересов, включая проведение консультаций, дачу разъяснений по вопросам защиты трудовых и связанных с ними социально-экономических прав, занятости населения и социальной поддержки безработных граждан.

3.54. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства представители профсоюзной организации участвуют в собрании кредиторов организации должника.

3.55. Содействуют обеспечению социальных гарантий трудящимся в вопросах организации занятости, приема на работу (службу), увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством.

3.56. Информируют членов профсоюзов о состоянии рынка труда, об изменениях в законодательстве о занятости. Оказывают материальную помощь безработным членам профсоюзов, высвобожденным из организаций, с учетом финансовых возможностей.

3.57. Принимают меры по включению в коллективные договоры организаций обязательств по материальной поддержке работников, подлежащих высвобождению, сохранению за ними на период трудоустройства действующих в организации социальных льгот и гарантий.

4. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕВЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ, СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

Стороны совместно:

4.1. Обеспечивают реализацию законов, государственных программ и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Курской области, предусматривающих меры социальной поддержки отдельных категорий граждан, а также направленных на повышение уровня жизни населения Курской области.

4.2. Предусматривают в областных отраслевых соглашениях и коллективных договорах меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, на поддержку беременных и кормящих женщин), молодым родителям в многодетных, неполных семьях, воспитывающих детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплату на питание детей, оказание помощи в обучении детей).

4.3. Проводят согласованную политику в области развития культуры, здравоохранения, образования, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов.

4.4. Содействуют участию работников организаций и членов их семей в реализации государственных программ Курской области и мероприятиях патриотической направленности, проводимых на территории Курской области и Российской Федерации.

4.5. Разрабатывают и осуществляют меры по организации отдыха, оздоровления и занятости детей, граждан в возрасте от 17 до 18 лет, прежде всего из малообеспеченных семей, нуждающихся в социальной поддержке.

4.6. Принимают активное участие в реализации мероприятий по снижению алкоголизации, наркомании и табакокурения населения Курской области.

4.7. Принимают участие в долевом финансировании детских новогодних мероприятий, в том числе в обеспечении детей новогодними подарками.

- 4.8. В сфере демографической, семейной и молодежной политики осуществляют комплекс мер по:
 - созданию условий повышения рождаемости;
 - обеспечению поддержки семей с детьми;
 - улучшению здоровья населения и снижению смертности;
 - росту благосостояния населения.

4.9. Принимают меры по обеспечению устойчивого финансирования жилищного строительства, созданию эффективной системы обеспечения граждан с различным уровнем доходов доступным по стоимости жильем в рамках действующих жилищных программ, поддержки отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством.

4.10. Стороны определяют и реализуют меры, направленные на обеспечение государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, содействие проведению диспансеризации населения, сохранение и укрепление здоровья населения, создание условий для здорового образа жизни, в том числе развития физической культуры и спорта.

4.11. Пропагандируют с целью развития физической культуры и спорта здоровый образ жизни среди населения области. Содействуют проведению спартакиад, спортивных фестивалей и праздников, соревнований по различным видам спорта среди отраслевых организаций.

4.12. Содействуют созданию максимально благоприятных условий для работников, желающих сдать испытания Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» на территории области.

Администрация:

4.13. Обеспечивает реализацию на территории области федеральных и областных законов и программ по социальной защите различных категорий граждан, имеющих право на льготы и нуждающихся в дополнительной поддержке.

Предусматривает в областном бюджете расходы на реализацию мер по социальной поддержке отдельных категорий граждан.

4.14. Разрабатывает и реализует комплекс мер, направленный на снижение числа граждан Курской области, имеющих денежные доходы ниже величины прожиточного минимума, установленного в области.

4.15. Обеспечивает социальное обслуживание и защиту населения области в пределах и порядке, установленных федеральным и областным законодательством.

4.16. Организует разработку и реализацию государственных программ Курской области, направленных на повышение рождаемости и укрепление семьи, улучшение положения семей с детьми. Принимает меры по развитию сети детских дошкольных учреждений.

4.17. Принимает меры по недопущению закрытия, перепрофилирования, приватизации, банкротства и передачи коммерческим структурам медицинских учреждений, учреждений образования, культуры и социальной защиты населения, в том числе учреждений дошкольного воспитания детей, организаций отдыха детей и их оздоровления.

Содействует сохранению и развитию сферы культуры и искусства, досуга и отдыха населения, поддерживает деятельность мастеров искусств, развитие народных промыслов, самостоятельного художественного, прикладного и иных видов народного творчества.

4.18. Содействует созданию необходимых условий для оздоровления, занятий физкультурой, спортом и туризмом различных категорий населения.

4.19. Принимает меры по сохранению и развитию сети загородных оздоровительных лагерей, в том числе укрепление материально-технической базы организаций детей и их оздоровления.

4.20. Принимает практические меры по социальному развитию села, направляя усилия на приближение уровня жизни сельского населения к уровню жизни городского, на развитие в сельской местности различных отраслей материального производства, сферы услуг и культуры.

Реализует мероприятия по обеспечению рынка сбыта сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия для курских товаропроизводителей.

4.21. Реализует мероприятия, направленные на развитие транспортной системы Курской области, на основе экономически обоснованной тарифной и финансовой политики и с учетом социальной доступности транспортных услуг.

4.22. Обеспечивает равную доступность услуг общественного транспорта на территории области для отдельных категорий граждан путем предоставления проезда по единому социальному месячному проездному билету в автомобильном и городском электрическом транспорте общего пользования городского и пригородного сообщений.

4.23. Обеспечивает через комитет социального обеспечения, материнства и детства Курской области инвалидов и детей-инвалидов в соответствии с рекомендациями в индивидуальных программах реабилитации техническими средствами реабилитации, не входящими в федеральный перечень реабилитационных мероприятий, технических средств реабилитации и услуг.

4.24. Принимает меры по развитию государственной системы социальных служб в Курской области.

Работодатели:

4.25. Обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование в соответствии с действующим законодательством, а также достоверность и своевременность представления страхователями расчетов по страховым взносам, сведений о стаже и начисленных страховых взносов застрахованных лиц с использованием электронного документооборота.

4.26. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях дополнительные социальные гарантии, в том числе семьям с детьми в целях повышения их доходов и уровня социальной защищенности; выделение денежных средств на организацию отдыха детей и подростков работников во время школьных каникул, в том числе в детских загородных оздоровительных учреждениях и санаториях; санаторно-курортное лечение работников; приобретение новогодних подарков для детей работников; условия по полной или частичной компенсации стоимости содержания детей в детских дошкольных учреждениях; оказание поддержки неработающим пенсионерам, ветеранам труда, многодетным и неполным семьям, инвалидам из числа работников (в том числе бывших) организаций.

4.27. Включают в коллективные договоры организаций внебюджетного сектора экономики обязательства по оказанию ежемесячной материальной поддержки женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, в семьях со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величину прожиточного минимума для трудоспособного населения, в размере не ниже уровня минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

4.28. Выплачивают единовременное пособие при приеме на работу детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа этих категорий в размере, определяемом коллективным договором.

4.29. С целью улучшения демографической ситуации в области, при наличии финансовых возможностей, осуществляют за счет собственных средств единовременные выплаты при рождении первого ребенка – в сумме не менее 5 тыс. руб., при рождении второго и каждого последующего – в сумме не менее 10 тыс. руб., оказывают материальную помощь при поступлении ребенка в первый класс – в сумме не менее 3 тыс. руб.

4.30. Предоставляют отпуск матерям и отцам, в семьях которых двое и более детей в возрасте до 18 лет, в любое время по их желанию.

