



НАШ ВЗГЛЯД

Газета Федерации организаций профсоюзов Курской области

№6 (1404) 27 июня 2025 г.

12+

■ Актуально

ВОЛОНТЕРЫ – ГЕРОИ НАШЕГО ВРЕМЕНИ



В Доме профсоюзов состоялся первый областной форум «Волонтерство: профсоюзы и общество».

В мероприятии приняли участие активисты профсоюзного движения «Профсоюзные волонтеры», руководители членских организаций Федерации профсоюзов, волонтеры приграничных территорий, члены Общественной палаты, региональных отделений Союза женщин России и Общероссийского народного фронта, других общественных организаций, студенты и просто неравнодушные люди. А также представители органов исполнительной и законодательной власти: Татьяна Сукновалова – врио министра социального обеспечения, материнства и детства Курской области, Константин Комков – заместитель председателя Курской областной Думы 7 созыва, депутат, Анна Рогожина – заместитель начальника главного управления по общественным проектам и взаимодействию с институтами гражданского общества Министерства внутренней и молодежной политики Курской области, Дмитрий Татаренков – начальник отдела по взаимодействию с общественными организациями и политическими партиями комитета внутренней политики администрации города Курска.

Лидер профсоюзов региона Алексей Лазарев, открывая мероприятие, сказал: «Профсоюз и волонтерство – это слова-синонимы. Вся деятельность профсоюзов всегда была безвозмездной и направленной на благо общества. События последнего времени сплотили нас. Профсоюзное братство выступило единой силой, готовой решать любые задачи».

Волонтеры зарекомендовали себя состоятельной структурой в период Олимпийских игр, оказания помощи ветеранам Великой Отечественной войны, в период пандемии ковида и особенно сейчас, когда вся страна сплотилась с началом специальной военной операции, где требуется помощь участникам СВО, их семьям, а после 6-го августа в поддержке нуждаются граждане, временно покинувшие свои дома. Их более 100 тысяч человек: пенсионеры, инвалиды, дети.

Одним из звеньев волонтерства является отряд, сформированный из числа профсоюзного актива всех уровней. Профсоюзы тесно взаимодействуют с органами исполнительной и законодательной власти, политическими партиями, обще-



ственными организациями: Общественной палатой, Советом ветеранов войны и труда, Советом ветеранов СВО, молодежными организациями, Народным фронтом, союзом женщин России и многими другими.

Они стали центром оказания помощи всем жителям приграничья. Проводилась разъяснительная работа, бесплатная юридическая консультация, рассмотрение вопросов соблюдения законодательства в рамках социально-трудовых отношений граждан и многое другое.

Усилиями Федерации Независимых Профсоюзов России, центральных комитетов отраслевых профсоюзов, территориальных профсоюзов России, Федерации Курской области, ее членских организаций, первичных профсоюзных организаций собрано и направлено более 1 млрд. руб. на помощь жителям приграничья, участникам СВО и их семьям.

В Федерацию поступило 17 млн. руб., более 100 тонн гуманитарного груза из многих регионов (Кабардино-Балкарская Республика, Краснодар, Самара, Смоленск, Тамбов, Москва, Ленинградская и Московская области и др.). Гуманитарную помощь (одежда, спальные мешки, продукты, наборы первой необходимости, бытовая техника, постельные принадлежности, лекарства) передали в пункты временного размещения, в том числе в районы области, военные госпитали, нуж-

дающимся гражданам. В четырех объектах профсоюзной собственности были размещены и продолжают проживать около 1000 человек из приграничья, а также жители ДНР, ЛНР, Харьковской и Херсонской областей. Для обеспечения жизнедеятельности эвакуированных граждан приобретены необходимые товары, закуплены подарки к новому году, 23 февраля, 8 марта и православным праздникам.

Выделено пожертвование в размере 200 тыс. руб. областной общественной организации ветеранов войны и труда для реконструкции памятника «Скорбящая мать» с установкой дополнительных трех стел для нанесения фамилий погибших участников специальной военной операции.

Благотворительный фонд «Все для Победы» в рамках патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОи» из средств Фонда «100 лет профсоюзного движения России» выделили около 180 млн. руб. для приобретения индивидуальной защиты (гражданские жилеты – 895 шт., бронежилеты – 439 шт., шлемы – 1245 шт., одеяла противопожарные – 200 шт.), которые были переданы безвозмездно военным, медикам, волонтерам, специалистам энергетических и газовых служб, дорожникам, участникам территориальной обороны, МЧС, Росгвардии, СМИ.

