



НАШ ВЗГЛЯД

Газета Федерации организаций профсоюзов Курской области

№3 (1353) 26 марта 2021 г.

12+

■ ГОД ОРГАНИЗАЦИОННОГО И КАДРОВОГО УКРЕПЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ

25 марта на заседании Совета Федерации рассмотрен вопрос «О совершенствовании организационной работы, повышении кадрового потенциала организаций профсоюзов области в свете решения X съезда ФНПР, Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов».

Члены Совета утвердили план практических мероприятий по реализации решений IX отчетно-выборной Конференции Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области», регламент работы Совета и Президиума Федерации организаций профсоюзов Курской области. Сформированы составы постоянных комиссий Совета Федерации, утвержден резерв кадров на замещение должностей Председателя и заместителя Председателя Федерации, внесены изменения и дополнения в Положение о координационном совете Федерации. Заслушана информация об исполнении профсоюзного бюджета Федерации организаций профсоюзов Курской области за 2020 год.

С подробной информацией и решениями Совета Федерации можно ознакомиться в ближайшее время на сайте profkursk.ru.

УСТАВ ФНПР:

«ПРОФСОЮЗАМИ НЕ БУДУТ РУКОВОДИТЬ СЛУЧАЙНЫЕ ЛЮДИ», – Сергей Некрасов

Завершились все процедуры регистрации новой редакции Устава ФНПР. О том, как в связи с этим изменится работа профсоюзов, рассказал заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов.



– В связи с чем возникла необходимость внести изменения в Устав ФНПР?

– Во-первых, законодательство Российской Федерации постоянно изменяется. Во-вторых, опыт, полученный за последние годы при проведении съездов и конференций членских организаций ФНПР, показал необходимость внесения изменений в Устав. В-третьих, 2021 год объявлен Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Ряд статей обновленного документа посвящен именно этому.

– Каким образом изменения в Уставе ФНПР отразятся на работе членских организаций ФНПР?

– Система избрания руководителей территориальных объединений организаций профсоюзов и, можно сказать, отраслевых профсоюзов стала сложнее. Она не позволяет занимать руководящие должности случайным – не знакомым со спецификой работы в профсоюзах – людям.

К руководству должны приходить профессионалы, управленцы из нашей среды. Такие люди, как правило, получают образование в профсоюзных учебных заведениях: Академии труда и социальных отношений, Санкт-Петербургском гуманитарном университете про-

фсоюзов. Профсоюзам нужны подготовленные, ответственные люди, которые в сегодняшних непростых условиях профессионально подходят к своей работе и делают наши организации сильнее.

– Какие основные изменения были внесены в Устав ФНПР?

– Новая редакция Устава ФНПР содержит положения, которые направлены на повышение ответственности руководителей членских организаций ФНПР на всех уровнях. В нем прописан порядок действий, который приводится в исполнение, если руководитель не выполняет требования Устава Федерации и решения коллегиальных органов. Тем самым ужесточается исполнительская дисциплина от первичного звена до самого высшего.

Также были внесены многие другие изменения.

– Как велась работа по разработке новой версии документа? Кто принимал в ней участие?

– В соответствии с решением Генерального Совета ФНПР от 20 ноября 2020 года, была создана рабочая группа по подготовке изменений в Устав. В нее вошли представители территориальных объединений организаций профсоюзов, руководители ассоциаций общероссийских

профсоюзов, специалисты и эксперты Аппарата ФНПР.

Рабочая группа собрала и обобщила все предложения и замечания, которые были направлены членскими организациями Федерации. Некоторые из предложений отклонили, так как они могли поспособствовать ослаблению ФНПР. Основная же цель обновления Устава – усиление и улучшение работы Федерации, в том числе сплочение ее членских организаций.

Все изменения тщательно обсуждались на заседаниях рабочей группы. В итоге результат представили на исполкоме ФНПР, потом на Генеральном Совете ФНПР, а после на XI (внеочередном) съезде ФНПР. На нем приняли решение внести изменения в Устав.

– Планируется ли еще вносить изменения в Устав ФНПР?

– Жизнь не стоит на месте, и опыт применения новых статей Устава покажет: есть ли необходимость их изменять или нет. Думаю, что и законодательство Российской Федерации продолжает совершенствоваться. Как показывает жизнь – все время нужно что-то менять, чтобы двигаться вперед.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

■ ЕСТЬ МНЕНИЕ

ПОПРАВКИ ЗАКОНА О ЗАНЯТОСТИ ОБСУДЯТ В РЕГИОНАХ

18 февраля депутаты и сенаторы во главе с председателями Госдумы и Совфеда Вячеславом Володиным и Валентиной Матвиенко внесли в нижнюю палату законопроект о создании единой для всей страны цифровой платформы в сфере трудовых отношений.

В регионах с участием профсоюзов пройдут общественные обсуждения поправок в закон о занятости, предполагающих создание единой цифровой платформы в сфере трудовых отношений.

Предложения будут учтены при подготовке законопроекта ко второму чтению, сообщает пресс-служба «Единой России».