4.31. Обеспечивают сохранение, хозяйственное обслуживание имеющихся в организациях учреждений социально-культурной сферы, в том числе детских оздоровительных лагерей, осуществляют их своевременную подготовку к оздоровительному сезону.

4.32. Создают условия для занятия физической культурой и спортом работников организаций. Отчисляют денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере, предусмотренном коллективным договором.

4.33. Сохраняют высвобождаемым в связи с сокращением численности или штата работникам возможность пользования детскими дошкольными учреждениями в течение трех лет, а также в течение двух лет – право на получение путевок в санатории и профилактории, оздоровительные детские лагеря, пользование услугами лечебных учреждений, обеспечение топливом на равных условиях с работающими, первоочередное трудоустройство на своем предприятии при наличии свободных рабочих мест.

4.34. Предоставляют возможность переподготовки, трудоустройства с установлением льготных условий и режима работы работникам, временно потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, и вернувшимся к трудовой деятельности.

4.35. Оказывают материальную помощь гражданам, при наличии финансовых возможностей, уволенным по причине прохождения военной службы по призыву и принятым на прежнее место работы, в размере, определяемом коллективным договором.

4.36. Предусматривают для выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования дополнительные гарантии в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения.

Работодатели и Профсоюзы:

4.37. Через коллективные договоры и соглашения предусматривают социальную защиту, дополнительные (сверх установленных законодательными актами) гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия на рождение детей, поддержка беременных и кормящих женщин); родители многодетных, неполных семей, воспитывающих детей-инвалидов, родителям одаренных детей (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплата на питание детей, оказание помощи в обучении детей в специализированных учебных заведениях), работающим пенсионерам, бывшим работникам организаций за счет собственных средств по критериям прожиточного минимума и среднедушевого дохода.

4.38. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях проведение и финансирование из фондов организаций, профсоюзного бюджета для членов профсоюза культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий, создание условий для досуга и отдыха работников и членов их семей в местных здравницах, пансионатах, домах и базах отдыха, детских оздоровительных лагерях.

4.39. В коллективных договорах и соглашениях предусматривают:

- дополнительные по сравнению с установленными законодательством компенсационные выплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;
- предоставление отпусков с сохранением заработной платы по различным семейным обстоятельствам (свадьба, рождение ребенка, похороны и др.);
- возможность предоставления работникам отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы;
- освобождение от работы с сохранением заработной платы в день проведения вакцинации работников (или следующий день после вакцинации), а также в день связанного с этим медицинского осмотра;
- средства на компенсацию работникам оплаты питания и жилищно-коммунальных услуг;
- безвозмездные субсидии и займы на строительство или приобретение жилья;
- предоставление вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организации.

Профсоюзы:

4.40. Участвуют в обсуждении проектов законов, программ, других нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам, направляют свои предложения и замечания по рассматриваемым проектам.

4.41. Представляют свои предложения по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы, в органы исполнительной власти области и органы местного самоуправления.

4.42. Определяют совместно со сторонами социального партнерства и контролируют через коллективные договоры и соглашения социальные нормативы, гарантии, льготы и компенсации для работников организаций не ниже установленных государством, а также отраслевыми соглашениями.

4.43. Разрабатывают рекомендации для включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на защиту прав и интересов членов профсоюзов и их семей, а также дополнительных льгот и гарантий.

4.44. Проводят работу по внесению в коллективные договоры организаций обязательств работодателей о выделении финансовых средств на приобретение путевок для работников организаций, их детей, ветеранов труда на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых в лагерях, на услуги спортивных, туристских и культурных учреждений.

4.45. Проводят работу по увеличению членства в профсоюзах, созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях всех форм собственности для обеспечения защиты прав и интересов работников.

4.46. Оказывают материальную помощь малоимущим членам профсоюзов, организуют лечение и отдых трудящихся в профсоюзных санаториях, детей в оздоровительных лагерях и санаториях.

4.47. Обеспечивают на льготных условиях путевками в профсоюзные санатории членов профсоюзов и членов их семей.

5. В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В целях создания условий для безопасного труда и реализации права граждан на безопасный труд, снижения и предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сокращения нарушений прав работников в области охраны труда, а также соблюдения требований и норм промышленной и экологической безопасности:

Стороны совместно:

5.1. Согласованными действиями обеспечивают реализацию государственной политики в области охраны труда в пределах своих полномочий и в соответствии с требованиями действующего законодательства.

5.2. Участвуют в разработке, актуализации и реализации подпрограммы по улучшению условий и охраны труда государственной программы «Содействие занятости населения в Курской области».

5.3. Содействуют развитию и повышению эффективности законодательных и экономических механизмов мотивации работодателя к улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.4. Содействуют совершенствованию системы и методов проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), психиатрических освидетельствований работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с современным опытом развитых стран и принципами доказательной медицины, с использованием современных технических средств.

5.5. Проводят работу, направленную на снижение числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями и со смертельным исходом.

5.6. Проводят работу по развитию и внедрению современных методических рекомендаций по выявлению опасностей и оценке профессиональных рисков на основе существующих процедур специальной оценки условий труда, производственного контроля, анализа и оценки риска производственного травматизма.

5.7. Принимают меры, направленные на снижение доли работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

5.8. Организуют и проводят на уровне области, в отраслях и непосредственно в организациях обучающие семинары по вопросам охраны труда и охраны окружающей среды, конференции, выставки и конкурсы.

5.9. Содействуют повышению квалификации руководителей организаций и предприятий, специалистов по охране труда и специалистов по промышленной и экологической безопасности.

5.10. Осуществляют взаимодействие с федеральными органами государственного контроля и надзора, органами исполнительной власти, профсоюзами и работодателями в части осуществления контроля в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности и здоровья работающих.

5.11. Предусматривают в отраслевых трёхсторонних соглашениях меры, способствующие улучшению ситуации в сфере охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также конкретные показатели снижения уровня производственного травматизма и занятости работников на работах с вредными и опасными условиями труда.

5.12. Организуют проведение мероприятий в сфере охраны труда:

- по пропаганде и распространению передового опыта работы;
- информированию работников через средства массовой информации о вновь принятых нормативных правовых актах, состоянии условий труда, производственного травматизма в области и принимаемых мерах по обеспечению безопасного труда;
- сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда.
- 5.13. Организуют проведение областного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций Курской области.
- 5.14. Организуют проведение мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда.
- 5.15. Осуществляют контроль за обеспечением безопасного пребывания детей в детских загородных оздоровительных учреждениях, участвуют в приемке готовности их к детской оздоровительной компании. Привлекают к участию в приемке детских оздоровительных учреждений технические инспекции труда областных и территориального профобъединения.

Администрация:

5.16. Обеспечивает реализацию на территории Курской области государственной политики в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

5.17. Разрабатывает проекты областных нормативных правовых актов в области охраны труда и в сфере экологической безопасности.

5.18. Осуществляет обработку информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Курской области.

5.19. Организует работу областной комиссии по охране труда.

5.20. В пределах своей компетенции осуществляет государственную экспертизу условий труда в целях оценки:

- качества проведения специальной оценки условий труда в организациях;
- правильности предоставления (непредоставления) гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- фактических условий труда работников.
- 5.21. Осуществляет финансирование и обеспечивает контроль выполнения мероприятий государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области» по вопросам охраны труда.
- 5.22. Координирует проведение в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.
- 5.23. Организует участие специалистов органов исполнительной власти Курской области в расследовании несчастных случаев на производстве с тяжелыми и летальными последствиями.
- 5.24. Организует работу информационно-справочной службы «Горячая линия» по вопросам охраны труда.

5.25. Регулярно информирует население о состоянии условий и охраны труда, о состоянии производственного травматизма и окружающей среды.

