



НАШ ВЗГЛЯД

Газета Федерации организаций профсоюзов Курской области

№7 (1393) 26 июля 2024 г.

12+

■ Профсоюзная позиция



ПРОЕКТ НОВОГО ТРУДОВОГО КОДЕКСА – ОСНОВА ЗАЩИТЫ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

Комментарий председателя Федерации организаций профсоюзов, председателя Общественной палаты Курской области Алексея Лазарева:

– Трудовой кодекс претерпел уже сотни правок. На основании чего все стороны социального партнерства и причастные депутаты Госдумы называют его «живым документом», в который можно оперативно внести изменения. За примерами далеко ходить не надо: такие коррективы вносились совсем недавно в связи с коронавирусной инфекцией и продолжают вноситься с учетом необходимости защищать трудовые права участников СВО.

Предлагаемые тезисы Трудового кодекса КТРФ дублируют нормы, закрепленные действующим законодательством, например, Трудовым кодексом, законами «О занятости населения», «О профсоюзах» и др.

Отдельные пункты, безусловно, заслуживают внимания, но требуют обсуждения и доработки.

На мой взгляд, существует целесообразность изучить более детально предлагаемые нормы и внести изменения в действующую редакцию Трудового кодекса.

Заместитель председателя Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения Елена Мирошник:

– Проект Трудового кодекса КТРФ предусматривает внедрение

По инициативе фракции КТРФ в Курской областной Думе под председательством руководителя фракции, кандидата социологических наук А. Н. Анпилова состоялся «круглый стол» на тему «Актуальные проблемы совершенствования трудового законодательства РФ. Проект нового Трудового кодекса – основа защиты прав трудящихся». В его работе приняли участие депутаты всех уровней, руководители фракций, партактивов КТРФ и других политических партий, органов госуправления и надзора, молодежных организаций, ученые курских вузов. Активное участие в обсуждении проекта нового ТК приняли представители профсоюзов региона.

электронного кадрового документооборота – создание, подписание, использование и хранение работодателем, работником или лицом, поступающим на работу, документов, связанных с работой, оформленных в электронном виде без дублирования на бумажном носителе. В настоящее время в действующий Трудовой кодекс внесены три новых статьи, которые предусматривают электронный документооборот в сфере трудовых отношений. Таким образом, предлагаемая норма не нова, она успешно реализуется сейчас.

Председатель Курской областной организации РОСПРОФПРОМ Лилия Боровлева:

– Мое мнение, что необходимости в новом документе нет. Даже скажу, что это вызывает опасение, так как с принятием нового Трудового кодекса мы можем потерять важные

пункты, регулирующие трудовые отношения.

Но к отдельным предложениям следует прислушаться, например, для одиноких родителей устанавливается право на сокращенное рабочее время (на один час), необходимое для осуществления обязанностей по заботе и воспитанию детей до четырнадцати лет. Добавленная социально ориентированная норма будет способствовать реализации государственной политики в области защиты института семьи. Профсоюзы поддерживают эту инициативу.

Исполняющая обязанности председателя областной организации профсоюза работников торговли, общественного питания и предпринимательства «Торговое Единство» Маргарита Делова:

– Предлагается норма для женщин, работающих в сельской местности, повышающая на 30 процентов

оплату труда женщин на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом более 2-х часов).

КТРФ предусматривает процентное отношение. Этот размер можно взять за минимум и внести в действующий ТК.

Редакция статьи 263.1. Дополнительные гарантии женщинам, работающим в сельской местности. «Женщины, работающие в сельской местности, имеют право... на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части.

Заведующая отделом правозащитной работы Федерации организаций профсоюзов Курской области Татьяна Осипова:

– В тезисах сказано о том, что законодательство субъектов Российской Федерации не может ограничи-

вать права профсоюзов и гарантии их деятельности, предусмотренные федеральными законами. Работодатели обязаны сотрудничать с профсоюзами, а профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные лица по охране труда профсоюзов имеют право беспрепятственно получать доступ к информации о трудовых правах и условиях труда работников.

