



НАШ ВЗГЛЯД

Газета Федерации организаций профсоюзов Курской области

№3 (1413) 27 марта 2026 г.

12+

■ Актуально

СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ ПОДВЕЛ ИТОГИ ГОДА И ОПРЕДЕЛИЛ НОВЫЕ ОРИЕНТИРЫ

26 марта состоялось плановое заседание Совета Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области». Мероприятие прошло в Актовом зале Дома профсоюзов.

В работе заседания приняли участие члены Совета Федерации, представители контрольно-ревизионной комиссии, сотрудники аппарата Федерации.

Были рассмотрены восемь вопросов, определивших дальнейшую стратегию развития профсоюзного движения в регионе.

Участники заседания заслушали отчет о выполнении плана основных мероприятий, посвященных Году трудовой доблести в 2025 году. Было отмечено, что профсоюзные организации области внесли значительный вклад в поддержку участников СВО, их семей, а также в укрепление трудового потенциала региона.

Совет утвердил бухгалтерский баланс Федерации за 2025 год и ознакомился с информацией о консолидированном профсоюзном бюджете.

Основные показатели сметы доходов и расходов признаны выполненными в полном объеме, что подтверждает стабильность финансовой деятельности организации.

Делегаты обсудили деятельность постоянных комиссий Совета Федерации, а также утвердили обновленный регламент работы Совета и Президиума. Приняты изменения и дополнения в Положение о Координационном совете, направленные на повышение эффективности взаимодействия между звеньями профсоюзной структуры.

Одним из центральных вопросов стала Концепция молодежной политики Федерации. Документ, направленный на привлечение молодых специалистов в профсоюзное движение, развитие их лидерского потенциала и защиту социально-трудовых прав.

Совет утвердил резерв кадров на замещение должностей Председателя и заместителя Председателя Федерации. Это решение призвано обеспечить преемственность руководства и своевременную подготовку квалифицированных управленческих кадров.

Утвержден перечень основных мероприятий по проведению Года трудового единства и солидарности, сотрудничества во имя созидания. В программу вошли форумы, трудовые десанты, образовательные проекты и акции, направленные на укрепление коллективной солидарности и развитие социального партнерства.

По итогам работы Совет Федерации принял соответствующие постановления, которые будут размещены на сайте Федерации (profkursk.ru) в ближайшее время.

В ЦЕЛЯХ СОВМЕСТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В региональном исполкоме состоялось подписание соглашения о сотрудничестве между Курским региональным отделением Всероссийской политической партии Единая Россия и Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области»

Подписи под документом поставили секретарь регионального отделения партии, заместитель губернатора Курской области Евгений Лобов и председатель Федерации организаций профсоюзов региона Алексей Лазарев.

«Мы заключили соглашение в целях совместной деятельности, направленной на защиту трудовых прав и социальных гарантий граждан, совершенствования законодательства в сфере социально-трудовых прав работников, реализацию народной программы партии Единая Россия, а также программы Федерации Независимых Профсоюзов России», – рассказал Евгений Лобов.

«Подписанный документкрепляет наши общие намерения по защите трудовых прав и социальных гарантий курян. Это соглашение – хороший пример конструктивного социального партнерства, где интересы человека труда в центре совместных решений. Мы объединяем усилия, чтобы совершенствовать законодательство в социально-трудовой сфере, реализовывать программу ФНПР «За справедливую экономику» и народную программу «Единой России». В числе задач – контроль в сфере труда и мониторинг соблюдения прав трудящихся, организация качественных рабочих мест и рост благосостояния населения», – подытожил Алексей Лазарев.

В РЕГИОНАЛЬНОМ ПАРЛАМЕНТЕ ОБСУДИЛИ НОВУЮ СИСТЕМУ ОРГАНИЗАЦИИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

Темой расширенного заседания Консультативного Совета представительных органов муниципальных образований при Курской областной Думе был проект регионального закона «Об отдельных вопросах территориальной организации местного самоуправления в Курской области», внесенный губернатором.

В его обсуждении приняли участие, помимо депутатов и членов Совета, главы муниципальных районов, представители органов исполнительной власти, юстиции и прокуратуры Курской области, экспертного сообщества. От профсоюзов региона в обсуждении принял участие председатель Федерации организаций профсоюзов Курской области Алексей Лазарев.

Открывая заседание, председатель областной Думы и сопредседатель Консультативного Совета Николай Жеребилов подчеркнул, что законопроект имеет принципиальное значение для дальнейшего развития системы местного самоуправления в регионе.

Фактически перед нами стоит масштабная задача – выстроить в регионе обновленную систему организации местного самоуправления, предусматривающую преобразование районов в муниципальные округа, – отметил спикер. – Необходимо привести в соответствие с федеральным законодательством более 100 законов Курской области. При этом принципиально важно, чтобы муниципальная реформа была проведена максимально взвешенно и продуманно. Переход к одноуровневой системе организации местного самоуправления должен пройти без негативных последствий для людей. Этот процесс будет постепенным и будет осуществляться с учетом сроков полномочий действующих представительных органов. Ключевая задача переходного периода – не допустить сбоев в управлении и сохранить качество и доступность муниципальных услуг для жителей области. Наша общая цель – повышение эффективности муниципального управления и улучшение качества жизни жителей Курской области.