5.26. Ежегодно организует проведение тематических мероприятий в рамках «Всемирного дня охраны труда».

Работодатели:

5.27. Участвуют в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда.

- 5.28. Обеспечивают:
 - создание и функционирование системы управления охраной труда;
 - соблюдение законодательства по охране труда, восстановление, создание и повышение эффективности работы служб охраны труда, не допускают их ликвидацию;
 - информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
 - обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций и содействуют прохождению обучения по охране труда профсоюзного актива, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, осуществляющих обучение по охране труда;
 - обучение лиц, поступивших на работу, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, проведение периодического их обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в период работы;
 - своевременное проведение прелварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников;
 - проведение дополнительной диспансеризации работников организаций;
 - приобретение и выдачу за счет собственных средств: специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия;
 - соблюдение технологических и производственных процессов в целях предупреждения промышленных аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний и охраны окружающей природной среды;
 - внедрение «чистых технологий», модернизацию и замену устаревшего оборудования, применение безопасных материалов, сырья, полуфабрикатов, внедрение ресурсосберегающих технологий;
 - контроль состояния условий труда, включая температурный режим в производственных помещениях;
 - оформление в необходимых случаях допуска на рабочие места представителей профсоюзных организаций в целях проведения независимой экспертизы условий труда, проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, проверки выполнения обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением, за исключением рабочих мест с вредными условиями труда, допуск на которые осуществляется по правилам и с учетом ограничений, установленных нормативными актами и руководящими документами;
- 5.29. Принимают меры по недопущению сокрытия несчастных случаев на производстве, направляя в установленные сроки извещение о групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом:
 - в Государственную инспекцию труда в Курской области;
 - в прокуратуру, по месту происшествия несчастного случая;
 - в комитет по труду и занятости населения Курской области;
 - в Государственное учреждение – Курское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;
 - в Федерацию организаций профсоюзов Курской области.
- 5.30. Организуют и финансируют проведение специальной оценки условий труда, в том числе в бюджетных организациях. В соответствии с действующим законодательством предоставляют компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- 5.31. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда по результатам проводимой специальной оценки условий труда. Принимают меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают нормативным требованиям охраны труда.
- 5.32. Обеспечивают выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза.
- 5.33. Создают необходимые условия для выполнения членами комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда их функций по осуществлению общественного контроля за состоянием условий и охраны труда:
 - обеспечивают нормативно-технической документацией, методической литературой;
 - предоставляют оплачиваемое время (не менее 2 часов в неделю) для выполнения вышеуказанных общественных обязанностей;
 - не допускают увольнение уполномоченного (доверенного) лица по охране труда по инициативе работодателя (его представителя) без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа;
 - проводят их обучение и проверку знаний по охране труда с сохранением среднего заработка на период проведения обучения;
 - поощряют за надлежащее исполнение обязанностей уполномоченных по охране труда;
 - предоставляют уполномоченным в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные отпуска.
- 5.34. Обеспечивают организацию и эффективное функционирование внутриведомственного административного контроля и надзора за безопасностью труда на предприятиях и отдельных подразделениях предприятий.
- 5.35. Привлекают средства Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.
- 5.36. Создают в соответствии с установленной квотой в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

5.37. Обеспечивают выделение финансовых средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ услуг).

5.38. Обеспечивают беспрепятственный допуск представителей технических инспекций труда Федерации организаций профсоюзов Курской области и областных отраслевых профсоюзных организаций в целях проведения проверок условий и охраны труда у работодателей.

Профсоюзы:

5.39. Содействуют реализации государственной политики в сфере охраны труда на территории Курской области.

5.40. Обеспечивают участие своих представителей в составе координационных советов по охране труда региональных, муниципальных образований Курской области.

5.41. Осуществляют общественный контроль в области: соблюдения законодательства по охране труда, промышленной, экологической безопасности и здоровья работников; наличия и выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда, их финансирования; выполнения обязательств коллективных договоров и соглашений; проведения специальной оценки условий труда.

В случае выявления нарушений направляют работодателям обязательные для рассмотрения представления об устранении выявленных нарушений, в том числе о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников. В случае необходимости информируют об этом государственные органы надзора и контроля.

5.42. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, их обучение, в том числе за счет средств фонда социального страхования.

5.43. Обеспечивают участие своих представителей в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

5.44. Осуществляют общественный контроль за проведением обучения руководителей, специалистов и работников службы по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда.

5.45. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников, принимают участие в сборе и анализе информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Курской области, в том числе и по итогам проводимой специальной оценки условий труда.

5.46. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств работодателей по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда и проводимой специальной оценке условий труда рабочих мест.

5.47. Поддерживают организационные и дисциплинарные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушения правил внутреннего распорядка, а также требований технологических процессов.

5.48. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.49. Участвуют в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда.

5.50. Организуют проведение смотров-конкурсов на лучшее состояние охраны и условий труда в организациях, структурных подразделениях, цехах, а также на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

5.51. Принимают участие в подведении итогов областного конкурса на лучшее состояние охраны и условий труда среди организаций и учреждений.

Работодатели и Профсоюзы:

- 5.52. Предусматривают в коллективных договорах:
 - гарантии работникам при прохождении обязательной диспансеризации;
 - внедрение корпоративных программ, направленных на поддержку здоровья работников (и членов их семей) посредством стимулирования поведения, снижающего риски здоровью, улучшающие качество жизни, повышающие работоспособность (спортивные мероприятия; вакцинация; обеспечение сотрудников горячим питанием; программа добровольного медицинского страхования; оплата спортивных занятий вне предприятия);
 - финансирование мероприятий, направленных на организацию, подготовку и выполнение нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса “Готов к труду и обороне” для лиц, осуществляющих трудовую деятельность.
 - в целях популяризации здорового образа жизни поощрение: для лиц, осуществляющих трудовую деятельность, выполнивших нормативы и требования золотого, серебряного и бронзового знаков отличия физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»; некурящих работников, поощрение работников за отказ от курения.

6. В ОБЛАСТИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Стороны совместно:

6.1. Обеспечивают реализацию Государственной программы Курской области «Повышение эффективности реализации молодежной политики, создание благоприятных условий для развития туризма и развитие системы оздоровления и отдыха детей в Курской области».

6.2. Проводят согласованную политику в ходе разработки и контроля за реализацией целевых программ социально-экономической поддержки молодежи, в том числе путем включения представителей Профсоюзов в соответствующие межведомственные совещательные органы.

6.3. Взаимодействуют с общественными молодежными организациями, обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях на территории области.

6.4. Способствуют увеличению представительства молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах местного самоуправления, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

6.5. Обеспечивают координацию деятельности всех заинтересованных структур при организации трудоустройства (в т.ч. временного) молодежи. Содействуют развитию практики стажировки учащихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в целях их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.

6.6. Рассматривают на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи.

6.7. Создают условия, стимулирующие молодёжь к осуществлению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.

6.8. Обеспечивают проведение профессионально-ориентационных мероприятий (экскурсии на предприятия, уроки профориентации в общеобразовательных учреждениях и др.) с целью формирования осознанного выбора профессии и повышения информированности молодежи о ситуации на рынке труда региона.

6.9. С целью поддержки и укрепления на предприятиях и в организациях молодых специалистов и рабочих, разрабатывают и реализуют программы и меры по социально-трудовой адаптации молодых работников на производстве, развивают систему наставничества.

6.10. Осуществляют работу, направленную на популяризацию рабочих профессий среди молодежи. Способствуют организации трудового соперничества среди молодых работников, проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой работник по профессии».