Комментирует председатель Федерации организаций профсоюзов, председатель Общественной палаты Курской области Алексей Лазарев:

– Отрадно, что поправками «Единой России» вводятся общие принципы предоставления пособий, устанавливаются дополнительные условия поддержки занятости таких уязвимых групп населения, как инвалиды, лица предпенсионного возраста, молодые специалисты.

Считаем, что предлагаемые изменения необходимы для развития механизма оказания государственных услуг в области содействия занятости в электронной форме на основе единой цифровой платформы.

Данный законопроект позволит сделать поиск работы доступнее и проще для наших граждан. Теперь работодатели с численностью работников более 25 человек обязаны будут размещать информацию о вакансиях на портале государственных услуг. Сведения о доступной работе станут открытыми как для соискателей, работодателей, так и для служб занятости, что поможет гражданам быстрее найти нужную вакансию.

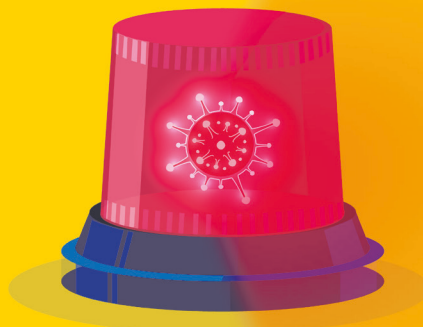
Также проектом предусмотрены дополнительные возможности для пенсионеров – они смогут проходить профессиональное обучение в системе службы занятости не

только по месту жительства, но и по месту пребывания.

С принятием законопроекта активизируется работа онлайн-сервисов при обращении граждан и работодателей в службы занятости. Дистанционная форма оказания услуг по вопросам занятости начнет работать наравне с очным приемом. Это сэкономит время для решения вопросов. Цифровизация услуг сократит перечень документов, необходимых гражданам для регистрации в службе занятости.

Надеемся, что предлагаемые изменения в Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-I «О занятости населения в Российской Федерации» будут способствовать повышению эффективности политики содействия занятости населения и развития рынка труда Российской Федерации, упростят и усовершенствуют действующие процедуры трудоустройства.

Предвидеть кризис и быть готовым к нему



ИНВЕСТИРОВАТЬ СЕЙЧАС В АДЕКВАТНЫЕ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА – 28 АПРЕЛЯ 2021

Предвидеть кризис и быть готовым к нему – ИНВЕСТИРОВАТЬ СЕЙЧАС В АДЕКВАТНЫЕ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА – тема Всемирного дня охраны труда 28 апреля 2021 года.

Пандемия COVID-19 привела к тому, что правительства, работодатели, работники и население в целом столкнулись с беспрецедентными проблемами в связи с коронавирусом и многочисленными последствиями, которые он оказал на рынок труда. Всемирный день охраны труда будет посвящен стратегиям укрепления национальных систем охраны труда в целях повышения устойчивости к кризисам сейчас и в будущем, опираясь на извлеченные уроки и мировой опыт.

С момента возникновения глобального кризиса в начале 2020 года пандемия COVID-19 оказала глубокое воздействие во всем мире. Пандемия затронула почти все аспекты сферы труда, начиная с риска передачи вируса на рабочих местах и заканчивая рисками в области безопасности и гигиены труда, возникшими в результате мер по смягчению последствий распространения вируса. Переход к новым формам организации труда, массовый переход на дистанционную работу, например, открыл для работников много возможностей, но также создал потенциальные риски в области охраны труда, включая психосоциальные риски.

Всемирный день охраны труда 2021 года посвящен использованию элементов системы охраны труда, изложенных в Конвенции № 187 о пропаганде безопасности и гигиены труда. В докладе ко Всемирному дню охраны труда рассматривается, как нынешний кризис выветил важность укреплять службы и системы охраны труда, в том числе медицинские службы, одновременно на национальном уровне и на уровне предприятий.

МОТ использует Всемирный день охраны труда для того, чтобы привлечь внимание к этой теме и стимулировать диалог о значении создания адекватных систем охраны труда и инвестиций в них, привлекая для этого опыт противодействия и предотвращения распространения COVID-19 на производстве, накопленный в различных странах и регионах.

Профсоюзам Курской области запланирован комплекс мероприятий, который будет реализован в рамках профсоюзной сессии, посвященной Всемирному дню охраны труда.

■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Это стало основным мотивом выступления председателя Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения Светланы Охотниковой на Дне главного врача, проведенном комитетом здравоохранения области под председательством заместителя Губернатора Курской области А.В. Белостоцкого.

В продолжение этой темы 4 марта в актовом зале Дома профсоюзов состоялся День председателя первичной организации. Почти после годового перерыва заседание проводилось в очном формате, на котором присутствовало более 50 председателей первичных организаций профсоюза.

Первый заместитель председателя комитета здравоохранения области Ирина Забелина как представитель социального партнера в своем выступлении подвела итоги выполнения Отраслевого соглашения и обозначила основные задачи на будущее, подчеркнув значимость совместной работы по реализации Отраслевого соглашения, которое, кстати сказать, заключено между комитетом здравоохранения Курской области и Курской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ на новый период – 2021–2023 годы.