Основные положения законопроекта представил заместитель

губернатора Евгений Лобов, являющийся полномочным представителем главы региона в областной Думе. Он обратил внимание на то, что новая система позволит повысить эффективность работы органов местного самоуправления и укрепить финансовую основу их деятельности. Согласно разработанным нормам, вместо 347 муниципалитетов будет 33 округа – 5 городских (Курск, Железногорск, Курчатов, Льгов, Щигры) и 28 муниципальных.

Границы новых округов – те же, что и нынешних районов, ничего не перекраивается, – пояснил вице-губернатор. – В каждом округе будет своя администрация и представительный орган. Численность депутатов в нем остается прежняя. Они будут выбирать главу округа из кандидатов, представленных комиссиями. Исключение – Курск, где кандидатов предлагает губернатор. Сохраняются в полном объеме все социальные льготы и гарантии. Местные жители смогут решать актуальные вопросы в территориальных структурах власти, расположенных в шаговой доступности. До момента формирования новых органов власти исполнять все необходимые функции будут действующие. Предусмотрено, что реформа пройдет поэтапно, переходный период продлится до 20 сентября 2030 года.

Свое мнение о законопроекте высказали депутаты разных фракций политических партий, представленных в областной Думе, а также представители муниципального самоуправления. Главы районов поддержали необходимость преобразований.

Эта реформа назрела, – сказал глава Обоянского района Игорь Глушенко. – Ведь за это время очень многое изменилось, включая бюджетное и налоговое законодатель-



ство. Поэтому и нужна новая система, способная более эффективно решать существующие проблемы.

Председатель Ассоциации «Совет муниципальных образований Курской области» и глава Беловского района Николай Волобуев напомнил о том, что среди самых острых проблем местной власти в рамках действующей модели – дефицит кадров и нехватка средств. Для их решения нужен новый подход. К тому же, как отметил представитель региона в Общественной палате РФ Александр Терновцов, для населения главное – чтобы власть эффективно выполняла свои функции, а для этого нужны кадры и финансы.

Подводя итоги обсуждения, Николай Жеребилов предложил решением Консультативного Совета рекомендовать депутатам принять законопроект на очередном заседании Курской областной Думы. Предложение спикера поддержало большинство участников расширенного заседания Консультативного Совета.

По материалам пресс-службы Курской областной Думы



СОЛИДАРНОСТЬ, ЗАЩИТА, СТАБИЛЬНОСТЬ: ИТОГИ КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ 2025 ГОДА И ЗАДАЧИ НА БУДУЩЕЕ

Федерация организаций профсоюзов Курской области подвела итоги коллективно-договорной кампании в 2025 году. Анализ проводился на основе отчетов членских организаций в соответствии с решениями съездов ФНПР и постановлениями Исполкома. Главная цель работы оставалась неизменной: повышение реального содержания заработной платы, сохранение рабочих мест с безопасными условиями труда и укрепление социальной защиты граждан.

Система коллективных договоров и соглашений в Курской области продолжает развиваться. На сегодняшний день она включает в себя мощную вертикаль документов: от регионального Соглашения между Правительством области, Федерацией профсоюзов и Объединением работодателей, до 1164 коллективных договоров на уровне конкретных предприятий.

В 2025 году коллективно-договорная кампания охватила 98,7% предприятий и организаций области. Действие коллективных договоров распространяется на 116 007 работников, из которых более 78 тысяч – члены профсоюзов.

Высокий уровень заключения коллективных договоров в организациях областных отраслевых профсоюзов работников народного образования и науки, здравоохранения, АПК, культуры, потребительской кооперации и др.

Нельзя говорить об итогах года, не упомянув сложную военно-политическую обстановку. Восемь районов Курской области попали в зону эвакуации и отселения из-за обстрелов. Работодатели были вынуждены переводить сотрудников на дистанционный формат или объявлять простой.

В этих условиях коллективный договор стал основой социальной стабильности. Профсоюзные организации взяли на особый контроль соблюдение прав работников, оказавшихся в простое. Однако оплата простоя в размере двух третей оклада не покрывает минимальные потребности людей, особенно в приграничных территориях, где возможности дополнительного заработка ограничены.

В этой связи Курская областная организация профсоюза образования направила предложения на федеральный уровень об установлении особого статуса приграничным регионам. Выступила с инициативой введения повышающих коэффициентов к заработной плате бюджетников по аналогии с северными территориями, с поддержкой из федерального бюджета. Это вопрос справедливости для тех, кто живет и работает на форпосте страны.

Особое внимание в 2025 году уделялось поддержке участников Специальной военной операции и их семей. Это не просто слова, а конкретные финансовые обязательства, закрепленные в документах.

Так, на предприятиях, входящих в областную организацию «Всероссийский Электропрофсоюз», введены ежемесячные и единовременные выплаты, материальная помощь при ранении, оплата обучения членам семей и др.

АО «Михайловский ГОК», Курская АЭС, предприятия областной организации Росхимпрофсоюза, АПК предусмотрели льготы для мобилизованных, контрактников и добровольцев.

