

**АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ**

# ПРОФСОЮЗЫ – ЭТО КОНСОЛИДИРУЮЩАЯ СИЛА



**Первое мая – Праздник Весны и Труда. Главным героем и идеологической основой этого праздника является рабочий человек, его проблемы, надежды и радости, а объединяющей силой – профсоюзные организации, которые уже более ста лет стоят на страже прав трудящихся. Накануне праздника состоялся разговор с председателем Федерации профсоюзных организаций Курской области Алексеем ЛАЗАРЕВЫМ.**

– На прошедшем в феврале IX съезде ФНПР утвердили программу «Достойный труд – основа благополучия человека и развития страны». Какие изменения в конкретной работе профсоюзных организаций предусматривает эта программа и как выражаются ее идеи в работе профсоюзов региона по утверждению трехсторонних соглашений с предприятиями?

– Принятая программа направлена на преодоление дефицита достойного труда. Этот посыл признан делегатами профсоюзного форума важнейшей мерой преодоления кризисных явлений в экономике. Свое видение выхода из кризиса высказали председатель ФНПР Михаил Шмаков и Президент России Владимир Путин. По их мнению, один из путей устойчивого экономического развития – укрепление социального партнерства.

В Курской области диалог между органами власти, профсоюзами и руководителями предприятий и организаций ведется не один десяток лет. Регион в числе первых в Центральном федеральном округе принял закон о социальном партнерстве. Подписание трехсторонних соглашений вошло в традицию. С 2000-х – это соглашение о сотрудничестве, с 2008-го – о минимальной заработной плате. Сложилась эффективная практика подписания соглашений с собственниками предприятий. В рамках соглашений удается решить вопросы как развития непосредственно самого производства, так и социальной сферы. Я убежден: конструктивный диалог сторон социального партнерства продолжится в дальнейшем.

– Алексей Иванович, какое направление работы профсоюзов Вы считаете сегодня главным?

– Создание благоприятных условий работы, достойная заработная плата, соблюдение законодательства о труде – вот первоочередные вопросы, волнующие нас.

На предприятиях, где сегодня действуют первичные профсоюзные организации, значительно меньше нарушений трудового законодательства. Тесная связка «работодатель – профсоюз – работник» ведет к результату, от которого выиграют все. Наш регион, например, входит в число тех, где минимальный размер оплаты труда работников во внебюджетном секторе экономики соответствует уровню прожиточного минимума для трудоспособного населения. Но всегда хочется большего.

Основная роль в повышении социальной защиты работников отводится отраслевым соглашениям и коллективным договорам, в их разработке и экспертизе непосредственное участие принимают профсоюзы. На сегодняшний день 1603 коллективных договора распространяются на 150 тысяч работающих. Причем коллективные договоры стали конкретными по содержанию: в них подробно прописывается размер оплаты труда, условия безопасности, возможность профессиональной подготовки и формы работы с молодыми специалистами.

Приведу конкретные примеры. В ОАО «Михайловский ГОК» организована работа по повышению профессиональной подготовки сотрудников, ежегодно проходят обучение около 10

тысяч человек, на комбинате разработана система управления охраной труда и промышленной безопасностью, расходы на мероприятия по охране труда составляют более 110 миллионов рублей. Приобретаются путевки в санатории для работников, их детей и ветеранов труда, организованы спортивные мероприятия на базе спорткомплекса «Магнит». В ЗАО «ГОТЭК» в прошлом году на социальные программы израсходовано более 27 миллионов рублей. Акционерное общество «Фармстандарт-Лексредства» предоставляет дотации на питание, лечение работников и ветеранов труда, материальную помощь при рождении детей и родителям первоклассников. Ежегодный социальный бюджет предприятия составляет не менее 15 миллионов рублей. Курчатовское управление ОАО «Электроцентромонтаж» и ОАО «МРСК-Центра» – Курскэнерго родителям, находящимся в отпуске по уходу за детьми до трех лет, согласно коллективному договору, ежемесячно выплачивают от 2 до 4,5 тысячи рублей. Как мы видим, коллективные договоры не только заключаются, но и выполняются как в крупных предприятиях, так и в предприятиях малого бизнеса. Это было бы невозможно без активного участия профсоюзных организаций.

Есть еще один аспект работы профсоюзов, направленный в будущее. Это воспитательная работа в профессиональных коллективах. Форм множество – организация конкурсов мастерства, проведение спортивных мероприятий и молодежных форумов. Данное направление считаю очень важным, так как работника нужно научить не только знать свои права и добиваться их выполнения, но и гордиться профессией, дорожить рабочим местом, жить полной жизнью в трудовом коллективе. Сегодня можно наблюдать потребительски-пассивное отношение к работе: дайте зарплату, а больше ничего не волнует. Профсоюзные организации как раз формируют активный, ответственный костяк в коллективе, который действует не популистски, а здраво, и на который может опираться работодатель.

– Значит, время, когда руководство предприятий и организаций с недоверием относилось к профсоюзам, прошло?

– Точнее сказать, что уходит. По моему мнению, сегодня на солидном предприятии обязательно должен быть профсоюз, наличие его говорит о конструктивном отношении руководства к трудовым коллективам, о долгосрочных перспективах развития предприятия. В рамках программы развития профсоюзного движения области в текущем году пла-

нируется создание одиннадцати профсоюзных организаций с численностью около 7 тысяч человек.

Для самих работников профсоюз – это ячейка, которая дает возможность принять активное участие в формировании гражданского общества. Эту возможность необходимо использовать.

– Есть особенности в работе профсоюзных организаций в аграрном секторе?