Встреча прошла в атмосфере открытого обсуждения за чашкой профсоюзного чая. Участники делились своим волонтерским опытом, поднимали волнующие темы и рассказывали о своей деятельности. Особенно эмоциональными были рассказы волонтеров из приграничных районов, которые в начале помогали солдатам, а после трагических событий августа оказались вынуждены покинуть родные места и сами нуждались в моральной и материальной поддержке. Именно профсоюзы стали для них опорой в этот сложный период.

Время регламентированного общения оказалось недостаточным – было столько интересного и важного, что хотелось успеть поделиться каждым моментом. Разговор коснулся множества аспектов: от изготовления сетей до организации питания военнослужащих домашними блюдами, раздачи сладостей и детских рисунков боевым подразделениям, распределения груза гуманитарной помощи, сбора пожертвований, производства свечей, поддержки семей участников СВО и сохранения памяти о героях. Рассказывая об этом, участники круглого стола подчеркивали значимость каждого своего шага в общем деле.

Форум прошел в атмосфере высокого патриотизма и искренней признательности. Время мероприятия, продолжавшееся два с половиной часа, пролетело незаметно. Участники приняли решение организовать осенью очередной форум, чтобы выразить благодарность максимальному числу активистов – настоящим героям современности. Утверждено положение о движении «Профсоюзные волонтеры».

Все участники форума награждены благодарственными письмами за активное участие в общественной жизни и значительный личный вклад в развитие профсоюзного волонтерства, получили удостоверения волонтера и памятные подарки.

Татьяна Донеико,
заместитель председателя
Федерации организаций
профсоюзов



КУРСКИЙ ОПЫТ СОЦПАРТНЕРСТВА ПРЕДСТАВЛЕН НА МЕЖРЕГИОНАЛЬНОМ ФОРУМЕ

Развитие социального партнерства обсуждалось на профсоюзном Межрегиональном форуме в Великом Новгороде. В большом зале правительства Новгородской области собрались профсоюзные лидеры Центрального и Северо-Западного федеральных округов.



В своем выступлении председатель ФНПР Сергей Черногоаев обозначил стратегические задачи профсоюзного движения.

Также перед участниками выступили заместитель председателя правительства Новгородской области Анна Тимофеева, которая подчеркнула важность трехсто-

ронного сотрудничества, заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина.

На одной из площадок форума председатель Федерации профсоюзов Курской области Алексей Лазарев рассказал, как развивается взаимодействие профсоюзов, власти и работодателей в муниципальных образованиях Курской области.

В рамках круглого стола представители территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО и СЗФО совместно с представителями власти и работодателями обсудили роль профсоюзных организаций в развитии соцпартнерства и обменялись опытом.

С ПРАЗДНИКОМ, МЕДИЦИНСКИЕ РАБОТНИКИ!

16 июня в концертном зале «Свиридовский» состоялась торжественная церемония, посвященная Дню медицинского работника, организованная Министерством здравоохранения Курской области и Курской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ. В зале, собравшем героев в белых халатах – врачей, акушеров, медицинских сестер, фельдшеров, санитарок, всех сотрудников, чей труд спасает жизни каждый день – царила атмосфера признания, благодарности и гордости!

В адрес медицинских работников звучали теплые слова благодарности от врио губернатора Курской области Александра Хинштейна, врио главы г. Курска Сергея Котлярова, председателя Курской областной Думы Юрия Амерева, депутата Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации Екатерины Харченко. Руководство региона отметило лучших из лучших специалистов отрасли здравоохранения, вручив заслуженные награды, почетные грамоты и знаки отличия за профессионализм, преданность делу и милосердие.

Торжественное мероприятие стало достойным знаком признания заслуг медицинского сообщества региона. Поздравляя медицинских работников с профессиональным праздником, Екатерина Письменная и Светлана Охотникова выразили пожелания крепкого

здоровья, неиссякаемой энергии, новых профессиональных достижений, благополучия и мирного неба. Екатерина Васильевна и Светлана Владимировна вручили руководителям медицинских организаций благодарности Профсоюзного союза работников здравоохранения Российской Федерации за коллективный вклад в укрепление боевого духа защитников Родины, оказание помощи и поддержки членам семей и жителям приграничных территорий.