В коллективных договорах прописаны гарантии при сокращении: запрет на увольнение супругов погибших ветеранов боевых действий, недопущение одновременного увольнения членов одной семьи, преимущество при оставлении на работе.

Анализ документов показывает, что работодатели совместно с профсоюзами финансируют значительную часть социальных благ.

Ярким примером служит ЗАО УК ГП «ГОТЭК». В 2025 году на социальную поддержку работников и их семей предприятие израсходовало 150,2 млн. рублей. В эту сумму вошли: лечение и оздоровление работников и детей – 16,9 млн. руб.; компенсация питания в столовых – 38,4 млн. руб.; мероприятия для пенсионеров (доплаты к пенсии, санатории, поездки) – 11,3 млн. руб.; культурно-массовые мероприятия и подарки – 24,5 млн. руб.

Не отстают и другие отрасли. Коллективными договорами образовательных организаций предусматривается надбавка до 20% за отраслевые награды, почетные звания, знаки отличия, ученую степень, победы, призерам и финалистам муниципальных и областных отраслевых конкурсных мероприятий. Профсоюз добился льгот на оздоровление: скидка 50% в санатории Черноморского побережья и Кавказа, бесплатные путевки в лагерь для детей работников. Внедрена программа «Вектор П» для поддержки молодых педагогов,

включающая наставничество и профессиональные форумы.

Коллективные договоры в сфере здравоохранения закрепляют финансовые гарантии для медработников: доплата за ночные смены составляет не менее 40%, а размеры стимулирующих выплат определяются по прозрачным критериям с учетом мнения профсоюза.

Документы расширяют социальные льготы: сотрудникам, занятым во вредных условиях, сохраняются доплаты и дополнительные отпуска (не менее 14 дней), а отдельные категории медиков получают право на отпуск в удобное время и сохранение стажевых льгот при кратковременном перерыве в работе.

Коллективные соглашения усиливают защиту от увольнений: преимущественное право остаться в штате при сокращении предоставляется работникам предпенсионного возраста, профсоюзным активистам и молодым специалистам в первые два года после выпуска.

В сфере культуры впервые в отраслевое соглашение внесены пункт о присвоении звания «Народный мастер Курской области» с ежемесячной премией в 3 тысячи рублей. Также впервые прописано поощрение председателей профсоюзных организаций.

Профсоюзы Курской области делают ставку на будущее. В регионе действуют 20 первичных профсоюзных организаций студентов. В рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» прошло заседание трехсторонней комиссии под девизом «За достойный труд наставников!».

Молодежные советы профсоюзов (в АПК, в образовании) инициируют внесение в коллективные договоры пунктов о развитии наставничества. В вузах, например, в Курском государственном аграрном университете, проходят круглые столы «Профсоюз и молодежь», где студенты учатся защищать свои права. Для активной молодежи учреждены именные стипендии Федерации.

Анализ кампании показал, что не все задачи выполнены в полном объеме.

Остается нерешенным вопрос неполной занятости (0,25–0,75 ставки), что ведет к дефициту кадров из-за низкой заработной платы. Как уже отмечалось, оплата простоя в зоне обстрелов недостаточна. Часть работников слабо осознает роль коллективного договора. Встречается формальная пролонгация документов без учета новых изменений в законодательстве. Нехватка квалифицированных специалистов остается актуальной для ряда отраслей.

Также стоит отметить, что количество коллективных договоров несколько уменьшилось (с 1231 до 1164) из-за ликвидации некоторых первичных организаций, что требует усиления работы по сохранению профсоюзного присутствия на малых предприятиях.

В связи с этим определены ключевые задачи на 2026 год.

Взаимодействие с властью по увеличению доли оклада в заработной плате бюджетников. Недопущение снижения уровня жизни населения, сохранение покупательской способности за счет роста зарплат.

Обеспечение правовых гарантий труда работников в условиях режимов повышенной готовности и непредвиденных обстоятельств. Сохранение действующих и создание новых, технологичных рабочих мест.

Масштабное информирование работников о роли коллективного договора. Проведение обучающих семинаров по социальному партнерству. Продолжение проверок соблюдения трудового законодательства и выполнения обязательств коллективных договоров. В 2025 году отделом было проведено 13 таких проверок, оказана помощь 21 организации – эта практика будет продолжена.

Коллективно-договорная кампания 2025 года в Курской области показала, что даже в самых сложных условиях профсоюз остается надежным партнером для работников.

Отдел социально-трудовых отношений и охраны труда Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области»

ПРОФСОЮЗ УСИЛИВАЕТ НАСТАВНИЧЕСТВО В ЗДРАВООХРАНЕНИИ

Всероссийский форум с международным участием «Наставничество. Перегрузка подходов» прошел 18 марта в Правительстве Московской области.



Форум объединил более 400 гостей – представителей федеральных органов власти, системы здравоохранения, образования и профсоюзов. В числе участников – заместитель председателя Правительства Московской области, министр здравоохранения региона Максим Забелин, руководитель Росздравнадзора Алла Самойлова, лидер ФНПР Сергей Черногаев, председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников и другие эксперты отрасли. В работе Форума принимала участие делегация Курской области: министр здравоохранения региона Светлана Ермолова, председатель Курской областной организации Профсоюза Светлана Охотникова, представители администрации ОБУЗ «Курская областная станция скорой медицинской помощи» и «Курская городская клиническая больница скорой медицинской помощи».