Многолетнее конструктивное сотрудничество Курской областной организации профсоюза с региональными органами власти позволило отразить в Отраслевом соглашении конкретные обязательства сторон по вопросам оплаты, охраны труда, режима труда и отдыха, занятости, гарантий социально-экономических

СОГЛАШЕНИЕ В ОТРАСЛИ ДОЛЖНО РАБОТАТЬ

Важнейшим элементом государственной социальной политики является социальное партнерство. И здравоохранение не является исключением.

и трудовых прав молодых работников, обеспечения гарантий профсоюза и другие. Также соглашением предусмотрен ряд норм, улучшающих положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством.

Поговорим о них подробнее.

Особенно важным как для работников, так и для работодателей всегда был и остается вопрос оплаты труда. Мы считаем, что профсоюзные комитеты должны быть встроены в систему распределения выплат стимулирующего характера для справедливого решения данного вопроса. Именно поэтому в Соглашении закреплено, что размеры выплат должны устанавливаться с учетом мнения выборного профсоюзного органа как по основной работе, так и работе по совместительству в полном объеме. Соглашением установлена оплата труда за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) в размере не ниже 40% должностного оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время; прописано, что надбавка за выслугу лет выплачивается независимо от перерывов в работе.

Трудовое законодательство интенсивно меняется, отменяются нормативные правовые акты Советского Союза, поэтому Отраслевым соглашением установлена продолжительность дополнительного отпуска во вредных условиях труда не только

не ниже Списка 1974, но и закреплена в Перечне, который определяет его продолжительность не менее 14 календарных дней для медицинских и некоторых категорий немедицинских работников.

Работникам участковой службы, скорой помощи, ФАПов и амбулаторий сохранен отпуск – три дня за непрерывную работу свыше трех лет, а также право на отпуск имеют работники при перерыве в работе на указанных должностях до одного месяца. Закреплен перечень оснований, при наличии которых ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по желанию работников в удобное для них время.

В медицинских организациях идут различные преобразования, некоторые не всегда проходят «безболезненно» для работников. Поэтому особое внимание в Отраслевом соглашении уделено обязательствам сторон в сфере занятости. Расширен список оснований, в связи с которыми работник получает преимущественное право на оставление на работе (помимо предусмотренного трудовым законодательством): работники предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии по старости); председатели первичных профсоюзных организаций; выпускники образовательных организаций в первые два года работы после обучения; одинокие родители, имеющие детей

в возрасте до 16 лет. Соглашением закреплено и обязательство при прочих равных условиях не допускать одновременного увольнения работников – членов одной семьи по сокращению численности или штата.

В случае предполагаемого высвобождения работников в связи с проведением мероприятий по реорганизации работодатель берет на себя обязательства осуществлять их переподготовку и дополнительное профессиональное образование, чтобы сохранить работника в организации. А при отсутствии такой возможности ему предоставляется преимущественное право на трудоустройство в иной организации, подведомственной комитету здравоохранения области.

Не малозначимым остается вопрос установления гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, которые напрямую связаны с результатами проведения специальной оценки условий труда. Учитывая эпидемиологическую ситуацию, в Соглашение включены гарантии и компенсации медицинским работникам, участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция и лицам из групп риска заражения, или при работе с их биологическими материалами, без проведения специальной оценки условий труда.

Также гарантируется, что в случае отсутствия специальной оценки условий труда на рабочем месте, если сотрудник продолжает выполнять прежние трудовые обязанности, для него сохраняются ранее установленная оплата труда в повышенном размере и иные компенсационные меры.

В деле кадрового обеспечения важным является оказание помощи молодым специалистам в целях закрепления их в профессии. Обязательства в области молодежной политики посвящен целый раздел Соглашения.

Сегодня я привела лишь часть положений, которые позволяют работникам медицинских организаций чувствовать себя более уверенными и защищенными.

Нормы, включенные в Отраслевое соглашение, являются обязательными к применению при заключении коллективных договоров и подготовки иных локальных нормативных актов.

Во всех медицинских организациях Курской области, где действуют первичные организации профсоюза, заключены коллективные договоры, в большинстве из них содержатся пункты, улучшающие положение работников не только по сравнению с действующим законодательством, но и с заключенным Отраслевым соглашением.

Председатель Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения С. В. Охотникова

■ АКТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ – ЭФФЕКТИВНЫЙ ПРОФСОЮЗ

ПРОФСОЮЗЫ И АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

В зале заседаний Дома профсоюзов на тему: «Профсоюзы и актуальные вопросы законодательства Российской Федерации» состоялся семинар-совещание руководителей, председателей первичных профорганизаций, казначеев Курской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма РФ.



О том, насколько важно профсоюзам быть современными, мобильными, оперативно перестраивать свою работу в меняющихся условиях, говорила в своем приветствии заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов Курской области Татьяна Донеико.