Финалист Всероссийского фестиваля патриотической песни «Давайте жить!», врач акушер-гинеколог Областного перинатального центра Алина Ковалевская поздравила коллег с праздником со сцены концертного зала.

Кульминацией церемонии стало награждение победителей конкурса детского рисунка «Мои родители – медики».

ИНФОРМАЦИОННЫЕ РАБОТНИКИ ФНПР ОБСУДИЛИ РЕФОРМЫ, ЦИФРОВИЗАЦИЮ И НЕЙРОСЕТИ

С 9 по 11 июня в Доме профсоюзов республики Башкортостан состоялся Всероссийский семинар-совещание информационных работников членских организаций Федерации Независимых Профсоюзов России. Мероприятие объединило представителей профсоюзных организаций со всей страны для обмена опытом, обсуждения актуальных вопросов информационной работы. От профсоюзов Курской области в семинаре приняла участие зав. отделом информационной работы и связи с общественностью Елена Бобрышева.



Программа семинара была насыщенной и включала лекции, дискуссии, практикумы и тренинги. Среди ключевых тем: реформы в профсоюзах, информационные аспекты мотивации членства, цифровая трансформация в социально-трудовой сфере, проведение информационных кампаний, брендбук для профсоюза и многие другие.

Одной из горячих тем семинара стал практикум по работе с нейросетями. Информработники на практике сравнивали возможности разных нейросетей, писали промты и учились автоматизации рутинных задач.

Помимо интенсивной учебы участники семинара познакомились с красотами Уфы и посетили Благовещенский арматурный завод, где осмотрели цеха, узнали о практике

социального партнерства и реализации коллективного договора.

Семинар стал площадкой для профессионального общения и позволил участникам познакомиться с опытом коллег, освоить новые инструменты информационной работы, укрепив межрегиональное и межотраслевое взаимодействие.

Елена Бобрышева

ШТАБ ПО ОБЩЕСТВЕННОМУ КОНТРОЛЮ И НАБЛЮДЕНИЮ ЗА ВЫБОРАМИ НАЧАЛ СВОЮ РАБОТУ

Начал работу региональный штаб по общественному контролю и наблюдению за выборами. Открытие состоялось в рамках расширенного Совета Общественной палаты Курской области. Возглавил штаб Алексей Лазарев.



Цель – обеспечение прозрачности и легитимности выборов путем объединения усилий различных об-

щественных организаций и политических сил региона. Ключевая задача заключается в организации информационного, правового и экспертного сопровождения избирательной кампании, подготовке и координации действий независимых наблюдателей и экспертов.

Особое внимание уделяется взаимодействию с политическими партиями и гражданским обществом. Для этого были заключены соглашения о сотрудничестве.

Подписание соглашений от профсоюзов провела заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов Курской области Татьяна Донеико.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ – ОБЛАДАТЕЛЬ ГРАНТА ГУБЕРНАТОРА

Первичная профсоюзная организация ОБУЗ «Курская областная многопрофильная клиническая больница» (председатель ППО – О. Н. Хилько) стала обладателем гранта губернатора Курской области с проектом «Добровольная санитарная дружина». Это позволит учебно-методическому отделу Территориального центра медицины катастроф КОМКБ (начальник отдела – Е. Е. Сухарева) на новом качественном уровне проводить обучающий процесс.

Основная задача – подготовка населения и сотрудников экстренных оперативных служб по оказанию первой помощи в условиях чрезвычайных ситуаций. За два года в Центре такое обучение прошли почти 25 тыс. человек. Для отработки практических навыков необходим расходный материал в виде жгутов, бинтов.

В обучение входит комплекс знаний и навыков по оказанию первой помощи, само- и взаимопомощи при травмах, ранениях и несчастных случаях, по уходу за больными на дому, соблюдению правил гигиены, а также по предупреждению заразных заболеваний и санитарно-химической



защите. В ходе проекта планируется организация добровольных санитарных дружин из числа успешно закончивших расширенный курс обучения оказания первой помощи.

«НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА»: ИТОГИ ФОРУМА «ПРОФВЗЛЕТ»

С 14 по 15 июня город Тамбов стал центром притяжения молодых специалистов и профсоюзных активистов Центрального федерального округа, принявших участие в масштабном форуме работающей молодежи «ПРОФВЗЛЕТ: новые горизонты».

Команда от Курской области была представлена инженерами филиала АО Росэнергоатом «Курская атомная станция» Александрой Зиминной и Снежаной Бересневой, а также Тамарой Булгаковой, возглавляющей отдел профсоюзного движения и молодежной политики Федерации профсоюзов Курской области.

Форум проходил в интенсивном режиме интерактивного взаимодействия и профессионального обмена опытом. Двухдневная насыщенная программа предоставила участникам возможность углубления профессиональных компетенций, освоения новых методик управления коллективами и совершенствования навыков ведения переговоров и решения конфликтов. Важнейшим элементом программы стали практические занятия и мастер-классы ведущих экспертов, направленные на развитие лидерских качеств среди мо-

лодежи и повышение эффективности профсоюзной деятельности.

Завершающим аккордом мероприятия стало торжественное награждение участников сертификатами, подтверждающими успешное освоение курса и активное участие в мероприятиях форума. После официальной части участники отправились на увлекательную экскурсию по историческим местам города Тамбова.

Молодые активисты соловьиного края выражают глубокую признательность региональной организации «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов» за высокий уровень подготовки и проведения форума, открывшего перспективы дальнейшего карьерного роста и профессионального развития.

Тамара Булгакова



■ Членские организации Федерации информируют

РАБОТА – ДЕЛО СЕМЕЙНОЕ

В группе предприятий «Готэк» сложилось более 100 трудовых династий, в которых любовь к работе, мастерство и навыки передаются из поколения в поколение, от родителей к детям. У каждой семьи своя история, но всех их объединяет преданность профессии, предприятию, малой родине. Одной из самых известных династий на железнодорожной площадке является семья Киселевых-Рязанцевых, общий стаж которой составляет 83 года.



Ее основательница – Валентина Петровна Киселева – устроилась сьемщицей на Железнодорожный комбинат гофротары и этикеток в 1976 году. Затем ответственная и неравнодушная к своему делу женщина трудилась на швейных машинах, на сборке и склейке изделий, была машинистом агрегата «Мартин»... В общей сложности проработала на комбинате, а затем в АО «Готэк» 33 года. На службу она всегда отправлялась с удовольствием.

– Я ни разу не пожалела, что пришла на предприятие, – говорит Валентина Киселева. – Здесь всегда были хорошие условия и достойная зарплата, да и теплые дружеские отношения между людьми очень для меня ценны. Коллектив отличный.

Я благодарна Зое Гоняевой, Евдокии Смирениной, Татьяне Шутеевой за дружбу и поддержку. Татьяна Яковлева и сейчас мне помогает как председатель объединенного профкома.

Свою любовь и опыт к работе Валентина Петровна смогла привить своей дочери – Людмиле Рязанцевой. Как и мама, она начала свой трудовой путь с должности сьемщицы, затем приняла решение отучиться на водителя погрузчика. Работа ответственная, требующая внимательности и сосредоточенности. Со временем Людмила в совершенстве научилась обращаться с машиной, с легкостью поднимать и переносить грузы, чувствовать технику. Благодаря своей целеустремленности и привычке ни-

когда не опускать руки она уже 15 лет возглавляет бригаду, в ее подчинении девять человек.

– Мы очень дружны, и это основа нашей работы, – считает Людмила Рязанцева. – Если хорошо относиться к людям, то и они будут к тебе тянуться и стремиться внести вклад в общее дело.

На предприятии много лет трудился муж Людмилы – Александр и ее свекровь Нина Михайловна.

А в 2004 году, сразу же после возвращения из армии на «Готэк» пришел брат Людмилы – Алексей Киселев. Он был подсобным рабочим, прессовщиком, а затем перешел на плоскую высечку. С 2019 года занимает должность бригадира машинистов высечки-штамповочной машины. Как и для его родных, профессия стала настоящей ценностью.

Искренняя любовь к своему делу – одна из важных составляющих успеха. Всех членов династии Киселевых-Рязанцевых объединяет не только трепетное отношение к труду и стремление разобраться в тонкостях выбранного дела, но и гордость за семью и желание трудиться на благо родного предприятия.