Профсоюз представлен максимально широко. В работе форума приняли участие полтора десятка руководителей региональных организаций, а также профлидеры из Белоруссии, Киргизии и Таджикистана.

Открывая форум, министр здравоохранения Московской области подчеркнул значимость наставничества для системы здравоохранения:

– Институт наставничества – важная составляющая для каждой отрасли. Сегодня меняется законодательство, и Московская область одной из первых включилась в новые подходы, которые формируются на федеральном уровне. Наставничество – это большая ответственность. Важно передавать не только знания, но и прививать любовь к профессии и к нашей стране.

Лидер Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногаев обратил внимание на то, что профсоюзы выполняют наставническую функцию – помогают ориентироваться в трудовых вопросах, предупреждают ошибки и поддерживают работников. По его словам, наставничество эволюционирует и получает новое содержание, в том числе закрепляется на уровне трудовых гарантий, включая оплату наставнической работы.

В программе форума – пять тематических сессий: от правового регулирования и подготовки наставников до региональных практик и взаимодействия с системой образования.

Анатолий Домников открыл своим выступлением дискуссионную площадку Всероссийского форума, посвященную сотрудничеству Профсоюза и социальных партнеров в развитии института наставничества.

Его доклад предвещал анонс модератора площадки, начальника Управления по связям с общественностью, работе с молодежью и международному сотрудничеству Ольги Жанкевич. Она представила собравшимся профсоюзный сборник по лучшим практикам наставничества, который отражает многообразие подходов и методик, используемых в разных регионах.

«На страницах вы найдете не только анализ нормативно-правовой базы, но и конкретные истории успешного опыта в наставничестве. Сама жизнь даёт нам эти примеры. Наша задача – ими воспользоваться!» – подчеркнула секретарь ЦК Профсоюза.

Анатолий Домников сразу же задал вектор беседе:

«Что помогает человеку не только освоить профессию, но и почувствовать себя частью коллектива, частью большого профессионального сообщества? Ответ во многом очевиден – наставничество».

Профсоюз активно работает в этом направлении на федеральном и региональном уровнях. Речь идёт о включении соответствующих положений в отраслевые соглашения и коллективные договоры медорганизаций, о создании систем материального и морального стимулирования наставников, о формировании благоприятной среды для профессионального становления молодых работников.

И эта работа даёт конкретные результаты. По самым скромным подсчётам, в стране работают более 11 тысяч наставников врачей и более 15 тысяч наставников среднего медицинского персонала.

«Мои коллеги по площадке приведут массу впечатляющих примеров. Я хочу лишь еще раз отметить, что развитие наставничества через социальное партнёрство даёт синергетический эффект. И профсоюзная организация выступает координатором этого процесса, обеспечивая диалог сторон, мониторинг лучших практик и тиражирование успешных моделей наставничества в учреждениях здравоохранения» – заметил Анатолий Домников.

Курская областная организация профсоюза работников здравоохранения



■ Год трудового единства и солидарности

ЕДИНСТВО И СТОЙКОСТЬ

В комитете региональной безопасности Курской области состоялась церемония награждения руководителей ПВР – предпринимателей, принявших активное участие в организации работы пунктов временного размещения жителей приграничья. Нагрудные знаки «Единство и стойкость» им вручил председатель комитета Олег Горячев. Мероприятие прошло накануне годовщины освобождения города Суджи от ВСУ. Профсоюзные пункты временного размещения на церемонии представил главный врач санатория имени Ивана Даниловича Черняховского Игорь Махов. Игорь Васильевич также удостоен нагрудного знака «Единство и стойкость».



В Курской области еще в 2022 году были приняты меры по приему и размещению жителей новых регионов России, пострадавших от действий ВСУ; тогда в регионе начали действовать первые пункты временного размещения. В августе 2024 года после вторжения ВСУ на территорию курского приграничья началась беспрецедентная работа по заселению в ПВР наших земляков, вынужденно покинувших свои дома.

«Хотим выразить вам благодарность за всю ту колоссальную работу, которую вы проводите совместно с Правительством Курской области уже на протяжении четырех лет. На территории нашего региона мы развернули около 100 пунктов временного размещения, на сегодняшний день продолжают функционировать 45 ПВР. Людей обеспечиваем всем необходимым, это важная и серьезная наша совместная работа», – подчеркнул Олег Горячев.

На объектах профсоюзной собственности (гостиница «Курск», санаториях им. И.Д. Черныховского, «Моква») с первых дней эвакуации жителей созданы пункты временного размещения граждан. На сегодняшний день здесь обрели временный кров около 700 человек.

Только в санатории имени Ивана Даниловича Черняховского проживают порядка 200 эвакуированных. Люди размещены в комфортабельных одно- и двухместных номерах, обеспечены трехразовым питанием, квалифицированным медицинским сопровождением. Для поддержания душевного равновесия организованы комнаты отдыха, кружки по интересам, детская досуговая программа.

Федерация профсоюзов Курской области верна своим традициям: жители ПВР регулярно получают поздравления с государственными и церковными праздниками – Днем

защитника Отечества, Международным женским днем, Светлой Пасхой. Накануне нового учебного года детям вручают подарки.