6.11. Оказывают организационную поддержку студенческого трудового движения, в том числе представляя по взаимному согласованию временные и сезонные рабочие места.

6.12. Содействуют занятости граждан из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей или находящихся в трудной жизненной ситуации.

6.13. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, в межрегиональных олимпиадах, конкурсах, а также организуют региональные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта, распространяют и используют положительный опыт работы с талантливой молодежью области.

6.14. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи.

Администрация:

6.15. Реализует мероприятия по содействию занятости молодых граждан, предоставлению им государственных услуг по профориентации, социальной адаптации, профессиональному обучению, поиску подходящей работы на территории области.

6.16. Осуществление профориентационной и информационной работы среди обучающихся общеобразовательных организаций в целях профессионального самоопределения молодежи.

6.17. Принимает меры по вовлечению молодежи в предпринимательскую деятельность, способствующие созданию новых рабочих мест и поддержке социально ответственного бизнеса.

6.18. Совершенствует систему стипендиального обеспечения студенческой молодежи, обучающейся в образовательных организациях, финансируемых из областного бюджета, не ниже федерального уровня.

6.19. Назначает специальные стипендии особо одаренным детям, студентам профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, а также учащимся общеобразовательных организаций области.

6.20. Обеспечивает государственную поддержку талантливой молодежи, способствует организации и проведению конкурсов, смотров, выставок и других мероприятий в научной, общественно-политической, социально-культурной сферах.

6.21. Содействует созданию необходимых условий для оздоровления, занятий физической, спортом и туризмом различных категорий населения, особенно детей и молодежи, сельского населения, малообеспеченных граждан.

Работодатели:

6.22. Разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и реализацию.

6.23. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы учащейся молодежи, молодежных трудовых отрядов.

6.24. Содействуют трудоустройству по специальности выпускников среднего профессионального и высшего образования.

6.25. Принимают участие в профессионально-ориентационной работе с молодежью, уделяя больше внимания формированию положительного имиджа своих предприятий, учреждений, организаций за счет улучшения условий и оплаты труда, широкого информирования молодежи о работе трудовых коллективов. Проводят дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями.

6.26. При заключении коллективных договоров предусматривают разделы по работе с молодежью с указанием мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптации в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получения льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежные компенсации на найм жилья, содержание детей в детских дошкольных учреждениях и другие меры).

6.27. Предусматривают для выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения.

6.28. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников предусматривают возможность включения их в резерв руководителей подразделений организаций.

6.29. Реализуют меры по поддержке и трудовой адаптации молодых работников в период освоения профессии или специальности (доплаты, повышенные тарифные ставки, пониженные нормы выработки и др.).

6.30. Организуют производственную практику и стажировку для обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

Работодатели и Профсоюзы:

6.31. Способствуют вовлечению молодежи в ряды членов профсоюза. Содействуют созданию условий для профессионального роста молодежи.

6.32. Проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

6.33. С целью укрепления рабочих кадров в отраслях производства направляют усилия на восстановление традиции наставничества, обеспечивающего преемственность поколений, сохранение накопленного профессионального опыта.

6.34. В целях усиления социальной защищенности молодых работников в организации:

- вносят соответствующий раздел в коллективный договор;
- разрабатывают комплексные программы работы с молодежью и мероприятия по их реализации.

Профсоюзы:

6.35. Принимают меры по защите социально-трудовых и экономических прав молодежи. Содействуют

через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых.

6.36. Предусматривают в бюджетах профсоюзных организаций не менее 5 процентов средств на реализацию молодежной политики.

6.37. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

6.38. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

6.39. Организуют обучение молодых профсоюзных активистов, председателей молодежных советов и комиссий. Изучают и обобщают опыт работы с молодежью членских организаций и внедряют его в практику работы профкомов первичных профсоюзных организаций.

6.40. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, достигнувших высоких показателей в труде и учебе.

6.41. Оказывают помощь молодежи в реализации ее общественно-полезных инициатив.

6.42. Оказывают помощь в проведении массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

6.43. Организуют подготовку по выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-оздоровительного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) для лиц, осуществляющих трудовую деятельность, а также среди государственных и муниципальных служащих.

7. В ОБЛАСТИ ПРЕОДОЛЕНИЯ ПОСЛЕДСТВИЙ РАСПРОСТРАНЕНИЯ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ (COVID-19) И ДРУГИХ ИНФЕКЦИОННЫХ БОЛЕЗНЕЙ.

Стороны совместно:

7.1. В условиях пандемии проводят обмен соответствующей информацией в сокращенные сроки.

7.2. Принимают меры по восстановлению полноценного санаторно-курортного лечения и оздоровления (восстановления) населения региона, в том числе переболевших новой коронавирусной инфекцией.

Администрация и работодатели:

7.3. Проводят своевременно и в полном объеме предусмотренные законодательством выплаты стимулирующего характера за выполнение особо важных работ медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция.

7.4. В целях соблюдения прав работников, предусмотренных статьей 188 и частью первой статьи 312.3 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливают порядок выплаты и размер компенсации за использование личного имущества (использование оборудования и других технических средств, а также расходов, связанных с их использованием) работникам, осуществляющим и (или) осуществлявшим трудовую деятельность в период действия режима повышенной готовности на территории Курской области, в дистанционном (удаленном) режиме.

7.5. Предусматривают в коллективных договорах оказание целевой материальной помощи работнику в случае его болезни, вызванной новой коронавирусной инфекцией в период пандемии.

Администрация

7.6. Включает представителя Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» в региональный оперативный штаб по предупреждению распространения коронавирусной инфекции.

7.7. Включает профсоюзные организации в перечень организаций, осуществляющих работу в условиях режима повышенной готовности.

7.8. Вносит на рассмотрение трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений план восстановления экономики региона.

7.9. Сохраняет меры поддержки пострадавших от пандемии отраслей: промышленности, сельского хозяйства, транспорта, культуры, организаций досуга и развлечений, деятельности туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма.

7.10. Предоставляет медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, дополнительные социальные гарантии, в том числе по обеспечению детей путевками в санаторно-оздоровительные детские лагеря круглогодичного действия, загородные оздоровительные лагеря.

7.11. Обеспечивает страхование работников бюджетной сферы, контактирующих с больными новой коронавирусной инфекцией и лиц из групп риска заражения.

Работодатели

7.12. В период распространения коронавирусной инфекции принимают меры по сохранению действующих и созданию новых рабочих мест с безопасными условиями труда.

7.13. Создают условия дистанционной (удаленной) работы для работников старше 65 лет, а также работников страдающих хроническими заболеваниями в период объявления режима повышенной готовности.

7.14. Обеспечивают исполнение установленных требований и рекомендаций по работе в условиях риска распространения новой коронавирусной инфекции.

7.15. Организуют обследование работников организаций на новую коронавирусную инфекцию, содействуют их вакцинации.

7.16. В соответствии с санитарными нормами Роспотребнадзора обеспечивают работников средствами индивидуальной защиты.

7.17. Предоставляют работающим гражданам два выходных для вакцинации.

Работодатели и Профсоюзы

7.18. Формируют План профилактических мер по защите работников от рисков заражения новой коронавирусной инфекцией.

7.19. Принимают меры по усилению технической оснащенности территориальных и первичных профсоюзных организаций для проведения мероприятий в онлайн-режиме.

Профсоюзы:

7.20. Проводят профсоюзный контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты.

7.21. Проводят профсоюзный мониторинг соблюдения трудовых прав работников, в том числе своевременной и в полном объеме выплаты зарплат в организациях, сокращения численности или штата работников, введения простоев и режимов неполного рабочего времени.

7.22. Проводят разъяснительную работу с членами профсоюзов о правилах безопасного труда в условиях рисков распространения новой коронавирусной инфекции.