Также Татьяна Ивановна подчеркнула, что 2021 год профсоюзами России объявлен Годом организационного и кадрового укрепления, и задача каждой профсоюзной организации – донести до работников роль и значение профсоюза, которые должны отражаться в конкретных достижениях и результатах. А для этого необходимо систематически обучаться, чтобы соответствовать требованиям современного мира.

Реализация программы семинара-совещания позволила слушателям узнать о прошедших в конце 2020 года таких важных мероприятиях, как съезд Профсоюза, решениях внеочередного XI съезда ФНПР, об изменениях в трудовом законодательстве.

Особый интерес у актива областной организации работников физической культуры, спорта и туризма вызвала новая статья 348.13. Трудового кодекса «Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров спортсменов, тренеров в профессиональном спорте и спорте высших достижений». Не менее интересной стала лекция на тему организации охраны труда в условиях пандемии.

Председатель областной организации Владимир Детков, зав.отделом правозащитной работы Федерации Татьяна Осипова, зав.отделом социально-трудовых отношений и охраны труда Александр Климов в ходе состоявшейся дискуссии ответили на актуальные вопросы профсоюзной деятельности.

Прошедший семинар-совещание стал первой ласточкой в реализации плана мероприятий ФОПКО, посвященных Году организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Организатором выступил учебно-методический центр Федерации.

Елена Бобрышева

■ ВЕСТИ ИЗ ПЕРВИЧКИ

КОНФЕРЕНЦИЯ БМУ «КУРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА» ПО ИТОГАМ РАБОТЫ В 2020 ГОДУ

19 марта в актовом зале БМУ «КОКБ» состоялась отчетная конференция по итогам работы в 2020 году.

В форуме приняли участие заместитель Губернатора Курской области А.В. Белостоцкий, первый заместитель председателя комитета здравоохранения Курской области И.В. Забелина, председатель Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения С.В. Охотникова, ректор КГМУ, депутат Курской областной Думы VI созыва, профессор В.А. Лазаренко, а также заведующие отделениями и руководители служб, врачи, медицинские сестры, профгруппорги, сотрудники медуниверситета.

С перспективами развития и итогами работы Курской областной клинической больницы в 2020 году ознакомил главный врач, д.м.н. В.Д. Луценко. Владимир Дмитриевич отразил работу коллектива больницы в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции (COVID-19) по выполнению производственных показателей, обеспечению качества

и доступности экстренной, специализированной и высокотехнологичной медицинской помощи населению области и перспективах на 2021 год. С ежегодным открытым отчетом о работе профсоюзного комитета больницы выступил председатель первичной организации профсоюза, к.м.н. О.Н. Хилько. Олег Николаевич проинформировал о проведенных мероприятиях по выполнению положений коллективного договора, охране труда, информационной деятельности и учебе профсоюзного актива, культурно-массовой, спортивно-оздоровительной и работе с молодежью в этот непростой год.

В прениях выступили А.В. Белостоцкий, В.А. Лазаренко, С.В. Охотникова. Они отметили значимость социального партнерства, благодарив коллектив больницы за профессиональную работу и оказание качественной медицинской помощи жителям региона.

Ряд сотрудников отмечен почетными наградами Курской областной Думы и Курского государственного медицинского университета. Поздравляем!

С Открытием отчетом профкома можно ознакомиться на сайте БМУ «КОКБ» <http://kurskokb.ru/profsoyuznaya-zhizn/>

Профком БМУ «КОКБ»



«СПОРТ. ЗДОРОВЬЕ. ДОЛГОЛЕТИЕ» – тематика 2021 года в Общероссийском профсоюзе образования

2020-й стал для всех нас годом испытаний на прочность. В условиях серьезных ограничений, связанных с пандемией, резкий переход на дистанционное обучение, психологические нагрузки показали, как важно создать условия для отдыха, лечения и регулярных занятий спортом работникам образовательных организаций и студентов.



Подтверждение этому – данные Всероссийского опроса «Вызовы Covid-19: начало учебного года», который в сентябре-октябре 2020 года проводился Общероссийским профсоюзом образования по 79 субъектам РФ. Поэтому 2021 год в Профсоюзе объявлен Годом спорта, здоровья, долголетия и посвящен охране и укреплению здоровья, целенаправленному формированию среди членов Профсоюза потребности в здоровом, активном образе жизни, занятиях физкультурой и спортом.

В Курской области немало физически активных учителей, преподавателей, воспитателей, и, конечно же, студентов. Они сдают нормативы ГТО, с удовольствием принимают участие в спортивных квестах, шахматных и волейбольных турнирах, лыжных кроссах, велопробегах, областном и Всероссийском первенствах по пешеходному туризму.

В течение пяти лет в Курской областной организации Профсоюза успешно реализовывалась программа «Оздоровление». Новая программа на следующую пятилетку включает в себя не только комплекс мероприятий по удешевлению санаторно-курортного лечения и отдыха на Черноморском побережье, содействию семейному и детскому отдыху, Дни и клубы здоровья, товарищеские матчи между образовательными учреждениями, группы лечебной физкультуры и фитнеса, просветительские кружки здоровья, акции и походы выходного дня, предоставление компенсации за абонементы в бассейны, фитнес-центры, но и дополнена новыми мероприятиями по пропаганде здорового образа жизни и занятий физкультурой и спортом среди работников образования, созданию здоровьесберегающего пространства и условий для этого, а также профилактике синдрома профессионального выгорания и развитию стрессоустойчивости.