Ограничение или подавление законной деятельности профессиональных союзов, ущемление их прав и интересов, запрещаются и влекут за собой ответственность в установленном законом порядке.

Работники, избранные в состав профсоюзных органов и комиссий по трудовым спорам, приобретают повышенные гарантии и права. Установлен порядок увольнения таких работников.

Эти нормы на сегодняшний день предусмотрены и в Федеральном законе от 12.01.1996 № 10-ФЗ (ред. от 21.12.2021) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», и в действующем ТК РФ. Зачем переносить уже действующие положения федерального закона и ТК?

Подытожу, по мнению профсоюзов, все улучшающие нормы, предложенные КТРФ, можно предусмотреть в действующем Трудовом кодексе, тем самым, внести значительный вклад в совершенствование трудового законодательства страны.

Елена Бобрышева



Выступает председатель Федерации организаций профсоюзов, председатель Общественной палаты Курской области Алексей Лазарев



Участники круглого стола «Актуальные проблемы совершенствования трудового законодательства РФ. Проект нового Трудового кодекса – основа защиты прав трудящихся»

■ 2024 год – Год семьи

ЧЕСТЬ И ГОРДОСТЬ КУРСКОГО КРАЯ

3 июля заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов Курской области Татьяна Донеико с рабочим визитом посетила Беловский район. Состоялась встреча с главой администрации Николаем Волобуевым, в ходе которой обсуждены вопросы развития социального партнерства на территории муниципального образования.



Вручение памятного подарка династии Афанасьевых

Татьяна Ивановна и Николай Викторович выполнили почетную миссию – наградили представителей трудовых династий муниципального образования и председателей первичных профорганизаций района.

– Трудовые династии, которые сегодня здесь присутствуют, это достояние и богатство не только Беловского района, но и страны в целом. Вы являетесь примером преданности своему делу и умения вдохновлять потомков на труд и достижение высоких результатов. Говорю вам огромное спасибо! – сказала Татьяна Донеико.

Татьяна Ивановна отметила, что трудовая династия является опорой

и гордостью любого предприятия и организации. А куряне всегда характеризовались работой на совесть и достижением высоких профессиональных результатов.

Самовар – символ гостеприимства и благодарность за сохранение семейных трудовых традиций, высокий профессионализм, многолетний плодотворный труд от Федерации организаций профсоюзов Курской области вручены представителям династии медработников Глобенко – Марине Сорокиной (общий трудовой стаж семьи составляет 368 лет), Наталье Курениновой – представителю педагогической династии Тарасенко (стаж 194 года), Сергею Афанасьеву

и его сыну Даниилу – продолжателям династии работников сельского хозяйства.

Почетными грамотами Федерации организаций профсоюзов Курской области отмечена плодотворная и многолетняя работа председателей первичных профсоюзных организаций по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов Татьяны Звягиной, Ирины Квочинной, Вячеслава Малахова.

– Желаю представителям династий и всем, кто трудится на благо состояния нашего района не сдавать позиции, достойно продолжать дело, ставить новые цели и достигать их, – завершил торжественную часть Николай Викторович.

Далее состоялась встреча женского актива районного отделения Союза женщин России Беловского района Курской области по обсуждению постановлений VIII отчетно-выборной Конференции Курского регионального отделения СЖР.

Несмотря на 35-ти градусную жару за окном, мероприятия прошли в комфортной, дружеской, приятной обстановке.

Все присутствующие были единодушны во мнении и высказали желание как можно чаще встречаться и обсуждать текущие вопросы.

Елена Бобрышева

■ 27 июля - День работника торговли

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ, ВЕТЕРАНЫ ТОРГОВЛИ И ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ!

От имени Президиума областной организации профсоюза работников торговли, общественного питания и предпринимательства «Торговое Единство» примите искренние поздравление с Днем работника торговли!



Председатель профсоюзного комитета Министерства промышленности, торговли и предпринимательства Курской области Наталья Ивановна Сушко (в центре) во время работы на выставке «Россия»

В современной жизни торговля одна из важнейших отраслей экономики, показатель благосостояния общества.