7.23. Информируют работников об особенностях трудовых отношений в условиях режима повышенной готовности, о мерах государственной поддержки.

8. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИИ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

Стороны совместно:

8.1. Определяют основные направления в развитии социального партнерства через трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.2. Проводят работу в организациях, осуществляющих деятельность на территории Курской области, по укреплению действующих и созданию новых объединений работодателей и первичных профсоюзных организаций.

8.3. Содействуют созданию территориальных объединений малого и среднего бизнеса с включением их в структуру объединений работодателей для решения экономических проблем на предприятиях малого и среднего бизнеса, а также создают профсоюзные организации с включением их в структуру территориальных общественных советов по координации деятельности первичных профсоюзных организаций.

8.4. Проводят консультации по выполнению пунктов Соглашения, а также по вопросам, не включенным в него, но представляющим взаимный интерес.

8.5. Информируют представителей сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений.

8.6. Обеспечивают участие Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в рассмотрении проектов законодательных, нормативных правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития.

8.7. Проводят согласованную политику по вовлечению работодателей и работников в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, принимают меры по повышению качественного уровня заключаемых коллективных договоров и соглашений, а также созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

8.8. Содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием инвестиционных компаний, в том числе на стадии подписания инвестиционных соглашений.

8.9. Учитывают результаты выполнения регионального, отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров, мнение профсоюзов при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации, наградам Курской области.

8.10. Информируют средства массовой информации о решениях Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мероприятиях, проводимых в рамках реализации настоящего соглашения.

8.11. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и их разрешению, развивая систему участия работников и работодателей в досудебном решении коллективных трудовых споров.

Администрация:

8.12. Обеспечивает условия для участия Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, профсоюзов, объединений работодателей в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти в сфере труда.

8.13. Обеспечивает участие Профсоюзов и объединений работодателей в работе формируемых Администрацией Курской области постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы уровня оплаты труда, привлечения и использования иностранной рабочей силы, банкротства предприятий, обеспечения занятости, охраны труда, улучшения жилищных условий населения и других проблем, связанных с реализацией социально-экономических интересов, улучшением качества жизни курян.

Проводит встречи с профсоюзным активом Курской области и работодателями. Оказывает поддержку объединениям профсоюзов и работодателей области в повышении их роли в гражданском обществе.

8.14. Направляет проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

8.15. При оказании организационной и иной поддержки предприятиям и организациям учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатами заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров, соглашений.

8.16. При рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации и Курской области, учитывает мнение профсоюзов, результаты выполнения коллективного договора, отраслевого, областного Соглашения.

8.17. При необходимости по предложениям социальных партнеров принимает нормативно-правовые акты с целью реализации отдельных положений Соглашения, направленных на развитие социального партнерства.

Администрация и Профсоюзы:

8.18. Организуют обучение представителей социальных партнеров по вопросам правового регулирования трудовых отношений, заключения коллективных договоров и соглашений и оказывают практическую помощь представителям Сторон в заключении коллективных договоров и соглашений.

8.19. Оказывают практическую помощь в создании и работе объединений работодателей.

Работодатели:

8.20. Обеспечивают взаимодействие работодателей в системе социального партнерства через союзы, ассоциации и другие формы объединений. Способствуют решению социально-экономических проблем путем участия в разработке и реализации отраслевых и территориальных соглашений.

8.21. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

8.22. Не препятствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов, в организациях разных организационно-правовых форм и форм собственности, в том числе с иностранным капиталом.

8.23. Заключают коллективные договоры с первичными профсоюзными организациями. Считают одним из основных критериев оценки ответственности работодателей выполнение условий федеральных отраслевых и областных отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров.

8.24. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, вынесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие меры.

8.25. Сохраняют за работниками, освобожденными от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, трудовые права, гарантии, льготы, предназначенные для работников организаций в соответствии с коллективным договором.

8.26. Обеспечивают создание и содействуют работе производственных советов, способствуют в рамках действующего законодательства сотрудничеству с представляемыми работниками в вопросах участия их в управлении организацией.

Работодатели и профсоюзы

8.27. Участвуют в коллективных переговорах по подготовке проектов коллективных договоров в организациях всех форм собственности и отраслей экономики независимо от численности работающих. Своевременно вносят в коллективные договоры изменения и дополнения, могут предусматривать специальный раздел о гарантиях деятельности профсоюзной организации и льготах членам профсоюза.

Не реже одного раза в год подводят итоги выполнения коллективных договоров и отчитываются о них на собраниях, конференциях работников организаций.

8.28. Создают в каждой организации на паритетной основе с профсоюзами комиссию по трудовым спорам и обеспечивают ее работу.

Профсоюзы:

8.29. Иницируют заключение коллективных договоров областных, региональных отраслевых и территориальных соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной компании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений. Проводят правовую экспертизу проектов коллективных договоров.

8.30. В целях повышения роли коллективного договора, как основного инструмента обеспечения и защиты социально-трудовых прав работников, организуют проведение областного конкурса коллективных договоров.

8.31. Проводят обучение профсоюзного актива по вопросам правового регулирования трудовых отношений, социального партнерства, обеспечения прав работников, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

8.32. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных трехсторонних и двухсторонних соглашений.

8.33. Проводят работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях всех форм собственности, в том числе с иностранным капиталом.

8.34. Организуют информирование членов Профсоюзов области о всех мероприятиях, проводимых Сторонами социального партнерства, через профсоюзные средства массовой информации: сайт профсоюзов «rfgkursk.ru», областную газету «Наш взгляд», центральную газету ФНПР «Солидарность».

8.35. Выявляют причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимают необходимые меры для их урегулирования.

8.36. Не выступают как организаторами забастовок по обязательному, включенным в настоящее Соглашение, трехсторонние соглашения, заключенные в Курской области и муниципальных образованиях, коллективные договоры организаций на территории области при условии их выполнения сторонами.

9. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ХОДОМ ЕГО ВЫПОЛНЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ СОГЛАШЕНИЯ

9.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2022 года и действует по 31 декабря 2024 года.

9.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Курской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с законодательством Курской области, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее одного раза в год на заседаниях Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решения Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений виновная Сторона несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.4. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

9.5. Администрация Курской области и Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области» обеспечивают в двухнедельный срок с момента заключения Сторонами Соглашения публикацию в газетах «Курская правда», «Наш взгляд» и на сайте Администрации Курской области «adm.rkursk.ru» текста Соглашения, а также предложение о присоединении к нему.

9.6. Комитетом по труду и занятости населения Курской области утверждается положение о порядке присоединения к Соглашению.

9.7. Стороны договорились о проведении во втором квартале 2024 года переговоров по заключению аналогичного Соглашения на последующий период, а также о возможном продлении срока действия Соглашения на период ведения коллективных переговоров.

9.8. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Настоящее Соглашение подписано Сторонами:

От Администрации Курской области Губернатор Курской области П.В. Старовойт

От Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» Председатель Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» А.И. Лазарев

От Ассоциации – объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области»

Председатель Правления Ассоциации – объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» А.Ф. Ягеръ

г. Курск
«15» декабря 2021 года.

■ ИЗ ЖИЗНИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

ВСЕГДА ОТКРЫТЫ ДЛЯ НАШИХ СОТРУДНИКОВ

Накануне профессионального праздника мы встретились с председателем первичной профсоюзной организации ПАО «Квадра» — «Курская генерация» Мариной Владимировной Морозовой.

— Марина Владимировна, с сентября прошлого года вы возглавляете первичную профсоюзную организацию филиала ПАО «Квадра» — «Курская генерация». Что вас привлекает в профсоюзной деятельности?