Неоценимый вклад в общее дело внесли и коллеги из других регионов: многоплановая гуманитарная помощь от профсоюзных организаций всей страны поступает в Курскую область непрерывным потоком. Это и предметы первой необходимости, и детская одежда, и продукты питания – каждый груз несет в себе не только материальную поддержку, но и теплое слово братской солидарности.

Руководители ПВР отметили, что постоянно находятся в связи с комитетом региональной безопасности, решают все возникающие вопросы, стараясь максимально оперативно помочь людям.

Глава Суджанского района Алексей Спиридонов поблагодарил руководителей и сотрудников ПВР от лица всех жителей Суджанского района, которые получили помощь и поддержку после событий августа 2024 года.

Елена Бобрышева



ВЛАДИМИР ДЕТКОВ ОТМЕЧЕН ВЫСОКОЙ НАГРАДОЙ

В Управлении Федеральной службы исполнения наказаний по Курской области состоялось торжественное событие. За многолетнее плодотворное сотрудничество с институтами гражданского общества и большой вклад в патриотическое воспитание подрастающего поколения ветеран уголовно-исполнительной системы Владимир Детков удостоен престижной ведомственной награды – Диплома Премии имени генерал-лейтенанта внутренней службы заместителя министра внутренних дел РФ председателя Совета Общероссийской общественной организации ветеранов УИС Петра Григорьевича Мищенко.



Владимир Детков – личность в курском УФСИН легендарная. Его биография – это пример беззаветного служения Родине. За плечами – участие в боевых действиях и долгие годы службы в структуре УФСИН России по Курской области, где он снискал уважение коллег за принципиальность, порядочность и высокий профессионализм.

За время службы и после выхода на пенсию Владимир Детков неоднократно доказывал свою преданность выбранному делу. В его арсенале – целый ряд государственных и региональных наград, среди которых ордена и медали, свидетельствующие о личном мужестве и вкладе в обеспечение безопасности страны. Од-

нако новая награда стоит особняком: премия вручена не просто за выслугу лет, а за активное взаимодействие с гражданским обществом.

В настоящее время Владимир Владимирович возглавляет областную организацию профсоюза работников спорта и туризма. Ведет активную общественную работу: встречается с молодыми сотрудниками, делится опытом, участвует в уроках мужества для школьников и курсантов. Владимир Детков является не просто старшим товарищем, а живым примером того, как нужно сочетать воинскую доблесть с открытостью и служением людям.

В торжественной обстановке начальник УФСИН России по Курской области Сергей Машкин поблагодарил ветерана за многолетний труд и выразил уверенность, что его опыт и мудрость еще долго будут служить опорой для коллектива. Сам Владимир Детков, принимая поздравления, отметил, что главная награда для него – это видеть, как преемственность поколений и уважение к истории помогают делать общество безопаснее и крепче.

Пресс-служба
УФСИН России
по Курской области

ХРАНИТЕЛЬНИЦА ТЕПЛА

В будничной суете, среди бесконечных дел и обязанностей, многие из нас мечтают найти время для чего-то настоящего значимого. Но далеко не каждый решает превратить свои мечты в действие.



Героиня моего рассказа – обычная женщина-грузчица, любящая мама двоих детей и бабушка семи внуков. Но за этой «обычностью» скрывается большая добрая душа. Душа человека, ежедневный подвиг которого многими остается незамеченным, но неизменно меняет мир к лучшему.

В тихом районе областного центра Курского селового края, где утром спешат по своим делам прохожие, а по вечерам окна домов светятся уютным светом, есть место, о котором, проходя мимо, большинство жителей не задумываются – котельная, снабжающая теплом микрорайон. Именно здесь, среди гула оборудования и множества датчиков, трудится уже много лет скромная и милая женщина – оператор котельной предприятия «Гортеплосеть», активный член профсоюза – Любовь Александровна Голощапова.

Работа у нее не из легких: смена по 12 часов, необходимость быть начеку в течение рабочей смены в любое время суток, ведь в зимние холода котельная – сердце города,

а стрелки на приборах – его пульс. Даже ненадолго ослабленное внимание или неверно принятое решение в нестандартной ситуации может привести к остановке всего «организма», и как следствие – к прекращению подачи тепла в жилые дома, а это может обернуться катастрофой в условиях суровой русской зимы, оставить без тепла жителей, среди которых дети, старики, инвалиды. Поэтому внимание к деталям и ответственный подход к работе – основные черты, которыми должен обладать работник, обслуживающий оборудование котельной.

Свой многолетний опыт, знания Любовь Александровна с удовольствием передает новому поколению работников, начинающим и только осваивающим столь важную и непростую профессию, прививая им ту самую внимательность, которая отличает хорошего оператора. «Пусть наша работа незаметна», говорит она, – но без нее не будет уюта в домах, а это уже немало».

Так бы и продолжала скромно трудиться на благо курян и помогать детям в воспитании внуков наша героиня, но тревожные события в стране побудили ее к действиям, которые раньше трудно было предугадать.