Динамично развиваясь отрасль обеспечивает часть налоговых поступлений, создает новые рабочие места.

В сфере торговли и общественного питания трудится более 13 млн. человек, т.е. более 16% всех работающих граждан.

Благодаря нелегкому труду работников торговли решается одна из наиболее важных социальных задач – удовлетворение потребности населения в товарах и услугах.

Приятно осознавать, что труженики отрасли не стоят на месте, двигаясь вперед, изучая спрос и потребности современных покупателей, формируют уникальные торговые предложе-

ния, создают дополнительные удобства для клиентов, осваивают новые востребованные форматы торговли, такие как – интернет торговля.

В условиях санкционного давления предприятия торговли успешно справляются с задачами, возложенными на них обществом и органами власти.

Одна из стратегий повышения отечественных поставок в торговые сети – развитие выпуска товаров под собственными торговыми марками.

Умелое сочетание инновационных подходов с лучшими традициями способствуют насыщению рынка современными качественными товарами, повышению уровня обслуживания населения страны.

Хочу выразить признательность всем коллективам торговых пред-

приятий, предпринимателям за профессионализм, ответственность, надежность. Благодарю вас за помощь в поддержке участников СВО, где вы выступаете спонсорами различных акций, движений, мероприятий.

Слова благодарности – в адрес председателей профсоюзных комитетов, активистов и их социальных партнеров – работодателей отрасли, сохраняющих социально-трудовые отношения в коллективах, основанные на принципах конструктивного сотрудничества.

Доброй традицией стало у профсоюзных комитетов совместно с администрациями торговых предприятий – организация праздничных мероприятий посвященных профессиональному празднику.

На торжественных собраниях в коллективах подводят итоги, поздравляют всех трудящихся, награждают лучших работников, чествуют ветеранов отрасли, которые заслуживают особых слов благодарности и признания за добросовестный труд и преданность делу.

Желаю вам дальнейшего развития, крепкого здоровья, оптимизма, успехов в работе, надежных партнеров и благодарных клиентов. А в ваших домах пусть всегда царит мир, счастье и любовь!

И.о.председателя
обкома профсоюза
«Торговое Единство»
М.А. Делова



В рабочей столовой ГП «ГОТЭК» повар 5-го разряда Елена Анатольевна Евсеевкова



Вадим Николаевич Комарицкий, заместитель председателя первичной профорганизации, экономист МУП «КТПО»



Председатель профкома ООО «Стройматериалы» Лариса Михайловна Болховитина (в центре) с членами профсоюза

■ 21 июля – День металлурга

ПО РАБОТЕ И НАГРАДА!



Значимая награда (Александр Сиухин на фото справа)

Александр Сиухин, председатель первичной профсоюзной организации Михайловский ГОК «ГМПР»:

– В преддверии Дня металлурга наш коллектив удостоен награды во Всероссийском конкурсе «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности». Победу присудили по итогам прошлого года в номинации «Охрана здоровья и безопасные условия труда». Это значимое признание, ведь по данным открытых источников, в состав черной металлургии России входит более 1,5 тысяч предприятий и организаций. И на каждом комбинате работают труженики, создающие

блага страны, ее экономическую прочность.

Диплом получил вместе с Максимом Басенко, директором по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Михайловского ГОКа. Рад, что на предприятии, профсоюз причастен к созданию достойных условий труда и отдыха для коллег, что наши пожелания руководство воплощает в жизнь.

Нет ничего лучше, когда человеку хочется идти на работу, выполнять свои задачи с душой, с чувством удовлетворенности возвращаться домой. Пусть так на комбинате будет и дальше.

ПРИГЛАШАЕМ НА ВЫСТАВКУ «ГЕРОЙ ТРУДА»

В Железнодорожном краеведческом музее открылась выставка «Герой Труда», экспозиция которой посвящена машинисту мельниц обогатительной фабрики Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева Владимиру Щедову. 1 мая этого года Президент РФ Владимир Путин присвоил ему звание «Герой Труда».