— Да, я молодой председатель, но в профсоюзе состою около 10 лет. Профсоюзная деятельность для меня достаточно значима, ведь, прежде всего, это внимание к людям. Меня привлекает возможность оказания помощи тем, кто в ней нуждается, особенно важным считаю создание комфортных и безопасных условий для труда и отдыха.

— Какова сейчас численность профорганизации?

— Профорганизация филиала ПАО «Квадра» — «Курская генерация» насчитывает 937 человек — более 80% от числа работников. Убедена, что мы сможем увеличить численность, активно ведем работу по мотивации профсоюзного членства.

— С какими вопросами к вам чаще всего обращаются коллеги и как вы их решаете?

— Чаще всего в профсоюз обращаются за консультацией по позициям коллективного договора. Коллективный договор — это основа нашего взаимодействия с работодателем. Заключен он в 2019 году, содержит существенный раздел дополнительных социальных льгот и гарантий для работников. Например, выплачивается материальная помощь при рождении ребенка, мамочкам, находящимся в отпуске по уходу за детьми в возрасте до трех лет, выплачивается ежемесячное пособие, осуществляется частичная компенсация подтвержденных расходов работников на приобретение путевок на лечение и оздоровление на территории РФ и стран СНГ (в зависимости от стажа), что позволяет существенно снизить ее стоимость, родители первоклассников оказывают материальную помощь к 1 сентября, предоставляется оплачиваемый день отдыха по заявлению родителей учащихся 1–4 классов для посещения торжественных линеек, оказывается материальная помощь при болезни и другие виды выплат.

К нам, в профсоюз, обращаются сотрудники с различными просьбами. Мы открыты для предложений,

в том числе и по мероприятиям, принимаем инициативы в любом направлении и сфере. Очень важно, чтобы в коллективе всегда был благоприятный микроклимат, чтобы все возникающие вопросы не оставались неразрешенными. Конечно, кто-то может и постесняться прийти к нам со своей проблемой. Но чтобы этого не произошло, мы работаем не только по «заявительному», но и по «выявительному» принципу. Стараемся быть в курсе событий, общаемся, обращаем внимание на настроение каждого работника.

— Пандемия коронавируса повлияла на рабочий процесс организации?

— Безусловно, внесены коррективы. Действует ограничение на проведение массовых мероприятий, что, конечно, существенно сказывается на коммуникации в коллективе.

Ограничительные меры направлены на обеспечение безопасности жизни и здоровья работников. Наше предприятие работает в непрерывном цикле производства, мы не можем подвергать опасности персонал. Как говорят, держим руку на пульсе. Средствами индивидуальной защиты обеспечен каждый работник, активно ведется вакцинация. Предприятием централизованно организована кампания по вакцинации работников как в медицинских учреждениях, так и с выездом на рабочие места медработников из поликлиник. Состояние здоровья работников на особом контроле у руководства. Естественно, никто не застрахован от заболевания. Сотрудникам, перенесшим коронавирусную инфекцию, работодатель возмещает частично расходы по лечению.

— Марина Владимировна, вы сказали, что действуют ограничения на массовые мероприятия, а как же корпоративный отдых, сплочение коллектива?

— Согласна, без этого никуда. Жизнь продолжается, несмотря ни на что. Все больше приобретают популярность мероприятия на свежем воздухе. Профсоюзная организация устраивает турниры по рыбной ловле, спартакиады между подразделениями, проходят соревнования по пейнтболу, пляжному волейболу, футболу. С учетом соблюдения ограничительных мер все желающие посещают спортивные комнаты, оборудованные в каждом подразделении.



— Декабрь для работников отрасли энергетики богат на торжества: это и профессиональный праздник, и всеми любимый Новый год. Существуют ли на предприятии традиции?

— Конечно! Но, еще раз повторюсь, формы проведения скорректированы в связи с эпидемиологической ситуацией. Ко Дню энергетика мы всегда поздравляем наших работников и ветеранов, вручаем заслуженные награды, организуем традиционный конкурс стенгазет, конкурс детских рисунков, в котором участвуют все наши подразделения.

Сейчас проходит конкурс новогодних поделок, в котором принимают участие родители и дети, бабушки, дедушки и внуки. Итоги подведем накануне Нового года, всех участников ждут призы!

В новогодние каникулы стараемся подарить сказку детям. Когда еще, как не в детском возрасте, верить в волшебство новогодних дней. В этом году запланирована экскурсия к Деду Морозу в Белгородскую область, а 3 января 2022 года более 400 детей наших сотрудников отправятся в Курскую филармонию на представление «Дед Мороз и капризная принцесса».

Мы стараемся всегда быть открытыми для наших сотрудников, слушать и слышать тех, кому нужна наша поддержка, подставить плечо в трудную минуту и оказать посильную помощь! И это далеко не все, на чем строится работа профсоюза во взаимодействии с руководством филиала ПАО «Квадра» — «Курская генерация». Вот так, если кратко...

Елена Бобрышева



■ ПРОФСОЮЗНАЯ АКЦИЯ

СКАЗКА ДЛЯ ДЕТЕЙ
ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ

По традиции в новогодние праздники профсоюзы Курской области поздравляют юных курян. В 2022 году массовых новогодних мероприятий Федерация не проводит, но это не означает, что детишки останутся без подарков.

Поздравления детей состоятся в трудовых коллективах с участием Деда Мороза, Снегурочки и других сказочных персонажей, стихов у новогодней елки и вручением сладких подарков. Также предусмотрено посещение новогодних представлений в Курском Драматическом театре, Филармонии, театре кукол, цирке с соблюдением всех необходимых норм и правил.

Сообщаем, что традиционное детское новогоднее представление в Государственном Кремлевском дворце в новогодние праздники 2022 года также проводиться не будет. Создана телеверсия традиционной новогодней сказки, которая будет транслироваться в канун Нового года на детском телеканале «Карусель». Запись спектакля проводится без зрителей. Все желающие смогут увидеть представление — новогодний спектакль «Волшебная сказка стеклотува» 31 декабря в 18.00 в эфире телеканала «Карусель».

Представление организовано Московской Федерацией профсоюзов совместно с Правительством Москвы и Управлением делами Президента Российской Федерации.



НОВЫЙ ГОД В КАЖДЫЙ ДОМ

Волонтеры Международного форума гражданского участия #МЫВМЕСТЕ организовали акцию «Новый год в каждый дом». Она продлится до 10 января.

Каждый может помочь тем, кто оказался в трудной жизненной ситуации, а также детям, пожилым людям и медикам. Акция включает несколько проектов. К ней активно присоединились профсоюзы Курской области.

— У нас есть уникальная возможность стать настоящими волшебниками для детей, оказавшихся в непростой жизненной ситуации, для пожилых, у кого нет рядом родных, кто мог бы их поддержать, для врачей, которые уже полтора года находятся на передовой в борьбе с COVID-19 — для всех, кому в этот праздник как никогда нужна поддержка, — комментирует зам. председателя ФОПКО Татьяна Донеико.

Акция с участием профсоюзов стартовала 19 декабря с вручения сладких подарков победителям турнира по волейболу среди девушек старше 14 лет, который состоялся в физкультурно-оздоровительном комплексе г. Курска.

В рамках акции областной организацией профсоюза работников здравоохранения приобретены билеты для детей работников медицинских организаций на утренники «Новогоднее приключение Деда Мороза», которые состоятся 4, 5, 6 января 2022 г. в концертно-творческом центре «Звездный». Предусмотрены социальные подарки для обучающихся высшего и среднего профессионального образования (ФГБОУ ВО КГМУ Минздрава России, ОБПОУ «Курский базовый медицинский колледж»), воспитанников ОКУЗ «Областной специализированный Дом ребенка». Студентами медицинского университета при поддержке областной организации подготовлено новогоднее представление «Ледяная сказка-2021. Возвращение», которое стартует 23 декабря на катке Театральной площади г. Курска и продлится до 9 января 2022 года.