Когда в стране началась специальная военная операция, с началом которой жизнь многих россиян разделилась на «до» и «после»: кто-то встал на защиту Родины, кто-то провозил на фронт близкого человека... У многих возникло желание быть полезными своей стране и помочь нашим воинам. Но как это сделать? Такого опыта ни у кого не было, ведь все мы долгое время жили в мире и спокойствии. Осталась лишь память по рассказам, книгам и кинофильмам о том, что во время Великой Отечественной войны тыл активно помогал фронту, и не только трудом на полях и заводах. Но возможно ли в наши

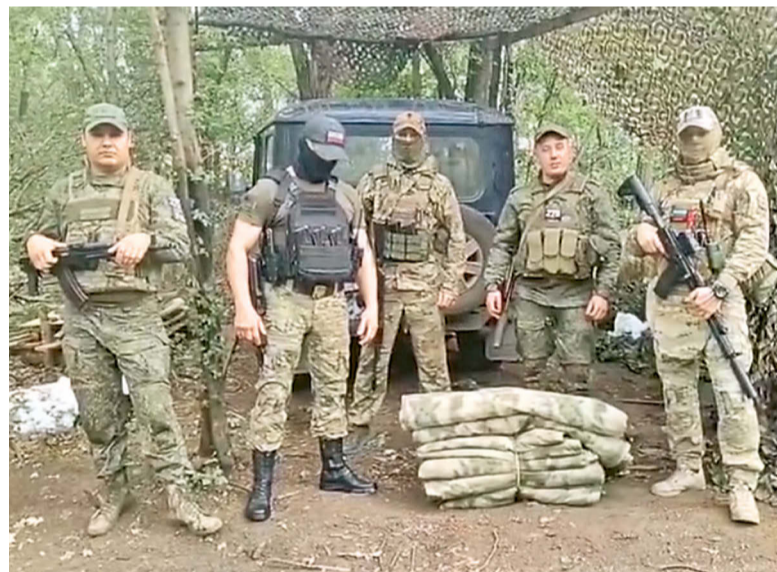
дни повторить этот опыт? Оказывается возможно. И люди, оправившись от первоначального шока, взялись за дело. Появились волонтерские движения, которые организовывали сборы всего, что необходимо на фронте. Конечно же, как и всегда в нашей жизни, у каждого на то были свои мотивы и цели. Ведь все мы разные – с разным воспитанием, с разным менталитетом, с различными ценностями. Но речь пойдет не об этом.

Мой рассказ о человеке, чья помощь – это не громкие заявления и фотоотчеты, а тихая, постоянная и искренняя работа. Любовь Александровна, услышав от знакомых, что бойцам нужны маскировочные сети, занялась их плетением после основной работы в котельной. Услышав, что на фронт нужны дрова для «печей-буржеек», вместе с внуком присоединились к их заготовке.

Вот истинный пример для подражания в воспитании подрастающего поколения – не только словами и убеждением, а и на личном примере.

В августе 2024 года, когда враг вторгся на территорию Курской области, с приграничных территорий из зоны боевых действий региона стало поступать много раненых. В числе всего прочего в госпиталиях и больницах не хватало элементарного – постельных принадлежностей. И наша Любовь Александровна занялась пошивом подушек, приобщив к этому делу коллектив котельной. Одни занимались раскроем ткани, Любовь Александровна шила, кто-то набивал чехлы наполнителем. Все трудились сообща, «не покладая рук», днем и ночью.

Как-то, услышала от дочери, что сообществу «Фронтовые швеи» необходимы люди, имеющие навыки шитья, для пошива антитеррорных одеял, спасающих жизни нашим парням на фронте, делая их незаметными для тепловизионных приборов врага. Любовь Александровна, не раздумывая, включилась в работу. По ее просьбе коллектив нашей организации также присоединился к помощи: периодически, по мере необходимости, собираем личные денежные средства, передаем их на закупку материалов для пошива антитеррорных одеял.



Вот так действия одного человека запускают цепочку добра.

За полтора года наша героиня вручную лично изготовила более ста педидесяти штук этих изделий!

«Порой уже нет сил и меня посещает мысль: «всё, наверное, хватит, больше не могу, тяжело». Сказывается возраст и усталость», делится Любовь Александровна.

Но, немного передохнув, она снова и снова стремится на помощь тем, кому тяжело, кто находится там, где опасность подстерегает на каждом шагу. Искорка, которая живет в ее сердце, где хранится тепло души, разгорается с новой силой.

«Я не героиня, – улыбаясь, говорит она, – я просто знаю, что в жизни всегда есть место для тепла. Такого же, как в котельной. Нужно только не растерять это тепло, а суметь донести его до людей. И на душе от этого становится светлее».

Мне хочется сейчас обратиться к каждому, кто читает эти строки.

Помните, пожалуйста, что наше с вами спокойствие оплачивается высокой ценой. Там, на фронте, не просто «силы и средства». Там чьи-то сыновья, мужья и братья. И наша с вами святая задача – сделать так, чтобы каждый наш боец почувствовал, что за ним стоит стена. Нет, не

бетонная, а живая. Стена из наших с вами сердец.

И если кто-то скажет: «Мой вклад – лишь капля в море», спешу разубедить вас в этом. Важно не количество, а то, сколько любви человек вкладывает в свои дела. Даже на первый взгляд небольшая помощь, оказанная с искренней заботой, имеет для кого-то огромное значение. А все эти «капли» соединяются и образуют настоящее море. Море спасения, помощи и добра. В этом и есть высшая правда – любовь и милосердие к ближнему.