– Современное сельхозпредприятие сегодня мало чем отличается от промышленного по формам организации труда, степени индустриализации и численности работающих. Это давно уже не колхозы. Некоторое влияние оказывают объективные факторы, такие как социально-демографические, сезонность и удаленность организаций от научно-технических, образовательных и обслуживающих центров, но в целом и задачи, и методы деятельности профсоюзов в секторе АПК нашего региона те же, что и в промышленности.

Нами достигнуты значительные успехи. Появились первые позитивные результаты – созданы первичные профсоюзные организации на Льговском и Теткинском сахарных заводах, находящихся под управлением инвестиционной компании ОАО «Группа «Разгуляй» и ОАО «Моснефтегазстройкомплект», имеются необходимые условия для работы профсоюзных организаций в ОАО «Рыльскхлебпродукт» компании ООО УК «Русский Дом».

Положено начало созданию профсоюзных организаций в крестьянских (фермерских) хозяйствах Касторенского и Пристенского районов.

Все это способствует положительным результатам в АПК. Наша область вошла в первую десятку регионов России по уровню оплаты труда работников сельского хозяйства в сравнении с заработной платой по экономике в целом – это 86 процентов. За последние 4 года по отрасли в 2 раза снизился производственный травматизм и количество профессиональных заболеваний. По объемам производства продукции сельского хозяйства область в истекшем году заняла 3 место в Центральном федеральном округе.

– Алексей Иванович, есть конкретные примеры, когда профсоюз помог защитить права трудящихся?

– Активная позиция профсоюза работников народного образования и науки при разработке и принятии закона «Об образовании в Российской Федерации», который имел широкое общественное обсуждение, позволила отстоять ряд льгот и гарантий для педагогических работников. Профсоюзы оказались лидерами по количеству

инициатив. Региональный закон также разрабатывался с участием Курского обкома профсоюза, он признан одним из социально ориентированных. В отраслевом соглашении между комитетом образования и науки и областной организацией профсоюза на 2015-2017 годы закреплены все имеющиеся ранее меры социальной поддержки, льготы и гарантии для работников образовательных организаций, молодых специалистов. Удалось решить и ряд проблемных вопросов, таких как установление стимулирующей выплаты в размере до 20 процентов должностного оклада за ведомственные награды не только педагогическим работникам, но и административно-управленческому персоналу образовательных учреждений, соглашением регулируется оплата педагогов и административно-управленческого персонала в период работы в загородных оздоровительных лагерях. Активную позицию в разработке отраслевых соглашений занимают обкомы профсоюзов работников здравоохранения, АПК и другие.

Профсоюзами области проведены проверки соблюдения законодательства в 737 организациях, установлено более тысячи нарушений, работодателям выданы представления об их устранении.

В профорганизации работники обращаются с разными проблемами и просьбами – от оказания моральной поддержки до защиты их прав и интересов в суде. С участием профсоюзов в судебных органах рассмотрено 81 дело, 74 иска удовлетворены. Экономическая эффективность правоохранительной работы составила более 70 миллионов рублей.

– Под какими лозунгами Вы увидите трудящихся на Первомайской демонстрации?

– Первое мая по-прежнему всенародный праздник – символ единства, радости, мирного и созидательного труда. Федерация поддерживает традиции профсоюзного движения, 1 Мая коллективные действия под девизом «Росту цен – удвоение зарплат!» запланированы во всех районах области. Кстати, этот лозунг – не пустые слова. Это, если хотите, долгосрочная программа совместных с властью действий. Высокая зарплата – это не только возможность достойно жить, это стимул для развития экономики государства.

Думаю, что общая численность демонстрантов в Курской области составит не менее 40 тысяч человек. В Курске по главной улице пройдут колонны с участием руководителей области и города, представителей областной Думы, политических партий, профсоюзного движения, общественных организаций, трудовых коллективов. Завершит мероприятие митинг на Красной площади.

Я обращаюсь к жителям города и области с призывом проявить солидарность и принять в этот день активное участие в первомайских мероприятиях.

**Беседовала Марина ЛАПШИНА**

## ВСЕ – НА ПЕРВОМАЙ!

**По сложившейся традиции 1 Мая жители Курской области выйдут на праздник Весны и Труда.**

В областном центре праздничные торжества начнутся в 10.00 с шествия колонны демонстрантов от площади Перекальского до Красной площади. В ней пройдут почетные граждане города Курска, трудовые коллективы предприятий и учреждений, студенты и учащиеся учебных заведений, представители профсоюзных и других общественных организаций, региональных отделений политических партий, депутаты, все куряне и гости города, уважающие этот праздник.

В 10.45 на Красной площади состоится митинг и концерт.

На время подготовки и проведения праздничных мероприятий с 9.00 до 13.00 движение всех видов транспорта будет закрыто по ул. Ленина, Сониной и Красной площади с пропуском городского пассажирского транспорта по ул. Сониной до Знаменского ка-

федрального собора. От Центрального рынка в Железнодорожный округ можно будет попасть через ул. 2-ю Новоселовку, в сторону СХА – через ул. Верхнюю Луговую. Движение всех видов транспорта по пл. Перекальского и ул. Павлова будет приостановлено с 9.30 до 10.00 на период формирования колонн.

С 9.00 до 13.00 будет закрыто движение троллейбусов по ул. Радищева. Будет организовано движение микроавтобусов по маршрутам №№ 227, 228, 273, 274 до остановки «Ул. Почтовая» по ул. Радищева и обратно.

Движение автобусов в направлении Сеймского округа и Северо-Западного жилого района будет организовано от Знаменского собора, в направлении СХА и Железнодорожного округа – от пл. Перекальского, за исключением автобусов, курсирующих по кольцевым маршрутам №№ 39, 83, 93, и микроавтобусов кольцевого маршрута № 280, движение которых будет организовано по ул. Радищева со всеми остановками.