Также профсоюзами запланировано поздравление детей врачей с вручением сладких подарков, ветеранов профсоюзов и др.



ОБУЧЕНИЕ АКТИВА

Уходящий год организационного и кадрового укрепления профсоюзов выдался щедрым на обучающие семинары-совещания. В декабре пополнили багаж знаний финансовые работники и правовые, технические инспекторы труда, а также представители профсоюзного актива.

Обучение финансовых работников состоялось в актовом зале Дома профсоюзов. Собравшихся приветствовала заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов Курской области Татьяна Донеико, вела обучение зав. финансово-экономическим отделом — главный бухгалтер Мария Морозова. Совещание прошло в смешанном формате — с подключением к семинару ФНПР, темой обсуждения стали основные изменения в законодательстве Российской Федерации о налогах, сборах, страховых взносах и бухгалтерском учете.

Обучение правовиков прошло с использованием видеоконференцсвязи и собрало более 60 участников. Основной вопрос повестки дня — «Профсоюзы и актуальные вопросы законодательства РФ». Модератором выступила зав. отделом правозащитной работы Федерации Татьяна Донеико.

В процессе семинаров-совещаний состоялось обсуждение по представленным темам, велись активные диалоги между лекторами и участниками, подводились итоги рассмотрения текущих вопросов и был задан старт для следующих обучающих встреч.

ИЗМЕНЕНИЯ И НОВОВВЕДЕНИЯ В 2022 ГОДУ

Приказом Министерства труда и социальной защиты России от 19 мая 2021 года № 320 н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек» утверждены новая форма трудовой книжки и новый порядок ведения и хранения трудовых книжек.

ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ:

- По действующим правилам направление в служебные командировки, привлечение к работе в ночное время, выходные и праздничные дни, и сверхурочной работе женщин с детьми до трех лет допускается только с письменного согласия таких работников (ст. 96, ст. 99 и ч. 2 ст. 259 ТК РФ).

С 30 ноября 2021 года изменения расширили круг работников, имеющих право отказаться от командировки, а также от работы в праздники, ночной и сверхурочной работы.

Согласно Закону № 372-ФЗ, упомянутые трудовые гарантии распространяются также на:

- матерей и отцов (опекунов), воспитывающих без супруга детей в возрасте до 14 лет;
- родителя, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом;

- работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, если младший из них не достиг 14 лет.

Также только с письменного согласия можно будет направлять в командировки инвалидов (при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья).

Все перечисленные работники должны быть ознакомлены под роспись со своим правом отказаться от работы в праздники, ночной и сверхурочной работы, и направления в командировку.

- Неоплачиваемый отпуск до 14 дней

Работникам, ухаживающим за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается. Соответствующие изменения в статью 263 ТК РФ внесены Законом № 373-ФЗ.

УТВЕРЖДЕН СПОСОБЫ ИНФОРМИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ ОБ ИХ ТРУДОВЫХ ПРАВАХ

С 1 марта 2022 года работодателям нужно будет информировать сотрудников об их трудовых правах. Основными способами информирования будут являться ознакомление сотрудника:

- с трудовым договором при приеме на работу;
- результатами спецоценки на его рабочем месте;
- информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях;
- должностной инструкцией, инструкцией по охране труда и т.д.

Кроме того, работодатель в зависимости от своих финансовых возможностей вправе применять и другие способы распространения информации.

Так, информацию можно подать в визуальной или печатной форме, например, листовки, плакаты, периодические корпоративные издания. Посредством видеоматериалов или через интернет-ресурсы, например, корпоративный портал, официальный сайт работодателя.

РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНОЙ И МАКСИМАЛЬНОЙ ВЕЛИЧИН ПО БЕЗРАБОТИЦЕ НА 2022 ГОД

1. Для граждан, признанных в установленном порядке безработными, за исключением граждан предпенсионного возраста, указанных в пунктах 1 и 2 статьи 34.2 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», минимальную величину пособия по безработице в размере 1500 рублей, максимальную величину пособия по безработице в размере 12792 рублей – в первые три месяца периода выплаты пособия по безработице, 5000 рублей – в следующие три месяца периода выплаты пособия по безработице;

2. Для признанных в установленном порядке безработными граждан предпенсионного возраста, указанных в пунктах 1 и 2 статьи 34.2 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», минимальную величину пособия по безработице в размере 1500 рублей, максимальную величину пособия по безработице в размере 12792 рублей.

ВСТУПАЮТ В СИЛУ ИЗМЕНЕНИЯ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ ПО ВОПРОСАМ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПЕНСИЙ, СОЦИАЛЬНЫХ ДОПЛАТ К ПЕНСИЯМ И ДРУГИХ ВЫПЛАТ

Назначение пенсий по инвалидности (страховых и социальных), досрочных пенсий, назначаемых безработным предпенсионерам по предложению органов службы занятости, а также установление социальных доплат к пенсиям (федеральных и региональных) будет осуществляться в беззаявительном порядке.

ПФР извещает гражданина о назначении социальной пенсии по старости, социальной пенсии по инвалидности, а также уведомляет об условиях для назначения социальной пенсии по инвалидности, о предполагаемом размере страховой пенсии по старости, о суммах средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального

лицевого счета, и правах на выплаты за счет средств пенсионных накоплений.

Установлены порядок предоставления и форма сведений о предполагаемом размере страховой пенсии по старости; порядок представления и форма сведений о суммах средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета, и правах на выплаты за счет средств пенсионных накоплений; правила осуществления федеральной социальной доплаты к пенсии; перечень документов, необходимых для установления страховой пенсии и размера фиксированной выплаты; правила выплаты пенсий и осуществления контроля за их выплатой; правила обращения за страховой пенсией (фиксированной выплатой).

ПЕРЕХОДИМ ОТ «ЗАЧЕТНОГО» МЕХАНИЗМА РАСХОДОВАНИЯ СРЕДСТВ ФСС РФ К МЕХАНИЗМУ «ПРЯМОЙ ВЫПЛАТЫ»

Вводится осуществление выплат страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию непосредственно территориальными органами ФСС РФ путем перечисления денежных средств на банковский счет застрахованного или через организацию федеральной почтовой связи, иную организацию по выбору застрахованного лица. Исключение составляют выплаты пособия за первые 3 дня временной нетрудоспособности, которые осуществляются за счет средств страхователя.

Изменения затрагивают пособие по временной нетрудоспособности, в том числе в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком, единовременное пособие при рождении ребенка.

Вводится обязательное формирование листка нетрудоспособности в форме электронного документа, размещаемого в информационной системе страховщика.

Закрепляется механизм назначения и выплаты страхового обеспечения без заявления застрахованного лица – с использованием электронного обмена сведениями между страхователем, медицинскими организациями, органами государственных внебюджетных фондов, учреждениями МСЭ.

С 1 ЯНВАРЯ 2022 ГОДА ВСТУПАЮТ В СИЛУ:

- Правила возмещения территориальным органом ФСС РФ страхователю расходов на оплату дополнительных выходных дней, предоставляемых для ухода за детьми-инвалидами одному из родителей (опекуну, попечителю);
- Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РОССИИ С 1 ЯНВАРЯ 2022 ГОДА БУДЕТ ПРЕДОСТАВЛЯТЬ ОТДЕЛЬНЫЕ МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

- Пособии гражданам, имеющим детей;
- денежные компенсации и выплаты, установленные законодательством РФ гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, аварии в 1957 г. на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча, ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне;
- денежные компенсации реабилитированным жертвам политических репрессий;
- выплаты инвалидам страховых премий по договору ОСАГО.