Открытие выставки «Герой труда»

На открытие выставки собрались управляющий директор Антон Захаров и начальник обогатительной фабрики Андрей Сычев, преподаватели Владимира из ЖГМК Нелли Бородин и Людмила Кан, первый наставник – Алексей Харланов. И, конечно же, его семья – супруга с дочками и мама.

– Благодаря вашему высокому званию мы понимаем, что доблестные традиции добросовестного труда возрождаются. Подвиг рабочего человека снова становится почетным и значимым, – подчеркнул Антон Захаров.

На стенах зала – школьные почетные грамоты, выписки из аттестата, личные фотографии героя. На большинстве из них – юный Володя

сосредоточен и внимателен. Таким запомнили его друзья детства, учителя, наставники.

– То поколение молодежи как губки впитывало все то, что мы им говорили. Они ходили на дополнительные занятия, – поделилась воспоминаниями Нелли Бородин. – Благодаря Володе нас знает вся Россия. Благодаря ему все будут знать, что в городе есть учебное заведение, выпускающее отличные кадры. А сам он будет как маяк, показывать своим примером, как надо трудиться, любить свой город и производство.

Экспозиция «Герой Труда» открыта для жителей и гостей города в Железнодорожном краеведческом музее до 3 сентября.



Выставка работает до 3 сентября

■ С юбилеем, Профсоюз!

ГОРДИМСЯ ПРОШЛЫМ, БОРЕМСЯ ЗА НАСТОЯЩЕЕ И ВЕРИМ В БУДУЩЕЕ!



Фото на память

28 июня в Доме профсоюзов состоялся пленум Курского областного комитета Профсоюза работников АПК РФ, посвященный 105-летию Профсоюза.

На повестке дня вопросы: об итогах XII съезда ФНПР, июньского пленума Центрального комитета Профсоюза и задачах профсоюзных организаций; об организации областного трудового соревнования за достижение высоких результатов на уборке урожая 2024 года; приветствия в связи с юбилеем Профсоюза и награждение за развитие социального партнерства и активную работу в Профсоюзе.

В мероприятии приняли участие члены областного комитета, председатели первичных профсоюзных организаций, представители Профсоюза в районах, представители органов государственного и муниципального управления, Курской областной Думы, руководители Объединения работодателей АПК, Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств, Курского аграрного университета, ряда предприятий АПК, ветераны областной организации.

В докладе председателя Курской областной организации Профсоюза работников АПК РФ И.М. Кушнерева отмечалось, что в работе XII съезда

ФНПР принимал участие и выступил Президент РФ В.В. Путин. Важным результатом съезда стало принятие программы «За справедливую экономику!», которая определяет цели и принципы работы профсоюзов на предстоящий период. Программа подчеркивает необходимость борьбы за социальную справедливость, установление заработной платы на достойном уровне, обеспечение занятости и безопасных условий труда, справедливых пенсий, соблюдение государственных социальных гарантий, создание условий для гармоничного развития личности. Кроме того, на съезде были приняты 15 резолюций, задающих вектор работы профсоюзов на ближайшую перспективу.

В нашей области многие предложения областного комитета Профсоюза по вышеуказанным направлениям получают поддержку и реализуются в решениях Курской областной трехсторонней комиссии, областной комиссии по охране труда или в областных правовых актах. При поддержке руководства Центрального комитета Профсоюза они нередко

находят поддержку в Государственной Думе и Правительстве РФ. Консолидация усилий Курского областного комитета, профсоюзных организаций с государственными и муниципальными органами управления, работодателями в рамках областного Отраслевого соглашения позволила региону сохранить устойчивое функционирование отрасли, обеспечить второе место в ЦФО по уровню заработной платы работников сельского хозяйства, значительно сократить производственный травматизм.

В принятом постановлении особое внимание уделено развитию социального партнерства, коллективно-договорных отношений, вопросам создания условий для закрепления молодежи в сельской местности, оказанию помощи участникам специальной военной операции и членам их семей.