Волейбольный турнир памяти Ивана Антоновича Болотова

Вот уже во второй раз в нашем регионе прошел волейбольный турнир памяти Ивана Антоновича Болотова, в котором приняли участие команды студентов профессиональ-

ных образовательных организаций Курской области и работников общеобразовательных организаций города Курска. Иван Антонович не только успешно руководил отделом народного образования Курского облисполкома – ныне комитета образования и науки Курской области – с 1982 по 1996 год, но и на протяжении 9 лет был директором Рыльского педагогического училища, успешно развивал физическую культуру и спорт среди молодежи, добился строительства большого спортивного зала, сам был заядлым волейболистом.

Финальные игры соревнований состоялись 26 февраля – в этот день Ивану Антоновичу Болотову исполнилось бы 85 лет. Турнир проходил, в том числе, под эгидой тематического Года спорта, здоровья, долголетия. Инициаторы спортивного мероприятия – друзья и бывшие коллеги Болотова. Инициативу поддержали областной комитет Профсоюза работников народного образования и науки РФ и администрация спорт-комплекса «Спартак», региональное отделение спортивного общества «Юность России».

В финале турнира встретились команды Курского и Обоянского педагогических колледжей, а также команды гимназии № 25 и СОШ № 5 города Курска. В очень напряженной, практически равной по силам схватке победили команды Курского педагогического колледжа и школы № 5 г. Курска. Кубки, медали и вымпелы с логотипом тематического года победителям вручила Ирина Корякина, председатель Курской областной организации Профсоюза, и Марина Боева, председатель городской организации Профсоюза.

Надеемся, что в будущем году волейбольный турнир памяти Ивана Антоновича Болотова соберет еще больше активных команд и добрая традиция продолжится!

К юбилею Ивана Антоновича Болотова

В Курске на пересечении улиц Радищева и Кирова, где находится комитет образования и науки Курской области и альма-матер большинства учителей региона, в тени деревьев скромно стоит бронзовая скульптура Учительницы. Молодая хрупкая женщина, одетая в строгий костюм, с волосами, собранными на

затылке в пучок, – может, именно ее вы видели вчера идущей по дороге в школу, или это она стояла на остановке в ожидании автобуса 10 или 20 лет назад... У скульптуры нет возраста, нет точного указания на год, ведь образ, воплощенный в бронзе, – вечен. Памятник «Учительница первая моя» был открыт 26 августа 2015 года. Идейным вдохновителем и инициатором создания его стал Отличник просвещения СССР, Заслуженный учитель школы РФ, Почетный работник науки и образования Курской области Иван Антонович Болотов, много лет возглавлявший региональный комитет образования и науки. Финансирование проекта осуществлялось на добровольные пожертвования учителей, областной организации Профсоюза, жителей области. На реализацию проекта ушло 9 лет. Творение получилось общее, народное, каким и должно быть уважение к учительскому труду.

Судьба Ивана Антоновича Болотова тесно связана с профессией учителя. Да что там связана... Учитель – и есть его судьба! Трудно найти человека, который бы с такой страстью отдавался делу всей жизни и имел редкостный дар – свой индивидуальный почерк в работе. Родился Болотов 26 февраля 1936 года в селе Головище Горшеченского района, в школу пошел там же. Любовь к знаниям мальчику из крестьянской семьи привил учитель математики: прилежный ученик стремился всегда быть первым, выполнять даже самые сложные задания, браться за каждое уравнение, каждую задачу. В 1951 году пятнадцатилетний Болотов поступил на первый курс Тимского педагогического училища, которое спустя четыре года окончил с отличием. В то время безупречная учеба давала исключительное право поступать в высшее учебное заведение, не отработав положенный срок в школе, и Иван Антонович был направлен учиться в Курский педагогический институт. Трудовую деятельность Болотов начал в 1960 году в должности директора Ястребовской средней общеобразовательной школы Мантуровского района, позднее стал директором Ивановской средней общеобразовательной школы Рыльского района, где проработал до 1973 года.

Следующие девять лет Иван Антонович возглавлял Рыльское педагогическое училище. Июнь 1973 года выдался сложным: большой набор



Слева направо: И.А. Болотов, И.В. Корякина, И.П. Пигорев на открытии памятника «Учительница первая моя», 2015 г.

студентов, будущих учителей начальных классов и физкультуры, требовал новых кабинетов, спортивных залов. Молодой директор организовал строительство учебного корпуса с библиотекой, медпунктом, а несколько позже – большого спортивного зала, в дальнейшем переоборудованного в зал для занятий гимнастикой. Обновлялись и реконструировались учебные аудитории.