Живой пример – героиня моей статьи Голощапова Любовь Александровна, простая женщина, наша коллега, которая своим примером вдохновляет и объединяет неравнодушных людей, тем самым помогая осознавать, что хотя все мы и очень разные, но нас много и вместе мы способны «свернуть горы» и приблизить нашу общую Победу.

Именно на таких людях – скромных и отзывчивых, держится сегодня тыл.

Большое им уважение и низкий поклон.

Лариса Юрьевна Габриелова –
председатель ППО МУП
«Гортеплосеть»

«МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР 2026»

Федерация организаций профсоюзов Курской области совместно с Молодежным советом объявляет о начале приема заявок на ежегодный конкурс «Молодой профсоюзный лидер 2026». Это не просто соревнование, а реальный социальный лифт для активной молодежи региона.



Организаторы ставят перед собой задачи: выявить талантливых лидеров, повысить престиж профсоюзного движения и сформировать кадровый резерв. Победитель конкурса получит возможность представить Курскую область на уровне Центрального федерального округа.

К участию приглашаются председатели первичных профсоюзных организаций, а также председатели и члены молодежных советов. Основные требования к кандидатам: возраст до 35 лет включительно; профсоюзный стаж не менее 1 года; отсутствие побед в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер ЦФО» в прошлые годы.

Конкурс пройдет в два этапа. Первый, заочный, продлится до 1 мая 2026 года. В это время участники должны предоставить творческий отчет о своей работе, статистику членства и описание реализованных проектов.

Финал состоится 21 мая. Участникам предстоит продемонстриро-

вать ораторское мастерство, знание трудового законодательства и умение работать в команде. Программа включает в себя: самопрезентацию «Профсоюзный лидер»; решение правовых ситуаций; тестирование на знание уставных документов; дебаты на актуальные темы.

Победители конкурса будут награждены дипломами и денежными премиями. За первое место предусмотрена выплата в 10 000 рублей, за второе – 7 000 рублей, за третье – 5 000 рублей. Все финалисты получат свидетельства участников.

Документы (постановление о направлении, анкета, характеристика и творческий отчет) принимаются до 1 мая 2026 года. Материалы можно направить почтой или доставить лично в аппарат ФОПКО (г. Курск, ул. Дзержинского, д. 53, каб. 34), а также на электронную почту: froko@mail.ru.

Это отличный шанс для молодых специалистов заявить о себе, защитить права работников и сделать карьеру в профсоюзном движении.

В ОБЪЕКТИВЕ – ТРУДОВАЯ СОЛИДАРНОСТЬ

В Курской области стартовал областной фотоконкурс «Профсоюзы в действии!»



Приглашаем членов профсоюзов принять участие в творческом состязании, призванном показать реальную жизнь трудового коллектива. Организаторы стремятся не просто повысить престиж профсоюзного движения, но и привлечь внимание молодежи к защите прав работников через язык искусства.

Участникам предлагается запечатлеть моменты, иллюстрирующие деятельность профсоюзов по защите законных интересов трудящихся. Конкурс проходит в двух ключевых номинациях:

«2026 – год трудового единства и солидарности»;

«Молодежь – стратегический резерв профсоюзов».

Главное требование к работам – достоверность. Снимки должны быть живыми, выразительными и информативными. Использование графических редакторов и создание коллажей не допускается.

Конкурс проходит в два этапа: сначала лучшие работы отбираются в областных отраслевых профсоюзных организациях (с 1 апреля по 31 октября), после чего победители от организаций направляются в комиссию ФОПКО.

Призы и признание

Авторы лучших фотографий получат не только дипломы и денежные премии, их работы будут опубликованы на информационных ресурсах Федерации организаций профсоюзов. Награждение состоится в торжественной обстановке на заседании коллегиальных органов Федерации.

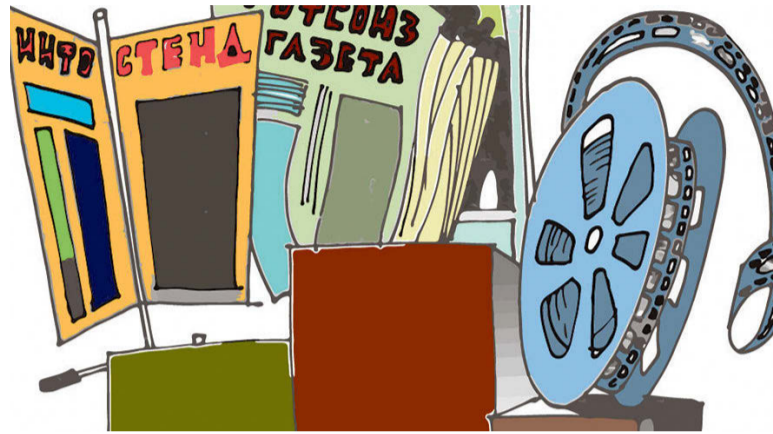
Как подать заявку?

Работы принимаются в электронном виде. К фотографии необходимо приложить заявку с данными автора и контактами.