Принято также постановление об организации областного трудового соревнования за достижение высоких результатов на уборке урожая 2024 года совместно с Министерством сельского хозяйства Курской области и Агросоюзом. Для награждения победителей учреждаются дипломы с присвоением звания «Лучший по профессии 2024 года», а для победителей – членов Профсоюза предусмотрено еще и награждение путевками в профсоюзные санатории.

Вторая часть пленума была посвящена 105-летию Профсоюза. С юбилейной датой в истории Профсоюза участники мероприятия поздравили и пожелали успешной работы по развитию социального партнерства, сохранению и приумножению традиций Профсоюза: А.И. Лазарев – председатель областной Федерации организаций профсоюзов; М.И. Дохтаренко – заместитель начальника управления правовой, кадровой и организационной работы



За юбилейной датой стоит богатая история Профсоюза



В адрес участников торжественного заседания сказано немало теплых слов

Министерства сельского хозяйства Курской области; В.В. Федоров – заместитель председателя комитета Курской областной Думы по аграрной политике, природопользованию и экологии; А.В. Мусьял – ректор Курского государственного аграрного университета и другие.

Участникам мероприятия представлены: видеопоздравление Председателя Профсоюза Н.Н. Агаповой, в котором отмечается, что за юбилейной датой стоит богатая история Профсоюза и сложный пройденный путь, который отмечен постоянной заботой о человеке труда. И в нынешних непростых условиях профсоюзные организации достойно справляются со всеми вызовами. Основная заслуга в этом принадлежит председателям первичных профсоюзных организаций.

Состоялось награждение профсоюзных активистов за работу по обеспечению трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Почетными грамотами Губернатора Курской области награждены Т.И. Звягина из ПСХК «Новая жизнь» Беловского района и И.Ф. Осьминина из АО «КОНТИ-РУС». Благодарностей Курской областной Думы удостоены: О.Н. Золотухина из «Логистического центра № 43»; И.А. Толстых из Курского государственного аграрного университета. Благодарности Главы города Курска – В.А. Бурлаков из АО «Курский комбинат хлебопродуктов».

Председатель Курской областной организации Профсоюза И.М. Кушнерев награжден Почетными грамотами Курской областной Думы и Кур-

ского государственного аграрного университета.

Благодарности Министерства сельского хозяйства за развитие социального партнерства удостоены: руководитель филиала ФГБУ «Россельхозцентр» по Курской области А.Н. Хижняков и генеральный директор ООО «Русь» А.В. Сидоров.

Почетными грамотами областной Федерации организаций профсоюзов награждены: А.А. Болдин – директор Льговской опытно-селекционной станции; В.В. Пироженов – директор ФГБУ Государственная станция агрохимической службы «Курская». Нагрудным знаком «За заслуги перед профсоюзами Курской области» награждена Н.А. Лебедева – председатель первичной профсоюзной организации ООО «Кремьяное» Кореневского района.

Многим профсоюзным активистам и ветеранам Профсоюза вручены награды Центрального и областного комитетов Профсоюза.

Мероприятие завершилось традиционным совместным памятным фотографированием.

Во взаимодействии с социальными партнерами мы отстаиваем наши общие отраслевые и профессиональные позиции, решаем конкретные социально-трудовые задачи! Мы гордимся прошлым, боремся за настоящее и верим в будущее!

Информация
Курской областной
организации Профсоюза
работников АПК



Выступает председатель Молодежного совета Курской областной организации Профсоюза работников АПК РФ Анастасия Потова

ЗАЯВЛЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

В связи с проводимой против российских профсоюзов кампанией по попыткам изъятия профсоюзного имущества в пользу государства, Генеральный Совет ФНПР – постоянно действующий руководящий орган Федерации – заявляет:

1. Российские профсоюзы, являясь самофинансируемыми некоммерческими организациями, выполняют свои уставные обязанности по организации и защите трудовых прав работников – членов профсоюзов, используя материальную базу, состоящую из членских взносов и доходов от профсоюзного имущества.