Большое внимание Иван Антонович уделял сотрудничеству с другими учебными заведениями не только региона, но и страны. На базе училища проводились совещания руководителей средних специальных учебных заведений, семинары для методистов училищ и техникумов. Частыми гостями в Рыльске были представители Министерства просвещения.

Глубокое знание теории управления образовательным процессом, вопросов финансирования, психологии и педагогики в сочетании с уважительным и требовательным отношением к сотрудникам и студентам позволили Ивану Антоновичу много лет успешно руководить подготовкой педагогических кадров, стать настоящим Учителем учителей. Болотов регулярно посещал уроки преподавателей, всегда давал объективную оценку, делился с коллегами опытом. Студенты любили директора. Любили не только потому, что на его занятиях было интересно, а потому что к своим подопечным Иван Антонович относился с уважением, в каждого он верил. По его инициативе был создан музей истории Рыльского педагогического училища,

который функционирует по сей день, как и стела с символической надписью «Сейте разумное, доброе, вечное», открытая к пятидесятилетию училища.

В мае 1982 года Болотов был назначен заведующим отделом народного образования Курского облисполкома – ныне комитета образования и науки Курской области. Это были годы назревших и интереснейших реформ в системе образования страны. Возглавляемое Иваном Антоновичем учительство области успешно справлялось со всеми задачами, обеспечивало высокий уровень образования и воспитания подрастающего поколения. Болотов знал проблемы каждого образовательного учреждения, встречался с педагогами самых отдаленных сельских школ, многих знал лично. Десятки новых школ и детских садов распахнули двери по его инициативе и при активном участии. Этот пост Иван Антонович занимал вплоть до 1996 года, после чего ушел на заслуженный отдых. За добросовестный и творческий труд он был награжден орденами Трудового Красного Знамени и «Знак Почета», медалью «За доблестный труд». Коллеги провожали его со слезами на глазах и искренним сожалением. Видимо, это и есть высшая степень оценки того нелегкого труда, что лег однажды на его крепкие плечи.

Материалы подготовлены областной организацией профсоюза работников народного образования и науки.



ОБНОВЛЕН ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ МЕДОСМОТРОВ РАБОТНИКОВ

Минздрав утвердил новый Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медосмотров работников и Перечень медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами. Приказ № 29н от 28.01.2021 опубликован на официальном интернет-портале правовой информации и вступает в силу с 1 апреля 2021 года.

В документе, отменяющем действующий приказ Минздравсоцразвития № 302н от 12.04.2011 о прохождении медосмотров, отдельно закреплено, что данный порядок распространяется на работников организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений.

Периодический медицинский осмотр может проводиться мобильными медицинскими бригадами врачей-специалистов, но перед его проведением работники проходят в медорганизациях диагностические обследования. Осмотр врача-терапевта, врача-невролога, врача-нарколога, врача-психиатра становится обязательным.

В направлении на медосмотр лицу, поступающему на работу, должен указываться номер полиса обязательного медицинского страхования или добровольного медицинского страхования. Направление может быть сформировано в электронном виде.

Работодатель вправе организовать лицам, поступающим на работу, проходжение первого этапа диспансеризации или ежегодного профилактического медицинского осмотра взрослого населения с целью предо-

ставления результатов врачебной комиссии, необходимых при подготовке заключения по итогам предварительного осмотра.

При этом стоимость услуг, оказываемых при проведении первого этапа диспансеризации или ежегодного профилактического медицинского осмотра и оплачиваемых за счет средств ОМС, не учитывается в оплате по договору, заключенному медорганизацией с работодателем на проведение предварительного осмотра.

Перечень медицинских противопоказания по допуску к работам привязан к Международной классификации болезней (МКБ-10) с проставлением кодов, указывается наименование болезней, степень нарушения функций организма, корреспондирующие им вредные (опасные) производственные факторы, виды работ.

МИНТРУД: НЕЛЬЗЯ ТРЕБОВАТЬ ОТ РАБОТНИКА ПОДТВЕРЖДЕНИЯ, ЧТО ОН ПРЕДПЕНСИОНЕР

В соответствии со ст. 185.1. Трудового кодекса Российской Федерации работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работника предпенсионного возраста по его заявлению нужно освободить от работы на 2 дня в год для прохождения диспансеризации. Министерство труда указало, что работник не обязан подтверждать свой статус. После диспансеризации у работника можно потребовать медицинскую справку о ее прохождении, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

(Письмо Минтруда России от 18.02.2021 № 14–2/ООГ-1398)
Справочно: предпенсионный возраст в 2021 году:
- для мужчин – с 58 до 63 лет;
- для женщин – с 53 до 58 лет.

Учебно-методический центр ФОПКО

ОЗДОРОВЛЕНИЕ ДЕТЕЙ – ЗАБОТА ПРОФСОЮЗОВ

Одной из приоритетных задач Федерации организаций профсоюзов Курской области является работа по оздоровлению детей в профильных лагерных сменах, воспитанию нового поколения профсоюзных активистов и творческой молодежи.