– Я спокойна за своих детей, – говорит Валентина Киселева. – Они молодцы, их часто награждают грамотами. И я знаю, что пока они работают на «Готэке», в их жизни все будет стабильно.

ГОТОВИТСЯ ПОДПИСАНИЕ НОВОГО ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ

Состоялся IX пленум комитета Курской областной организации ОПК, на котором был заслушан доклад председателя областной организации Людмилы Смородской о выполнении трехстороннего отраслевого Соглашения между комитетом (министерством) по культуре Курской области, Курской областной организацией Общероссийского профсоюза работников культуры и ассоциацией «Совет муниципальных образований Курской области» на 2022–2025 годы и заключении отраслевого Соглашения на 2025–2028 годы. В обсуждении приняли участие председатели профсоюзных организаций отрасли культуры.



В Соглашении закреплены положения по трудовым отношениям, оплате труда, по обеспечению занятости и социальной защиты работников, режиму труда и отдыха, охраны труда и здоровья работников, предоставлению дополнительных отпусков за стаж работы, оплачиваемые дни, связанные со значимыми датами. Несмотря на непростую ситуацию в регионе, практически все обязательства, прописанные в соглашении, выполнены.

Документ на 2025–2028 годы готовится к подписанию, в дальнейшем

будет продолжена работа по осуществлению контроля за заключением и исполнением коллективных договоров и Соглашения, в том числе своевременным внесением в них изменений и дополнений; недопущению изменений в коллективных договорах в сторону ухудшений, формальной пролонгации коллективных договоров, финансового обеспечения и выполнения принятых обязательств.

По окончании работы пленарного заседания профсоюзным активистам были вручены почетные грамоты и денежные премии.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК СВАРЩИКОВ

Прошел XX областной конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди сварщиков.



Самые целеустремленные представители своей профессии, готовые продемонстрировать высокий уровень мастерства, собрались 30 мая в Курском политехническом колледже.

Участники представляли 9 ведущих предприятий региона. Бросить вызов профессионалам решили студенты 5 учебных заведений.

Открывая конкурс, начальник управления промышленности, торговли и предпринимательства Курской области Татьяна Ягнешко отметила: «Сварщики сегодня в топе по востребованности. Промпредприятия региона реализуют амбициозные инвестиционные проекты, отвечают на вызовы времени – а значит, им нужны крепкие профессионалы. Наш конкурс мотивирует молодежь и даже помогает в трудоустройстве. Представители производственных площадок следят за результатами соревнований».

Федерацию профсоюзов Курской области представляли Елена Петренко и Михаил Мартынов.

В своем приветственном выступлении Елена Петренко отметила: «Конкурс проходит в рамках социального партнерства правительства

Курской области, союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и ассоциации-объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области». Регулярность и постоянство проводимых конкурсов является признаком стабильности. Сегодня участники смогут проверить свои силы, навыки, повстречаться, пообщаться друг с другом, перенять новый опыт. Практика проведения таких мероприятий показывает и доказывает, что такие конкурсы нужны».

Для профсоюза не важно, именитый ты профессионал или только начинаешь свой жизненный путь. Федерация профсоюзов Курской области учредила призы: «За верность профессии» для участников-членов профсоюза с наибольшим стажем работы; «Преемственность поколений» для студентов без опыта работы.

Победителями в указанных номинациях стали:

Роман Однораленко – электрогазосварщик «Курскатомэнергоремонт» – филиал АО «Атомэнергоремонт», стаж работы – более 25 лет.

Алексей Шилин (переставила) – студент ОБПОУ «Курский автотех-

нический колледж», самый молодой участник соревнований.

Результаты конкурса:

1-е место – Сергей Гладченко, АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева»;

2-е место – Евгений Бабаков, АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева»;

3-е место – Александр Ковалев, АО «Энерготекс».



ГОРНЯКИ СОРЕВНУЮТСЯ В КОНКУРСЕ



Весело и ярко стартовал конкурс «Семья горняков-2025», проходящий при поддержке профорганизации Михайловского ГОКа. На первом этапе состоялась презентация команд, какими же креативными показали себя наши коллеги... Ребята пели, исполняли рэп, читали стихи, показывали видеоролики и даже ремейк известной телепередачи «Устами младенца». Вот они, герои дня: семьи Азаровых, Барановых, Бобриковых, Грачевых, Масленниковых, Пименовых, Татариновых, Чернышевых, Щедовых.