Адрес для направления материалов: 305001, г. Курск, ул. Дзержинского, д. 53, каб. 34 (отдел развития профсоюзного движения ФОПКО). E-mail: froko@mail.ru

ЯРКИЕ ИДЕИ И ЧЕСТНЫЙ РАСКАЗ: КОНКУРС НА ЛУЧШУЮ ИНФОРМАЦИОННУЮ РАБОТУ

Приглашаем профсоюзные организации принять участие в конкурсе на лучшую информационную работу. Мероприятие направлено на поддержку инициативных профсоюзных активистов и популяризацию ценностей профсоюзного движения в регионе.



Цель конкурса – не просто наградить лучших, но и обменяться успешным опытом. Организаторы стремятся повысить информационную культуру актива, улучшить систему информирования о деятельности профсоюзов и, как следствие, способствовать росту осознанного профсоюзного членства.

Пять номинаций для творчества

Участники могут представить неограниченное количество работ,

созданных в 2026 году. Конкурсная комиссия оценит проекты в пяти ключевых направлениях:

«Информационный прорыв» – за запуск новых успешных цифровых продуктов (сайты, приложения).

«Профсоюзный рупор» – за лучшую печатную продукцию (буклеты, плакаты, календари).

«Профсоюзный SMM» – за активное ведение соцсетей и работу с аудиторией.

«Лучшее профсоюзное медиа» – за промо-ролики и новостные сюжеты о значимых мероприятиях.

«Креативная подача материала» – за нестандартный подход к контенту (инфографика, интерактивные посты).

Призы и сроки

Победители в каждой номинации получают диплом Федерации и денежную премию в размере 10 000 рублей. Наиболее активные участники могут быть отмечены благодарственными письмами. Лучшие материалы будут опубликованы на официальном сайте Федерации.

Прием работ продлится до 2 ноября 2026 года. Итоги будут подведены Президиумом Федерации 16 ноября 2026 года.

Как принять участие?

Заявку и конкурсные материалы необходимо отправить в электронном виде на адрес froko@mail.ru с пометкой «Конкурс информационных работ». К работе должна прилагаться заявка на бланке организации за подписью председателя с указанием контактных данных ответственного лица.

Профсоюзные организации Курской области приглашаются проявить активность и рассказать о своей работе ярко и профессионально!

ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области» объявляет о проведении областного конкурса «Лучший коллективный договор». Мероприятие направлено на развитие социального партнерства и улучшение условий труда в регионе.

Организаторы стремятся не просто выявить лидеров, но и распространить положительный опыт взаимодействия работников и работодателей. Главным приоритетом – повышение качества коллективных договоров, которые гарантируют сотрудникам льготы и условия, превосходящие государственные нормы, а также сохранение их здоровья.

К конкурсу допускаются организации любой формы собственности, имеющие первичные профсоюзные организации. Ключевые требования к участникам: охват профсоюзным членством не менее 50% сотрудников; отсутствие задолженности по зарплате и платежам во внебюджетные фонды; наличие зарегистрированного коллективного договора и выполнение его условий.

Конкурс проходит в два этапа. Финальный отбор проводит комиссия, которая распределяет победителей по семи номинациям. Участники делятся на организации бюджетной и внебюджетной сферы, а внутри



этих групп – по численности штата (от малых предприятий до крупных с численностью свыше 300 человек).

Оценка ведется по балльной системе. Максимальное количество баллов получают договоры, предусматривающие дополнительные материальные выплаты и гарантии для работников. Комиссия вправе лично посетить организации-участницы для проверки информации.

Победители в каждой номинации получат дипломы, ценные подарки или денежные призы. Участники, не занявшие призовые места, будут отмечены грамотами. Итоги конкурса будут опубликованы в профсоюзной газете «Наш взгляд» и на официальном сайте ФОПКО.

Заявки и конкурсные материалы принимаются до 1 сентября 2026 года.

ШАХМАТНЫЕ БАТАЛИИ ПРОФСОЮЗОВ: В КУРСКЕ ОПРЕДЕЛИЛИ СИЛЬНЕЙШИХ

20–21 марта 2026 года в городском шахматном клубе (г. Курск, ул. Щепкина, 3д) состоялся Кубок профсоюзов Курской области по шахматам. В соревнованиях приняли участие 30 спортсменов, представлявших 10 команд. Всего в организации и проведении турнира было задействовано около 40 человек.

Турнир прошел в напряженной, но дружелюбной атмосфере. Участники продемонстрировали не только стратегическое мышление и выдержку, но и настоящий спортивный характер. По итогам соревнований места на пьедестале распределились следующим образом:

1 место – команда Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения (Городская больница г. Железногорск);

2 место – команда Курской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»;

3 место – команда «Агропромкомплектация-Курск»;

4 место – команда Курской областной организации профсоюза работников промышленности.

Особых слов заслуживает выступление Сергея Махова, представителя команды профсоюза работников здравоохранения (Областная многопрофильная клиническая больница). Спортсмен показал безупречный результат в личном зачете – 6 побед в 6 партиях, подтвердив высокий класс игры и став настоящим героем турнира.

Кубок профсоюзов стал не только площадкой для спортивного соперничества, но и важным событием для укрепления корпоративного духа.