С 1 января 2022 года право на детские выплаты будет возникать в случае непревышения размера среднедушевого дохода семьи 2-кратной величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в субъекте РФ в соответствии с пунктом 3 статьи 4 Федерального закона от 24.10.1997 № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации»

Ранее учитывалась величина прожиточного минимума за второй квартал года, предшествующего году обращения за назначением указанной выплаты.

На территории более 60 регионов начинают применяться новые правила регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требования к подбору подходящей работы, в том числе и в Курской области

С 1 января 2022 года граждане смогут получать информацию о мерах социальной защиты (поддержки), социальных услугах, иных социальных гарантиях и выплатах при личном посещении органов государственной власти, органов местного самоуправления, специализированных организаций и МФЦ

Гражданин теперь вправе получать персонализированную информацию, сформированную в ЕГИССО, о правах, возникающих в связи с событием, наступление которого предоставляет ему возможность получения мер социальной защиты (поддержки), социальных услуг, предоставляемых

в рамках социального обслуживания и государственной социальной помощи, иных социальных гарантий и выплат, а также информацию об условиях их назначения и предоставления при личном посещении:

- органов государственной власти, органов местного самоуправления;
- организаций, предоставляющих меры социальной защиты (поддержки), социальные услуги в рамках социального обслуживания и государственной социальной помощи, иные социальные гарантии и выплаты;
- федеральных учреждений медико-социальной экспертизы;
- МФЦ.

Роструд, ПФР, ФСС России, федеральные учреждения медико-социальной экспертизы, органы государственной власти и органы местного самоуправления, уполномоченные на назначение и предоставление мер социальной защиты, организации, предоставляющие меры социальной защиты, должны обеспечить контроль обработки обращений граждан.

Вступают в силу отдельные изменения в Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

Органы службы занятости будут осуществлять свою деятельность в соответствии со стандартами деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения.

Уточняется, что к полномочиям органов государственной власти субъектов РФ в области содействия занятости населения относится организация и проведение специальных мероприятий по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, а также профилированию работодателей в целях оказания указанным гражданам и работодателям эффективной помощи при предоставлении государственных услуг в области содействия занятости с учетом складывающейся ситуации на рынке труда.

ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПО НДФЛ БУДУТ НОВЫЕ ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ:

6-НДФЛ для работодателей; 3-НДФЛ по собственному налогу.

Работодатели по-новому будут предоставлять работникам социальные НДФЛ-вычеты.

Плательщики – «физлица» смогут получить вычет на фитнес и освободятся от деклараций при продаже недорогого имущества.

ТАКЖЕ С 1 ЯНВАРЯ 2022 ГОДА ДЕЙСТВУЕТ РЯД НОВЫХ ФОРМ:

- заявление на льготу по налогу на имущество;
- заявление о льготе по транспортному и земельному налогам;
- сообщения о наличии у налогоплательщика-организации транспортных средств и/или земельных участков, признаваемых объектами налогообложения по соответствующим налогам.

СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ

Форма расчета по страховым взносам также обновлена. Но в отличие от отчетности по прибыли

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет будет осуществляться по направлению органов службы занятости по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям) при наличии в органах службы занятости документов и (или) сведений, необходимых для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, будет осуществляться по направлению органов службы занятости по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям) при условии обращения указанных граждан в органы службы занятости по месту пребывания (ранее – только по месту жительства), а также при наличии в органах службы занятости документов и (или) сведений, необходимых для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

Органы государственной власти РФ, органы государственной власти субъектов РФ, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения, государственные и муниципальные унитарные предприятия, юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия РФ, субъекта РФ или муниципального образования, а также работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел, обязаны размещать на единой цифровой платформе или на иных информационных ресурсах информацию о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов.

и НДФЛ, ее нужно начать использовать с 1 квартала 2022 года, а за 2021 год отчитаться еще на прежнем бланке.

СЗВ – СТАЖ с 2022 года придется сдавать чаще. В тарифах по взносам, в целом, все останется по-прежнему.

ПРОЧИЕ ИЗМЕНЕНИЯ ОДНОЙ СТРОКОЙ

Больничные станут электронными, на бумаге пациент сможет получить выписку из листка нетрудоспособности.

С 01.01.2022 некоторые работодатели обязаны размещать сведения о вакантных должностях на портале «Работа в России», а некоторым придется сдавать в ЦЗН новые отчеты.

В отношении оплаты работникам дополнительных выходных, предоставляемых для ухода за детьми-инвалидами, сохранится зачетная система.

С 1 марта вводятся новые формы по ККТ, а проверять работу с кассами будут не по плану, а внезапно, без предупреждения.

Также планируется, что с 2022 года организациями и ИП станет доступен единый налоговый платеж.

ФСБУ 27/2021: КАК ТЕПЕРЬ РАБОТАТЬ С ДОКУМЕНТАМИ И ДОКУМЕНТООБОРОТОМ

До 2021 года в РФ не было специального нормативного акта, посвящённого документам и документообороту в бухгалтерском учёте. Теперь такой стандарт появился – это новый **ФСБУ 27/2021 «Документы и документооборот в бухгалтерском учёте»**. Принципиально новых моментов в нём не так много и касаются они в основном электронных документов.

доходах, расходах, активах и пассивах компании. Всё перечисленное – это объекты бухгалтерского учёта.

Далее, говоря о бухгалтерских документах, будем иметь в виду как первичку, так и учётные регистры.

КАК ХРАНИТЬ БУХГАЛТЕРСКИЕ ДОКУМЕНТЫ

Бумажные документы нужно хранить в виде подлинников, а электронные – в виде записей в информационной базе. Документы следует хранить в том формате, в котором они были составлены изначально. В частности, нельзя перевести бумажный документ для хранения в электронный вид. Точнее, можно сделать цифровую копию, но при этом подлинником все равно будет считаться бумажный документ и его нельзя уничтожать до окончания установленного срока хранения.

КАК ОРГАНИЗОВАТЬ ДОКУМЕНТООБОРОТ

Движение бухгалтерских документов в организации нужно организовать таким образом, чтобы обеспечить следующее.

1. Своевременную передачу первичных документов в бухгалтерию. За это отвечают должностные лица, которые составили и подписали тот или иной документ.

2. Своевременную регистрацию ФХД и других объектов учёта, составление учётных регистров и формирование на их основе бухгалтерской отчётности.

3. Защиту информации, содержащейся в бухгалтерских документах, от несанкционированного доступа.

Главный редактор: **Е.М. Бобрышева**
Учредитель: **Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области»**.
Адрес редакции, издателя:
305001, г. Курск, ул. Дзержинского, 53, оф. 36
Телефон: **54-88-16**
e-mail: **fpoko@mail.ru**

Индекс издания ПР 762
Издание зарегистрировано в Управлении
Федеральной службы по надзору в сфере связи,
информационных технологий и массовых
коммуникаций по Курской области.
Свидетельство ПИ № ТУ 46-00237.

Отпечатано в ООО «Планета»
(г. Курск, ул. Косухина 9/1)
Газета выходит ежемесячно.

Газета распространяется по всей Курской области
по подписке и в розницу.

Печать офсетная.
Тираж 1000 экз.
Заказ №2734
Объем 1 п.л.

Подписано в печать: 28.12.2021 г.
по графику – 12.00, фактически – 12.00

Цена свободная.

Мнение редакции может не совпадать
с мнением авторов публикуемых материалов.

Редакция не несет ответственности за
содержание рекламы и объявлений