В рамках своих полномочий профсоюзы непосредственно сотрудничают с работодателями, с комитетом молодежной политики Курской области, принимают участие в работе областной межведомственной комиссии по организации оздоровления, отдыха и занятости детей, подростков и молодежи, комиссии по приемке загородных детских оздоровительных лагерей, осуществляют мониторинг детской оздоровительной кампании. В текущем году в областной реестр вошли 19 загородных лагерей, 5 санаторных организаций, 301 лагерь с дневным пребыванием детей и 41 лагерь труда и отдыха.

В рамках Соглашения между комитетом молодежной политики Курской области и союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» об организации профильного лагеря в т.г. поданы заявки на проведение профсоюзного лагеря «Мы – будущее профсоюза!» на базе ДОЛ им. З. Космодемьянской (с 19 июля по 1 августа) и Суджанского межхозяйственного оздоровительного детского лагеря «Колосок» (с 20 июня по 3 июля), а также профсоюзного лагеря «Время твоих возможностей» на базе СОЦ им. В. Терешковой (с 1 июня по 14 июня) (заявка Курской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»).

ПОРЯДОК РАБОТЫ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ОТДЫХА И ОЗДОРОВЛЕНИЯ ДЕТЕЙ В САНАТОРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ И ЗАГОРОДНЫХ ЛАГЕРЯХ, В ТОМ ЧИСЛЕ В РАМКАХ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ (ПРОФИЛЬНЫХ) СМЕН

1. Общие положения

1.1 Настоящий порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 года № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»; Федеральным законом от 6 октября 1999 года № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации»; Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; постановлением администрации Курской области от 02.02.2021 г. № 80-па «Об организации оздоровления, отдыха и занятости детей Курской области в 2021 году» и регулирует механизм организации отдыха и оздоровления детей в санаторно-оздоровительных и загородных лагерях, в том числе в рамках специализированных (профильных) смен (далее – оздоровительные организации).

1.2 Комитет молодежной политики Курской области (далее – Комитет) выступает государственным заказчиком на размещение заказа по оказанию услуг по отдыху и оздоровлению детей Курской области в организациях отдыха детей и их оздоровления.

1.3 Услуги по отдыху и оздоровлению детей Курской области в оздоровительных организациях на основании путевок, приобретаемых Комитетом, оказываются детям Курской области в возрасте от 7 до 17 лет включительно бесплатно на основании заявления физического лица (родителя или законного представителя).

1.4 Первоочередным правом получения путевки пользуются дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, и дети иных категорий

в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Выдача путевок в оздоровительные организации

2.1 Комитет по итогам конкурсных процедур заключает контракты по оказанию услуг по отдыху и оздоровлению детей Курской области на основании путевок с приложением графиков заездов детей в оздоровительные организации и количественного состава групп детей по каждому заезду; принимает от исполнителя услуг путевки в оздоровительные организации по Акту приема-передачи путевок.

2.2 Комитет заключает Соглашения об организации отдыха и оздоровления детей:

- с органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, предприятиями и организациями Курской области (далее – Получатели путевок);
- с областным бюджетным учреждением «Областной Дворец молодежи» (далее – ОБУ «Областной Дворец молодежи») для последующей передачи путевок Получателям путевок.

2.3 Комитет передает ОБУ «Областной Дворец молодежи» путевки по Акту приема-передачи путевок. 2.4 ОБУ «Областной Дворец молодежи» принимает путевки от Комитета и регистрирует их в журнале по форме: № п/п, дата получения путевки от Комитета, наименование оздоровительной организации, дата начала/окончания заезда, количество путевок, №№ путевок.

2.5 ОБУ «Областной Дворец молодежи» обеспечивает выдачу путевок Получателям путевок. Выдача путевок регистрируется в журнале по форме: № п/п, дата выдачи путевки Получателю, наименование Получателя путевок, количество путевок,

№№ путевок, ФИО уполномоченного лица, обеспечивающего получение путевок, его подпись.

2.6 Получатели путевок назначают уполномоченных лиц, обеспечивающих получение, регистрацию и выдачу путевок, сбор и оформление документов по подбору и направлению детей в оздоровительные организации, учет и контроль целевого использования путевок.

2.7 Выдача путевок Получателям путевок производится в ОБУ

«Областной Дворец молодежи» по адресу г. Курск, ул. Белгородская, 146, каб. 137, тел.: (4712) 37–12–54, режим работы: пн-пт с 9.00 до 18.00, перерыв с 13.00 до 14.00 на основании следующих документов:

- списка детей, утвержденного Получателем путевок;
- документа о назначении уполномоченного лица;
- документа, удостоверяющего личность уполномоченного лица;
- Акта приема-передачи путевок.

2.8 Получатели путевок принимают путевки от ОБУ «Областной Дворец молодежи» и регистрируют их, самостоятельно определяя форму регистрации.

2.9 Получатели путевок обеспечивают выдачу путевок физическим лицам (родителям или законным представителям) на заявительной основе в порядке очередности. Получатели путевок самостоятельно определяют форму журнала выдачи путевок физическим лицам.