2. Профсоюзное имущество формировалось более чем за сто лет на основе профсоюзных вложений и решений государства о предоставлении в профсоюзную собственность тех или иных объектов для выполне-

ния профсоюзами своих уставных целей.

3. На протяжении разных исторических периодов – военного коммунизма, НЭПа, коллективизации и индустриализации, Великой Отечественной войны, восстановления и развития советского государства, перестройки, экономического кризиса 90-х годов и развития России в XXI веке – права профсоюзов самостоятельно распоряжаться и управлять своим имуществом как собственностью, не подвергались сомнению и закреплены в законах.

4. В 90-х годах прошлого века и начале нынешнего столетия профсоюзами был заключен ряд соглашений с государственными структурами, разграничивающих права на государственную и профсоюзную собственность.

5. Однако в последние годы проводится кампания по изъятию профсоюзного имущества. Произвольно трактуя законодательство, цитируя нормы с пропусками, ссылаясь на неприменимые к данным обстоятельствам законы, допуская необоснованные грубые и публичные выпады против руководства профсоюзов, пытаются не только отменить принятые профсоюзами имущественные решения, но и изъять вполне успешные – в экономическом и социальном смысле – объекты, где российские работники восстанавливают свое здоровье по социальным ценам с профсоюзной скидкой, занимаются спортом, проводят культурные мероприятия.

6. Такая кампания за последний год развернулась в следующих основных направлениях:

– попытки изъятия помещений, которые более ста лет назад переданы профсоюзам и где работают профсоюзные структуры (Дворец профсоюзов в Санкт-Петербурге, переданный декретом В. Ленина в 1917 году; Дом Союзов в Москве, переданный решением Московского военно-революционного комитета в 1917 году);

– попытки отмены имущественных решений, принятых профсоюзами в прошлом веке, изъятия собственности у нынешних владельцев – добросовестных приобретателей, которые по закону приобрели имущество и вложили в его развитие инвестиционные средства;

– попытки оспорить правопреемственность профсоюзов России на имущество, созданное за столетие.

7. Иски по изъятию не только профсоюзного имущества, которое профсоюзы развивают и используют, обращая доходы на уставные цели, но и зданий, где работают профсоюзные организации, серьезно осложняют деятельность профсоюзов в Российской Федерации и лишают профсоюзы существенной части материальной базы.

8. Не сомневаемся, что Россия переживет нынешнюю кампанию в отношении профсоюзов, однако эффективная система социального партнерства в стране, закреплённая по инициативе профсоюзов в Конституции, может быть разрушена.

Генеральный Совет ФНПР призывает руководство страны обратить внимание соответствующих структур на недопустимость нарушения законодательства в отношении профсоюзов.

ЛУЧШИЕ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ

В комитете по труду и занятости населения Курской области прошло торжественное награждение победителей регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения. В этом году девять специалистов нашего региона приняли в нем участие. Цель конкурса – повышение эффективности рабочих процессов, внедрение новых подходов в деятельность центров занятости населения и поддержки лучших региональных практик.



Победители и призеры конкурса

Участники творчески подошли к решению поставленных задач. Подготовили видеоролики, где рассказали о своих трудовых буднях и достижениях, а также поделились опытом. Жюри, состоящее из руководителей службы занятости, приглашенных специалистов и экспертов от ведущих работодателей области, а также заместителя председателя Федерации организаций профсоюзов Курской области Татьяны Донейко отметило высокий уровень профессиональной квалификации участников. По итогам регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости

населения определены победители и призеры в трех номинациях. В номинации «Лучший кадровый консультант» победила Оксана Чурсинова – сотрудник кадрового центра Советского района. Звания лучшего профконсультанта удостоена Елена Демина – специалист кадрового центра Железногорского района. Среди карьерных консультантов лучшей определили Татьяну Никитенко – сотрудника кадрового центра занятости населения Глушковского района. В номинации «Лучший центр занятости» победу одержал Железногорский кадровый центр. Профсоюзами региона учреждена номинация «За верность профессии».