Спасибо Дворцу горняков, социальным и управлению корпоративных коммуникаций, которые создали возможность для выражения наших талантов и возможность увидеть их выступления в СМИ.

В течение года пройдут следующие этапы корпоративного состязания: конкурсы социальных роликов и творчества, тематическая викторина, «Веселые старты» и «Папа, мама, я – спортивная семья». Каждый сможет проявить себя и зарядиться эмоциями. Приходите



болеть и поддерживать своих участников!

Семья – это, пожалуй, самое ценное, что дано человеку. Любовь близких и возможность самому дарить тепло родным не заменить никакими материальными благами. Создавайте и храните свои семьи, друзья.

Александр Сиухин,
председатель первичной
профорганизации
Михайловского ГОКа

НОВОВВЕДЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ОТДЕЛ ПРАВОЗАЩИТНОЙ РАБОТЫ ИНФОРМИРУЕТ:

УВЕЛИЧИЛИ ВЫПЛАТЫ НА ДЕТЕЙ

С 01.06.2025 г. повысили выплаты на детей для некоторых категорий семей.

Корректировки касаются и федеральных, и региональных мер господдержки. Это обновление относится к тем лицам, которые в июне 2025 года будут переоформлять выплату, назначенную в 2024 году.

Иными словами, общая индексация выплат не предусмотрена.

Повышают выплаты для семей, у которых уменьшился доход, поскольку они привязаны к прожиточному минимуму, увеличенному с 01.01.2025 г.

Получателями выплат являются семьи с детьми до 17 лет, беременные женщины при постановке на учет до 12-й недели, усыновители и опекуны.

Основное условие получения выплаты – среднедушевой доход семьи ниже прожиточного минимума в субъекте РФ. В зависимости от дохода семьи пособие может быть 50%, 75% или 100% прожиточного минимума на детей.

НОВЫЕ ПРАВИЛА ПЕРЕВОДОВ С 1 ИЮНЯ 2025 ГОДА

С 01.06.2025 г. ИФНС стала серьезнее контролировать переводы между физлицами. Налоговики смогут доначислять налоги, если посчитают такие переводы доходами.

Суть нововведений – усиленный контроль за переводами между физлицами и между физлицами и юрлицами. Теперь если вы регулярно получаете деньги на карту – особенно от разных отправителей, в стабильных объемах и без явного указания назначения платежа – ваши операции могут вызвать вопросы.

Будут взимать новый налог? Нет. Переводы между физическими лицами сами по себе не облагаются НДФЛ – это прямо прописано в налоговом кодексе. Но есть важный нюанс: если перевод фактически является доходом (например, оплатой за проданную машину или оказанные услуги), тогда действительно нужно заплатить налог. ФНС в своём письме № БС-16-11/33@ от 11.02.2025 пишет, что налоговая обязанность возникает, когда

перевод представляет собой не просто безвозмездную передачу денег, а фактическое получение дохода.

Безопасными являются переводы друзьям или родственникам, возврат долга или разовый подарок. Однако если денежные средства поступают за услуги, реализацию имущества либо приходят на регулярной основе, у налоговиков могут возникнуть претензии. Под риском находятся физлица и организации без официальных доходов, но с частыми крупными переводами. Когда платежи похожи на оплату за консультационные услуги, пере-продажи или иные услуги, они признаются налогооблагаемыми.

Нельзя будет принимать оплату без чеков, использовать личные карты для бизнес-целей, маскировать поступления от деятельности под подарки или оформлять системные платежи как разовые. Во избежание проблем необходимо сохранять договоры, расписки и иные документальные подтверждения.

С ИЮНЯ ВСТУПИЛ В СИЛУ НОВЫЙ ЗАКОН, КОТОРЫЙ ЗАЩИТИТ ГРАЖДАН ОТ МОШЕННИКОВ

Банки стали тщательнее проверять подозрительное снятие наличных. При снятии денег через банкомат кредитная организация будет обязана осуществить проверку на наличие признаков выдачи средств без добровольного согласия. В случае выявления этого банк должен на 48 часов ограничить выдачу наличных в сумме не более 50 тысяч рублей в сутки и незамедлительно уведомить клиента о причинах.