2.10 Родителю (законному представителю) для выделения путевки на бесплатной основе необходимо обратиться по месту жительства к уполномоченному лицу по организации отдыха и оздоровления детей, предоставив следующие документы:

- заявление родителя (законного представителя) на выделение ребенку путевки;

- оригинал и копию свидетельства о рождении ребенка или паспорта ребенка при достижении 14-летнего возраста (страница 2–3, страница с пропиской);

- оригинал и копию паспорта одного из родителей (законного представителя) ребенка;

- документ, подтверждающий место регистрации (жительства) ребенка;

- документ, подтверждающий право на выделение путевки в первоочередном порядке (трудная жизненная ситуация и иные категории детей в соответствии с законодательством Российской Федерации) – при наличии.

Список уполномоченных лиц опубликован на официальном сайте комитета молодежной политики Курской области www.kdmt46.ru в разделе «Оздоровление и отдых» летокурс.рф в разделе «Родителям».

2.11 Получатели путевок на основании своего решения о выделении путевки заключают договор с физическим лицом (родителем или законным представителем) о направлении ребенка в оздоровительную организацию. В договоре отражается ответственность сторон по своевременному и целевому использованию путевок.

2.12 Заезд ребенка в оздоровительную организацию осуществляется на основании:

- путевок установленного образца;
- медицинской справки установленного образца (в соответствии с Приказом Минздрава России от 13.06.2018 № 327н «Об утверждении Порядка оказания медицинской помощи несовершеннолетним в период оздоровления и организованного отдыха») с отметкой об эпидокружении;
- ксерокопии полиса обязательного медицинского страхования;
- ксерокопии свидетельства о рождении (паспорта) ребенка;
- ксерокопии СНИЛС ребенка;
- договора об организации отдыха и оздоровления ребенка, заключенного оздоровительной организацией с родителями (законными представителями) ребенка;
- заполненного родителем (законными представителями) информированного добровольного согласия на медицинское вмешательство;
- согласия родителей (законных представителей) на использование и обработку персональных данных своих и ребенка;
- согласия родителей (законных представителей) на пребывание ребенка в учреждении отдыха детей и их оздоровления в условиях ограничительных мероприятий при профилактике новой коронавирусной инфекции COVID-19.

2.13 Получатели путевок осуществляют контроль за своевремен-

ным заездом детей в оздоровительные организации и наличием при заезде ребенка в оздоровительную организацию документов, указанных в п. 2.12.

2.14 ОБУ «Областной Дворец молодежи» обеспечивает:

- взаимодействие с оздоровительными организациями региона по формированию и исполнению графика заездов детей в текущем году;
- взаимодействие с органами местного самоуправления по направлению детей в оздоровительные организации;

- обработку списков детей, направляемых органами местного самоуправления на отдых и оздоровление. Формирование общего списка по каждому заезду в каждую оздоровительную организацию;

- взаимодействие с представителями транспортных компаний Российской Федерации по вопросам организации проезда детских групп в оздоровительные организации, расположенные за пределами Курской области, при наличии соглашений, договоров и контрактов по оздоровлению и отдыху детей на базе данных организаций, подготовку и утверждение нормативной и сопроводительной документации;

- работу по бронированию и выкупу железнодорожных и (или) авиабилетов для организованных групп детей и сопровождающих их лиц;

- организационную работу по обеспечению горячим питанием организованных групп детей в пути следования железнодорожным транспортом;

- подбор, заключение договоров и организационно-методическую работу с лицами, сопровождающими организованные группы детей, в т.ч. медицинскими работниками;
- осуществление посадки организованных групп детей в соответствии со списками для передвижения к местам отдыха и оздоровления посредством сухопутного (автобусы) и железнодорожного транспорта;

- осуществление контроля по своевременному заезду детей в оздоровительные организации;

- работу по приему, учету реестров оздоровленных детей и отрывных талонов к путевкам.

2.15 Данный Порядок работы по организации отдыха и оздоровления детей в санаторно-оздоровительных и загородных лагерях, в том числе в рамках специализированных (профильных) смен, на основании путевок, может дополнительно регламентироваться внутренними нормативно-правовыми актами Получателя путевок.

Утвержден приказом комитета молодежной политики Курской области № 15-р от «02» февраля 2021 г.

Главный редактор: Е.М. Бобрышева
Учредитель: Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области».
Адрес редакции, издателя:
305001, г. Курск, ул. Дзержинского, 53, оф. 36
Телефон: 54-88-16
e-mail: fpoko@mail.ru

Индекс издания ПР 762
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Курской области.
Свидетельство ПИ № ТУ 46-00237.

Отпечатано в ООО «Планета»
(г. Курск, ул. Косухина 9/1)
Газета выходит ежемесячно.

Газета распространяется по всей Курской области по подписке и в розницу.

Печать офсетная.
Тираж 1000 экз.
Заказ №1993
Объем 1 п.л.

Подписано в печать: 25.03.2021 г.
по графику – 12.00, фактически – 12.00

Цена свободная.

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов публикуемых материалов.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламы и объявлений