По традиции победителем в ней признается член профсоюза, проработавший в отрасли большее количество лет. Данный конкурс не стал исключением. Дипломом и денежной премией Федерации профсоюзов награждена Демина Елена Викторовна, ведущий инспектор межрайонного кадрового центра занятости населения «Железногорский», победитель конкурса в номинации «За верность профессии» (стаж работы: 17 лет). Лучшие сотрудники представят службу занятости Курской области на федеральном этапе конкурса.

Елена Бобрышева

СВОИХ НЕ БРОСАЕМ



Руководство АО «Электроагрегат» наладило прямые контакты с командованием воинских частей и подразделений, участвующих в специальной военной операции на Украине. Помощь войсковым частям и подразделениям стала неотъемлемой частью жизни общества. 11 июля представители рабочей группы коллектива встретились с участниками СВО и передали им комплект имущества, для ремонта и восстановления поврежденного оборудования. В свою очередь воины передали Благодарственное письмо командира войсковой части генеральному директору Шевченко Николаю Сергеевичу и коллективу АО «Электроагрегат».

КУБОК ПО ВОЛЕЙБОЛУ РАЗЫГРАН

29–30 июня в Курском монтажном техникуме разыгран Кубок по волейболу среди отраслевых профсоюзных организаций Курской области в трех группах. В соревнованиях приняло участие более 150 спортсменов.

По итогам игр среди областных профсоюзных организаций по 3 группе: 3 место заняла команда Курской областной организации Профсоюза работников автомобильного транспорта России. 2 место заняла команда ППО КурскАтомЭнергоСбыт. 1 место заняла команда ППО АО «Курский завод МАЯК». Среди областных профсоюзных организаций по 2 группе: 3 место заняла команда ППО Электроаппарат Курской областной организации «Электропрофсоюз» № 2. 2 место заняла команда Курской областной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. 1 место заняла команда ППО Курскэнерго Курской областной организации «Электропрофсоюз» № 1. Среди областных профсоюзных организаций по 1 группе: 3 место заняла команда ППО КГМУ Курской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ № 2.

2 место заняла команда ППО Областной больницы Курской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ № 1. 1 место заняла команда Курской областной организации Профсоюза работников образования и науки РФ. Команды-победители стали обладателями заветного профсоюзного кубка, всем участникам вручены медали и дипломы.

В очередной раз проведение соревнования между отраслевыми профсоюзными организациями показало, что это сближает. И не важно с какого ты профсоюза, спортсмены становятся более близкими друг другу, а соревнования проходят в теплой, дружеской атмосфере, несмотря на спортивное соперничество.

Владимир Детков



Соревнования прошли в теплой, дружеской атмосфере

ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ С 1 СЕНТЯБРЯ 2024 ГОДА

С сентября 2024 года в Трудовой кодекс Российской Федерации внесут большой блок изменений: о временном переводе работников к другому работодателю, о долгах по зарплате, отпусках для работников-инвалидов, оплате сверхурочной работы.

Помимо поправок ТК РФ вступят в силу положения ведомственных актов, принятые в конце прошлого года.

Временный перевод работников

В ТК РФ внесут новую отдельную главу, которая будет регламентировать правила временного перевода работников к другому работодателю по направлению службы занятости. На данный момент правила временного перевода к другому работодателю установлены постановлением Правительства от 30.03.2022 № 511.

Вносят некоторые изменения. Временный перевод возможен с согласия работника, если в центр занятости поступят: запрос работодателя о потребности во временном переводе к нему работников из другой организации; сведения от работодателя о простое, то есть приостановке деятельности. Работник, которому будет предложено перевести на время, должен будет дать свой ответ в течение 7 рабочих дней. Сейчас этот срок не определен. При этом действие трудового договора с основным работодателем не приостанавливается, договор продолжает действовать. Это даст возможность работникам сохранить право на накопленный отпуск.

Договор о предоставлении персонала

В ТК РФ внесут нормы о заключении договора на предоставление персонала (временный перевод). В частности: внесут условия, обязательные для включения в договор о предоставлении персонала; введут ограничения для направления работников принимающей стороне, речь идет об опасных и вредных условиях работы; за работой частных агентств занятости усилят госконтроль.