Вводится предоставление гражданам возможности наделить родного или близкого человека статусом уполномоченного лица для получения подтверждения совершения операции по переводу денежных средств.

УВЕЛИЧИЛИ РАЗМЕРЫ ПЕНСИИ

С 01.06.2025 г. повышены пенсии для некоторых категорий граждан. Пенсионерам старше 80-ти лет и инвалидам 1 группы, которые получили статус в мае, будет выплачиваться надбавка в размере 8 728 руб.

Гражданам, которые раньше работали, а теперь вышли на пенсию, будет выплачено повышение с учетом пропущенной компенсации.

Доплата за уход за пенсионером будет 1 314 руб. Пересчет выплат производится автоматически, а потому не нужно подавать заявление в госорганы. Но при переезде в другой субъект РФ выплаты человеку могут поменяться согласно нормам, которые установлены в конкретном регионе.

Некоторые категории граждан могут выходить на пенсию досрочно – многолетние матери, родители детей-инвалидов, сотрудники опасных и вредных производств, безработные предпенсионного возраста с большим стажем трудовой деятельности.

К примеру, многолетние матери вправе выйти на пенсию раньше общего возраста выхода – в 60 лет. Женщины, которые родили и воспитали до восьмилетнего возраста пятерых и больше детей, вправе выйти на пенсию в 50 лет. Когда у женщины четверо детей, она вправе выйти на пенсию в 56 лет, а если трое детей – в 57 лет. Для этого недостаточно воспитать детей до восьми лет. Также нужен страховой стаж не меньше 15 лет и достаточное количество пенсионных баллов.

ВВЕЛИ ОБНОВЛЕННЫЕ ПРАВИЛА РЕАЛИЗАЦИИ ЛЕКАРСТВ

С 01.06.2025 г. будет применяться новая система, через которую будет введен полный запрет на реализацию просроченных лекарств. Аптеки применяют в своей деятельности специальную систему мониторинга лекарств, которая напрямую связана с ККТ.

При продаже лекарств контрольно-кассовый аппарат в автоматическом режиме проверяет его статус в указанной системе. Когда лекарственный препарат просрочен, отозван или поддельный, его реализация сразу же блокируется. Для каждого лекарства предусмотрен уникальный код идентификации. По такому коду система устанавливает, настоящий ли препарат или поддельный. Также перед реализацией лекарства нужно проверить глобальный идентификационный номер лекарства – во избежание подделок.

ОТДЕЛ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА ИНФОРМИРУЕТ:

СРОК ДЕЙСТВИЯ ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРОДЛЕН

Приказом Минтруда России от 29.04.2025 № 287н продлен срок действия 40 правил по охране труда.

Какие нововведения?

Отметим, что правила продлены на разные сроки: до 2027, 2031 и 2032 года. Например, действие правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями продлено до 1 сентября 2027 года, а действие правил по охране труда при работе на высоте – до 1 сентября 2031 года.

Таким образом, продление срока действия правил не потребует внесения изменений в программы обучения и инструкции по охране труда. Данное обстоятельство значительно упростит работу специалистам по охране труда.

МИНТРУД ОБНОВИЛ ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ ДЛЯ РАЗЛИЧНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ

В апреле 2025 года Министерство труда России утвердило ряд приказов, уточняющих особенности проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) для различных категорий работников.

1) Особенности проведения СОУТ для медиков

Приказом Минтруда России от 10.04.2025 № 197н утверждены новые особенности проведения спецоценки на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников, в том числе оказывающих скорую медицинскую помощь, осуществляющих диагностику и лечение с использованием медицинской аппаратуры, а также оказывающих медицинскую помощь лицам с психическими расстройствами.

Стоит отметить, что новый документ является переизданием действующих на данный момент особенностей проведения СОУТ. Изменения в содержании документа носят лишь уточняющий характер и направлены на его приведение в соответствие с действующим законодательством.

Со вступлением в силу новых особенностей проведения спецоценки приказ Минтруда от 24.04.2015 № 250н утратит силу.

2) Особенности проведения СОУТ для работников, пребывающих в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды

Приказом Минтруда России от 09.04.2025 № 192н утверждены новые особенности проведения спецоценки на рабочих местах, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды.