Долги по зарплате

Бороться с задолженностью по зарплате будут путем ужесточения контроля. Эту функцию помимо трудовых инспекций будут выполнять уже начавшие работу межведомственные комиссии. В целом планируется: усилить работу по профилактике и мониторингу работодателей, вести разъяснительную работу и содействовать в погашении долгов перед работниками. Чаще привлекать к ответственности за нарушение сроков выплаты заработной платы.

Отпуск инвалидов

Для работников с инвалидностью установят в ТК РФ минимальный период для ежегодного оплачиваемого отпуска – не менее 30 календарных дней. Норму, которая раньше действовала на основании закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» закрепят в ТК РФ.

Отгулы при увольнении. Порядок компенсации за работу в выходные и праздники в ТК РФ: проект принят в первом чтении

Действующая сейчас редакция ТК РФ не предусматривает обязанности работодателя оплачивать отгулы при увольнении работника. Это исправят: в ТК РФ появятся новые положения. Правительственная комиссия одобрила изменения ТК РФ о выплате компенсации за неиспользованные отгулы при увольнении.

При увольнении нужно компенсировать специалисту неиспользованные дни отдыха за работу в выходные и праздники. Он должен получить разницу между повышенной оплатой и той, что уже начислили в одинарном размере. Такую гарантию хотят закрепить в ТК РФ.

Могут также уточнить, что использовать день отдыха работник вправе в течение года с даты выполнения обязанностей в выходной или праздник. Еще вариант – присоединить отгул к отпуску в этом периоде.

До внесения изменений в ТК РФ применяют позицию КС РФ. Он обязал при увольнении компенсировать неиспользованные отгулы за работу в выходные и праздники.

Новые правила оплаты сверхурочной работы

С 1 сентября 2024 года вступит в силу Федеральный закон от 22.04.2024 № 91-ФЗ, которым внесены изменения в статью 152 ТК РФ.

С этого момента при оплате сверхурочной работы бухгалтерия обязана учитывать компенсационные и стимулирующие выплаты. Положение о том, что руководство компании вправе самостоятельно установить оплату сверхурочной работы в более высоком размере, не отменяется. Это право работодателя, которое можно реализовать, закрепить тарифы по оплате сверхурочной работы в договорах с работниками или в локальных нормативных актах.

С 1 сентября 2024 года введена новая методика проведения СОУТ Вступает в силу Приказ Минтруда России от 21.11.2023 № 817н. Он вводит новую методику спецоценки условий труда и классификатор вредных и опасных факторов. Изменится и сама форма отчета СОУТ, правда, незначительно.

Обновятся квоты для инвалидов

Согласно Федеральному закону от 12.12.2023 № 565-ФЗ, региональные власти вправе установить квоты на прием инвалидов для работодателя с численность персонала более 35 человек, – от 2% до 4% от среднесписочной численности персонала. Квоты будут отличаться в зависимости от отрасли экономики региона. Минтруд определит штрафы за неисполнение квоты для работников с инвалидностью.

Меняются правила аттестации в ряде сфер деятельности

Новые правила аттестации вводят для:

- экспертов в области промбезопасности: им сократят сроки проведения аттестации до 3 дней (Постановление Правительства РФ от 09.09.2023 № 1476);
- для работников в сферах электроэнергетики, теплоснабжения, промбезопасности, безопасности гидротехнических сооружений: в действующем сейчас перечне появится еще 11 новых профессий (Приказ Ростехнадзора от 09.08.2023 № 285);
- для специалистов в области сохранения объектов культурного наследия и реставрации иных культурных ценностей: их внесут в спецреестр, запись в котором будет подтверждать полномочия (Приказы Минкультуры России от 28.07.2023 № 2263 и № 2264).

Меняются формы отчетности в службу занятости

С 1 сентября 2024 года вступит в силу Приказ Минтруда от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм представления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости», которым вводятся обновленные формы отчетности работодателей перед Центром занятости.