Новые особенности проведения СОУТ затронут рабочие места, на которых выполняются работы в барокамерах, включая рабочие места медицинских работников, осуществляющих медицинское обеспечение водолазных работ.

Со вступлением в силу новых особенностей проведения спецоценки приказ Минтруда России от 19.02.2015 № 102н утратит силу.

3) Особенности проведения СОУТ для ряда рабочих мест

Минтруд утвердил обновленные особенности проведения специальной оценки условий труда для ряда рабочих мест, а именно:

- приказ Минтруда России от 08.04.2025 № 186н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта»;

- приказ Минтруда России от 08.04.2025 № 187н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений»;

- приказ Минтруда России от 09.04.2025 № 191н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы».

Отметим, что изменения в содержании вышеуказанных документов носят лишь редакторский и уточняющий характер, которые направлены на приведение их в соответствие с действующим законодательством.

Кроме того, со вступлением в силу новых особенностей проведения СОУТ они заменят собой следующие приказы:

- приказ Минтруда России от 27.01.2015 № 46н – особенности проведения СОУТ при работе с источниками радиации;
- приказ Минтруда России от 01.06.2015 № 335н – особенности проведения СОУТ на рабочих местах спортсменов;
- приказ Минтруда России от 18.02.2015 № 96н – особенности проведения СОУТ на рабочих местах водолазов и кессонщиков.

4) Особенности проведения СОУТ на рабочих местах работников культуры и творчества

Приказом Минтруда России от 08.04.2025 № 188н утверждены особенности проведения СОУТ на рабочих местах работников культуры и творчества. Перечень таких профессий и должностей утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 г. № 1777-р.

Отметим, что новый документ является переизданием особенностей проведения СОУТ, действующих на данный момент. Изменения в содержании документа носят лишь уточняющий характер и направлены на его приведение в соответствие с действующим законодательством (например, старую методику проведения СОУТ заменили на новую).

Со вступлением в силу обновленных особенностей проведения спецоценки приказ Минтруда от 14.11.2014 № 882н утратит силу.

Все Приказы вступят в силу с 1 сентября 2025 года, а действующие на данный момент приказы Минтруда, регулирующие особенности проведения специальной оценки условий труда на вышеуказанных рабочих местах, утратят силу.

МИНЗДРАВ УТВЕРДИЛ НОВЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ

Приказом Минздрава России от 21.03.2025 № 141н утвержден новый перечень профессиональных заболеваний работников. Теперь в него включен список злокачественных новообразований, которые могут быть вызваны воздействием химических веществ, физических и биологических факторов.

Какие нововведения?

Кроме того, среди изменений:

- раздел I дополнен смешанной бронхиальной астмой (J45.8);
- в раздел IV включили хронический ларингит (J37.0) – при нагрузке на голосоречевой аппарат более 20 часов в неделю;
- исключена прогрессирующая близорукость (H52.1), связанная с повышенным напряжением зрения;
- уточнены формулировки, клинические проявления, коды по МКБ и производственные факторы, которые вызывают заболевания.

Одновременно со вступлением в силу нового перечня утративших силу признается действующий на данный момент приказ Минздравсоцразвития России № 417н от 27.04.2012.

НОВЫЙ ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ЭКСПЕРТИЗЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ РАБОТНИКОВ

Приказом Минздрава России от 25.03.2025 № 147н утвержден новый порядок проведения экспертизы профессиональной пригодности работников. Новый документ заменит собой приказ Минздрава России от 05.05.2016 № 282н.

Какие нововведения?

Согласно документу, экспертиза проводится медицинскими организациями для определения соответствия состояния здоровья работника возможности выполнения им поручаемых видов работ. Решение о пригодности или непригодности к работе принимается врачебной комиссией на основании представленных документов и обследований. При необходимости срок проведения экспертизы может быть продлен до 30 рабочих дней.

Отметим, что новым приказом расширен перечень документов, которые работник должен представить в медорганизацию для проведения экспертизы профпригодности.

Вместе с тем изменения затронули и состав врачебной комиссии. Так, председателем врачебной комиссии может быть руководитель медицинской организации или его заместитель, который имеет высшее образование по специальности «профпатология» и соответствует требованиям профессионального стандарта «Врач-профпатолог».

Также документом утверждена новая форма медицинского заключения о пригодности или непригодности к выполнению отдельных видов работ.